

部队风气监督员自查自纠报告 部队好风气心得体会(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

部队风气监督员自查自纠报告篇一

首先,好的部队风气是军队建设的重要方面,对提高部队战斗力、加强军人综合素质有着重要的促进作用。在我参军生涯中,我深深地感受到了部队良好风气的重要性和影响。例如,部队良好风气能使官兵心悦诚服、凝聚力增强,有力地保护和促进了部队的稳定与和谐。

其次,保持良好的部队风气需要领导严格督导,士兵自觉遵守。在实际工作中,我深切地体验到了官兵有责任共同维护部队良好风气。在军营生活中,官兵之间团结友爱、互帮互助,为部队稳定发展提供了坚实保障。在部队中,除了凭借良好的个人素质,还需要秉承团队合作和和谐共处的信念,建立稳定、和睦的军营环境。

此外,部队良好风气的形成还与党的工作方法密不可分。在落实军营生活的同时,党的领导体系使每个人都充分认识到自己的责任和义务。通过在日常工作中投入精力,培养党的工作方法,领导与官兵之间的关系得到了增进。这对于部队的建设和军队人员的责任感及使命感发挥了重要作用,各级领导身先士卒服务官兵,使人民军队成为了具有纪律性、协调性和高度凝聚力的部队之一。

重要的是,在部队中要时刻记得“虎帐出将,马革裹尸”的

历史和“宁死不屈，祖国必须胜利”的信念。大多数官兵为了国家和人民的利益而奋斗，各个军种、各个部队相互配合，共同戍卫着祖国的领土安全 and 国家利益。部队良好风气的形成不仅仅是每个人个人的责任，也让我们深刻认识到，我们肩负的重任是人类历史上的重任。

综上所述，部队的良好风气是军事建设的重要组成部分，是军队发展的重要保障之一。在部队中，领导与官兵应共同努力，建立自我规范的机制，形成和谐的军营环境，宣扬良好的部队风气，促进官兵之间团结互助，为军队建设和士气提高做出贡献。

部队风气监督员自查自纠报告篇二

党员干部必须紧紧扭住思想作风这个源头和关键不放松，自觉加强党性修养，提升思想境界，才能进一步深化对党的群众路线的认识理解，努力成为转作风正风气的有力推动者、模范践行者。下面是小编为大家收集整理3篇部队风气党性分析范文，欢迎大家阅读。

自连队开展作风纪律整顿以来，我采取多种形式组织连队积极开展批评与自我批评，对连队现时存在的问题开展了自查和剖析，同时也对照“五查五看”对自身在思想观念、带兵理念、工作作风、执行落实、履职尽责、工作效能等方面存在的问题进行了认真查摆和剖析。通过学习上级党委文件及领导的讲话精神，检查出了自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面存在的许多不足。作为一名连队的军事主官，在做好专项整改综合协调工作的同时，结合自己大半年的工作进行了认真的回头看，深入查摆自己在思想上、工作当中存在的问题，并制定相应的整改措施，为今后的发展奠定了基础，力求做到有则改之，无则加勉，现将个人自查情况向首长汇报如下：

一、存在不足

一、在学习上，学习不够深入，导致理想信念有所动摇。具体表现为对参与政治理论学习态度不如以前认真，对待重要政治活动不够细心，党员的先进性意识淡化，党员的荣誉感和自豪感丢失，服务意识、奉献精神都不如从前。与基层连队的管理要求有差距。作为部队的基层主官，缺乏较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。

二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；抓训练，确保岗哨制度落实到位，现在认识到这样是远远不够的。

三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过。

四是学习内容不够全面，侧重于应付连队目前的实际情况和军事训练中的难题，而不注重学习政策理论和法律法规及连队带兵管理方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有得到全面的提高，与一名基层的军事主官的要求有一定的差距。

二、在思想上，政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。导致工作作风不够扎实。对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。在应付

检查时还有弄虚作假现象。

三、工作方法不灵活，实际工作经验不足。我自工区的一名排长到现任警通连的连长仅仅2年的时间，警通连和教导队合并也才半年多的时间，由于岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在教导队队长岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的形势，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单、不灵活的现象，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。同时在狠抓落实、真抓实干方面的积极性不高。缺乏进取心，没有强烈的工作责任感和使命感，由于平时营建工作抓得较多，对上级安排的部分阶段性和临时性工作不同程度存在一定性的松弛，重视不够，在落实过程中疏于管理，应付了事，以致很多工作没有真正抓落实，对连队的少数党员士官也疏于管理，懒得管理，得过且过的思想仍然存在，以至于很多工作成效浮于表面，经不起仔细检查。

四、骄傲自满，调查研究的主动性不够。在工作和学习的过程中，无数的反面典型事例对自己有极大的警示作用，无数的先进典型对自己也有很大的激励作用，但随着时间的流失，在思想和行动上又回到了以前的自己，致使工作局面难以打开，难以获得大的进步。认为自己在警通连大半年的时间，对一些情况非常熟悉，因而目前在布置工作时，常有先入为主的想法，觉得不需要到去过多调查了解、听取意见，由于“满”字作怪，因此出现了对具体工作了解不够、组织落实工作不力等工作作风问题。再一个就是从事一些日常性的工作的激情有所减退，尤其是政治工作。具体表现为工作方法创新少、思路窄、思想惰性增强，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。同时，在锻炼个人才干上，最近我从政治主官的角色转换为了军事主官，在思想上对政治工作的热情有所减退。仅从事军事主官的日常性工作，不够全面，要想带领警通连在团队的建设中发挥更大的作用，必须各方面的能力素质更加全面。从政治指导员的角色转换为

连长，已经在说明我自身对政治工作的热情有所减退。作为一名党员干部，没有从部队工作大局出发考虑问题，思想比较狭隘。

五、抓“两支队伍”建设管理力度不够。上半年以来，由于连队干部缺乏，连队的工作都是我一步一个脚印走过来的，组织上给予了一定的评价，但自从知道自己要担任连长一职以来，为了搞好各项工作，完成上级领导交给的任务，理应抓好“两支队伍”建设，加强管理力度和执行力度，树立警通连的新形象。但由于自己觉得经验不足，只认真抓军事工作，对一些老士官、老党员思想上产生的问题淡然处之。当然，其中也不乏怕得罪人的思想在作祟，也就听之任之。少数人员安全意识不强，驾驶员习惯性违章时有发生，更有个别党员，不能与党支部保持一致，甚至对立消极，虽然没有形成大的气候，但也不同程度影响了其他同志的工作积极性，我只是采取“教育从严，处罚从轻”，没有严格执行规章制度，有留面子、照顾情绪的想法，但是一部分人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了；再有就是，没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自己负责，导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以连队的全面建设大局为重，只是片面地考虑到大多数士官和党员平时工作任务重。

共2页，当前第1页12

部队风气监督员自查自纠报告篇三

随着中国军队现代化建设的全面推进，部队好风气成为军队的重要价值观和政治工作的核心内容。在军旅生涯中，我们将自己的命运与军队紧密相连，感受和应用好风气对每个人都至关重要，因为它能够全面提升官兵的素质和能力，增强部队战斗力。

一、好风气体现在日常军事演训中

日常军事训练是部队好风气的重要组成部分，它所涵盖的纪律、作风、风气等方面，反映出了官兵的思想政治水平和军事素质，也是部队建设和战斗准备的关键环节。在军事训练中，好的风气应该是高度纪律性和协同性的展现，部队各级领导和官兵们都要在训练中刻苦钻研，团结互助，以有机的协同为基础，才能在最短时间内达到预定的目标。在训练中，还要注重尊重知识，培养勇于创新和开拓精神，这样才能更好地适应新时代、新技术、新环境的发展需求。

二、好风气体现在部队修身立德文化建设中

部队的修身立德文化建设，是好风气的重要体现。部队通过开展各种活动和培训课程，通过身边榜样的带动力量，让官兵深刻理解国家、军队和人民的伟大利益，进而坚定爱国忧民的信仰。在文化修养方面，军内正能量的形成，体现着优秀传统、良好习惯和真正价值观的内涵。部队要严格落实“四讲四有”等中心教育内容，以理论引导思想，务实的行动影响态度，使官兵在思想上有所升华，在对自身职业发展的认识和认同上有所增强。

三、好风气体现在部队工作环境中

部队工作环境对于部队的建设至关重要，它体现着军人工作和生活的品质，因此，军队各级领导必须重视营造和维护好得工作环境。好的工作环境不仅是官兵们的舞台，也是他们的心灵家园。在日常巡逻训练中，领导和官兵们都要有高度的责任心和决心，保持工作环境的干净整洁，维护绿化、卫生、安全等基础服务设施，切实提高官兵的工作质量和生活品质。

四、好风气体现在战场中的表现

当部队进入战场时，好风气被放大到最高点。这时，部队将面对更加严峻的环境，更加充满挑战的任务，需要官兵们以高度纪律性、极限协同和超强的战斗力来应对复杂多变的危机和挑战。在紧张的战斗状态下，官兵必须始终保持高度的警惕、机警和敏锐，在极端情况下，具有决断力和果敢实施的能力。

五、结合自身经历谈谈“部队好风气心得体会”

我加入部队已经有三年的时间了，身处在军队，我深刻理解和领悟到好风气的不可缺少性和关键作用。我认为，每一个官兵都可以从自己的角度出发，努力提高自己的思想素质和军事素养，树立正确认识，发扬光大军队的优秀传统；立足于平时训练中积累经验，紧紧把握训练的机会，不断钻研训练技术和作战原则，使自己能够在极其恶劣和复杂的战斗环境中快速适应，并迅速交出一个满意的答卷。

总之，部队好风气既是部队的精神脊梁，又是科学发展的基础。各级领导和官兵们都要紧紧把握机遇，在工作岗位上立足，始终保持高度的警惕、机警和敏锐，在最短时间内达到预定的目标，最终实现更快、更好地发展。

部队风气监督员自查自纠报告篇四

我们常说，“风水轮流转，好风气传承久”。在军队中，好风气更是至关重要。它能够鼓舞士气、凝聚力量、促进团队合作，是士兵成长和军队发展的重要因素。今天，我们来谈一谈军队中的好风气，以及我们如何从中获得心得体会。

第二段：了解部队好风气的意义

学习军队的好风气，了解它的意义是很重要的。好的风气可以让士兵们在工作 and 生活上形成一种良好的习惯和规范，增强纪律意识和自我约束能力，提升士兵队伍的凝聚力和向心

力，增强战斗力和执行力，使整个部队在执行任务时清楚地明晰目标、高效地分工协作、迅速地集结行动。

第三段：部队好风气的特点

我们从部队的好风气中可以看到，军人的需要和责任感是被高度尊重的。同样，在军人身上，我们也可以感受到公正、透明、规范、准确的执行力气息，这让指挥员的命令能够得到高效地实施。此外，军队中的学习氛围也是很浓厚的。每个军人都时刻保持着心态的学习、不断更新和提高自己的能力和素质，并培养良好的思维习惯和创新精神。

第四段：如何培养和传承部队好风气

好的风气是需要不断培养和传承的。首先，我们可以在军事训练和生活中，注重规范、习惯的培养，提升士兵的纪律意识和自我约束能力。其次，我们可以建立良好的学习环境和文化氛围，鼓励军人自主学习、创新、提高工作和修养。再者，我们可以通过丰富多彩的讲座、培训，引导军人产生自觉自愿的素质提升需求。最后，我们可以融入更多的社会元素来丰富军队的文化内涵，发挥“军民融合”的优势和特点。

第五段：总结

总而言之，如何保持军队的良好风气，是需要我们不断探索和实践的过程。它既需要军队领导干部的引领和管理，也需要广大官兵的自觉参与和支持。我们相信，通过共同努力，我们一定可以让军队的好风气得到保持和传承。

部队风气监督员自查自纠报告篇五

根据上级安排的“剖析问题，净化风气”这次活动，围绕作风整顿的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，

认真查摆自己在思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对其成因以及危害进行更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善之目的。

一、思想作风——修于内而行于外

作为修理连的一名成员，自认为以连为家的思想树立的还不够牢固。比如上完厕所后，只是冲一下，而没有随手拖掉脚印；走楼梯时，会用脏手去碰墙壁等等。这些不好的方面还需要做出很大的提高。

一首“官兵友爱歌”唱出了战友们的心声，但自己在这一方面做的还有所欠缺，平时还会因为一些小事跟身边的战友发生口角，双方虽没动手，但也对日后的工作造成了不小的影响。因此，还望战友们平时多多指点迷津，我也会虚心听取大家的意见和建议。

越级反映问题类似的事件，也时有发生。例如平时外出，不跟班长请示，而是直接找连长、指导员。自己有问题也不能积极主动的向班长汇报思想情况。因此，可能影响到连队主官和连队党支部正常工作，对连队的发展造成了副作用。

二、工作作风——态度决定一切

中国男足前教练米卢说过：“态度决定一切”。也正是这句话，使中国足球，冲出亚洲，挺进八强。可见一个好的工作态度是多么的重要。结合自身来说，我做的并不是很好。就一个简简单单的做饭而言，如果计算好菜量，按比例添加调料，菜的味道就会咸淡适中，让大家有一个好胃口。作为一名炊事员，履行职责就是做好饭菜，服务好全连官兵。战友们吃的好，就是对我工作最大的肯定。但我知道自己离这个目标还差的很远，所以还希望战友们多多的批评指正。

三、纪律作风——言行举止的准则

条令条例约束着每名战士，可真正能做到令行禁止的没有几个人，这就是自我要求不严格。比如我，有时教育迟到、买菜而不去点名，一日生活制度落实的不够好。再团里反复强调不准使用上网手机的情况下，自己还偷偷在用。虽不曾给连队抹黑，却已违反了规章制度。服从管理意识不强，不能完全按照班长的意思去干工作，在意见出现分歧的情况下，往往是按自己的想法去处理，不能及时的与班长沟通。有时在班长的好言相劝下，自己还会去顶撞，总以为班长故意在找茬，给我穿小鞋。请销假制度坚持的不够好，总是在自己骗自己，上个厕所、去趟服务社，五分十分的，影响不到哪去，所以不跟班长请假，私自行动。但如果师团下来检查，人不在位，班长又说不出去向，这就会给连队增添许多的麻烦。因此，自己在这些方面还需要进一步的加强。

四、生活作风——点滴养成好习惯

“好习惯和坏习惯都具有很强大的力量，好的习惯让人立于不败之地，快的习惯则让人从成功的宝座上跌下来。”正是这句话造就了“石油大王”保罗·盖蒂。

“出门看队伍”，作为炊事班的成员，平时不跟连队一起走队列，没有值班员督促，有时会出现“三手”和着装不严整。但我以后会在这方面加强养成，因为这正是考验我个人形象的时候，因为我走出去代表的是整个连队。

“进门看内务”，内务建设也是炊事班的一项重要工作，它包括宿舍卫生和操作间卫生。可自己也是敷衍了事，总想着军务不会来这检查，查也不会查的那么仔细。被子随意叠、东西随便放，给炊事班整体卫生带来不便。今后我要加强自己的内务，着重于床铺和衣柜的标准，于连队统一。

五、自我定位——正确认识自己

“革命战士一块砖，哪里需要哪里搬”。我想大部分战友来

部队是为了锻炼自己。正所谓“三十六行，行行出状元”，无论在什么岗位，都要做好自己的工作，一定要“干一行，爱一行；爱一行，钻一行；钻一行，精一行”。可能有人认为炊事班学不到技术，没什么用。更有人认为平时工作做的不好，犯了错误，才会下炊事班锻炼。而我却不这么看，因为人每天都要吃饭，吃不饱，吃不好，哪来的力气工作干活。做饭也是一项重要的政治工作，都说“一个好炊事班能顶半个指导员”所以我不会小看自己的岗位，即便是烧火的，他也能发挥重要的作用。

下步工作中我将努力改善连队伙食，搞好调剂，让大家有一个好的食欲。加强政治理论学习，紧跟连队的步伐，以连队大局为重，做一名让党支部放心的战士，积极努力工作，爱岗敬业，完成好上级赋予的各项任务。主动向党员、老兵学习，勤学工作技巧、工作经验。更要注重纪律养成，遵规守纪，令行禁止，服从上级的安排和指示。坚持好一日生活制度，不迟到早退和不请假外出，严格要求自己，争取更大的进步。加强日常生活作风的养成，爱护营产营具和连队公用物资，提高内务标准，注意个人形象。团结连队战友，不搞帮派、划圈子，做事要从原则出发，实事求是，不能以公谋私、讲哥们义气。也请战友们监督我、督促我。

六、对连队一些倾向性问题的看法

一个再先进的单位，也有许多经常性问题，我们的连队也不例外。比如：越级反映问题。不能把连当家，我行我素，这样的人是不会受到大家爱戴的。因为他不会考虑大局，不为连队着想。我们都应该怀着一颗感恩的心，把战友当家人，把连队当家建，只有全连官兵团结起来，才能使我们的连队蒸蒸日上。通过查找不足，我体会到无论作什么工作，都要端正态度，要加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断的提高自身的政治修养。对工作要有一种服务意识，事情无论大小都要尽心尽力，在工作中要不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自己的能力和工作质

量，在任何时候都要注意维护连队的形象和声誉，做一个合格的炊事兵。

以上是我对本次“剖析问题，净化风气”活动，个人自讨自检，本着从实际为落脚点而出发，抱着对自己负责、对连队负责的态度，写不足、找问题。使自己重新定位，找好目标，为下一步开展工作打下夯实的基础，也请连首先和战友们批评不足，我也会积极配合连队工作，与战友们互帮互助，使连队的工作业绩更上一层楼。

在这次整顿中，我清楚地认识到自己在部队的生活、学习、工作中存在的不足，认识到自己存在问题的严重，如果不加以改正，将势必影响部队的工作成绩，影响到自己的成长进步。现在，我就存在的问题作如下汇报：

一、 政治理论学习方面

1、对学习的认识不充分。在上级组织学习时，总是混日子，不把心思真正用在学习上，总是想这是必要的形式，没有实在的内容，总是不把听课放在心上，学习都是被动式地接受，而不主动学习，在平时的生活中更没有自学的习惯，不重视理论知识的自学，甚至不愿意安排时间自学。

2、学习动力不足。在平时的学习中，缺乏学习兴趣，总认为在部队学习的这些理论知识对打仗没有多大的作用，只要自己学习好了专业知识就行了，没有必要学习这么多的政治理论知识。不能充分认识到政治教育在军队建设中的重要地位和作用。

3、没有端正的学风，不能理论联系实际。由于学习风气不是很好，在学习中总是不能静心学习，看到别人在玩自己也玩，不能正确对待学习，不会把学到的知识用在解决问题上，不能充分发挥理论知识在生活中的重要作用，不能用学到的知识指导自己的工作。因此，我在学习上总是存在着不想学习、

不愿学习的思想。

二、政治意识方面

家的大事与自己没有多大的关系，只要自己干好平时的工作就行了，没有意识到作为军人应该懂国事，知国事，熟悉国家的政策，关心国家的大政方针。

2、政治纪律意识不强，落实条令条例的意识不强，在落实规章制度上打折扣。条令条例的学习教育不经常，学习条令条例的自觉性和积极性不高，总认为自己当兵这么多年，对部队的管理规定和各项规章制度比较熟悉了，没有必要经常学习，只要自己不犯错误就行了，不能高标准地要求自己。

3、在执行上级命令指示上有一种得过且过的思想，落实上级指示不坚决、不彻底。有时我对上级的指示搞变通，不能完全地按照指示精神工作，把落实上级的指示精神做在表面，不注重检查，不注重工作效果，不讲求工作成绩。

三、日常工作方面

1、对工作没创造性的意见，没有把自己的精力全部用在工作。在工作中没有良好的精神状态，不思进取，感觉这样的工作没意思，工作只求没问题不求出成绩。

2、工作积极性不高，没有主动地工作，只是被动地接受任务，对工作中存在的问题不是主动解决，而是主动回避，对一些艰苦的工作总是想方设法地躲避。

3、在工作中没有高标准地完成任务，履行职责不严，工作不踏实。自己对工作不能尽心尽职，对工作不能兢兢业业，在工作中，总是不能严格要求自己，对工作的标准不高，不能按照职责完成任务，不能积极、主动地工作。

四、作风纪律方面

1、有时作风松散，对自己的要求时紧时松，不能坚持一贯性，认为只要工作做好就行。散慢的作风怎么能干好工作呢？作风不实，只会给工作带来不安全、不稳定，影响工作的顺利进行。在管理中原则性不强，对身边发生的违纪行为麻木不仁，自我要求不严格，造成管理失之于宽、失之于软的现象。

2、严格遵守部队纪律，但在一些细节上不注意，在小事不严格要求自己，认为犯点小错误，对自己不会有影响。在对部队的体制编制的调整中，乱传播小道消息，不负责地乱议论。

以上是我对照自身查找出来的问题，虽然自己存在不少的问题，但请大家相信，我会在今后的工作中不断地加以改正，同时对自己没有查找到的问题，请大家给予指正。

共2页，当前第2页12