

# 劳务派遣劳务合同 劳务派遣合同(模板5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 劳务派遣劳务合同篇一

甲方全称：

甲方代表：

乙方姓名：

性别：

出生年月：

护照号码：

身份证号：

家庭住址：

工资帐户：

工资帐号：

根据《中华人民共和国劳动法》及配套法规，为保障甲方、乙方的合法权益，依法确定劳动关系，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本劳动合同书。甲方向乙方说明了业主用人要

求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、规章制度等情况，乙方已认真阅读本合同书，同意按甲方及业主方有关规定执行。

本合同期限：乙方愿意根据甲方及业主方的工作安排，从年月日起，为期个月。如有续约，由三方另行协商。

本合同的工作地点：。

1、甲方安排乙方在工地工作。

2、乙方的具体工作内容由甲方安排。

3、乙方同意并服从丙方所安排的岗位、工种、工作。

4、乙方必须按照甲方及业主方关于本岗位生产（工作）任务的责任制的要求，保证按质按量地完成规定的生产（工作）任务。

1、甲方负责对乙方进行安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方应保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，及业主方制订的劳动安全卫生等各项规章制度，有确保安全生产的责任。

甲方职责：

1、甲方负责办理乙方的体检、护照、签证等相关手续，并承担相应费用。

2、甲方负责组织乙方参加安全培训并承担相应费用。

乙方职责：

- 1、乙方必须参加安全培训，并取得培训合格证，否则由此造成的损失由乙方承担。
- 2、乙方在工作期间，若因自身原因被遣送回国或自己申请回国的，其一切费用由乙方承担。乙方需交纳工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及一切交通费用后才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。
- 3、乙方来到后，需将护照、工作准证等证件交给甲方统一保管。若乙方回国，需提前一个月通知甲方并获得甲方批准，方可领取护照回国。
- 4、乙方在期间，需服从甲方及业主方的统一管理。
- 5、乙方须严格执行业主方的施工工艺，正确操作施工设备和工具。如果乙方在工作当中发生人为的质量事故，甲方及业主方将根据有关质量管理条例，对质量事故进行分析和评估后，对乙方进行扣除一定工时的处罚，严重的将追究乙方的责任。
- 6、乙方须严格遵守业主方有关安全规范操作规程和有关安全管理条例。如果乙方违反工地有关安全规范操作规程和有关安全管理条例时，甲方及业主方将根据有关安全管理条例，对乙方进行扣除一定工时的处罚，事态严重的将根据有关法规追究乙方的责任。
- 7、乙方在工作期间不得做出有损中国人形象的行为，并自觉遵守当地的法律法规，否则，由此造成的后果由乙方自行负责，一切费用由乙方承担。

1、甲方按照每天

元人民币的标准支付乙方工资，每天按个小时计算，加班按照每小时

元人民币支付加班费。

2、甲方统一为乙方办理工资卡，在合同期间工资卡使用权归甲方，乙方应积极提供办理工资卡所需证件。

3、甲方按照每月

元人民币的标准预先支付乙方工资，支付日期为每个月的号（公历）。

4、甲方在乙方回国后的1个月内，按照本合同和考勤（考勤必须由乙方签字认可）足额支付乙方工资。

1、乙方因病、非因工负伤医疗期最长为一个月，停工医疗期间，凭医院诊断证明，甲方按每天200元人民币支付病伤假补助。若超过1个月，经医院证明不能胜任工作的，由甲方负责将乙方送返国内，其他费用及后续费用安排由乙方负责。

2、乙方享受与业主方正式职工同等的工地作业劳保待遇，享有按人员比例参加业主方评选先进的权利，先进人员奖金额与业主方正式职工相同。

3、业主方为乙方提供统一的人身意外伤害保险，投保受益人为投保人。若乙方在保险期内因工遇有工伤、人身意外，业主方负责向保险公司进行索赔，所得赔偿金在扣除业主方为其所发生的医疗费用等相关费用后的剩余部分交给乙方或其亲属。甲方及业主方不再另外承担其它一切费用。

乙方因工负伤经医院证明不能继续工作的，在治疗期间由丙方按照每月9000元人民币支付其病假工资，若超过三个月仍不能工作，甲方应负责将乙方送返国内。

合同期间如劳务人员发生病故或意外身亡，遗体由甲方协助业主方按所在国有关法例处理，如火化处理，骨灰及遗物则由甲方负责托送到乙方家属手上，并协助家属处理好善后事宜。

1、乙方必须遵守法律，法规，劳动纪律和丙方依法制订的规章制度。

2、甲方及业主方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖罚。

3、合同履行期间，乙方必须服从甲方及业主方安排合理的工作，不得有任何形式的消极怠工以及罢工行为，否则按违约处理。

4、乙方因事需要在现场休假时，必须提前向甲方请假且得到许可后才能休假，每月休假不得超过4天且不能累计。

6、业主方有权针对乙方劳务人员发生如下情况进行罚款、警告等处罚：

迟到/早退：不到半小时按半小时算，超过半小时不到1小时的按1小时算，迟到超过2小时的，不享受当天加班小时待遇，工作小时按实际工作小时算。

警告：每书面警告一次，扣当天工作小时4小时，不享受当天加班小时待遇。当月警告超过3次的（含3次）加扣一天的工资（8小时），同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

停工：每次停工最少1天，最多为3天。每停工一次，从当天宣布开始起算，在被停工天数内，没有工时。当月停工超过2次的（含2次）加扣一天的工资，同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

旷工：迟到/早退超过4小时而没有及时通报甲方而得到批准的，被视为整天旷工，没有工作小时。当月旷工超过5天的（含5天）加扣一天的工资（8小时），同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

因上述原因（或将来工地补充的有关规定）被处罚的人员，甲方将不承诺其保底工资，直到当月工资被处罚为零。

1、本劳动合同期满或三方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、本劳动合同在有效期内因生产经营工作发生重大变化，经甲乙业主三方协商一致可以变更合同的相关内容或解除劳动合同。

3、本劳动合同临近终止期间时，经甲乙业主三方协商一致，在合同期满前30天内续签劳动合同。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1) 在使用期内证明不符合录用条件的；

2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方和业主方依法建立的规章制度的；

3) 不服从甲方和业主方的工作安排的或以各种理由逃避甲方和业主方的工作安排；

4) 泄漏甲方和业主方的商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

5) 在合同期间内以病、事假、工伤、长假等为由从事第二职业的；

6) 被开除、除名、辞退、劳动教育和依法追究刑事责任的

（劳动合同自行解除）。

5) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前七天书面通知乙方：

1) 乙方患病或非因工伤医疗期满后，仍不能从事工作也不能从事由丙方另行安排工作的；

4) 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

6、乙方具有下列情况之一的，甲方及业主方不得解除劳动合同：

1) 患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

2) 国家法律和行政法规规定的其他情况。

7、乙方解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情况之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1) 甲方或业主方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；

2) 业主方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

1、乙方违约解除劳动合同，乙方承担由此给甲方和业主方带来的全部损失（出国体检、培训、签证、进出场路费、工作准证费及相关费用、个人所得税担保金等甲方损失），并遣送回国。

4、乙方所欠甲方及业主方任何款项，甲方及业主方有权在乙方应得收入中扣除，若仍然不足，甲方及业主方有权通过法律追索。

任何违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，还应根据

责任和经济损失情况，按相关规章制度进行经济赔偿。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人可以在淄博市提出仲裁，仲裁结果对双方有约束力。

1、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

2、本合同一式两份，甲、乙方各执一份。甲、乙方签字盖章后生效直至合同履行和支付完毕终止。

甲方：

乙方：

## 劳务派遣劳务合同篇二

电话： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

劳务派遣单位(乙方)： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。

2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。

- 3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同，明确双方权利义务。
- 4、本协议签订时，乙方派遣员工共人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。
- 5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。
- 6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。
- 7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。
- 8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。
- 9、本协议履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协商终止本协议。
- 10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定从20xx年 月 日至20xx年 月 日。

## 劳务派遣劳务合同篇三

电话： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

劳务派遣单位（乙方）： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

- 1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。
- 2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。
- 3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同，明确双方权利义务。
- 4、本协议签订时，乙方派遣员工共人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。
- 5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。
- 6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。
- 7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。

8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。

9、本协议履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协商终止本协议。

10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定从20xx年月日至20xx年月日。

## 劳务派遣劳务合同篇四

乙方：\*\*\*\*集团

经双方平等协商，就终止20xx年1月23日签订的《劳务派遣服务协议》达成如下协议：

一、自20xx年2月1日起双方终止《劳务派遣服务协议》，甲方劳务派遣服务期限至20xx年3月31日。

二、甲方自20xx年4月1日起解除与派遣至乙方工作人员的劳动合同，该部分劳务人员由乙方整体接收安排工作，建立劳动关系。

四、乙方应将20xx年3月31日前劳务人员的养老保险费、失业保险费、工伤保险费、劳务管理费在本协议签订后7日内支付给甲方，甲方在收到上述款项后，按实将员工的社保费补缴至20xx年3月31日，从4月1日起由乙方与其建立社保关系。

五、本协议一式肆份，双方各执贰份。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章） 甲方法定代表人： 乙方法

定代表人：

甲方委托代理人： 乙方委托代理人：

年 月 日 年 月 日

## 劳务派遣劳务合同篇五

派遣单位(甲方)：

法定代表人：

被派遣人(乙方)：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

### 第一条 工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣)，到\_\_\_\_\_岗位工作。

派遣期限为24个月，从xx年 12月 1日起至 xx年11月31 日止。

### 第二条 合同期限及试用期

本合同期限为 二 年，从生效之日起计算。

试用期为 三 个月，从本合同生效之日起计算。

### 第三条 工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

#### 第四条 劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后 个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方,并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的 %。

#### 第五条 社会保险及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方,甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的,用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定,在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内,将相关工伤待遇拨付给甲方,甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的,用工单位可依据吉林省吉劳险字(91)6号文件等有关规定,在乙方死亡之日起十个工作日内,将相关待遇拨付给甲方,甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的的时间和数额承担。

#### 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害

防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

## 第七条 劳动纪律

一、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要适当调整。

## 第八条 保密和竞业限制

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

## 第九条 合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

### 二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的；

2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实

意思的情况下签订本合同的；

7、乙方被追究刑事责任的；

8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

1、乙方可以提前 日书面通知(在试用期内提前 日通知)甲方解除本合同；

派遣单位(甲方)： 被派遣人(乙方)：

法定代表人： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日