

2023年电力企业高质量发展心得体会(大全5篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

电力企业高质量发展心得体会篇一

“青年职工是青年的重要组成部分，更是一个企业赖以生存和发展的支柱。青年职工战斗在生产建设第一线，是推动企业改革发展的一支生力军。如果把青年职工的创新热情调动起来，创新的潜能挖掘出来，就会汇聚成推动创新的洪流。”当前，企业的发展需要高素质人才，人才中的技术人才更是不可或缺。然而，现阶段，企业却存在着技术人才青黄不接、青工“技术断层”的现象，影响着企业快速发展。一方面，占相当比例的青工对学技术热情不高；另一方面，不想学技术，认为“搞技术过时了”的思想，在青工中占居一定比重。究其原因，我认为：

一是各种舆论对“技术工人也是人才”的宣传重视程度不够。技术工人的经济地位相对较低，从理论上讲主人翁的地位在实际工作中难以体现。二是受社会不良风气的影响，一些文化素质不高、没有技术的人，短时间内发了家。有技术无市场，不学技术照样能发财的“拜金主义”思想在相当一部分青年工人中占有一定市场。三是受官本位思潮的影响。企业中具有一定技术技能的人员在各种待遇上远远比不上中层干部。四是技术培训缺乏足够的吸引力。五是企业体制的改革，导致技术成熟、经验丰富的技术人才提前离岗退休。

以上种种原因，对青年技术人才的健康成长产生了不良影响，使职工队伍的整体素质和技术含量普遍下降。为此，应制定

以下对策：

一、强化宣传，营造重视尊重青年技术人才的浓厚氛围。要充分利用报纸、刊物、广播、电视等宣传手段，鼓励和引导青工钻研技术，强调对学技术、练技能重要性的认识，形成比、学、赶、帮、超，刻苦学习技术的浓厚氛围。要广泛开展“技术比武”等活动，比武的成绩直接和奖金、住房积分挂钩。要大力表彰优秀青年技术人员，对技术人才的培养、推荐、评比和表彰形成制度，增强广大技术青工的荣誉感、自豪感和责任感，树立“技术工人也是人才”的观念。

二、合理配置，建立健全青年技术人才的技能鉴定组织。要按行业的'要求，制定出各工种技术等级标准和技术评定标准，建立有理论实际教学经验和考核鉴定职业技能的权威机构，量化考核内容，定期对技术青工进行等级考核和评聘，使技术人才得到合理配置，减少技术人才资源浪费，让青工走立足岗位成才的道路。

三、完善机制，充分调动青年技术人才学技术的积极性。要完善青工教育运行机制、激励机制和约束机制。制定使优秀技能人才脱颖而出的具体措施，落实培训、考核、使用以及待遇等方面配套的可操作性方案，坚持先培训，后上岗，先锻炼实习，后择优选拔的育才新路子。同时，要鼓励青工树立在本工种、本岗位的效率优先意识、市场意识，培养他们肯吃苦、勤钻研的工作作风，打破年龄、学历、资格的界限，对各行业的行家里手破格使用，并制订出科学的评定办法，重点考核青工的实际操作能力以及实践与理论相结合的能力，使有一定理论基础的青工也能写出较高水平的技术论文，展现他们的才华。在开展技术青工的评聘工作过程中，要使技术青工能够与取得高学历的人才相提并论，并将他们取得的成绩作为破格晋升的考核依据。企业内部分配制度也要从分配方式上体现向有技能的技术型人才倾斜的政策，增强企业技术工种的吸引力、向心力，使他们感到学技术光荣，学技术有出路、有奔头、有前途。

电力企业高质量发展心得体会篇二

5月份是安全活动月，各种安全法规学习材料纷沓至来。领导号角吹得响，职工阔步跟得紧，于是抓安全又成了主旋律，诸如这样的活动月，无疑能提高职工认识、引起重视，对促进公司发展意义重大。

但是，我认为作为生产一线的职工，不能仅仅有“活动月”的意识，因为质量、安全、节约挖潜等系列问题是企业发展永恒的主题，不是一朝一夕就能解决的，这种意识应贯穿于在岗的时时刻刻、分分秒秒，不管领导当班强调与否，所以，对某一方面无须刻意去努力，只要能持续，就能收到事半功倍之成效。

明天强调注意安全，却又对成品中的`黑黄点视而不见，这些表现都是极端错误的，我们所做的工作不象时装模特那样是做给人看样子的。我们应时刻考虑到企业的利益，踏实工作，不要只做表面文章，要有强烈地责任感及事业心，我们做工作就象一个人跑马拉松赛一样，最重要的是跑完而不是跑得有多快，我们的种种小挫折并非没有努力，而是没有“持续努力”。作为一个脚踏实地工作的人，面对一些“潮流”的现象，沉淀自己，锤炼自己，提升自己，面对一时的功利多几分坦然和宁静。不论在什么岗位，都应养成自己的一种工作思维定势，该做的事积极踊跃，该注意的事丝毫不放过。生活中琐事不计较，工作上细节不马虎，要把遵章守纪化为习惯，如生活在大都市里的人半夜驾车，见红灯亮，尽管没交警，仍要等绿灯亮了再通过，这就是守法成了习惯，把美德化成了习惯。习惯造人，什么样的习惯造就什么样的人，因此，在工作中，我们应注意养成良好的工作习惯，严谨的工作作风，进而形成素质，一种瑞泰人特有的素质。让遵章守纪，抓安全、重质量、节能降耗等观念时刻充斥着大脑，不能有丝毫松懈，无须刻意去强调某一问题，要在每一方面都做到持之以恒，坚持不懈。

电力企业高质量发展心得体会篇三

xx月xx日到xx日的公司团队发展培训经历是一个值得我们回味和珍惜的日子。公司全体员工和领导分两批进行了发展培训。这是一种新鲜的训练方式，不同于传统的书本灌输。它给我们的，来自于我们的亲身经历和启发性的思考。短短一天，就像这次拓展的目的的一样，让我对自己和团队有了新的认识和思考。

在培训之前，我对“拓展”这个词并不陌生。早在20xx年，我们公司就组织过一次，知道是一种游戏，一种类似军训的小组合作训练。那天我怀着忐忑不安的心情参加了活动。因为最近几天身体不太好，我怀疑自己能否完成当天的活动。在活动中，面对一个又一个的困难，个人的力量是渺小的，但是我们这个临时的集体可以齐心协力度过难关。在享受每一次成功喜悦的同时，更为队员们在训练中的勇敢、自信和合作精神所感动。深刻明白为了站在最高点你要付出怎样的努力才能成功，胜利的喜悦是无数次跌倒和反思的结果；在高强度的训练中，汗水和雨水、痛苦和欢笑交织在一起，让我们都深刻体会到一个团队只有经过百万次的锤炼才会变得坚不可摧。

当天活动开始前，我们教练给我做了一个团队合作的小游戏，测试我们临时团队的配合和默契。比赛结束后，我们通过数数的方式随机组队，我们初步组成了自己的队伍。然后我们组选出各组组长。这是充分发挥我们团队成员想象力和创造力的时候了。每个队员都有很高的热情。很快，我们的队名、队歌、口号都确定了，并得到了队员们的一致支持。然后队长和我分别向其他队伍展示和介绍我们的队伍，从此队伍的形式和结构基本确定。虽然我们很熟悉，但是我们这个小团体在接下来的活动中调整，消除隔阂，同舟共济，共渡难关，离不开前所未有的信任和相互鼓励！

虽然是短短的一天，而且天气炎热，下着大雨，所有队员都

是湿漉漉的，但是每一个队员都在专心致志的完成团队的每一项任务。通过这个拓展训练项目，每个参加训练的队员都进一步了解和提高了自己，同时也感受到了团队的作用。团队，而不是“帮派”一个优秀的团队有团结、信任、合作和良好的团队文化。

在这次训练中，我印象最深的是，我们的团队在任何时候都应该团结一致，勇往直前。在训练中，每一项工作都不是单靠一个人的力量和智慧就能完成的。它需要团队每个成员的合作和共同完成。只有这样的团队才能立于不败之地，个人要在团队中相互支持、帮助、信任，积极做自己力所能及的事情，发挥自己的优势。所以我们每个人都要清醒的认识到自己是团队的一员，要有和团队一起努力的精神。同时，这个团队只有集合所有成员的力量才能成功地完成工作。

在这次训练中，由于天气原因，我们一共做了3、4个项目，但幸运的是，没有我们最害怕的“毕业墙”等项目。类似电视真人秀的项目给我留下了深刻的印象。在这个项目活动中，分成了很多分布在拓展区和庄园各个地方的小游戏，要求我们所有的团队在最短的时间内找出并完成。最后，我们冒着大雨，花了很大力气完成了这个项目。现实中，一个团队经常会面临困难。能否在最短的时间内，在信息不充分的情况下，集思广益，充分发挥团队的领导作用，迅速形成有效的决策并付诸实施，是一个团队成败的关键。同样，在我们的工作和生活中，每个人也要找到自己的位置，做自己适合的工作。无论在工作中还是生活中，我们都必须规划我们的工作程序，并且坚定不移地做好我们所做的每一件事。游戏规则就像我们公司的规章制度。游戏中的集体配合和分配就像是在工作中注意细节，因为细节决定成败。规划者就像我们的领导者，在遇到问题时发挥核心作用。我们的行动必须不急不燥不温不火。拥有一颗输赢得起的平常心，是我们成功的关键。届时，我们将真正体会到‘今天一小步，人生一大步’的深刻哲理。在变化的环境下，我们要调整自己，知道自己的心态，努力做好每一件事。我们不能控制别

人，但我们可以控制自己。我们无法预测明天，但我们可以好好利用今天。我们不能做好每一件事，但我们可以全心全意做好每一件事。

我们每个参加这次拓展训练的成员都从这次拓展训练中受益匪浅，他们能够将自己的经历和感受转化为实际行动，在冯润公司的平台上充分发挥我们的团队合作精神。为了建设冯润这个大家庭，为了做好我们的工作，我们将不懈努力。让我们紧握双手，努力奋进，拥抱世界！

电力企业高质量发展心得体会篇四

在我开始刚作为一位销售员的时候，我的业绩做得很差劲，我却跟自己解释说：“我不会？，因为xx□我的计划没完成，因为xx”我总是在找借口，在抱怨。但我从未意识到给自己找借口的同时，我已经变得相当的消极了。其时祸根就是自己了。说起我的转变也很有意思，我无意中听到的一句歌词给了我很大的启发“要让人生更加漂亮，要努力才能有运”。从此“要努力才能有运”深深的刻入我的脑海中。每当我失败低落的时候，我都会暗暗给自己鼓劲，我坚信一点，只要有付出，就一定会有回报的。我开始以很积极的心态来对待客户，肯学着动脑去想方法跟进客人，事实证明一种结果，我比以前成功了许多。

作为一个销售人员，我们的时间有限的，所有来店的客户都是有希望成交的，而在一天的时间里个个不放过，从而浪费了大量的时间在那些因客观原因非要置后合作的客户身上。首要的事是对客户进行分类，从而在最短时间内找到一些重中之重的客户。

在进行完与客户和第一次亲密接触后，我们一定会碰到许多难缠的客人，误解也会产生诸多问题。当遇到这样的一些障碍时，我们不能先去抱怨客户，他不够理解我们。事实上我们是有可能挽回这些客户的，虽然达不到的成功率，但我们

经过一些方式的努力后，事实证明我们将大多数的客户，争取回来了。如何先理解客户呢？那我们必须先要进行区分对待，对于新接触而抗拒的客人来说，关键在于别太在意他说什么，甚至可以认为他们这只是一托辞罢了（别忘了，客户他的思想也会随时在变的，永远没有一成不变的客户）。我们只需记得我们得将我们产品的优点亮点告诉他。你会很惊奇的发现客人的态度慢慢转变，这样，机会来了！

锯用久了会变钝，只有重新磨后，才会锋利再现。我们作为一个销售人员，如果不懂得随时提升自己，有一天我们也将从旧日所谓的辉煌中跌入低谷。对于我们来说及时的汲取新知识原素相当重要，除了书本外，我认为在工作中，用心去学是相当重要的。我相信一点，一个人的能力总是有限的。我们同事之间互相交流各自所拥有的丰富经验尤为为重要。下次我可以用在相类似的客户身上，我们就有更多成功的把握了。我们也可以从同行那边学到知识，那样才能“知彼知己，百战不殆”，在竞争中，让自己处在一个有利的位置。我们要不断的超越自己，紧记一句话，不要与你的同事去比较长短，那样只会令你利欲熏心，而让自己精力涣散。与自己比赛吧，你在不断超越自己的同时，很可能你已经超越他人，而你是没在任何恶性压力下，轻松达到一个顶峰。

电力企业高质量发展心得体会篇五

有人说：现代企业的竞争是人才的竞争。而我认为，现代企业的竞争更是团队力量的竞争。企业需要人才，但更需要一支有强协作力的团队。孔子曰：“上下同欲者胜。”而作为饭店行业，更是如此。饭店需要的不仅仅是会单打独斗的专业高手，而更需要一支经过有效磨合的团队。以一当十并不难，难的是以十当一。它需要最大程度地发挥每个人的潜力，而且使这些潜力朝着一个方向使劲。否则，这支团队充其量只能算是一个群体，而群体与团队的最大区别是群体只会因为事项而聚集到一起，团队则不仅有着共同的目标，而且渗透着一种团队精神，所向无敌。这才是企业真正的核心竞争

力。

何谓核心竞争力？北大的一位教授曾这样描述过：“企业的核心竞争力有五大特征：偷不去、买不来、拆不开、带不走和流不掉”。可见优秀的团队精神才是企业真正的核心竞争力，一个企业拥有再多的人才，如果没有团队精神，那也将成为一团散沙，难成大业，何况人才会流失，就如十指分开，永远挥不出拳头的力量。如果说人才是珍珠，如果没有线的串引，那么它永远也成不了一条项链。有位名人曾说过：一滴水怎样才能不干涸？只有把它放到大海里去。是啊，一个人再完美，也就是一滴水。就如一支船队要想让船朝一个方向挺进，作为船队队长不应只盯着每一个水手是否尽力了，而更应该喊起号子让水手有一个同步的节奏，这样船只才能快速地到达彼岸。

饭店工作是一个环环相扣的工作，它的成功需要每一个环节的紧密配合与无私的奉献，来不得半点的松懈。饭店服务，除了要求每一位员工有较强的专业服务技能和以外，更需要从上而下的团队协作精神。我们都知道大雁在飞行时总是结队为伴，队形一会儿呈“一”字，一会儿呈“人”字。大雁为什么要编队飞行呢？原来，大雁编队飞行能产生一种空气动力学的作用，一群编成“人”字队形飞行的大雁，要比具有同样能量而单独飞行的大雁多飞70%的路程，也就是说，编队飞行的大雁能够借助团队的力量飞得更远。大雁的叫声热情十足，能给同伴鼓舞，大雁用叫声鼓励飞在前面的同伴，使团队保持前进的信心。然后，当领头的大雁累了，会退到队伍的侧翼，另一只大雁会取代它的位置，继续领飞。如果有大雁生病或受伤时，就会有两只大雁来协助和照顾它飞行，日夜不分地伴随它的左右，直到它康复，然后它们再继续追赶前面的队伍。

大雁结伴飞行启示我们，任何一支团队，成员之间必须团结一致，大家心往一处想，劲往一处使，众人拾柴火焰高，才能使企业无往而不胜。其实，团队行动的速度有多快，并不

是取决于团队中走得最快的那个人，而是走得最慢的那个人。正如我们所熟知的“木桶原理”一样，木桶的容量多少是由木桶中最短的那块木板的长度决定的。也就是说，可能在一个群体中由于一两个人的步伐不一致而使整个团队工作进展无法达到预期的目的。而如果板块之间出现了裂缝，那么就有可能使我们的服务工作最终产生了 $100-1=0$ 的结果。由此可见，饭店部门与部门之间，员工与员工之间的团结、有效配合是如何的重要。就如一双筷子易折断，十双筷子合在一起就难折断的道理是一样的。

那么如何来打造一支有战斗力的团队呢？我认为主要的根源还是在我们的思想上，好的团队源于有一种积极向上的人生态度。作为一个优秀的员工和一位合格的管理者，我认为应该具备以下素养与精神：

1、从我做起，积极向上。做事先做人，人品永远是第一位。要为人诚实，做事踏实、敬业，把工作当成事业来做，对企业忠诚。敬业从表面看起来是有益于企业和领导，但最终的受益者将是你自己。当你将敬业当成一种习惯时，就能够从中学习更多的知识，积累更多的经验，而在这过程中或许你就成为了企业的人才。同时也能从全身心投入工作的过程中找到了乐趣，让企业成为你的依靠。

2、学习“罗文精神”。相信看过《把信送给加西亚》的人都会从中深刻的体会到一个真理：态度决定一切，不找任何借口，办法总比困难多。一个好的团队，有强大的凝聚力和号召力，而这一切的来源就在于团队中的每个人的忠诚、服从、敬业以及不怕一切困难的精神，这是一个优秀团队最需要的个人精神。而这精神的力量是最无穷的和无价的。

3、学会沟通与重视沟通，相信别人，有强烈的团队协作意识。因为只有这样，你才能理解别人的“不理解”，并看到他人的优点，才能让团队中每一个人的步履统一与行动一致。

4、要有身处逆境，迎难而上的勇气和豪迈。只有这样才能发挥出自己最大的能量，激励自我，靠自己的勤奋和努力奋斗战胜逆境，走出逆境。从事于服务行业，相信总会遇到工作上、生活上的种种困惑与困难，但要相信一切都会过去。记得杜鲁门说过：“悲观者让机会沦为困难，乐观者把困难铸成机会。”

曾经在一个电视剧中听到过这么一句话：“昆仑山缺氧但不缺精神”。它指的是解放军战士高昂的战斗精神。是的，我们的企业需要一种精神，需要一种虎狼精神。我们既要有虎一样的实才能干的能力，又要有群狼那样分工合作、紧密团结的“以十当一”的精神。每个人要知道自己在团队中的位置和作用，把个人目标与团队共同目标合二为一。21世纪是一个知识经济的时代，更是一个充满竞争的时代，它越来越需要团队合力，使整个团队发挥以十当一的功绩。而团队强大的过程，就是个人成功的过程。让我们每一个饭店人都朝着这样的目标前进！相信成功就在不远处！