

民警思想状况动态分析材料 民警思想状况分析报告(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

民警思想状况动态分析材料篇一

今年以来，在市局党委的领导下，按照市局202-年思想政治工作部署，以群众路线教育实践活动、纪律作风教育整顿等活动为载体，紧紧抓住队伍建设这条主线，重点从抓好思想政治工作制度落实，完善教育培训机制，加大从优待警力度这几方面，大力加强和改进新形势下的思想政治工作，确保了巡特警队伍思想政治稳定，总体上呈现出朝气蓬勃、昂扬向上的良好精神风貌。8月28日，县局结合省厅关于公安队伍突出问题专项整治工作要求和每半年召开一次队伍思想分析会的工作计划，组织全局政工干部召开了一次队伍思想状况分析会，通过讨论发言，总结梳理出队伍存在问题10个，分析了原因，并提出了思想政治工作的对策与建议。

从总体上看，全局公安队伍有较高的思想政治素质，有较强的大局观念和集体荣誉感，也有较强的敬业精神和奉献意识，广大民警能自觉投入各项公安工作，整体精神面貌较好。特别是今年以来，全局民警以党的十八大、十八届三中全会精神为指导，以开展群众路线教育实践活动为主线，紧密结合“万警进万家”亲民助民、“接地气、保平安，提升群众满意度”等活动，深入开展理论学习、专题培训、走访实践、查找问题、立项整改等富有实效的工作，有力地提升了队伍凝聚力、战斗力和创造力，为圆满完成各项公安中心工作任务提供了坚强有力的思想基础和组织保障。

但是，必须清醒地看到，对照新形势、新任务和新要求，全局民警的思想状态依然存在诸多不适应的地方，一些比较明显的“不健康因素”影响制约着公安队伍建设和公安工作的顺利开展。主要存在以下问题：

1、部门领导以身作则不够。一些部门领导工作懒散，当“甩手掌柜”，不带头坚守阵地，不带头抓工作，“走读”现象严重。

2、个别部门班子不团结。个别部门干部心态不好，缺乏大局意识，队伍人心涣散，凝聚力不强，战斗力不强。

3、民警职业荣誉感不强、进取心不强、责任心不强、敬业精神差，造成工作积极性不高，不主动或不善于主动思考，不主动作为，缺乏独立办事意识。

4、攀比思想存在。在整个社会追名逐利的大环境下，部分民警不能坚定自身立场，对自身要求放松，导致人生观、价值观出现偏差，横向比福利，纵向比职位，工作激情退化。

5、民警素质不高。有的学习欲望不强，有的想学习但学习的时间和机会少；有的执法上理论水平高、实际应用能力差。

6、存在畏难情绪和厌战思想。存在畏难思想遇到啃“硬骨头”的工作不敢上，遇到工作难题就躲，遇到辛苦工作就推诿。在各项专项行动中，个别民警存在厌战思想，等观望现象存在，工作不主动，不深入，不求有功但求无过。

7、执法不规范的现象依然存在。个别部门安全意识、法纪意识不强，个别老民警还在用违规的老办法处理事情，个别民警存在侥幸心理，处警不及时，处警不规范，个别民警办案执法怕麻烦不走程序，个别派出所交通管理处罚不规范。

8、绩效考核有待加强。绩效考核过去只考核到部门，部门间

差距也不大，各部门未考核到个人，对民警个人触动不大。

9、个别部门习惯养成差，内务管理乱。办公及生活区脏乱差，个别派出所清洁卫生请人打扫；个别民警着装不规范，甚至不坚持上班着警服；个别民警精气神不足，职业形象不佳。

10、民警心理健康堪忧。民警长期超负荷工作，身心疲惫，心态、思想、工作状况不稳定。枪管理严格，让民警谈枪色变，害怕摸枪，既怕伤自己又怕伤他人。

1、宗旨意识不强。受市场经济条件下的多元化思潮冲击，不少民警出现了诸如理想信念动摇、责任意识淡薄、行为习惯功利、人际关系庸俗、个人物欲膨胀等消极现象。部分民警的思想观念、道德意识、价值取向受到了侵蚀，对当警察为了什么、怎样当好警察以及树立怎样的价值观缺乏正确认识，出现了价值观扭曲。

2、教育训练不够。一些民警的学习主动性不够到位。少数民警对提高自身执法素质的认识还不够到位，平时学习缺乏主动性、持久性，“被动学习”的多、“自觉学习”的少，知识不够全面，业务不够精通，对相关法律法规、办案程序也不够熟悉，从而导致执法水平不高。

3、干部表率作用不强。少数领导干部表率作用差，与民警谈心谈话、交流沟通较少，导致民警对领导缺乏信任。同时，在公安队伍管理中，往往是刚性的惩罚措施多，人性化的关爱措施少，民警对组织不信任，缺乏安全感。少数基层领导干部存在民主集中制方面落实不到位、队伍管理方面不敢管、不会管、不善管及管理方法简单粗暴，刚性有余，韧性不足等问题。

4、思想政治工作针对性不强。一些领导干部缺乏对谈心谈话、心理疏导等思想政治基础工作手段的运用，不注重做“一人一事”的思想政治工作，一味只追究业务指标的增长，忽视

民警的精神需求，对民警思想、工作和生活上的实际关心少之又少。虽然每年都会开展各种专项教育、业务培训、轮值轮训，但形式单一，或流于形式。部分单位认为政治学习不是通读书报，就是摘抄笔记，读完、抄完也就学好了，不去理会是否真正有效果，民警是否真正学到知识，懒于创新；部分民警认为专项教育是表面文章，重台账资料、重汇报总结、务虚不务实，懒于学习；部分民警把单位集中学习、轮值轮训当作工作之余的“休养”、“度假”，懒于思考。

5、文化引领作用不够。虽然近年来警营文化得到了显著发展，也取得了明显成效，但是和广大民警的精神需求相比依然存在较大差距。相对来说，开展的文化活动针对性不强且形式单一，无法调动民警参与的积极性；部分领导认为文化建设就是唱唱跳跳，没有什么实际效果；部分民警觉得文化建设的针对性和广泛性不够，在提升队伍凝聚力、激发工作干劲上效果不明显。

6、法纪意识淡薄。部分民警自身定位模糊，对待办事群众态度冷漠，办案、办事过程中拖拉懒散现象不同程度存在；部分民警执法中有打“擦边球”，或随意执法、不文明执法，违反程序办案，存在执法安全隐患；部分民警对接处警工作不够重视，着装携装不规范，处警拖拉、推诿，调查取证不及时，经常引起群众不满而信访投诉；部分民警认为案子多、警力少、时间紧，片面追求起诉数量，许多案件办理质量不高，没有深挖扩线。

7、绩效考核不深入。一是过去的考核评估体系考核内容重复、形式繁琐，工作条线考、多级考、重复考的现象突出，基层一线疲于应对，而考核结果也难以完全反映和科学衡量工作业绩，动摇了基层基础工作的根基。二是考核不够深入，只考核到部门，没考核到民警职工，对队伍活力激发不够。

1、思想政治工作要着力“武装人”，更加注重抓队伍职业精神培育。一要筑牢宗旨意识。要深化群众路线和人民警察核

心价值观教育实践活动，积极培育共同价值取向，引导广大公安民警进一步牢固树立宗旨意识、大局意识、法治意识和服务意识。二要提高职业认同感和归属感。要充分采取专题研讨、网络互动、建言献策等多种形式，积极探索形成广大民警普遍认同的价值追求、行为习惯和精神动力，培育民警的职业认同感、归属感。三要指导民警建立职业发展规划。要创新性启动民警的职业生涯设计，把组织目标与民警个人目标有机结合，并纳入公安事业整体发展大局来考虑，引导民警找准自我定位。积极开展职业发展咨询服务，实现个体努力与职业发展的相互匹配，个性追求和事业同向。

2、思想政治工作要着力“提高人”，更加注重抓职业能力提升。一要培养读书学习兴趣。要大力提高民警的人文素质，全面开展创建学习型警队、学习型党（团）组织活动，积极倡导全警读书，广泛开展“日学一小时、月读一本书”、“精读一本书、讲好一堂课”等活动，加大教育资金投入，鼓励民警在职自学，引导民警多读书、读好书、用好书，使读书成为民警的一种生活态度、一种日常习惯、一种工作责任和一种精神追求。二要组织开展专题讲座。要以“大教育、大培训”为抓手，组织民警学理论、学法律、学党史、学典型、学技能，通过举办读书会、网上培训、学习讲坛、专题讲座等，积极营造“求知、成才”的学习氛围，努力提高民警的思想素质、法治意识和理论层次。三要加强规范执法的能力提升。要提高规范执法的重要性认识，在学习培训上下功夫，在问题整改上抓落实，在规范现场执法上遵纪守法，加强证据收集，加强办案“单轨制”的执行，加强涉案财物管理，加强执法责任的落实，把好审核关，规范民警言行，排查执法安全隐患，做到规范执法零违纪、零失误。四要加强实战演练及比武竞赛。要以新民警、领导干部、业务骨干三个层面为重点对象，分层分级推进训练工作，通过开展警种岗位比武、典型案例及个案分析、警务实战教学比赛、警体达标抽考等形式，不断提高民警的信息化应用能力、规范执法能力以及群众工作能力。

3、思想政治工作要着力“活跃人”，更加注重抓公安文化建设。要加强文化阵地建设。要加大公安形象推介，开展园林式所队、庭院式所队创建活动，建好基层所队荣誉室、文化茶吧、文化走廊、文化墙、文化庭院等文化阵地，加强对民警和办事群众的文化熏陶，努力营造人文关怀环境。二要建立文化艺术团体。要积极搭建才能展示平台，通过建立健全各类协会组织和文艺团体，成立多种形式的民警俱乐部、文体兴趣小组，让他们充分展示自己的特长。

民警思想状况动态分析材料篇二

身为警察，就意味着要直面危险、敢于奉献；身为警察，就意味着要冲锋陷阵、舍生取义。

和平年代，公安队伍是一支牺牲最多、奉献最大的队伍。万家灯火平安夜，我们可能再也握不到你宽大的手掌，只能在冰冷的墓碑上抚摸你的名字。

我们怎么会忘记，你仅有的遗言——“那个小孩怎么样？”xx省xx县公安局经侦大队原教导员李文芝在扶贫工作中遭遇车祸，靠着仅存的意识询问那个横穿马路的小孩，确认孩子无事后永远离开了人间。

警徽荣耀，英雄无悔。

无愧使命与职责，这一个个英雄的形象，毅然站在维护稳定第一线、服务群众最前沿、反恐维稳主战场，浴血奋战，矢志不渝。

无愧国家与人民，这一个个闪光的名字，毅然守卫国泰民安、守望万家灯火、守护静好岁月，无所畏惧，顶天立地。

回眸这一段波澜壮阔的历程，我们清晰地看到，在大国崛起的英雄丰碑上，镌刻着警营儿女的荣耀与悲壮、奋进与沧桑。

正是这一个个美丽的面庞，一颗颗坚定的心，让共和国每一个平安的清晨霞光万里，让共和国每一个宁静的夜晚安详静谧。

道一声感谢，谱写“最美”警察故事的你们！

民警思想状况动态分析材料篇三

为了准确掌握基层民警思想状况，为领导决策提供依据，有针对性地开展好思想政治工作，根据支队党委的安排部署，在全支队开展一次深入的民警思想状况调研。结合我大队的实际情况，现将一大队思想状况调研报告汇总如下：

（一）队伍政治思想稳定。大队全面贯彻落实特警总队会议精神和开展队伍“正规化”建设，队员政治热情高涨，政治思想与上级保持高度一致，坚决服从上级的安排，按照上级的要求，努力开展各项工作。在训练工作中努力克服自身和外界环境所带来的困难。特别是执勤保卫期间，全体队员在州局、支队党委的领导下，严密落实各项指示精神，发扬不畏艰险、勇挑重担、连续作战的作风，始终坚守和战斗在第一线，冲锋在最前面。

（二）努力提高自身业务素质和工作能力成为共识。随着十八大的胜利召开，党委、政府及广大人民群众对公安特警工作的更高要求，使全队队员认识到，只有不断提高自身的业务素质，增强工作能力，才能适应形势的发展和工作的需要。绝大多数队员认为自己能够胜任当前工作岗位，少数队员认为当前的训练备勤在时间、方式和效果上与实际需要相比还不够，就自觉地利用业余时间，通过各种途径和措施迎头赶上。

（一）队员普遍存在对特警职业的认识不到位，认识上存在偏激，主要原因是从警时间短，从警刚刚起步阶段。

（二）在学习中，普遍存在反思能力较差，举一反三能力较差及个人主观能动作用没有很好的发挥。主要原因是个人重视程度不够，懒得动脑筋，布路工作就干，未布路就忽略。

（三）在生活中，频发一些非训练伤病，造成非战斗减员。由于队员们生活在集体环境中，某些同志不注意生活习惯，进而引发一些胆结石、痔疮之类的疾病。

（四）在训练中，纪律作风不够严谨，细节方面表现较差；积极性不高，没有“我来”精神；担忧旧伤复发，存在“一朝被蛇咬，十年怕井绳”的惧怕心理。

（五）队员普遍存在工作休息的盲目性，像无头苍蝇，不知道该干什么，该学什么，该想什么，不知道如何行动起来，提高个人综合素质，工作时想休息状态经常发生，但休息时也存在盲目性，既休息时无所事事，百无聊赖，漫无目的，想休息但不知如何休息，尤其是针对家不在本地的队员，城市的归属感没有，工作的归属地没有。

（六）调研时发现队员家庭因素带来的思想波动较小，呈现稳定方向，但队员亲属存在对特警职业了解不够，不了解队员在支队干些什么、学些什么、成长了什么、对特警持怀疑态度，主要因素是沟通省、联系少、表现在队员本身和家长的沟通少，支队开展与队员亲属的沟通少等。

（七）大队社招和部队招录队员各占一半。部队招录人员选择从军营到警营生活，一方面是他们从军营生活的厌倦，另一方面是他们对警察自由生活向往，但是那都是从警之前的理想，到了特警支队，发现特警是另外一种的军事化管理，甚至强于部队，理想和现实存在很大差距，抵触情绪而生。同时社招队员在从警之前也受限于电视，报纸等媒体方面的了解，故发现了理想和现实差距之后，很大的失落感也是难免的。

三

(一) 思想工作经常化与实效化相结合。一是抓好队员思想苗头和掌握。及时发现、了解、掌握队员队伍中存在的各种问题，及时采取措施，预防和制止各种问题发生，努力把队员的思想问题消除在萌芽状态。二是坚持交心谈心。充分发挥这一传统思想政治工作方法的优点，及时解决队员思想问题。同时健全和落实诫勉谈话制度，定期进行诫勉谈话，帮助分析原因，促进思想转化。

(二) 构建和谐内部环境，努力减轻队员的心理压力。单一的思想工作不能解决队员的思想问题，而应该从实际出发解决队员在工作、学习、生活和训练中遇到困难。一是要扎实做好对生病队员和困难队员的慰问。关心生病的队员，让他们感受到来自集体的关心，从心理上去掉生病的阴影。二是大队领导要做队员贴心人，使队员把领导当自己人，有困难，愿意向领导反映，有想法，愿意与组织上沟通。三是抓好队员的维权工作。四是辅以心理健康教育。积极引入心理专家辅导和心理治疗，帮助队员消除心理压力，提高心理健康水平。

通过此次思想调研，凸显了大队以前工作的弊端，指明了大队以后工作的方向，以学习党的十八大会议精神、做党的“刀把子”活动为契机，努力提高队伍素质，以最旺盛斗志、最饱满热情全身心投入到训练和工作中，认真落实上级交给的各项工作任务，给党和人民一份满意的答卷。

民警思想状况动态分析材料篇四

202-年以来，加大了队伍内部管理的力度，明显提高了全体民警在政治思想上的积极状态，全体人员的思想总体来说是积极向上的，但还存在着一些问题。

1、在市局开展的教育活动以及学习党的精神等一系列专项学

习活动中，民警都能认真的进行学习。民警队伍的整体思想素质得到进一步提高，大家都能紧紧围绕中心工作做好本职工作，整个队伍的思想持续稳定。

2、全体民警能严格遵守相关规定，严格遵守24小时值班备勤制度，重大警情上报制度，做到服从命令，听从指挥，警令畅通，在工作上没有被上级公安机关通报批评，没有发生重大警情迟报、漏报、瞒报的问题。

3、通过绩效考核和日常表现分析，指挥中心民警整体素质比去年明显提高。呈现出政治坚定，作风扎实，行为规范，工作积极，发展态势良好。

目前，存在警力不足，民警老龄化，工作强度大，个别民警出现身体重大疾病等问题。这些问题都直接影响着民警在思想上的波动，导致工作效率不高。个别民警因工作强度大，家庭压力大，无法保证日常休息等原因，也有着不同程度的消极思想。

强化民警心理建设，提高民警抗压素质。目前指挥中心面临警力不足，任务繁杂等方面的严峻形势，为避免出现个别民警意志薄弱，抗压潜力低，影响工作的现象，保障民警的心理健康，确保各项工作的顺利进展，首先务必加强向民警灌输正确世界观、人生观、价值观、职业道德观，以用心、乐观的精神状态应对挫折，挑战生活。其次务必让民警正确的认清自我、认清形势，对当前的国情、个人潜力、社会的要求、队伍现状、工作环境等状况的认知能够明了于心，能够以更理智的心态去正确认识和对待工作、生活的问题，从而保证民警思想的稳定。最后指挥中心还将透过领导谈话、民警互助等形式为民警减压，力求到达发现有苗头，即处理，有困难，立帮忙，以建立和谐、畅通的沟通渠道，帮忙民警卸下心理的包袱。

除了以上举措，还将透过加强文化建设，激发民警学习兴趣，

培养和提高民警各自的特长和技能，拓宽民警的生活圈、知识面，营造“学而知不足”、创先争优的学习氛围，完善学习型组织建设。

民警思想状况动态分析材料篇五

公安民警的思想状况如何，关系着公安队伍的战斗力，决定着公安工作的最终成效。为了切实加强公安思想政治工作，有针对性地研究分析公安民警思想状况，有力服务公安工作开展，我局在日常了解掌握的基础上，采取召开座谈会、访谈、谈心等形式，深入调查了民警的思想状况实际，为指导公安工作开展提供保障。

我局民警思想状况实际根据调查结果显示，总体上讲，我局民警思想是忠诚可靠、锐意进取、积极向上的。但是，民警思想上还存在着一定的问题，应该引起公安机关领导者的高度重视。

一是警务任务繁重，工作压力大。经济社会的不断发展进步，客观造成了刑事、治安案件的相对增多，社会治安呈周期性、阶段性的发展变化形势，公安民警必须接连不断地参与各种严打战役、专项整顿活动，公安工作任务相当繁重。群体性闹事、集体群访事件及因不可抗力作用发生的一些突发性事件，使公安民警承担的事务比以往任何时候都繁重、具体，常年加班加点、连续作战、超负荷工作已成了民警的“家常便饭”。

二是家庭无法兼顾，思想压力大。特殊的岗位职能决定了公安民警的工作、生活无规律，特别是一线民警工作时间长，与家人总是聚少离多；生活无规律，与家人无法步调一致；顾及家庭少，与家人感情难以完全融合；时刻处于危险地带，留给家人无限的担心。再加上诸如涉及民警子女入学、家庭住房、家属就业等问题，给民警精神、心理和经济上带来了更大的压力与负担，已成为导致民警精神压力过重的一个关键

问题。然而，民警所承担的责任、任务不允许有足够多的时间照顾家庭，更没有能力来处理和解决一些家庭困难，大部分家庭事务都由其家属承担，这造成了部分民警家属对民警工作缺乏理解、配合和支持，带来了家庭矛盾，影响了民警的工作。

三是社会期望值高，心理压力。由于治安形势的日益复杂化，各级党委政府、上级公安机关和社会各界群众对公安民警的要求越来越严，期望越来越高，再加上对公安机关窗口单位服务职能的强化，使得民警总有做不完的事，整天疲于奔波，忙于应付工作，思想上紧崩着安全弦。再之，执法环境的多样性、复杂化，民警的一言一行必须面对社会、公众的“审视”，加上人民群众的素质差异，部分群众的不实投诉、少数媒体的炒作曝光，往往会使民警产生“多干多错、少干少错、不干不错”的错误心态。

四是精神体力透支，健康压力大。警务工作繁重，民警长期超负荷工作，家庭负担过重，以及来自不同方面的巨大压力，让民警食无定量、睡不应时，饮食习惯、生物钟遭到不同程度的影响或破坏，精神体力透支，健康压力大，民警的心理、身体健康状况令人堪忧。因此，客观上就造成了警务工作效能提高不快，在一定程度上影响和制约了队伍的建设与发展。

五是纪律约束紧，行为压力大。近几年，公安机关出台了一系列纪律规章，且执行的力度大，效果是非常明显的。但是，由于有些内容对民警的要求、规定有的不够科学合理，“高压线”太多，使民警在工作中顾虑重重，畏首畏尾，要时刻提防“触电”，不敢大胆地、创造性地开展工作，遇到棘手问题往往束手束脚。六是教育活动频繁，自身压力大。近几年，各种各样的教育活动纷繁复杂，有来自党委政府的、有来自政法委的、有来自纪检部门的，也有公安机关内部的。这些活动中，每次都不外乎学习、剖析、整改、建章立制等同样的阶段，相同的事项重复进行，让民警产生厌倦心理。

同时，工学矛盾和工训矛盾频频冲突，综合部门民警拼死忙活，负担越来越重，工作压力越来越大，民警怨气越来越大，使的教育活动在某种程度上成为一种负担。

民警思想存在问题的原因分析民警思想中存在问题的原因是多方面的，归结起来，我认为主要有以下两个方面：一是有不少民警没有充分认识当前公安机关加强公安队伍建设的重要性和紧迫性，没有认识到加强公安队伍建设，强化公安执法工作是新时期、新形势及构建和谐社会的必然要求，是公安机关践行“三个代表”重要思想的具体行动，是党委、政府和广大人民群众对公安工作的根本要求，也是依法治国对公安工作提出的新要求。上级开展的一系列教育、整顿及活动，出台的方法、措施，既是加强公安队伍建设的需要，更是对广大民警的爱护。只有规章制度健全了，民警心里明白了，思想上清楚了，行动上才会正确。只有从严治警，才可能使民警少出事，不出事，使公安队伍更加纯洁、永不变色。二是民警的政治思想、业务素质不能完全适应形势发展的要求。虽然这几年来加大了教育培训的力度，想方设法提高民警的政治业务素质，但是素质提高毕竟是一个循序渐进的过程，需要逐步提高。

(一)加强思想道德建设。打牢民警的思想基础，要把真实了解人、全面掌握人、有效教育人和合理使用人作为民警思想政治工作的最终目的，将着力点放到引导广大民警增强思想修养、党性修养、人格修养和不断加强“三观”改造上，教育广大民警始终保持自重、自省、自警、自励、自爱，自觉做到行使权力不越界、不跨线、不出格，在各种诱惑面前能够坚持住信仰，保持住本色，恪守住道德，切实增强“四个能力”建设的思想基础，构筑起思想道德的防线。

(二)加强民警素质培训。教育培训出战斗力。要加强民警的逻辑分析和辩证思维方面的训练，注重培训民警善于运用唯物辩证法的基本观点，科学地分析和处理各种问题的能力。要加强民警岗位业务技能培训，使民警具有丰富的法律专业

知识、公安业务技能及其相关的理论知识。要善于引导和加强民警对哲学、社会、经济、法律等方面综合知识的培训学习，让民警成为精通公安业务的行家里手。要培养民警做群众工作的能力，学习和掌握服务群众、执法为民的要求，密切警民关系、调解矛盾、化解纠纷的本领，消除各种不安定因素。要组织民警学习和掌握有关政策法规，把握执勤执法的操作基本规程，让民警履行职能在符合法律、政策的前提下刚柔相济，注重技巧，情理交融，趋利避害。

(三)加强心理健康引导。大力加强民警的心理素质教育，培养自我调控能力，掌握有效应对压力和挫折的技巧。一要坚持正面引导。要加强对公安民警的思想引导，让公安民警树立正确的世界观、人生观、价值观，坚持正确的权力观、地位观、利益观，增强民警的自信心、事业心和责任心。二要关心爱护民警。要花大力气了解、掌握公安民警包括工作、思想、生活、家庭等在内的基本情况，积极开展同公安民警的交心、谈心活动，开展警营、家庭联谊和帮教、监督活动，切实增进了解、沟通情况、提高公安思想政治工作的针对性与有效性。

三要减轻工作负担。要分析掌握民警在履行职责过程中的实际情况，结合实际开展轮岗换岗工作，适时调整民警岗位，对工作任务重的岗位要视情况调整或增加警力。对在履行工作中有不适应表现或不良苗头的，要为其松绑减压。四要开展心理测试。要在提高民警思想、工作、文化、身体素质的同时，积极开展心理咨询、测试活动，聘请心理专家通过发表电视访谈、开展知识讲座，从各方面缓解民警身心压力，引导民警提高自我调节能力，使民警在工作、生活中保持自觉、自知、快乐的思想情绪。

(四)加强警心工程构建。要大力构建警心工程，不断提升队伍凝聚力，激发民警的工作主动性和创造力。一是大力弘扬立警为公精神，致力于典型引路、崇尚先进、树立正气。加大先进典型推选和宣传力度，充分运用新闻媒体、公安网络、

专题简报等宣传阵地，积极选树和表彰在工作中涌现出的先进集体和个人，把公安工作和先进人物推向社会，充分展示人民警察忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色。要从政治上、精神上关心关注立功受奖的“功臣”，建立优秀民警和专业人才储备库，将德才兼备、政绩突出、群众公认的同志提拔到领导岗位上来。二是始终坚持以警为本理念，致力于贴近基层、优警抚警、凝聚警心。认真落实从优待警措施，积极推出从优待警举措，努力实现民警诸多利益向一线倾斜，多做得警心、暖警心、稳警心的工作。要增强工作安排的科学性和合理性，落实民警休假制度，尽量避免民警超负荷工作。要及时排解民警工作中所受的“无过委屈”，有力维护民警的合法权益，使队伍凝聚力始终不减。