

最新员工劳动合同下载(实用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工劳动合同下载篇一

_____公司（单位）（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

身份证号：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

（二）试用期满，两方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

（三）甲方（公司主管人员）会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新，经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

（四）甲方根据本公司利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

（五）甲方根据政府的有关规定和公司状况，向乙方提供津贴和补助金。

（六）除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

（一）乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

（二）乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

（三）乙方成为正式员工，在本公司连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

（四）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

（一）甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

（二）甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女工作人员经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

（二）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每天_____次）。

第八条解除合同

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

（1）甲方因营业情况发生变化，而多余的工作人员又不能改换其它工种。

（2）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

（3）乙方严重违反公司劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

（4）乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

（2）甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法权益。

（3）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期，产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，公司应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按公司有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不想继续在本公司工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由公司出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

甲方：

甲方代表人（委托人）：

地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

通讯地址：

员工劳动合同下载篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、劳动合同期限

(1) 本合同为期限劳动合同，合同期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(2) 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

2、工作内容和工作地点

(1) 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

(2) 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

3、工作时间和休息休假

(1) 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

(2) 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法

制定的相关规章制度执行。

(3) 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

(4) 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

4、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(1) 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(2) 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

(3) 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(4) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(5) 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

(6) 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

5、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙

方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

6、违反劳动合同的' 责任

(1) 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的' 赔偿责任。

(2) 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

7、劳动争议处理

(1) 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

(2) 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

8、其他规定

(1) 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

(2) 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规

章制度执行。

(3) 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

员工劳动合同下载篇三

地址：_____

法定代表人：_____

乙方（职工）：_____

身份证号码：_____

住址：_____

联系电话：_____

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一) 本合同期限不得超过一年。

(二) 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（其中头_____天为试用期）

(三) 本合同甲乙双方各存_____份，鉴证时还需交鉴证机构_____份。

二、工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作_____小时，平均每周工作不得超过_____小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过_____小时，每月累计不得超过_____小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：_____。

2、乙方的工资标准：_____元/月(或_____元/时)。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额_____%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规

定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的'医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、变更、解除、终止劳动合同

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务。
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。
- 3、职工在享受法定假期间的。

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前____天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：（签字）_____

乙方：（签字）_____

联系电话：_____

联系电话：_____

_____年____月____日

员工劳动合同下载篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

我国《劳动法》第16条第1款规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。下面是小编为大家整理的员工劳动合同书，更多员工劳动合同书点击“”查看。

甲方：
(以下简称“甲方”)

乙方：

身份证号码：
(以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、 经双方协议， 同意终止合同。

九、 违约责任

第十二条 一方违反本合同， 给对方造成损失的， 依照国家有关规定赔偿。

十、 劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议， 可以协商解决； 不愿协商或协商不成的， 可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、 劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件， 与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜， 按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份， 具有同等法律效力。 合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（委托代理人）：（签名） 年 月 日 年 月 日

甲方： _____

乙方： _____

甲、 乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、 法规规定， 在平等自愿、 公平公正、 协商一致、 诚实信用的

基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为无固定期限的劳动合同：自____年____月____日起至工程完工。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事施工作业工作。甲方可根据工作需要灵活调动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为重庆市巴南区天明村。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方安排的工作内容，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

六、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事

_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、

人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2019)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事

项_____。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

年月日

甲方：__有限公司

乙方：身份证号：_____ (附
派遣员工登记表)

甲方聘用乙方为甲方人才派遣员工，乙方已经了解并同意甲方与本合同首次的用工单位合作协议的合作条款。根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动法》)及其它有关法律、法规，甲、乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期限：

1、依照劳动合同法中关于人才派遣的有的规定，本合同期限自签署日起两年有效，首次用工单位为：_____, 工作岗位为：_____, 工作期限为2年，试用期为2个月。

2、如乙方被用工单位退回，甲方有义务另行将乙方派遣到类似岗位就职，如乙方未被甲方派往其他用工单位就职，须按时在甲指定地点进行政治学习、上岗培训等业务学习，同时，甲方应按乙方工作地政府公布的最低月工资数发给乙方，直至乙方被派遣工作或本合同终止为止。

3、如乙方拒绝上岗培训、学习或执行其他派遣义务，甲方可依据员工代表大会和工会的有关规定，确定乙方拒绝派遣或学习的行为，脱离了甲方管理，属于单方解除与甲方的劳动关系，甲方应同意乙方的协商解除行为，本合同可以依法解除，甲乙双方均无任何经济承担责任。

第二条工作岗位内容、地点、工作职责：

1、乙方具体工作岗位的岗位标准、内容和地点由用工单位与乙方在岗位合同中确定，该合同与本合同同等有效，对于合同期内是否符合录用要求，用工单位岗位协议的制度和标准，具有参照依据。

2、甲方或用工单位可根据经营需要，依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，依据有关员工的规章制度，有权调整乙方工作的岗位、内容、地点，乙方有义务接受管理。

第三条工作时间和休息休假：

1、用工单位实行平均每周工作时间为40小时的工作制度。

2、用工单位确因工作需要，经与乙方协商同意后可以延长工作时间，加班加点时间和报酬的支付按国家和本市有关规定执行，加班费、绩效奖金和其他相关福利由用工单位承担。

3、乙方享有中国政府规定的法定节假日，并享有婚假、丧假等有薪假期。

第四条生产、工作条件和劳动保护：

1、用工单位为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2、用工单位根据生产工作需要，按照有关规定，向乙方提供

防护用品。

第五条劳动报酬：

1、经双方约定，乙方作为派遣员工，每月基本工资为工作地的政府公布的最低数确定；乙方其他薪酬、福利和社保、公积金等基数，可参照实际用工单位的薪酬制度和绩效考核计划实行，甲方可根据需要代理。

2、甲方每月通过开户银行汇入乙方银行卡的基本工资和为用工单位代发的相关加班费和津贴一并发放，该银行凭据可替代乙方签收凭证。

第六条社会保险、福利待遇：

1、按照国家有关规定，甲方应为乙方办理社会保险(含养老保险、医疗保险、失业保险金、生育保险金、工伤保险金、综合保险金)。基数参照第五条第一款。

2、乙方因患病或负伤，需要停止工作医疗时，用工单位应按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条劳动纪律及奖惩

1、乙方应严格遵守国家法律法规和用工单位依法制定的各项规章制度。

2、对于违反规章制度的乙方，甲方、用工单位可按法律规定予以处罚，直至解除劳动合同。

3、当乙方用工单位发生任何付款违约等情况时，甲方有召回乙方的权利，乙方应服从甲方的统一劳动管理。

第八条解除和不得解除合同的规定

1、法定如有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(一) 在用工单位试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方或用工单位依法建立的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；

(五) 因采取欺骗手法而获得本合同的签订，致使劳动合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

2、法定如有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同，同时支付乙方法律规定的经济补偿：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况，如原派遣合同终止，或中途解除，或用工单位项目结束等原因，而发生变化，致使乙方岗位缺失，导致本合同已无法履行。

3、乙方须提前三十日以书面形式通知甲方和用工单位，方可解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方和用工单位，方可解除劳动合同，否则须承担因此给用工单位造成的损失赔偿。

4、如甲方或用工单位有下列情形之一的，乙方可以无须提前而随时解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 甲方或用工单位采取欺骗手法，致使劳动合同无效的；

(六) 甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者用工单位违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

5、如有下列情形之一的，本合同即自行终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方或用工单位被依法宣告破产的；

(五) 甲方或用工单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用工单位决定提前解散的；

(六) 乙方拒绝甲方的派遣行为，或和用工单位签订劳动合同。

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

6、经甲方、乙方和用工单位三方协商一致的，可解除本合同，但甲方须对乙方进行法律规定的经济补偿。

(二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条第一款、第二款、第五款规定的。

第九条协商约定条款

1、关于保守用人公司商业秘密的约定

(一) 乙方从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(二) 本合同解除或终止离开甲方后，乙方不得利用用工单位商业信息为任何单位或个人谋取利益。

3、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

4、在乙方被录用前所提交的员工登记材料均为乙方真实情况，乙方承担材料真伪的法律责任。

第十条损害赔偿责任

1. 甲、乙和用工单位三方任何一方在法定追诉期间，有证据证明给任何一方造成经济损失，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、乙方如从事用工单位高级管理或从事商业秘密工作的，在约定服务期内违反第九条第1款之规定解除本合同，须承担违约责任。用工单位未提供保密补偿金除外。

第十一条劳动争议的处理

1、甲方乙方和用工单位三方履行本合同而发生劳动争议时，使用劳动争议处理程序。

2、劳动争议处理程序为：

(一)三方须经友好协商解决，如协商不成的，有争议的一方可向对方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)不服仲裁的一方，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十二条对合同条款的修改和解释须经三方协商一致认可。

第十三条当合同条款与国家现行法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同须经甲乙双方签字、盖章，并乙方成功赴用工单位工作，并乙方用工单位向甲方足额付款到帐后生效。

甲方：(章)乙方：

代表签字：年月日

甲方(用人单位)：

单位名称经济性质法定代表人或委托代理人地址联系电话传真

乙方(劳动者)：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合

同所列条款：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自年月日起至年月日止，共个月。

(二)无固定期限，自年月日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自年月日起至年月日工作任务完成时即行终止。

其中在第(一)种和第(二)种形式下，试用期为个月，自年月日起至年月日止，试用期工资为元/月(rmb)□

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

第二条录用条件

(一)乙方具有符合有关部门认可的,有效的船员适任证书,专业训练合格证书,船员服务簿,海员证,船民证,健康证明,当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

(二)船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

第三条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任岗位工作。乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清,不影响本合同的履行。

(二)乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按

量完成其本职工作;未经甲方允许,乙方不得在其他单位兼职。

(三)甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现,经协商可以调整乙方的(职务或调换船舶)工作,乙方的工作岗位调整后,其劳动报酬作相应调整。

第四条工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第项确定:

- (一)标准工时工作制。
- (二)综合计算工时工作制。
- (三)不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

第五条劳动报酬

(一)乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资,工资于每月日前发放。

(二)乙方合同期内的标准工资为元/月。

(三)乙方在船工作期间伙食费标准:每天为元。

(四)乙方工资实行一包装工资制,乙方月工资为元(税前工资)。其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

(五)乙方应按国家规定缴纳个人所得税,个人所得税由甲方

从乙方工资中代扣代缴。

(六)乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工资计发。

第六条劳动保护和劳动条件

(一)甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二)甲方根据有关法律，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(四)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(五)乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

第七条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构

缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿参加社会保险，由乙方方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二)参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(四)乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(五)甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险，保险金额为人民币元，由甲方支付，保险受益人为甲方。一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方，按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第八条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二)乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

(三)乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活

动，并保守甲方的商业秘密和知识产权，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四)乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(五)乙方如要公休：1、必须提前月(天)上报甲方，由甲方统一安排后通知船长，由船长通知公休船员；2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到，证书由甲方统一管理；3、乙方每次公休时间原则上定为二个月，公休期间每一个月向甲方报到一次(电话或本人)4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。乙方违反以上任何一条规定的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第九条违反劳动合同的责任

(一)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二)乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，作为旷工处理。

第十条劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照

《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四)按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

第十一条当事人约定的其他内容

第十二条劳动争议处理及其它

(一)双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

(三)本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条其它事项

(一)劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二)劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

;

员工劳动合同下载篇五

乙方(员工) _____

甲乙双方协商一致, 签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第_____种方式确定合同期限。

(1) 有固定期限: 从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(2) 无固定期限: 从_____年____月____日起。

(3) 以完成一定工作任务为期限: 从_____年____月____日起至工作任务完成时止。

(4) 试用期为_____。

2、乙方的工作内容_____, 工作地点_____。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

(1) 标准工时制, 即每日工作_____小时, 每周工作_____小时。

(2) 经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

(3) 经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月____日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第____种方式支付乙方的工资。

(1) 乙方每月正常工作时间工资_____元；试用期内每月正常工作时间

(2) 双方约定以_____确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的' 安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： _____

乙方（签章）： _____

_____年_____月_____日