

最新教师聘用协议意思(大全7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

教师聘用协议意思篇一

乙方：_____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议各项条款。

一、协议期限

本协议期限为_____年(含试用期_____月)，自_____年_____月_____日(首次协议从报到之日起，续签协议从签字之日起)至_____年_____月_____日。

二、工作内容

甲方聘用乙方在_____ (科室、部门)，担任_____ (岗位、职位)。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利与义务

(1) 负责乙方的日常人事管理。

(2) 为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(3)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(4)根据工作岗位需要，在乙方聘用协议期满时决定是否续签新协议。

(5)其他。

2、乙方的权利与义务

(1)接受甲方的管理，按协议要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(2)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(3)乙方在聘用协议期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(4)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

四、聘用协议的变更、解除、终止

1、如订立协议所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，协议应变更相关内容。

2、如订立协议所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经双方协商同意，可以变更协议相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用协议，并以书面形式通知乙方。

(1) 履行协议差、完不成工作任务、考核不合格。

(2) 损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(3) 无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(4) 年累计旷工时间超过15天的。

(5) 被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(6) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(7) 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除协议，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬。

(2) 甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(3) 甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

(4) 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除协议：

(5) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(6) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(7) 符合国家规定的其他条件的。

5、有下列情况之一，本协议自行终止：

- (1) 协议期限届满。
- (2) 协议期内乙方办理退休手续。
- (3) 协议期内乙方死亡。

五、违约责任

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件而单方解除协议的，要承担违约责任。违约金数额：

六、其他

本协议未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

本协议终止或解除之日起_____市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到_____市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本协议一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

_____年_____月_____日

教师聘用协议意思篇二

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人)

名称：

姓名：

单位地址：

身份证地址：

法定代表人：

身份证号：

民办学校办学许可证号：

教师资格种类：

民办非企业单位登记证号：

学历：

联系电话：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为。

第二条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

第三条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二

个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

合同期限为以下第种:

1. 固定期限合同,自年月日起,至年月日止,包含试用期为个月,自年月日起,至年月日止。

2. 无固定期限合同,自年月日起。

3. 完成一定工作任务合同:完成任务的标志是:。

第四条甲方的权利:

(一)按照章程自主管理;

(二)组织实施教育教学活动;

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(四)根据有关规定,对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩;

(六)聘任教师及其他职工;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条甲方的义务:

(一)遵守法律、法规;

(二)贯彻国家的教育方针,执行国家教育教学标准,保证教育教学质量;

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条乙方的权利:

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

(四)进行教育教学活动,开展教育教学改革和实验;

(五)从事科学研究、学术交流,参加专业的学术团体,在学术活动中发表意见;

(六)指导学生的学习和发展,评定学生的品行和学业成绩;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条乙方的义务:

(一)遵守宪法、法律和职业道德,为人师表;

(二)严格遵守国家计划生育政策;

(九)依法应履行的其他义务。

第八条甲方根据乙方的工作岗位,按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币元/月;正式聘用期工资为人民币元/月。每月日(每月15日之前)为(当或上)月工资的发放日,不得拖欠工资。合同期满不续聘的,甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构,

乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方的工资构成为：，其中基本工资为人民币元/月。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的.工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条乙方在甲方处工作每满一个学期可以享受一个寒假或者暑假的带薪假期。乙方在甲方处工作的时间大于三分之二学期的，按满一个学期计算。

寒暑假工资包括：（寒暑假工资不得低于当地或行业最低工资标准）。

合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方须在合同期限届满之日起三日内支付该寒假或者暑假工资；合同期限届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该寒假或者暑假的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

第十五条本合同期满即行终止，但下列情况除外：

（一）乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同续延至相应的情形消失时终止；

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，

合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十六条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成重大损害的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- (二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- (三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

第二十三条因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- (一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (七) 甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；
- (八) 依本合同第十八条规定解除合同的；
- (十一) 法律、行政法规规定的可以解除合同的其他情形。

第二十四条经济补偿金的标准以及补偿年限按《中华人民共和国民法典》的规定及相关法律规定执行。

第二十五条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第二十七条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

第二十八条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

(可另加附页)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

年月日年月日

教师聘用协议意思篇三

乙方姓名：_____身份证号：_____

任教科目：_____手机号码：_____

甲乙双方以高效提高学员学业成绩为目标。在尊重个性的前提下，致力于激发学员的无限潜能，使其积极的应对未来的挑战打下基础。

为了规范教学活动，维护多方权益，双方需共同遵守本《协议》，如有一方违反且对另一方造成损失，损失方有权追究违反方的责任。

工作内容：_____

乙方应确保提供给甲方的相关个人信息和情况属实。

双方应对家长和学生保密其与教学活动无关的信息(如学校、身份、经历、课时费等)

如因保密不当造成损失，损失方有权要求违反方赔偿。

对甲方派给乙方的学员，无论在辅导期间或者辅导结束后，都不允许乙方与该学员有私下上课的行为(即拉私单)，如有此类事情发生，甲方将严厉追究其经济 and 法律责任。

作为专业的辅导机构，乙方需按甲方要求出勤，备课，教学，反馈，测试，填表等，

第一次课要求

应家长要求，允许学生在头一次课不计费替换老师。故第一次课非常重要！

a如乙方在第一次课后被替换，则此次课不计工资。

b如乙方在第二次课后被替换，则甲方给予一次课的补偿性工资。

课前

a电话派课时甲方将告知乙方学生的基本信息，薄弱环节及第一次课上课内容。

b请乙方按照甲方对教案的要求，根据学生的情况认真备好课，并于上课前将教案统一发送至：_____邮箱。

c请提前15分钟到达，与教务老师沟通，查看《学生档案》以及学生试卷等。

上课

a用10分钟左右的时间与学生做沟通，建立良好的教学平台，了解学生薄弱环节，性格特点辅导要求等。

b用几道经典的题目(基本覆盖了学员搞学期所学章节，做题时间不超过15分钟)测试学生的水平和习惯，针对做题过程中出现的一般性问题(如概念模糊、方法不当、计算马虎)进行分析。

c可适当告知学科的学习方法，共同制定出大致辅导计划，并鼓励学生说：_____通过我们一起努力，这些问题可以得到有效解决，成绩能有所提高!

d之后，按事先准备的教案开始讲学生想在第一次课听的内容。

注意事项：

a注意仪表、着装、教态，维护乙方及甲方的权威性。

b切勿迟到、早退、私自调整作息时间;违者罚款10元/次。

c如学生未及时到校，请让教务老师及时与家长联系，切勿不沟通直接上课；

d切勿花大量时间做试卷，要求做题时间不超过30分钟/次。

e切勿表现出厌烦情绪或者做与课堂无关的事(如抽烟、接手机、看报纸等，违者罚款10元/次)

f为了创造一个良好的教学环境，请各位在综合一对一上课的老师音量尽量压低，避免相互干扰。

f乙方对学生的辅导时间由甲方指定，乙方不得随意和学生私下商量上课时间，如乙方未经甲方安排，多上的课时，甲方不支付任何费用。

g乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前48小时通知甲方，如遇无法克服之特殊情况，需要终止授课，必须提前一个月通知甲方，否则甲方视情节严重程度扣除乙方部分或全部报酬，并保留追究乙方法律责任的效力。

h辅导过程中，乙方必须与学生家长和学生方面保持良好的关系，注意维护甲方的形象和声誉，不得有有损甲方公司形象的言行。如出现意外情况，需及时通知甲方，由甲方负责妥善处理。不得与学生或者家长出现任何冲突或者纠纷，否则甲方有权不向乙方支付任何费用，由此引起的一切后果由乙方承担。

5、课后

a第一次课后请留下反馈情况，未留者扣除本次课时费；

b签到，请引导学生到教务老师处签字，一次一反馈(签字)，与课时费挂钩。

c课后请监督学生清理课桌垃圾并摆好桌椅，别落下东西，并督促学生按时回家，注意安全。

c布置的课后作业请于下次课认真检查；

d每隔4次课进行一次小测试(交教务老师)；

e请与教务老师保持沟通，及时反馈学生学习及测试情况；

f结课前请交测试成绩并给学生打出积极评语。

甲方为乙方提供教学生员，教学场地及相关教学用具，乙方在甲方安排下开展教学工作。

甲方有权随时监督乙方的教学工作，并要求乙方每次上课前必须提供详细的教案，否则将扣除乙方该次课的课时费外，还需在授课后的24小时内补齐该次教案。

乙方的课酬按甲方统一标准执行，于结课后的15号一次性支付。

注：乙方于每月月末持学生签字到甲方教务老师处核对课时，若乙方提供的课时签字不完整，甲方有权迟发或扣除工资，甲方不承担违约责任。

乙方因特殊原因不能正常教学需请假的，应提前两天通知甲方教务老师，并不得自行与学员沟通，完假后需及时与甲方教务老师协调好补课事宜，否则因缺课产生的一切后果由乙方全部负责。

乙方有义务完成所带学生的全部教学计划，如因乙方自身原

因造成学生教学终止的，除扣罚乙方该生所有课酬外，给甲方造成教学影响的，甲方有权追究乙方的经济责任。

不得与学生和家长互留联系方式，不得私下打听优xx的学费以及其他老师的课时费，不得将优xx的相关信息(包括学员信息)泄露给其他培训机构和老师。如因以上原因给甲方照成损失，甲方将通过法律手段追究乙方的经济责任。

本教学任务完成后，乙方两年内不得私自接受本份家教。违者处以乙方5000元的经济罚款，执行不到位的付诸一切法律手段。

甲方代理人签字：_____联系方式：_____

乙方签字：_____联系方式：_____

_____年_____月_____日

教师聘用协议意思篇四

现住址：_____可授课年级与学科：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1. 甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师. 乙方作为一名人民教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。
2. 乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(如教师资格证、上岗证、学历证等)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。
3. 乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4. 乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计提。每月15号定期发放上一个月辅导费。

5. 乙方每接一个新学生，第一次辅导课前两小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方全额支付乙方课时费。

7. 乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记要由学生家长及甲方学管签字确认，以便作为发放工资的依据。

8. 乙方给学生授课时间、地点由中心教务部确定，乙方不得随意改动上课时间、地点，若调课需经教务部同意并做记录，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。

9. 乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

10. 乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前两日通知甲方，得到甲方谅解后，另行安排授课，如乙方一个月中出现两次更改上课时间的情况，甲方有权视情节严重性认定乙方违约，双方终止本协议。如特殊情况终止授课，须提前一周通知甲方并得到甲方同意，否则甲方将视情节严重程度扣除乙方全部或部分课时辅导费。辅导过程中，乙方必须与学生保持良好关系。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

11. 乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密。

12. 乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益;不

得做出有损甲方利益的行为、言论，如乙方有故意使学生退学的，一经发现将扣除乙方全部工资并承担相应法律责任。

13. 课时辅导费标准：乙方所得工资按国家法律法规由公司代扣除应缴纳的个人所得税。

学生年级____辅导费(元/小时)小学初一、二初三高一、二高三

14. 因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方____授授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15. 协议自双方签定之日起生效，至____年____月____日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

16. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：_____乙方(签字)：_____

代表签字：_____

日期：____年____月____日____日期：____年____月____日

教师聘用协议意思篇五

甲方：

法定代表人(主要负责人)

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人)：身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

第一条根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国民法典》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

第三条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不足一个月的按日工资计算。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满二年后可以享

受寒暑假的生活补助。寒暑假的生活补助金元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

第八条对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第九条对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条制订严格的规章制度规范乙方；

第十一条根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十二条根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十三条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

第十四条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十五条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

第十六条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第十七条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第十八条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解

除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

第十九条合同期满前三十日双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第二十条甲方有下列情形之一的，乙方随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的；
- 3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的'手段强迫工作的。

第二十一条乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方面解除聘用合同：

- 1、有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- 2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- 4、签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- 5、故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。
- 7、乙方不服从甲方工作安排。

第二十二条甲方若对乙方进行培训，培训合格后，乙方应保

证在甲方劳动工作期限至少不低于培训协议规定的服务年限，培训协议甲乙双方可另行签订，但乙方可自由选择是否接受培训。若乙方违反本条款，除赔偿甲方培训乙方所有费用外，还要赔偿甲方因此遭受的经济损失。

第二十三条乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

第二十四条乙方在本校外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第二十五条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

第二十六条合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。第二十七条本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)

法定代表人：_____ (签字盖章)

_____年___月___日_____

乙方姓名：___年___月___日

教师聘用协议意思篇六

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自_____年_____月_____日起生效，其中新聘用教师的试用期为_____个月。终止日期为_____年_____月_____日。

二、工作内容与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为国办教师按县政府会议纪要执行本科_____元月专科及以下_____元月。（其中试用期间工资为_____元月。）

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前xx年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

第十七条 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第十八条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

七、劳动争议处理

第十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其他

第二十条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》

3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十一条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十二条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：_____学校(盖章) 乙方：_____ (签字盖章)

法定代表人：_____ (签字盖章) 委托代理人：
人：_____ (签字盖章)

_____年_____月_____日

教师聘用协议意思篇七

用人单位住所：_____

法定代表人(或负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

户籍类型(农业、非农业)：_____

家庭住址：_____

现居住地址：_____

居民身份证号码：_____

联系方式：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、乙方根据甲方要求从事(_____岗位或工种)工作，工作地点在_____市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作_____岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为_____元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(1) 双方签订的以下协议作为本合同附件一：_____

1、保密协议；

2、培训协议；

3、岗位协议书；

4、协议。

(2) 甲方以下规章制度作为本合同附件二：_____

1□_____；

2□_____；

3□_____□

(3) 双方协商约定的其他内容为：_____。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

签订日期：_____年_____月_____日