

# 2023年财务个人述职述廉报告(模板9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 财务个人述职述廉报告篇一

第二部分一年来几点感想和认识 回顾一年来的财务工作，我对自身能力、财务面临的形势和财务工作的重点有以下几点认识。

一、本人的政策水平、专业水平和领导水平还有待进一步提高。

一是对财务专业的许多新事物、新知识和新形势关注不够、掌握得不够透彻，对国家和上级单位的相关政策法规理解还需要进一步加强。二是到基层去得还不够，对有些基层反映的问题解决不够迅速，抓工作没有一抓到底，布置工作多，监督检查工作少。在今后的工作实践中我将努力提高各方面综合素质，不辜负组织和公司员工对我的信任和期望。

二、财务管理体制需要进一步理顺，财务工作需要进一步深化。

点工作，我们在成本费用控制中受到的内外部监管力度越来越大。从目前情况看，我们的成本费用管理中还存在一些问题：一是投资管理方面，部分项目达不到可研要求，一些加油站长期处于亏损或关停状态；二是资产方面，资本性支出挤占费用，资产处置不规范，一次性盘亏数额较大；三是人工成本方面，各项补贴名目繁多、标准不统一、规定不明确，公司间相互攀比；四是非生产性支出方面，四项管理性费用控制

不严，标准不一。五是成本费用压力的压力目前主要集中在机关本部，没有实现压力的逐级传递。

二是会计工作的内涵日趋复杂，会计基础工作还不适应会计体系发展的需要。会计准则和股份公司会计手册今年已经进行了调整，变化非常大，随着经济业务的日趋复杂，我们的监管手段、控制意识和环境短期内还难以适应新形势的需要，主要体现在对库存油品、销售价格、资产处置和账外资产的管理还不够重视、不够完善，对异地租赁、融资租赁、大额修理支出和非油业务等特殊事项的管理还缺乏完备的管理手段。

三是公司快速发展，财务管理面临的挑战越来越大。与公司成立之初相比，我们的管理幅度越来越大、价值链越来越长、风险点越来越多、监管而越来越广、资产规模越来越大、各方关注度越来越高，财务管理面临着诸多挑战，管理的难度越来越大，进入了一个风险聚集的时期，稍有放松，财务风险就会释放，进一步演变为事故。

下放相应的事权，各级机构要切实担负起确保财务安全的责任。

第三部分工作安排 是公司发展的关键一年，也是财务工作适应新形势、促进新发展的关键一年，我们根据集团公司、股份公司和板块的整体部署，结合公司的发展战略，提出了工作思路，即：“以集团公司、股份公司财务工作部署为导向，紧紧围绕公司发展战略，切实履行各级财务机构和财务队伍的职责，狠抓财务现场管理和信息化建设，确保财务安全，进一步提高核算质量，努力建设高素质财务队伍，促进财务工作的和谐、健康发展，追求卓越业绩，为实现公司效益最大化努力奋斗。”概括起来讲为“六抓”、“两创”。

一是抓财务现场安全：大力加强资金资产的现场管理力度，运用稽查、清算、预案和考核等多种手段，逐步实现数据安

全到现场安全再到本质安全的转变，同时通过进一步加大内控执行力度，实现人、财、物和管理的安全。

抓信息：重点要抓好网上报销系统、定额管理系统、资金管理系统、财务7.0系统和财务人员信息系统的推广和使用，以信息系统为纽带，实现信息资源的共享，实现综合流程的优化，进一步提高劳动效率。

抓核算：要依托财务7.0系统上线的契机，继续修订和完善费用核算手册等各项规章制度，进一步规范会计核算、明确统一非油业务、融资租赁等特殊事项处理的方式方法，加强稽核力度，严肃执行新会计准则，严肃财经纪律，规避会计风险。

提高基层队伍的凝聚力和执行力。同时要加强对总会计师工作能力和职业操守的培养，促进总会计师综合素质的提高。

抓发展：未来两至三年，财务工作要全面实现责权明晰、管理统一、运行高效、执行有序和环境和谐的目标，要求我们从现在起必须做好规划，为未来财务工作的和谐、健康发展奠定基胡首先，要积极推进财务“三统一”建设，实现组织、制度和流程的统一；其次，要优化财务环境，对上要与集团公司、股份公司和板块建立良好的沟通机制，对内要全力以赴为相关部门提供优质的服务，对下要确保受控运行、令行禁止，对外要与银行、税务和财政等职能部门建立长期稳定、和谐的工作关系；另外要根据公司整体战略的变化适时调整发展思路，实现与公司整体战略目标的协调统一。

按政府分工，我继续分管公安、司法、消防、信访、维稳、计生、科技、科协、供销、商务、旅游等工作，联系检察、法院的工作。

一年来，在县委、县人大、县政府、县政协的正确领导和监督帮助下，在各部门单位的共同努力和支持下，我认真履行

职责，积极主动工作，分管的各项工作有了一些进步和提高。现简要述职报告如下：

一、创新工作方法，注重工作实效 一年来，坚持把自己分管的工作置于全县工作的大局之中，努力吃透上面的精神，认真研究实情，坚持实干理念，注重工作实效，较为圆满地完成了分管的各项工任务。

患，但同时对工作也增加了很大的压力，与此同时，还新增了三项奖励优惠政策的落实和“两非”工作的集中整治等工作。面对压力和困难，我团结和带领计生线一班人，拼搏进取，从基层基础工作抓起，确保了任务的全面完成，我县计生工作荣获“全市红旗单位”、“全省优质服务先进单位”、“全国婚育新风进万家先进单位”等荣誉。

二是打造旅游强势品牌。针对我县旅游资源整合不充分，旅游品牌不够响亮等问题，我们进一步升化了抓旅游就是抓开放、抓就业、抓富民的认识，在县委、县政府的正确决策下，先后开展了一系列的工作。可谓是声名远播，极大地提升了我县旅游资源的知名度。

三是科技、商务、供销工作上新的台阶。围绕工业强县的目标，科技工作以打造省、市科技品牌和项目为抓手，加大整合和扶植力度，进一步提升了企业的自主创新能力；围绕促进“三农”发展，继续推进星火富民科技示范工程。商务工作起步迟，但工作成效明显。

“万村千乡”市场工程试点获省、市先进，酒类管理和生猪定点屠宰工作被评为省级先进单位。供销工作在完成改制扫尾的同时，积极探索新的发展方式，事业发展有了新的起色。

四是统筹兼顾，其他工作都较好地完成任务。一是尽心竭力，做好了信访和维稳工作。针对信访量大、情况复杂等问题，坚持耐心细致做工作，重大问题求突破的原则，集中解决难

点、热点问题，较好地处理了群众来信来访。二是消防和政法工作从政府应履职的角度做到了尽职尽责。三是协助主管领导，为政务公开和环境治理做了一些基础性工作。四是联乡和建整扶贫工作圆满完成任务。

二、加强理论学习，注重依法行政 在政府工作一段时间后，我曾冷静地反思，感到自己原有的知识具有相当大的局限性，从时代和工作的要求审视自己，我必须以更高的标准完善自己，不断加强学习，拓宽知识面，进一步提升自己的知识水平、思维层次和决策能力，才能使自己始终保持与时俱进的思想观念和精神面貌。为此，我除了按制度参加中心学习组的学习外，还在工作之余尽量挤时间，比较系统地学习了一些现代经济理论、科技知识、市场经济知识和行政许可法等法律知识，着重提高自己运用理论和现代知识指导实际工作，解决实际问题的能力，着重提高自己科学决策，依法行政的能力。

三、牢记“两个务必”，注重廉洁自律 作为政府的一名负责人，我深知“两个务必”的重要性，我坚持以慎言谨行为原则，以勤政廉政为目标，做到自警自省、知足常乐。一是恪尽职守，不断增强事业心和责任感。我深知，是组织和人民培养了我，我必须忠于职守，全心全意把工作做好；二是时刻关心基层和群众的困难。不忘公仆职责，认真帮助乡镇和科局处理问题、解决困难。认真处理群众来信来访，尽自己最大的努力为他们排忧解难；三是树立正确的地位观和名利观，我淡泊名利，不争长论短，不忘农村出身本色；四是注重廉洁自律，自觉遵守各项廉政制度，正确对待和行使权利，不循一己之私，不谋一己之利。

我将进一步努力学习，开拓进取，力争工作再上新的台阶。

## 财务个人述职述廉报告篇二

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路

线方针政策和各项任务的战斗堡垒。作为xx镇党委书记，我始终严格要求自己当好党建工作“第一责任人”，以贯彻落实科学发展观为统领，多措并举，扎实推进党建工作，为经济社会建设提供了良好的组织保障。

## 一、创新工作制度，完善农村党建工作的保障措施

我作为抓党建“第一责任人”，在具体工作中，倾注足够精力，及时协调解决农村党建工作中遇到的问题。通过调查研究，及时发现新情况、新问题，制定合理措施。一是制定科学工资考核制度来激励村组干部想干事、会干事、为民办实事的热情；二是制定村级干部述职村民打分的“三公”考核制度来规范村干部的行为，使其主动接受广大农民群众的监督；三是制定干部素质提升制度。全镇每年进行两次以上的村干部素质培训班，采取走出去与请进来、理论知识与实地考察相结合等培训模式，努力实现理论与实践的统一。四是制定新农村建设党建指导员制度，按照“责任到人、工作到村”的原则，从全镇机关、站所选派一批优秀党员干部，派驻到村任新农村建设党建指导员，并实行主要领导包片制度。党建指导员每月到村支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月召开一次专题会议，听取工作汇报，研究解决群众反映的突出问题。一年来，针对镇村实际情况，完成村屯美化绿化，共栽植紫穗槐200多万株，红皮云杉6万株，绿化果树1万株；完成5个村的桥涵建设，6个村的道路建设，9个村的自来水改造工程，为农村经济发展提供了保证，得到了群众的好评。

## 二、加强基层组织建设，提升村级班子凝聚力和战斗力

一是我们把建设一支善谋发展、善带民富的党员干部队伍，作为加强基层党建的基础性工作。实行末位主要领导问责制，着力加强薄弱村治理转化。如我镇南黄泥河村委，班子涣散、战斗力不强，不能适应新时期新农村的各项工作，群众很不满意。对此，我们及时调整，选派一名优秀机关干部任该村党支部书记，本村退伍军人任支部副书记，重新组建班子。

实践证明，新班子解决问题的能力强、处事公平、公正，得到广大群众的认可。

二是我们把巩固阵地建设，作为夯实基础的载体，实行村部标准化。对全镇11个行政村村部进行全面规范，配备了必要的办公设施，累计投入资金10多万元。经过4年的努力，全镇11个村村部全部建成并投入使用。依托村部这个平台，通过公开栏、宣传栏、广播、板报等形式，广大党员在做好调解矛盾纠纷、疏导群众心理、帮助群众致富、有效服务农民群众中找到了用武之地，发挥了先锋模范作用。

三是我们注重“以人为本”，建立党内激励、关怀机制，着力提高基层党员干部收入。推行村干部“c+x”的绩效工资考核模式，提高村干部待遇。对出色完成镇里认可的突破性工作和新经济增长点的村干部，加大奖励工资比重，实行浮动工资上不封顶，超出部分由政府从转移支付调剂资金中解决，每年支付浮动工资近10万元。从而激发农村党员干部干事、谋事的积极主动性。为提高村干部福利待遇，我们每年为其参加17.5万元保额的人身和家财保险，对村干部因工作而造成的人身和财产损失，镇党委、政府尽一切可能采取帮扶，解决其后顾之忧。对成绩优异的村干部每年分批安排外出考察学习。

通过一系列激励政策的落实，村级干部主动为民办实事的热情高涨，工作实绩取得显著成效，促进了经济的快速发展。20xx年，各村注重民生发展，完成修路、修桥、改水等民生工程158项，投入的人力、财力、物力折合人民币4000余万元。着力加强产业结构调整，全镇农村经济总收入实现39,777万元，比上年增长10%，农民人均纯收入实现6700元，比上年增长17.5%。

### 三、重视党员干部队伍建设，着力提高执政能力

面对日益变化的农村工作新形势，针对镇村干部“老办法不

顶用、新办法不会用，软办法不管用、硬办法不敢用”的问题，加强素质培训，提高干部的执政能力。

一是开展农村党员“传、帮、带”活动。着重围绕群众致富无门路问题，实现党员传授技术、帮助农民、带动发展的目标。按照分批分期进行的原则，全镇已有106名党员参加了传帮带活动，他们以高度责任心和使命感，积极选定农户，确立帮扶产业项目，带动了农户发展产业，共组织养殖业培训370人次，种植业培训224人次，扶持烟叶、养牛等产业示范户10户，帮助15户农户脱贫，18户产业户增收。真正实现带动有变化、有效果，推动全镇农村经济的快速发展。

二是严把党员“入口关”。注重把素质高、品德好、思想上进、能致富的群众吸纳到党组织中来，及时为党组织补充新鲜血液，不断壮大党组织的力量。20xx年，我镇共发展党员19名，35岁以下14名，占74%，致富能手6名，占32%。

三是加强村级后备干部队伍建设。为选强配齐村级班子，我镇改进工作方式，创新工作思路，通过群众推荐、个人报名进行集中笔试、面试及组织考核，选拔43名村级后备干部。采取举办培训班、开展岗前培训和农村实用技术培训及参观考察等多种形式，提高村级后备干部的理论水平、政治素养和致富带富能力。针对各村班子实际，选拔12名后备干部进村挂职，担任科技副主任、村主任助理职务。镇党委给予挂职锻炼干部一定额度补助，保证他们安心学习工作。今年9月我们实施村级后备干部上挂实践锻炼，重点选拔出7名同志到镇直机关涉农站所挂职锻炼，旨在掌握新知识、积累新经验、掌握新本领。本着“能用则用，有机会就用”的原则，到目前为止，已有22名村级后备干部走上领导岗位，占村后备干部的51%。

#### 四、深化党内帮扶工程，带动党员创业致富

一是认真分析党员贫困户生活状况，建立农村党员贫困户最



低生活保障制度，按照“应保则保”的原则，把25名贫困党员纳入农村居民最低生活保障范围，为其生活提供必要的救济。

二是建立输血式扶贫和造血式帮扶制度。对因病因灾造成暂时性困难的党员贫困户，采取输血式救助。在党员结对帮扶的基础上，“七、一”、“十一”前后，带领党员干部到贫困党员家中走访慰问，沟通联系，交流思想，尽自己所能送钱送物，使贫困党员体会到了组织的温暖。对缺乏发展资金的党员，采取扶持项目、政府协助无息贷款等模式进行造血式帮扶。积极协调市劳动保障局和信用社，为8名发展烟叶产业党员解决10万元生产资金；为2名发展养狐产业党员解决15万元资金；为2名党员养牛大户解决养牛资金9万元，真正体现党委对党员的关爱。

## 五、增强宗旨意识，树立良好形象

作为党委书记，我认真履行党风廉政建设及反腐败工作职责，切实加强班子成员及支部书记廉政教育和监督检查工作，有效地预防了违纪行为。

一是加强班子的自身建设。党委一班人以身作则，带头深入基层、深入群众，大兴调查研究之风，努力提高决策和执政水平，强化督促检查，狠抓工作落实，在履行全心全意为人民服务的宗旨上树立了新形象。

二是创新思路、民主决策。一年来的工作，无论是大的发展思路，还是具体的工作安排，我们都坚持民主集中制原则，坚持调查研究、实事求是、依靠群众、相信科学的原则，在充分调查研究和论证的基础上，做到集思广益，科学决策，从而保证了各项工作有正确的方向、恰当的方法、可行的措施。

三是求真务实、以民为本，得到了群众的理解和支持。工作

中，牢固树立科学的发展观，不搞形式主义、不摆花架子，坚持以民为本，牢固树立“工作在、奉献在”的理念，认真地解决一些群众关心的热点、难点问题，树立了服务型机关的良好形象，各项工作得到了全镇群众的理解和支持。

作为党委、政府的班长，坚持以党性原则促团结，以相互尊重促团结，以支持配合促团结，政府工作，做到“统揽而不包揽”；对党委分工，做到“到位而不越位”；对人民群众，做到“用权而不专权”，力求上下一心，步调一致，团结各方力量干工作，实现和谐发展。

## 六、党建工作的薄弱环节

xx镇农民专业合作组织已由去年的5个增加到15个，成员148人，党员只有15人，党员牵头的仅有5个，出现这种情况有待于我们在今后工作中分析原因，重点培养合作社成员积极靠近党组织，更好地发挥模范带头作用。

我们意识到农民专业合作社建立党组织对推动农村经济发展有着及其重要的作用。今后，要进一步做好农民专业合作社党建工作。本着“稳妥逐步推进”的原则，明年将选定城山子村食用菌产销合作社为建立党支部的试点，目前已成立了党小组，现已建立了农民专业合作社档案。山河农业机械化生产合作社也将逐步成立党支部，保证党组织在农民专业合作社的建立。

回顾一年的工作，我本人在上级领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但也存在不足。一是对基层组织建设的经费投入不足，一定程度上影响整体工作推进；二是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够。会后，我决心以这次党建工作述职为契机，坚持严格要求自己，时刻做到自重、自省、自警、自励，在思想上不断进取，政治上不断求强，在业务上不断求精，工作创新上不断求新，为xx镇又好又快发展努力奋斗。

看了党建工作述职报告范文的人还看了：

1. 述职报告

2. 20xx个人述职报告范文

3. 机关党员述职报告

4. 20xx述职报告格式

5. 公务员年度个人述职报告范文

## 财务个人述职述廉报告篇三

今年以来，我带领全乡干部群众在县委、县政府的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“实现三个转变”、“完成三大历史任务”和“加快发展省会城郊县”的工作部署，落实工作责任制，不断转变思想观念，完善工作思路，努力提高农村基层组织建设水平，为实现谭庄的快速发展提供了坚强的组织保证。现述职如下：

### 一、明确目标，健全落实党建工作责任制

今年以来，我多次召开不同形式、不同层面人员参加的党建专题会议，分析全乡党建工作现状，研究新形势下如何抓好党建工作的新思路、新方法。

一是建立了党建工作协调会议制度，全面负责党建工作督导、检查和考核，把基层党建工作纳入了规范化、制度化的轨道。

二是实行乡党委成员包片定点责任制，坚持定人员、定目标、定要求。党委成员每周必须抽出两天时间到所包片了解情况，每月向党委会汇报一次所包支部的党建情况。

三是结合“立岗设责”，在乡设立6个指导岗(领导班子建设、党员干部队伍建设、制度建设、农村经济发展、社会事业、综合治理)，在村设立6个效果岗(战斗堡垒、先锋模范、阵地建设、机制规范、经济发展、服务群众)，明确责任，狠抓落实，形成了责权定位、齐抓共管的新格局。

## 二、切实加强村“两委”班子建设，深入推进基层民主政治建设

我采取多种措施，不断加大村级组织管理体系的建设力度，努力提升村“两委”班子的整体合力，深入推进基层民主政治建设。

一是完善党建工作例会、民主生活会、“三会一课”、民主评议和党员联系户等十项制度，促进党组织生活的规范化、制度化，在加强村“两委”班子的友谊和团结等方面取得了明显的成效。

二是通过外出参观、外派培养、以会代训等形式，提高“两委”干部处理农村事务和带领群众致富的能力。今年组织“两委”干部30余人外出参观1次，集中培训两次。与此同时，加快后进班子转化，组建专门工作组，驻村帮扶，针对具体情况制定转化方案，使两个后进村实现了转化。投资60万元，完成了五个村的“两室”建设，实现了全乡村村都有活动阵地。

三是把加强党的领导与民主法制建设、推进依法治乡有机结合起来，建立健全各项制度法规和章程，加大村务、政务公开力度，进一步规范各项民主程序。四是利用宣传栏、培训等多种形式，加强基层干部群众的民主与法制教育，引导大家了解掌握基层民主政治建设的实现途径和基本规律，实现由感性民主的认识向确立理性民主观念的转变。

## 三、加强党员和干部队伍建设，努力提高党员干部素质

为加强党员干部队伍建设，最大限度发挥党员干部在新农村建设和各项工作中的模范带头作用，我着重抓了以下几项工作：一是把党员教育管理工作做为重点，努力在提高党员素质和发挥党员先锋模范作用上下功夫。针对农村党员文化程度低、致富能力差、老龄化严重等问题，认真开展“立岗设责”活动，调动了农村党员参与农村事务管理的积极性。二是对农村党员干部进行制度培训。重点学习“一制三化”、综合治理、计划生育“一法三规”和《土地法》等一系列法律法规，并聘请有关专家教授讲解社会主义新农村建设和农业基础知识等等。三是建立完善农村后备干部人才库和入党积极分子信息库。发展党员工作严格采取审慎的态度，重点考察群众基础好、年龄在35岁以下、高中及以上学历能发挥模范带头作用的入党积极分子，从源头上保证党员队伍的质量，达到发展一个，带动一片的目的。今年我乡共发展党员16名，大专学历3名，占18.8%，高中学历12名，占75%；35岁以下14名，占87.5%。

#### 四、加强党委自身建设，进一步提高领导核心执政能力

“群雁高飞靠头雁”，乡党委是领导全乡各项事业的核心，抓好基层党建必须首先抓好乡党委建设。为此，我狠抓了党委自身建设：

一是加强学习，努力提高自身素质。利用党政班子联席会及每周的例会加强学习，学习党的xx大、xx大会议精神等内容。同时，努力学习法律、社会主义市场经济和农村致富实用科技等方面的知识，提高自身素质。

二是认真推行党务公开制度，充分发展党内民主、加强党内监督，提高党委工作透明度。我们制订了《党委议事决策规则》，建立了科学、民主、高效的决策机制；完善了《学习培训制度》，不断提高班子成员的政治素养、创新思维和领导水平；制订了《民主生活会制度》，组织班子成员认真开展批评与自我批评，形成心往一处想，劲往一处使的良好氛围。

三是从我做起，严于律己。作为乡党委的“班长”，严格落实党风廉政建设责任制，严格按制度办事，以身作则带动大家。

可以说，今年是我乡经济社会发展较快、老百姓获得实惠最多的一年。今年我乡各类项目投资总额达20xx多万元，开发整理丘陵地600亩，整修灌渠500米，新打机井三眼。为农民兑现粮食直补69032元、综合直补167352元，发放能繁母猪补贴36750元，提供小麦良种8万斤，补贴资金4万元。同时，还积极与信用社协调，为农民发放小额贷款850万元，有力地支持和推动了农业发展。

当然，在看到取得成绩的同时，我也清醒的认识到我乡的基层党建工作仍然存在许多不容忽视的问题和不足：有些支部班子的政治核心作用有待加强，“两委”关系处理不当；有的村干部理论水平、政策水平不够高；还有的班子年龄老化，后继乏人；一些村在民主决策和民主管理方面尚欠规范。究其原因，是我对大家的要求不严造成的，致使某些干部纪律松懈，工作不力；有时我遇事容易急躁，影响了大家的工作积极性；对党员干部的学习抓的不紧，不能大幅度提高党员干部的理论、政策水平。

针对这些问题，我将在今后的工作中积极进取，不断把农村党建工作推向深入：

一是加大培训力度，进一步提高基层干部队伍对党建工作的认识，把它作为农业增产、农民增收、农村稳定的重要措施常抓不懈。

二是加强自身学习，改正自身缺点，努力提高自身修养，避免因我影响大家情绪的事发生。

三是进一步加强乡村党务、政务的民主管理和民主监督，努力提高农村干部的依法施政工作水平，为推动社会主义新农

村建设和构建和谐社会保驾护航。

以上汇报，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

## 财务个人述职述廉报告篇四

过去的一年，我村在上级党委和政府的正确领导下，在两委班子共同努力和全村党员群众大力支持下，坚持以精神为指引，认真贯彻落实科学发展观，改善工作作风，完善工作思路，提高支部班子战斗力，充分发挥党员先锋模范作用。全年工作实现了农村社会更加稳定，人与人之间更加和谐，产业结构调整更进一步优化，农业增产，农民增收步伐进一步加快。各项工作稳步推进，下面就全年党建工作做一汇报：

### 一、履职工作情况

一是狠抓阵地建设，提高两委班子执政能力，战斗力和凝聚力。狠抓队伍建设，提高执政能力和素质。一个支部战斗能力强不强，首先是支部班子人员素质能力强不强，一个人能力和素质决定支部工作好与坏。一年来，我们坚持把支部班子能力建设放在首位，坚持抓学习，村两委班子抓政策学习，把党的各项方针、政策学懂、学透。只有自己掌握党的方针政策，才能更好贯彻执行党的方针政策，对上级各项方针政策集中学习，联系实际，贯彻执行，抓法律、法规学习坚持以法办事，对村内发生各项事情、民事纠纷，集中听汇报，大家找解决问题法律依据，做到事实清楚，解决问题法律依据充分。坚持抓两委班子科学技术学习提高带头致富，引领致富能人。村两委班子参加各类培训数十次，并带领部分能人到外地参观、学习别人先进经验，先后到潜江学习稻田套养龙虾技术，到枝江学产稻田养鹅，到远安学习种植葡萄技术。通过学习提高两委班子综合素质和执政能力。在抓好支部班子学习前提下，认真开展党员学政策，学党章、学法律、学技术、坚持三会一课，一季度开一次全体党员会，半年开一次生活会，常年不懈，凝聚全体党员，更好发挥他们作用。

二是抓制度建设，使各项工作步入正规化。推进全年工作，必须靠规章制度做保障，抓党建工作首先是抓制度建设，使政策在阳光下操作，使之形成不能腐、不敢腐。全年低保户评定无一例上访，贫困户评定按程序推荐评议公示，大型工程按照支部提议、党员审议、代表评议各项流程办理。使广大党员、群众看得清、分得明。

三是充分发挥党员模范带头作用，引领群众致富一方。

1、发挥党员联系户作用。全村共有党员，有能力党员43人，按照居住条件和能力给他包干联系户，成为联系户主心骨，向上反映群众意见，向下宣传党政策，带头完成各项任务。

2、发挥有能力党员为村里多办事。今年秸秆禁烧工作安排15名老党员给我们当好信息员、调解员。七组陈传茂每天晚上值班到12点，一有火情就报告，还带头做好群众工作。在调解工作中我们发挥老党员、老干部工作，做好信息员、调解员，六组老支书刘年春在插秧期间因放水闹矛盾，他出面积极化解，使之暴发冲突化解在萌芽之中。在今年土地确权中，老党员、老干部对原有情况明，我们支部发挥他们作用，让他参加，他积极性高，工作负责，使之工作进展顺利，如果全体党员都能积极参与支部工作，整个支部工作就好做多了。

3、积极发挥党员致富带头作用，引领群众致富。2组共产党员赵昌华今年种植大棚西瓜，4个大棚，收入15万元，在他带动下□20xx年新发展农户4户水田大棚西瓜，亩平收入都在六千元以上，4组共产党员曾凡菊带头办养猪厂，年育肥出栏150余头，在他带动下，4组发展养猪专业户6户，年出栏都在100头以上，户平收入都在5万元以上，全村共有规模化种植大户80亩7户，其中党员带头种植4户，陈茂林、刘运文、曹一玉、曾凡菊。

4、抓党建工作，促经济发展，为民多办实事□20xx年我村投资35万元新修村卫生室，使人民群众能及时就医，小病不出



村，就医将得到很大改善。投资29万元新修通组路1.2公里，投资20万元对新农村建设进行配套，新安装路灯10盏，新建下水道250米，新修u型渠300米，修道路350米，绿化植树1万元□20xx年新安装自来水230余户，全村已全部吃上安全卫生自来水，投资2万余元对全村道路进行了铺碎石，投资1万元新挖灌水渠1000米□20xx年投资基础设施资金近80万元，全年在外争取资金120万元，有效解决我村落后面貌。

精准扶贫工作全面开展，产业发展迅速推进，全村一般贫困户75户，已发展产业达53户，投入基础设施投资近8万余元，目前已基本形成稻田套养龙虾为主导的新产业发展格局，规模化养猪、养鸡、养鸭形势大好，我们也将抢抓机遇，把我村精准扶贫工作搞得更上一层楼。

## 二、存在的问题及原因分析

一是党员队伍年龄结构文化层次在新的形势很难发挥他们作用。50岁以上党员占党员总数65%，他们有很多自身难保家庭困难，又无劳动能力，年轻党员又在外打工，发展自己产业对村内的事不闻不问，漠不关心，更不用说支持支部工作。

二是教育难度越来越大。现在召开党员会难度在增加，不给工资不参加，自己有事不参加，外出找工不参加，有的党员长期不参加组织生活、不开会，把自己混为一个普通老百姓，支部派专人上门谈话，收效甚微。

三是干部队伍后继乏人。现在农村工作处在一个转型期。村干部管事太多，无法区分那些属于村干部管，那些不属于，年轻人都不愿意当干部，对今后的发展存在很大隐患，要引起我们高度重视。

## 三、下步工作思路和主要措施

20xx年的主要工作一是进一步强化村干部队伍建设，加强干

部的学习和勤政廉政的教育，想方设法解决村民关心的难点热点问题。二是多方筹措资金硬化道路10.4公里，解决1、2、4、5、7、8组出行难的问题。三是新增垃圾钩臂箱20个，解决集镇及西大路、汉宜路沿线脏乱差的问题。四是丰富村民精神文化生活新建戏台一个。五是搞好水利基础设施建设，维修沟渠20xx米。新建抗旱机台3处，装机容量100千瓦。为农民增产增收打下坚实基础。六是根据上级要求搞好村庄绿化建设，计划重点对新农村路、初升路、西大路进行树苗补植1000株。七是通过阳光工程培训，有组织的开展农业实用技术和职业技能培训，提高村民素质，为富余劳动力转移创造条件。八是重点发展稻田龙虾套养技术的推广，建设龙虾套养基地一处达400亩，辐射农户56户，为村民实现小康生活提供一个新的平台。九是搞好土地确权登记的后续工作。十是按照上级精神全面搞好精准扶贫工作，确实做好低保户、困难户的救济工作，保障困难群众的生产生活。

## 财务个人述职述廉报告篇五

尊敬的各位领导：

一年来，在委的正确领导下，以党的群众路线教育实践活动为契机，深入学习领会有关重要讲话精神。本人团结带领乡党委班子成员以及全乡广大党员，认真履行党建工作“第一责任人”的职责，深入所辖的六个村(居)调查研究，摸实情、认真查找党建工作存在的问题。现在我就20xx年度党建工作述职如下：

一、履行基层党建工作责任情况 现有基层党支部7个，共有党员483名(含预备党员102名)：其中农牧民和居民党员432名，占原籍常住居民的8.6%，妇女党员169名，占农牧民、居民党员总数的39.1%，入党积极分子33名。一是力抓基层党员队伍建设。在党员发展工作中我逐步规范了党员发展工作流程，做到有计划、有步骤地发展党员，要求乡党委班子成员按照包片原则加强对各村(居)党员发展工作的指导，要求各

支部进一步建立完善党员档案材料，确保党员档案材料填写规范、完整。20xx年新发展党员102名，党员队伍在确保质量的同时，队伍也得到壮大。二是高度重视基层党组织带头人建设。借第八届基层党组织换届工作，做到提前介入、广泛入户走访、座谈征求意见、研究确定后备干部。确保选举产生的53名村(居)“两委”成员整体素质明显提高，结构更趋合理。三是积极加大基层党组织建设。今年以来，我进一步强化了基层党组织设置，积极推进党组织进网格、入“双联户”工作，使党员深入到群众中去，充分发挥党员的先锋模范作用。截至目前我乡共有户长党员110名，占户长总数的18.5%，占农牧民、居民党员总数的25.5%。四是狠抓思想教育。全年我积极组织广大党员干部开展集中学习90余次，形成调研报告13篇，人均撰写个人心得9篇，自学笔记达到90余篇、3万余字，累计学时达到270余小时，参学人数4500余人次。五是强化作风转变。我以党的群众路线教育实践活动为契机，先后组织10次专题座谈会，发出4000多份征求意见函、100次前往联系点，通过“坐下谈、上门听、面对面”征求到班子意见42条，个人意见21条，并将征求到的意见建议归类整理，建立台账式管理措施，加以整改落实。六是强化制度建设。我在年初就制定并与各党支部书记签订了《党建目标责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺。

## 二、查摆剖析基层党建存在突出问题的整改落实情况

在20xx年度党的群众路线开展过程中，深入查找剖析了我辖区基层党建存在的突出问题，我本人作为落实党建工作第一责任人在落实工作中有着不可推卸的直接责任。对查摆出来的问题，我深入反思，征求多方意见建议，认真做了梳理，理清整改思路。重点从2个方面做了整改，一是狠抓后进村整顿转化工作。今年4月，加荣社区居委会被列为软弱涣散后进党组织后，我作为x党委书记，高度重视，及时成立了专门的班子，抽调了专门人员，通过入户走访，召开党员、群众座谈会等形式，深入调研，分析后进原因，制定了整改措施。更换了社区党支部书记，并及时从乡干部中下派一名副科级

干部接任村支部书记一职。整顿工作中，实行台账式动态管理，以解决群众反映的突出问题为着力点，在力求在解决深层次矛盾、理顺干群关系、凝聚发展稳定合力等方面取得突破。二是强化了党员管理。为了使党员工作有目标，考核有指标，本人在积极在全乡党员中探索实施了“党员星级化管理”工作，把党员的责任和义务从思想政治、加强学习、遵纪守法、岗位履职等6方面进一步细化量化，并加大考核评比力度，今年“七一”前夕对全乡24名获得“年度五星级”党员进行表彰，通过此项措施的实施有效增强了党员的党性观念，激发了党员创先争优的意识。三是狠抓了党员活动阵地建设。我十分珍惜10万元的党建经费，力争把有限资金发挥出最大效益，进一步完善了党员活动室和各类配套设施，督促有条件的村社区设立了文化活动室、图书室、远程教育服务点和志愿者服务站等场所，确保了基层组织有人管事、有钱办事、有场所议事。并对党建专项经费做到专款专用、及时公开、接受监督。

三、基层党建工作中仍存在的突出问题 尽管在党的群众路线开展过程中，对照的系列重要讲话精神，深入查摆整改了存在的一些问题。但我清醒的知道，不是一两次的阅读就可以领会其中的深刻内涵，做到反复阅读，从中发现自己在中间还未发掘还未领会到的精神实质，每次读一遍都从中再次受益匪浅，再次结合实际工作进行查摆，同时深入6个村(居)的“两委”班子成员及群众党员中调研，用群众的期望和要求来改进工作。清醒地看到党建工作中尤其我作为党建第一责任人主观方面也还存在一些突出问题，一是少数党员领导干部的素质与时代发展的要求还不相符；二是部分党员领导干部驾驭全局的工作能力与全面建设小康社会的新要求还不相适应；三是个别党员干部的工作作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应。

存在的问题原因剖析：一是作为乡党委党建第一责任人，在党政会议讨论研究工作时，我认为我比其他同志有更多的机会经常到拉萨市或开会，领会上级领导的指示精神，肯定比

其他干部的觉悟要高，有时存在抢先发言定调子、压制发言堵路子、强制拍板作决定的现象。二是思想跟不上党建工作的发展。客观上由于近年来社会转型较快、政府工作重心不断下移，人们的观念一时难以适应。主观上本人认为工作年限较长了，在学习新知识更新观念意识有所懈怠。同时对六个村(居)党建主要负责人思想认识上的偏差没有有效地进行教育引导，也反映出我在工作中以科学发展观为指导开展思想工作还不够到位，效果还不理想。三是对基层党务工作者培养激励不够。村(居)的党务工作者大多兼职分管社会事务等各项工作，加之基层党建工作负担重、压力大，我对基层党务工作者较多的是下任务、提要求、要成果，而对党务工作者的教育、培养、管理、监督、激励不够。

四、下一步努力方向 针对存在的问题，面对新的形式和任务，我必须按照的要求，在以后的工作中下功夫改进。一是强化党员干部理论学习意识，确保党员干部在政治上、思想上、组织上和行动上和党中央保持高度一致，提高履行职责的能力；二是全力维护班子团结，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出党委班子的集体领导地位；三是努力提高乡村党员干部驾驭全局工作的能力；四是继续强化我乡党员干部开拓创新、锐意进取的意识。

以上是我履行党建第一责任人职责情况，如有不妥之处，敬请各位领导批评指正。

## 财务个人述职述廉报告篇六

(一)认真学习贯彻市直机关实施固本强基工程有关会议精神。组织直属各支部认真开展学习魏同志在市直机关年实施固本强基工程工作总结表彰大会上的讲话精神和许佩华同志关于市直机关年度实施固本强基工程工作总结的报告精神，提高了大家的思想认识，增强了贯彻工作的自觉性，有效地把实施固本强基工程落到实处。

(二)加强领导，突出第一把手的责任。进一步落实党建工作责任制，成立党委和支部实施固本强基工程领导小组，明确党委、党支部书记为第一责任人，副书记或支委为直接责任人，下设若干成员，各成员间又有明确分工，分别负责党的思想建设、组织建设、作风建设。形成书记亲自抓，分管副书记具体抓，各司其职，一级抓一级，层层抓落实的责任体系，从组织和领导上保障年实施固本强基工程工作的顺利进行。

(三)建立了党建工作责任制及班子成员联系点制度。在制定实施固本强基工程开展党支部工作达标活动三年规划基础上，明确了党委书记、副书记、党委委员的分工或负责的基层联系点，提出了责任要求，建立了责任追究制度。

(四)继续抓好固本强基工程示范点工作，加大指导力度。市粮食储备库党支部实施固本强基工程，为其它基层党组织提供了相互学习和借鉴的平台，被市委组织部、市直机关工委确定为实施固本强基工程示范点。年，我局机关党委积极配合上级党委进一步抓好这个示范点的工作。

1. 加强领导，把抓好示范点工作摆到重要位置。按照党委分工和安排，我与党委副书记梁培忠同志认真负起作为示范点联系人的责任，经常听取示范点党支部的工作汇报，一起研究示范点党支部工作重点和年度工作安排，积极解决示范点实施固本强基工程中遇到的新情况和问题，使示范点党支部的工作达到上级党委不断创新和提出的要求。

2. 求真务实，以身作则，切实做好联系示范点的群众工作。积极与示范点的党员群众打成一片，了解和掌握基层党员群众思想状况，注意倾听党员群众的心声，关心群众的疾苦，正确引导群众的思想认识。提倡和鼓励党支部开展“一帮一”，“党员联系户”等党员联系群众的活动。

3. 加强示范点党支部班子建设。及时进行示范点党支部换届

选举，选拔任用德才兼备、学历高、年轻的干部充实到示范点党支部班子和行政班子，从组织上加强示范点建设。

4. 加强示范点软硬件等配套建设。从资金、政策等方面给予倾斜和支持，加大示范点硬软件建设力度，基本实现规范化管理，积极发挥示范作用。据不完全统计，到目前为止，市粮食储备库党支部示范点热情接待来参观学习的兄弟单位和省内外同行共86批，近1500人次，并为他们提供各种资料和信息，达到相互学习和提高的目的，促进了实施固本强基工程的深入开展。

(五) 努力完成年党支部实施固本强基工程的达标任务。珠海市粮食储备库、市军粮储备库是我委第一批达标的党支部，不仅按时完成达标任务，还被评为达标先进。按照规划要求，我委年实施固本强基的党支部有三个：市局机关党支部、市粮食企业集团党支部和市储备粮管理中心党支部。我委加强指导，以典型引路，推动各支部之间的交流和学习，先后组织这三个支部到两个达标先进党支部参观学习，形成一个学有榜样，赶有目标，责任明确，要求到位的良好局面，巩固和提高了实施固本强基工程的质量，年80%党支部实施固本强基工程达标任务顺利推进。

1. 坚持党委中心组学习制度。制定了学习计划，明确了学习任务，采取党委扩大会集中学习和自学的形式，重点学习了“两个条例”以及xx届四中全会形成的《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》等内容，进一步加强了对“三个代表”重要思想、树立科学发展观、政绩观和实施固本强基工程重要性的认识和理解，深入贯彻党的xx届三中、四中全会精神和市委五届二次，三次全会精神，把党员和群众思想统一到党中央和市委中心工作上来。

2. 鼓励和支持党员干部参加上级党委举办的各类培训班、党课学习班、发展对象学习班。通过学习培训，造就了一批骨干，提高了党组织和党员的战斗力和凝聚力，树立和体现了

思想建党、作风强党，弘扬主流和正气的风尚。

3. 用各种典型特别是先进典型加强对党员干部的教育，使他们自觉树立学习先进人物的良好意识。号召党员带头参与各种公益活动，如万干扶万户、为印度洋海啸受灾国捐款等。

局党组、党委领导班子成员认真按照《党风廉政建设责任制》的要求，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在审批投资项目、核准收费标准等工作中，能坚持原则，依法办事，在管好自己的同时，也能管好自己的配偶、子女和身边工作人员，号召党员干部主要是领导干部的家属当好“廉内助”，并签订承诺书。同时不断加强班子作风建设，密切联系群众，与群众打成一片，赢得了干部和群众大力支持。

，深化行政审批制度改革，清理行政许可项目，初步取消7项行政许可事项，将社会投资项目审批改为核准和备案，改善机关作风。进一步严格了各级领导外出请示报告制度和因公出入境登记审批制度；初步建立纪委负责人同下级党政主要负责人谈话制度，取得较好的监督效果。

3. 组织开展纪律教育月活动。认真组织学习贯彻在中纪委三次全会上讲话的精神，学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》等，提高了大家抓好党的作风建设重要性的认识。按照市纪委的部署，每年7月进行一次警示教育，围绕作风重点，开展自查自纠、纯洁党风、作风等为主要内容的教育活动。还组织党员和入党积极分子到革命根据地考察，亲身接受革命传统的再教育。通过纪律教育活动，不断增强大家拒腐防变意识和能力。同时，加大宣传教育力度，继续抓好禁止党员干部特别是领导干部参与赌博的整治工作，引导党员干部过健康的文娱生活。

4. 坚持民主集中制和财务制度。认真落实《干部任用条例》，



按程序选拔好干部;坚持集体领导,完善重大事项集体讨论的规定;严格控制各项费用开支,提倡勤俭节约的作风,接待从简;积极配合市工作小组做好经营性物业、资产的清理登记、检查工作。

5. 建立信访工作机制。积极做好进一步拓宽信访渠道,认真受理举报,年共受理3宗,都做到了认真核实、及时反馈。在处理群众来信来访过程中,坚持惩处与保护相结合,及时为受到错告或诬告的党员干部澄清事实,对错告者给予严肃的批评教育。由于加强了党风廉政建设,我局全年没有出现违纪违法现象,正气得到了弘扬,邪气得到了抵制。

在实施固本强基工程工作中,党委及各党支部把充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用作为切入点,创建实干型队伍,提高战斗力。长年驻守在艰苦的海岛负责军警部队粮油供应的带头人是共产党员,节假日加班加点走在前的是共产党员,干最苦最累的活的也是共产党员。通过党员的无声行动,讲工作、讲奉献的人多了,讲价钱、论待遇的人少了,全局上下出现积极向上的好局面。群众积极向党组织靠拢,特别是过去对党有模糊认识的同志也加深了对党的了解,主动递交了入党申请书。年,我委发展预备党员2名,入党积极分子6名。

由于党员的模范作用,激励了先进,鞭策了落后,强化了提高执政本领的意识,增强了行政能力,初步实现“三个服务水平的提高”,即提高了为发展服务的水平、为政府服务的水平、为群众服务的水平。

1. 提高了为发展服务的水平。发展是执政兴国的第一要务。我局着重从几个方面为发展服务:一是启动国民经济和社会发展第十一个五年计划编制工作,为提出战略思路、谋划全局做好调研,同时,编好年计划,对经济持续协调发展发挥指导作用;二是积极筹措建设资金,协调国家开发银行等贷款工作,支持市政基础设施等配套工程建设;三是积极主动跟踪

重大项目，争取早日落户珠海或建成投产，配合做好港珠澳大桥，横琴岛作为泛珠三角“9+2”经济技术合作区、珠海港集装箱码头、广东第二个lng接收站、大型飞机制造及高技术项目等前期工作；四是协助企业纳入国家、省发展规划、申请上级资金扶持等，增强企业实力；五是做好粮食储备和经济动员工作，为经济发展保驾护航。

2. 提高了为政府服务的水平。一是当好政府投资“顾问”，严格执行《珠海市政府项目管理条例》，压缩投资规模，减少不必要的投资，共压缩投资规模2亿多元；二是当好政府的助手，认真处理好市政府历年工程欠款和债务清理审核工作，基本理清债务，并推动机场债务重组；三是当好政府的“会计”，安排好投资计划，把有限的资金集中用于保市政府承诺为民办的十件实事上。

3. 提高为群众服务的水平。一是重视和按时办结人大代表议案和政协委员提案、建议、意见，全年办理28件，人大代表、政协委员都表示满意；二是创新价格决策方式，召开价格听证会，广泛听取群众意见；三是解决群众关心的热点难点，如会同有关部门拟订了进一步降低机动车辆路桥通行费年票收费标准方案，经上级批准正式实施，受到社会各界的广泛；改进医疗机构集中招标采购药品的价格管理办法，使药价平均下降8.5%，减轻患者负担。

一年来，我虽然认真履行党委一把手的职责，取得一定成绩，但离上级党委的要求还存在一定差距。今后我们将在上级党委的正确领导下，进一步实施固本强基工程，加强党员教育、保持共产党员的先进性，提高行政能力，为经济和社会发展作出应有的贡献。

## 财务个人述职述廉报告篇七

根据中央的部署，10月30日，省委采取召开扩大会议的方式，对各市(州)、长白山开发区及扩权强县试点市党(工)委书记

抓基层党建工作进行述职评议。按照省委的要求，现将中共通化市委书记刘保威同志向省委会所作的抓基层党建工作述职报告摘要进行刊发，接受全市基层党组织和广大党员群众的监督。

近两年特别是开展教育实践活动以来，我不断强化党要管党、从严治党第一责任人意识，履职尽责、改革创新，全力推动全市基层党建工作水平整体提升。

## 一、履职工作特色和亮点

(一)认真履行党建“第一责任人”职责。坚持重要事项亲自研究，主持制定全市党建工作总体规划、年度计划和保障措施；重大任务亲自部署，着力推动办好“基层党建十件实事”，特别是专题研究解决了社区工作经费问题；重点工作亲自督导，突出抓好省委确定的基层党建“七项重点任务”的落实。

(二)着力破解制约基层党建的重点难点问题。督促指导各地从致富能手、大学生村官和外出务工经商人员中，培养和选拔基层党组织书记。两年来，共选聘691名大学生到社区工作，其中专职从事党务工作的167名。累计投入3.7亿元，完成了社区场所标准化建设，83个社区全部达到500平方米以上。累计投入2.5亿元，实现村部建设全覆盖。新建、改建村部385个，村部平均面积达到289平方米。建成“社区化”村部115个，具有“五个中心”功能的村部591个。建立了以财政投入为主，以党费返还、费随事转、自主创收、社会赞助为辅的经费保障体系，社区工作经费全部达到10万元以上。财政列支服务群众专项经费，县城社区每年5万元、市区社区每年10万元，通化县和柳河县达到20万元以上。部署指导各地选派87名优秀干部担任“第一书记”或副书记，派驻96个工作组和19名党建指导员，投入资金1475万元，为基层解决实际问题749件，全市106个软弱涣散基层党组织全面转化。

(三)推动基层党建工作与服务群众、服务发展深度融合。推

动开展了“践行宗旨、服务群众，奉献双岗位”主题实践活动，全市6.7万名在职党员认领服务岗位22619个。全市乡镇和社区都建立了便民服务中心，村和社区全部建立了群众诉求中心和事务代办点。全市684个行政村年经营性收入5万元以上的585个，占85.5%。其中50万元以上43个、100万元以上8个。全市规模以上非公企业党组织已有80%以上达到“六有”标准。

## 二、存在的主要问题及原因

一是履行党建第一责任人职责还不到位。对农村、社区和非公企业党建投入精力多，对机关党建投入精力还不够；注重抓硬件建设，对党员干部的思想政治教育、从严管理监督工作重视还不够。二是基层干部队伍整体素质有待提高。有的基层党组织书记年龄偏大、学历偏低，能力素质不能完全适应工作需要；后备力量储备不足，有的村和社区本地没有书记合适人选；个别基层干部存在处事不公、侵害群众利益现象。三是基层党组织的服务能力和水平还不高。有的村和社区办公和活动场所配套设施标准不高、功能设置也不尽合理。有的村集体经济相对薄弱，缺钱办事问题仍然存在。四是党内组织生活不够规范。有的基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不认真、不严肃，把组织生活当做单纯的任务来对待等等。

## 三、下步工作思路和主要措施

(一)以重要讲话精神为统领，把从严治党各项要求落到实处。按照中央和省委的部署要求，坚持做到从严治党和推动发展“两手抓、两手硬”，把抓好党建作为最大政绩。树立问题意识，坚持问题导向，在增强针对性和解决实际问题上下工夫，聚精会神抓好基层党建工作。

(二)狠抓队伍建设，为基层选好人配强人。加强村和社区等基层组织后备人才队伍建设，着力抓好基层党组织书记队伍

建设。对基层党组织书记进行“点单式”培训，提升履职尽责能力和服务群众本领。从严管理监督干部，深入开展“为官不为”、“为官乱为”等问题的专项整治，督促基层干部履职尽责、敢抓敢管、善作善成。

(三)强化基础保障，为基层解难题、办实事。按照“足额、按时、稳增、用好”要求，确保基层工作经费保障到位。社区服务群众专项工作经费全部纳入明年财政预算。明年上半年，村级组织运转经费全部达到10万元以上。积极推行“村部社区化”，实现全市村级组织社区化服务的整体推进。充分发挥“第一书记”和中心村作用，明年底所有村新型村级集体经济收入都要达到5万元以上；明年6月底前，村干部报酬要全部达到当地农村劳动力平均收入水平。做好党员激励关怀帮扶工作，充分发挥党员关爱基金作用，不断激发基层党员队伍的生机和活力。

## 财务个人述职述廉报告篇八

人心齐、泰山移，领导班子的团结，能使领导班子的核心作用得到充发发挥。领导班子是事业发展的龙头，努力加强“五型”领导班子建设，形成了一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员之间相互支持、相互帮助的良好氛围。工作中注意做到相互支持不争权，主动工作不越位，密切配合不拆台，相互交心通气，统一认识，化解思想矛盾，做到大事讲原则，小事讲风格，坚持集体领导，民主决策，增强领导班子讲正气，稳大局，谋发展的凝聚力，树立了团结、创新、扎实的领导班子形象。既对分管工作负责，又做好上下的沟通联系，使本部门工作形成了整体力量。

### 二、加强理论业务学习，提高自身素质

加强政治学习，提高政治素质，思想的深度对于干部来讲是一种觉悟、一种境界和责任，只有不断地学习新的知识、新的精神，才能在工作 and 生活中不走弯路。今年以来，深刻领

会其精神实质，通过学习，增强了自身的大局意识、责任意识、服务意识，加深了对党的各项方针政策的理解，近几年国家环境越来越重视，管理的力度也越来越大，出台的法律、法规、条例也越来越多，而提出要求更是越来越高，面对环保工作的新形势、新任务，作为一个“半路出家”的环保人，只有强化业务学习，才能提高处理工作的能力和执法水平，同时要求环境监察人员认真学习法律法规和业务知识，不断提高自身的业务素质和管理素质，能把学到的知识和经验运用到实际工作中，为环保工作规范化、法制化奠定基础。

### 三、注重廉政建设、牢记宗旨意识

首先做好廉洁自律，我心里非常清楚，虽然具有一定的行政权力，在工作中企业也是比较看重的，但作为公职人员，手中的权力是用来为人民服务的，不能以权谋私，不该拿的坚决不能拿，去年我局2名同志被市纪委，今年我市环保局监察支队2名干部又因经济和失职受审，警报长鸣，引以为戒，对不起党组的培养教育，对不起亲人希望和自己的人生。结合本单位实际，根据党风廉政建设和权力内控机制的要求，与下属部门签订了廉政目标责任书，一级抓一级、责任具体，分工明确、层层抓落实的工作格局。为切实把廉政建设措施落到实处，今年以来，我局的党风廉政建设有计划、有步骤地组织实施，做到责任明确，奖惩分明，规范了监察人员的工作行为。开展了自查工作，针对工作中存在的问题，及时召开阶段性总结，要求各部门对辖区内的排污申报登记，建设项目是否执行“三同时”制度，是否存在未收、少收、多收超标排污费，不办理排污申报等违纪现象，杜绝工作中“吃、拿、卡、要”等现象。同时要求自己接受群众的监督，对可能影响公正执行公务的一切利益的活动拒绝参加，不谋取不正当的利益。

### 四、立足本职岗位，努力完成工作任务

在工作中我充分依靠集体的力量，从实际出发，发扬良好的传统，利用人的主观能动性开展工作。根据分管工作的特点，主要抓重点、热点、难点问题、加大执法检查力度、全面提升环保监督管理能力。群策群力，与同事们同舟共济完成了年初省、市下达的排污收费任务，取得了一定的成效。

1、下大力气抓了信访工作。环保信访量近几年逐年增加，09 又是历史上最多的一年，截止日前已有信访947件，预计全年信访总量达960件，去年为910件。前3季度，我市的环境信访在省厅一直名列前茅，不仅影响了丹阳的对外形象，也直接影响到我市的新建项目的审批，市委、市政府对环境信访高度重视，牵头召开了各镇区党委书记参加的环境信访会议。作为分管信访的领导，本着对工作负责，以关心群众切身利益的角度做好信访工作，多次带案下访，一方面对污染企业严加监管，另一方面做好群众的思想工作，使信访总量在年底有了较好地遏制。

2、加大现场执法力度。严肃查处环境违法行为，有效地遏制污染反弹。由于我是新分管监察工作，对基层、企业的情况有一个熟悉过程，一有机会我就与大队的同志一起跑现场，了解执法的程序和现场情况，带领加强对重点污染源的监督检查，对检查中发现的违法行为及时进行查处。

3、按照上级环保部门的要求对我市的重点污染案件进行督办，共督办重点案件6起。通过督办，使违法排污和违反环境保护有关法律、法规的行为得到有效的遏制和纠正，为今后环境保护管理工作顺利开展积累的经验。今年5月，我市发生河水污染事件，前后一个多月事件，我全身心扑在现场，查找问题，分析寻求解决办法，终于在较短的时间内，通过关闭2家企业，对7个企业限期停产治理，较好地解决了污染问题，化解了这次危机，顺利通过了省厅的检查验收。

4、认真做好排污费的征收工作。今年我市排污费征收工作，由于受到金融危机的影响，征收进度一直不理想，前11个月，

基本上排在全省68个县（区）的倒数几位，给我局的压力很大。通过最后2个月的努力，我们严格按照收费标准收费，杜绝人情收费、协商收费，做到依法征收，及时解缴入库，杜绝截留，挪用等现象发生。按序时进度，已完成全1600万元年的征收任务。

5、做好秸秆禁烧工作。今年是镇江大市范围内全辖区秸秆禁烧的第一年，两季加起来有3个月时间。作为禁烧工作的具体协调组织人员，从宣传发动、巡查督察、现场处治、考核奖惩全程参与，由于是第一次搞这么大的活动，以前没有经验可借鉴，我们边摸索变实践，在市委、市政府的重视下，在两级督察组的督促下，较好地完成了全年的禁烧工作，也总结出了一套较为实用的办法措施，为以后的工作打下了基础。

存在不足：业务能力须下大力气提升，进一步提高学习的自觉性。工作的主动性不够，有时工作效果不能让群众满意。

## 财务个人述职述廉报告篇九

在市委的正确领导下，我重点做了以下四个方面工作：

1. 强化主业意识，力行党建工作第一责任。用心谋划部署。年初个人开展“谈百人、进百村、访百企”调研，为常委会研究全年党建工作思路奠定了基础。坚持每月两次的常委会至少有一次议党建，及时部署有关工作。强化工作督导。先后8次专题调度党建工作，研究解决落实中的具体问题。每半年开展一次党组织书记抓党建工作“双述双评”，督促责任落实。自觉率先垂范。带头建立乡镇、村和企业等党建联系点，每月至少一次下点指导，所联系的青林村成为美丽乡村示范点；6月23日带领常委班子成员集体到人民街社区报到，经常参加服务活动。

2. 强化基本保障，力促基层基础提档升级。加强阵地建设。投入5028万元新建和改造乡镇公租房838套，5个乡镇建起了



功能配套的政务中心;投入260多万元升级改造村级组织活动场所23个;升级远程教育站点126个。增加保障经费。乡镇运转经费提高到乡平60万元,村级运转经费提高到村平7.2万元、城区社区15万元,每年列支非公经济组织和社会组织党建工作专项经费20万元以上。提高待遇水平。全面落实村(社区)干部养老保险,村(社区)主干经济待遇提高到人平1.5万元以上。建立30万元的党内关怀帮扶资金,组织1174名在职村干部进行了免费健康体检。

3. 强化从严治党,力推基层治理规范有序。扎紧制度笼子。制定完善“双十禁令”等制度32项,对全县339个村(社区)集体资产、资金、资源进行全面清理,建立健全了一整套管理制度和操作流程。强化整改落实。选优配强基层党组织带头人,89名经济能人和“归雁人才”新当选村党组织书记。对33个软弱涣散党组织实行一村一策,分类施治。每月开展2次以上干部作风明察暗访,下发督查通报24期,共查处干部86人次,19人受到党纪政纪处分,并立案查处了11名违法违纪的村(社区)干部。严格教育管理。严格落实“三会一课”等制度,县级领导深入基层讲党课53次。控制发展党员总量,严格程序要求,新发展党员260名。严格党员民主评议,今年处置不合格党员9名。

4. 强化为民服务,力求工作成效群众满意。出台基层服务型党组织建设工作规划,推行为民服务“四三工作法”,开展改善民生“十大行动”。全县党员干部走访群众10.6万户,1745名在职党员走进社区服务群众,办理便民服务事项8000多件;92个县直单位建立了为民服务联系点,结对帮扶困难群众7856户,兴办实事1245个,群众满意度不断提升。

一是工作整体推进不够平衡。主要是少数乡镇、村(社区)和县直部门下属单位、非公企业、社会组织等党组织工作存在短板和薄弱环节。有的基础工作不扎实,个别的甚至连基本的党建工作台账资料都不完整;有的责任不落实,存在应付、走过场的现象;有的党内组织生活不严格,疏于党员教育管理,

党员队伍缺乏活力。

二是村级集体经济比较薄弱。全县村级集体经济整体实力较弱，村平收入仅为1.9万元，其中，村级集体纯收入5万以上的村(社区)32个，只占总数的9.4%，还有部分集体经济“空壳村”。特别是村级负债沉重，全县达9000多万元，村平近30万元，无钱办事、“讨米下锅”的现象较为突出。

三是后备力量培养缺乏力度。主要是部分农村基层党组织后备力量培养缺乏长远规划，跟踪培养不到位，党员队伍年龄老化、文化素质偏低，基层干部后继乏人。目前全县还有6个村(社区)需要选派“第一书记”；全县农村35岁以下的党员2035名，35岁以下的村(社区)党组织书记仅6名。

四是品牌示范效应不够明显。创新意识不是很强，特色亮点不多，可学可用经验不多，一些好的做法，如为民服务“四三工作法”等，进一步总结升华不够，推介运用不够，以致品牌缺乏影响力，“带动辐射”作用没有凸显出来。

五是干部慵懒散现象仍然存在。通过教育实践活动狠抓“四风”问题整治，干部作风明显改进，但也有部分党员干部把作为跟风险捆绑在一起，将做清官与当庸官混为一谈，有“为官不为”的思想倾向，工作中干劲不足、工作不实、效率不高，慵、懒、散现象仍然存在。

从自身找原因，主要是三个方面：一是抓好党建是最大政绩的观念树得不够牢。重经济、轻党建在工作中自觉不自觉地有所表现，面对临澧经济相对落后的压力，谋划经济发展、民生建设多一些，抓招引、抓项目用力多一些，对党建工作抓实、抓常、抓严、抓细不够。二是个人示范带头作用发挥不够好。对党建工作存在依赖思想，会上强调多，工作交办多，缺乏“钉钉子”的精神抓落实。调研没有真正沉下去，对基层工作动态掌握不够及时准确，蹲点调研、解剖麻雀的方法运用不经常，党建工作抓手不够有力。自己的联系点代

表性不强，下任务提要求的时候多，教方法想对策的时候少，特别是对党建工作考核缺乏量化指标。三是问题导向把握不够到位。过于强调“不讲原因条件过程，只看工作结果效果”，问题意识不强，在建立问题的发现、通报、处理、反馈等机制上探索不够。即使有时看到问题，但存在畏难思想和私心杂念，也没有及时深究、有效破解。比如，在干部作风纪律问题上，还是有当“老好人”的思想，从严管理还有欠缺。

一是落实党要管党的新任务。我本人带头履行党建“第一责任人”职责，认真贯彻这次会议精神，进一步细化基层党组织书记抓党建工作职责，严格“联述联评联考”，树立导向，发挥“关键层级”的作用。

二是健全从严治党的新机制。贯彻落实“三严三实”及“三贴近”精神实质，增强基层干部法纪意识和法治观念，推进基层治理法治化，完善县级层面党建工作配套制度，推动形成从严治党新常态。

三是培育激情干事的新队伍。优化党员队伍结构，选好、用好、管好基层组织带头人；落实基层党建工作机构和编制，强化各项工作保障。进一步运用本土精神品牌和“四个干事、四个不能输”的理念强化党员教育培训，进一步增强队伍新活力。

四是打造保障有力的新平台。加大保障力度，积极整合资源，提高乡村两级组织最低运转保障经费和在职村干部待遇。坚持向基层倾斜，研究出台村级集体经济发展措施，加大帮扶力度，增强村级发展后劲。

五是构建为民服务的新格局。以丰富、完善为民服务“四三工作法”内涵举措为重点，常态化、长效化推进加强基层服务型党组织建设，培育一批特色党建成果，进一步打造服务群众升级版，提升基层党建科学化水平。