

最新领导在青年员工座谈会的讲话稿 公司领导在新员工座谈会的讲话稿(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导在青年员工座谈会的讲话稿篇一

各位新同仁：

大家好！

很荣幸，今天管理部x主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的思路。

是人都是才！事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用！仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了！把新员工培训好，让他们得以顺利的成长！一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和被成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，从零做起，坚定信念，不断超越！

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年。人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，打通通道，亲情关怀，人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个……这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，更相信扬农！用心去感悟扬农文化，更要用行动去续写扬农新的篇章！

你们已经迈出了走向成功的第一步，相信你们的第二步...n步会更加精彩！谢谢！

领导在青年员工座谈会的讲话稿篇二

各位新同仁：

海纳百川，汇聚英才。金秋时节，我们公司又增添了新的活力，注入了新的血液，让我们以热烈的掌声祝贺各位成为山东能源集团的新成员！

山东能源集团是一个充满活力，追求卓越的群体，你们拥有的是一份极具挑战，力求完美的工作。接待中心是一个注重人才素质和专业技术的服务性单位，秉着以人为本，以高满意度为目标的经营管理理念，为客户提供最佳的服务。公司希望大家以积极的工作态度和真诚的合作精神加入这个团队，公司也将为大家营造和谐、有序的工作环境，适时提供培训与学习的机会，提供施展才华的‘舞台，并且希望我们在工作上的配合建立在彼此理解和信任的基础上，这种理解和信任是联系公司与员工之间的桥梁。您的配合是公司正常营运，发展壮大的基础，公司强有力的后盾也将成为您努力奋斗的动力！

我们来自四面八方，在这里相聚一堂。万事开头难，或多或少都会有一些不适应。但是，一个人的心态在工作中很重要，对于一个初入社会的人来说尤为重要，也许，你正担心你是否适合这份工作，或者是这份工作究竟是否合适你，这是一种很正常的心态。于是，本公司十分重视新员工的岗前培训，这个从汲取书本知识转移到接收企业文化和专业技能的过程是一个很重要的过渡时期，相信新员工可以在这种循序渐进的变化中了解我们这个企业，了解这份工作，了解自身的责任所在，并且能够更快地融入到我们这个团队。同时，也希望大家放低姿态，虚心向老员工学习和请教，注重与同事交流和沟通，善于吸取别人的经验，齐心协力才能将工作做好。此外，还要提醒大家放弃急于求成的想法，踏踏实实、一丝不苟的敬业精神是公司每一位新成员的忠告，也是你们提升自己能力、获取更多认同的法宝。粗心大意带来的不仅仅是企业的经济损失，更大的可能是将导致我们失去一个客户。

作为一个服务单位的一员，你的言行举止、衣着打扮很有可

能直接影响到客户的心理，从而影响到客户对你的评价，因此，培训期间在认真学习的同时，礼仪也是大家应该十分注意的一个环节，良好的个人涵养，不仅意味着你可以赢得对方的尊重，更重要的是体现了你对对方的尊重。你们现在都是实习生，起点是相同的，公司给你们每个人的机遇也是相同的。或许，在以后的工作中，你们的态度会不一样，处事方式会不一样，目标也会不一样，此时，机遇就不会平等的降临到每个人的身上了，他所偏爱的是那些具备良好职业素质，拥有高尚职业道德的人。当然，公司期待你们的智慧和才能都能够得到充分的发挥，都可以抓住机遇。

最后，再次欢迎你们加入的同时，由衷的希望我们可以相互信任、相互理解、相互团结、相互合作，希望我们每一位新老员工都可以用心来沟通，用微笑来面对，用长远而发展的目光投入我们的工作，创造我们的事业！在此，诚心的祝愿你们可以收获成功！

领导在青年员工座谈会的讲话稿篇三

各位新同仁：

大家好！海纳百川，汇聚英才。金秋时节，我们公司又增添了新的活力，注入了新的血液，让我们以热烈的掌声祝贺各位成为山东能源集团的新成员！我们来自四面八方，在这里相聚一堂。万事开头难，或多或少都会有一些不适应。但是，一个人的心态在工作中很重要，对于一个初入社会的人来说尤为重要，也许，你正担心你是否适合这份工作，或者是这份工作究竟是否合适你，这是一种很正常的心态。于是，本公司十分重视新员工的岗前培训，这个从汲取书本知识转移到接收企业文化和专业技能的过程是一个很重要的过渡时期，相信新员工可以在这种循序渐进的变化中了解我们这个企业，了解这份工作，了解自身的责任所在，并且能够更快地融入到我们这个团队。同时，也希望大家放低姿态，虚心向老员工学习和请教，注重与同事交流和沟通，善于吸取别人的经

验，齐心协力才能将工作做好。此外，还要提醒大家放弃急于求成的想法，踏踏实实、一丝不苟的敬业精神是公司对每一位新成员的忠告，也是你们提升自己能力、获取更多人认同的法宝。粗心大意带来的不仅仅是企业的经济损失，更大的.可能是将导致我们失去一个客户。

作为一个服务单位的一员，你的言行举止、衣着打扮很有可能直接影响到客户的心理，从而影响到客户对你的评价，因此，培训期间在认真学习的同时，礼仪也是大家应该十分注意的一个环节，良好的个人涵养，不仅意味着你可以赢得对方的尊重，更重要的是体现了你对对方的尊重。你们现在都是实习生，起点是相同的，公司给你们每个人的机遇也是相同的。或许，在以后的工作中，你们的态度会不一样，处事方式会不一样，目标也会不一样，此时，机遇就不会平等的降临到每个人的身上了，他所偏爱的是那些具备良好职业素质，拥有高尚职业道德的人。当然，公司期待你们的智慧和才能都能够得到充分的发挥，都可以抓住机遇。

最后，再次欢迎你们加入的同时，由衷的希望我们可以相互信任、相互理解、相互团结、相互合作，希望我们每一位新老员工都可以用心灵来沟通，用微笑来面对，用长远而发展的目光投入我们的工作，创造我们的事业！在此，诚心的祝愿你们可以收获成功！

领导在青年员工座谈会的讲话稿篇四

各位新同仁：

大家好！

很荣幸，今天管理部唐主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信

会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的思路。

是人都是才！事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用□20xx年仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了！把新员工培训好，让他们得以顺利的成长！一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，

从零做起，

坚定信念，

不断超越！

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年……。人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，

打通通道，

亲情关怀，

人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个……这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作的。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，

更相信扬农！

用心去感悟扬农文化，

更要用行动去续写扬农新的篇章！

你们已经迈出了走向成功的第一步，

相信你们的第二步。第n步会更加精彩！

谢谢

领导在青年员工座谈会的讲话稿篇五

各位新同仁：

大家好！

很荣幸，今天管理部唐主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的`思路。

是人都是才!事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用!20xx年仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了!把新员工培训好，让他们得以顺利的成长!一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和被成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，

从零做起，

坚定信念，

不断超越!

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年。人与人之间就大相径庭了!进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。

逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，

打通通道，

亲情关怀，

人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个。这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，

更相信扬农！

用心去感悟扬农文化，

更要用行动去续写扬农新的篇章！

你们已经迈出了走向成功的第一步，

相信你们的第二步、第n步会更加精彩！

谢谢大家！