

2023年劳动竞赛主持人主持稿 劳动竞赛 心得体会小学(优秀10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动竞赛主持人主持稿篇一

作为小学生，通过参加劳动竞赛，不仅提高了自己的劳动技能，还培养了团队协作的精神，更重要的是学会了比赛中的拼搏与奋斗，今天，我要分享一下自己参加劳动竞赛的心得和体会。

第二段：为什么参加劳动竞赛

在我们的日常劳动学习中，每个人都有自己的优点和不足，而劳动竞赛则提供了展示自我的平台，有着鼓励和激励的作用。除此之外，参加劳动竞赛还能增强自己的劳动技能和知识，为将来的生活打下更坚实的基础。

第三段：劳动竞赛的体验

在参加劳动竞赛的过程中，我收获了很多。首先是认识到集体是一个整体，大家各司其职，互相协作，才能取得好成绩。我们每个人在劳动竞赛中都能发挥自己的特长，同时也能学习到别人的优点，不断进步。其次，劳动竞赛中的奋斗精神是最珍贵的财富。在劳动竞赛中，我们能够看到一些孩子奋勇争先，拼尽全力去争取最高荣誉。这种竞争，不是负面的，而是正能量的表现。最后，是要学会从失败中反思。竞赛中，有胜者也有失败者，失败不可怕，关键是要从失败中汲取教训，不断提高自己，再接再厉。

第四段：劳动竞赛的启示

通过这次劳动竞赛，我认识到了许多自己以前不懂的事情。比如，劳动是一件值得尊重的事情，我们要学会尊重劳动，尊重劳动者；同时，劳动也是一件需要技能和技巧的事情，我们不仅要努力学习，还要不断尝试，不断实践，才能将自己的劳动技能不断提高。其次，我们要关注劳动背后的意义。劳动不单单是为了完成任务或获得奖励，更重要的是为了成长和锻炼自己。只有在劳动中不断积累经验，才能够在以后的生活中更加从容应对各种挑战。

第五段：总结

通过这次劳动竞赛，我收获了很多，也成长了不少。在以后的学习和生活中，我将继续发扬劳动精神，努力提高自己的劳动技能和知识水平，并始终保持奋斗的心态，不断追求自我提高。相信只要我们每个人都能够这样做，我们一定能够迎来更加美好的未来。

劳动竞赛主持人主持稿篇二

根据市公司《关于开展“贴近市场、贴心用户”劳动竞赛的通知》文件精神，为了进一步落实公司以“市场和客户为中心开展网络维护工作”的要求，有效地支撑市场和客户服务，结合梁平分公司实际情况，制订“贴近市场、贴心用户”劳动竞赛的实施方案。具体如下：

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx□xxx

（一）宣传组：

职责：负责本次活动的宣传方案并组织实施。

组长□xxx

组员：分公司营销策划中心

（二）后勤组

职责：负责本次竞赛活动的后勤支撑和相关的组织协调工作。

组长□xxx

组员：分公司综合部

对涉及分公司的竞赛内容，建维部与市场和服务部门进行充分协商，广泛交流，认真听取市场方面的。需求和意见，对他们需要急需解决的问题，重点派人解决，责任落实到人。对现有技术不能解决的问题，做好对网络投诉的解释工作。

（一）秋收掘金

1、感动新生，加油精品网络

实施细则：

针对xx大中专院校较少的现实情况，分公司运维部主要把精力放在话务量较多的梁中、红中等县内知名高中，同时会同市场部在县内各中小学校重点推行“园丁卡”，提高在校园市场的现有占有率。对在开学期间和“教师节”期间产生的局部时段话务冲击，及时进行监控扩容，保证校园网络质量和话务吸纳。

2、激情节日，畅通网络

实施细则：

“明月湖”、“百里竹海”等重要旅游景点提前做好扩容和线网设备的优化工作，保证话务的最大吸收。(3)在保证网络安全的基础上，利用负荷分担、载波池和半速率等技术手段，尽可能地吸收国庆、中秋、圣诞和元旦等重大节假日的话务高峰，减少拥塞，提升收益。特别是对分公司市场部大众街营业厅开业庆典活动、客户联欢活动□vip客户金秋钓鱼活动做好网络支撑工作。

3、倾网之恋，甘为孺子牛

实施细则：

(1)通过扩容和sdcch的处理解决高拥塞小区，疏导和吸纳局部突发高话务。(2)开展基础维护竞赛活动，促近运维人员的主动维护意识，提升网络的健康状态，减少故障及带来的损失。

(二)网络宣传

1、形象宣传

宣传组负责在营业厅显著位置布放以“精品网络、精英团队、精确管理”为主题的形象宣传资料，以中国移动“世界第一大移动网”、“世界企业500强”等基础材料烘托我们在质量、团队和管理方面的’领先优势。

2、媒体投放

在香港公司客户满意度调查前的一个月，在梁平当地报纸、电台及人流量大的名豪广场大屏幕电视上投放以“精品网络、精英团队、精确管理”为主题的系列软行文章进行网络宣传。突出宣传移动通信在网络建设、网络能力、网络质量等方面

的优势，特别重点宣传梁平分公司现阶段的基站网络建设情况，凸显梁平移动在网络建设方面的成绩。

本次活动在员工中间进行了广泛宣传动员，确保了员工的知晓度，提高各部门员工的参与度。

劳动竞赛主持人主持稿篇三

20xx年百日劳动竞赛即将拉开帷幕，在20xx年当中**充分调动了工作积极性和创造性，激发爱岗敬业的精神，形成良好的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。百日劳动期间锻炼了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为**争做文明企业奠定基础。

6月1日—9月8日

组长：***

副组长：***

组组员：***

注重细节管理，加强服务意识

三优、三控、三满意百日劳动竞新风

管理优、服务优、文化优；

控违纪、控违章、控清欠；

司机满意、社会满意、公司满意

百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、

综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车；违章、违纪；素质工程开展；清欠等以及日常管理等各项工作情况，对**全体员工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

- （1）6月1日百日劳动竞赛全体动员大会
- （2）6月中旬优秀车队长擂台赛（考核司机管理能力，业务熟识程度，日常基础工作情况）
- （3）6月底第一次抽查分公司、职能部门
- （4）7月中旬组织司机开展“的士活地图——**交通地理大练兵”活动（考核各分公司组织能力，培训司机能力，落实素质工程情况）
- （5）7月底第二次抽查分公司、职能部门
- （6）8月初**之星评选活动
- （7）8月中旬清欠智多星观摩赛；创新金点子有奖征集
- （8）8月底全面考核阶段
- （9）9月初各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。
- （10）9月中旬进行总结表彰大会

注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优

秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

- 1、制作宣传条幅、展板营造氛围。
- 2、制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公示。
- 3、全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。
- 4、组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

劳动竞赛主持人主持稿篇四

劳动竞赛是我们学校一项非常重要的活动。在这项活动中，每个班级都要争取做出最好的表现。在这个过程中，我们学到了许多有关团队合作和劳动的知识和技能。在我参加这项活动的过程中，我深深意识到了劳动的重要性，并对自己的不足有了更深刻的认识。

第二段：劳动领域的收获

在劳动竞赛中，我发现如果团队合作得当，劳动的效率会大大提高。我们班级的领导者教导我们如何协调工作，如何分配任务，这些都带来了非常显著的成果。我也发现，我的一些同学的技能非常精湛，例如植树、扫地等等，这些技能并不是轻易就能掌握的，需要长时间的积累和实践。这让我意识到，我需要不断地努力和学习才能在这些方面更快地提高。

第三段：培养责任感

在劳动竞赛中，我还意识到了自己的责任感的重要性。在做事情的时候，我们必须认真而且努力地去完成它们。这个过程中，我发现了自己的许多不足之处，例如注意力不够集中、

细节疏忽等等。通过反思和班级领导的教育，我成功地改善了这些缺点。我现在会更加紧密地关注细节，以确保我的工作质量更好。

第四段：自我鼓励与成就感

通过劳动竞赛，我还获得了自我鼓励和成就感。当我将手中的任务完美地完成时，我会感到自己非常棒。这种感觉是非常满足和积极的，它助长了我的劳动动力和意志力。通过劳动竞赛，我也意识到，不要轻易放弃。当我在竞争中遇到挫折时，我需要转变思维方式，思考下一步操作和如何让失败成为成功的一步。

第五段：总结

总的来说，参加劳动竞赛让我感受到许多，它让我意识到了团队合作和努力的重要性，以及探究自己的过程中，更深入理解自己的不足和提升自我潜力的机会。我相信，我将把在劳动竞赛中所学到的知识技能应用到以后的工作和生活中。

劳动竞赛主持人主持稿篇五

在生活中，参加劳动竞赛能够不仅提高我们的劳动技能水平，更能增强大家的团队合作能力和集体荣誉感。尤其是小学生们，在这样的劳动竞赛活动中，经历的是能够加深他们对团队意识和协作交流能力的锻炼，对于小学生们而言，更是一种宝贵的人生经验。在这里，分享一下我在主题劳动竞赛中的心得体会。

第二段：组织过程与意义

在组织劳动竞赛的时候，老师们不仅安排了有关的劳动项目，还加入了一些比赛项目，如比看谁摆放书包更整齐的赛项，比看谁最先完成清洁的赛项等。这种有趣的比赛形式不仅能

够增加小学生们的兴趣，更能够锻炼他们的动手能力和整理能力。

在比赛项目方面，每个小组必须通过团队不断地协作，才能达成胜利。这也让我们懂得了，团队是非常重要的，而我们每个人在团队里都发挥着不同的作用。在完成的过程中，我们之间必须要有沟通和协调才能够取得成功，这也让我们了解了团队合作的意义。

第三段：个人收获

在劳动竞赛过程中，我领会了不少有关劳动技能的知识，更懂得了如何去分享和学习，帮助团队的成员一起进步。同时，我也懂得了必须按时、按质的完成任务，不能敷衍塞责，只有付出真正的努力，才能够成为优秀的人。

此外，劳动竞赛还让我明确了每个人在团队的作用和分工，更能够站在整个团队的角度思考，充分发挥自己的技能，以达到整个团队最佳协作的效果。

第四段：对未来的影响

参加劳动竞赛不仅是一种经验，更是对小学生们未来人生有着积极的影响。在日后的学习中，我们能够更全面地认识“团队合作”的意义，多了解团队成员间的沟通和协作技巧，同样帮助我们变得更优秀，以便在未来的生活和工作中都能够更好地协作和开展工作。

第五段：总结

总之，劳动竞赛，让我在实践中体会到了团队合作的重要性、积累了劳动技能，对小学生们而言，更是一次难得的锻炼机会。我相信，未来的路上，这场劳动竞赛对我们都将产生非常正面的影响。

劳动竞赛主持人主持稿篇六

作为一个普通的工人，我参加了公司组织的劳动竞赛。在这个过程中，我深深地感受到了劳动竞赛对于个人成长和团队发展的积极作用，也从中得到了许多宝贵的心得体会。

第一段：竞争激励个人成长

在劳动竞赛中，个人和团队都会遇到种种困难和挑战，但正是这个过程中的竞争和压力激励着我们努力、进步。我们在协作中学会了相互协作、互相鼓励，同时也看到了他人的优点和自身可以改进之处。在这个过程中，我不仅收获了一份满意的成绩，更重要的是培养了自信心和适应能力，也更加了解自己的能力水平。

第二段：切实提高劳动效益

在竞争中，我们要不断创新和提高效率才能取得好的成绩。国家积极推进经济发展已经成为大势所趋，企业对劳动效益的要求也越来越高。作为劳动者，我们不能仅仅满足于工资的涨幅，更应该思考如何提高劳动效益，从而推动公司的发展和利益的最大化。

第三段：团队协作是成功的关键

竞争过程中，一个人的力量是有限的，而团队的力量是不可低估的。在劳动竞赛中，我们必须紧密协作、配合默契，才能把最好的发挥出来。每个人在团队中都有自己的任务和职责，相互依存、相互支持，才能取得最终的成功。在这个过程中，我们更加了解了团队中每一个人的特点和优势，也培养了更好的合作意识。

第四段：持之以恒、不断进步

参加劳动竞赛不能仅仅是为了一时的好成绩，更应该以创新的心态不断提高自己的水平和能力，再接再厉、持之以恒。在每个小目标的达成中，我们都要总结经验，才能明确自身的不足，以此为题推动自己的进步。

第五段：持续开展竞赛能促进企业与员工的共同发展

劳动竞赛是企业发展和员工提升的双赢模式。企业从竞赛中发现了值得培养的人才，并从他们身上获得更高的效益；员工通过竞赛获得了技能和经验的提高，进而增加了员工个人能力和综合素质，有望在职场中取得更好的成就。通过持续开展劳动竞赛，企业和员工可以更好地实现共同发展。

总之，劳动竞赛既是一种挑战，也是一种机遇。参与其中，我们不仅能够提高个人的能力和技巧，更能够体验到团结协作和成就感的来之不易。在未来的工作中，我们要结合这次劳动竞赛的体会，不断提升自身价值，成为更优秀的员工和更好的人。

劳动竞赛主持人主持稿篇七

总结一：

一年来，为了认真贯彻落实市五次党代会精神，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力，结合工作实际，深入开展了以“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动。通过劳动竞赛活动的开展，促管理、促生产、促发展，营造出“比、赶、超”积极向上的工作氛围，充分调动了广大员工的积极性和责任心，积极推进了各项工作，圆满完成既定工作目标。现将劳动竞赛活动总结如下：

一、加强领导，落实责任，精心组织，营造氛围

为加强竞赛活动组织领导，成立了以经理_为组长，副经理_

为副组长，各部门负责人为组员的竞赛委员会领导小组。使竞赛活动做到主要领导重视、分管领导具体抓，各部门齐头共进，形成上下互动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。

2013年为了落实“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动，公司要求各部门，不断要把劳动竞赛融入到今年的各项工作中去，而且还要加强舆论宣传，做好动员，使干部职工充分了解劳动竞赛的目的、意义和要求。要积极营造竞赛活动氛围。

二、认真抓好各项竞赛活动，确保竞赛实效

按照年初制定的《工会2013年劳动竞赛工作方案》，为确保劳动竞赛能真正取得好的效果，把劳动竞赛活动作为贯穿全年各项工作的重点来抓。开展的活动内容包括：1、全体专业技术人员中进行办公软件操作系统、计算机网络基础知识问答竞赛。2、开展技能比赛。3、开展“节能减排，降本增效”劳动竞赛活动。4、继续深化创建“工人先锋号”活动。5、继续深化“安康杯”竞赛活动。自年初开始，我处围绕各项工作，一边组织生产一边深入开展各项学习竞赛活动，始终把安全生产和各项活动作为工作的重心。

三、充分发挥好工会的纽带作用，抓好竞赛评比机制，促进竞赛活动持久性

围绕竞赛委员会提出的“保安全、降成本、增效益、强素质、促发展”为核心的竞赛要求，工会在劳动竞赛中采取物质奖励和精神奖励相结合、竞赛评比标准和各部门目标考核责任制相结合的办法，对在竞赛中取得好成绩的部门和个人，按照竞赛活动方案兑现奖励，将各项评比活动纳入年底“争先评优”考核指标，使劳动竞赛的杠杆作用、激励作用得到了充分发挥，掀起了一个又一个竞赛高潮。

通过劳动竞赛活动，我公司的各项工作得到了有力的推进，今后我们会一如既往的将此项活动继续深入、有效地开展下去，在上级工会的正确领导下，充分利用好劳动竞赛这个平台，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力。结合本单位工作实际，在职工技术学习培训、职工的各种操作技能水平、提高队伍素质方面多下功夫，为决战“十二五”，实现新跨越式多做贡献。

总结二：

本次启动仪式调动了销售人员的积极性，鼓舞了士气，增强了信心，使整个团队更加有凝聚力，形成了一种内部相互竞争、相互比拼的良好氛围，参与竞赛的选手中都是多年在经营战线上脱颖而出的销售精英，他们把多年来积累的销售管理经验与技巧通过竞赛发挥表现出来，最终体现了本次竞赛全面参与的精神！舞台已在你的眼前展开，秀出你的实力！你必将成为金沂蒙化工事业的销售典范！

一、劳动竞赛考核内容“六比六赛”

今年是“十二五”和新一轮西部大开发的开局之年，也是省咨询监理公司三年集中建设攻坚的“巩固提高、重点突破”年。目前公司在建监理项目40个，其中重点监理项目23个，在建监理总里程1810公里，监理合同总额4.58亿元。面临监理任务艰巨、技术难度高、施工环境差、管理难度大、工期压力大、安全控制难等突出问题的严峻挑战。为切实贯彻落实省总工会、省交通运输厅工会《关于开展四川省交通“集中攻坚建枢纽，水陆交通上台阶”劳动竞赛活动的通知》、《关于2011年度在全省交通系统开展“安康杯”竞赛活动的通知》精神，确保超额完成各项目标任务，以“监理企业树品牌，监理人员讲责任”为载体进一步推动公司精细化、规范化、程序化的管理，秉承“服务交通、奉献社会”的企业宗旨，争创“双a”监理企业，省咨询监理公司决定全面开展“创新思路抓服务，攻坚破难上台阶”安康杯劳动竞赛。

劳动竞赛考核内容为“六比六赛”。一是比监理工作效率、赛工程施工进度；二是比优质监理服务、赛工程质量水平；三是比依法严格监理、赛安全监管成效；四是比按章办理变更和计量，赛造价和费用监理到位；五是比文明监理，赛内部科学管理；六是比遵纪守法、赛廉洁监理。为确保劳动竞赛顺利实施，省咨询监理公司要求在竞赛活动中结合本部门、本项目的工作实际，切实把劳动竞赛与监理工作“四管一建”、“监理企业树新风、监理人员讲责任”、“提高全员素质、树立先进典型”、“比学赶帮超，提高工作效率”紧密结合起来，推进公司又好又快发展。

二、劳动竞赛与监理实际工作“四管一建”紧密结合

各参赛部门、监理项目要进一步加强工程进度、质量、安全、投资管理和廉政建设。一是工程进度管理。要切实加强项目前期工作的监管，加快推进施工技术咨询工作，缩短咨询成果报告交付时间，建立完善监理项目进度管理体系，严格实行监理项目进度目标化管理，加强在建监理项目进度监督检查，实行月进度计划考核通报制度，以优质高效的服务为工程建设提供决策依据。二是工程质量管理。健全监管体系和工作机制，执行质量责任登记制度和质量终身责任制度，严格执行质量事故责任追究制度；认真编制监理工作指南，推进项目精细化管理；要落实监管责任，抓好“事前预防、事中控制、事后验收”三个关键阶段，对工程项目关键部位、主要工序实施全方位、全过程的严格监控；围绕建设环境友好型、资源节约型社会，加强对施工环境、施工条件、施工强度等方面的监控，加强对施工管理体系、安全保证体系及文明生产、环保健康措施等内容的审查。三是工程安全管理。坚持统一监管、分级负责的原则，进一步完善安全生产监督体系，全面落实安全生产监督责任，加快推进安全生产管理制度建设，督促各业务部门、项目建立健全安全生产管理体系。加强事前对施工的部位、条件、环境、气候、难度的风险评估，完善安全质量评价体系，抓好各类安全质量事故应急处理预案的制定、实施和安全隐患的组织排查工作，尽力减少人为

因素给工程或人员带来的安全质量风险。要开展“平安工地”建设活动，协助施工单位加强对桥梁、隧道、高边坡等重点工程施工安全的监督与指导，认真落实高空作业安全措施，确保高空作业安全万无一失，建立健全相应的生产安全预警和应急救援机制。各参赛监理项目按公司规定从2011年3月起，每月1日至3日内，在施工现场公示上一月的安全指数评价结果并报送技术安全部备案。四是工程造价控制管理。严格设计变更的监理审查、把关，加强工程变更的签字审批，密切配合业主单位加大工程造价控制。五是工程廉政建设。继续扎实推进惩治和预防腐败体系建设，深入开展治理工程建设领域突出问题专项活动；要健全项目管理廉政保障制度，层层落实廉政责任制，加强对重点部门、重点项目、重点环节的监督管理，有效防止商业贿赂和不正当交易行为，加大违纪违法行爲查处。

三、劳动竞赛与“监理企业树新风、监理人员讲责任”紧密结合

把劳动竞赛与树新风活动有机地结合起来，落在监理工作实处，抓好劳动竞赛中“监理企业树新风、监理人员讲责任”专项活动的开展，从公司管理部门一直延伸至各监理项目、每位现场监理人员，建长效工作机制，制定竞赛具体实施方案，强化责任意识、品牌意识、创新意识、全局意识和忧患意识，在交通建设监理项目上努力营造“树新风、讲诚信、创品牌”的良好氛围，树立监理对外良好形象，使监理行业新风建设活动成效显著，将劳动竞赛、树新风活动与日常监理工作考核有机结合，每月考核一次，通过强化监理人员工作考核，不断提高广大干部职工的工作责任心，确保2011年度各项目标任务完成。

四、劳动竞赛与提高全员素质、树立典型紧密结合

进一步加强监理人员队伍建设，不断提高全员业务素质和职业修养，严格履行监理服务合同，确保要求的资质资格标准

人员到位和正常开展工作，杜绝监理人员的无序更换，做到人尽其才合理分工，明确职责，签订质量责任卡，做到专业结构、梯队建设相结合，对监理人员岗位进行动态管理，适时调整，以满足监理工作需要；在劳动竞赛过程中，将综合业务的提高作为大事来抓，鼓励大家积极参加业务学习和执业资格考试，扎实的业务素质将推动质量管理的提高；在开展劳动竞赛的过程中培养、选送优秀总监、监理工程师，树立一批先进典型，大力提升职工队伍的整体素质；要充分发挥典型的带动作用，引导全员学习新知识、掌握新技术、熟悉新规范规程，不断掀起创先争优的竞赛热潮。

五、劳动竞赛与适时的宣传教育、营造活动氛围紧密结合

广泛宣传开展劳动竞赛的目的和意义、争创一流的拼搏精神、勤奋学习的良好风气，勇于创新的科学理念，积极投身工程监理事业；要在竞赛过程中加强舆论引导，充分利用监理工作简报等方式，采用多种形式开展劳动竞赛活动；在竞赛活动中，监理项目部每月至少形成一篇新闻稿件或一条工程信息，及时将竞赛中的先进事迹、优良做法宣传出去，鼓励大家及时总结个人工作得失，从工作责任心上不断反省、不断进步；要利用工地会议、监理例会学习传达相关文件，不断提高劳动竞赛的思想认识。要利用互联网，建立宣传栏，及时发布相关信息，为劳动竞赛活动营造浓厚氛围。

劳动竞赛主持人主持稿篇八

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出20xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

一、指导思想

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、

完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

二、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水平。

三、竞赛内容、形式和表彰奖励

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励20xx元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

阶段项：在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线（一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室）齐竞赛，四个层次（总场、分场、工区和车间、班组）争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服

务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

四、竞赛要求

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违规违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进

职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

五、组织领导

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，积极搞好协调，形成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

六、注意事项

- 1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。
- 2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。
- 3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。
- 4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

二〇〇六年元月十一日

劳动竞赛主持人主持稿篇九

作为一名参加劳动竞赛的员工，近来经历了许多困难和挑战。这段时间的劳动竞赛，让我有了许多新的收获，不仅仅是技能水平的提高，更多地是心态和思维方式的转变。在这篇文章中，我将分享我的一些体会和心得。

第一段：解析心态对竞赛的影响

在劳动竞赛中，心态的影响是非常重要的。好的心态能够让我们更加专注、努力和坚持。反之，不良的心态会让我们很快失去动力和方向，进而导致失去比赛的机会。因此，培养良好的心态是十分必要的。我认为，如何面对压力和失败、保持积极、持之以恒、追求效率和效果是培养良好心态的关键。

第二段：培养良好的习惯是关键因素

在实际竞赛中，拥有良好的习惯，能够帮助我们从容面对各种挑战。比如，按时完成工作、注意整理工作场地、经常检查和维护设备、保证安全生产、懂得合理分配和利用时间等。这些习惯能够培养我们细致和耐心，从而增强我们的管理和组织能力。

第三段：团队协作是集体智慧的结晶

在劳动竞赛中，团队协作也是一种重要的资源。没有有效的团队协作，永远不可能有出色的表现。我相信，团队的成功并不是靠个人的能力，而是集体智慧的结晶。因此，如何保持团队合作，提高沟通效率、协调工作关系、解决困难和冲突都是我们必须重视的。

第四段：“做中学”的经验

作为一名参赛者，我也深深地体会到了“做中学”的经验。我们能够通过交流、讨论、分享经验和技巧等方式，不断地从实践中提高自己的能力。在这个过程中，我们还能够了解各个领域的最新发展和前沿技术，从而更好地满足客户或者市场的需求。

第五段：结语

在劳动竞赛中，我们不仅仅能够从各种经验中吸取教训，还能够拓展自己的视野和思维方式。我们还能够结交更多志同道合的朋友，建立良好的工作关系。我非常珍惜这次机会，感谢这次比赛中遇到的帮助和支持我的各位同事。我相信，在未来的工作中，我将能够更加有效地应用这些经验，更好地服务社会和客户。

劳动竞赛主持人主持稿篇十

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的进取性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出2006年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

以科学发展观为指导，围绕中心工作，经过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神礼貌建设水平。

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励2000元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神礼貌建设两项资料，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神礼貌建设检查考核办法》的要求，经过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个礼貌工区（车间）和20名礼貌职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作情景，评出10个标杆工区（车间）和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不一样时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组

织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将比较赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线（一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室）齐竞赛，四个层次（总场、分场、工区和车间、班组）争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的“小指标”竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要资料的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要资料的劳动竞赛。机关处室要开展“比礼貌办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场构成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情景给予降级或扣分处理。对出现重大职责事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。经过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情景和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情景。

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责

全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情景汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，进取搞好协调，构成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，进取参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，2191要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，构成思上、协作、前爱的氛围；要与创立学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。