

# 国企改革演讲稿 国企改革党课国企改革 党课视频(通用10篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 国企改革演讲稿篇一

“天津版”国企改革颁布，方案共有22条，分六大部分。方案明确，到2017年底，90%的国有资本聚积到重要行业和关键领域，国有资本布局聚积到40个行业左右。

相关概念股：中环股份、天津普林、滨海能源、泰达股份、津滨发展、力生制药、中新药业、天药股份。

## 国企改革演讲稿篇二

近年来，我国国企改革取得了显著的成就，为了适应改革进程的需要，各级国企纷纷组织了一系列的培训活动。我有幸参加了一次国企改革培训课程，通过这次培训，我深刻体会到了国企改革的重要意义和应对之策，从而对国企的未来发展有了更为清晰的认识。

首先，培训课程强调了国企改革的紧迫性。在全球竞争日益激烈的背景下，国企必须改革才能跟上时代潮流，提高竞争力。国企改革不仅是迫在眉睫的任务，更是国家战略的需要。在培训中，我们了解到当前国企面临的挑战和问题，如效益不高、创新能力不足、员工积极性不高等。通过直面这些问题，我们对国企改革的紧迫性有了更为清晰的认识。

其次，培训课程给了我们应对国企改革的具体措施。首先，要加强市场意识和竞争意识，培养市场化经营思维。面对市场的竞争，国企必须尽快转型，做到市场导向、创新驱动。其次，要提高员工素质和能力，建立科学有效的人才培养机制。只有人才到位，企业才能稳定发展，而只有培养人才才能保持企业的持续竞争力。还有，要加强企业文化建设，建立和谐的企业氛围。培训课程中我们学习到企业文化的重要性，有效的企业文化可以提高员工凝聚力和创新能力。

第三，培训过程中我们也深刻了解到了国企改革的挑战和困难。国企改革不仅仅是体制改革，更是思想观念的转变。培训中，我们进行了大量的案例分析和讨论，从中更加清晰地认识到了改革过程中可能会出现的各种问题。改革过程中，不同岗位的员工意见和利益的不一致，可能会成为制约改革进程的一个重要因素；面对复杂多变的市场环境，企业可能会遇到各种挑战。然而，正是这些挑战和困难，促使我们更加积极主动地适应新的形势，提高自身的能力。

第四，培训过程还加深了我们对国企改革前景的看法。国企改革是我国经济发展的重中之重，只有通过改革，使国企更加适应市场经济的需求，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。国企改革不仅将为企业带来全新的发展机遇，也将为我国整体经济注入强劲动力。通过培训，我们信心满满地看到了国企改革的美好前景，相信随着改革的推进，国企必将焕发新的活力。

最后，在培训课程中，我们也深刻感受到了学习与交流的重要性。在课程中，我们不仅从专家教授的授课中学到了很多知识，也通过与其他参与者的沟通交流，分享了彼此的经验 and 感悟。通过交流，我们不仅扩大了视野，也激发了更多的思考和创新，为我们应对国企改革提供了更多的思路和方法。

总之，通过这次国企改革培训，我深刻体会到了国企改革的重要性和紧迫性，同时也明确了应对改革的具体措施。我相

信，在国企改革的推进下，我国国企必将迸发出新的活力，迎来更加广阔的发展前景。作为国企的一员，我将把培训所学融入到实际工作中，为国企改革做出自己的贡献。同时，我也会继续学习和交流，与其他国企同仁共同推动国企改革的进展。

## 国企改革演讲稿篇三

国企改革是近年来中国经济转型的重要一环，也给参与职工带来了很大的变化。作为一名国企职工，我深刻地感受到了国企改革的影响，也有了一些心得体会，今天我将分享我的观点和体会。

### 第二段：职工危机感的加强

国企改革，从某种程度上讲，给职工带来了风险。企业的开放和市场化意味着更大的竞争和更多的选择，这也意味着更多的职工会被淘汰。而且，一些工作流程将被自动化、信息化和网络化，这意味着某些职业的消失必然会导致一些职工失业和重新就业的压力。因此，在国企改革的过程中，职工必须保持警惕，积极适应变化，提升自身竞争力。

### 第三段：职工自我转型的必要性

随着市场化的推进，国企职工已经失去了过去的“铁饭碗”保障，就算留在原单位，也一样面临未来的出路。因此，职工必须展示出更多的自主性和主动性，提高个人能力与素质。可以透过培训、调研等渠道，学习市场化思维方式、信息化技能或新兴产业优势，以求扩展不同的职业方向。同时，为了防范职业风险，职工应该积极储备紧缺的技能和知识，以求在市场化运营中占有一席之地。

### 第四段：团队合作的重要性

在国企改革和市场化进程中，协作和团队合作已成为重要的基础。这是因为当前企业的市场部署面临的是快速变化和高度竞争的挑战。相互沟通和合作可以促进思路共享和观念互动，所以队伍越富有凝聚力和合作精神，他们就越有可能发挥出竞争的优势。在这个新的时代背景下，诚实热情的沟通和分享工作技能，培养有效的团队合作精神，已经成为每个职工应当追求的工作动力之一。

## 第五段：结论

总之，国企改革已经对职工和企业产生了深远影响，也开始有一些逐渐兴起的新形态，如新市场、新规模等等。因此，在国企改革过程中，职工必须主动适应这种变化，发掘新的职业方向和市场机遇，取得新的竞争优势。同时，职工必须与企业紧密合作，共同培育公司的竞争力，建立好自己的“大脑”，以便更好地支持企业运营与发展。

## 国企改革演讲稿篇四

富国中证国有企业改革指数分级基金是富国基金旗下一只股票型分级基金。基金成立于2012月17日，被动跟踪中证国有企业改革指数。截至2014年12月31日，基金规模为63.73亿元。适合风险承受能力较高的投资者。

投资方向符合未来改革趋势，标的指数填补空白：基金投资标的为市场上有国企改革概念的股票，在推进国企改革的大背景下填补了该主题投资的空白，给予投资者一个以指数投资国企改革主题的契机。

管理费率较低，产品设计顺应主流：基金管理费率为1%，位于同类中低水平。分级基金产品，国企改革a在约定条件满足的前提下每年可以获得约定收益，剩余风险和收益由国企改革b获取或承担，采用永续型运作模式使得杠杆终身保有，开放式应对日常流动性需求，配对转换机制抑制整体折溢价。

投资标的具备稀缺性且有杠杆：稳健份额的约定收益超出定期存款3%，利息周年兑现。基金a份额当前实际约定收益为年化5.75%，在目前所有股票型分级基金中处于中等水平。激进份额默认2倍杠杆率，未来可能发生溢价。基金a份额与b份额的比例始终保持在1比1的状态，默认杠杆率为2倍。由于投资标的具备稀缺性且有杠杆，在国企改革相关成为市场热点时激进份额可能会受到投资者追捧，进而产生溢价。

[富国国企改革]

## 国企改革演讲稿篇五

自改革开放以来，我国国有企业一直扮演着重要的经济角色，但也面临着一系列的问题和挑战。为了推动国有企业改革，提高其竞争力和效率，各级政府和企业纷纷组织开展国企改革培训。我最近参加了一次国企改革培训，并从中受益匪浅。

### 二、培训内容

培训内容主要涵盖了国企改革的必要性、目标、政策、措施等方面的内容。我了解到，国企改革旨在解决国有企业效率低下、资产难以流动、管理腐败等问题，通过引入现代企业管理模式、赋予企业更多的自主权和市场机制，以提高企业的效益和竞争力。

### 三、培训收获

参加培训，我对国企改革有了更全面的了解，并深刻体会到了改革的重要性和紧迫性。培训中，我了解到了国企改革的一些成功案例，如中国石油、中国移动等，这些企业通过改革取得了显著的成效。同时，我也发现了一些国有企业改革中存在的问题，如一些领导干部积极性不高、员工对变革抵触心理等，这些问题需要我们在改革中积极解决。

## 四、与他人学习交流

在培训中，我与来自各个国企的同行们进行了深入的学习和交流。我们分享了各自国企改革的经验 and 心得，相互学习借鉴。通过交流，我了解到不同企业在改革过程中所遇到的问题可能有所不同，但解决问题的途径和方法是相通的。同时，这次培训也为我建立了一个广泛的人脉资源，有利于日后在国企改革中寻求合作和帮助。

## 五、总结和展望

通过这次国企改革培训，我对国企改革有了更为深入的认识和理解，也对自身的角色和责任有了更清晰的认知。在今后的工作中，我将更加积极主动地配合国企改革的推进工作，切实履行好自身的职责，为国有企业的发展贡献自己的力量。同时，我也希望更多的人能够关注和参与到国企改革中来，共同推进我国国有企业的发展和进步。

通过这次培训，我不仅了解了国有企业改革的背景、目标和政策，还与来自各个国企的同行们进行了深入的交流和学习。在这个过程中，我深刻体会到了国企改革的重要性和紧迫性，并对自己所扮演的角色和责任有了更加清晰的认知。希望通过我的努力和身体力行，能够为国企改革的推进做出更大的贡献。也希望更多的人能够关注和参与到国企改革中来，共同推进我国国有企业的发展和进步。

## 国企改革演讲稿篇六

同志们：

今天，我们在这里召开全市国企改革工作会议。这是我市在国企改革最后的攻坚之年召开的总结会、动员会、誓师会。这次会议的目的，就是进一步统一上下思想，动员全市各方面力量，全力推进，攻坚克难，全面完成我市的国企改革任

务，实现省委、省政府提出的到今年底基本完成国企改革的目标。刚才□xx副市长的讲话很全面、很具体，我都同意，希望各县(市)区、各部门、各企业认真抓好落实。下面，我再强调三个问题：

一、要正确看待形势，进一步统一认识，坚定抓好国企改革的信心。

对20xx年我市国企改革取得的成绩，是应该给予肯定的。(1)在改革思路、改革形式上有所突破。例如aa集团公司出售部分资产产权，引进的战略投资者日本东芝是世界五百强之一。厂通过申请国家政策性破产和招商引资，引入渤海造船厂的投资，平稳实现改制；cc厂、dd总厂，发动职工投资，顺利完成了股份制改造。这些改制都是比较成功的案例，特别是厂的改制，创造了一种新的思路，取得了明显的成效。(2)通过全市共同努力，我市基本完成省委、省政府下达的年度改制任务目标。按照省里的要求，我市有123户企业列入全省考核指标。到去年年底，全市全口径国有企业共完成改制87户，占考核指标的71，达到了时间过半、完成任务过半的目标。(3)通过一年的工作，全市已经形成了一个比较完整的工作体系，培养了一支懂改革、懂政策、工作认真负责的干部队伍，各级党委对国企改革工作的重视程度也明显提高。这是我们今年打好改革攻坚战的重要基础。但是我们也要看到，我市的国企改革工作，与全省兄弟市相比，还存在很大差距，按照省委、省政府的要求，要想两年内完成全市国企改革任务，总体形势也是不很乐观的。第一，由于受到改革政策、改革成本等方面因素的影响，我们的改革进展速度还比较缓慢；第二，我市重点企业的改革工作，还没有完成。这几户大型企业的改革，是全市国企改革的标志。如果这几户企业改革没有进展，就等于我市整个国企改革工作是落后的；第三，我市还有一批中小困难企业，没有找到解决问题的办法，没有一个具有可操作性的改革方案。

影响我市改革进度的因素是多方面的，我们不能否认客观条件的作用，但我想强调的是主观原因的问题，我们有些同志对全力推进国企改革认识不足，因而工作力度不够，思路不宽，一等二靠三看；也有些同志怕“拆庙赶和尚”，在加快推进改革上存在思想障碍。

省委、省政府对国企改革非常重视，克强书记到辽宁工作后，始终把推进国企改革作为一件大事来抓，在去年5月26日召开的全省深化企业改革工作会议上，明确提出了我省两年基本完成国企改革的目标。这是省委、省政府站在全省改革开放和振兴老工业基地全局的高度做出的重大战略决策。我省是全国重要的老工业基地，国有企业在全省国民经济中占有举足轻重的地位。搞好国企改革，对于推进全省的改革开放，振兴辽宁经济具有十分重要的意义。

从我市状况看，锦州作为辽西的区域中心城市，开发锦州湾建设，实施工业立市发展战略，实现“三年大变样，十年大振兴”战略目标，都要求我们加速国企改革，以开放促改革，以改革促发展。国企的体制不改、机制不变，就难以推动全市的社会进步和经济振兴。从历史上看，十几年来，我市的国企改革工作每年都有新举措，不断向深入发展，92年“砸三铁”，93年抓国有民营，94年抓“大企业、多法人”，95年抓建立现代企业制度，96年抓大、放小、攻难，97年抓公司化改革，从98年开始，贯彻十五大精神深化企业产权制度改革，抓国有资退出，企业投资主体多元化。通过深化改革，国有企业在减少，全市经济总量在增加。十年前，我市有50多户国有大中型企业，全市工业的增加值只有50亿元左右，到去年，全市有生产经营活动的国有大中型企业只有十几户，全市规模以上工业增加值完成99亿元。在这里，一批民营企业 and 改制后的国有大中型企业做出了很大贡献。准确地说，国企改制推进了全市的经济发展，只有深化国企改革，才能实现振兴锦州的战略目标。

从国有企业目前状况看，制约企业发展的深层次矛盾越来越



尖锐，国有企业参与市场竞争的能力受到严重制约，解决困难的惟一出路只能是改革。党的十五大提出国有企业从竞争性行业中退出，这是一个十分英明的战略决策。国有企业产权制度不改革，就难以生存和发展，各种问题会越积越多，困难会越来越加剧。千困难万困难，不改革更困难，早改早主动。现在，全市省考核指标内123户国有企业中还有5万多名职工没有得到安置，他们的生活十分艰难。企业职工困难不解决，就不能稳定，更谈不上发展。从这个意义上讲，国企改革既是一个经济问题，也是一个重大的政治问题。基于这一考虑，市委、市政府下决心举全市之力，坚决打赢这场改革攻坚战。我们企业的领导同志不能因为认识不到位而影响改制工作，不能因为考虑个人的去留而影响改革大局。对于一些为企业改制做出突出贡献的企业领导干部，我们已经做了妥善的安排。在这里表个态，我们下一步还继续这样做。对于推进改革不力，完不成改革任务的领导班子和领导干部要给予处理，决不迁就。要在全市上下形成重视改革、抓好改革、支持改革、合力攻关的浓厚氛围。

## 二、要突出重点，抓住难点，整体推进，全力打好攻坚战。

去年打基础，今年见成效。今年我市国企改革的总体目标和任务是：基本完成国有大型企业股份制改造，全面完成中小企业产权制度改革，加快推进商贸流通、交通粮食等非工业领域国有企业改革。全市国企改革的重点在工业。企业改革的难点是改革成本问题，不解决支付改革成本问题，就无法解决人员安置费用和其他历史遗留问题。怎么抓好重点，攻克难点，我认为：

第一，要坚持开放式改革，多渠道、多途径吸引境内外战略投资伙伴和有实力有信誉的民营企业参与国有企业的重组与改造。开放牵动是我市的发展战略之一，开放也是改革的基本出路。只有引入域外、国外大公司投资，才能实现企业投资主体多元化，完成股份制改造；才能推进企业体制机制创新、技术创新和产品结构调整，有利于企业的长远发展。大型企

业，要以这项工作为重点。各企业在招商引资工作中，一是要一把手亲自上手，有专人配合。对改革的重点企业，今年我不考核你生产经营，就看你改革进度。二是要立足长远，敢于决策。在研究改革问题时，不能只看枝节问题，算小账不算大账，要看主流、抓关键，凡是对企业改革发展有利的，要大胆决策，敢于突破，敢于负责任。三是在招商引资中，要广泛接触，重点突破，多动脑筋，多想办法，掌握工作技巧，做到有理有利有节。

第二，要拓宽思路，采取多种形式推进中小企业改革。我市未改制的中小企业，多为资不抵债企业，这批企业的改制，要按照改制范围放开、改制形式放开、出让对象放开的原则，从企业的实际情况出发，通过合资合作、资产变现、关闭破产、股份合作制等多种形式，全面推进产权制度改革，也可由企业经营者、社会、民间法人或自然人出资购买有效资产，实现改制。对于资不抵债和“三无”的空壳企业，要加大企业破产的工作力度，既要积极争取政策性破产，也要积极探索依法破产的途径，对此，司法部门要给予支持。要多渠道解决企业改制资金不足的问题。市县财政虽然困难，也要全力筹措和使用好企业改革与发展基金，其余要通过调整政策降一块、资变现出一地、分期付款缓一块、参与投资各方凑一块等多种渠道，解决企业改制成本问题。

第三，要用好用足国家和各级政府支持企业改制的政策。一方面政府和企业各级负责改制工作的同志，要认真学习掌握企业改制工作中的有关政策。企业改制是一项政策性很强的工作，不掌握政策是会出乱子的。另一方面要加强政策研究，切实用好用足国家支持企业改革的政策。有些国家优惠政策，是靠我们做工作得来的，不是等来的。例如政策性破产问题，企业必须积极做工作去争取。特别对金融资产经营公司收购的债权，要加大协调力度，积极争取回购的办法解决债务关系和释放债权；对不具备回购条件的企业，可探索研究实行债权转股权的办法。市、县各职能部门，在政策允许的范围内，要通过简化审批办事程序、减免部分政策性收费等措施，帮

助企业解决重点、难点问题，确保整体推进全市国企改革。

三、要各负其责、分兵把口、通力合作，确保我市全面完成国企改革的任务。

国企改革是一项系统工程，涉及面广，政策性强，我市要在年内全面完成国企改革目标，时间紧，任务重，我们必须举全市之力，以改革统揽全局，全力打好攻坚战。

1、加大领导力度，层层落实目标责任制。要按照市委、市政府确定的国企改革工作“谁主管，谁负责”的原则，把今年的工作任务，层层落实责任制。我要特别强调一下，从市政府开始，我负总责，各分管副市长按照工作分工，分别负责各系统的国企改革。各县(市)区和各部门的党政一把手，是本地区、本部门国企改革的第一责任人，各分管领导是直接责任人。各企业领导班子要把改制工作摆在年度工作的首要位置。各级党委、政府和各部门一定要从全市改革发展大局出发，高度重视国企改革工作，切实摆上重要日程。国企改革任务完成得好与坏，是检验我们各级领导班子和领导干部水平、执政能力，特别是处理复杂问题能力的重要标准之一，我们今年要把国企改革工作列入年度政绩考核与市委考察领导班子、领导干部的重要内容。抓国企改制，是实对实、硬碰硬的工作，各级领导班子要转变工作作风，不能浮在上面搞大轰大嗡，要沉下去帮助企业实实在在地做工作，要逐级落实责任，一级对一级负责，完不成任务，板子要打到具体人身上。

2、全市上下要通力合作，为国企改革创造好的环境。今年，国企改革是全市的一项中心工作，也是一项全局性的工作。各级政府的国资、财政、税务、工商、劳动、土地、司法等部门，金融、供暖、煤、水、电等有关单位，都要树立全市一盘棋的思想，以大局为重，以振兴mm市经济为己任，通力合作，密切配合，围绕这个中心做好工作，积极为改制企业服好务。有些事情要特事特办，打破常规，提高效率。全市

上下都全力为国企改制出主意想办法，创造好的环境条件，绝不允许人为地设置障碍，截留政策，推诿扯皮，刁难企业，妨碍改革，对这类问题一经发现，要坚决予以查处。

3、在改革工作中，要正确处理好几个关系。一是正确处理改革与稳定的关系。稳定是改革的前提，在改革中，要着力妥善地安置职工。企业改制有关安排职工的方案，必须按规定经过职工大会或职代会通过。不能搞愚民政策，损害群众利益，引发群众上访，造成社会不稳定。二是正确处理重点和一般的关系。在抓好重点大企业改制的同时，也要全力抓好中小企业产权制度改革，确保整体推进；在重点抓好工业企业改制的同时，也要全面推进粮食、商业、交通等非工业领域的国企改革，力争取得突破性进展。三是正确处理改革速度与质量的关系。我们在强调改革进度的同时，也要强调改革质量。要在保证完成改革任务的前提下，对每一户企业的改制程序，都按规定规范操作，切实防止国有资产流失，更要避免改革一户企业，遗留一堆问题。四是正确处理改革与发展的关系。改革不是目的，改革的目的是为了企业更好地发展，更好地发挥企业资产存量和各类资源的作用。因此我们在制定改革方案和选择战略合作伙伴时，要始终把促进企业发展，推进全市经济振兴放在首位。

同志们，打好全市国企改革攻坚战的战鼓已经擂响，我相信，在市委、市政府的领导下，经过全市上下的共同努力，我们一定不辱使命，全面完成今年的改革任务，为全市的社会进步和经济振兴做出新的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 国企改革演讲稿篇七

自改革开放以来，中国的国有企业改革一直是我国经济发展的重要推动力。为了适应新时代的需求，广东省日前组织了一次国企改革培训，培训的主要目的是加强国企的市场竞争力，提升企业经营管理水平。我有幸参加了这次培训，通过三天的学习和交流，我深深认识到了国企改革的重要性和紧迫性，也对自己的发展有了更加清晰的认识。

首先，培训中，我对广东省国企改革取得的成就感到十分佩服。广东作为改革开放的先行者，一直在国有企业改革上走在全国前列。广东广电集团、华为等知名企业通过深化改革，成功打造了具有竞争力的国有企业品牌。这次培训中，我们不仅学习了这些成功企业的经验和做法，也参观了一些企业的生产线和基层员工，深入了解了广东省国企改革的具体情况。这些都使我深受鼓舞，也让我对国企改革前景充满信心。

其次，培训中，我明白了国企改革的深刻内涵。国企改革不仅仅是改变企业的所有制形式，更重要的是改变国企的思想观念和经营模式。培训中，我们深入学习了市场经济的基本规律、供给侧结构性改革和企业创新等内容。通过与企业家们的交流，我明白了企业要想在竞争中立于不败之地，就必须以市场为导向，注重创新和效益，转变过去重资产、重规模的思维方式。以前，我一直将国企改革简单地理解为“去产能”，如今，我明白了国企改革的本质是推动传统企业向现代企业转型升级，培养企业的核心竞争力。

再次，培训中，我深感自身的不足和差距。通过与其他地区

的国企员工的交流，我看到了他们的勤奋与敬业，看到了他们对改革的渴望和追求，也看到了他们在改革中取得的成绩。与他们的接触让我深刻认识到，作为一名国企员工，只有不断提高自己的综合素质和实际能力，才能更好地适应新形势，为企业的发展贡献力量。因此，我下定决心，要加强自身的学习和培训，提高专业技能，增强团队协作能力，做一个对企业有贡献的员工。

最后，培训中，我对国企改革的未来发展有了更加明确的认识。我们身处一个高速发展的社会，竞争十分激烈，企业要想立于不败之地，就不能止步于当前的成绩，而应不断追求创新和变革。国企改革是一个长期的过程，需要不断总结经验，加强培训和学习，引进先进的管理理念和技术，推动企业加快向现代企业转型。只有这样，国企才能在市场经济的大潮中立于不败之地，为广东乃至全国的经济发展做出更大的贡献。

通过这次广东国企改革培训，我对国企改革的重要性和迫切性有了更深入的认识。同时，我也意识到自身在国企改革中的不足和差距，以及未来发展的努力方向。我将努力学习和钻研，提高自身素质和能力，为企业的发展贡献力量，为国企改革的推进做出自己的贡献。我相信，在广东省和全国各级政府的领导下，国企改革一定能够取得更大的成绩，实现中国经济的新跨越！

## 国企改革演讲稿篇八

近年来，广东国企改革不断推进，为了适应新形势下的市场竞争，提高企业效益，培训已经成为国企改革的重要环节。近期，我参加了广东国企改革培训，通过这次培训，我深刻领悟到了改革的重要性，更加明确了自身在改革中的责任与使命。下面，我将分享我在广东国企改革培训中的心得体会。

首先，培训过程中，我深刻领悟到了改革的重要性。在现代

市场经济的大潮中，改革已成为企业生存和发展的关键。广东国企也正在不断推进改革，通过培训，我们深入理解了改革的内涵和动力所在。改革是为了解放生产力，推动企业发展的根本动力。只有不断进行改革，才能使企业具备更强的竞争力，实现可持续发展。通过这次培训，我对改革的认识更加深刻，为广东国企的改革发展找到了新的动力和方向。

其次，培训过程中，我更加明确了自身在改革中的责任与使命。作为广东国企的一名职工，我深感自身的重要性的责任。在培训中，我们学习了改革所需的各项知识与技能，更重要的是，我们明确了改革的方向和目标。作为一名职工，我要牢记使命，不断学习和提高自己，积极适应改革，为国企的改革发展贡献自己的力量。只有每一个职工都能够担当起自己的责任，才能共同推动改革的进行，使企业焕发新的生机与活力。

再次，培训过程中，我对于改革的实施有了更深入的了解。改革不仅仅是一种理念和口号，更是一种实践和行动。在培训中，我们学习到了一系列的改革措施和方法。例如，企业要加强内部管理，提升效率，增加竞争力；企业要创新思维，积极适应市场的变化，寻找新的发展机遇；企业要加强人才队伍建设，提高员工的技能和素质；企业要加强与市场、社会的沟通与合作等等。通过这些学习，我对于改革的实施有了更具体、更系统的认识，也为自己在实际工作中的改革实践提供了指导。

最后，在培训过程中，我感受到了改革带来的巨大机遇与挑战。改革是一把双刃剑，既可以为企业带来更大的发展机遇，也可能带来一些风险与困难。广东国企也面临着市场竞争加剧、技术创新不足等挑战。然而，正是在挑战中，我们才能够发现更多的机遇与潜力。通过培训，我们明确了发展的环境、改革的方法和策略，提高了自身的综合素质和竞争力，把握住了改革带来的机遇，更加深刻地认识到了改革对于企业的重要性。

综上所述，通过参加广东国企改革培训，我深刻领悟到了改革的重要性，明确了自身在改革中的责任与使命，对改革的实施更加了深入的了解，同时也感受到了改革带来的巨大机遇与挑战。我相信，在全体职工共同努力下，广东国企的改革一定能够取得更大的成功，为我国经济的发展作出更大的贡献。我们要坚定信心，勇于创新，积极适应变革，共同迈向更加美好的未来。

## 国企改革演讲稿篇九

增持2014年2015年2016年14-15年15-16年首次

14.55%20.63%

15.64给予增持评级。

[中国医药国企改革]

评级类别eps预测成长性评级变动报告日昨收盘价:目标价:上涨空间:价值评级

## 国企改革演讲稿篇十

中共中央、国务院近日印发《关于深化国有企业改革的指导意见》，这是新时期指导和推进国有企业改革的纲领性文件。此次国企改革方案有哪些特点和亮点?如何使国企真正成为独立市场主体?如何以管资本为主加强国资监管?记者采访国资系统有关负责人和专家，回应社会各界对改革关切。

国资委主任张毅在回答记者提问时表示，指导意见经多次研究修改后，先后提请国务院常务会议、中央全面深化改革领导小组会议和中央政治局常委会审议通过，并以中共中央、国务院的名义公布实施。



“针对国有企业改革发展中的突出矛盾和问题，指导意见全面系统提出深化国有企业改革的一系列举措。既体现一以贯之的传承性，又体现与时俱进的创新性；既体现改革的协同性、耦合性，又体现措施的针对性、有效性。”中国企业研究院首席研究员李锦说。

四是加强和改进党对国有企业的领导，把党的领导与完善公司治理统一起来，将党建工作总体要求纳入国有企业章程，创新国有企业党组织发挥政治核心作用的途径和方式。

指导意见提出，国有企业改革要遵循市场经济规律和企业发展规律，坚持政企分开、政资分开、所有权与经营权分离；促使国有企业真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体。

张毅指出，把国有企业打造成为独立的市场主体，充分激发和释放企业活力，提高市场竞争力和发展引领力，是深化国有企业改革的出发点和落脚点。

“国有企业首先是企业，要遵循市场经济规律和企业发展规律。”国资委研究中心主任楚序平说，“市场”一词在指导意见中出现35次，是贯穿全文的一条主线，坚持市场化改革方向，将为增强国有企业活力释放巨大政策红利。

楚序平说，通过这一系列改革措施，充分调动企业经营管理者 and 职工的积极性、主动性和创造性，激发国有企业的内生动力，使国有企业真正成为充满生机活力的市场主体，促进国民经济持续健康发展。

以管资本为主加强国有资产监管，是党的xx届三中全会对国有资产监管工作提出的新要求，为完善国有资产监管体制明确了大方向，规划了主路径。

指导意见强调，推动以管企业为主向以管资本为主转变，要

建立监管权力清单和责任清单“两个清单”；做到“三个归位”，即将依法应由企业自主经营决策的事项归位于企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业，将配合承担的公共管理职能归位于相关政府部门和单位。

国家行政学院研究员张春晓说，实现以管资本为主的目标，就是要推进国有资产监督管理机构的职能转变，科学界定国有资产出资人监管边界，推进所有权和经营权分离，不干预企业经营自主权。

指导意见提出，以管资本为主改革国有资本授权经营体制，改组组建国有资本投资、运营公司；优化国有资本布局结构，坚持以市场为导向、以企业为主体，紧紧围绕服务国家战略，优化国有资本重点投资方向和领域。

一个可操作的做法是，“通过加大国有企业重组力度，使国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。”李锦说。

国有资产来之不易，是全国人民的共同财富。张毅说，国有企业要先加强监管、防止国有资产流失，这一条做不好，国有企业其他改革难以取得预期成效，这是推进国有企业改革的一条重要经验和工作要求。

“过往，国有资产监督领域存在监督资源分散、多头重复监督等问题，一些国有企业也暴露出管理不规范、内部人控制严重、企业领导人员权力缺乏制约等现象。”中国人民大学教授刘俊海指出。

为此，指导意见提出，强化企业内部监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的部门和岗位的监督，防止权力滥用；建立健全高效协同的外部监督机制，实施信息公开加强社会监督。

指导意见明确：“对企业重大违法违纪问题敷衍不追、隐匿不报、查处不力的，严格追究有关人员失职渎职责任，视不同情形给予纪律处分或行政处分，构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。”

张毅表示，要建立健全国有企业重大决策失误和失职、渎职责任追究倒查机制，建立健全企业国有资产的监督问责机制，坚决遏制侵吞、侵吞、输送、挥霍国有资产等朽败现象，严厉查处违法违纪问题。

在各方看来，增强活力是搞好国有企业的本质要求，深化国有企业改革，要以解放和发展社会生产力为标准，以增强国有企业活力、提高国有资本效率中心。

指导意见提出一系列增强活力的重大举措，主要包括：依法落实企业法定财产权和经营自主权，通过界定功能明确不同企业的战略定位，推动国有企业同市场经济深度融合，激发企业的活力。

对于指导意见提到的“建立健全企业各类管理人员公开招聘、竞争上岗等制度”“推进全员绩效考核”，李锦印象深刻，他说，只有切实做到收入能增能减、奖惩分明，建立能上能下、能进能出的合理流动机制，才能真正激发广大职工活力。

除此之外，李锦认为，文件中透射的推进资本专业化运作，优化国有资本配置，引入非国有资本参与国有企业改革等，都将有助于放大国有资本功能，激发各类资本的活力。

指导意见开宗明义指出，国有企业属于全体人民所有，是推进国家现代化、保障人民公共利益的重要力量。

国有企业的全民性得到实现，国有企业就能真正发挥出主力军、骨干、排头兵的作用。张春晓说，“国有企业全民性的再一次强调，就是要让国有企业为全民所有、为全民服务、

为国民经济的建设和发展服务。”

此番指导意见体现改革成果人民共同分享的思路，提出提高国有资本收益上缴公共财政比例，2020年提高到30%，更多用于保证和改革民生，划转部分国有资本充实社会保障基金。

不仅如此，指导意见还支持社会公众参与国有资产监督和国有企业改革，具体措施包括：切实做到信息公开、建设阳光国企，有效保障社会公众对企业国有资产运营的知情权和监督权等。

此外，国有独资、全资公司的董事会监事会均应有职工代表、推进全员绩效考核、建立分级分类的企业员工市场化公开招聘制度、依法妥善处理劳动关系调整等，则是强调了依法维护职工的合法权益。