

2023年清欠工作开展情况 清欠工作自查报告(优秀10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

清欠工作开展情况篇一

根据《人民政府办公厅关于开展解决拖欠农民工工资问题专项督查的通知》文件精神要求，现将我局农民工工资支付情况自查汇报如下：

我局认真贯彻落实《通知》文件精神，高度重视，精心安排，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，积极预防和处置突发性和群体性的事件，构建和谐劳动关系，保障农民工合法权益。由我局主要领导组织召开专题会议，下属7个事业单位主要领导及分管领导参加会议，传达会议精神。

为了能让农民工按时、足额领取工资，我局在工程施工、划拨款时采取了如下措施：

- 1、成立了农民工工资落实小组，专门调查、协调、解决农民工工资拖欠、纠纷等问题；设立了绿色通道及意见箱，农民工有意见或事情可以直接投诉。

- 2、用工单位与我局下属单位签订不拖欠农民工工资的承诺书，承认绝不出现施工单位拖欠民工工资现象；敦促用工单位开设专门账户专人专管，保证工程款的专款专用；采取“举证责任倒置”办法，即由用工单位举证，用人单位拿不出工资发放证据视为欠薪。

3、规范施工单位用工和工资支付行为，推进劳动合同制实施，用人单位招用农民工都依法订立劳动合同，明确权利义务。

4、建立工资支付监控制度，定期（在节假日结点实行日报，平时实行周报）向劳动保障部门报送农民工工资支付情况；每次划拨工程进度款后，我局安排专人通过电话或者到施工现场，通过与农民工现场交流，了解民工工资的发放情况；每次划拨工程进度款时，由施工单位提交盖鲜章的民工工资资金流向证明；在工程竣工验收合格后，由施工单位发布竣工公告，且在15日内无民工工资、机械材料等纠纷，再支付工程尾款。

5、建立农民工工资保障金预留制度，我局在施工单位缴纳的保证金中预留一定数额作为民工工资保证金，以保证农民工工资不因单位资金状况被拖欠。

6、建立聘请的短期流动农民工相关记录台账，我局下属单位如区园管处，根据农民工动态台账由单位财务科现场发放农民工工资，不经过中间流程，确保了工资能够按时、足额发放到每位农民工手中。

通过以上措施，我局未发生一起拖欠工程项目民工工资情况。

解决拖欠农民工工资问题历来是工作的重中之重，因此我们将进一步提高认识，把拖欠民工工资作为首要工作来抓。在处理过程中，对拒不支付民工工资的项目部，暂停支付项目工程款并将其企业列入黑名单，以后不得参与市政相关项目的招投标，保证农民工能按时拿到工资，维护社会的稳定。及时了解企业农民工工资的支付情况，做好预防工作，同时，要求劳务企业及时准确地上报项目负责人及联系方式等基本情况，做好记录，一旦发现有拖欠民工工资的情况，能够及时联系，便于调查处理。

清欠工作开展情况篇二

20xx年，在上级部门的正确领导下，衡山农信保全部全体工作人员群策群力，迎难而上，在清非维权工作中取得了可喜的成果。止20xx年末，共托管不良贷款3412万元。依法起诉23户，金额213万元，下发支付令20户金额167万元，破产维权4户，金额1149万元，收回136万元。协助法院司法拘留16人次，收回房屋4栋，拍卖处理汽车7台，全年共收回不良贷款本息812万元，其中本金592万元，利息220万元，完成任务116%，占全县不良贷款累计收回的57%。回顾起来，主是是做好了以下几个方面的工作：

随着农村信用社体制改革的不断深入，面对复杂的的社会环境和未来农村信用社的发展，资产保全工作有了更高的要求，这就要求我们不断的完善和创新，为了更好地落实省联社改革精神，适应信贷风险防范和不良资产管理的要求，资产保全部必须重新定位，转变职能，变单一的清收、攻坚为维权、清收、管理、防控。为此，保全部在年初就制订了《衡山县农村信用合作联社资产保全盘活管理办法》，将资产保全清收，信贷资产维权，抵债资产管理，置换资产管理、处置，实行规范化并将任务到岗到人，层层签订目标责任合同和岗位责任合同，随后相继制订了《不良资产处置考核奖励办法》、《不良资产管理办法》、《不良资产处置办法》、《不良资产管理责任追究办法》，同时为了解决长期以来，抵债资产、诉讼时效底子不清，责任不明，经过三个月的探索研究，开发了信贷维权系统软件，为全县不良资产管理全部实现计算机化，将诉讼时效实行预警提示，责任到人，实现不良资产全部由资产保全部监控管理打下了基础。也为全面完成不良资产清收任务起了决定性的作用。

坚持“以人为本”是科学发展的本质和核心，为了充分调动广大队员的积极性，保全部动真格打破大锅饭，率先取消档案工资，按业绩计酬，工资上不封顶，下不保底，超额完成

任务，另计奖励，对有特别贡献的发放专项奖金。这样把责任真正落实到每个队员肩上，使职工明白有业绩才有工资，有贡献才有奖励。几年来，我们严格按照制度和目标责任合同兑现，工资最高的队员一年可拿上10万元，最低的不到1万元，可员工照样极力拥护，毫无怨言。保全部的罗建良同志，04年、05年总认为搞清收太难，拿不到工资，每年仅1万多元钱，将精力放在第三产业上，可一年到头，没日没夜的做也就收益2至3万元。06年初，他转变了观念，将全身投入工作中，一年来该队共收回贷款本息224万元，其中本金157万元，利息67万元，按考核得工资、奖金5万多元。

随着国家产权制度改革的不深入□20xx年衡阳市政府提出“在二至三年内全面完成市县属国有企业产权制度改革”，我县的国有企业、乡镇企业随之破产成风，为了局部利益，往往借改制之机，行逃废债之实，严重损害了信用社信贷资金的安全，使得信用社维护债权举步唯艰。为了扭转这一局面，保全部发扬“愚公移山”的精神，孜孜以求，坚决维护信用社的合法利益。我县东兴瓷厂是一家乡镇企业，自1994年以来共积欠信用社贷款本息合计2673万元，一直是当地信用社的一大难题，也一直是保全部长期关注的重点对象□20xx年7月20日，该厂向东湖镇政府提出破产申请，县乡镇企业局，县改制办于20xx年10月9日批准同意破产，我们得到消息后，迅速介入，先后十多次找镇政府、县政府要求对该厂的破产清算直接参与。通过保全部对该厂进行了仔细的清产核资和调查了解，又多次找县政府、镇政府协调，找法院说明情况，阐述了我方的立场，最终得到了县政府、县法院的大力支持，于20xx年5月30县政府作出了县长专题会议纪要，确定在总资产拍卖140万元的情况下，偿还信用社借款100万元，今年7月31在历经二次公开拍卖未成的情况下，以140.8万元变卖成交，12月23法院如数将100万元交付给信用社，到此这起持续二年多的破产案才划上了句号□20xx年像这样的破产维权，保全部共结案四起，为信用社减小损失170万元。

依法攻坚，始终是资产保全的主题，也是我们成功的法宝。俗话说“打铁还需本身硬”，有了法律武器不敢于碰硬，那将也达不到攻坚的效果，因此，资产保全部每个攻坚队员都有一身“硬本事”。衡阳市申某于2000年以他个人名义在我县长江信用社借款40万元，借款到期后一直未归还本息，信用社多次催收，总是避而不见，在即将失去时效时，信用社将此款交保全部清收。20xx年8月通过保全部工作人员多次艰苦工作，申某约定在20xx年11月归还，并重新签订了借款合同。借款到期后，申某又以种种借口拒不归还借款，并将原来约定抵押的奥迪小车又抵给第三人，信用社无奈，又将该款交保全部清收。保全部迅速向衡山县法院提起诉讼并申请财产保全，1月9日下午6时许在南岳发现了该车，于是马上与法院联系，对该车实施扣押。而对方仗着申某写给他的抵押协议组织几十人强行阻拦，并将已扣押的车辆强行抢走，造成围观群众几百人，中断交通几个小时，面对如此场面，我们没有畏惧，没有退缩，一方面极力配合法院控制局面，向群众做好解释说明工作，另一方面向联社领导、法院领导汇报，调集力量，向当地公安机关请求支持，历时七个多小时，在当地公安机关、法院法警大队的支持下，最终将组织闹事的头目在凌晨2时实施司法拘留，迫于法律的威严，于第二天晚上将抢走的车辆送到法院予以扣押。其后我们又在长沙相继查封扣押了申某另一台小车和二套住房，现申某因欠巨额债务，官司连缠，早已下落不明。20xx年11月我们对二台小车实行了公开拍卖得款31万元，房屋也进入拍卖程序，预计可得30万元，到此该笔毫无希望的借款，无一分钱损失，并收回本息70多万元。据统计我们收回的60%以上的借款都是靠硬碰硬碰出来的，每一笔款都有一段精彩的故事。

当今社会，诚信日下，金融债务有如“唐僧肉”，能逃就逃，能赖就赖，甚至长期外出，安家落户。面对如此的社会诚信环境，我们深知没有一种特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献的精神，没有一批爱岗敬业，智勇双全，乐于奉献的攻坚队员，我们的清非攻坚无从谈起。几年来保全部的同志们

北上南下，转战东西，行程几十万公里，日夜兼程，风雨无阻，使逃债者无处藏身。我县望峰乡石坳村村民黄宇成，自1993年2月至1998年12月先后13次在望峰信用社借款249600元，经信用社多次催收仅偿还本金6600元及部份利息，积欠利息204114元。因购车、经商造成严重亏损，自1999年以后一直外出无下落，信用社于20xx年交保全部清收。保全部接手后一方面找其家人（父母、兄弟）、亲戚、朋友多方打听消息，一方面迅速向法院起诉，法院迅速作出缺席判决。2005年，我们在怀化的芷江执行另一户借款户时了解到黄某在临武与他人合伙开摩托车经销店并有一定的资产。于是保全部迅速组织人员赶赴临武，但他避而不见，找摩托车店老板也否认黄某是合伙开店，只是在帮他跑业务，后来又三番五次去临武都是无功而返。20xx年6月，我们得到消息黄某在临武已单独开店，尽管是倾盆大雨，我们毫不犹豫，直奔临武。到达临武后我们先没有惊动他，而是通过工商、银行查询他的财产状况，狡猾的他工商登记居然还是别人的名字，于是我们再仔细调查，终于抓住了他的把柄，商店的租房合同全部是他签的，旁边群众也反映该店是他开的，并派人秘密进店了解，在得到充分的证据后，我们将其进行了司法拘留，在大量的事实面前，他不得不低头，一次性归还利息20万元，本金243000元。就因为这笔钱为这个连读亏损三年的信用社一举摘掉了亏损帽。

过去的一年，有拼搏、有喜悦，有成绩、有希望，他得意于联社党委的正确领导，得意于信用社的大力支持和配合，更得意于全体攻坚队员艰苦拼搏和无私的奉献。虽然我们取得了一点成绩，但离上级的要求还相差甚远，我们深知农村信合维权道路今后将更加艰难，等待我们的任务更加艰巨，我们将一如继往努力拼搏，为全面完成我县不良资产双降任务，优化不良资产维权、清收环境作出我们更大的贡献。

清欠工作开展情况篇三

20xx年的小额贷款清收工作，在县委、政府的领导下，在业务部门的指导下，通过全镇干部职工和村干部的共同努力下，小额扶贫贷款清收取得了一定的成绩，但离要求还有一定的差距，现将清收工作总结如下：

（一）加强领导，确保清收任务完成

小额扶贫贷款是国家为贫困农户设备的专项贷款，收回到逾期贷款是为了更进一步加大扶贫力度，加速信贷扶贫资金周转提高扶贫资金使用效率。为加强对清收工作的领导，镇成立清收领导小组，镇长吴丹玫任组长，分管领导任副组长，相关单位负责人为成员，并以管理区为单位组成两个清收工作组，由分管领导牵头，抽调管理区、镇直相关人员、村干部全力以赴，抓好清收工作。

（二）清收的措施办法

1、加大小额扶贫贷款有效使用的政策宣传力度。小额扶贫贷款的清收涉及千家万户，工作量大，任务艰巨，镇采用广播、宣传栏、会议等形式，向广大农户进行宣传，不断提高了农户对小额扶贫贷款的偿还意识。

2、严格清收纪律，确保小额扶贫贷款回收和安全。首先由镇财政所和扶贫工作站及时与县农行联系贷款名单，并逐村进行核对，查清底数，列出清单后，逐村进行清收，财政所指定专人收存上交，防止了截留和挪用。

3、奖惩。按收回本金的5‰，利息的5%，由农行计付给清收组作手续费。另在按规定的时间内完成任务的，按所收款本金提给5%的工作经费，并给予征收人员一定的奖励。对完不成任务的，按完成任务的百分比计发清收人员12月工资。

4、对不良贷款清收，清收组配合信用社找其谈话、讲政策、通过工作，三名签定了还款计划，每月由财政所扣部分工资还贷款，直到还清为止，有几名调出没有联系上，有1名病故没有办法，已收回4800元。

（三）任务的完成情况

20xx年全镇到逾期小额扶贫贷款618948.50元，收回81343.50元。

经全镇干部职工2个月的艰苦工作，小额扶贫贷款清收取得了一定的成绩，但离任务的完成差距还大，主要存在问题：

一是底数不清，通过往年的收交，部分贷款户已交，但没有销户，给清收工作带来了难度；二是部分贷款户经济特别困难无力偿还；三是高寒贫困的村，由于经济落后难以清收，如发乐村、尖山村、元林村；四是有的外逃户，极少部分已死亡绝户难以清收。

小额扶贫贷款工作具有长期性、复杂性，清收小额扶贫贷款是信贷扶贫的常规工作。在今后的工作中要进一步理清工作思路，加大清收力度，做到应收尽收。争取收回到逾期的小额扶贫贷款及其它支农贷款。为农村经济的持续发展奠定坚实的基础。

清欠工作开展情况篇四

根据xx农民工工资支付监管保障工作联席会议办公室关于开展解决农民工工资拖欠问题自查的要求和部署，为建立预防和解决拖欠农民工工资的长效机制，切实解决我镇拖欠农民工工资问题，现结合我镇实际，做如下自查。

（一）足额收取保证金。我单位对立项项目按照规定和程序足额收取农民工工资保证金，进而从源头上控制和杜绝拖欠

农民工工资问题。

（二）建立实名登记制度。在建筑企业项目中，要求项目负责人在农民工进驻工地时进行实名登记，并制定考勤表和工资表，避免发生劳务用工纠纷。

（三）加强巡查力度。加大对各建筑施工餐饮服务等单位日常巡查，对巡查过程中发现的拖欠农民工工资问题及时处理，及时追讨，维护农民工合法权益，防止事态恶化。

（四）建立欠薪应急周转金。对于有些单位法定代表人隐匿、逃匿，致使农民工拿不到工资而有可能引发群事件的，动用欠薪应急周转金先行垫付农民工生活费，防止群事件发生。

（五）开展专项检查活动，加大宣传力度。通过开展农民工工资支付专项检查活动，及时掌握用工单位工资支付情况、劳动合同签订等情况，另外，通过专项检查，进一步宣传普及《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，提高农民工法律意识和维权意识，营造良好的法律氛围。

通过自查，我镇政府投资项目解决农民工工资问题还存在不少问题。主要表现在：

（一）农民工理性维权意识和法律意识不够。部分民工投诉不按程序来，怨气很大，在时有过激行为，也有越级上访，还有在媒体上发表有关言论，给解决实际问题带来很大的困难；还有部分工人与工头串通一气以讨要工资为名而讨要工程款，大大增加了解决农民工工资的处理难度。

（二）劳资关系不断复杂化，劳动者合法权益难以维护。部分建筑企业将工程层层分包，他们层级之间通过承包协议确定关系，最低层的包工头向工人支付工资。包工头人间蒸发或挪款他用和包工头管理不善，导致民工拿不到工资的现象时有发生。

（一）明确各部门、各村的工作职责，把好职责关，监督好本村内涉及工程用工的项目及时支付农民工工资。

（二）镇、村及各分管领导之间要相互配合，齐抓共管，形成工作合力，共同查处拖欠农民工工资违法案件。

（三）加强和落实专人检查制度，定期对施工单位进行巡查，及早发现问题，对各种理由引起的拖欠农民工工资案件，及时与上级部门联系，加强执法力度，从源头上防止恶意拖欠农民工工资问题。

（四）新建项目在办理施工许可证时，积极配合住建部门督促施工单位足额缴纳农民工工资保证金，未缴纳保证金的项目一律不准进场施工。

（五）严格把关全镇施工企业工程进度款支付，要求施工企业提供上一期农民工工资支付证明后才支付其工程进度卷，同时加强宣传力度，切实提高农民工法律意识和维权意识，保障农民工合法权益。

清欠工作开展情况篇五

为了响应《玉溪市人民政府督查室关于对xx年春节前农民工工资支付情况进行专项督查的通知》。我部对在场的农民工工资支付情况进行了自查自纠活动，对存在的问题进行及时整改，切实保障农民工的利益。

（一）、加强组织领导，健全组织机构，成立清理拖欠农民工工资的领导小组；

（二）领导小组职责

1、计划部定期对现场农民工进行人数清点，根据现场农民工提供的身份证对其进行动态台账管理。并对现场农民工开展

思想工作，提高农民工的自我保护意识。预防包工头以变相手段无故拖欠农民工工资情况。

2、定期在农民工中进行回访、调查，彻底杜绝包工头变相克扣、拖欠、套取农民工工资的情况。

3、财务部储备用于解决农民工工资问题的专项资金，用于对特殊情况的处理。

1、全面调查摸底。通过不同的方式对现场农民工工资支付情况进行全面摸底。在广大群众中征求农民工工资支付的更为有效、健全的实施方法。

2、查找突出问题。深入查找问题，拟出治理工作中需重点解决的问题清单，明确整改方向。重点查找工程建设中拖欠农民工工资的原因。

我项目部落实了现场每位农民工工资发放情况的自查工作，未发现有拖欠工资的情况，由于人员流动较大的客观因素，部分人员来到我工地不到一个月即离开，但我部手续明确，均有领取工资的记录，长期在本工程工作的农民工均已领取工资。

临近年关，我部非常重视农民工工资发放的工作，我部一定按照要求做好此项工作，确保无突发事件发生。

清欠工作开展情况篇六

我局历来高度重视清理解决拖欠农民工工资情况，多次发文要求各县(区)水务局提高认识，落实责任，明确各县(区)水务局为本县(区)水利建设项目包保责任单位，要求一把手作为解决农民工工资拖欠问题的第一责任人，分管领导是具体责任人。认真组织研究分析本地区农民工工资拖欠的突出问题，明确牵头协调和处理解决的责任人，限定解决时限，限

定兑付期限，加强督促检查，确保问题得到及时妥善处理，切实维护广大农民工的合法权益，维护社会和谐稳定。要求各县根据实际情况制定开展农民工工资支付情况专项检查工作方案，并要求向社会公布举报投诉电话，以便接受群众监督。

根据《妥善处理农民工工资拖欠上访问题的通知》（保办电〔20xx〕9号）要求，我局在水利系统中认真开展了清理解决拖欠农民工工资情况专项检查活动，以《切实做好春节期间清理解决拖欠农民工工资问题的紧急通知》（保水电〔20xx〕2号）文件，专门对该项工作做了安排部署，截至目前五县区水利系统均已完成了清理解决拖欠农民工工资的专项检查。各县区对本区域所有在建水利工程项目支付农民工工资情况进行了逐一清查，摸清底数、掌握情况，积极开展协调解决工作。对项目各施工企业、劳务队伍的用工情况、签订协议情况、农民工工资结算、支付情况进行了认真排查，通过排查，进一步核实农民工工资发放情况。开通了拖欠民工工资投诉举报电话号码，在各标段、各工地进行公布，认真调查核实每一起投诉和举报，做到发现一起、查处一起、解决一起。要求各县区要按照合同约定，加强工程验收和计量支付管理，加快工程款结算支付进度，加强对施工单位财务监管力度，督促及时清算支付材料款、设备租凭费、农民工工资等费用。

要求各县区对施工单位可能出现无法及时偿还欠款或不能及时支付农民工工资的施工单位，采取约谈其项目经理、法人代表等措施，责令其限期解决拖欠工资、费用等问题；对于拖欠农民工工资的施工企业，在招标过程中要按照施工企业信用评价规则的要求，在其信用评价得分中扣除相应分数；对于恶意拖欠、引发重复上访、拖欠情节严重的施工企业，要按照有关规定对其给予信用评价降级，或直接列入保山市水利建设市场从业单位黑名单。以加大对拖欠农民工工资的施工单位惩处力度，落实责任，建立水利系统解决拖欠农民工工资问题的长效机制。

为了切实维护好广大农民工的合法权益，努力构建和谐社会，促进水利事业的发展，我局将继续加大监督力度，做好农民工工资支付专项检查工作：

(一)建立长效机制，以专项检查活动为契机，建立长效工作机制。积极配合相关部门开展农民工工资支付专项检查工作，切实维护劳动者的合法权益，维护和谐的劳动关系，防止非正常上访事件的发生。

(二)提高认识，加大落实力度。解决拖欠农民工工资问题历来是劳动保障监察工作的重中之重，我们将进一步提高认识，增强专项检查工作的`落实力度。

清欠工作开展情况篇七

我局历来高度重视清理解决拖欠农民工工资情况，多次发文要求各县(区)水务局提高认识，落实责任，明确各县(区)水务局为本县(区)水利建设项目包保责任单位，要求一把手作为解决农民工工资拖欠问题的第一责任人，分管领导是具体责任人。认真组织研究分析本地区农民工工资拖欠的突出问题，明确牵头协调和处理解决的责任人，限定解决时限，限定兑付期限，加强督促检查，确保问题得到及时妥善处理，切实维护广大农民工的合法权益，维护社会和谐稳定。要求各县根据实际情况制定开展农民工工资支付情况专项检查工作方案，并要求向社会公布举报投诉电话，以便接受群众监督。

根据《妥善处理农民工工资拖欠上访问题的通知》(保办电[20xx]9号)要求，我局在水利系统中认真开展了清理解决拖欠农民工工资情况专项检查活动，以《切实做好春节期间清理解决拖欠农民工工资问题的紧急通知》(保水电[20xx]2号)文件，专门对该项工作做了安排部署，截至目前五县区水利系统均已完成了清理解决拖欠农民工工资的专项检查。各县区对本区域所有在建水利工程项目支付农民工工资情况进

行了逐一清查，摸清底数、掌握情况，积极开展协调解决工作。对项目各施工企业、劳务队伍的用工情况、签订协议情况、农民工工资结算、支付情况进行了认真排查，通过排查，进一步核实农民工工资发放情况。开通了拖欠民工工资投诉举报电话号码，在各标段、各工地进行公布，认真调查核实每一起投诉和举报，做到发现一起、查处一起、解决一起。要求各县区要按照合同约定，加强工程验收和计量支付管理，加快工程款结算支付进度，加强对施工单位财务监管力度，督促及时清算支付材料款、设备租凭费、农民工工资等费用。

要求各县区对施工单位可能出现无法及时偿还欠款或不能及时支付农民工工资的施工单位，采取约谈其项目经理、法人代表等措施，责令其限期解决拖欠工资、费用等问题；对于拖欠农民工工资的施工企业，在招标过程中要按照施工企业信用评价规则的要求，在其信用评价得分中扣除相应分数；对于恶意拖欠、引发重复上访、拖欠情节严重的施工企业，要按照有关规定对其给予信用评价降级，或直接列入保山市水利建设市场从业单位黑名单。以加大对拖欠农民工工资的施工单位惩处力度，落实责任，建立水利系统解决拖欠农民工工资问题的长效机制。

为了切实维护好广大农民工的合法权益，努力构建和谐社会，促进水利事业的发展，我局将继续加大监督力度，做好农民工工资支付专项检查工作：

(一)建立长效机制，以专项检查活动为契机，建立长效工作机制。积极配合相关部门开展农民工工资支付专项检查工作，切实维护劳动者的合法权益，维护和谐的劳动关系，防止非正常上访事件的发生。

(二)提高认识，加大落实力度。解决拖欠农民工工资问题历来是劳动保障监察工作的重中之重，我们将进一步提高认识，增强专项检查工作的落实力度。

文档为doc格式

清欠工作开展情况篇八

根据县财政局略财发[20xx]25号《关于开展全县财政供养人员及工资发放情况检查的通知》要求，我局高度重视，迅速行动，认真开展了自查自纠。现将工作情况汇报：

我局高度重视财政供养人员及工资管理情况检查工作，结合实际，研究成立了由局长任组长，副局长任副组长，局属各单位负责人为成员的领导小组，落实了工作责任，明确专人负责日常工作。我局先后召开了局务会和全体干部会，进行安排部署，组织干部认真学习了文件，深刻领会精神，广泛开展宣传教育，使司法行政系统全体干部充分认识到检查工作的重要性和必要性，积极主动参与检查，有效地促进了工作顺利进行。

按照《通知》要求，我们采取干部自查和逐人检查相结合的方式，坚持做到“五查三对照”（查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况等，对照本人档案与基本信息、工资审批手续与工资底册、在岗情况与群众反映），按照检查的8种重点内容，对全县司法行政系统干部基本情况进行了认真摸排检查，我局系统没有发现检查的8种重点人员。

三是进一步建立健全干部管理制度，用制度管人、管事；四是进一步挖掘干部潜力，激发干部工作主动性和创造性，推动我县司法行政工作上新台阶。

清欠工作开展情况篇九

（一）召开动员会议[xx月xx日，召开全体干部职工会议，传达学习中央、省电视电话会议精神，学习县清欠办《关于进一步做好清理拖欠民营企业中小企业账款工作的通知》的文

件精神。中心党组书记、主任进行动员部署。

（二）成立组织。成立寿县重点工程建设管理中心清理拖欠民营企业中小企业账款工作领导小组，局长任组长，班子成员为副组长，市政、房建、综合、财务股负责人为成员，领导小组办公室设在财务股，具体负责日常工作。

（三）扎实推进□xx月xx日，xx月x日，分别召开局长办公会议，专题安排部署清欠工作，明确清理重点，印发摸底统计表，由各相关股室及业主代表对照填写，并提供相关的合同资料。局清欠领导小组办公室对摸底统计情况进行认真梳理，甄别分类，确保无遗漏。

目前，已全面完成自查、排查工作，未发现拖欠民营企业、中小企业账款问题。

一是动态管理。针对建设项目多，每个项目的拨款节点不同等特点，进一步加强动态管理，持续跟进清欠工作。

二是建立台账。认真整理、完善清查资料，建立健全工程支付管理台账，确保工程款按期足额支付，坚决杜绝拖欠工程款情况发生。

清欠工作开展情况篇十

作为公司市场部，我们部门在公司党委的正确领导下，按照公司统一部署，围绕公司年初的工作目标，加大宣传力度，严格规定，制定清欠计划，层层落实，追缴清欠款，现就20xx年上半年清欠工作总结如下：

为进一步做好清欠宣传工作，让清欠工作实现经常化，程序化，市场部创办清欠专栏，向所有员工公示，所有欠款情况一目了然，公开透明。

专栏内容涵盖广阔，内容丰富，包括分上级讲话、通知通告、政策规划、动态信息及举报公示等六个部分。栏目针对性强，主要针对清欠政策法规、规章制度的宣传、对有拖欠情况的公司部门进行公示、处理，使各相关单位对市场部的清欠工作有进一步了解，对企业拖欠款的情况信息及时掌握沟通。我们定时通过与财务处的对接，打印公司拖欠的项目清单，对拖欠总额、已还数额、尚欠数额逐条逐项分析检验；切实掌握了解尚存在拖欠项目结算情况、还款协议的是否签订；公开透明的制度得到公司广大员工的关注，也对欠款单位和个人常鸣警世钟。

1、根据市清欠办加强工程款支付管理有关事宜规定，对不按合同约定支付工程款的建设工程项目不予办理竣工验收备案手续，我市场部自接到通知就立即向全市场部项目在建单位宣传此通知，要求各用工企业要进一步加大对农民工工资清偿工作力度。

2、我市场部从20xx年1月1日开始全面实施建设工程担保制度，所有在市场部内的房地产开发项目，按照建委有关规定实行业主工程款支付保证担保，其他建设工程项目参照执行，这一制度的实施，规定业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的10%，采用经评审最低投标价法中标的工程，业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的15%。按照建设部有关拖欠工程款的调查统计，对发生过拖欠工程款行为的房地产开发公司在办理新开工项目手续时，其业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的15%。将有效杜绝拖欠工程款和拖欠农民工工资的现象，从源头上解决工程款拖欠问题，建立一套长效的预防机制。实行半年来，有3家房地产公司9个单项工程办理了担保手续。

上半年我们市场部共受理拖欠案件8起，转办案件2起，组织参加协调会议9次，参与市场部信访调查工作1次，撰写反馈材料1篇。二季度共受理拖欠案件6起，组织参加协调会议3次，参与市场部信访调查工作2次，撰写反馈材料1篇。根据市清

欠办要求，撰写、上报3年来市场部清欠工作总结一篇。

根据《20xx年市场部预防和制止建设领域拖欠工程款和农民工工资的实施办法》和20xx年的市场部清欠工作计划，运用经济和法律手段全面清理房地产开发企业的投资项目的拖欠工程款。6月，清欠办协同规划房产局对辖市场部内的15家房地产公司下发了房地产公司建设工程款支付调查表。截止6月30日新开工119项工程中，其中96项是房地产开发公司开发项目占总项目的81%，而从已反馈的调查结果来看，主要是已建成工程项目的拖欠，金额为2503.22万元，计划在三季度进行仔细核查，督促解决。调查结果将在栏目公告。

1、部分建设单位违反基本建设程序，产生新的拖欠。主要表现在以下几个方面：个别建设单位逃避政府监管，不按规定办理基建手续，擅自开工建设；个别建设单位“以物抵款”现象比较严重，导致建筑施工企业经营流动资金异常紧张，最终产生拖欠。

2、建筑市场部分行为不规范。不公平竞争，导致建筑业企业签订虚假合同或接受不平等条款。部分施工企业仍存在非法转包、挂靠、违法分包、劳务用工不规范，未按规定签订劳务合同的现象。

3、清欠工作人员都属兼职人员，工作专署性差，清欠办公室具体的实施工作没有人员实施，比如：按九部委文件实行农民工劳动保障权益告示牌制度，告示牌格式、内容由当地劳动保障部门设计，但我市场部无专门人员开展此项工作等问题。

4、清欠办各成员单位之间的工作内容已有明确划分，但在工作信息反馈方面还欠缺及时、准确，在清欠专栏启动以后，请各相关单位每月15日以前将清欠工作相关信息报送清欠办公室，以做到信息的畅通。