

领导干部任职宣布讲话(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

领导干部任职宣布讲话篇一

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，

通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开

展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，健全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

一、要珍惜本次机会。

按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少；还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励；还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形势要求，不做研究，工作上有偏差；有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显；有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够；有的干部作风不够民主，工作方法简单，群众基础不好；有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，

无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，

就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好的明天而奋斗。

领导干部任职宣布讲话篇二

由于公司领导对中层管理的关心与重视，在今年7月份与8月份，专门请来了xx群峰企业管理咨询有限公司的颜廷君老师和崔翔老师，对公司各部门主要管理人员进行了两次提升中层管理者技能的培训教育。这是一次非常难得的学习机会。主要内容有：认识自我及角色认知、经理人自动自发、价值驱动与目标设立、团队建设、深层次沟通、管理者的角色与任务，领导力提升，授权管理和绩效管理。

在这么多的内容中，本人感触最深的是团队建设。颜老师组织的一个博弈游戏及列举的囚徒困境的案例，证明了要取得成功必须要团队合作，即成功源于合作。我就联想到现在市场竞争愈来愈激烈，企业稍有不慎就有可能被淘汰，而我们公司又是国有企业改制单位，之前国有企业老职工中的一些不良的风气及懒散的工作态度也被遗留了下来，所以企业如想长立于不败之地的话，就必须建立一个高绩效的团队，而团队合作的核心在于无私奉献。作为公司的中层管理干部有责任带动企业的前进发展，其中之一表现为引导职工及部门大力发扬无私奉献的精神。

一、员工的无私奉献

首先我们要让员工明白企业是大家的，只有大家努力工作，

企业才会有好的经济效益，也只有这样，员工才会获得工资报酬。如果大家不努力工作，企业跨掉了，大家都会没饭吃。我们可以要在企业里宣传这样一句话：“今天工作不能力，明天努力找工作”。把企业发展的好坏与员工利益联系在一起，就会让员工产生爱企业爱工作的心理，这样才会充分调动员工的工作积极性与主动性，增强企业凝聚力。在公司里，员工要把企业的财产视为自己的财产一样，要做到爱护公司的一草一木，不浪费公司的一针一线，大力提倡发扬主人翁精神。公司要组织员工学习，鼓励员工不断更新自己的专业知识，提高技术水平，然后进行一些评比活动，对一些优秀员工进行嘉奖，宣传劳动光荣的思想，大力提倡我为企业做贡献的精神，通过这些活动，在员工中树立一种良好的工作作风和奋发向上的精神。同时，企业也要想为员工着想，努力提高员工工资水平，改善工作环境，只有苏氧这个整体上下一心，团结一致，那我们企业肯定会走向繁荣昌盛。

二、部门小团队的无私奉献

综上所述，我认为要搞好一个企业，使之走上良性发展的轨道，需要许多积极有利的因素。但是最重要的因素是内部团结合作，员工要发扬无私奉献的精神、部门也要发扬无私奉献的精神。

总之，经过这次中层管理干部的培训，本人受益匪浅，感触颇多，对我今后的工作有极大的帮助。希望以后还有这样的培训机会。

领导干部任职宣布讲话篇三

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的

声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好的明天而奋斗。

领导干部任职宣布讲话篇四

11月8日上午，中国共产党第十九次全国代表大会在xx正式开幕。在向大会作报告时只讲了报告要点，没有念报告全文。此举激发了网友们的热烈讨论，认为总书记以实际行动转变了文风会风，为各级领导干部带了好头。

文风。所谓文风就是文章所体现的思想作风，或文章写作中某种倾向性的社会风气及作者语言运用的综合反映。改文风，顾名思义，就是改变使用语言文字的风格。改文风不仅是“改文字”，而应当从冗长空洞、言之无物、刻板生硬的风格中走出来，学会使用清新朴实、生动鲜活、言简意赅、具有生活气息的语言，用群众的话说群众的事，这是改文风的题中之义。

一提到会风，人们往往会联想到“文山会海”、“昏昏欲睡”等词。目前，一些单位开会，包括州、县级部门工作会议，“一把手”讲话喜欢洋洋洒洒，误认为讲的越长水平越高，对这项工作越重视。“文山会海”也是对行政资源的浪费，是对倾听者、参会人、文件阅读者精力的“掠夺”。

文风会风是个痼疾，也是我们党历来高度重视的问题。然而不容否认的是，当前大话、空话、套话、假话依旧存在，严重影响了领导干部的形象和机关单位的工作效率。文章“长、空、假”问题突出，充斥着空洞无物的空话、大而无当的大

话、虚套客套的套话、官腔官调的官话、正确却无用的废话、不知所云不着边际的虚话、抄上级文件的抄话；机关成了炮制文件、炮制材料的作坊，机关工作人员成了文件写手，成天陷于材料堆里，也影响了思想和工作作风，干虚事代替了干实事。

一些领导干部爱开会，各方面的会太多太滥太频繁。似乎工作就是开会，开会就是落实，落实就是开会；会议讲规格讲档次，什么会都要拉主要领导出席讲话，以示重要和重视；基层领导整天疲于应付会议，一些基层领导的工作成了开会，而各种会议则是云山雾罩，尽是一些正确的废话，缺少解决实际问题的方法和途径，缺少可操作性强的制度办法。这样的会风，也成为一种“感染性很强的传染病”，成为一种“会议病”，不仅影响工作，也影响各级干部的思想和工作作风。

这种不良的会风文风使人耗费大量时间和精力，耽误实际矛盾和问题的研究解决，导致干部脱离群众，影响了机关办事效率，败坏了党风政风。很多干部反映现在有“三灾”：会议成灾、文件成灾、检查评比成灾，许多事情都在搞形式，疲于应付，干扰了抓落实、干实事、干正事。如果不从文山会海中解放出来，就什么事情也干不成、干不好、干不实。

现在网络资讯发达，时不时可以看见一些领导干部在会场上睡觉或玩手机的新闻或图片，在一些还算正规的会议新闻里面，也偶尔可以看见一些只放着纸和笔的空位子镜头。产生这些现象的原因，除了有参会干部政治觉悟不高、会议纪律不严外，“主席台”上也有很多责任。因为现在一些地方的会议差不多一开就是一天两天的，本来一个电话就可以解决的问题，也需要通过会议层层传达、层层讲解，开会时也是这个领导讲了那个领导又讲，主要领导讲了副职领导又讲，一项工作翻来覆去的讲，很多领导口里虽然也经常说开短会、讲短话，但讲话时不知不觉就讲长了，让参加会议的同志很无奈，只得通过睡觉、玩手机等方式进行抗议。

领导干部任职宣布讲话篇五

同志们：

这次会议的主要目的：一是对同志们的提拔任用表示祝贺；二是结合当前形势，再给同志们鼓鼓劲；三是按照干部任用有关规定，对大家如何履行好职责提出希望和要求。在此，我代表上级党委，给大家提四点要求和希望：

一、要刻苦学习，提升素质。党的十九大提出建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党，这“三型”目标中第一位的就是学习型，学习始终是一个最基本的前提，是提高服务本领的前提，是勇于创新创造的前提。只有勤奋学习才会有思路，有思路才能干好工作。作为领导干部，要建设好、捍卫好、维护好改革开放的大局，要建功立业、有所作为，就必须高标准，严要求，善于学习，刻苦学习，真正做到“德能正其身，才能胜其任，书能成其文，言能达其意，干能成其事，绩能服其人，体能担其责”。要认真学习政治理论，学习党的路线、方针、政策和各级党委、政府的一系列指示精神，尤其是要深刻领会、准确把握各项建设的任务和要求，自觉我们的工作置于全市、全省乃至全国的发展大局中去考虑、去谋划，进一步坚定服务经济建设、保障民生民安，树立形象的信心和决心。要刻苦钻研业务知识，勤动脑、勤动手、勤实践操作，通过实践不断提高对业务知识的掌握和运用，从而出经验，出成果，出人才。特别是基层一线领导干部，一定要在学习过程中把学习与研究、学习与实践结合起来，紧密联系本地区本单位工作中的热点、难点问题，紧密联系队伍管理教育中带倾向性的现实问题，在加强学习的过程中促进问题的解决。要不断创新学习方法，通过敏锐感知上级领导的工作部署学习指挥决策；通过与班子其他成员沟通交流学习工作协调安排；通过深入调查研究，学习开展工作的有效形式和载体。要善于借鉴社会各领域、各行业的先进经验，从中汲取营养，启迪思路，改进方法。

二、要严于律己，廉洁从政。我们各级领导干部手中或多或少都掌握着一定权力，同志们走上新的工作岗位，地位变了、权力大了，面临的各种诱惑也多了。俗话说，水能载舟，亦能覆舟。同志们要守得住底线。守得住底线，则能顺利工作和生活；守不住底线，迟早要出问题。我们讲，大事要讲原则，小事要讲分寸。在大是大非、亲情友情、物质利益等种种考验面前，一定要握好“方向盘”，系好“安全带”，任何时候、任何情况下，都要稳得住心神，抗得住诱惑，管得住身手，把得住关口，守得住底线。要谨慎用权。要明白手中的权力是谁给、权力是什么、权力是把“双刃剑”的道理，在执法执勤工作中，要坚持心系群众、服务民生的公仆情怀，做到理性、平和、文明、规范执法，切实把服务民生、服务经济建设的安排部署落在实处。要廉洁从政。作为一名党员干部，只有堂堂正正，自己的事业才能坦坦荡荡；只有以身作则，率先垂范，才能规范和约束他人；只有清正廉明，才能树立起良好形象，赢得群众的拥戴。我多次讲，用人上要公道正派，财、物上要严格自律，办事办案上要秉公执正。这三点是试金石，是分水岭。我们关心每名干部的政治进步、政治生涯、政治生命，借助党纪教育、干部帮助、纪律提醒等他律方式，使各级干部少犯错误，不犯错误。但是天助地助不如自助，核心在于自己把握大局，提升思想情操，强化廉洁意识，立足于自醒自重自勉自励，自觉执行上级有关廉洁自律的规定，始终保持健康向上的生活情趣，坚决抵制歪风邪气的侵扰，争做廉洁从政的表率。

三、要维护团结，顾全大局。一个班子有没有凝聚力、战斗力，关键在于团不团结。过去常讲，“人心齐，泰山移”，“团结就是力量，团结出凝聚力、团结出战斗力、团结出干部”，话虽朴实，但寓意深刻，说明了团结的重要性。因此，我们每一名同志在岗位上一定要讲团结、顾大局，始终牢记组织上的任命是对我们的信任，大家能到一起工作是一种缘分，要自觉做到与人为善、待人以诚，以宽广的胸怀唱好“将相和”，共同推动事业向前发展。要认真学习《党委的工作方法》，准确把握和领会其精神实质和有关要求，

切实强化履行职责、协同配合的意识，坚决防止出现理解执行断章取义、走形变样的现象。

四、要务求实效，谋求跨越。今年的任务很重，面临的形势比较严峻，“两个稳定”的基础还不够扎实，班子建设问题、队伍思想问题、能力素质问题、作风问题等还时有暴露，这些问题如果不很好地加以解决，必将产生不利的影响和制约。各级干部，尤其是领导干部要善于运用“底线思维”的方法，不断强化忧患意识、风险意识、责任意识，凡事要从坏处准备，努力争取最好的结果，这样才能有备无患，遇事不慌，牢牢把握主动权。岗位承载责任，压力催生动力。权力越大，责任也就越大；压力越大，动力就越足。在座的同志虽然岗位变了，但职责未变，使命未变，希望大家尽快转换角色，适应角色，进入角色，同心干，做表率，创业绩，求跨越。

希望同志们以此次干部调整为契机，进一步振奋精神，抢抓机遇，以新的精神状态，新的思路，新的举措，实现新突破，不辜负上级党委的期望和重托。

我就讲这些，谢谢大家。