

# 2023年法制工作半年总结 保洁工作上半年工作总结(汇总9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 法制工作半年总结篇一

\_年对“投资广场人”来说是非常值得留恋的半年。在这半年里，公司从开始的管理混乱造成的经营举步艰难，到后来新领导班子上任后，全公司领导、职工紧紧团结在一起，以众志成城、自加压力、克难奋进、吃苦耐劳、勇往向前、敢于胜利，奋勇争先和积极进取精神，面对激烈的市场竞争的严峻挑战。确立了“以营销为中心，以成本为重点，以改革为动力，以服务质量为保证，抓组织、严管理”的工作思路，大胆的引进新的经营方法，不断创新，严抓管理，强化内部素质，树立品牌形象，终于在大家的共同努力下，摘掉了负债经营的帽子，步入了一个健康、稳定的发展轨道。

回眸\_年，“投资广场人”面对诸多困难以高昂的斗志，不屈不挠的精神完成的各项任务，在公司发展史上写就了一段辉煌的篇章。在看到成绩的同时，也要看到我公司存在的问题和其他同行相比存在的差距，就以我们保洁为例，在这半年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

### 一、认真抓好保洁队的整体素质建设

加强员工的思想教育工作，让每位员工都能认识到“保洁队是我家”、“我们大家是一个整体”、“保洁的荣辱就是我们大家的荣辱”。狠抓员工的服务意识，树立“业主至上、服务

第一”、“租户就是上帝”让每位员工在服务中都能设身处地的为客人着想——“想客人之所想,忧客人之所忧”,在客人开口前让客人满意,让客人深刻的感受到家的温馨。同时我们还着力开展一些专业技能知识的学习,因为只有不断的学习进取中才能力求发展。

二、进一步健全了保洁队的各项规章制度。

以相关的规章来严格规范每位员工的日常工作、行为准则,做到“定人定岗,责任到人”让每位员工都能认识到自己的不足之处,并积极寻求改进。

三、推出“个性化服务”方案。

从实行“个性化服务”以来,保洁队通过自己的不断努力,截止12月5日前共进行了37次不同性质的个性化服务,收取服务费7320元,其中不包括农行、人保、博盈、康佳公司、长江公司每月固定收取的650元。因为服务的推出进一步拉近了租户与我们的距离,在租户大会上曾多次受到租户的称赞表扬。

四、配合公司完成各项大型文艺活动的服务工作

在这半年中,保洁队先后参与了5月30日举办的“投资兴业,卧龙相约”鸡尾酒会,6月4日举办的“欲借荆州唱大戏,投资广场搭舞台”戏曲音乐晚会,6月14日举办的“亲爱的,谢谢您——家属答谢酒会”8月31日~9月1日参加沙隆达广场物业管理宣传展示活动和9月11、12日举办的移动公司“月圆今宵,移动传情”大型联谊答谢晚会的会场清洁工作,确保每场晚会客人都能在一个干净整洁、卫生、优美的环境中度过。

五、逐步规范保洁清洁用品出入库的管理,狠抓节能降耗。

为响应公司的节能降耗号召,保洁队根据自身的实际情况采取

了,在每天的工作中对各设备要勤检查多清理,从而减少因设备保养不到位引起的报修;对地垫采取多吸尘遇到污迹及时局部清洁减少整体清洁的次数处长地垫的使用寿命。每位保洁员要做到人走灯灭,不用水时要及时关水龙头,从一点一滴的小事做起,尽可能为公司节约开支。

## 六、注意安全事故的防范与意识的培训。

在行政部的组织下进行了消防安全知识的培训与考核,在维修队的指导下对各电器的正确使用的讲解,使每位员工对危险的防范意识有了进一步的提高。

## 七、各工程装修卫生的规范管理。

为了使入住的每一个客户都有一个良好的工作环境,保洁队对各装修队的工地卫生进行了督促监管。确保空层在装修的同时,不污染其他楼层,工业垃圾随时清理,无乱贴乱画现象。

## 八、与物管处各部门一起完成省优达标试范大厦的评审工作。

为了更好的迎接省物管科的检查,保洁与美丽清洗公司一起对大楼外墙与玻璃屏墙、消防栓箱、顶灯、空调进出风口等大楼各处的细致清洁保养工作。确保大楼各处无蛛网、蚊蝇、金属设备无污迹透迹,盆景叶面无灰尘死角无垃圾等,其次对各岗位记录进行了整理,对不足之处进行了补加。

九、回顾半年的工作实践,我们在各方面比前半年都有所改进,然而面对社会对我们专业化技能要求的不断提高,加快企业的发展 and 壮大已显得尤为重要,我们仍存在大量的不足之处,主要表现在以下几个方面:

### 1、专业技能掌握不够全面。

随着高科技的材料层出不穷,我们在清洁知识的方法上还无法

全面的进行彻底清洁,为日后工作中可能造成的工作失误留下了隐患,我们还要在日后的工作中不断学习,努力丰富自己的知识面为日后工作的顺利展开铺好路。

## 2、各种记录的不规范、不齐全。

在这次的省物管科的检查中,显露了我们各种制度记录的专业程度不足、不完善,无专业化的记录表格,记录缺乏整齐性、美观性。

针对以上的不足之处,保洁队将在来年把工作重点放在专业技能知识的学习和加强各员工的服务规范上,让我们“个性化服务”能够更好的向外发展出去,适应社会各界的不同需求,以一支专业性能强、服务热情周到的保洁队伍来回报公司对我们的栽培,让我们这个大家庭不断的繁荣,壮大下去。

## 法制工作半年总结篇二

在科长的正确领导下,在同事们的积极支持和大力帮助下,我能够严格要求自己,较好的履行一名商场领班的职责,圆满完成工作任务,得到领导肯定和同事们的的好评,总结起来收获很多。

1、在工作中学习,不断提高自己的业务水平作为一名收银员领班,首先是一名收银员,只有自己的业务水平高了,才能赢得同事们的支持,也才能够带好、管好下面的人员,商场半年工作总结。虽然我从事收银员工作已经三年,且取得了一定的成绩,但这些成绩还是不够的,随着超市的发展,对我们收银员的工作提出了新的要求,通过学习,我总能最先掌握电脑操作技术,总能为下面的同志做指导。

2、做好了员工的管理,指导工作,领班虽然不算什么大领导,但也管着一堆人,是领导信任才让工作总结我担此重任,因此,在工作中,我总是对他们严格要求,无论是谁,有了违

纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律己，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，我们的工作得到了领导的肯定。

3、合理安排好收银员值班、换班工作，收银员的工作不累，但得细心，因此收银员必须任何时候都保持良好的心态和旺盛的精力。因此，在给几名员工工作排班时，我总是挖空心思，既要让收银员休息好，又不能影响自身的工作，还要照顾好她们的特殊情况。

4、抓好一级工作，给领导分忧，做为一个领班，能够在收银员一级解决的问题，我决不去麻烦领导，对商场里的大事，又从不失时机的向领导请示汇报，工作总结商场半年工作总结。通过半年终的总结，我有几点感触：其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢？具体到各个部门，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。其二是要学会与部门、领导之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿财务部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，听听它们的意见与建议，发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给我们财务人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

我店百货区经过上半年重大装修调整后，在品牌结构、品牌质量、购物环境等方面均得到了很大的提升，在销售方面也得到了相应的提高，但是与竞争对手相比，同样也存在着不足。

## 法制工作半年总结篇三

上半年，我科遵循医院所倡导的“以病人为中心，以提高医疗服务质量”主题的服务宗旨，认真执行本年度护理工作计划，按土右旗医院护理服务质量评价标准的基本要求及标准考核细则，完善各项护理规章制度，改进服务流程，改善住院环境，加强护理质量控制，持护理质量持续改进。现将2013年上半年我科工作总结如下：

### 一、落实护理人才培养计划，提高护理人员业务素质

- 1、对各级护理人员进行三基培训，每月组织理论考试和技术操作考核。
- 2、每日晨间提问，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。
- 3、组织全科护士学习了《护理紧急风险预案》并进行了考核。
- 4、组织全科护士学习医院护理核心制度，并进行了考核。
- 5、每个护士都能试练掌握各项护理操作技能，并进行了考核，合格率97%。
- 6、各级护理人员参加科内、医院组织的理论考试、技术操作考试，参加率100%，并取得优异的成绩。

二、改善服务流程，提高服务质量加强了“优质护理服务”，规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，

加强基础护理，为病人提供各种生活上的便利，对出院病人半月内制动询问病人的康复情况并记录访问内容，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量。半年中病人及家属无投诉，科内发放护理服务质量调查表20份，病人满意率100%，提名表扬服务态度。

三、完善各项护理规章制度及操作流程，杜绝护理差错事故发生 每周护士会进行安全意识教育，查找工作中不安全因素提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，护理差错事故发生率为零。

四、护理文书书写，力求做到准确、客观及连续 护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观依据，书写过程中要认真斟酌的，能客观、真实、准确、及时、完整的放映病人的病情变化，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控。

五、规范病房管理，建立以人为本的住院环境，使病人达到接受治疗的最佳身心状态。病房每日定时通风，保持室内安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施，落实岗位责任制，按责任制护理标准护理病人，落实健康教育，加强基础护理及为重病人的护理，满足病人及家属的合理需求，上半年护理住院病人、各级别护理病人合格率100%，无护理并发症。

六、急救物品完好率达到100%，急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

七、按医院内感染管理标准，重点加强了医疗废物管理，完善了医疗废物管理制度，组织学习医疗废物分类及医疗废物处理流程，并进行了专项考核，使院感监控指标达到治疗标准。

工作中还存在很多不足：

一、基础护理不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，卧位不舒服。

二、病房管理有待提高，病人自带物品较多。

三、个别护士无菌观念不强，一次性无菌物品用后处理不及时。

四、学习风气不够浓厚，无学术论文。

五、护理文书书写有漏项、漏记、内容缺乏连续性等缺陷。

六、健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

## 法制工作半年总结篇四

一年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司安排的各项保洁工作任务，我们保洁部本着“用心服务、争创一流”的服务理念作好每一项工作，同时也得到了上级领导和业主的认可。现将保洁部一年来的工作汇报如下：

xx公司保洁部承担xx公司3个办公区、两个室内保洁(约350多间办公室)以及10个家属区的保洁任务。是我们xx公司服务管理的重点工作之一。保洁部始终把优质保洁服务作为全年工作的重中之重，扎实开展“优质服务年”活动，延伸保洁服务项目，全力打造“保洁”服务品牌。我们保洁部在这一年里，纵有种种的不尽人意，但是在这一年中我们也有星星点点的



闪亮之处。

一是在年初时xx公司接到省公司20xx年团拜会在综合楼餐厅举行的通知后，公司领导及时召开会议，安排部署团拜会工作，制定具体服务方案，保洁部在接到任务时，立即组织各班组人员齐心协力，认真安排布置工作任务，高效的完成了1.6万平方米保洁任务。

二是加强社区和办公区日常保洁巡视检查工作以及配合省公司的春季、秋季安全大检查工作，狠抓安全责任落实，深化隐患排查治理。在大检查中共排查安全隐患34处。配合公司相关部门完成了大楼数间需粉刷办公室的登记以及对大楼数间办公室外幕墙玻璃破损的更换工作。进一步规范应急体系，根据人员变动及时调整了应急队伍，明确了职责，落实了责任。

三是接到省公司下属部门要搬迁到北楼办公.我们保洁部立即组织人力，对北楼全面进行了保洁，受到搬迁业主的一致好评。四是认真作好清仓利库工作，加强保洁器具的管理。对所有保洁器具进行统一登记造册。五是积极配合中心项目部完成全年上级领导无数次的来访及检查工作。六是10月份完成了对公司调度大楼外幕墙的`清洗工作。同时，配合物业公司各部门完成了省公司第四季度工作会议的接待服务工作。

(1)在去年工作的基础上，完善保洁部的相关管理制度及考核细则。保洁部根据各岗位的实际情况，从规范班组服务流程着手，对各班组定人、定岗、定位，责任到人。同时，根据员工的工作能力及特长，做到“三划”(划点、划片、划楼)，做到人人有事做，人人有责任区，依据划分的责任情况进行检查，发现问题立即整改。

(2)按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职时的实际状况，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能专长，调动熟

练工的积极性。这样使受培训者容易接受和掌握，即提高了受训者的技能，又拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做)；先粗后细，一步到位，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

(3)按标准检查。在检查工作中，不走过场。杜绝一糊二混，发现问题及时提出，处理问题注意方法，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。持之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，保洁区的卫生才能赢得业主和使用人的满意。

(1)首先强化管理人员的管理素质及业务培训，组织管理人员参加班组长学习培训班，通过例会传达公司相关工作要求及保洁工作标准。

(2)加强培养保洁员素质，对每一个新来员工先进行思想道德教育。对每个岗位根据要求的不同，开展岗位培训，在全体工员中开展保洁知识技能比武竞赛，并逐个演练，相互学习，相互交流，通过培训，使保洁质量和工作效率都得到很大提高。

(3)保洁服务质量，根据公司制定的保洁工作标准要求；认真按照保洁工作流程来完成每一个环节，并每月不定期对各管理区保洁员工作情况及保洁质量进行抽查，不论保洁区的大小，我们要求标准是一致的。责任人都必须认真的记录工作情况，根据工作情况记录来掌握工作进度和质量状况，做到心中有数，有据可查。

(4)安全方面管理；始终坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，全面实施“标准化”作业，对所有保洁区存在安全隐患进行认真排查，并做好安全防范。始终把安全要求贯彻到工作的全过程，落实到管理的方方面面。加大反习惯性违章工作

力度，做到常抓不懈，警钟常鸣。每周对员工进行安全培训，交底、强化员工安全意识；切实落实安全责任制，保证了安全管理工作的平稳运行。

(5)在公司开展“三节约”活动，引导和鼓励员工积极参加节能降耗活动，让员工在日常工作中自觉养成节俭的习惯，现在降耗创效已在员工中蔚然成风，每天大家都能记得少用一滴清洁剂，少浪费一个垃圾袋，并自觉地维护好自己的保洁工具，使企业的每一份资产都能用在刀刃上。

1、加强与保洁员的沟通互动。管理人员要以身作则发扬团结合作的精神做好每一天的工作。调动保洁员的工作热情，保持高涨的工作激情。

2、与各部门积极配合，一起充分的分析和计划保洁的工作安排。并针对各保洁区的特殊性作出更细致的保洁服务要求和标准。

3、认真贯彻落实每一次相关的会议精神和工作安排。

1、继续开展“安全年”活动及安全检查工作。围绕全年安全目标，深化隐患排查治理，进行安全风险教育培训，提高员工的安全风险意识及岗位安全技能。

2、强化一线保洁员工培训，提升职工队伍整体素质。完善员工岗位培训，推出岗位培训的内容，着力抓好培训工作，由负责人落实。做好各保洁区的培训标准及考核记录，确保各保洁区的工作按计划高标准的实施。

3、认真做好xx公司承担省公司电力大厦、综合楼外幕墙的清洗任务，明确任务、落实责任，实行谁主管谁负责，确保外幕墙的清洗工作顺利完成。

4、稳抓环境卫生，提高各保洁区的卫生质量，确保公司环境卫生创省卫生先进单位。

5、继续开展好“三节约”活动，从节约一滴清洁剂、少用一个垃圾袋，做到人走灯灭，水管用完及时关掉，平时注意维护各种保洁工具、设施、设备，发现问题及时报修，不因人为原因而造成公司的能源浪费。

6、加强考核、搞好评比。力求从用心服务、争创一流的高度，进一步完善考核评比，以高质量、高起点、高标准、严要求为基点，着力抓好定期检查评比，力戒干好干坏一个样，实行评优促差、奖优罚劣，对各班组评比实行末位淘汰制。

最后，希望我们公司可以走得更远更久，能够得到更多业主的信赖，能吸纳到更多有用的人才，发展得更强更好，让每一个公司的员工、小区的业主都能生活和工作在一个美丽、干净、安全和有品味的环境中。

## 法制工作半年总结篇五

xx年转眼已过去半年，物业部工作按照公司的总体部署，在公司领导正确指导帮助下，物业管理工作取得一定成绩。半年时间里紧紧围绕创建物业管理标准化示范园区的工作要求，以千万元级园区“管理上水平，服务创特色”活动为抓手，推动深化安全生产标准化管理体系工作的开展，物业管理工作持续改进，服务品质得到了稳步提升。现将xx年上半年的大体工作总结如下：

今年，公司安全工作的重点是把贯彻执行国家安全生产标准化管理体系作为安全管理常态化工作，扎实做好安全工作，签订“一岗双责”“安全责任书，把安全责任落实到人，把安全措施落实到实处，并在原有实施的基础上把工作做细、做实。对此，物业部根据安全生产标准化管理体系的工作要求，制定了年度安全生产工作计划、安全生产投入预算和安全培

训计划，完成了绩效评定中不足之处的整改。

其他工作情况有：

1、安排春季期间园区值班，加强节日园区安全保卫工作，针对周边居民燃放烟花爆竹的情况，在大年夜和初四由安全主管带队进行园区巡视，确保节日期间园区安全。

2、加强租户二次装修的安全管理，重点是对新金仕堡施工现场的安全监管，做到发现隐患及时整治，确保施工安全。

3、根据时尚公司开展春季防火和“清剿火患”专项行动工作的部署，制定了活动实施方案。3月19日，由安全分管领导带队，对园区四房，租户和消防设施设施进行安全检查和隐患排查，发现新金仕堡施工现场存在乱丢烟蒂、切割机马达叶轮缺防护罩、洞口临边无安全措施等安全隐患，1206#租户在安全通道有堆放物品、1102#租户灭火器配备量不符合消防要求等现象。对以上几处安全隐患，我们发出了隐患整改书面通知书，限期整改。

4、对园区100只即将到期的灭火器进行了调换。

5、3月10日，时尚公司安办安全检查组来园区安全检查，在肯定了我们安全工作成绩的同时，也指出了施工现场存在自制木梯子、脚手架放置不规范、太阳灯安装不稳、配电箱接线不规范等不安全现象。针对检查组指出的多次安全隐患，我们高度重视，及时会同施工单位对施工人员进行教育，并对安全隐患进行整改，直到符合园区为止。

6、随着6月份的到来，即将进入到防汛、防台、防雷、防暑降温工作阶段，为了加强20xx年汛期安全工作，确保员工生命安全，严防暑期各类事故发生，开展针对防汛、防台、防雷、防暑降温的会议，落实安全工作，增强员工汛期安全防范知识和防汛、防电击、防中暑等应急救援技能，为员工配

发防暑降温物资，并派专人日常检查防雷、防汛设备情况，切实落实防台、防汛、防雷、防暑降温工作。

7、上半年共进行安全检查和隐患排查6次，查出隐患4处，已整改4处，隐患整改率100%。

上半年，通过对保安工作的自查，月平均得分为99分。

按照时尚公司的'物业标准化管理体系的要求，围绕管家式服务理念和管理模式，在日常的维修服务过程中，不断提升服务等级，做了以下工作，具体工作内容有：1、制定了年度工程维修计划。

2、按照计划对园区设备设施进行日常维修保养，完成了电梯设备、消防设备和变配电间安全用具的定期安全检测。

3、对高压配电间故障烟感进行了维修。

4、为了提升园区的整体形象，对计划实施的1#楼中庭内置式遮阳布系统、1#楼门头仿铜皮贴面调换项目进行调研，并向时尚公司物业经营部提出了请示。在请示批复后进入实施。

上半年，通过对工程工作的自查，月平均得分为99分。

上半年，保洁人员调动比较频繁，针对这种情况，物业部及时与全卫物业公司进行了联系，对人员流动严重，岗位新手多的情况下，怎样保证园区保洁工作的正常开展进行了沟通。根据双方的共识，物业部会同全卫公司一方面加强了对新上岗人员的教育培训，一方面加强对保洁工作的检查，通过对检查情况的分析来确定接下来开展的工作，经过双方的努力，目前的保洁工作正逐渐走向正常。

上半年通过保洁工作的自查，月平均得分为99分。

今年的绿化工作还是以突出园区新年新气象来开展的。上半年，我们对南广场草坪开花类植物、大堂前厅和西通道盆花进行季节性调换；对园区的冬青树、竹林进行了修剪。经过这一系列的措施和精心养护，园区绿化的色彩丰富了，给人一种焕然一新的感觉，也得到了租户的好评。

上半年，通过对绿化养护工作的自查，月平均得分为99.5分。物业部在20xx年上半年度虽然做了许多工作，取得了一些成绩，但我们感到这些成绩与公司 and 租户对我们的要求和期望还有一定的差距，这要求我们在下半年的工作中要转变观念，围绕开展千万级园区活动，树立管家式服务理念，主动服务租户，切实做好物业管理的各项工作。

xx有限公司物业部

## 法制工作半年总结篇六

近年来，党员干部的雷人言行屡屡曝光于大众视野，引起人们的一片吐槽质疑，不利于党员干部良好形象在群众中的树立。究其根源，不难发现，雷人言行产生的原因一方面是党员干部忽视学习，思想上理想信念动摇；另一方面是虽然参加了学习，但没有身体力行，躬身实践。在当前从严治党的新常态下，两学一做活动正是通过加强理论武装、统一思想行动，切实解决学不到位，做不到家的问题。

一、是要坚持以上率下，统一思想认识。要把两学一做学习教育作为首要政治任务扎实抓紧抓好。通过市委带头学、经常学、做示范、作表率。坚持学习常态化、制度化，推动学习教育向全市各级党组织和全体党员拓展。通过学习引导党员干部自觉把党章党规和系列讲话要求转化实际行动，做到学而信、学而用、学而行，做到思想同心、目标同向、工作同力、落实同步，以实实在在的成绩展示学习效果。

二、是要灵活学习形式，创新活动载体。针对农村党员和社

区党员围绕增强党员党性意识、增强党员能力水平、增强基层组织凝聚力为目标，通过落实三会一课制度，集中开展定期培训、邀请专家巡回宣讲、党员承诺践诺、党员帮扶等系列活动，充分发挥基层党组织在教育、引导、团结群众方面的重要作用；针对非公企业和社会组织，要尽快发挥非公企业和社会组织党工委作用，以围绕发展抓党建，抓好党建促发展为目标，通过紧抓党员思想教育，开展党课进车间、校企结合抓党建、巡回宣讲、党员挂牌夺徽、党员先锋示范岗等系列活动，提升企业党员的大局意识，不断强化非公企业和社会组织的阵地建设；针对机关党员及领导干部，要深入学习深刻领会党的理论路线方针政策，结合务实重干、绿色发展大讨论活动，采取中心组学习、党支部学习、个人自学、专题研讨会等形式努力建设学习型、服务型、创新型机关，努力打造一支讲政治、重公道、业务精、作风好的党员干部队伍。

三、是要结合实际学习，不断深入推进。两学一做，基础在学，关键在做。在学习内容制定上，各单位需结合工作实际，结合务实重干、绿色发展大讨论活动，结合八大工程建设，制定学习方案，召开专题会议。同时各级党委要成立两学一做学习教育督导组，督促指导各单位开展学习活动，将学习教育深入推进。通过教育，不断深入践行三严三实要求，坚持自重、自省、自警、自励，时时铭记、事事坚持、处处上心，不断提高认识、提升境界，做到以知促行、知行合一，充分发挥先锋模范作用。

## 法制工作半年总结篇七

按照市委、市政府深入持久开展“城乡清洁工程”的工作要求，xx年上半年以来，我区加强领导，广泛宣传，强化措施，狠抓落实，将“城乡清洁工程”的工作力度、覆盖面着力向乡镇(街道)延伸转移，同时结合创建全国卫生城市，使“城乡清洁工程”和全面治理“五乱”工作取得了阶段性成果，广大人民群众的生产生活环境得到了进一步改善。现将实



施“城乡清洁工程”半年以来的工作总结如下：

通过前阶段深入实施“城乡清洁工程”，我区城乡卫生环境得到更进一步改观、“五乱”现象得到有效遏制。一是农贸市场经整顿后，日渐整齐有序，摊点乱摆及占道经营得到有效治理，环境卫生状况有所提高。比如金三角菜市场，菜农商贩乱摆乱设摊点，特别是拐弯死角等处，垃圾、菜叶堆积腐烂，居民反映强烈，经整顿后各摊点规范经营，结合每日清扫保洁，给市民一个干净整洁的环境；二是一些堆积陈年垃圾、无人清理的卫生死角得到彻底整治，多年影响居民生活的臭水沟得到彻底清理，垃圾乱倒放现象明显得到遏制；三各背街小巷整洁有序，各户门前垃圾乱扔、物品乱堆、衣服乱挂等现象得到有效整顿。

比如位于那毕桥头与爱新街的饼干厂巷，因集聚大量流动人口及附近村民菜农设摊摆卖，加之多数居民卫生意识较差、常年未得到有效管理，环境卫生状况甚差，经过深入整治、指导教育及引导集中摊点摆卖，终于使该巷环境发生明显改观，得到周围居民的认可。

总之，各区域的环境明显优化已日渐显现，市民对城区面貌的改观评价较好。

(一)加强治理，做好日常保洁和突击清理工作加强治理，做好日常保洁和突击清理工作保洁建成了片区清扫保洁制度，主要街道保洁时间不低于12小时，一般街巷保洁时间不低于8小时。我站目前将117条背街小巷分区划片，分解到责任单位、督查管理员及保洁人员，落实片区清扫保洁制度，保洁员每日做好一扫三保，各责任单位按照大扫除活动安排对责任片区进行清扫。半年来除专职保洁工人做好日常清扫保洁外，还在3—5月份多次组织大扫除活动，出动干部职工28465人次，清扫面积5826.8万平方米，清理卫生死角6325处，清运垃圾13000吨，清理违章搭盖78处，清理违章摊点235处，整治街道189条，清理整治排污水沟26850米，整治市场25个，清

理违章广告25块，清除非法小广告23681条。

### 1、集中力量，开展好垃圾处理费征收工作。

集中我区环卫站、城管大队的人员力量，下到各社区开展垃圾处理费征收工作，采用分区划片的责任制，组成工作小组，更针对性地制定工作指标，因地制宜做好征收工作计划，统一组织收费员进行培训，规范收费工作方法，要求各收费员严格按照文件政策进行垃圾处理费征收。针对垃圾处理费一时难以收缴的单位或住户，改变征收工作方式，密集上门征收，耐心解释相关文件政策，确保垃圾处理费征收工作顺利有序开展。截止至5月底，已收缴垃圾处理费15.2万元。

### 2、加大力度，突出整治重点部位及卫生死角。

以城中村、城乡结合部、道路沿线、小街小巷及市场等区域为整治重点，增设垃圾桶(池)、果皮箱等环卫设施，推行“摊前一个桶”，提高居民环境卫生爱护意识，促使市民养成垃圾入桶的良好习惯。加大督查力度，要求保洁队长每日对重点区域进行至少一次的巡查，发现问题立即向责任部门反映，并要求立即采取整改措施。我局3—5月份多次组织开展大扫除、大清理活动，按照已划定的责任片区督查各责任单位进行清扫保洁，制造全民参与、人人保洁的环境卫生整治良好氛围，同时提高市民爱护环境、讲究卫生的意识。

### 3、克服困难，在垃圾清运工作中下足功夫。

垃圾清运成为我区深入持久开展“城乡清洁工程”中重中之重的工作，运力不足与超量日产垃圾之间的不平衡日渐凸显，如何处理好这种矛盾成为迫在眉睫的问题。为了及时清运每日产生的垃圾，减少大量垃圾堆积滞留造成二次污染，我局下属环卫站组建垃圾清运车队，购置2辆密封式压缩垃圾车，5辆柳微密封式垃圾车，1辆摆臂式垃圾车。严格制定垃圾清运工作方案，采用“人停车不停”的工作方式，日夜兼

程，克服车辆少、运力小、机械磨损严重及人员配备不足等困难，做到了垃圾日产日清，保证了每天垃圾清运工作顺利进行。针对火车站、真龙、人民桥、建华厂、东合七组、那毕便道及大西南等多处垃圾中转站垃圾堆积过多、清运难度大的问题，则采用集中清运的方式，加密清运次数，确保中转站的垃圾得到及时有效清理。

#### 4、强化监管，确保“城乡清洁工程”深入实施。

因地制宜制定相应的管理模式和工作制度。对所有辖区内的卫生责任区进行严格复查，对卫生状况不达标的区域实行强制性整治，并对该责任区的责任单位(人)实行责问制度，以加大督查、监管的力度，达到以责任制人、以人制环境的整治目的。采取定期检查和不定定期检查相结合，明查与暗访相结合等办法，加强对实施日常保洁、垃圾清运、清理小广告、清理河道漂浮物工作的监督力度。发现问题立即反馈并下发整改通知书令其在限期内整改。环卫站购置了石灰、刷子，水桶、梯子，发动保洁员和保洁队长开展清理牛皮癣和小广告工作，在没有喷刷水枪的情况下，徒手用石灰水刷洗墙上的牛皮癣、小广告。同时派员查找小广告源头，从源头下手，彻底清除小广告。

#### 5、全力以赴，组织开展好多项突击整治活动全力以赴。

一是在春节前期开展好阳圩镇环境卫生整治活动，在高速路引道、集镇区主街道及平圩民族新村等重点区域，加强4路面清扫保洁、水沟清理、门前整顿及垃圾清运等工作，在时间紧、任务重及环卫设施不齐全的情况下，雇请当地民工、农用车、铲车协助开展清扫清运工作，顺利完成了该项环境整治任务。

二是为迎接创建全国卫生城市工作检查活动，突击治理城东沿线、城西高速路引道沿线、百林片区及各背街小巷，在日常保洁的基础上，加强治理，多次开展清理整顿活动，确保

各区域干净整洁优美;同时组织开展好“除四害”活动,在初期的灭鼠活动中通过投药、封洞及清死老鼠等工作的有序开展,使灭鼠活动得到全面、高效及彻底地开展。

三是为迎接第6届全区农民运动会和奥运会圣火传递活动的到来,重点开展好城东路沿线各路口、主要街道巷口、百色火车站点环境卫生整治工作,认真组织火车站机关、社区开展环境卫生整治,并联合百色车务段做好广场四周的环境卫生工作,确保奥运火炬传递第五展示点(百色火车站)干净整洁优美,提升百色窗口形象。7、加强督查(七)增加投入,逐步完善基础设施。

## 6、增加投入,逐步完善基础设施。

1、加大对环卫设施的投入。半年来,投入了250万资金购买了垃圾车及垃圾箱、及修建垃圾池增购保洁服、手推车、劳动工具等,进一步完善对环卫设施的配备,有利于开展各项清扫保洁工作。

2、购置多辆垃圾清运车车辆。目前配备了1辆运力车,1辆摆臂车,1辆柳微车,前段南宁市兴宁区人民政府赠送5给2辆柳微车,目前共有8辆垃圾清运车。

3、修建垃圾池、垃圾中转站。在城东、龙景等地新建了10个(4.8立方米/个)铁皮垃圾箱和垃圾池,维修使用火车站等地的垃圾中转站。同时,认真开展垃圾中转站的选址及环卫设施(设备)增设工作,目前已完成福州街、东笋路垃圾中转站的选址,其余二期垃圾中转站正在规划中,增购摆臂垃圾车一辆,大大增强了垃圾清运能力。加大对垃圾处理的能力。

1、环卫设备(设施)不足。垃圾中转站和垃圾池设置严重不足,收集到的垃圾没有地方中运转运输。塑料垃圾桶损毁严重;手推垃圾车锈蚀严重;铁铲、锄头等劳动工具损耗严重,没有及时得到补充;垃圾车辆少,特别是摆臂式垃圾车只有一辆,一旦

出现故障，垃圾清运工作马上瘫痪，保洁工作变得被动。

2、城市基础设施建设还薄弱。部分城郊结合部、城中村道路没有硬化；部份排水沟、下水道还没有封盖；城中村的绿化和美化的建设也严重滞后；公共厕所设置不足，在“居民楼”等个别地段的居民没有地方上厕所，在路边、小巷内随处大小便，污染了环境，居民意见大。

3、个别地段的乱摆摊点，杂物乱放现象治理难度大，清理后又很很快出现反弹；牛皮癣和小广告反弹严重，清除难度大。64、资金紧缺。我区开展城乡清洁工程以来，在严格执行节制、限额及多层审核的原则基础上，财政拨款现已全部开支，我区城乡清洁工程范围广、任务重，所需资金数额巨大，因资金不足导致解决问题的能力也随之显弱。

1、继续加强清扫保洁和垃圾清运力度。加强对各背街小巷、卫生死角的清扫保洁和巡查力度，确保日常保洁工作到位、有效。

2、不断完善基础配套设施建设，完善城区的城市功能。

做好背街小巷道路的硬化、亮化，加大垃圾中转站、垃圾池和公共厕所的建设。

3、申请补充购置一辆摆臂式垃圾车。以解决目前仅有的一辆摆臂式垃圾检修和保养时出现铁皮垃圾箱不能清运，出现垃圾堆积的现象。

4、继续加强农贸市场整顿、牛皮癣及小广告的清理力度；加强对个别地段的乱摆摊点的管理力度。

5、继续加强对环卫设施的建设和维护。塑料垃圾桶因使用频繁，绝大多数出现破损现象，在不能及时得到更换和补充的情况下，组织维修组维修。在新的垃圾中转站和垃圾池未建

成的情况下，加强对原有的垃圾中转站、垃圾池的维护。

6、继续组织和动员居民爱卫生的意识。动员居民做好“门前三包”及房前屋后的卫生。提高居民爱护环境卫生意识，彻底改掉乱扔垃圾、乱吐痰、乱写乱话等不良环境卫生习惯，从根本上减少环境脏乱差现象的出现。

xx指挥部办公室

## 法制工作半年总结篇八

小区保安的一个工作，也是要进入到下半年了，回顾在这上半年的保安工作，也是有挺多的一个感慨，同时我也是认真的去做好了保安的一些工作，我也是来总结下。

上半年最主要的一个工作也是疫情的防控工作，为了做好防控，我们保安也是认真尽责的去做好，确保小区的安全，从初期的消毒，体温检测，出入人员的控制，到后期的人员登记，我们也是把工作做好了，确保了小区没有疫情的产生，同时也是对于一些可能产生的情况做好了预防，和业主的沟通也是很顺畅，大家都是非常的配合，确保了小区的安全，在疫情期间，我也是清楚，我们每一次的努力都是为了保障大家的安全，所以做事情也是特别的严格，不放松要求，每次的检测，登记都是确保认真核对，同时业主们在疫情期间遇到的困难我们也是尽力的去解决，像收寄包裹，购买生活用品等等，我们也是安排专人去处理，同时物品也是做好消毒的工作，才让业主安排来取，业主们也是对于我们的工作予以了肯定和支持，积极的配合。

除了防控的工作，日常之中，我也是做好巡查，疫情稳定之后，出入也是放松了，但是我们保安也是会提醒，尽量的避免，也是不要去人员密集的地方，出入记得带好备用的口罩，有时候业主们有什么需求，我们也是及时的去处理，像出门口罩忘带了，或者需要一些帮助，我们都是会去处理，更好

的去为小区做好服务，同时巡查期间，我们也是确保了小区的安全，避免有偷盗的行为产生，同时也是对于消防方面的设备检查会定期做好，一些消防设备也是会及时的更新，日常的工作做好，也是让小区得到安全的保障，作为保安，我在这半年的工作里头，也是有挺大的收获，对于防控的工作，是第一次做，可以说在这其中收获了很多，对于一些流行病也是有了更多的了解，清楚该怎么样操作，同时也是要为下半年的工作去做好准备。

虽然目前我们这边的疫情已经没有了，但是也是一些工作要去做好，避免到时再有发生，也是能即使的去处理好，同时做好了保安工作，个人也是在工作的岗位上感受到自己的付出是值得了，得到业主们的肯定，自己也是积累了很多的经验，在下半年，要继续的去把自己的保安工作给做好。

## 法制工作半年总结篇九

场总支委坚持把基层组织建设作为党委工作重心、工作中心工作任务来抓，全面落实各项工作任务，增强场班子凝聚力。

一是加强基层组织建设。借助各帮扶单位和上级各部门的力量，完善了组织办公活动场所。

二是基本活动常抓不懈。场总支部以组织活动为抓手，不断创新党建工作。长期以来一直在全场各支部中全面开展党员关爱活动、“四级承诺”活动、“五好”创建活动。

三是为确保基层党组织正常运转，党的工作顺利开展，场总支委按照相关要求专项安排基层组织办公经费和活动经费，确保了组织工作的正常开展。

四是深入开展基层组织建设，继续开展创先争优各项活动，积极向全场干部职工及村民宣传党的政策。严把党员发展关，定期、足额收缴党费1728元。关心关爱老党员，及时走访慰问

问退休职工和发放困难党员补助金800元。