

2023年学习型机关创建工作 法院创建学习型机关活动工作总结(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学习型机关创建工作篇一

****“人民法院创建学习型机关”活动工作总结一、活动的开展情况根据市委关于《创建学习型机关工作意见》精神，我院党组高度重视，及时进行了安排部署，并经研究决定，于204月9日，下发了《关于深入开展学习型机关活动的意见》，机关党委也制定了相应的措施，对今年创建活动的开展进行了安排。半年来，在市委以及机关工委的指导帮助下，中院“创建学习型机关”活动开展得有声有色，有力地促进了队伍建设。通过活动的开展，进一步浓厚了全院的学习氛围，提高了干警的综合素质，同时也开拓了队伍建设的新思路，一批年纪轻、学历高、素质好的干警走上了中层领导岗位，有的助审员被破格提拔为中层领导，现有的23名中层干部平均年龄为40岁，大学本科以上学历达66%。“创建学习型机关”活动取得了较好的成效。二、主要做法活动开展以来，我院党组边实践边探索，形成了在活动中凝聚力量、在凝聚力量中开拓创新，在开拓创新中加快发展的目标定位，确定了以先进的学习理念武装人，以强化认识为先导，以自觉为基础，以坚持为关键，以考核为保证的创建工作思路，制定和完善了一系列学习制度，为争创活动的开展奠定了制度保障。1、领导带头，率先垂范，充分发挥模范带头作用。半年来，院党组多次就“三个代表”重要思想、两创活动内容举行专题会议，展开学习。理论学习中心组还就新时期法院工作如何以“三个代表”思想为指导，与时俱进开拓创新展开座谈交流。全院上下掀起了学习“三个代表”重要思想的

新高潮。在主题教育中，院长其他院领导先后带队到各基层法院及人民法庭开展调研指导，并撰写了调研文章，部分调研论文已在国家级、省级刊物上发表，院长撰写的《审判工作应体现法律效果与社会效果的统一》一文，被《浙江审判》采用，在院领导的模范作用下，全院上下形成了浓厚的学习、调研氛围。全院90多位干警，人人都写了学习十六大体会文章，已在党小组和支部大会上进行了交流。全院20多位处级干部，40多位审判员都结合工作实际撰写了理论或学术文章，***撰写的学术论文《人身损害赔偿问题研究》获今年省法院系统第十三届学术论文一等奖（全省共二篇）。

2、强化素质，狠抓落实，积极构建多层次的学习网络。我院进一步创立创新教育培训机制，制定了教育培训计划，明确了教育培训目标。即到，审判人员本科学历（含经专项培训合格）的达100%，法律研究生班结业要达到50%以上。为此，全院积极组织力量，利用业余时间，认真开展学历教育和在职培训。其中学历教育方面：全市法院60余名干警入学的法学研究生班，现课程已接近尾声；北京大学专升本远程教育的两个班的学员都已通过了一半课程的考试。在职培训方面：最高人民法院法官学院组织的专项培训工作第一期共72名学员已顺利毕业，第二期培训考试工作也将于年底前结束；此外，半年来，全市共组织70余人次参加了上级法院组织的专业培训。通过各层次的培训学习，进一步拓宽了干警视野，提升了干警的综合素质，收到了良好的效果。

3、持之以恒，加强考核，建立健全学习长效机制。活动开展以来，我院党组在强调自学的重要型并充分调动干警自学的积极性、主动性的同时，着手研究制订了一系列的规章制度，确保“创建学习型机关”活动的’长效开展，首先在学习时间上，我院制订了相应的制度。如周一晚上定期学习制度，每周一晚上，举行不少于两小时的集中学习，该制度在刚实行时，部分干警感觉到很不适应，但是经过几年时间的坚持，全院干警不但适应了集中学习，而且还进一步养成了自觉学习的良好习惯；其次在经费问题上，我院制订了相应文件，在基本建设资金紧缺的情况下，进一步加大对学习经费的投入和学术成果奖励的力度，为活动的开展提供了良好的物质保障，同时也充分调

动了广大干警学习的积极性；此外，我院加强了对学习情况的考核监督，将每个部门的学习情况纳入岗位责任制考核，部门学习情况及学习成果与年终考评部门奖金挂钩。今年，我院组织的中层干部竞争上岗，干警的职级晋升和助理审判员晋升审判员的工作中，都把政治和业务的考试作为必经程序，与民主测评得分和考核得分一并计入总分，最后按总分的高低决定录用。经过一年多的贯彻与坚持，全院上下形成了良好的学习理念，营造了浓厚的学习氛围。4、学用结合，讲求实效，努力完成学习成果的转化。今年的争创活动开展以来，院领导多次强调将所学的政治理论、专业知识指导于实践，应用于审判工作，服务于人民群众。做到以“公正与效率”为核心，努力提高办案质量和办案效率。为进一步检验学习成果，我院结合最高院、省高院的部署，开展了全市法院“公正与效率”司法大检查，采取自查和他查相结合的方式，针对一些群众反映强烈的案件，审查案件质量和办案效率，切实转变工作作风，提高办案效率。今年1-8月，全市法院共审结各类案件7758件，民事6714件，行政121件，执行案件3665件，为我市的经济和社会发展创造良好的司法环境做出了更大的努力。三、下一步的思考和打算根据这次的会议精神，重点抓好各项计划的调整和贯彻落实研究如何进一步调动广大干警学习的积极性和主动性，积极探索新形势下学习的新形式、新方法，解决好学习的动力问题和效果问题；极力拓宽干警的学术视野，提高调研能力，下半年，着重抓好“两个会”：其一是邀请社科院博士生导师张教授及其他国内著名学者，举办一期法制学习论坛；其二是全市法院第四届学术研讨会，围绕“民商法理论和审判实务”展开研讨交流，把学习型机关的创建活动更深入地开展下去。

学习型机关创建工作篇二

局领导班子坚持以党的xx大精神为指导，坚持以科学发展观统领各项工作，以提高领导班子的领导能力、服务能力为目标，以改进领导班子的作风为重点，以创建“学习型”机关为载体，全面塑造开拓创新、服务优质、高效务实、清正廉

洁、厉行节约、团结和谐的机关形象，着眼以机关干部的综合素质和工作能力，不断丰富建设“学习型”机关内容，完善建设“学习型”机关机制。现将开展情况汇报如下：

一、以培育干部队伍为重点，推进“学习型”机关建设

结合深入开展学习实践科学发展观活动，按照党的xx大提出的增强党的五种能力的要求，结合局工作实际，局机关干部的学习内容以单纯的政治理论学习向深入拓展。一是基本理论，即：学习深入学习实践科学发展观活动中规定的必读理论书籍□xx大和xx届三中、四中全会精神以及省、市、县领导干部讲话等理论文章，不断增强机关干部的政治理论素质；二是基本法律法规知识，即：学习党的路线、方针、政策和有关法律知识，增强机关干部依法行政的能力素质；三是基本业务知识，即：学习机关工作人员必须具备的岗位基本技能，要求掌握“四会”：会开展业务，会用电脑办公，会应知应会的法律法规，会写各种材料和法律文书，增强机关干部的业务素质。

在学习方式上，局积极倡导和探索学习、创新学习、反思学习、研究学习等多种学习方式，变“被动学”为“主动学”，通过自觉、集体交流的方式，集思广益、凝聚集体智慧，增强团结。充分发挥领导干部在政治理论及业务学习中的领学和示范作用，培养勤于学习、勤于思考的习惯，确保政治学习与局中心工作同步推进和双向驱动。使学习时间、学习内容、学习方式得到了具体的落实和规范。

二、以完善工作机制为基础，增加学习型机关建设的实效性

一是以完善工作机制为保证，加强建设学习型机关工作的长效管理。坚持和完善激励约束机制，健全机关领导干部的学习管理制度。坚持和完善考评机制，把年底考评与具体工作结合起来，总结经验、查找不足、创新工作思路，深化创建工作。二是拓展优势载体内涵，把学习型机关建设同文明机

关创建结合起来，使学习渗透到机关工作的每个步骤之中。充分发挥每周二下午学习日集中学习效应，围绕中心工作和发展需要丰富学习内容，结合实际，精心策划组织紧贴主题的学习活动，让机关干部在“学习日”自觉参与，激发机关干部的学习热情，增强“学习日”活动的整体实效。三是突出主题活动，做到学习与工作两不误。今年局机关主题活动主要有参加新乡县第二批学习实践科学发展观活动、“讲党性修养、树良好作风、促科学发展”教育活动以及“四好双强”班子建设活动和“两转两提”、优化发展环境及开展企业服务年活动等。为了使学习和工作紧密结合，局机关从实际出发，以学习为前提，不断推动主题活动开展，努力打造规划和建设局机关浓厚的学习气氛。

三、以建设学习型党组织为抓手，提升创建学习型机关水平

一是突出机关文化建设，营造学习型党组织的氛围，提炼机关文化精神理念，通过座谈、调研、征集建议等多种形式，了解干部职工思想观念，归纳干部职工的工作理念、价值观的趋向。二是规范机关干部文明礼仪行为，禁止不规范、不文明的举止，营造局机关文化建设氛围。三是创造文明办公环境，结合工作实际，以张贴画、宣传栏、条幅等形式，开展多种多样的宣传文体活动，如利用上班前抽出时间同县委党校同志们一起做广播体操等，丰富了机关文化建设，提高了机关干部身心健康。四是突出党员队伍素质提升，不断深化学习型党组织建设。按照上级要求，创新党建工作，抓好党员的学习和教育，把创建学习型党组织与开展党员先进性教育结合起来，注重局机关党性、党风、民主集中制及党的知识的培训，为强化党员干部党性意识，解决党员队伍中存在的突出问题，为局创建“学习型”机关打下了基础。

学习型机关创建工作篇三

委十届六次全会第四次全体会议上的重要讲话精神、刘海书记、梁维东区长在区党政机构改革动员大会上的讲话精神等。

通过学习，我们充分认识到加强政治理论学习，是我们党始终走在时代前列、引领中国发展进步的重要基础；是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的紧迫任务。通过学习，提高政策理论和业务水平，才能更好地发挥发改统筹、规划引领和统计保障职能，更好地完成省委省政府赋予我们的综合改革试验任务，更好地加快经济发展方式的转变，实现科学发展。

一、加强学习，提升自身综合素质

年初，中共中央办公厅印发了《关于推进学习型党组织建设的意见》，提出要建设马克思主义学习型政党，这是党的xx届四中全会从全面推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程的全局出发，部署的一项重大战略任务。把各级党组织建设成为学习型党组织，是建设马克思主义学习型政党的基础工程。

去年9月份，根据区委区政府大部制改革工作部署，整合发改、规划和统计等部门职能，成立了区发展规划和统计局，职能定位为“经济社会发展的决策局、参谋局，民生社情的晴雨表”，地位重要，责任重大，使命光荣。发改、规划、土地、环保、产业等分属于社会科学、自然科学不同的领域和范畴，既有联系，又有区别，客观上给局领导班子做决策、驾驭全局的水平提出了更高要求，也对局领导班子成员的综合素质提出了更高的要求。作为每一个局领导班子成员，都必须适应角色的转变，带头学习理论，增强自己的理论功底，全面熟悉规划、发改和统计相关领域的知识，拓宽自己的知识面，才能掌握工作的主动权。通过学习，我的体会是要从以下几方面提升学习效果：

一是在学习态度上更加注重增强自觉性。树立终身学习的理念，把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，不断激发学习的内在动力。二是在学习内容上更加注重实际需求。加强基础性学习，全面系统掌握中国特色社会主

义理论体系;加强应用性学习,坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则,努力成为本领域本行业的行家里手;加强前瞻性学习,围绕发改、规划、统计中带有全局性、体制性、战略性的问题进行深入学习思考,切实提高战略思维、创新思维、辩证思维能力。三是在学习形式上更加注重丰富有效。通过多种形式的读书学习活动,重视在当前复杂经济形势下,加快转变经济发展方式的实践锻炼中加强学习。四是在学习目的上要更加注重学以致用。注重把理论知识转化为实际工作能力,着力在解决现实问题上见成效,形成学习与工作相互促进的良好局面。

二、深化改革,履行好大部门职责

在局党委中心组学习活动中,我们进一步深入学习大部制改革方案内容,重点学习学习了刘海书记、梁维东区长在区党政机构改革动员大会上的讲话精神,更加准确理解区委的决策部署,我们明确认识区委区政府整合原发改、规划、经贸、国土、环保、统计部门职能,设置发展规划和统计局,目的就是增强区级统筹能力,更好地发挥三种功能作用(发展改革宏观调控的统筹功能、规划带动社会经济发展的引领功能,统计数据支撑社会经济发展的保障功能作用)。实行产业发展、城乡建设、土地利用、生态保护等规划的“多规合一”,推动经济社会发展战略研究和统计分析的融合互促。通过开展大部制改革,整合了部门资源,创新了体制机制,是我区发展历史上具有深远历史意义的大事,必将极大地解放生产力,促进经济社会再次腾飞。

随着形势的发展,要进一步创新行政服务理念,以建设服务型政府为核心,坚持科学合理、分类改革、重点突破、依法高效和群众参与原则,减少管理层级,再造审批流程,形成集权和分权适度、纵向贯通、横向联系、程序简洁、权责合理的行政关系。就我局工作实际来看,必须继续深化改革,通过进一步理顺职能,优化审批流程,促进各项工作有序开展。具体来说,就是要按照“经济社会发展的决策局、参谋

局，民生社情的晴雨表”的改革定位，坚持宏观决策与微观管理分离原则，理顺内设机构职能以及与镇街及相关部门的职责关系。以便集中精力抓宏观层面发改统筹、规划编制与研究和分析咨询决策服务，提升我局管理水平。要突出发改统筹、规划引领、统计保障职能作用。通过理顺规划管理体制，提升规划编制水平，加强规划管理制度建设，夯实规划管理基础，组建规划编制机构以及推行规划委托服务等方面入手，构建一个“政府领导、专家参与、分工协作、分级管理、外包服务、有效监督”特色的大规划管理体系，将美好的规划愿景，化为实实在在的建设硕果。同时，发改和统计工作机制也必须进一步理顺，健全投资立项报批、招标投标管理制度和粮食物价管理制度；完善从统计调查收集数据到综合加工发布数据到分析研究服务有机衔接的统计管理体制。在此基础上，将发改、规划和统计三大职能有机融合，建立健全大规划大统筹的大部门管理体制，更好地发挥大部门的职能作用。

三、解放思想，创造性开展工作

通过学习党的xx大精神和汪洋书记在省委十届六次全会第四次全体会议上的重要讲话精神，我们对科学发展观有了更深的理解和认识。贯彻落实科学发展观，必须创新发展思路，继续解放思想。当今世界，变化万千，新情况、新问题，层出不穷。尤其是我区开展综合改革试验，先行先试，为全省乃至全国探路，没有现成的经验可用，“拿来主义”解决不了问题，要求我们在平时的工作中必须不断地适应新形势，拿出新思路，解决新问题，不能“一本通书读到老”。发展、规划和统计工作，宏观管理内容为主，要求我们必须找准思想定位，从宏观决策局的角度思考问题开展工作，干事才能事半功倍，要善于、敢于“抓大放小”，集中精力抓大事、抓战略、抓发展，实实在在做好该做的事。我们要以科学发展观为指导，以弘扬改革创新精神为动力，牢牢把握机遇，围绕区委区政府“坚定不移调结构，脚踏实地促转变，突出自主创新，着力扩大内需，切实改善民生，加强党的领导，

扎实推进阳光城市幸福家园建设”的目标，坚定不移地推进“大规划”体系建设，狠抓规划落实，进一步强化我局大规划、大统筹的决策局职能，不断创新思维和工作方法，服务经济社会发展的新要求，促进全区经济和社会各项事业协调发展。

一是提升规划编制水平，抓好规划落实工作。按照全区规划发展“一盘棋”思路，有计划、分重点、系统推进各项规划编制工作，健全完善规划决策、执行机制，实施各大规划的一体化。突出重点抓好规划落实，要采取切实可行的措施，将规划从“纸上”落实到“地上”，将领先的规划化为具体的政策和行动，真正实现规划引领城乡发展。

二是加强发改统筹力度，促进经济社会发展。按照区委十一届九次全会精神和政府工作报告的要求，围绕今年经济工作的主要任务，按照一城三片功能分区，加强综合统筹规划引领，加快建立现代产业体系，推进经济发展方式转变。充分发挥重点项目以点带面的作用，落实省重点项目申报、立项。加强经济运行分析预警，及时掌控发展动态，提高统计数据质量，客观全面反映经济社会发展实际情况，为区委区政府决策服务。

三是加强政策管理，服务社会民生。加强专项政策研究与管理工 作，保障粮食安全和价格基本稳定，为社会民生服务。按照“着力保障和改善民生，全力维护社会稳定”的要求，构筑坚固的地方粮食储备和应急系统，保证粮食安全。加强价格分析，努力提高监测分析工作的准确性和预见性，保持价格水平基本稳定。做好经济社会调查工作，增加调查布点，扩大样本数，更加科学准确反映民生社情，为政府出台民生政策提供依据。

学习型机关创建工作篇四

一、创建意识不断增强，创建力度不断加大

2、着力提高干部职工的素质，推动政务环境建设和长效管理，进一步树立争创意识和服务意识。我局通过制定和落实创建学习型机关计划，突出加强部门的能力建设和作风建设，并围绕工作重点开展了系列活动。在局党支部组织开展的“党员先进性教育”活动中，参会干部职工思路开阔、畅所欲言，在认真总结过去的基础上，也充满信心地展望了未来，从创新载体、考评办法和其他工作方面提出了很多建设性的意见，既体现了我局创建意识和创建力度的不断加强，也体现了我局在创建工作中付出的智慧和心血。

二、各类制度逐步建立，创建机制日趋完善

1、制度建设强化了学习的动力。我局为激发自觉学习的动力，一方面坚持将干部职工的学习情况与年度考核、评先评优等紧密结合。另一方面，把建设学习型机关和创建“好班子”、创建文明机关等活动紧密结合起来，同创共建，互相促进，有效强化了干部职工学习的自觉性和原动力。

2、制度建设大大增强了领导班子的学习力。在原有规章制度的基础上，我局加强了中心组的学习制度、领导班子岗位目标责任制、党员民主生活会等制度建设，充分发挥了领导班子的示范作用和辐射作用。

3、机制创新成为学习力新的增长点。我局建立健全了创建学习型机关的考核激励机制，为创建学习型机关作了重要保证。在日趋完善的同时，考核机制与竞争上岗、评先评优结合起来，奖优罚劣，赏罚分明。考评机制、激励机制、责任机制等纷纷在创建中发挥出了巨大作用。

三、创建内容得到充实，工作载体继续创新

1、充分发扬优势载体的作用，继续弘扬学习精神。几年来，在我局全体党员干部的共同努力下已经奠定了良好的基础，不仅具备了比较完善的组织机构和创建载体，而且形成了深

入发展和不断创新的良好态势。我局结合工作实际，进行了认真组织和精心准备，让广大干部职工积极参加学习，提高了理论修养，也便于结合实践，真正把所学用于工作。

2、积极创新学习载体，提高效率成效显著。创新是工作的生命力所在，也是创建活动得以发挥作用的支点。我局在结合工作实践的前提下，进行了大胆的探索和尝试，利用多种形式和载体开展创建工作。在提高干部队伍素质，深化创建、服务中心，取得了较好效果。在读书活动、业务学习依法行政等各方面我局都不断推出新的举措，坚持把服务经济、促进发展作为工作重心，为优化政务环境作出了重要贡献。

3、紧密结合工作实践学习，提升机关服务水平。我局采取措施，认真学习有关法规，并进行了各种形式的考核、检查和评比等，让全体干部职工都增强了法律观念，并在工作实践中严格要求，自我规范，依法行政，服务到位。

通过学习我局进一步提高了全体干部职工的政治思想觉悟和政策理论水平，增强了服务意识，转变工作作风，提高了我部门工作效率和服务水平，提高了广大党员干部的综合素质，通过创建活动全面实现了政务环境的不断优化和执政能力的显著提高。

学习型机关创建工作篇五

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

“时维九月，序属三秋”，又是一个蕴育着希望和收获的秋节，今天很高兴能参加这次演讲，我首先感谢大家给我这次演讲的机会，我感到万分的荣幸！

有一种精神，看似平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；有

一种精神，看似豪情万丈，它却代表着最平实务本的人文精神。作为作为财政局，财政工作者，作为监管者，我们必须创建学习型机关，争做知识型职工，坚定理想信念，树立开拓创新的精神。唯如此，我们才能经受得住各种风险的考验，才会有勇气去战胜前进道路上的任何困难。

如今财政系统高屋建瓴、审时度势地提出了“创建学习型机关，争做知识型职工”的要求，对于我们财政局，对于我们财政工作者来说无疑会起到极大的教育作用，我们深深地明白这既是期盼，也是命令，是战士上前线的冲锋号。

“创建学习型机关，争做知识型职工”，这是多么简单而又神圣的一句话。那么，我们财政局、我们财政工作者又该用什么来诠释它呢？我想了想，觉得有两个方面我们需要引起重视。

一、提升素质谋发展，努力争做学习实践的排头兵

“麻雀虽小，五脏俱全”，工作千丝万缕，随着财政事业的发展，陈旧的观念将逐步淡化，如何选择工作着力点非常重要。面对日新月异的知识经济，提高素质已成为我们适应岗位需求、应对竞争和挑战、实现自我发展与进步的必须要求。我们要深入开展“创建学习型机关，争做知识型职工”活动，把学习实践做为提升能力素质的根本途径，勤奋学习，敏于思考，注重实践。既要学习自己财政监管的专业知识，也要学习和了解其他方面、其他领域的知识，既要讲究学习方法，端正学习态度，更要注重学习效果，既要向书本学，更要向实践学。向群众学，不断更新知识、气势磅礴知识储备、拓展知识领域，在学习实践中积累经验，经受锻炼，增长才干。

工作以来，我亲身感受到财政局的老同志们在工作上的风范和艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。在我看来向前辈同仁学是非常重要的，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个人工作能力发展的瓶颈。

二、弘扬新风促和谐，努力争做科学发展的排头兵

财政系统多年积累下来的光荣传统要求我们在政治上要具有敏感性；行动上要保证一致性；工作上要具备开拓性。自觉维护和贯彻执行上级关于“创建学习型机关，争做知识型职工”的要求，着眼和置身于十二五规划的发展大局，坚持解放思想，更新观念，提升境界，自觉地将个人的理想追求同财政系统未来发展的共同愿景结合起来，始终保持一心一意谋发展，同心同德促和谐的积极心态，做到大事讲原则，小事讲风格，求同存异，通力协作，主动为“创建学习型机关，争做知识型职工”的活动开展出主意，想办法，献计策，把积极性和创造性转化为推动“创建学习型机关，争做知识型职工”活动开展的中坚力量。

当新的时期，面临新的任务的时候，摆在我们财政人面前的是两种选择：一是完善自我、努力拼搏、自强不息、接受挑战；或者依赖他人、寻求安逸、不思进取。而后者绝不是我们所要选择的。你们说是吗？。最后让我用《离骚》中的一句话来结束我的演讲：“路漫漫其修远兮，吾将与上下求索！”

我的演讲完了，谢谢大家！