

# 最新劳动争议仲裁申请书(汇总7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动争议仲裁申请书篇一

申请人：（姓名）\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_；现住址：\_\_\_\_\_；联系电话：\_\_\_\_\_；通讯地址：\_\_\_\_\_。

委托代理人：（姓名）\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_，现住址：\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_公司，法定代表人：（姓名）\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

\_\_\_\_\_公司未按国家和\_\_\_\_\_的有关法律法规缴纳\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老保险费，侵犯了\_\_\_\_\_（申请人）的社会保险权益。现提出以下要求：

1、要求\_\_\_\_\_公司（被申请人）补缴\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用期间的社会基本养老保险费。

2、按照有关法律法规规定要求\_\_\_\_\_公司缴纳因未办理\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老保险而产生的\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_应缴的滞纳金，罚款等一切费用。

3、\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_公司的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求\_\_\_\_\_公司按照有关法律法规正确计算社会基本养老保险费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

事实和理由：

\_\_\_\_\_公司（被申请人）与\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_事业单位聘用合同，\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月申请解除聘用合同，自20\_\_年9月1日起解聘。\_\_\_\_\_公司（被申请人）从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用\_\_\_\_\_（申请人）期间\_\_\_\_\_未履行社会基本养老保险费征缴义务。

《中华人民共和国劳动法》第七十二条规定，社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

《中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例》第十二条规定，缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。缴费个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

《中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例》

第十三条规定，缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，由劳动保障行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。

《\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》第六条规定 甲乙双方应当根据国家和自治区的有关法律、法规、规章和政策参加社会保险。甲方按规定的交费比例给乙方缴纳由甲方承担的社会保险费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会保险费。乙方享受各项社会保险待遇。

证据清单及有关证据材料

- 1、《\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》
- 2、\_\_\_\_\_（申请人）工作日志
- 3、\_\_\_\_\_（申请人）工资明细
- 4、\_\_\_\_\_（申请人）社保扣缴明细

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动争议仲裁申请书篇二

申请人□xxx□男，汉族□1xxx年xx月xx日出生，现住xxx市xxx区xxx路xxx号。联系电话□xxxxxxx□

被申请人□xx有限公司，住所地□xx市xx区xxx路xxx号。电话□xxx□

法定代表人□xxx职务□xxx

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5xxxx元(月平均工资26xx元\*2)。

二、裁决被上诉人向申请人支付xxxxx年6月至xxxxx年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费1x6xx.34元及25%的经济补偿金466x.5x元；2、元及25%的经济补偿金6223.44元。

以上二项合计□xxx元。

事实与理由：

申请人于1xx5年1x月进入被诉人单位工作，任司机一职至今□xxxxx年12月2x日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为xxx元，每日工作x小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的xxxxx年6月至xxxxx年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时3x分出车接送公司员工上班，直到1x时1x分接公司员工下班，送完员工需要到2x时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资x4x元(xxxxx年x月1日双方协商将我的合同工资变更为x4x元)为基数计算□xxxxx年6月至xxxxx年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费1x6xx.34元(x4x元/21.x5\*1.5倍\*3个小时\*4周\*12个月

\*2年)未付、元(x4x元/21.x5\*2倍\*x个小时\*3天\*12个月\*2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国合同法》第3x条第2项和46条第1项的规定，我于xx年xx月xx日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

xxx市劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx(签名)

年月日

## 一、文书依据

### 《劳动争议调解仲裁法》

第二十八条 申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，并按照被申请人人数提交副本。

仲裁申请书应当载明下列事项：

(二)仲裁请求和所根据的事实、理由；

(三)证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写仲裁申请有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。

## 《劳动人事争议仲裁办案规则》

第二十九条 申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，并按照被申请人人数提交副本。

仲裁申请书应当载明下列事项：

(二) 仲裁请求和所根据的事实、理由；

(三) 证据和证据来源，证人姓名和住所。

书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由仲裁委员会记入笔录，经申请人签名或者盖章确认。

申请人的书面仲裁申请材料齐备的，仲裁委员会应当出具收件回执。

对于仲裁申请书不规范或者材料不齐备的，仲裁委员会应当当场或者在五日内补正的，仲裁委员会应当出具收件回执。

第三十五条 被申请人可以在答辩期间提出反申请，仲裁委员会应当自收到被申请人反申请之日起五日内决定是否受理并通知被申请人。

决定受理的，仲裁委员会可以将反申请和申请合并处理。

该反申请如果是应当另行申请仲裁的争议，仲裁委员会应当书面告知被申请人另行申请仲裁；该反申请如果不属于本规则规定应当受理的争议，仲裁委员会应当向被申请人出具不予受理通知书。

被申请人在答辩期满后对申请人提出反申请的，应当另行提出，另案处理。

## 二、文书使用范围及解决的问题

《仲裁申请书》为劳动人事争议仲裁申请人申请仲裁时应当提交的书面材料之一，用于明确申请人的仲裁请求，阐述事实和理由等。被申请人在答辩期间提出反申请的，也应当填写《仲裁申请书》。

### 三、文书填写要求及注意事项

#### (一) 当事人基本情况

1. 申请人的基本情况填写清楚。申请人是自然人的，姓名应与身份证相符，不符则需提供曾用名或其他证明；联系地址，应是明确具体的通讯方式；联系电话应当清楚。申请人应当是直接关系人。在因工死亡或非因工死亡等案件中，劳动者本人已死亡，具备主张权利主体资格的遗嘱继承人或第一顺序法定继承人、利害关系人不全的，应当通知其他共同申请人参加仲裁。必要时需经过公证的亲属关系证明。申请人是用人单位的，应参照样本中被申请人的格式填写基本情况。

2. 被申请人的基本情况。被申请人是用人单位的，名称应与企业或事业单位法人登记一致，联系地址、电话应当清楚无误。被申请人应当是具备《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》等规定的主体资格。被申请人是自然人的，应参照样本中申请人的格式填写基本情况。

3. 如有第三人，应列明第三人的基本情况。第三人可以是用人单位或自然人。

#### (二) 仲裁请求应当明确

可以计算金额的应当注明仲裁请求事项及金额。涉及《劳动争议调解仲裁法》实施后的争议事项及金额可分开列明。对涉及《劳动争议调解仲裁法》第四十七条规定的终局裁决事项的应特别注明。

### (三) 事实和理由应当简明扼要

可以指导申请人区分不同案件类型填写几大必备要素：如解除终止劳动关系争议填写入职时间、合同、岗位、工资标准、解除及离职时间、解除终止原因等；工伤待遇争议填写工伤事故发生时间、工伤的认定时间、劳动能力鉴定时间、伤残等级、医疗期、本人工资、社会工伤保险缴纳情况、已支付的工伤待遇等；劳动报酬争议填写工资标准、工资构成、工资支付方式、工作时间等。内容较多时，可续加中页。

### (四) 书写要求

申请人在书写《仲裁申请书》时，应用钢笔书写或打印。申请人签名或盖章一栏应由申请人本人、法定代理人签名，申请人为用人单位的应加盖单位公章。复印件及打印件均应用钢笔签名，修改处应注明姓名及日期。

### (五) 附件标明副本数量

申请人应按被诉人、第三人人数提交《仲裁申请书》副本。附件中的证据清单及证据材料中注明证据和证据来源、证人姓名和住所。

## 劳动争议仲裁申请书篇三

被申请人：\_\_\_\_\_襄樊市\_\_\_\_\_公司(要求写全称，不可错一字)。

住所地：\_\_\_\_\_襄樊市襄城区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_，系被申请人董事长(厂长，经理等)。



邮政编码：\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_

1、请求裁决撤销被申请人对申请人作出的解除劳动合同决定；

2、请求裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月的工资\_\_\_\_\_元。

3、劳动争议仲裁申请书

此致

\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动争议仲裁申请书篇四

申请人：\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_  
年6月7日出生，住\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_  
县\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_号，  
系死者\_\_\_\_\_之子。

被申请人：\_\_\_\_\_公司。

法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_经  
理。

一、申请人亲属\_\_\_\_\_与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币\_\_\_\_\_元(大

写\_\_\_\_\_元整), 作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外  
申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任, 包  
括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证\_\_\_\_\_其他亲属同意该协议书, 否则  
由\_\_\_\_\_承担责任。

本协议书一式叁份, 申请人与被申请人各执一  
份, \_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人: \_\_\_\_\_

被申请人: \_\_\_\_\_

20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动争议仲裁申请书篇五

请求事项: \_\_\_\_\_此处写明事由及申请赔偿款项  
和金额。

此致\_\_\_\_\_

劳动争议仲裁委员会

申请人: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

附: 申请书副本2份, 身份证复印件一份

这里提供一份海口市撤回仲裁申请书模板，你可以参考一下。

## 劳动争议仲裁申请书篇六

申请人：风险提示：

包括劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所。同时要注意的是留下劳动者自己的联系方式，方便仲裁委员会决定立案时通知双方。被申请人：风险提示：

用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。当劳务派遣劳动者申请仲裁时，请注意被申请人应是两个主体，一是派遣单位，派遣单位是劳动者的用人单位，二是用工单位，即劳动者实际提供劳动的法人。法定代表人（或主要负责人）：仲裁请求：风险提示：

也就是你想主张的事项。比如，支付拖欠工资、支付经济补偿金、未签订劳动合同的双倍工资等。需要特别注意的是，仲裁请求要写明所要求的事项和具体数额。

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计\_\_\_\_\_元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日单位应缴纳社会劳动保险费\_\_\_\_\_元。事实与理由：申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口头约定试用期为\_\_\_\_\_个月，工资为\_\_\_\_\_元；第\_\_\_\_\_个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满\_\_\_\_\_年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工资计元（其中\_\_\_\_月\_\_\_\_元、\_\_\_\_月\_\_\_\_元、\_\_\_\_月\_\_\_\_元、\_\_\_\_月\_\_\_\_元）；根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿计元。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_元此致\_\_\_\_劳动争议委员会申请人：  
（签名或盖章）\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件：申请书副本\_\_\_\_份，有关证据材料\_\_\_\_份。注：

- 1、请针对请求事项填写案件事实，与请求事项无关的案件事实不必填写。
- 2、请求事项应简明扼要地写明。
- 3、相关事实与法律理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸续加中页。

## 劳动争议仲裁申请书篇七

申请人：\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_年6月7日出生，住\_\_\_\_省\_\_\_\_县\_\_\_\_镇\_\_\_\_村\_\_\_\_号，系死者\_\_\_\_之子。

被申请人：\_\_\_\_公司。

法定代表人：\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_经理。

一、申请人亲属\_\_\_\_与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_元整), 作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任, 包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证\_\_\_\_\_其他亲属同意该协议书, 否则由\_\_\_\_\_承担责任。

本协议书一式叁份, 申请人与被申请人各执一份, \_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日