

# 2023年出版社编辑辞职 杂志社编辑员工 辞职报告(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 出版社编辑辞职篇一

在一个职场工作几年后，有可能我们会选择辞职，这时就要静下心来好好写写辞职报告了。现在你是否对辞职报告一筹莫展呢？下面是小编为大家收集的杂志社编辑员工辞职报告，希望能够帮助到大家。

首先感谢公司两年对我的培养，感谢哥哥对我的支持与厚爱，感谢《x杂志》的所有兄弟姐妹给我工作上的关爱。

今年6月15号正是我工作满两年，两年时间内通过在市面上的锻炼成长了不少，真的感谢公司给我的机会。然而由于上学比较晚，我自己已经比同龄人慢了一个节拍，因此总想去发现有更好的机会实现自己的人生目标。之所以坚持到现在，是因为我想为公司服务满两年后再去重新寻找自己的梦想。而现在正有一个机会等待着我去实现，因此我不能再错过幸运之神给我的安排。

如果说为什么我要离开公司，我想大部分是我自己的`原因，经过今年近半年时间的反思，我不能再继续浪费自己的青春，也不能去消耗公司的资源。因此从今年初就想在这不多的时间内写出一些自己满意的文章，不管别人怎么看待，但是今年我确实一直在努力，我不想虚度年华。

之所以写给您辞职报告，是因为我怕我们之间避免不了一场争吵，以您的脾气和我的性格，我想只能用这种方式和您沟通，在我走之前需要两件事和您沟通。望您能抽出时间与我沟通。谢谢！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 出版社编辑辞职篇二

在现在社会，报告使用的次数愈发增长，报告具有语言陈述性的特点。一听到写报告马上头昏脑涨？以下是小编为大家整理的杂志社编辑人员辞职报告，欢迎阅读与收藏。

尊敬的杂志社领导：

您好！

我是编辑部的xx□下面是我的辞职报告。

因本人的追求和新闻理念，与秉承的目标发生较激烈冲突、分歧，导致本人和杂志社的内容趋向，出现无法调和的矛盾。经过自己的认真思考和再三权衡，现决定，向单位领导提出辞职申请。

根据合同约定，员工辞职应当提前一个月向单位提出，在此本人特按照合同约定提出辞职申请。如果单位可以容忍我

的“失约”行为，并且认为我的. 离去确实没有给单位造成损失，也希望单位领导及相关部门能够尽快批准我的申请。此外，以下几点想法，权作“人之将走”的肺腑。

第一，我认为目前的管理团队，缺乏统一的新闻理念，没有成熟的新闻判断程序，甚至缺少明确的新闻理念植入方式。

第二，作为曾被外界一致看好，能够继承南方报系新闻理念衣钵的传媒，杂志社目前却在目前强大的政治环境压力下，没有找到应该有的智慧。目前管理团队有太多的焦虑和妥协，唯独缺少南方报系在大难临头时的隐忍和躲闪技巧。

第三，所谓“泛财经”的内容要求，除了管理团队外，大多记者根本无法全面理解其内容。徬徨、不安和无所适从，现在是记者们最明显的感觉和心理状态。因为这个口号太过于抽象，不容易理解——至少我是这样认为的。

第五，编辑们因其天然的领导身份，人为的在编辑稿子过程中，形成了优越心理——似乎记者的稿子必须按照其思路进行，其思路就是正确的；缺乏对记者写作思想的尊重和写作思路的理解。否则，就重写，重写。尽管很多不错的杂志都是“大编辑、小记者”的思想。但是“大”应该体现在对选题的判断上，而不是如是。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年4月27日

## 出版社编辑辞职篇三

范总：

您好！

首先感谢公司两年对我的培养，感谢哥哥对我的支持与厚爱，感谢《x杂志》的所有兄弟姐妹给我工作上的关爱。

今年6月15号正是我工作满两年，两年时间内通过在市面上的锻炼成长了不少，真的感谢公司给我的机会。然而由于上学比较晚，我自己已经比同龄人慢了一个节拍，因此总想去发现有更好的机会实现自己的人生目标。之所以坚持到现在，是因为我想为公司服务满两年后再去重新寻找自己的梦想。而现在正有一个机会等待着我去实现，因此我不能错过幸运之神给我的安排。

如果说为什么我要离开公司，我想大部分是我自己的原因，经过今年近半年时间的反思，我不能再继续浪费自己的青春，也不能去消耗公司的资源。因此从今年初就想在这不多的时间内写出一些自己满意的文章，不管别人怎么看待，但是今年我确实一直在努力，我不想虚度年华。

之所以写给您辞职信，是因为我怕我们之间避免不了一场争吵，以您的脾气和我的性格，我想只能用这种方式和您沟通，在我走之前需要两件事和您沟通。望您能抽出时间与我沟通。谢谢。

## 出版社编辑辞职篇四

尊敬的领导：

您好！

因本人的追求和新闻理念，与秉承的目标发生较激烈冲突、分歧，导致本人和《中国周刊》的内容趋向，出现无法调和的矛盾。经过自己的认真思考和再三权衡，现决定，向单位领导提出辞职申请。

根据合同约定，员工辞职应当提前一个月向单位提出，在此本人特按照合同约定提出辞职申请。如果单位可以容忍我的“失约”行为，并且认为我的离去确实没有给单位造成损失，也希望单位领导及相关部门能够尽快批准我的申请。此外，以下几点想法，权作“人之将走”的肺腑。

第一，我认为目前的管理团队，缺乏统一的新闻理念，没有成熟的新闻判断程序，甚至缺少明确的新闻理念植入方式。

第二，作为曾被外界一致看好，能够继承南方报系新闻理念衣钵的传媒，中国周刊目前却在目前强大的政治环境压力下，没有找到应该有的智慧。目前管理团队有太多的焦虑和妥协，唯独缺少南方报系在大难临头时的隐忍和躲闪技巧。

第三，所谓“泛财经”的内容要求，除了管理团队外，大多记者根本无法全面理解其内容。彷徨、不安和无所适从，现在是记者们最明显的感觉和心理状态。因为这个口号太过于抽象，不容易理解——至少我是这样认为的。

第五，编辑们因其天然的领导身份，人为的在编辑稿子过程中，形成了优越心理——似乎记者的稿子必须按照其思路进行，其思路就是正确的；缺乏对记者写作思想的尊重和写作思路的理解。否则，就重写，重写。尽管很多不错的杂志都是“大编辑、小记者”的思想。但是“大”应该体现在对选题的判断上，而不是如是。

辞职人

20xx年xx月xx日

## 出版社编辑辞职篇五

志社领导：您好！

因本人的追求和新闻理念，与秉承的目标发生较激烈冲突、分歧，导致本人和《中国周刊》的内容趋向，出现无法调和的矛盾。经过自己的认真思考和再三权衡，现决定，向单位领导提出辞职申请。

根据合同约定，员工辞职应当提前一个月向单位提出，在此本人特按照合同约定提出辞职申请。如果单位可以容忍我的“失约”行为，并且认为我的离去确实没有给单位造成损失，也希望单位领导及相关部门能够尽快批准我的申请。此外，以下几点想法，权作“人之将走”的肺腑。

第一，我认为目前的管理团队，缺乏统一的新闻理念，没有成熟的新闻判断程序，甚至缺少明确的新闻理念植入方式。

第二，作为曾被外界一致看好，能够继承南方报系新闻理念衣钵的传媒，中国周刊目前却在目前强大的政治环境压力下，没有找到应有的智慧。目前管理团队有太多的焦虑和妥协，唯独缺少南方报系在大难临头时的隐忍和躲闪技巧。

第三，所谓“泛财经”的内容要求，除了管理团队外，大多根本无法全面理解其内容。彷徨、不安和无所适从，现在是们最明显的感觉和心理状态。因为这个口号太过于抽象，不容易理解——至少我是这样认为的。

第五，编辑们因其天然的领导身份，人为的在编辑稿子过程中，形成了优越心理——似乎的稿子必须按照其思路进行，其思路就是正确的；缺乏对写作思想的尊重和写作思路的理解。否则，就重写，重写。尽管很多不错的杂志都是“大编辑、小”的思想。但是“大”应该体现在对选题的判断上，

而不是如是。

第六，……以上，个人看法，许为牢骚是荷。

辞职申请，请批准。

此致

敬礼