

# 2023年组织部组织科工作人员年度个人总结(精选5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 组织部组织科工作人员年度个人总结篇一

xx年9月，开始新学期学习生活的我，加入了信息学院学生会，并担任学习部部长职务。学习部是信息学院学生会的一个特色部门，在担任部长职务的这段时间里，我一直本着以“一切为了同学，为了同学一切”的宗旨为同学们服务，并随时总结经验，吸取工作中的教训，及时作了相应的改进。在本学期除了严格按照学校、学院的规章制度及相关要求开展日常工作之外，还成功举办了多次学生活动，参与学校组织的各项竞赛学术性活动，并取得了优异的成绩。这学期学生会进行部门改制，将原来的英语学习部改为了覆盖面更广的学习部。改革后的部门意在通过我们部门的努力，使同学们在学习的各个方面都有所提升。而我们部门也更大的限度的帮助了有需要的同学。这学期我在以下方面做了努力。

我放宽了自己的眼界，将以往只注重英语学习的思想提升到更高更广的层次，放眼于同学们涉及学习，有关学习的全过程，通过各类讲座，交流会等形式让同学们更快更好地全面发展。

我还减少一些以往的专针对英语的活动与竞赛，开辟更多有意义，有内容的，可以在实际意义上帮助同学们走出困境的学习指导类活动，如有关photoshop的培训，就业指导类的座

谈会等等活动，让同学们在活动中学到他们想学的，知道他们想知道的，明白他们想明白的，让他们在各类竞赛中收获更多的知识以及经验，在活动中成长，在比赛中成熟，而不是举办一些玩过了，笑过了，开心过了就什么也过去了的无意义的活动与比赛。

在带领部门前进共同努力的这一学期里，我学到了很多，在以前看来部长的形象很光鲜，做部长很容易，但是一学期的亲身体验让我深刻体会到部长真的没有那么容易做好，在外界看来的轻松和光鲜亮丽是用我的汗水和努力换来的，在部门里，部长就是个领头羊，必须起好模范带头作用，所以首先我对自己的要求提高了很多，在做事情时严要求高标准，这样才能发挥部长的模范带头作用，让干事从我身上学到真正有用的东西，从而带动了整个部门的良好风气，部门发展蒸蒸日上。其次，我意识到要不断地做精品活动，所以对部门举办的各个活动进行细心认真地策划，对活动的意义以及流程甚至细节都有一个很完整全面仔细的考虑，各个活动前期准备充分，干事任务分配均匀，活动进行的比较流畅，活动效果不错，均取得不错的反响，达到活动的最初目的。

我组织的部门内部日常活动和交流也井然有序，丰富多彩，我开通了部门专属微博，干事在微博上激烈讨论，畅所欲言，干事彼此之间的感情得到了很好的交流，部门凝聚力得到很大的提升。每周的部门例会气氛融洽，效率颇高，大家彼此交流在完成时的经验教训，部门整体能力在相互沟通中得到提升。会后还会对彼此的生活学习进行讨论与交流，总之，我做了很多努力培养了干事的对部门的归属感，部门内部的凝聚力，当有干事说他把学习当做一个小家的时候，我觉得我所做的一切都没有白费，让我越发的对部门产生了由内心发出的爱意，也对我的每一个干事充满了更加殷切的希望。

这学期和以往不同的一点是，我提出了部门人才培养计划，在纳新时我有针对性的纳了一批多才多艺的干事，我根据他们

的个性与特点，给他们安排了每个活动不同任务，希望部门里的干事在各个方面有突出的发展，将来可以在某一方面取得突出成就，这也是学习部留给干事一份最珍贵的“礼物”，当他们离开学习部，在各个特长方面大展才华的时候可以骄傲的对别人说他曾是学习部的一员，他曾在在这个部门里面学到很多东西。这就是我对人才培养计划的设想。

一学期过的很快，这学期我是部门的主导，但是在今后的日子里我会放开手，让干事们在更广阔的空间里自由的发展，能用自己的实际行动与来实现自己的许多精彩的想法，我会尽一切力量帮助他们完成他们的梦想。来通过我们的努力带给同学们更多精彩的活动，丰富大家的大学生活，帮助同学们学到更多的知识。

## 组织部组织科工作人员年度个人总结篇二

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快!每年的这个学期(上半年)都是学校开展活动最多，最活跃的时期;所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部.但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多;虽然工作中免不了有挫折缺陷.我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结:

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成院团委，学生会布置的工作任务。

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

第二、组织及参与活动。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生

会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

### 第三、部内管理。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的'还不够好，但我们会争取做得更好。

## 组织部组织科工作人员年度个人总结篇三

今年，全区组织工作在区委的坚强领导和市委组织部的精心指导下，以领导班子、干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设为重点，选干部、强班子，建队伍、强机制，抓基层、打基础，改革创新、狠抓落实，较好完成了各项目标任务。

### 一、20\_\_年工作总结

(一)强化理想信念教育，党员、干部教育培训工作稳步推进。

全区分级举办各类专题培训班17场次，培训干部500余人次；举办4期入党积极分子培训班，培训入党积极分子290名；强力推进干部在线学习教育活动，经过率达100%；开设“周二课堂”，每周二晚集中对全区组工干部进行业务知识辅导。

(二)突出工作重点，党的基层组织和党员队伍建设成效明显。

1、推进党代表工作室建设。

在5个镇、20个城市社区全面设立党代表工作室，先后接待走访党员群众800多人次，为基层党员群众解决问题100多件。

2、加强村党组织带头人队伍建设。

选派15名村党组织书记到名村挂职锻炼，推荐10名村干部参加“一村一名大学生”培养工程，开展村级后备干部培养“百人计划”，加强选派干部日常教育管理，面向大学生村官公开选拔4名村党组织(第一)书记，选聘第六批8名大学生村官到村任职工作，成立了大学生村官团工委。

3、创立农村服务型党组织。

开展“强基固本、素质提升、先锋在线、城乡共建”四大行动，以党旗引领完美乡村建设。建立农村党员联户长制度，组建18个城乡基层联合党组织，在36个村推进村级团体资产股份制改革工作。深化和拓展基层党建工作“动车组工程”，大力实施“三帐两网一中心”工程，扎实推进农村服务型党组织建设。

4、狠抓村干部规范化管理。

按照“抓机制、抓队伍、抓培训”的工作要求，研究制定了

切实可行的基层党组织建设年度考核细则，落实基层党建“联述联评联考”制度，将考核结果与村“两委”干部工资报酬相挂钩，切实加强村干部规范化管理。

## 5、开展农村党建“三级联创”评选活动。

奕棋镇博村荣获全省“五个好”村党组织荣誉称号，新潭镇、奕棋镇荣获全市“五个好”乡镇党委，阳湖镇三充村等4个村荣获全市“五个好”村党组织荣誉称号。

## 6、推进非公企业党建工作。

全面推进非公企业服务型党组织建设，截止目前，全区1017户非公有制企业已建党组织291个，比上年增加100个，单独组建率提高10%。举办非公企业党组织书记示范培训班，建立区委组织部直接联系服务20个重点非公有制企业党组织，扎实开展非公有制企业党组织“五抓五送”和示范点创立活动。披云徽府菜馆有限公司党支部荣获省级优秀“双强六好”非公企业党组织称号，建成九龙园区党群活动服务中心。

## 7、提升社区党建工作水平。

组织3名社区书记参加全省社区党组织示范培训班、20名社区书记参加全市社区干部培训班。围绕为民、便民、利民目标，实施27个基层党建管理创新项目，构成村居争亮点、镇街创特色的良好局面。抓好水心亭、上新、黎阳街、稽灵山、草市、湖边等精品社区服务中心建设。完成社区党务工作年度考核和聘用工作。在20个城市社区全面推行社区党建网格化管理，畅通社情民意反映渠道，提升党组织和党员服务的本事和水平。

(三)深化干部人事制度改革，干部选拔任用工作更趋规范。

开展了20\_\_年度干部选拔任用自查工作，切实加强干部选拔

任用工作规范化建设。修改完善区管干部选拔任用工作流程图，全面整改存在问题。继续做好拆迁地块组织纪检随行工作，建立干部实绩档案。指导区总工会完成换届选举工作。围绕“好干部”的标准抓好区管领导班子的选配。拓宽领导干部初始提名权，对区委办主任等4个科级领导职务初始提名人选进行公开民主推荐。对镇、街道、区直单位科级领导干部实行正常调整交流，将机关干部往镇街沉、基层赶，构成干部实践培养的大循环链。截至10月底，区委共研究干部5次146人次，提拔干部33人(正科级11人，副科级22人)。

(四)坚持从严要求严肃执纪，干部日常管理和监督更加严格。

1、对70家区管领导班子310名班子成员进行全面大约谈、大调研，同时个别约谈和理解干部约谈30余人次。

经过经常性谈心谈话，了解情景、疏导情绪、肯定成绩、指出不足、帮忙提高，强化组织部门“干部之家”效应。

2、将干部作风建设作为干部教育监督管理的重点，制定出台《关于进一步加强机关事业单位考勤管理的通知》，对改非干部、病事假干部以及干部考勤工作提出具体要求，严肃工作纪律，改善工作作风。

联合区纪委开展干部作风专项整治，对发现的突出问题进行了集中整改。

3、积极开展“12380”宣传月活动。

经过先锋网、印发宣传卡、简报、编发手机信息等渠道，广泛普及相关政策。开通“12380”举报专项电话和手机信息举报平台，健全“12380”“五位一体”举报平台。对市委组织部交办的3项举报件认真进行查核，其中1件经查核属实的及时责令相关单位严加整改。

4、根据新形势下干部监督工作的需要，增补了计生、安监和网络信息管理部门为干部监督联席会议成员单位。

出台了《干部监督信息沟通办法》，进一步明确了联席会议成员单位的工作职责和相互间信息沟通方式，干部信息渠道得到极大畅通。

5、结合重点工作落实推进干部监督工作。

全面完成全区科级领导干部20\_\_年集中报告个人有关事项工作，520余名科级领导干部按照要求上报了个人有关事项报告表。按照区委要求在重点时间段加强对拆迁干部的督查，干部作风明显得到加强。

(五)引进和培养使用并举，人才工作取得突破。

进取对上争取，6个省、市级完美乡村建设示范村分别和6名专家进行对接，开展好百名专家服务完美乡村建设工作。推荐黄山东晶电子科技有限公司罗建国参加国家“x”和安徽省“百人计划”专家申报。引进第八批国家“x”专家、上海河马动画设计股份公司董事长徐克入驻。推荐黄山工业泵参加省“115”创新团队评选，振州电子参加全市第三批前沿技术创新团队评选。做好清华大学博士研究生和黄山学院大学生社会实践联系服务工作。提前完成全市人才强市战略工程——示范幼儿园项目建设。公开招聘43名事业单位工作人员对专业技术人才队伍进行补充。昱中街道作为全省社会工作人才队伍建设综合试点单位，承担了全市社会工作专业人才队伍建设推进会现场观摩任务并作典型发言。

(六)加强自身建设，组织工作服务质量不断提高。

加强组工干部队伍建设，选调、录用6名优秀年轻干部充实部机关工作力量。选优配强基层组工干部队伍，异常是镇、街和区直属党(工)委分管负责同志。配齐非公工委专职书记、



副书记及兼职副书记。实行组织部门和组工干部直接联系服务群众制度，按照“1+x”模式，分别建立农村、社区、非公企业和新社会组织等党建工作联系点，结对帮扶困难党员群众、选派干部和选聘生。

## 二、20\_\_年工作思路

20\_\_年，区委组织部将以党的执政本事建设、先进性和纯洁性建设为主线，以培养选拔更多党和人民需要的好干部为重点，紧紧围绕“以提高质量和效益为中心，加快转型升级，推进科学发展”这一主题，狠抓五项重点工作，全力推进“阳光组工”建设，为实现“\_\_”供给坚强的组织保障。

(一)以集中解决“四风”问题为目的，深入开展群众路线教育实践活动。

统筹谋划群众路线教育实践活动，推进学习宣讲，策划自选动作，精心设计活动载体，加强上下联动。聚焦“四风”问题，突出活动特色，抓学习教育、抓征求意见、抓调查研究、抓督促推动等四个重点环节，着力提升服务区域经济发展的本事，提高群众满意度，推进教育实践活动持续有效开展。

(二)将改善作风的要求贯穿于干部考核、选拔、教育、监督全过程，推动干部工作科学化、制度化、规范化。

### 1、考实考准作风，建立科学的干部考核评价体系。

对照八项规定要求，针对干部作风突出问题，探索设置涵盖干部“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”的考核资料和指标，使干部作风“看得见、摸得着、测得实”。采取民意调查、社区走访、个别访谈等形式，深入了解干部八小时外的作风表现、群众反映和社会形象，把握干部作风的真实状况。加强考核结果的分析研判，及时发现领导班子和干部队伍作风方面苗头性、倾向性问题。建立作风考核结果反馈制度，

让干部清楚群众对自我的评价，增强自律意识。把作风考核结果作为干部奖惩和使用的重要依据，旗帜鲜明地褒奖作风优良、业绩突出的干部，严惩作风不实、形象不好的干部。

## 2、树立鲜明的作风导向，改善干部选拔任用工作。

着力扩大干部初始提名权，发挥党员群众在干部选拔任用工作中的举贤荐能作用，构成全方位、多层次的选人用人视野，让更多不但本事强、业绩优，并且品德好、作风实的干部进入组织考察范围。改善干部考察工作，坚持把选拔作风好的干部作为风向标，在深入考察干部作风上下功夫，综合运用多种方式，多角度、全方位了解干部作风表现，打破简单以票定人的考察办法。主动深入到基层一线观察、考察干部，让在镇街基层、艰苦岗位、矛盾集中岗位中，埋头苦干、不事张扬、作风优良的干部有更多机会进入组织视野。注重从基层一线选拔使用干部，充分调动干部干事创业热情，树立正确的用人导向，不断提高选人用人公信度。加强后备干部队伍建设，规范建立后备干部人才库，有计划地选派后备干部到基层一线“接地气”、“墩墩苗”，努力建设一支作风优良、数量充足、结构合理的后备干部队伍。

## 3、以作风教育为重要资料，加大干部教育培训力度。

以任职培训为重点，举办好各类主题培训班。结合时代特征和本地实际，紧扣为民务实清廉，有的放矢地设置培训资料。进取探索案例式、情景式、体验式等教学方法，使培训资料更加形象生动，更能入脑入心。注重开展警示教育，经过播放警示片等形式，为干部改善作风打好“预防针”、增强免疫力。着力实施“以干代训”，结合群众路线教育活动的开展，逐步规范区内干部借用和挂职管理，建立区直年轻干部到镇、街基层锻炼培养机制，推动干部更多地下到基层经风雨、受历练。

## 4、突出作风监督，从严加强干部管理。

坚持从严要求、从严管理与人文关怀并重，着力克服干部管理存在的“失之与宽、失之于软”的问题。建立健全从严监督干部作风的目标体系、管理办法、奖惩机制，用制度管权管事管人。加强干部作风方面规章制度落实情景的督查，勤检查、严问责，让作风不好、违反纪律的干部付出代价。进取拓宽监督渠道，加大对关键领域、关键岗位领导干部，异常是“一把手”的监督。成立干部监督举报中心，充分发挥“12380”“五位一体”举报平台作用；规范干部监督信息员队伍建设，加大干部八小时外作风的监督；定期召开干部监督联席会议，使党内监督、专门机关监督与群众监督、舆论监督有机结合，构成监督合力，让不良风气无所遁形。

(三)以建设服务型基层党组织为抓手，不断夯实基层基础。

1、超前谋划村“两委”换届工作。

实施村级后备干部培养“百人计划”，对人选条件、推选程序、培养方式作进一步明确，确保全区45个村各有2名以上后备干部进行重点培养。重点摸排换届难点村、重点村，采取“一村一策”的方式，为明年村“两委”换届提前做好准备。

2、抓好农村党建特派员、非公企业党建指导员及选派干部、选聘生三支队伍建设。

从党政机关事业单位选派一批身体健康、工作职责心强、熟悉党务工作的改非党员干部担任农村党建特派员和非公企业党建指导员，到村(企)开展工作。抓好选派干部、选聘生日常管理，发挥作用。经过三支队伍建设，实现抓两头、带中间，促进先进村锦上添花、后进村晋档升级、非公企业党建工作日趋规范。

3、探索发展村级团体经济的有效途径。

巩固农村团体经济产权改革成果，加强团体“三资”管理，完善股份经济合作社运营机制。充分发挥“3+2”城乡基层联合党组织作用，整合资源，探索发展村级团体经济的多种途径。经过努力，确保完美乡村建设村团体经营性收入增长30%以上，其他所有的村经营性收入增长25%以上。

#### 4、探索制定处置不合格党员办法。

开展处置不合格党员试点工作，明确不合格党员标准，对组织观念淡薄、缺乏党性修养、不作为、乱作为的不合格党员坚决予以清退出党，畅通党员出口渠道，保证党员队伍整体素质。

#### 5、推进“三帐两网一中心”规范化建设。

严格按照“三帐两网一中心”建设要求，结合实际，指导和引导各镇、村建好村情民情帐、党建工作帐、经济发展帐，构筑党组织网格、服务网络，建好“农村综合服务中心”，切实推进农村服务型党组织建设。

#### 6、着力打造叫得响的社区党建工作品牌。

在现有社区党建创新项目的基础上，总结提炼，丰富内涵，整体包装，着重培育出1-2个在全省乃至全国叫得响的社区党建工作品牌。

#### 7、不断提升非公企业党建工作水平。

开展“双强六好”非公企业党组织和规范化建设示范点创立活动，各党(工)委分别打造2至3个特点鲜明、作用明显的非公企业党建示范窗口，做到以点带面、典型引领，提高非公企业党建工作整体水平。

(四)发挥党委部门牵头抓总作用，统筹推进人才工作。

1、根据市委党管人才实施意见，及时出台区本级文件，强化各职能部门抓人才工作意识，明确分工、各负其责、构成合力。

2、结合本地实际，巩固社会工作专业人才培养成果，打造特色品牌。

适时开展优秀技术创新团队评选活动。

3、充分利用中心城区高校、职业技术学院集中的优势，组织九龙工业园区、各街道社区与院校对接联系，为院校供给社会实践平台的同时，拓展企业引进人才的渠道。

(五)以“三服务、两满意”为目标，加强组织部门自身建设。

1、围绕公道正派这个核心加强组织部门作风建设，坚持党性教育，抓好业务培训，推进轮岗交流，提高应变本事，树立和维护组工干部的良好形象。

2、加强社区干部队伍建设，想方设法选好人、用好人、留住人异常是选优配强20个城市社区党委书记，适时对党务工作者进行交流调整。

## 组织部组织科工作人员年度个人总结篇四

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为2020年为组织部部长做好准备。

## 组织部组织科工作人员年度个人总结篇五

组织部(机关总支)在学校党委的领导下，以\_\_\_\_\_为指导，深入学习贯彻党的\_\_大、\_\_届\_\_全会和\_\_大精神，紧紧围绕学校中心工作和党建工作任务，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，认真履行部门职责，提高服务水平，大力推进党的基层组织建设、党员队伍建设、处级领导班子和干部队伍建设，为学校科学发展、建设现代大学提供坚强的组织保证。

## 一、组织开展集中性学习教育活动情况

### (一) 在创先争优活动中深入开展基层组织建设年活动

20\_\_年是创先争优活动的深化提升和总结完善阶段，组织部作为学校创先争优活动组织开展的主要承担部门，在学校创先争优活动领导小组的领导下，重点围绕喜迎\_\_大的主题，突出加强基层组织这个重点开展活动。

4、做好创先争优活动的总结工作，并向省委教育工委创先争优活动领导小组报送。认真完成基层组织建设年半月报工作。

### (二) 结合创先争优和基层组织建设年活动，开展“保持党的纯洁性”主题教育实践活动

1、在校党委“保持党的纯洁性、迎接党的\_\_大”主题教育实践活动领导小组指导下，负责指导检查工作组的具体工作，对全校开展主题教育实践活动情况进行检查指导。

2、结合基层组织建设年活动，布置召开以“保持党的纯洁性，迎接党的\_\_大”为主题的党支部组织生活会和党员处级领导干部\_\_\_\_\_。

## 二、领导班子建设和干部队伍建设情况

1、抓好干部的理论学习与教育培训。举办正处级干部培训班和学习贯彻党的\_\_大精神远程专题培训班，并对处级干部参加干部在线学习的情况进行督促和检查；为各学院党委、各党总支订阅党报党刊；选派7名处级干部、3名教师党员到省委党校学习，选派3名基层党组织书记参加省委教育工委组织的专题培训班。协同相关部门举办学院党委(党总支)副书记、文秘培训班。做好\_\_大以来十年我校干部培训工作总结和相关信息数据统计的上报工作。

2、做好干部的选拔任用工作。根据《安徽工程大学处科级干部选拔任用工作实施办法》，坚持德才兼备、以德为先用标准，公开选拔正处级干部3名、副处级干部21名，调整处级干部5名。制定《安徽工程大学20\_\_年选拔调整科级干部实施方案》，选拔正科级干部31名，副科级干部51名，调整科级干部6名，组织指导各学院选拔教学科研岗位科级干部(含享受科级待遇)82名。对试用期满的5名正处级干部和2名副处级干部进行试用期满考核。

3、对原有的党政联席会议制度进行修订，重新印发《安徽工程大学学院党政联席会议制度》。

4、配合省委教育工委做好校级领导班子20\_\_年度述职述廉暨干部选拔任用工作情况考核和省管干部20\_\_年度述职述廉考核工作。

5、认真做好选派干部和挂职干部工作。选派3名辅导员分别去\_\_市\_\_区团委、鸠江开发区团委及\_\_县团县委挂职;与\_\_市委组织部一道考察挂职期满副处级干部1名。

6、认真做好党员领导干部个人有关事项报告工作，及时向省委和省纪委提交我校关于贯彻落实党员领导干部报告个人有关事项的《综合报告》。

7、做好20\_\_年选调生选拔工作，在网上报名、资格审查、笔试、面试、考察等环节悉心组织、严格把关，在省里分配15个名额的情况下，最终选调16名同学。

8、积极开展国庆、春节期间慰问老干部、老教师、老党员工作，配合有关部门做好离退休人员的有关工作。

9、做好全校干部的信息管理工作及上级布置的有关干部工作。

三、党的基层组织和党员队伍建设情况



1、根据上级和学校党委开展基层组织建设年的部署，结合学校机构调整和党建工作的需要，印发《安徽工程大学基层党组织换届选举工作暂行规定》，组织指导条件成熟的7个学院党委和机关党总支进行了换届选举工作。目前8个二级党组织换届选举工作已全部完成，全校各党支部的改选工作也正陆续进行，增设党支部4个。

2、根据省委组织部和省委教育工委文件要求，对我校贯彻落实《中国\_普通高等学校基层组织工作条例》和《中国\_安徽省普通高等学校基层组织工作实施办法》进行自查，上报自查报告，并做好上级督查组前来督查的准备。

3、认真做好党组织和党员信息库建设工作。针对党组织和党员信息库升级的新情况，加强对各基层党组织信息库维护的指导，对各二级党组织的工作人员进行专门培训，汇总审核全校各基层党组织信息库和直统报表，按时完成我校党组织和党员信息库和党内统计半年报工作，年报工作正在进行中。

4、认真做好党员发展工作。按照《20\_\_年党员发展工作计划》规定的各项工作任务，加强对基层党委审批和发展党员情况的指导监督。全年共发展学生党员2011人，发展教工党员6人，1454名党员按期转正。

5、认真做好党员组织关系转接工作。全年接收转入党组织关系党员185人，转出党员组织关系1965人。对转入党员的入党材料和手续认真审查把关，对出现的问题仔细研究，在坚持原则的基础上分别对待，对不符合党章规定、发展程序不规范的坚决予以否定，对因原党组织疏忽出现的材料疏漏问题及时与对方联系，补缺补漏完善材料和手续。

6、做好省委组织部、省委教育工委调研组来我校进行发展大学生党员调研工作。

7、做好党费的收缴、管理和使用工作，按规定做好党费的上

缴和下拨。按照上级要求对我校党费的收缴、管理、使用等方面的情况进行了自查，上报自查报告。

8、做好我校推荐省第\_\_届人大代表的相关工作。

#### 四、组织部自身建设情况

以廉政风险防控工作为切入点，紧密结合本部门工作实际，认真抓好部门自身建设，注重改进作风、提高效能、优化服务。全面排查岗位职责、业务流程、制度机制等方面可能发生问题的风险点，把工作职责落实到具体岗位和个人，将廉政风险防控与业务工作同步部署、同等要求，推动各项工作及时得到贯彻落实。建立和完善各项规章制度，坚持部务会议制度，认真制定工作计划，工作中坚持民主集中制，重要问题集体研究形成意见。加强学习科学理论和业务知识，提高自身思想政治素质和业务能力，恪守公道正派、清正廉洁的职业道德，树立和维护组织部门的良好形象，做到干部清正、部门清廉。

#### 五、机关总支工作情况

1、认真组织机关各党支部开展基层组织分类定级工作和“保持党的纯洁性”主题教育实践活动，完成各项工作任务。加强机关作风与效能建设，提升机关人员的学习意识、服务意识，提高机关的工作效率、管理水平和服务质量。

2、加强党总支自身建设，贯彻执行民主集中制原则，坚持会议研究制度，充分发挥政治核心和监督保证作用。做好机关党总支换届选举相关工作。指导2个党支部进行改选，组织机关所属6个分工会进行换届选举。

3、坚持总支中心组学习制度，根据机关总支集中困难的实际情况，以支部为单位分散学习为主、集中学习为辅。

- 4、做好机关总支及党员的信息库建设，加强党员的教育和入党积极分子的培养。做好机关总支党费的收缴工作。
- 5、认真履行职责，完成年度先进集体、先进个人、优秀管理人员、党内评优和职称申报的推荐等工作。做好机关科级以下人员的年度考核工作。
- 6、加强精神文明建设，组织教职工参加校田径运动会、教工乒乓球赛、排球赛、三八节主题联欢比赛等文体活动，获得较好成绩。