

# 两委班子运行情况报告 村两委班子运行情况 情况分析研判报告(优质7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 两委班子运行情况报告篇一

一、村两委班子近来工作的简要回顾：

三年来，村两委班子在镇党委政府的正确领导下，积极开展“五个好”支部创建工作，不断推进村民自治，团结带领全体党员干部和群众，积极进取，狠抓落实，有力地推进了合村村政治文明，精神文明，物质文明和经济建设的协调发展，合村社会发展势头良好，党的建设和各项工作取得了新的成绩。具体表现在以下几个方面：

### （一）狠抓党的建设，提高整体水平

基层组织建设是体现党组织在农村工作战斗力、凝聚力和创造力的基础，关系着党的路线、方针、政策能否有效贯彻、执行和落实，关系着农村各项建设全面发展和各项工作目标的实现，我们抓住党的建设不放松，在阵地建设、队伍建设、制度建设上不断探索、创新。

1、阵地建设：在全镇率先建设了标准化村部，根据办公和服务需要进行合理布局，开辟了专门的党员活动室、人口学校等活动场所，配备了办公桌椅和会议设施，开通了“先锋在线”远程教育系统和文化共享工程。

2、班子建设：形成了团结奋斗的村两委班子，近年来，根据

需要，我村领导班子作了优化调整地。始终坚持民主集中制原则，凡涉及关于村经济发展、社会发展的重大问题，均通过会议讨论，通过后方可执行，坚持“会前多交流，会上多讨论，会后不扯皮”。平时大家都自觉维护班子团结，工作中相互支持，各司其职，能力合作；生活中互助互敬，情同手足，做到了大事讲原则，小事讲风格。

3、制度建设：村级工作千头万绪，错综复杂，只有建章立制，照章办事，用制度约束人，才能做好和促进各项工作正常开展；通过先进性教育、主题教育和科学发展观活动，我总支建立健全了一整套组织机制和管理制度。在全党坚持了“三会一课”制度，组织开展正常，对全体党员和干部进行了多次党性知识培训、业务技能培训和党风廉政教育，对党员提出更高要求，制度大家商定，工作中照章办事，自觉遵守，以党建促发展，为各项工作和社会事业发展提供了坚强的组织保障，有力地彰显了农村基层党组织的严肃性和生命力。

4、狠抓“三级联创建设”工作，不断增强组织战斗力、凝聚力和创造力，永葆党的先进性，积极开展“双培双带”先锋工程和“双向带动”工作。巩固了烟草种植和引导部分群众发展了生猪及家禽养殖，以创建“五个好”村党组织为目标。重视党员发展工作，总支每年发展一到两名新党员，建立一支3-5人的后备干部队伍，以保障组织活力，努力把有一技之长，政治素质好，有文化的发展能手培养成党员干部，带领群众共同致富。

扎实有效地开展了以“践行科学发展观，建设美好新家园”为主题的农村党员干部主题教育活动。在镇召开学习教育动员会后，及时召开总支委员会和党员大会，成立了领导小组，采取了集中培训和自觉相结合的多种形式，开展了培训教育活动，对年老体弱的老同志进行了送学上门，对流动党员确定了支委成员联系帮扶学习制度和行前教育，达到共同学习，共同提高的效果。开展了“大讨论”活动，广泛征求了党内

外同志的意见和建议，并及时进行梳理，制定了整改措施，同时开展了送岗位进村和访贫问苦，送温暖活动，如实上报了雪灾情况，积极会同上级有关单位做了深入细致的灾情核查工作。

## （二）立足为民办事，建设服务型村级组织

村级一切工作的出发点和落脚点都是为群众谋求更多实惠。三年来，我们在村级资金允许的情况下，量力而行，每年都要确立一些村民所关心关注的实事、好事，并努力办好。

1、人口与计划生育工作常抓不懈。将计生工作纳入两委长期工作重中之重，摆在首要位置，充分发挥村民自治组织作用，认真制定切实可行性方案，与干部绩效挂钩，建立包保责任制和责任追究制等村为主机制。转变工作作风，加大工作力度，营造宣传氛围，推行人性化管理，提供优质服务，有效地提高了育龄妇女接受计生服务的自觉性。几年来的计生工作被动局面有所好转，形势依然十分严峻。

2、社会治安综合治理。按照上级要求，综治工作开展正常，建立健全了各项制度。成立并充分了领导组和各类应急组织，加大了普法教育和法制宣传力度，开展了各种活动，加强了“一办两室”的规范化建设和防控体系建设，充分发挥群防群治组织作用，化解了各类矛盾，几年来，未发生重大案件，维护了一方平安和社会和谐稳定。

### 3、基础设施建设

（1）道路建设：按照村两委研究的目标要求完成“村村通”工程。由村自行投入135000元解决2500米的水泥地街道硬化。改善了村容村貌，改变了交通状况，方便了人民群众。2011年底完成建设。

（2）水利兴修。利用机械施工，对村内两条河进行了清淤基

本完成了历年来水利兴修工作任务。

(4) 完成了村庄布点设施和中心村整体规划。

4、积极推进为民服务全程代理工作。将为民服务全程代理作为当前干部联系和服务群众的桥梁纽带，研究制定了一整套代理制度和工作方案，并充分发挥作用，上下联动，从根本上解决人民群众办事难问题，降低群众办事成本，受理事项办结率90%，群众满意。我们的做法在全县行政服务工作会议上得到推广。

5、积极做好文化、教育卫生等工作。积极与主管部门联系，安排了多次送戏、送电影、卫生保健知识宣传下乡活动，深入群众宣传党的政策，丰富群众业余文化生活；加大投入，争取了呈祥完小合理移址，同时加强了学校管理和硬件建设，改善了教学条件，方便了村民子女就近就学，并且，每年对优秀学生进行精神鼓励。新型农村合作医疗参合率100%，有效地防止了农民因病致贫和因病返贫现象，建立了村级卫生室，配备了村医，缓解了村民看病难的问题；对农村困难户，五保户，实现了应保尽保，集中入院供养，分散供养和困难救助。

完成了村级民兵营规范建设和兵役工作任务，积极宣传殡葬改革，制定了工作措施。农业综合服务，林权制度改革、安全生产、统计等阶段性工作完成较好。

近年来，村两委狠抓了干部作风建设，团结进取，攻坚克难，取得了一些成绩，但我们也清醒地认识到，我们的工作还存在着差距和不足，主要表现在：整体发展速度不快，发展方式没有改变，党建工作需要进一步加强，党员先进性作用还需要进一步发挥；村级管理还存在薄弱环节，村民的文明意识有待于进一步提高，新农村建设缓慢等等，这些问题将在今后的工作中得到解决和提高。

## 二、今后工作总体目标和措施

以邓小平理念“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕合村社会整体格局，坚持以和谐发展为目标，加强党的建设，进一步完善村级管理机制，时刻把群众的需求作为工作出发点，与时俱进，不断开创我村各项工作新局面，今后，我们主要围绕以下几个方面开展工作：

### 1、深入有效地开展村级党建工作

进一步完善落实长效机制，巩固和发展教育成果，践行科学发展观，提升服务水平。始终不懈地抓好党员干部的思想作风建设，提高村级党组织的战斗力和凝聚力，使党建工作年年有新成果。

### 2、抓好村级发展工作

(1) 在增加集体收入上下功夫，克服安于现状，不思进取的思想，努力培植一个村集体增收的可靠产业。

(3) 积极参与城镇开发建设，启动新农村建设项目，做好中心村规划工作。

### 3、切实强化村集体服务职能：

(1) 强抓机遇，克服困难，搞好村庄布点实施和中心村规划工作，力求三年内新农村建设初具规模。

(2) 加强和巩固林业管理，合理开发利用资源优势，妥善解决好受益与分配问题，为合村发展和建设发挥最大效应，育林，保证合村林业可持续发展。

(3) 鼓励村民发展民营企业，联营企业，欢迎客商投资兴业，以全民创业带动就业。

(4) 正确引导农民群众探索发展新型种植、养殖及加工业，进行产业结构调整，规模养殖。

(5) 加强基础设施建设，进一步改善村组道路状况；加强现有道路管理护养工作，努力争取1-2条村组水泥路项目，做好水库和村组当家塘加高培厚及除险加固工作，进一步提升有线电视普及率，启动农村用电线路两线分离项目，改善供电条件，增加变压器供电容量。

(6) 做好人力资源调查工作，拓宽劳务输出渠道，解决好农村富余劳动力合理有序转移就业问题。

(7) 加强环境治理，完善配套设施建设，重点整治好街道脏、乱、差现象。

(8) 完善社会保障功能，逐年加大帮扶力度人，对困难户、低保户、老弱病残等弱势群体尽最大努力帮助。

(9) 做好农业其他服务，完善农田水利配套设施，推广农业新技术，最大限度发挥土地的收益，加强畜牧业防病防疫和种植业病虫害情报工作。

(10) 推进文化惠民工程建设。

我们深知，要做好以上工作，离不开党委政府的领导和支持，离不开支部班子成员的努力工作，更离不开全体党员的信任和帮助，我相信，有全体党员的热心支持，合村村两委班子一定有能力、有信心、有决心完成好各项任务，决不辜负全体党员和广大群众对我们的希望。

我们一定会在镇党委和镇政府的正确领导下，牢记经济建设这一要务，千方百计抓好发展，以党的建设为中心，以科学发展观为指导，以提高服务质量为重点，始终把群众的需求作为我们一切工作的出发点和落脚点，团结奋进，开拓创新，

为全面实现我村和社会全面协调发展而奋斗。

## 两委班子运行情况报告篇二

2021村两委换届推进会讲话 为贯彻落实省市关于村(社区)“两委”换届选举工作推进会议精神，使全县村(社区)换届工作进一步理清思路，强化措施，确保工作顺利推进，县换届选举领导小组决定召开这次现场会暨推进会。下面，我讲三点意见。

已有x个村(社区)完成了党组织换届，占总数的x%□从前段的工作开展情况来看，主要有以下几个特点：

(一)县委高度重视。县委把本届村(社区)换届工作作为推进全面从严治党的重要抓手，作为夯实党的执政基础的重要举措，作为建强农村基层队伍的重要契机，作为全县大局稳定的重要内容，作为当前党建工作的头等大事来抓。

县委x书记多次听取了县换届选举工作领导小组办公室的汇报，多次亲自深入乡镇村组和党员群众，进行调研指导，并就如何做好换届选举工作提出了“四严”的要求。包乡镇的县级领导都到所联系的乡镇进行专题调研，督促指导。县换届选举办建立了“四包一驻”、全程纪实等制度，分别下派了x个业务指导组和纪律监督组。

(二)乡镇党委认识比较到位。各乡镇党委政府能够结合本乡镇实际，认真研究制定选举方案。绝大部分乡镇党委书记能够深入走访，了解民意，把情况吃透，把选情摸准，做到心中有数、未雨绸缪。如x等乡镇书记，亲自走访，亲自谈话，亲自排处矛盾纠纷，化解信访难题。各乡镇都按要求成立了领导小组、业务指导组和纪律监督组，建立了“四包一驻”责任制，抓好了宣传发动工作，开展业务培训，集中力量参与指导选举工作，确保了工作力量部署到位。如x等乡镇还组

织全体乡镇干部进行业务考试，让指导组成员做到换届业务“一口清”。

(三)准备工作比较充分。一是扎实摸清资源底子。各乡镇能把本乡镇在职的、到龄的、有亲属关系的、违反计划生育政策的等情况摸清摸实，做到选有目标、退有对象、控有预案。

二是扎实开展财务审计。绝大部分乡镇能够按照上级要求，扎实开展任期财务责任审计，做到清理到位、程序到位、三级签字到位、张贴公示到位。能够将“三子”统一收缴，集中保管，为换届选举奠定了良好的基础。如x等乡镇。特别是x等乡镇财务审计报告内容完善、格式规范，落实了三级签字所要求的相关责任人签名，对村干部逐个作出结论性意见。

三是扎实开展谈心谈话。为了让留任者有热心、退任者能舒心、新进者有信心，大部分乡镇党委书记和包村干部能够围绕换届纪律要求、干部进退留转等内容对现任的村干部和有意向参选的后备干部深入开展谈心谈话，把政策谈透、把思想谈亮、把心结谈开，既做好稳定工作，又做好耐心细致的思想疏导工作，让工作不断线、换届不断档。

(四)操作程序比较规范。各乡镇大都能够按照市县换届政策和选举工作方案，认真研究，做到严格规定程序不变通，落实政策要求不降低，推动工作环节不省减，执行操作程序不走样，严把资格审查关和选举程序关，坚持全程记实。

(五)把握政策比较严格。一是严把职数要求关。各乡镇能严格执行县市规定的职数要求，克服并村后村干部职数多、精减难的困难。到目前为止，全县没有出现一例擅自突破职数要求的现象。x能克服困难，做好村干部的思想稳定工作，严格控制职数。二是严把候选人标准关。对候选人标准从高从严要求，特别是在计划生育政策把握上，做到事先考虑。如x等乡镇在省市计生政策调整后，没有增加工作难度。对于“超龄超任”政策，各乡镇都按政策要求报县选举办审核



批复，无一村搞变通。三是严把资格条件关。全县从面上来看，各乡镇能够对照x个负面清单对提名人选和预备人选进行严格资格审查把关，实行三级把关，八部门会审。

(六)工作责任比较到位。各乡镇能够较好地落实“四包一驻”责任制，建立责任台账、问题台账，层层签订责任状，把工作责任压到每个包村干部、每个村干部、每个党员身上。县选举办对县派指导组实行了考勤考核制度，统一印制了《业务指导工作日誌》x个业务指导组和x个纪律监督组作风务实，经常节假日深入乡村，实地指导，实行常态化督查。

到目前为止，县派指导督查的村(社区)面达x%以上。对存在的问题、工作不力的乡镇，县委启动了问责程序，已约谈相关责任人x人。县选举办还对督查中发现的问题及时通报、调度、跟踪，对全县换届选举工作进行一日一汇总、两天一调度、一周一通报。

(一)操作程序还有瑕疵。督查中发现，有的乡镇以征求意见代替考察，在“一推”中以举手代替无记名投票，有的软弱涣散村没有整顿到位就开始换届，有的边开展财务清理边进行换届。

(二)谈心谈话还有盲点。有的乡镇即使谈了也没有谈到位，不够全面，不够深入，只是走过场，蜻蜓点水，没有真正把村干部的心结解开。有的乡镇主要负责人没有严格按照“五必谈”的要求对村(社区)支部书记谈话全覆盖，还有乡镇书记以事务多、工作忙为借口，实行全程“委托”、全程“代办”，导致一些老支部书记思想上还有情绪。

(三)基础资料还有漏洞。有的乡镇推选村(居)民代表没有实行痕迹化管理，推选过程中没有相关的资料证明，各种资料会议签名有代签和漏签的现象，没有推选结果报告单。有的乡镇还缺相关请示和批复，有的乡镇党委对下发的批复不严肃，不规范，没有用红头文件，没有编文号等。有的村《全

程纪实记录本》记录的内容非常少，过于简单，没有原汁原味反映会议情况。

在“一推”中以得票高低多少确定推荐提名人选，没有严格执行票数应过半的标准。在财务清理审计过程中，到目前为止，有的村仍然以财务告知书代替财务审计报告，有的村以x年度的财务收支情况代替任期一届的经济审计情况。有的村虽然进行了财务清理审计但没有张贴公示，既使公示了也没有张贴在显眼的地方。

(五)遵守换届纪律还有“侥幸”。尽管换届选举纪律这么严，各级三令五申，也层层签订了责任状，但还是有个别人心存侥幸，以身试纪，对换届纪律置若罔闻。如石市镇珍珠村工委书记肖告生召集村里x名老党员在罗龙生家里召开村支“两委”换届选举工作意见征求会，并邀请镇党委委员、政法委员易成展参会。会间罗龙生私人向全体参会人员每人发了一包香烟，x名老党员每人发了x元，发生了严重的违纪现象，现已被县纪委立案查处。

(六)责任落实还有消减。个别乡镇党委对这项工作的认识仍然不到位，思想上存在经验主义、麻痹意识。有的班子成员、包村干部业务还不够熟悉，存在瞎子牵瞎子的现象。有的乡镇干部作风不实，遥控指挥，当甩手掌柜。有的不严格按照要求参加村里的各种会议，不认真审核村里各种资料，不严格要求村组执行工作标准。

(七)信访维稳还有压力。由于村级财务、村干部作风、宗族家族观念、传统习俗等因素影响，导致一些村出现了信访案件。到目前为止，县换届选举办共接访x起，受理网络舆情x起。从后段来看，信访维稳工作的压力会越来越大，各乡镇务必高度重视。

一是思想认识要再提升。要把这次换届选举作为检验乡镇党委执政能力的试金石，作为检验乡镇党委书记驾驭能力和组

织能力的试金石，作为乡镇党委政府攻坚克难的试金石。乡镇党委要进一步强化思想认识，绝不能等闲视之，麻痹大意。要做到胸怀大局，把换届选举的责任扛在肩上、抓在手上、落实到行动上。乡镇党政班子要统一思想，形成共识，凝聚力量，集中精力，集中时间，集中力量投入到换届中，不折不扣、依法依规、扎实推进换届选举工作。省委此次派出x个督查组，每月到市州督查一次，将覆盖到全省每个县市区，每个县市区至少覆盖三分之一的乡镇。也就是说，我们衡阳县接受省委督查是必不可少的。同时，此次督查采用随机抽查的方式，先不打招呼直接下到乡镇和村(社区)，我们谁也不知道会抽到哪个乡镇，一定要引起高度重视。

二是程序标准再扣严。针对前面存在的问题，各乡镇要进一步严格执行程序标准。村民代表中要有x/x以上的女性代表，村(居)民代表推选时，召开村民小组会议或户主会议，有三分之二以上的村民或户主参加方可召开，所做决定应当经实到会人员半数以上同意。在村(居)民会议上，参加会议的人数应当超过本村(社区)依法登记的有选举权的村(居)民总数的半数，或者本村(社区)三分之二以上的户代表参加。村(居)民会议所作决定应当经实到会人员的过半数通过。在村(居)民小组会议上，应当有本村(居)民小组三分之二以上的十八周岁以上的村(居)民，或者本村(居)民小组三分之二以上的户代表参加，所作决定应当经实到会人员的过半数同意。村(居)民代表推选、村(居)民小组长推选、村(居)民议事会成员推选时都必须达到法定要求。

在村民委员会选举大会上，登记的选民过半数参加，得票数占参加人员半数以上，经审查合格后方能当选。在确定不计入应到党员时，要认真对“五种情形”和请假的情况进行鉴别，区别对待。外出务工的党员要列出流入地清单，逐人联系做好宣传工作，尽可能通知到位，扩大参会率。在财务清理审计时，要认真做好财务清理和本届村(社区)“两委”成员离任审计工作，签好字盖好章，公示在显眼位置。对于合并的村，要把x年x月至合并前，原小村的审计结果签字公示

并存档。乡镇党委对总支的批复要规范严肃，要有文号，要明确总支职数和下设支部名称、个数和党员人数。在计划生育政策上要严格执行最新的计生政策。

三是工作责任再压实。各乡镇要切实落实“四包一驻”责任制，确保责任在肩、责任到位。各乡镇党委政府要切实做到“五必到”，重大事情、重点环节、重要会议全程参与，全程把关。要做到“五必看”，保证政策程序到位。要做到“五必谈”，掌握情况，疏通情绪，切实把握主动权。要进一步端正态度、明确任务，压实责任。要俯下身子、真抓实干。各乡镇党委书记要亲力亲为，亲自过筛，亲自过问，亲自督查，真正沉下去，压实责任。要实行督查签字负责制度，谁督查谁签字谁负责，谁出问题就追究谁的责任。

四是时间节点再明确。各乡镇要严格按照制定的时间倒排表把握时间节点。面上的村要在x月x日前完成党组织换届，重点、难点村要在x月底全部完成党组织换届。村(社区)居委会换届按照工作方案的时间节点稳步推进。

五是基础资料再过筛。各乡镇要对照督查清单，参照渣江的工作模式，对换届资料进行逐村过筛，迅速整改补火，确保签字到位、资料到位，相关资料村村过关、项项过关。一周后进行督查，再出问题，严肃追责。

## 两委班子运行情况报告篇三

同志们：

今天上午的党委会议，讨论确定了长白山管委会第一批处级领导干部。管委会所辖三个区、内设的十几个机构以及直属事业单位的主要负责同志，已经明确，这标志着我们长白山管委会的工作，将步入新的历史阶段。

今天与会的同志，都走上了新的领导岗位，这既体现了管委

会党委对大家前一阶段工作的肯定，也包含了党委对同志们今后工作的信任和期待。希望同志们走上领导岗位以后，能够充分发挥才能智慧，真正担当起各自肩负的职责和任务，与管委会班子一道，为长白山的创业和发展，为全省旅游经济的振兴，做出应有的贡献。

由于这次干部调整涉及的面比较宽，管委会党委经过几个月的考察、了解和调查研究，在通盘考虑，征求各个方面意见的基础上，严格按照中央《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，确定了拟任干部人选。

这次任职的干部大体上有四个部分：第一部分，是原保护局和两个开发区，一共有九位副处级领导干部，这次经过民主推荐和严格考核，都任用到正处的领导岗位上。第二部分，是管委会筹建期间，就参与工作的四位同志，管委会党委认为，这些同志懂专业、会管理、勤奋敬业，是我们管委会未来发展迫切需要的骨干力量。第三部分，是省委组织部为了加强管委会的工作，下派的三十几位同志。这些同志，在管委会近五个月的筹建工作中，付出了心血和汗水，克服了重重困难，为长白山的起步和发展，奠定了基础，所以这一次，我们绝大多数都放在了比较重要的岗位上。第四部分，就是我们聘任的五位同志。这五位同志，都是在水利、交通、建设、冰雪体育以及融资方面的优秀人才，是我们目前急需的专业人才。

这次干部任用，给大家提供了一个展示和锻炼自己才能的广阔舞台，同时对大家也是考验。公示确认以后，各位同志就要走向新的工作岗位，就要面对一个区域、一个单位、一个部门的工作。现在是管委会的创业时期，各项工作任务都非常繁重，责任和任务也非常艰巨。为了更好地做好今后的工作，我想和同志们谈三个方面的意见，供大家参考。

一、要以高度的责任感和良好的心态，投身于长白山开发建设事业。

这次管委会共讨论任用了四十五名同志，其中，原正处级的同志只有三位（不含聘任的主任助理），其余的同志都是由副处级岗位进入到正处级岗位。这样大规模的任用干部，在全省都是不多见的。

首先，这次干部任用，不是嘉官晋爵。对在座的同志们来说，得到提拔和重用，当然是人生的一种经历，但是我想提醒大家，内心不要存有嘉官晋爵的状态和感觉，而是要认识到，这是管委会赋予我们的一种责任和使命，是给担子、给压力，给个人展示才能智慧的一种机遇。长白山管委会是一个新组建的机构，刚刚开始工作运行。同志们对我们这个机构的认识和了解，特别是对我们面临的繁重任务，都要有一个清醒的认识和理解。否则，只把它做为一个阶梯、做为一种荣誉、做为一个标明自己身价的标签，那就错了。在长白山管委会工作，特别是做为第一任的创业者们，不是来做官、做文章的，更不是来混日子、混资历的，我们必须要有当牛做马、兢兢业业的勤奋精神，一种艰苦卓绝、任劳任怨的创业精神，才能干好工作。所以，我们任用干部也不是嘉官进爵，是给担子、给压力、给责任的一个过程。长白山管委会是一个集部门与地域管理职能于一身的一级管理组织，她不同于我们原来的单位，也不同于原来的两个开发区，她是按照省委、省政府的决策，在宏观上研究长白山的未来发展，在微观上又要操作、实施、开拓、创业的一种工作性质，不是一个简单的地域概念。希望我们大家都有这样一份责任感和使命感，无论是老同志还是年轻同志，无论是挂职同志还是原本地的干部，大家都要把思想统一到我们是一级组织的高度上来，不要把我们混同于一个一般的职能部门。我们是一种社会管理，我们面对的不是哪个人、不是哪个厅局，我们面对的是省委、省政府，面对的是全省人民。那么我们的素质、能力、工作水平，就必须要达到适应这种目标的、更高的要求。

第二，要立足自身素质的提高，追求长高，不要长粗。要寻求在专业上发挥自己的长处和优势，也就是提高自身素质。

过去，保护局和两个开发区毕竟是基层单位，而我们今后面对的是一级组织。长白山创业的要求和长白山未来发展的目标，需要我们每一位领导同志，都能成为行业的优秀管理者，或者是专业的优秀人才。平时，当我们议论某个话题的时候，大家都有话可说、都能谈笑风生，但是这些都是横向的东西。我们要长高不要长粗，要向纵深发展，就是说要认真真的按照我们的管理职能，深入学习本专业方面的知识，进行科学细致的分工，切实研究解决当前存在的关键问题，而不是浮在上面，仅仅把工作局限于表层状态。当前管委会急需很多方面的专业人才，这次交通局长的位置空缺，就说明我们还没有找到合适的人选。另外，各部门在行政管理方面的能力也亟待加强，省里对长白山实行的是“九加一”管理体制，我们的工作向省委、省政府负责，有时提交一个汇报材料都比较吃力，如何面对“九加一”格局，如何让省委、省政府以及省直部门继续关爱和信任我们。今后，在座的各位同志都要根据自己职责职能，深入研究自己管辖领域的工作，深入学习专业方面的知识，少扯皮、多看书，少议论、多学习。总之就是我们要长高，不要长粗、长胖，素质方面，就是这样要求。

第三，要以长白山管委会整体为重，树立形成“长白山人”的新风貌。今后，我们的思想作风、工作作风，都要有一个新的方向。我们大家来自五湖四海，都有各自不同的经历、长处和特点，但是我们都有一个共同的目标，就是开发长白山，建设长白山，就是发展和提高。我们是长白山创业的同路人，共同的目标要求我们必须树立起积极向上、奋发昂扬的精神风貌，要融为一个集体，要相互学习、取长补短，而不要产生隔阂、猜疑和戒备。要多干事，少议论，更不要无事生非，这是我在管委会第一次干部大会上讲过的，小平同志就提倡不搞争论，要潜下心来干事。对长白山发展的问题，全哲洙同志也在这个位置上讲过，现在不是说干不干的的问题，而是怎么干好的问题，是怎么形成共识，共同往前走的问题，他还要求省直部门为长白山的事情要多开绿灯、不开红灯，顶多开个探照灯，就是要鼓励探索、鼓励干事。现

在对于管委会来说，一切都在改革和发展当中，我们是个新生事物，打个比方说，管委会是个“四不象”的机构，她既不是地区行署，不是完全承担行业职能的省直部门，也不是旅游专业部门，又不是林业保护部门。面对这样一个现实，有大量的工作需要我们去探索、实践，就像小平同志提倡的“三个有利于”思想，只要是有利于发展的，只要是有利于长白山资源得到合理利用和开发的，只要是有利于提高人民群众生活水平的，我们就去实践、就去探索，把主要的精力投入到开拓性的工作中去。

在廉政建设方面，更要以高标准要求自己。长白山的开发建设涉及方方面面，与社会各个层面的交往也很紧密，加强廉政建设是管委会今后的一项重要工作。无论是那位同志，无论是负责什么工作，都要以民为本、为民服务，不要为个人的利益服务，更不允许贪赃枉法、行贿受贿、吃拿卡要。在这个问题上，我要郑重的提醒所有同志，不能出任何问题，谁出了问题，谁自己负责，管委会将从严惩处、决不留情。我们当前面临的是一种特殊复杂的环境，我们的机制和体制有的还没完全建立起来，有的还不很完善，加强修养、自我约束和廉洁自律，从源头上遏制腐败，在这个时期就显得尤其重要，这一点我们一定要牢记。

以上是我对大家个人素质和修养方面提出的几点要求，有些话可能说的重了一点，目的是为了大家更好地做好本职工作，促进长白山事业的发展。

二、从实际出发，明确重点，精心组织实施好当前工作。

经过半年来的艰苦努力，长白山的各项主要规划已经基本成形，今年的主要任务也基本明确，要把我们确定的目标变成现实，还需要付出大量的心血和汗水。现在看，最主要的就是抓好三件事：

第一件是初步构建起管委会的运行机制，确保稳健高效运转。



主要负责同志确认以后，下一步我们就是选配副职、选配人员、做好三定方案，这是我们今天在座同志到任后要首先思考的问题，要抓紧和主管领导汇报沟通，在一周内提出方案。然后着手选拔任用人才，在用人上我们大体采取三种方式：一是内部选拔一批，二是公开竞争上岗一批，三是通过组织上在周边地区（如通化、白山、延边、森工企业等）推荐一批。我们希望广泛的吸纳人才，也希望我们所有的同志广泛的推荐人才。在这个问题上，我想指出，管委会用干部一定要因人育才使用，绝不会因情、因故、因利使用干部。我在班子会上说过，最近一段的说情风很厉害，这很不好，你是什么素质就适合什么位置，说情风就不要再刮了，在用干部的问题上，我们必须形成一个良好的风气。三定方案落实以后，各部门还要抓紧建立起自己的规章制度、实施细则等，这个方面最近周波副主任牵头搞出了几个方案，各部门也要尽快出台，然后在工作中逐步完善。这是保障我们工作正常运转的基本条件。

第二件是围绕今年创新性、突破性的发展要求，确立自己的工作目标和职责。这次管委会班子会上确定了今年的重点工作，任务很繁重、也比较艰巨，需要我们管委会所有的同志共同努力去完成。长白山管委会的工作，是开创性、建设性、发展性的工作，全部工作都要从基础做起，而且要实现创新、实现突破，这是对我们的根本要求。因此我们必须明确本地区、本部门今年到底要完成哪几件事情、从哪里寻找资金、从哪里争取项目、通过什么渠道解决问题、最后达到什么效果，这是衡量我们工作的一个刚性标准。

第三件是要积极和省直相关厅局衔接沟通，下大气力争取省直相关部门在技术、项目、资金上的支持和帮助。我们现在的财源基础很薄弱，要办的事情却很多，这个矛盾一个时期内难以得到解决，因此我们一定要树立过紧日子的思想，千方百计利用各种渠道争取上级对我们的支持和帮助。目前，省直各个厅局都有一定的专项资金额度和项目方面的优惠措施，我们想办法多争取一些，我们的事业发展就会更快一些。

我觉得只要我们大家共同努力，从不同渠道、通过不同方式脚踏实地、认认真真地去做，就一定会做到。我们确实实是面临着艰苦创业，积少成多，集腋成裘，能为这个地区多争取资金，就是为这个地区的基础设施改善、为这个地区的老百姓、为这个地区的公益事业，多做点事情，这既是我们不可推卸的责任，也是我们的光荣使命。

三、更新发展观念，建立办事高效、运转协调的行政机制。

要确保今年的各项工作落到实处。工作目标确定了，我们就要研究落实的渠道和方式，拿出解决问题行之有效的办法。在迎接挂职干部时我讲过，无论专业熟悉与否，无论人事熟悉与否，最后都要把自己负责的事情办成。长白山发展的事情，更多的不是我们在这里开会、研究、讨论能解决的，更多的是在长春、是在北京，跑来项目、跑来资金，在这方面，聪明人有聪明办法，笨人有笨办法，提倡八仙过海、各显其能。大家都坐在这里天天讨论，闭上门你请我我请你说的天花乱坠，解决不了问题。没有完成任务，说什么都没用了。

## 两委班子运行情况报告篇四

根据《中华人民共和国村民委员会组织法》规定和省委、省政府统一部署，全省及我市将实施村“两委”换届选举工作。按照省民政厅和市委、市政府年度工作安排，我市及早部署村（社区）“两委”换届选举调研工作。

一月中旬以来，市民政局组成调研专班，深入我市3个县（市、区）12个乡镇24个行政村，采取听取介绍、座谈讨论、个别谈话、调查统计等方式，对我市村“两委”班子的现状、换届选举工作存在的问题及对策进行了多轮调研，现将调研报告如下：推荐阅读：体制内潜规则大全（超实用）

我市辖74个乡镇（街道）办事处，901个建制村，10014个村民小组。我市各村“两委”于2014年9月至11月进行了第九届村

委会换届，现共有村“两委”成员3216人，其中：现有班子成员中由上届留任的2748人，约占66%；交叉任职的2323人，约占72%。从性别比例来看，女性908人，达到100%，实现村村有一位妇女干部。从年龄结构来看，35岁及以下的276人，约占8%；36-45岁的854人，占27%；46-55岁的1494人，约占62%，56岁以上的592人，约占18%。村“两委”干部平均年龄约50岁，书记(主任)平均年龄约53岁；从学历结构来看，初中及以下学历的1303人，约占41%，高中及中专以上的1913人，约占59%。

2014年第九届村委会换届以来，我市现届村“两委”以党的十八大、十九大精神为指针，不忘初心，勇于担当，为咸宁社会经济发展作出了积极贡献。

一是为经济发展作出了积极贡献。近年来，我市发展势头强劲，县乡两级项目多，征地拆迁任务重，单靠项目专班难以开展。镇村两级尤其是广大的村干部，总是冲在项目协调的一线，花了大量的时间，做了大量的工作，为一个个项目的顺利施工争取了时间和空间，为党委政府节省了人力物力财力。二是为社会和谐稳定作出了积极贡献。近年来，我市由田地、山林归属权所引发的矛盾纠纷越来越多，处理不好就会升级为信访案件，广大村干部按照“小事不出组，大事不出村，难事不出乡镇”的思路，积极调解，极力化解，不仅消除了许多积案，还将很多矛盾纠纷扑灭在萌芽状态，为咸安经济发展营造了一个相对稳定的环境。三是为乡村振兴作出了积极贡献。近年来，广大村干部在基础设施建设上花了不少功夫，水改电改、修桥铺路、挖塘修堰、植树造林、美化村庄等等，做了很多看得见、摸得着的好事实事，村容村貌为之一新，百姓群众为之一喜，为新型农村社区及美丽乡村留住了绿水青山，为党委政府凝聚了民心。根据调研分析，我市村“两委”建设现状可以概括为“三型”：

一是务实进取型。这类村最显著的特征就是村“两委”主职干部果敢有为，撸袖干事业。比如嘉鱼县四邑村在新型农村

社区建设中，结合国土部门迁村腾地项目，由联乐集团承建，将黄金岭等3个居民点178户农户整体搬迁至四邑新村。新村占地82亩，按照“节能、省地、环保”的要求，投入1.3亿元，修建了公寓楼、党员群众服务中心、农家书屋、农家超市、村卫生室、休闲广场等主体工程，水、电、路、网络 and 天然气等基础设施配套齐全，178户农户已迁入新居。今年一月份，四邑村被表彰为“首批全国农村幸福社区建设村级示范单位”，如此高效率，实属难得。当我们问及周书记有什么高招时，他说：“我们的班子团结务实，届期内，一心扑在为民事业上，并发挥乡贤能人的作用。在他们的支持和帮助下，我们的工作轻松了很多，效率高了不少。”

二是得过且过型。这类村的最关键症结在于村“两委”主职干部碌碌无为，班子无所事事。比如我市个别村，国土、水利、环保等部门先后投入了近千万项目资金，却收效甚微。从调查了解的情况来看，关键原因在于村支书思路不清，对本村的优势把握不够全面，身在宝山不识宝，找不准村级发展方向，没有把上级项目与本村实际联系起来，无法根据本村的特点制定出相应的发展集体经济对策，在带领群众发展经济时，带头无方，致富无门，守摊子，混日子，“等、靠、要”思想严重，没有立足本村实际从内部挖掘潜力。“村子要想富，就得有个好支部。”支书碌碌无为，村子就难有出路。班子无所事事，群众就看不到出路。

三是举步维艰型。这类村的主要问题在于村“两委”主职干部有力难为，班子软弱涣散，经济基础薄弱。比如我市少数村“两委”主职村官主观有干事的愿望，然而“巧妇难为无米之炊”，往往处于有心想事，无力办事的尴尬境地。有的村里不仅没有收入，还有负债，村干部的补贴基本靠“讨”，干部没有积极性，加之村主职干部补贴比副职、委员高，主职与副职、委员之间“各吹各号，各唱各调”的现象时有发生，使战斗力原本就不强的班子更显颓势。少数村民小组没有选出组长，人手严重不足，同时，村里在基础设施与公益事业等方面多年难有大的起色，村民看不到希望，对村班子

失去了信心，对村里的工作不关心、不支持，使村干部开展工作难上加难。

(一)德才兼备的后备干部相对缺乏。农村青年人或走出家门打工，或选择某一行业谋发展，尤其是在相对落后的村，留在村里的有志青年更是寥寥无几，出现了村干部后继乏人、后备干部优秀人才严重不足的现象。村里有经济头脑的致富能手大多不愿参与村“两委”班子竞选，而愿意竞选村干部的人员不是年纪偏大、思想陈旧，就是能力有限，文化水平不高，从而形成了“能干的不愿干，想干的干不好”的局面。

(二)村民的思想状态不够稳定。一是选民素质不平衡，部分选民素质不高。部分村民对换届选举在一定程度上抱着无所谓的态度，对自己的民主权利的认识、对换届选举的重大意义认识不够，容易被一些别有用心的人拉拢迷惑，产生拉票、贿选的可能。二是部分村民缺乏大局意识。村民对原村干部占新村干部的比例如何，特别是对村党支部书记和村委会主任是否属于原村看得很重，村民出于本位主义，极力支持原村干部继续参选，这就出现各选各的、自己人选自己人，导致村两委班子选举一边倒、原小村干部选不上或班子产生难分工等问题。三是个别村财务不透明，群众有想法。个别村财务管理混乱，长期不向群众公布帐目，群众意见很大。如果不能采取行之有效的措施，妥善做好一些村遗留问题工作，那么选举将有可能激化农村干群矛盾，造成不稳定。

(三)个别地方宗族势力可能会干扰换届选举工作。虽然现在农村中的宗族因素，特别是在合并村中，对村民的影响逐渐在减弱，但这种影响并未彻底消失，候选人利用宗族观念、家族势力上门游说、拉选票，“自家人”的宗族意识仍然一定程度上影响着村民的选举行为，影响着农村民主政治建设的健康发展。

(四)委托选举操作难。很多外出务工经商的选民、老弱人员不能参加选举。为了保证村级换届参选率，根据选举办法可

以委托他人代为投票，但实际工作中，存在操作比较难，委托票难界定的问题。有些村民可能会利用委托选票进行贿选，即“花钱买票”，这就使办理委托投票在实际操作过程中难以掌握。

(五)贿选行为界定难。集体经济较好的村，竞选村干部的人较多，竞争态势激烈，可能出现一些不正当现象，如送一包烟、请一顿饭，甚至送少量现金等，法规条文没有对其进行明确界定，加之取证工作难，导致此类违法违纪行为不好查处，在一定程度上纵容了拉票贿选行为，破坏了选举的公正性。

(一)明责加压，强化党组织对换届工作的领导。

村“两委”换届选举工作建立健全目标责任体系，强化市、县(市、区)、乡(镇、办)三级党组织的领导地位，形成一级抓一级、一级促一级、一级带一级、层层抓落实的工作格局，为换届选举工作的实施提供坚强的组织保证。一是实行市级领导包县(市、区)、县级领导包乡镇、乡镇领导包村(组)责任制。工作队协助抓好各乡镇选举工作的督促检查和指导，保证选举工作按照《中华人民共和国组织法》和《湖北省村委会换届选举办法》的要求认真落实。二是切实发挥乡镇党委直接领导和具体指导的作用。明确乡镇党委书记是村“两委”换届选举第一责任人，同时实行乡镇副科干部包村责任制。乡镇换届选举工作领导小组要结合实际制定切实可行的工作方案，保证换届选举和农村各项工作两不误。选举工作开始前，各乡镇要做好村级业务骨干培训、村级财务清理和审计等准备工作，并组织力量驻村具体指导，研究新情况、解决新问题。三是统一制发《换届选举工作目标责任细化表》，对各村“两委”换届工作进行细化分解。

(二)未雨绸缪，细致做好换届前各项准备工作。

1、做好宣传教育工作。充分利用广播、会议、标语、走访、

座谈等多种形式，进一步宣传村“两委”换届选举工作，并对群众关心的“选举的公开、公正、公平”问题进行了重点宣传，让广大群众了解、掌握选举的方法、步骤、重要意义和法律依据，做到家喻户晓、人人皆知，调动群众参选的积极性、主动性。

2、做好届满审计工作。组织力量做好村级财务和村干部届满审计工作。审计结果要公开公示，接受群众监督。对审计过程中发现的问题，要按照有关规定及时妥善处理。审计结束后，财务账簿、公章等必须交乡镇封存保管，对于没有完成审计的现任村干部，不能参加竞选。

3、做好后备干部的选拔培养工作。对于“两委”正职年龄偏大、难以继续胜任工作的村，要选拔德才兼备的大学生村官、退伍军人或者乡镇干部派驻到村里开展工作，使之逐步熟悉农村情况，掌握群众工作的方式方法。要采取切实可行的措施，有针对性地加强后备干部的培养，提高村干部队伍的整体素质。

4、开展专项整治。在选前和选中，抽调综治干部和政法干警组成工作组，进驻重点村，排除化解各类矛盾纠纷，维护选举期间的治安秩序。同时，要突出对贿选行为、扰乱破坏选举秩序行为的打击力度，形成威慑姿态，以稳定选举秩序，维护广大选民的民主权利。

5、做好分类指导工作。对全市901个村进行摸底分析，划分类型，采取一型一策有针对性地指导。对书记和主任配合默契战斗力强的村，以村换届选举领导小组和村民选举委员会为主自行组织选举；对书记、主任有隔阂的村，先整顿统一思想后再换届；对关系复杂、矛盾集中的村，派出熟悉村情及换届选举业务、善于做群众工作的干部驻村，帮助理顺关系，排除干扰，充分体现和集中民意。

(三)严密组织，确保换届工作依法有序实施

1、严把候选人的政治素质关。要明确村级“两委”班子成员的参选条件，并把村级“两委”班子成员的参选条件向党员、群众宣传。除遵循法律、法规相关资格条件外，一般来说村干部任职应具备下列条件：一是政治思想坚定，带头实践“新时代中国特色社会主义思想”，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策；二是办事公道、作风正派、乐于奉献、团结同志，在党员和群众中享有较高威信；三是协调和处理农村各种问题和矛盾的能力较强，具备适合担任本职务的组织领导能力。

2、依法保证选民的权利。在严格遵循党规、法规和民主程序的基础上，依法保证党员和群众的民主权利。一是严格选民登记。由乡镇党委组织，协调派出所，将各村选民人数由户籍员统一调出，由村选举委员会依法认真核实后，予以张榜公布，确保选民登记“不重、不漏”合法有效。二是规范委托投票问题。选举前，由选委会对委托票的数量、办理时间、委托手续等作出具体规定，防止在实施过程中引发纷争。委托投票规定务必要体现公平公正。三是强化现场监督。各乡镇要加大投票现场的业务指导力度，对发票、填票、投票、计票等环节进行全程监督。纪检监察机关要充分发挥作用，与检察机关协同配合，加大选前、选中、选后的依法监督力度。

3、完善农村干部管理机制。为消除村干部因工作职责不清，目标不明确，而导致部分村干部压力不够，动力不足，互相推诿，不作为甚至乱作为的现状，要以村“两委”换届为契机，强化干部任前承诺和任期践诺制度，由候选人对村内发展做出具体计划目标，提出自己的治村方案和保障措施，由乡镇党委、村民选举委员会依法审核把关，予以张榜公布，接受群众监督和评议。其次，新一届村“两委”选举组建后，由党委、政府与各村签订任期目标管理责任书，进一步增强村“两委”成员工作的责任感和紧迫感。

(四)组织培训，提高新任村干部的履职能力。



选举结束后，要对新一届村“两委”干部进行岗前培训，努力提高他们的综合素质和履职能力，使他们尽快进入工作角色。一是培训开展要“快”。在完成今年的村“两委”换届后，要结合当地实际研究制定详细的培训方案，明确培训的时间、地点、方式、内容和生活安排，把培训工作落到实处，力求培训取得实际效果。二是培训方式要“活”。在培训方式上，根据新任村干部的实际情况和工作需要，科学采取有效的培训方法，通过灵活多样的培训方式增强干部学习兴趣，提高培训效果。注重课堂讲解交流互动的结合，采用案例式、互动式、体验式等培训方式，使每一专题都能贴近农村实际，激发村干部的学习热情。三是培训内容要“实”。要从服务大局、围绕中心工作上确定培训内容。把农村基层党组织建设、农村党风廉政建设、乡村振兴、村民自治等作为培训重要内容，要求干部认真学习领会，培养大局观，提高综合素质。要因地制宜，结合当地经济发展情况，突出地方经济特色，确保培训内容的全面性、丰富性和针对性。对城边村和城中村村干部，要更加注重征地搬迁、社会维稳、反腐倡廉、惠农政策等方面的培训；对山区和经济相对落后村的村干部，要更加注重发展特色种养殖业、搞活村集体经济等方面的培训。

#### (五)制定方案，积极消化村“两委”换届工作的遗留问题。

一是完善制度，健全机制。采取上下结合的方式，引导村干部、群众积极选出村民理财小组，建立健全村规民约及各种规章制度，引导各村工作正常、有序开展。二是妥善安排好落选村干部。这次村级“两委”换届选举，有一部分年龄偏大、体质偏弱、不适应或不胜任本职工作的村干部将被选退下来。对调整下来的村干部，要区分情况，分别对待。对那些因身体原因而调整下来的村干部，可以根据经济状况，发给他们一次性补助或实行年定补制度；对不适应现职的村干部，可以调整改任其它职务，继续发挥他们的余热；对不能胜任领导工作或因有这样或那样问题而调整下来的村干部，要加强对他们的教育，做好思想工作，化解消极因素和不安定因素，

确保一方稳定。

### (一) 进一步加强对村级班子建设的重视和领导。

要充分认识加强村干部队伍建设的重要性和紧迫性，切实抓好村干部队伍建设。一是切实加强村干部队伍建设的领导和指导。要认真落实好党的领导，强化乡镇党委的责任，党委书记要履行好第一责任人的职责。二是出台有关加强村干部队伍建设的政策文件。结合各地实际，制定完善农村干部的教育培养、考核管理、奖惩激励等机制，特别是要全面加强农村党支部书记队伍建设。三是营造有利于村干部工作的好环境。县、乡镇党委政府要大力支持村干部的工作，执纪执法部门要强化措施，确保村干部正当权益不受侵害，新闻媒体要加大村干部的正面宣传，在全社会推介一批优秀村干部典型，营造良好的工作环境。四是细化办法，加强基层工作考核力度。要按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定乡镇党委和农村党支部承担的党建责任目标和村委会干部任期工作目标。要建立奖惩机制，对完成责任目标好的，给予物质和精神奖励；对于不能完成的，实行末位淘汰、黄牌警告、诫勉谈话等制度，并与工资待遇挂钩。

### (二) 加强农村干部队伍培养和管理。

一是抓好村级后备干部的选拔培养。要以乡镇为单位建立健全村级后备干部人才库，有计划地加强培养锻炼。同时注重发展优秀青年农民入党。二是建立培训教育机制。强化在职村干部的教育培训，切实帮助基层干部更新观念、增强致富本领。同时，加大典型的培植力度，发挥示范带动作用。三是进一步完善村干部管理机制。健全完善村干部推选事前备察制度，建立无功即过，不进则退的更替机制。对在村级工作中做出优异成绩的村“两委干部”，可以考虑公开选拔到乡镇干部岗位，解决他们的政治待遇和后顾之忧，以此调动其他村干部的工作积极性，保证村级班子的战斗力。四是建立监督约束机制。完善集体领导和个人分工负责制，更好地

实施对权力的配置和限制。认真落实村务公开，还干部一个“清白”，给群众一个“明白”。

(三)解决后顾之忧，激发村干部干事创业的内在活力。目前，我市村干部待遇较低，村干部的工作积极性受到影响。同时村干部养老保险制度不够健全，村干部存在后顾之忧，许多退下去的村干部意见较大。合理提高村干部报酬和实行养老保险制度，解决他们的切身利益和后顾之忧，显得越来越重要。一是经济待遇要提高。要根据经济发展水平，建立稳定的工资增长机制，不断改善村干部的经济待遇。酌情加大补贴和转移支付力度。二是工作环境要改善。对村干部要多指导、少指责；多服务，少干预；多鼓励，少埋怨；扩大基层农村自治，给村干部民主自主干事的空间。三是激励机制要建立。把干部待遇同工作实绩挂钩，根据经济发展程度、工作成效，建立分级分类的考核机制。四是养老问题要关心。以镇为单位密切与有关部门配合协调，切实解决好村干部的养老保险，让村干部尤其是副职干部“在职有奔头，卸任有想头，工作有劲头”。

(四)壮大集体经济实力，为村级班子建设提供坚实的物质基础。

实践证明，村级集体经济的实力，同基层班子的凝聚力和战斗力紧密联系在一起。不断发展壮大村级集体经济，是增强村级班子战斗力和凝聚力的物质基础。一是认真谋划，仔细分析，制定农村经济发展的规划及实现目标，兴办集体企业，闯出一条切合本地实际的发展路子，做到集体、个体、私营经济一起上，农业、工业、服务业一并上，相互促进，协调发展，形成本地特色的经济。二是千方百计地调动农民发展生产，增加收入的积极性和创造性，通过正当、合法的渠道，引导农民发展多种经营。三是村干部要积极引导，领办示范服务基地，从种、养、加工起步，通过创建专业化合作社，走产销一体化的经济发展路子，逐步壮大集体经济，减轻农民负担。四是抓好贫困村的经济发展，要整合资源，因地制

宜，从资金、技术、管理等方面积极扶持，使之尽快摆脱贫困，提高造血功能。

## 五、关于加强村“两委”班子建设及实施乡村振兴战略的几点调研体会

党的十九大报告中明确提出实施乡村振兴战略，并提出了“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，为确保乡村振兴战略有效实施，选好配强村“两委”班子至关重要。结合调研，要达到乡村振兴的要求，重点要实施好“五一个”工程。

一是要绘制一幅好蓝图。“谋定而后动”。

开展农村社区建设应在深入调查研究和科学论证的基础上，结合本地实际，绘制发展蓝图，合理稳步推进。尤其是要重视乡土味道、体现农村特点、保留乡村风貌，对当前及未来一段时间农村社区建设发展进行科学系统的顶层设计和整体规划，提出发展思路、科学制定方案、指明前进方向，提高工作的科学性、前瞻性、可行性和有效性。

二是要配强一套好班子。

首先要选好“当家人”。农村社区建得如何，选好“当家人”至关重要。“当家人”必须有能力、懂科学，有现代化市场化思维，起到“领头雁”作用，能团结“两委”班子，带领农村社区村民执行政策、发家致富。其次要配好“两委”班子。“两委”班子成员要有强烈的事业心和责任感，要思想统一、团结齐心，共同为农村社区发展和村民对美好生活的需求而不懈努力。同时，大力开展“能人回乡”工程，鼓励和吸引“能人”参与农村社区建设，不断充实“两委”班子。最后要不断完善农村社区干部选拔任用和激励机制。积极推行农村社区干部述职述廉工作，实行党员和群众评议制度，增强农村社区干部选拔任用和考核工作的科学性，要

大幅提高农村社区干部待遇，解决农村社区干部的后顾之忧。同时，注重农村社区干部的培训提高工作，每年至少对农村社区干部培训一次，切实提高农村社区干部的综合素质。

三是要开发一项好产业。

第一，要立足特色，依托资源优势。农村社区建设要紧密切联系村情村貌，立足当地资源禀赋、文化底蕴和比较优势，发挥合作经济组织的支持和服务功能，每个村着力形成1至2个具有稳定发展潜力的优势主导特色产业，整体上形成“一村一品”的产业发展格局。第二，要立足保护环境，实施可持续发展。正确树立和坚持绿水青山就是金山银山的理念，平衡和处理好发展与保护的关系，以环境保护优化经济发展，引导产业布局，推动形成绿色发展方式和生活方式，实现农村社区发展和生态环境保护协同共进，做到既要金山银山又要绿水青山，为建成“美丽中国”贡献力量。第三，鼓励和引导村民参与。形成干部群众齐上阵，集中人力、物力、财力、智力，在基础设施建设、生态绿化、环境卫生、垃圾处理等方面加大农村社区环境综合治理力度，为产业发展营造良好氛围，积极为农村社区建设献计献策，谋划发展乡村旅游、农家生态观光旅游等，促进农民增收致富。第四，立足壮大龙头，吸引企业进驻。引进具有竞争力强、带动力大的龙头企业，作为推动“一村一品”的重要带动力量，吸引相关企业入驻农村社区，不断完善产业链，为农村社区建设和村民增收助力。

四是要建立一个强支撑。

农村社区的发展，离不开政府的大力支持、政策的有效倾斜、资金的强力支撑。各级政府部门要紧紧围绕保障和改善民生这一主题，充分发挥资源分配和组织人力方面的优势，加大对农村社区建设人力、财力、物力的投入，落实各项农村惠民政策，重点解决村民最关注的民生问题，全力保障村民的基本权益，助推农村社区建设和发展。

五是要建立一种好文化。

社区文化是社区的生命力，没有浓厚的文化，社区就不会赢得百姓的归属感和认同感。因此，在实施农村社区建设过程中，其一，要积极完善农村社区公共文化服务，加强农村社区文化设施建设，推进多功能、综合性社区文化活动和乡镇、中心村文化站的建设。其二，要发挥广播电视村村通、居民学校农村党员干部现代远程教育、农村数字电影工程和农家书屋等重点文化工程的作用，为促进农村社区居民的全面发展创造必要条件。其三，要积极开展形式多样的农村社区文化活动，培育农村社区文化特色品牌，丰富农村居民精神文化生活，增强农村居民的归属感和认同感。

## 两委班子运行情况报告篇五

区委组织部：

根据区委安排，结合我乡实际，我乡党委高度重视，精心组织，认真开展村（社区）“两委”班子运行情况分析，并召开乡党委会，专题研究每个班子运行情况，形成分析报告如下：

（一）班子结构。我乡7个村，1个社区居委会，共有村（社区）两委干部30人。年龄最大的59岁，最小的32岁，平均年龄45岁，男女比例22:8；文化程度，大专以上3人，中专及高中17人，初中10人；有水果种植能手29人，个体工商经营者2人，兴办企业2人，从事水果和蔬菜营销2人，都能带领广大村民勤劳致富；除社区书记不是社区人以外，其它各村（社区）干部都是本村人，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（二）工作能力。我们以村（社区）为单位，分别对各个班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况，凝聚人心情况，带领发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项

指标进行了无记名测评。找党员、代表、村组干部进行个别谈话，参加测评人员356人，测评结果为好的最高比例为100%，最低为50.8%，从测评结果看，好的村有\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*社区6个村（社区）。\*\*村、\*\*村分别出现了差，说明了我乡村级两委班子运行情况总体来说是好的，是有群众基础，能够得到广大党员干部和群众的理解支持，是信得过的是有战斗力的。但也有个别两委班子战斗力不强，班子不够团结，作风不正，发展不力等。

（三）存在的问题。通过召开座谈会、个别谈话等方式与党员、代表、组干部交流沟通以及发放民主测评表征求意见等，我们感受到，党员群众对村（社区）两委干部的意见、建议和希望主要集中在以下几个方面：一是注重环保，治理环境卫生，特别是养殖场粪便污染和烂水果处理。二是关注基础设施建设，使群众多受益，特别是道路建设，沟渠掏淤，浆砌山坪塘整治、引流灌溉等。三是关注经济发展，希望村两委干部能够开拓视野，引进先进经验和优良品种，科学发展，增强发展后劲。四是关注人品，希望村两委干部作风正派，廉洁自律，齐心协力努力工作，带领群众致富奔小康。

#### （四）班子成员情况

我们以辖区为单位，分别对各个班子成员的政治思想素质、团结协作情况，服务群众情况，工作能力，工作作风，生活作风，工作思路，依法办事情况，工作实绩，廉洁自律情况和综合评估情况共11项指标进行了无记名测评。测评结果为好的最好比例为100%，最低为29.8%，这说明我们的村级干部队伍绝大部分是作风正，办事实的好干部，但也有较少思想政治素质不高，在班子内部闹不团结，工作作风不实，生活作风不正，甚至违法乱纪等，在群众中造成不良影响。如：\*\*村村民委员会会计\*\*×的违纪事件和\*\*村村主任\*\*×的家庭矛盾纠纷一事，广大党员、干部、群众都有不好的看法，是值得我们警惕和深思的。

## （一）\*\*村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小46岁，平均年龄49岁，男女比例3:1，文化程度大专1人，高中2人，初中1个，四人均是本村人，均是种植和养殖能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）能力评价：我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计51人，测评结果分别

为44:7:0；41：10:0；36:15:0；42:9:0；35:16:0；40:11:0；38:13:0；38:13:0；37:14:0；39:12:0；37:14:0，在上述指标中，好的最高比例达80%，最低70%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，\*\*村两委班子团结、组织领导能力强、勤政务实、廉洁自律、依法办事、矛盾纠纷调处得力、工作实绩好，2012年年终考核名列第一，但在发展上还有所欠缺，水果产业品种落的，基础设施建设有待加强。

（3）存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是加强沟渠整治及道路基础设施建设，解决群众放水难及行路难的问题，如卫星村6-9组的放水沟。二是要下大力气处置好烂水果的乱倒问题，搞好城乡环境综合治理。三是要进一步加强组级账务的监管，增强透明度。

### 2、班子成员的分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众



情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共51人，测评结果分别为：

\*\*×□43:8:0□45:6:0□37:14:0□41:10:0□42:9:0□41:10:0□40:11:0□41□10:0□42:9:0□39:12:0□38:13:0□

四人均无差，“好”的比例最高为90.2%，最低为73%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

## （二）斯营村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的54岁，最小的50岁，平均年龄52岁；男女比例为3:1；文化程度上，中专1人、高中1人、初中2人；四人均是本村人，在从事种养植的同时，其中3人经商、1人兴办企业，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

（2）工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为36:4:0、29:11:0、32:8:0、30:10:0、30:10:0、34:6:0、34:6:0、35:5:0、31:9:0、35:5:0、36:4:0。在上述指标中，好的比例最高达90%，最低72.5%，没有差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。从平时掌握的情况来看，该班子组织领导能力强、服务群众好、

凝聚人心好、矛盾纠纷调处得力、依法办事、勤政务实、廉洁自律、2012年年终综合目标考核名列第二名，是进步最大的一个村，但因个别干部问题，团结上稍欠缺。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是建议村两委在今后的的工作中，大胆务实，把各项工作做得更完美，更应该把卫生工作搞好，抓紧交通建设，还有用电问题等；二是希望班子成团加强沟通，共同商量，尽量减少群众意见；三是希望村两委积极争取，加强沟渠整治，使农民得到更多实惠。

## （二）班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

\*\*× □38:2:0 □36:4:0 □37:3:0 □35:5:0 □40:0:0 □37:3:0 □37:3:0 □38:2:0 □36:4:0 □37:3:0 □0 □37:3:0 □

\*\*× □35:5:0 □32:8:0 □32:8:0 □33:7:0 □38:2:0 □0 □36:4:0 □35:5:0 □37:3:0 □34:6:0 □35:5:0 □35:5:0 □

\*\*× □38:2:0 □36:4:0 □38:2:0 □36:4:0 □40:0:0 □37:3:0 □36:4:0 □38:2:0 □36:4:0 □37:3:0 □0 □37:3:0.

\*\*× □37:3:0 □34:6:0 □38:2:0 □35:5:0 □40:0:0 □37:3:0 □36:4:0 □38:2:0 □36:4:0 □0 □37:3:0 □37:3:0 □

好的比例最高为100%，最低为80%，没有差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对\*\*×的建议主要是加强口才锻炼，

提高讲话能力；对\*\*×的建议是加强团结、搞好沟通、充分发挥个人才干，大胆作为，多为群众办实事，对其余两位同志没有意见。

### （三）鸭池村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部3人（其中1名村两委成员已病故），年龄最大的51岁，最小的37岁，平均年龄45.6岁，男女比例为2:1，文化程度中专1人（在读），高中2人，三人均是本村人，在种养殖方面都是专业能手，其中村主任还兴办农产品加工企业，家庭经济发展很好，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平稍低。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别

为：48:14:1；50:12:1；49:14:0；42:21:0；46:17:0；49:13:1；48:15:0；44:18:1；46:16:1；41:21:1；45:18:0在上述指标中，“好”的比例最高达79.4%，最低65%，在6项指标中出现了差，说明该班子在运行中存在一定问题。从我们平时掌握的情况来看，\*\*村班子组织领导能力强，服务群众好，凝聚人心情况好，带动发展能力好，矛盾纠纷调处得力，勤政务实、廉洁自律，工作实绩在2012年年终综合目标考核中列第四位。在团结协作方面做得稍差，发展思路上稍欠缺。

（3）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是作风不好，班子中存在生活作风不实，在群众中引起了议论。二是村两委不是很团结，个别村干部对桃花会不关心，只有书记一人在支撑。三

是建议村两委进一步加强卫生整治，11组、10组、7组的田中全是鸡屎、猪屎等，可能影响井水。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为93.7%，最低为50.8%。\*\*×、\*\*×二同志在每项指标测评中均出现“差”，最多的在一轮指标中出现7个差，这说明二同志在生活作风等领域存在较为严重的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对\*\*×的意见和建议主要有：1.一般不到老\*\*去工作，群众很多都不认识2.找其办事推诿3.不讲政治，不顾大局4.在群众中有议论，与\*\*×有不正当关系，导致离婚，家庭不和，对\*\*×的意见和建议是：持点生活，注意影响。

### （四）五一村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有班子成员4人，年龄最大的59岁，最小的38岁，平均年龄46.8岁；男女比例为3:1；文化程度上大专1人，中专2人，初中1人；四人均是本村人，在水果种植、管理、营销方面都是专业能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望村两委能积极主

动向上反映，争取解决原\*\*村2、3组的用电问题，因为变压器太小，电力不足。二是希望村两委积极争取项目资金，加强本村基础设施建设，特别是对到\*\*村办公室主干道进行拓宽和硬化。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计47人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为29.8%，其中会计\*\*×，每项指标均出现大量“差”，主要是因为他工作作风有问题，品格上不过关，有\*\*\*\*嫌疑，现已被检察院依法立案。对其他三位同志均未提出任何不满意。

### （五）连鳌村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人（一人在读），初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

（2）工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0; 29:7:0; 26:10:0; 24:12:0; 28:8:0; 26:10:0; 29:7:0; 28:8:0; 27:9:0; 30:6:0; 27:9:0, 在上述指标中, 好的最高比例达94.4%, 最低67%, 没有差, 说明该班子运行情况良好, 得到了党员, 干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看, 该村由三个村合并而成, 合村合心, 团结工作搞得好, 矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映, 而且两委班子依法办事、勤政务实, 廉洁自律, 组织领导能力强, 工作实绩较好, 在2012年年终综合目标考核中排6位。

(3) 存在问题: 经调查, 党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面, 一是在产业结构调整上, 建议村两委班子将去年栽芋头的补贴(林业局支付)和建50m<sup>2</sup>以上猪栏补贴1000元落实到位(经调查, 该补贴还未下到乡上, 一旦下达, 立即兑现)。二是希望该村两委领导班子工作再细一点, 经济发展更全面一点, 再接再厉再创辉煌。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评, 测评档次为好、一般、差, 参加测评共36人, 测评结果分别为:

“好”的比例最高为100%, 最低为50%, 说明班子各成员团结协作, 工作积极, 认真负责, 在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

### (六) 丛林村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1；文化程度中专3人（其中2人在读），初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：44:17:0；38:23:0；41:19:1；37:23:1；31:28:2；41:19:1；40:19:2；43:18:0；36:24:1；37:23:1；36:24:1在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

(三)存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与\*\*×水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对\*\*×的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对\*\*×的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

### （七）济光村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的50岁，最小的33岁，平均年龄43岁；男女比例为3:1；文化程度上，大专1人、中专及高中2人、初中1人；四人均是本村人，均是种植能手。符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别



为32:8:0、31:9:0、30:10:0、31:9:0、28:11:1、32:8:0、31:9:0、30:10:0、32:8:0、30:10:0、31:9:0。在上述指标中，好的比例最高达80%，最低70%，只有1个差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是发展思路上，要不断开拓进取，不可求稳思想太重，特别是在水果生产上，希望村两委逐步带领大家走向合作社的形式，形成产销一条龙；二是加强水泥路建设，比如：\*\*7组的水泥路；三是加强沟渠掏淤和整治，方便群众用水，比如\*\*9组村办公室后面的沟，希望得到整治。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

\*\*x□34:6:0□34:6:0□32:8:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□31:9:0□28:12:0□

\*\*x□33□7:0□34:6:0□33:7:0□32:8:0□30□10:0□31:9:0□30:10:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□

\*\*x□32:8:0□33□7:0□33□7:0□31:9:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□30□10:0□28:12:0□31:9:0□26:14:0.

\*\*x□33□7:0□33□7:0□33□7:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□30□10:0□32:8:0□31:9:0□33□7:0□26:13:1□

好的比例最高为85%，最低为65%，只有一个差，说明班子各

成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对\*\*×的建议主要是：在处理问题时，犹豫不决，拿不定注意；对\*\*×的建议是抽出更多时间主动与村民小组、农户联系、妥善化解各类矛盾纠纷。

## （八）社区班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：\*\*乡居委会现有居两委干部3人（街道社区只配3人），年龄最大的59岁，最小的46岁，平均年龄52.7岁；男女比例为2:1；文化程度高中1人，初中2人。1人属社区人，2人属本乡其它村人，一人在街道经商，具有一定的经商知识和理念。该班子年龄结构偏大，文化知识水平偏低，不符合本地化、专业化、知识化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：13:5:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；15:3:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0。在上述指标中，“好”的比例最高达89%，最低72.2%，没有差，说明该班子运行情况一般。在党员、干部和群众中有一定威信。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是进一步完善文化体育设施，丰富社区居民生活；二是要加强街道“无乱”治理，特别是卫生死角的清理，车辆停放和摊位摆放；三是社区两委要进一步加强团结，熟知工作，搞好协调配合，拧成一股绳。

### 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：

王\*\*：15:3:0；16:2:0；17:1:0；17:1:0；17:1:0；15:3:0；18:0:0；17:1:0；17:1:0；18:0:0；17:1:0。

“好”的测评结果最高为100%，最低位61%。有一位同志在9个指标中出现“差”，说明班子成员中有威信高的，评价好的，也有不太称职的。在调查中，发现大家反映最多的是关于支部书记\*\*×，一是出面少，不愿得罪人，打不开局面，比如：卫生费的收取主要靠\*\*×主任，\*\*\*收不起来。二是\*\*\*不太熟悉场镇工作，不及\*\*×会处理具体问题。三是要加强班子成员的协调，要齐心协力，搞好工作的落实。

## 两委班子运行情况报告篇六

20xx年\*\*村在乡党委、政府的正确领导下，起全体村民的大力支持下，认真贯彻落实科学发展观，扎实推进“创先争优”活动，基层组织建设得到了有利加强。。

三是强化班子自身建设。严格执行周二集中办公日制度，狠抓班子日常学习教育，定期检查班子成员工作日志记录情况，每月向包村干部汇报工作情况。

四是继续完善各项村民自治制度。村务工作实行四议两公开一审查工作程序，接受群众监督，维护班子团结；切实加强村级财务管理，做好村务、党务、财务公开栏阵地建设，完善公开内容，保证公开按时准确，发挥村民代表作用，切实保障村民各项权利。

### 二、各项工作取得优异成绩

1、我村经过多次与水利局沟通、联系，新修100立方水包一座，铺设管道2000米。现已完工投入使用 解决了我村100余户村民的安全用水问题。

2、开发工作：文化艺苑开发项目土地流转工作进展顺利，我村用时20天时间完成了项目剩余的土地、地上附着物测量任务，并与村民签订合同，村民对开发工作表示满意和支持，超过95%的村民并签署了土地流转协议。并且领导补偿款。

3、林业工程：顺利完成林业工程2000亩，植树 棵，每天平均用工20多人。由村两委干部带队，严格把关，工程进度和工程质量得到林业局、乡政府各级领导的肯定。并给村民带来经济收入20万元。

### 三、其他工作完成情况

1、计生工作：我村严格按照乡计生办的要求，做好各项计生工作，无一例计划外生育。

2、环境卫生：组织村民清理村内垃圾5次，共清理垃圾360方，投入人工 个，车工 个。

4、护林防火工作：严格实行村干部带班制度，落实带班干部和的责任追究制度。动员党员群众，责任到人。同时开始通过广播、标语等方式宣传防火常识及意义，确保在整个防火期内火灾零发生。

## 两委班子运行情况报告篇七

各位领导、全体同志们：

大家好！

根据市纪委、市委组织部等四部门的统一部署，近期要在全

市农村中开展村民直评村干部这一活动，按照要求，村两委班子要对近两年工作作述职，现在我代表村集体就有关情况作一汇报：

## 一、注重学习、提高认识

村委会是基层村民自治组织，它的职能是民主选举、民主管理、民主决策、民主监督，作为村委会成员，肩负着党的方针、政策的贯彻落实，同时要在党委、总支的领导下，开展各项工作。首先要用学习武装自己、充实自己，增强自己的理论水平，学习《村民委员会组织法》、《计划生育法》、《土地管理法》等法律法规，当前特别注重学习党的\_\_届四中、五中全会精神，学习《农村基层党风廉政建设工作》读本，以农村基层干部“六要六不要”规范村委一班人开展工作，切实把为民服务、致富一方作为村委会工作指南。

## 二、履职尽责、搞好工作

本人作为村委会主任，能够团结一班人，带领全村广大干部、群众贯彻执行党的路线、方针、政策，勤奋工作，经济建设、社会事业取得了优异成绩。

一是流转土地近50亩，新增个体工商企业15家，为企业发展提供优质的服务。

二是圆满完成新农合、新农保任务指标。

三是全面推广秸秆禁烧、秸秆全量还田、麦套稻种植技术。今年夏季秸秆禁烧率、综合利用率达100%。

四是完成七千亩农业综合开发的后续扫尾工程。

五是整修、铺设巷道三条，共计1200平方米。

六是新建夏联“四百亩”0.5个流量的排涝泵站一座。

七是改建孙甸大圩圩口闸一座。

八是组织牵头甸夏路硬化、亮化工程。

### 三、廉洁自律、注意形象

村干部虽不属什么官、但也掌握着一定的权力。如何当好家、掌好权?首先要从廉洁从政做起。为此，我们村委一班人时刻学习廉政建设有关规定，不断增强自律意识，端正工作作风、生活作风，正确对待基层民主建设，做到制度之内不缺位，制度之外不越位，切实履行好自己本职工作，对村里基础设施建设、公益事业建设等大的资金投入都要经过“五议三公开”程序，做到集体讨论、民主决策、充分发扬民主，有效避免违纪、违规行为的发生。在个人工作中，做到不该说的不说，不该做的不做。不该拿的不拿，时刻注意自己的公仆形象，倾听群众呼声，帮助群众，服务群众，接受群众监督。