

最新产科护士个人述职报告(优质7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

产科护士个人述职报告篇一

大家好！

我叫_，从去年6月15日走上产科临时管理岗位开始，我就深深意识到了所面临的压力和挑战，在此感谢领导将这么重要的岗位托付给我，这既是信任也是锤炼和培养，同时也是一个自我展示的机会。一年过去了，现在我向各位领导各位评委谈谈自己对护理工作的感悟和今后的工作思路。

一、对护理工作内涵的体悟：

我的理解，护理工作最重要的内涵应该是实现医护无缝对接。这是护理工作质量好坏最重要也是终极的评判标准。当然，我这样讲，也许会给人一种感觉，觉得这是在讲人人皆知的废话，有老生常谈的嫌疑。问题的关键是：概念是概念，人是人，概念有没有深入人心，与自己合为一体，这是在实际工作中可以检验的。

就拿我现在所在的科室来举例，看看如下一些方面具体措施是否符合医护无缝对接的理念，是否使得护理管理更规范化、制度化、标准化。

- 1、我明确工作计划及目标，在日常管理中合理安排工作内容，按照计划有序完成各项护理管理工作；通过_报告、护理记录、查房等途径，掌握每天病区病人的病情、心理生理状态及护士对病人实施的各项护理、治疗工作是否及时到位与完成质

量好坏，做到心中有数。

2、我根据本病区护理的工作情况、存在的问题与症结和护理工作目标，结合本科实际制定各项护理工作考核标准和具体工作制度，如：基础护理考核标准、各班工作考核标准、护理记录考核标准、请假制度、交接班制度、奖金分配制度等，严格按照护理工作考核标准，工作制度进行护理管理，将责任落实到每个班次、每个人员，加强护士工作责任心，保证各项护理工作的顺利完成。

二、淡化自己对护理工作的重要性

有句话说得好，“制心一处，无事不办”，我觉得这就是我们常说的用心工作的要诀。尤其对于护理工作来说这一点更为重要，因为护理工作首先就要求我们有“三心”，即爱心、细心和耐心。

话是不错，也许道理人人都懂，关键如何落实到护理工作中去。就我这一年的体悟来说，我觉得重点是要尽量的淡化自己，不要太执着于自我，重新定义一些关于自我的概念，比如安逸，比如快乐。

就像我原来觉得没有矛盾和压力的那种轻松叫安逸，但慢慢我能体会到将它转化成动力和进步的那种大安逸；我原来觉得有更多的时间娱乐就叫快乐，但我现在能体会到将更多的时间、关心以及知识给予别人后的那种与人同乐的大快乐。如此种种，不一而足。

三、如果还有机会担任护士长，我更将做好以下工作：

1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，认真履行护士长的职责和义务，按照护理质量标准，制定详实的工作计划，组织实施具体的工作。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务准

则，把好入院宣教与出院指导关，做好出院访视工作。

2、不断加强护患沟通，定期征求各方面的意见，及时采取整改措施扬长避短，更好地为病人提供优质的亲情服务，创立温馨病房、创造名护效应、培养护理明星，为营造群众满意医院贡献应有的力量。

3、使科室人人都以主人翁精神参与管理，挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源；同时，尽力化解科室、医护、护护间的矛盾，以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以博爱和感恩的心灵来体察、理解科室的每位同志，团结协作，让全体同仁为提高护理质量而轻装上阵。

4、强化护理安全意识，制定切实可行的岗位责任制度，严格遵守操作规程，坚决杜绝护理纠纷和护理差错。做到有章可循、有章必循、责罚分明。及时完成各种有效记录，把好护理环节的质量关。

5、发扬勤俭节约的传统美德，加强经济核算，控制科室支出，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果双赢，夯实科室的经济基础，保障科室走向可持续发展的道路。

6、科室做到年有目标，月有计划，周有安排。争取护理管理创新、护理服务创新、护理带教创新，营造积极上进的工作氛围，带领全体护士姐妹把本科室建设成全院、乃至全市的模范科室。

各位领导、各位同仁们：勤恳奉献的你们，教我学会了兢兢业业做事，公正而有责任感的你们，让我懂得了堂堂正正做人。我不敢用谎言去赚取一份信任，那样时间会把我还原；我不敢用短暂的热情和冲动来表现一个自我，因为生生不息的护理事业需要浇注永恒的心血。

我也许不是秀的，但是在相应的岗位上，我一定是最合适的。我有千里马的抱负，我期待伯乐们的慧眼，您的支持与鼓励将是不竭的动力源泉。请相信我也相信您自己，给我一个平台，我将还您一生的精彩。

我想用我的诚实、坚忍、热情、善良，在人生的大舞台上，找到自己的位置，演绎自己的角色，实现自己的人生价值：为创建群众满意的医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢而奉献自己毕生的精力！

谢谢大家！谢谢！

产科护士个人述职报告范文2

产科护士个人述职报告篇二

现代社会竞争日趋激烈，而竞争成败的关键在于人才，特别是我科室的工作周转率快、烦琐，更需要狠抓学习，提高自身素质。我从提高政治素质和业务技能入手，狠抓自身的思想政治教育和业务学习。一年来，自觉坚持把政治理论学习放在首位。一是坚持带头学习，提高自身素质。作为妇产科护士长，我深感不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就不能争先创优。因此，我坚持学习，并通过不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇产科护理知识，写下大量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。今年以来我共发表论文篇。二是坚持学以致用，务求产生实效。我在理论联系实际上下功夫，狠抓护理管理和服务质量，坚持深入研究，工作任劳任怨，做到细心、仔细，保证患者基础护理到位率。

二、管理水平情况

我在今年的工作中注重加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

三、工作业绩

四、存在问题和改进措施

回顾20__年的工作，虽然取得了诸多成绩，但是也存在一些问题，例如在加强经营意识、人才培养、护理安全工作方面做的并不好。对此，我将从这几个方面加以改进：

一是增强经营意识，做好财务管理。在护理工作中善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

二是以人为本，培养护理人才。调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。同时落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，加强质量管理和质量控制。通过考评了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

三是重视管理护理安全，杜绝护患矛盾和护理差错。安全工作，重在防范。开展安全忧患意识教育，加强法律意识。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。把好护理环节质量关和终末质量关。制定切实可行的岗位责任制，做到有章必循，责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。

五、20__年工作计划

- 1、在科内重点培养一名骨干专科护士，承担科室危重病人护理，护理会诊，为今后科室向专科方向发展做准备。
- 2、科室输液工作很重要易发生问题，建立输液质量管理小组，把好护理质量关。
3. 计划申报课题。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在妇产科护士长的岗位上，在分管的工作中，为医院发展添砖加瓦！

妇产科护士长个人述职报告3

产科护士个人述职报告篇三

经过近一年的研究，我认真学习医疗事故处理“条例”及其法律和法规，对医疗的积极参与医院组织学习活动，以丰富的法律知识，增强安全法规自我保护意识。在积极和护士长严格的指导下，我在许多方面取得了长足的进步和改善，以下是我今年的工作总结。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手。

二、抓制度落实，明确工作分工

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

在一年的工作，可总是爱和奉献精神，贯彻“以病人为中心，为核心”的服务理念，提高自身素质和应急能力的质量。当然，我发现还有一些不足之处应予改善。在工作中，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能够履行其职责和义务，但在行动方面也得到进一步改善，这是需要改进和加强我的

未来发生。

产科护士个人述职报告篇四

你们好!我叫xxx□现任xx医科大学附属xx医院妇产科护士长，时光飞逝，转眼又到了一年的'年底□20xx年，在院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，妇产科圆满完成了今年年度目标任务。回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨;现将20xx年以来各项工作总结如下：

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，认真落实医院和科室的各项工作制度，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对儿科患儿特点，身先士卒，大胆管理，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通;及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个妇产科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括

呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让护士长管理这个外因，通过护。在院各项检查工作中，我们取得了较好的成绩。

产科护士个人述职报告篇五

春花秋实，寒暑往来，我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约x人次，其中手术约x台次（包括产科和妇科手术），迎接新生儿约x人（包括手术和自然分娩），为医院创造了x多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有一人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx的护理工作总结如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对刚刚取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中科室护理人员以病人为中心，坚持产科送产妇出院，产后免费送甜酒鸡蛋一碗，外来农民工评身份证补助x元，使病人满意度始终保持在x以上，护理纠纷为零。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。晨会随时进行三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。一年中存在问题主要有以下几个方面：

- 1、护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。
- 2、护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。
- 3、科研工作是护理管理的薄弱项目。

护理人员整体工作能力还有待提升。

一年来,在院领导和护理部主任的领导、帮助和指点下,本着“一切以病人为中心,一切为病人服务的宗旨,本科室全体护理人员根据各项标准和要求较好的完成了各项护理工作,现将工作情况总结如下:

- 1、严格执行规章制度是提高护理质量,确保医疗安全的根本保证。根据护理部对各级护理人员职责,明确了各类岗位责任制和护理工作制度及要求,如责任组长、责任护士、各尽其职,杜绝了工作中推、拖现象。
- 2、坚持查对制度:要求医嘱班班查对,每周护士长参加总核

对1-2次，并有记录；护理操作时严格执行三查七对；坚持填写输液卡，一年来未发生重大的护理差错。

3、认真执行输血制度。本年度以来，共执行输血15例，按规范要求认真执行查对及各项登记记录，无输血差错及不良反应发生。

4、认真落实产科护理常规，坚持填写了各种信息数据，坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

5、自8月份以来，在护理部的组织下，每日坚持夜查房，在夜查房领导的督促与指导下，病房质量得到改善。

1、在护理部主任的组织与领导下，本科室成立了护理质量管理小组，按护理管理要求，护理质控小组成员认真执行各项护理质量考核要求，对护理中存在的问题进行归纳总结及反馈，在科室护理质量会议中提出宝贵意见，使科室护理质量管理管理工作得到提高。

2、坚持每月一次基本技能操作培训、考试，1-11月技能操作考试平均分91.9分，合格率为100%。每季度一次护理基本理论知识考试，1-3季度考核平均分91分，合格率100%。

3、一年以来，在护理部的监督、指导及科室护理人员的共同努力下，病房质量管理合格率达100%；病房消毒隔离合格率达100%；基础护理合格率达100%；危重一级病人管理合格率达100%；急救物品、药品管理合格率达100%；产房护理质量管理合格率达100%；护理文书书写合格率达100%。

4、1-11月总分娩活产数2291人次，平产1760人，剖宫产538人次，新生儿接种率100%，其中为孕产妇提供导乐服务509人次，剖宫产率23.48%，新生儿死亡1例，无孕产妇死亡。

5、新生儿疾病筛查宣教率100%，新生儿疾病筛查率达95.38%。

6、共派护理人员外出学习人/次，外出培训学习率达xx%□

7、坚持护理查房及护理病案讨论制度，提高了护理人员对产科常见疾病理论知识的掌握。

母乳喂养率达%以上。

严格执行了消毒隔离制度，每天坚持对病房及重要环节进行消毒；坚持院感监测，每月对重点环境、物表、空气进行检测和培养，及时发现安全隐患；坚持手卫生督查，有效提高了医护人员手卫生依从性，有效降低医院感染发生率，本年度无重大医院感的发生。

1、科室护理人员梯队建设有缺陷。

2、部分护理质量控制小组成员未履行职责。

3、护理人员专科技能不够强。

4、个别护士素质不高，无菌观念不强。

5、部分护理人员对护理文书书写欠规范。

6、晨间护理有时还留于形式。

一年来，我科室的护理工作得到院领导高度重视、支持和帮助，结合护理部的全新的护理理念，我科的护理质量管理工作上了一个新的台阶。存在不足之处，来年全科护理人员共同努力，继续改进不足。

产科护士个人述职报告篇六

20xx年在护理部及科主任的带领下，全体护士牢记“以病人为中心”的服务宗旨，夯实基础护理，扎实推进优质护理服

务工作，朝着“患者满意、社会满意、政府满意”的目标不断前进，把优质服务作为护士们的天职和本分，深入到病房中，了解病人的心理，了解病人的需求，改善护患关系。通过优质护理服务的开展更是加强了护士对待患者的责任心。只要在深入病房时，发现患者的生活上或是护理中有什么需要解决的问题，都会第一时间为患者及时处理，解决到位。现将20xx年我科开展“优质护理服务”活动中做的一些工作总结如下：

科室领导高度重视，反复强调推广优质护理服务的决心和重要性，组织制订优质护理服务工作计划。深化“以病人为中心”的服务理念，以提升护士职业素质、优化护理服务为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

建立健全护理规章制度，工作规范，岗位职责。确保了护理基础质量和安全。

1、认真落实优质护理服务，发放满意度调查表，让病人及家属了解基础护理工作的内容，以便接受病人及社会的监督。

2、实行护士分层级管理，按护士能力、患者病情、护理工作量的大小实行以病人为中心的人员组织结构和护理分工，每组护理人员按病人分工，责任到人。使护理工作真正做到为病人提供整体的、连续的、满足病人需求的护理服务。

3、改革护理排班模式：根据科室疾病护理特点、集中护理时段、

护士工作能力等，倡导弹性排班制，确保基础护理工作落到实处，保证护理工作的连续性和工作质量。

(1) 保证集中治疗时段护士人力充足配置。

(2) 确保薄弱时段护理质量安全。

4、严格基础护理的落实：如为病人剪指甲、梳头等，在做基础护理的同时融入了健康教育，既加强了基础护理，也增进了护患关系。

5、责任组长每班对本班基础护理工作进行检查，护士长不定期检查，找出存在问题，进行原因分析，提出改进措施。

1、开展出院病人电话回访

2、每周召开一次公休会

3、为患者提供便民服务箱

4、为分娩后的产妇送上一杯红糖水

5、开展了新生儿床边护理及新生儿抚触

6、为提升护士业务素质，每季度进行一次护理查房。

7、结合妇产科的工作特点，制定图文并茂的健康指导手册。

8、为提高母乳喂养率，认真做到早接触、早开奶。

1、设立患者意见本及联系电话，及时听取病人意见。

2、在住院病人满意度调查中，病员满意度能够达到95%以上。

产科护士个人述职报告篇七

20xx年7月我院成立了糖尿病小组，我科选定专人作为糖尿病小组成员，参加小组组织的各种培训活动，了解、学习与糖尿病护理有关的专业知识；同时，我科也积极组织本科护士

开展针对糖尿病患者护理知识的学习活动，现将我科学习情况总结如下：

我科收治的病患均为产妇，本身就需要良好的护理和照顾，而糖尿病产妇在分娩时发生危险的可能性比普通产妇更高，更需要精心的呵护和关心，所以我科定期组织全科护士进行一次糖尿病护理基本知识的学习。在学习过程中，充分发挥糖尿病小组成员的带头作用，首先由糖尿病小组成员向大家讲解了糖尿病的发病机理、病理特点及临床特征等基本知识，再结合糖尿病产妇护理上的特殊性进行分析，如如何为病人提供健康教育和咨询，提供基础的糖尿病护理，包括饮食指导（如食品种类、进食时间等）、运动指导（如应遵循循序渐进、量力而行的原则，运动时的禁忌等）；学习糖尿病并发症（如妊高症）、糖尿病对孕妇及胎儿的影响（如流产率高、抗生素对胎儿的影响、新生儿黄疸加重等）的相关知识；常用降糖药物的作用、副作用及正确服用方法；胰岛素的保存方法、注射技巧及胰岛素笔的正确使用；血糖的自我监测及观察等，使大家对糖尿病患者的护理有了基本的了解和认知；然后是集体讨论并提问，进一步加深了大家对糖尿病患者护理的认识。

在学习过程中大家了解到，要照做好糖尿病患者的护理工作，除了必要的关心及对病人的教育指导外，同样重要的是正确使用仪器（如电子血糖仪、血压计等）对糖尿病病患的血糖值、体重、血压等进行监测，随时观察病患的病情变化。因我科糖尿病病患较少，缺乏实践的机会，所以只能在有限的条件下，使用血糖仪对自己的血糖进行检测，以达到学会正确使用血糖仪的目的。

通过几次学习和交流，我科全体护士对糖尿病患者的护理有了较为深入的了解和认识，基本熟悉了糖尿病患者的护理工作的步骤、要点和注意事项，能较为熟练地使用血糖仪对病患的血糖进行检测，掌握了对糖尿病患者动态血糖监测的临床意义。

据了解，目前我国糖尿病患者患病率为居世界前三，面对我国这么多的`糖尿病患者，护理工作者们肩负着艰巨的任务，通过一系列的学习，我们体会到糖尿病治疗应以预防为主，防治并重，解除病痛，尽自己的最大努力为患者服好务。