

2023年党员是支部书记的事迹材料 支部书记的事迹材料(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

党员是支部书记的事迹材料篇一

一年来，我认真履行抓基层党建第一责任职责，狠抓了基层党建工作，现述职如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)抓党建的第一责任更加强化。全面领会“抓好基层党建是各级党委的政治责任，是党委书记的最大政绩”论述的深刻内涵。全年召开专题研究部署党建工作的会议11次，听取党建工作汇报4次，严格开展基层党建述职评议工作，对党建示范点建设工作开展了2次督促检查，与17个乡镇党委书记进行约谈，制定完善了领导干部“六位一体”考核评价、村组干部管理、考评、报酬发放等办法，切实解决了一些党建工作实际问题。

(二)基层党建工作水平不断提升。一是对全县34个软弱涣散党组织进行了集中整顿，选派了39名党员干部到联系贫困村担任“第一支部书记”。二是总结东罗村后进转化经验，成功打造了112个党建示范点。延伸“双联”党建载体，在农村党员干部中创新开展了“一帮一”小康工程，扩大了帮扶参与面和覆盖面。三是全面推行“3+5”工作法、村干部坐班制，对所有服务事项实行“一站式”办理。四是深入开展党代会常任制试点工作，成功召开十四次党代会第二次会议，41件党代表提案全部得到有效办理。五是狠抓党员教育管理，全

县采取“公推选优”方式确定入党积极分子180人。设立“党员示范岗”、开展“争星树旗”等活动，在黄渚镇开展加强党的先进性和纯洁性建设长效机制试点工作，探索了党员“评议退出”机制。

(三)探索走实了一条“网上群众路线”。建成全省首家县级政务微博发布大厅和政务微信平台，实现了“网上察民情、网下解民忧”。全县各级组织通过网络了解并办理民生实事1064件。特别是扶持开办了625家网店，探索建立“电商扶贫”新机制，搭建了联系服务群众的新平台。

(四)作风建设得到全面加强。一是围绕中央“八项规定”和省委“双十条”、市委“十二条”规定落实，扎实开展“小金库”、“吃空饷”等问题的专项清理，清退“吃空饷”干部12人，清理在企业兼职的党政干部5人。二是突出党风廉政建设主体责任落实。在全市率先实行了县直纪检监察派驻机构编制、人事、工资统一管理制度，对新任职的纪检干部和检察官实行双向交流挂职培训。三是健全完善了党员干部管理考核、人文关怀等一系列机制制度，注重用实绩考察识别干部，选人用人。

(五)基层党建投入进一步加大。一年来，在党建工作上，全县共配套资金1314.38万元，其中，落实村级组织办公经费391万元，村组干部报酬840万元。另外，还为752名村干部办理了养老保险，为118名换届退职村干部发放一次性生活补贴50余万元。

二、存在的主要问题及原因

(一)部分党组织带动能力不够强。一些基层党组织抓工作缺乏创新，促发展缺少办法，服务群众欠缺动力，部分基层干部思想不够解放，带头致富、带领群众致富的能力不强。

(二)基层党建工作开展不均衡。存在“重视点上忽视面上”、

“重基层轻机关”现象，党建示范点工作好于非示范点，乡镇党建好于县直机关，非公企业和社会组织党建工作相对滞后。

(三)基层党员教育管理有待改进。受基础条件、财力保障、师资力量等条件的限制，基层党员教育培训的针对性不强，教育培训的质量不高。在党员管理上，过多地把精力放在了完善软件资料上，对工作实效要求不高。

(四)农村干部队伍结构还不够合理。村“两委”班子换届使全县村干部年龄结构有所改善，但村干部队伍不稳、后继乏人的问题仍然存在。加之村干部报酬较低，退后保障有限，影响到村级班子建设的健康开展。

(五)部分党员先锋模范作用发挥不够。一些基层党组织不注重党员发挥先锋模范作用，致使个别党员和党员干部党性淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念，心存私心杂念，不能很好地发挥先锋模范作用。

产生以上问题的原因主要体现在四个方面：一是思想认识有差距。认为抓经济工作看得见、摸得着、见效快，党建工作是“务虚”工作，对自己“第一责任人”角色定位不够准确。二是工作摆布不够合理。在“抓点”上投入较多，在“带面”上做得不够，导致出现“重点轻面”现象。三是基础工作抓得不实。在发展党员、后备干部培养、落实“三会一课”学习制度等方面，工作做得不实。四是责任落实机制还不完善。现有的党建责任落实机制还不够完善，导致责任落实不够到位，工作缺乏动力，不能更好地促进工作。

三、下一步工作思路和主要措施

(一)进一步强化主体责任落实。认真履行党委书记党建工作“第一责任人”的职责，主动思考，进一步理清党建工作思路，明确党建工作重点，积极探索创新和健全完善党建工

作各项机制制度，促使形成逐级齐抓共管、多轮驱动的工作合力。

(二)不断提升基层党组织建设水平。集中力量实施好“六大工程”。即实施“先锋引领工程”，引导广大党员在服务群众、岗位奉献上发挥引领作用。实施“产业富民留人工程”，先行抓好5个村的“产业富民留人”试点，逐步在全县推广放大。实施“基层干部能力提升工程”，切实提高乡村干部、基层一线党员的综合素质和引领发展的能力。实施“基层一线干部安心工程”，开工建设2-3个乡镇的干部周转房，提高乡、村、社区办公经费、乡镇食堂补助，探索偏远乡镇干部交通费补助办法，完善乡镇干部调配办法，提高村组社区干部报酬。实施“基层干部法治廉政教育工程”，加强警示教育、法治教育，促进基层干部依法行政、干净干事。实施“村级组织活动室建设提升工程”，按照市委提出的各县区每年完善提升10个村级活动室的要求，进一步加大投入，提升硬件设施，完善服务功能。

(三)全面加强领导班子建设。自觉履行“抓班子、带队伍”的工作职责，完善并坚持运用已在实践中得到检验并产生一定效应的“六位一体”考评任用体系，建立健全干部招考录用、动态管理、激励约束等制度。坚持按动议程序、选用要求、岗位需求、工作实绩和能力择优，集体讨论研究干部，进一步加强领导班子和干部队伍建设。

(四)持续深入推进作风建设。自觉坚持民主集中制原则，严肃党内政治生活，探索创新和建立健全基层党组织建设党要管党、从严治党的长效机制。做好教育实践活动成果的巩固和提升工作，强化党性、党风、廉政、警示“四项教育”，促进党的思想政治工作常态化。

文档为doc格式

党员是支部书记的事迹材料篇二

，男，现年42岁，中共党员，嘎查支部书记。1986年参加工作，历任**嘎查团支部书记、会计、副嘎查长、党支部副书记。十年如一日，兢兢业业、无私奉献，深得农牧民爱戴和领导赏识。由于工作能力强，他被选为**嘎查党支部书记，作为农牧民的父母官、共产党先锋的一员，他解放思想，实事求是兢兢业业在自己的岗位上辛勤地耕耘着，奉献着……

早在几年前，**嘎查党支部的战斗软弱，党员纪律松懈，制度不健全，办公场所和活动阵地多年失修。**上任党支部书记后，诊断结症、对症下药。一是投入9.8万元，按高标准、多功能的要求维修扩建党支部办公室和党员活动室，确保支部成员办公有场所，党员活动有阵地。二是健全和完善以党支部为中心的村级配套组织，充分发挥嘎查委员会、团支部、妇代会职能作用。三是坚持党员“三会一课”制度，加强党支部干部学习教育，带头学习、宣传党的政策和国家政策、法规，切实提高党员干部素质，采取各种办法把党员的思想统一起来，坚定带领群众脱贫致富达小康的信念。四是建立健全各项制度，实现了用制度管人，用制度办事。每季度村务公开一次，每年召开两次村民大会，主动接受群众监督。把党的工作列入支部议事日程，与经济工作捆在一起，制定工作责任状，年终根据验收考核结果，与支委工资待遇挂钩。五是组织农牧民到经济较发达地区参观学习，开拓视野、放宽思路，改变落后生产方式；聘请“科技、文化、卫生”三下乡讲师团巡回宣讲，教育农牧民学习科学文化知识，科学养畜。六是实施党员带头致富达小康工程。该嘎查现有党员带头致富示范户18户，伊书记就是其中一户，通过党员先进典型事迹、辐射带动农牧民共同致富。实行党员联系贫困户制度，经党员帮助脱贫11户。七是针对嘎查集体经济脆弱现象，**提出了“放母还子”滚动发展壮大集体经济的方式。即将基础母畜以10只为单位投放到农牧户家中进行饲养，农牧户每年向嘎查村还5只同品种羔羊。开创了全镇集体经济建设

“放母还子”的先河□xx年**嘎查集体经济收入达48000元，较增加4万元。

经过几年来的努力，**嘎查班子团结，配套组织运行良好，各项制度健全，农牧民思想解放、思路开阔，为**嘎查各项工作的开展创造了良好的氛围，打下了坚实的基础。由于狠抓班子建设xx年和xx年**嘎查被评为旗级优秀党支部□xx年被评为市级十佳党支部。

嘎查下辖5个牧业社，总土地面积48万亩，其中可利用草牧场46万亩，总户数194户，747人。近年来，由于超载过牧和自然灾害频繁等原因，致使沙化、退化面积高达70%。为了遏制生态环境的进一步恶化，确保牧业经济的可持续发展，建设绿化家园，伊书记带领党支部一班人积极探寻发展方向，果断采取有效措施，走出三步棋。一是深入宣传草畜平衡思想，认真落实以草定畜和禁牧工作决定。由于长期以来放牧养畜的传统观念根深蒂固，农牧民对禁牧的抵触情绪很大，给禁牧工作带来很大的阻力。在这种情况下，伊书记带领党支部、嘎查委员会一班人一家一户的走访，一个一个的讲解。针对农牧民反映的热点问题，他聘请镇有关领导、科技人员、禁牧人员开展了《羊圈起来怎么办》为主题的巡回宣讲活动，他们深入到农牧户中，为农牧民解答羊圈起来就得搞舍饲圈养，模式化养殖，种植优良牧草，并深入浅出的讲技术。因科技知识转化了农牧民的头脑，有力的配合了禁牧工作的顺利进行。二是大力争取飞播、人工种草、改良草场项目，推行划区轮牧、季节性休牧。现全嘎查人工种草面积达2万亩，改良草场面积达5万亩，划区轮牧面积达15万亩，季节性休牧面积达15万亩。三是大力发展水浇地，为禁牧工作奠定了坚实的物质基础。嘎查是一个以畜牧业为主的嘎查。牧业生产单一、传统，是典型的靠天养畜。这种落后的生产方式严重阻碍了本嘎查经济的发展。面对这各情况，**团结党支部、嘎查委员会一班人，认真分析，确立了引农入牧、科学养畜的发展思路，大力加强牧业生产基础建设。年以前，全嘎查只有机电井11眼，水浇地不足1000亩，经伊书记一班人努力，

现有机电井120眼，开发水浇地5000多亩，建立饲草料基地150余处，初步实现了农牧结合的牧业经济结构。有了草料，农牧民沿用传统的喂养方式，浪费很大。为提高资源利用率，**积极与旗农机局、镇领导联系，购买农机具，并聘请技术人员指导使用。xx年，根据草牧场承载能力和畜牧业品种的单一及劣质畜种制约着畜牧业经济的发展和实际情况，为恢复和改善草原生态环境，扭转草原日益退化、沙化的趋势，加强对草原的管理、保护、建设和合理利用，保障草原畜牧业可持续发展，为了使畜牧业经济能顺应时代潮流，他全力与旗畜牧部门及镇有关领导协商，落实改良工作的具体措施，按照养殖业的区域划分，引导农牧民发展适合本地的肉毛兼用羊，减少山羊头数，通过他的不懈努力，目前全嘎查已建起改良点x处，改良率达到75%以上。同时，他还鼓励农牧民搞舍饲、半舍饲、特色养殖。并率先种草、建棚圈、使用农机具、养殖肉毛兼用羊，经济效益提高了10%，活生生的为农牧民上了一堂科学养畜、畜牧业结构调整课，也为**嘎查畜牧业经济发展探出了一条可行之路。 **嘎查部分地区交通闭塞，一般车辆很难进出，农牧民运送物品主要靠人力和畜力。路不通是该地区经济发展的绊脚石。 ，在财力十分紧缺的情况下，伊书记多方筹集资金15万元，修建了哈日根图至**嘎查，呼拉胡至**嘎查，巴音柴达木至**嘎查三条乡村公路，计40公里，切实解决了农牧民买卖东西难的难题，加快了本地商品的流通，为本地经济发展注入新的活力。

党员是支部书记的事迹材料篇三

在县党委、纪检委、县卫生局党总支正确领导下，xx党委组织和带领全院党员、各族职工以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，充分发挥和调动党员、职工的积极性，为医院的医疗发展，社会稳定做出了新的贡献。

认真学习贯彻“三个代表”，开展创先争优活动

开展创先争优活动，认真学习党的xx大精神，学习领会各级卫生工作会议精神，坚持“以病人为中心”，全心全意为人民服务的办院宗旨。

在开展创先争优活动期间，县医院为了规范医德医风行为，提高医务人员的医疗技术水平和服务态度，促进医院的各项卫生事业全面发展，医院采取了措施，制定了规章制度，为群众办好事、实事，并逐项落实：

1、制定季度政治学习计划，各科利用晨会学习计划内容，建立学习台帐。

2、制定医院经济改革方案，院科两级核算。对医疗、护理工作专业项目的考核，每月定期与不定期抽查，并与经济挂钩。

3、制定医院的奖罚条例。

4□20xx年县医院在全州率先进行药品招标，采取有效措施。保证人民群众用药安全有效，减轻患者的医疗负担，把减下来的利润让利于患者，仅20xx年让利于患者共计227839.67元。

5、几年来县医院采取“送出去和引进来”的方法，引进先进的医疗技术与服务方式。近二年来选派了27名专业人员(包括一分院)分别到中日友好医院、湖北宜昌医院、新疆医科大学、自治区人民医院进修学习，为医院发展增加了后劲。

6、对药品采取明码标价、上墙、接受群众监督。

7、聘请了社会义务监督员，召开了社会义务监督员会议。诚恳地听取各方面意见和建议，并及时采取合理化建议，改正不好的地方。

8、每年深入乡、城、农牧区向牧民发放科普知识。为农牧民

义诊、二年来免费发放药品5800元。

县医院下乡医疗队20xx年被州卫生局推荐为自治区医疗下乡先进集体，同时还涌现出了自治区城市医务人员乡服务。先进个人。

9、改善医院住院就诊环境，医院通过贷款、自筹资金于20xx年维修门诊楼□20xx年新建标准化住院大楼。

修建凉亭一座，铺设喷灌，种草坪400m²粉刷栏杆，美化了县医院的环境，给患者提供了舒适的就诊环境和住院环境。

县医院积极开展行风建设，按照县党委、主管局纠风工作安排制定了纠风工作计划。在抓行风建设的同时，注重与职业道德教育相结合，强化医务人员的“自律”意识，树立正确的利益观，严厉打击和惩处各种损坏病人利益的违法行为，发挥法律法规制度的震慑作用；公开医疗收费及各种药品价格，接受群众监督，与医疗质量控制监督相结合，确保患者的医疗安全，杜绝事故及医疗纠纷的发生；聘请社会义务监督员，并召开了座谈会。进行病人满意度调查，职工对领导满意度调查，了解社会对医院的意见和要求，并及时采取措施进行整改。严格规范药品购销行为和进货渠道及药品审批和大型器械添置审批制度及时清查有效期药品及到期失效药品，做到层层把关，确保药品质量及价格合理，使广大人民群众的用药安全有效。

在行风建设中，医院制定了具体的实施方案，成立了“行风整顿”领导小组，开展了一系列活动。对药品划价及医院收费进行了自查。找出了自身存在的不足及今后努力的方向和整改措施。通过整顿医院的医德医风教育进一步加强，统一了思想，提高了熟悉，坚定了信念，改进了工作，使医院的治理得到的加强，使医院的制度得到落实。对就诊的急、危、重症患者实行“先抢救后办理手续”的原则，并向社会承诺：
1、无红包医院，2、不开大处方、人情方3、24小时值班

制，4、为病人保守医疗秘密和隐私，5、对待病人不分民族、地位、经济状况，均能一事同仁。

在精神文明建设中，领导重视，真抓实干。认真总结工作经验，加大工作力度，积极开展了创建十佳医院活动，并取得全州第二名的好成绩。积极订阅党报党刊和各类杂志，连续二年被县党委评为党报党刊先进个人、先进集体。坚持每周政治学习制度，及时了解党的路线、方针、政策。教育职工树立正确的世界观、人生观、价值观。利用板报形式开展xx大精神，党的知识、政策、法规、医疗保健知识的宣传、普及。发挥工、青、妇、群众组织作用，利用元旦、春节、三五护士节、五七八国庆等节日，开展丰富多彩的文体活动，知识竞赛，丰富群众的业余文化生活。搞好军民共建，慰问共建单位米尔其克边防六连官兵，军民联欢，加深了军民鱼水情。积极参加县卫生系统篮球友谊赛并获女子团体第三名，增强了兄弟单位的友谊。并申报自治区源自级精神文明单位□20xx年8月通过了州级精神文明复查验收。

县医院职工为喀什灾区捐款2430元。为三位住院患者捐款2173元。四位职工为抢救患者的生命无偿献血。涌现出了民族团结和见义勇为的先进事迹。

开展创先争优活动，加强党风廉政建设

县医院党支部正常开展支部活动，坚持“三会一课”制度，加强党员的政治学习，坚持以“三个代表”为指导，认真贯彻xx大精神，学习新《党章》，使党员的思想觉悟，整体素质有所提高，并用党章规范自己的言行，发挥了党员的模范带头作用。

认真培养积极分子，在发展党员中严格按入党程序办理手续。4名积极分子参加党支部活动，过党的支部生活，学习党的基础知识，提高政治素质，端正入党动机，确保党员质量。

每年定期召开领导干部民主生活会和民主评议党员大会，依照《党章》《廉政》手册进行对照检查，开展批评与自我批评。着重检查在党性、党风方面及工作中存在的问题，检查廉洁自律情况，剖析思想根源，对领导班子存在的突出问题提出整改建议。加强党员在思想、信念、宗旨观念和组织纪律、思想作风、学风、工作作风和生活作风教育，树立正确的人生观、价值观、道德观，提高每位党员自身的党性修养。提高党的形象，确保党的各项事业顺利开展。

加强政治思想和医德医风教育，提高服务质量

为了加强党员教育，使每位党员及时了解国家大事，学习和贯彻党的路线、方针、政策。每位党员及中层领导每人订博尔塔拉报一份。组织党员干部及职工学习《公民道德实施纲要》，学习和贯彻党的路线、方针、政策。观看电教片闪光的足迹情牵南方、生命无悔、生命卫生、大树下的真爱。新世纪初的行为纲领地震之后显真情、使命，郭秀明先进事迹用生命搏击贫困，写出心得体会。全年召开学习《全民道德实施纲要》、《三个代表重要思想》两次座谈会□20xx年8月请县党校老师上党课一次新时期党的建设方针、任务、新党章。通过学习，进一步明确了始终坚持把党和人民的利益摆在第一位的意识，全心全意为人民服务，县医院职工积极开展各项业务工作，提高服务质量。开展了许多新项目、新疗法、新技术，提高了医疗技术水平。一项科研成果获自治州科技进步三等奖。

党员是支部书记的事迹材料篇四

**县把农村党支部班子建设放在突出位置，立足村情民意，坚持分类施治，加大培育和帮扶力度，确保支部班子配一个、强一个、顺一个，作用发挥一个，为农村各项工作提供了坚强的组织保障。

一、村村“诊”，分类施治村班子

结合创先争优活动，集中两周时间，针对农村党组织班子建设和农村党员队伍建设，由党建工作片和包村干部负责，深入全县1260个行政村，通过召开党员会、村民代表会、走访群众、个别座谈等形式，访致富带头户和产业带头户、问致富经验，访老干部和老党员、问发展良策，访上访户和意见户、问事情原委，访贫困户和病灾户、问衣食冷暖，访返乡农民工和流动党员、问就业状况，全面摸透全县农村党组织班子建设的基本情况、存在问题、党员干部的想法、先进党支部主要事迹打算和谱气。在此基础上，实行分层分类管理，按照班子作用发挥情况，把农村班子分为好班子、中班子、差班子，分别落实相应的管理措施，督促处于先进的“争先锋”当好标杆，中间状态的“压担子”规范提高，相对落后的“换车头”改变面貌，提升农村班子整体发展能力，促进齐步进档升级。今年来，全县从中班子升入好班子的120个，占总数的60%，整顿转化差班子12个。

二、用心“选”，培育有用村干部

着力加大农村干部培育选拔力度，一是从严选。在严格执行党员推、村民代表推和党员大会选“两推一选”制度，充分保证民意的基础上，严把选任对象考察关，采取个别谈话、民主测评、同考察对象面谈等方法，全面把握党员情况，同时征求计生、公安等部门的意见，确保客观公正了解选任对象的真实情况，防止“带病使用”。二是不拘一格选。从解决农村班子面临的主要矛盾角度出发，着力选急配急、调优调顺。对班子年龄结构老化的，重点选拔年轻干部，提前磨练准备“挑大梁”优秀党支部书记事迹。如寨里河乡小窑村“两委”成员平均超过50岁，年龄偏大，整个班子创新力度不够，缺乏敢闯敢试敢干的魄力，调整上1名30岁的支部成员后，优化了班子年龄结构，工作活力明显增强。对村内矛盾复杂的，重点选拔既懂点法律知识、又会理顺纠纷的干部，平衡族性派性矛盾；对计划生育工作开展困难的，选拔能力突出的女干部，发挥她们做妇女工作“顺岔”的优势；对发展困难的，选拔创业“能人型”村干部，促使他们从自己富到带

领大家富，传授致富经，盘活村经济。今年以来，全县新充实的85名支部委员，人人都能独当一面，优化了班子结构，先进党支部事迹形成了整体工作合力。

三、多方“送”，合力并促村发展

坚持“扶上马、送一程”，积极为农村班子开展工作创造条件：

一是送创业资金。加大对上协调力度，开展城乡共建、镇村联建、村企联建，协调共建单位为包联村修塘筑坝、修路建桥，提供资金和物资支持，提高基础设施水平，增强发展后劲。协调金融企业对农业产业化、规模化生产的“龙头村”、“潜力村”，加大政策扶持力度，破解资金瓶颈难题。

二是送干事方法。针对部分农村干部想干事，却不会干、干不好的情况，建立“1+1帮联”制度，一名包村干部包一名新任职班子成员，帮助尽快进入工作角色。思路上传帮带，组织农村干部一个季度集中上一次大课，优秀村干部一个月巡回演讲一次，不断提升他们工作能力。工作上压担子，流动党支部先进事迹建立农村干部公开承诺、民主评议、谈心谈话等制度，实行个人工作实绩一周一公示、村财务一月一审计一公开、重大事项随时报告，时不时“提个醒”、“纠个错”，为他们更好地发挥作用、履行职责创造了良好的外部环境。

三是送典型案例。有针对性地选取部分弱村变强、乱村变治、穷村变富的典型，编成手册供农村干部对照学习，或直接走出去现场参观学习。全面推广“村官创业讲坛”，围绕破解农村发展难题，互传经验、互相启发、互相打气，增强每一个村的发展信心。

党员是支部书记的事迹材料篇五

该分队是一个伴随着改革开放前进步伐、在党的创新理论培育下成长起来的全面过硬的先进连队，曾被兰州军区授予“精神文明建设模范连”荣誉称号。长期以来，该连党支部坚持不懈用党的创新理论建连育人，在带领连队科学发展中充分发挥战斗堡垒作用，取得显著成效。先后50次被总部、军区和集团军表彰为基层建设标兵连、先进党支部、军事训练一级单位，15次荣立集体二等功，1次荣立集体三等功。20xx年12月31日，被授予“科学发展好九连”荣誉称号。党支部1996年被中组部表彰为全国先进基层党组织。20xx年被军区表彰为先进基层党支部。20xx年1月26日，亲临连队视察，对连队的事迹和经验给予了充分肯定。

创新理论武装大众化

党支部按照“建好一支队伍、搞好三个结合、开展六小活动”的思路推进党的创新理论武装大众化，努力培养合格“举旗人”。在学习实践科学发展观活动中，他们坚持在内容上注重通俗易懂，从科学发展观的基本思想、基本观点、基本要求中梳理出《科学发展100问》，以中央和总政下发的3个读本为基本教材，制成“口袋书”、“小卡片”、“小展板”等帮助官兵学习；在方式上注重喜闻乐见，把理论学习融入文艺小演唱、战士小报刊等官兵喜闻乐见的载体之中，让官兵谈体会、话心得，让理论走近官兵、让官兵走进理论；在落实上注重持之以恒，建立和坚持每天阅读一篇理论文章、背记一条理论名句，每周撰写一篇体会文章，每月展评一次学习笔记、交流一次学习心得、组织一次理论考核，每季评选一次理论学习标兵等“七个一”制度，形成了“理论大众化、武装你我他”的生动局面，先后在军区、集团军介绍了经验，“四个一”学习法被《理论热点面对面》收录。

紧贴主题主线练精兵

支部一班人按照推动部队建设科学发展和加快转变战斗力生成模式要求，带头学信息化、练信息化，叫响“装备未列装，理论先武装”的口号。坚持用脑子搞训练，靠智慧挖潜力，凭创新增效益，广泛开展战法训法创造发明活动，先后总结摸索出“dv对比训练法”、“钻米聚神法”等十多种新训法，自行研发出“神枪手”和“无线神兵之坚守阵地”训练游戏软件等一批信息化训练成果。结合作战能力考评、抗洪抢险和支援地方工程建设等重大任务，不断研究探索、攻坚克难、摔打磨练，形成了抓好思想促训练、依靠组织抓训练、加快转变推训练、改进方法强训练、砺练作风带训练的浓厚氛围，圆满完成了西安黑河引水工程、西安护城河清淤施工、蓝田森林灭火、渭河抗洪抢险和跨区机动演习等重大任务，成为经得起考、经得起战的防空尖兵。

立足岗位实践育人材

连队党支部认真贯彻落实视察时所作的“把部队办成一个大学校，使官兵学到更多的理论、知识，实现全面发展”重要指示，积极适应官兵成分结构新变化，坚持不懈开展学理论读好书、精武艺当尖子、热点问题大家谈、学电脑用网络、电视新闻评议、月评岗位之星等“六项经常性育人活动”，广泛开办“军营课堂”，培养了一大批在部队有战斗力、回地方有竞争力的复合型人才。近20xx年来，先后有328人取得中专以上学历，79人获计算机等级证书，50人考上军校或直接提干，28人走上团职领导岗位，105人被地方党政机关录用，85人走上乡长、书记、老师、经理等工作岗位，87人在部队和地方立功受奖，战士考军校录取率连续3年名列全旅第一，形成了处处是课堂、人人当教员、时时能学习、个个有进步的良好局面，涌现出“学习实践党的创新理论全面发展好战士”杨再礼、“立足岗位践行当代革命军人核心价值观的好班长”柳军等一大批先进典型。

坚持创先争优作表率

连队党支部大力弘扬“把连队当家建、把工作当事业干、把战士当兄弟看”的精神，叫响“我的岗位我尽责、我的岗位请放心、我的岗位创一流”的口号，引导广大党员在完成各项任务中勇挑重担、率先垂范。针对近年来外训时间长、大项任务多的实际，采取开“车厢党小组会”、过“帐篷组织生活”、讲“流动党课”、组织“战地党日”和“火线思想汇报会”等灵活多样的形式，见缝插针落实好组织生活制度，做到连队分散组织不散、任务繁重制度不松，有力保证了各项任务的完成。把新装备训练作为创先争优活动的重要课堂，成立党员突击队，建立课题攻关组，广泛开展“我是党员我先行，学习训练当先锋”的活动，激励党员在新装备训练中当尖子、做标兵。近年来，先后有88人在上级组织的比武竞赛中摘金夺银，32人打破集团军和旅竞赛记录，取得了近百个第一。