

最新给学校写提案的英语格式 学校教代会提案工作报告(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

给学校写提案的英语格式篇一

xx年度，我们赵庄初级中学在县教育局和镇党委政府的正确领导下，在全校师生共同努力和社会各界的大力支持下，学校办学条件不断优化，内部管理不断规范，教育教学质量不断提高，办学水平逐步迈上新的台阶，社会影响力也进一步扩大。

本年度，我校先后被评为县“职教招生工作先进单位”，“农村中小学四项配套工程先进单位”，“迎奥运·修远杯”全县教职工乒乓球比赛团体三等奖以及徐州市“校校有网络，人人有主页”，主题活动先进集体，成绩的取得凝聚了每一位干部成员和全体教职工心血和汗水，得到了各级领导的一致好评，也赢得了广泛的社会赞誉。

一、 内部管理方面：

三月份，我们通过反复酝酿、几上几下，充分吸收大家的意见，先后出台了一系列改革方案，进一步优化了管理制度，“赵庄初级中学课时奖计算与发放办法”“中考奖励方案、评优评先方案、职称评定方案、期中期末考试监考阅卷标准方案”等等。充分体现了多劳多得优管优酬的分配原则形成了良好的激励机制，从而形成了教育教学工作中公平竞争的良好态势和人力资源的优化配置，进一步优化了管理机制，在全校形成了比能力、比奉献、比贡献的良好氛围。

在教研室组织的电教优质课评选中，我校年轻教师孙秀芬荣获县二等奖。在丰县首届“教坛新秀”评选中，我校年轻教师张卫丰荣获“教坛新秀”称号，副校长张旭在丰县第四届“青蓝工程”评选中荣获丰县青年优秀骨干教师称号，8月份被评为中学高级教师。

二、思想道德建设方面：

学校德育处、安保处和团委利用自身优势配合学校开展一系列丰富多彩的活动，如校园十佳歌手评选、文艺汇演、阳光体育锻炼等。既锻炼了学生的能力，提高身体素质，又陶冶了学生的情操，大大促进学生身心发展，同时积极开展安全教育讲座，法制报告会，交通安全图片展，美术作品巡展以及平安校园和廉洁校园的创建等等。运用主题班会、黑板报、升旗仪式，创办手抄报等多种形式，让学生在活动中净化思想，自我教育。努力创造一个积极、健康、向上的学习氛围和育人环境。“5.12”汶川大地震发生后，我校师生积极行动起来，为支援抗震救灾和灾区重建踊跃捐款，前后两次共捐款33646元，向灾区人民献上了全校师生的一片爱心。

三、教育教学质量方面：

xx年中考，我校600分以上学生超过50人，36位同学考取丰县中学或民族中学，在江苏省“中学生与社会”作文大赛中，丁运洪老师辅导的学生刘玉州荣获县一等奖，于世展老师辅导的学生邱文娟、柳林老师辅导的学生孙畅、齐桂香老师辅导的学生张歌、张德领老师辅导的学生于千、侯慎国老师辅导的学生王盼、段玉荣老师辅导的学生魏冬冬都荣获县二等奖。另外，段世周老师设计制作的《心脏血液流动及气体交换》在徐州市xx年度中小学学科教学软件评比中荣获市二等奖，辅导学生作品《环保周刊》参加全省中小学电脑制作评比获省优秀奖，张际社老师辅导学生参加深圳国际少年儿童书法摄影大赛中成绩优异，荣获“一等到园丁”奖。

四、教科研方面

杨文柱老师撰写的两篇论文《新课程下的教学态度》和《欧姆定律》先后发表在省级刊物《中学物理杂志》上。

袁吉利老师撰写的论文《给学生插上自主参与的翅膀》发表在省级刊物少年智力开发报课题论谈栏目，在全省课改论文评选中，丁运来、董艳云、渠秋侠、孙雪、王梅、袁吉利、崔红英、七位老师获省三等奖。

蒋新莲、刘斌、渠敏、孙翠华、吴香芹、杨文柱、殷秀菊、袁雪梅获省优秀奖。

在市教育学会组织的优美教案评比中，渠秋侠、孙翠华、丁运来、王慧静、殷秀菊都获市三等奖。

在徐州市陶研会论文评比中，王颖颖、渠敏、袁吉利、张旭四人获市三等奖。

在丰县第九届科研杯论文评比中，王颖颖获县一等奖。蒋新莲、渠秋侠、王慧静获县二等奖。袁吉利、殷秀菊获县三等奖。

五、后勤管理方面：

强化责任意识，注重精细管理，建设和谐校园环境。

本年度，我校进一步加大校园环境建设力度，按照优化上档次的思想，进一步美化校园环境，对学校花园重新设计、绿化，改造假山和雕塑景点，在主干道和次支道两旁分别栽植三种行道树、弈树、女贞和白杨50多棵，栽植棕松26棵，并移植部分竹林和小叶女贞，紫薇、紫叶素、樱花、腊梅等。校园绿化面积进一步扩大，校园环境更加美化和谐。

同时，我们与丰县华展广告公司联系，在办公楼和学生宿舍楼醒目位置加并点缀铸金标铁皮字，求真楼“以人为本，关注生命”“严谨求实，开拓创新，并放在悬挂学生守则和学校“三风”建设，从而营造出一种积极向上的校园氛围。

各位代表，经过全校师生的不懈努力，本年度，我校发展呈现出勃勃生机。今后，我们将进一步优化改革，全面实施科学发展，加大教师队伍建设和管理，同时进一步加强规范管理，积极探索新的工作思路。再者我们又粉刷了教学楼外墙，三十多位老师配备了新的办公桌椅。初二年级学生全部换上了新课桌凳，校园又新安装校园安全监控系统，增加了技防和设施防。继续加强教学科研，狠抓课堂教学质量不放松，充分发挥全校教职工的智慧与潜能，不断开拓创新，不断迎接新的挑战。同志们，让我们携起手来，和衷共济，加倍努力，为创建教育现代化学校，为开创赵庄初中美好灿烂的未来作出新的贡献！

给学校写提案的英语格式篇二

过去一年里，学校常规工作平稳有序开展，在教学工作、学科建设、科研创新、师资队伍、学生工作、招生就业、办学保障、服务社会、校警结合等方面取得了不少成绩和进展。简要回顾一下**年开展的10项事关学校发展大局的重要工作：

一是认真组织筹备并成功召开了学校第一届党代会。大会提出了今后5年学校建设与发展的指导思想、奋斗目标与主要任务，并选举产生了新一届xxx**森林警察学院委员会和纪律检查委员会，进一步充实了党委班子。

二是经过精心部署和筹备，在全校上下的共同努力下，学校顺利通过了学士学位授予权评审，学校被增列为学士学位授权单位，侦查学、治安学、刑事科学技术、消防工程(林火管理方向)4个专业被增列为学士学位授权专业。

三是加快学科建设步伐，围绕公安技术、公安学、林学有序开展“学科建设一期、二期工程”；组织申报了公安情报学和公安视听技术两个本科专业；公安技术一级学科被增列为“十二五”**省重点建设学科；与北京林业大学签订了《硕士研究生联合培养协议》，联合培养工作已具体推进。与**林业大学、中国人民公安大学接洽了联合培养工作事宜。**年度共11人被聘为北京林业大学专业学位硕士研究生校外辅导员，1人被聘为中国电子科技集团公司第三**研究所博士后工作站导师。

四是编制严重不足、岗位设置受限的发展难题初步解决，在局党组的关心和有关司局的支持下，**年学校进人控制数增加至515人，**年至2020年，每年增加20人，至2020年学校进人控制数将增加至635名，有利于学校更好地优化配置人才资源，调动教职工积极性，促进内部管理体制改革的顺利进行。

五是队伍建设取得新进展。积极安排教师、管理服务人员外出学习、培训，全年共选派22人参加公安业务实践；选派干部到国家林业局党校、省委党校等开展各项培训共19人次；选派2名中层领导干部到新疆、西藏挂职锻炼。全年共23人获得高级专业技术职务资格，6人取得在职攻读博士学位入学资格；接收高校毕业生20名，师资队伍职称、学历结构进一步改善。

六是圆满组织完成了**青奥会、**大屠杀死难者国家公xxx等大型活动的安保工作。在承担“青奥”安保任务中，全校3782名师生奋战34天，在12个赛会场馆相关岗位共出任务万人次，并在开闭幕式上高标准完成相关表演任务，为“平安青奥”、特色青奥作出重要贡献；在**年**大屠杀死难者国家公xxx活动中，我校4300余名师生在侵华日军**大屠杀遇难同胞纪念馆参与公祭活动，展现了良好的政治素养和精神风貌，得到了国家林业局党组、**省委省政府的充分肯定。

七是着力解除学生进入森林公安队伍的难题，在广西、内蒙

等地林业部门和森林公安机关的大力支持下，进行了就业机制探索和创新，取得了较好的效果，为我校学生在广西、内蒙等地就业提供了较为畅通的渠道。

八是校园文化建设取得新进展，被全国公安文联命名为“全国公安院校管乐基地”。承办了第二届全国公安院校“祖国?梦想?警徽”主题征文颁奖仪式暨校园文化建设经验交流会；组织学生参加**省第四届大学生艺术展演，获得各类奖项共22个；警乐团在“中华杯”中国第八届非职业优秀(交响)管乐团队展演中荣获银奖。组织学生参加首届全国警察公共关系之星大赛，荣获大赛唯一的特等奖；举办第四届校园文化艺术节、“青春志?中国梦”大合唱比赛，这些活动对我校建设特色鲜明、警味浓厚的校园文化具有重要促进作用。

九是根据学校可持续发展需要及**年本科合格评估要求，重点完成了学生宿舍f组团工程□d组团公共浴室改造、教学楼维修改造等重点建设工程；完成学生公寓a楼南侧和大学生活动中心入口绿化工程、实验b楼北侧苗木移植等5个绿化工程；开工建设实验c楼建设工程，进一步改善了目前我校教学行政用房比例不够合理的现状。

十是师生国际化培养取得突破，与美国马里兰大学、加拿大英属哥伦比亚司法学院建立了良好合作关系。自**年起与加拿大英属哥伦比亚司法学院开展校际学生交流。

二、**年重点工作打算

**年，学校将重点推进以下几个方面的工作：

一是启动内部机构调整和校系两级管理改革。从几年来学校的实际发展和教职工反映的意见和建议来看，当前学校内部机构设置与管理运行中的确存在不尽完善的地方，比如：一些部门之间的职责交叉重迭，存在多头管理；一些职责缺乏对应部门，存在管理盲区；一些职能部门工作量大幅度增加，管

理服务力量却相对薄弱。根据职能的综合与分化趋势进行内设机构的调整与改革，有利于进一步理顺关系、整合资源、提高效率、搞好服务。同时，学校长期以来主要实行的是以学校一级管理为主的管理模式，这一管理模式在专科办学时期发挥了积极的、重要的作用。但从学校长远发展来看，探索实行符合学校实际的二级管理，是进一步激发办学智慧和办学活力的需要，也是推动学校又好又快发展的需要。这两个工作的方案都在制定过程中。

二是编制“十三五”规划。“十三五”是学校建设特色鲜明的高水平公安院校的关键时期，所以“十三五”规划编制工作是事关学校未来发展全局的重要工作。时间紧，任务重，各参编单位特别是编制专项规划的牵头部门，要高度重视，既要通过“回头看”，对“十二五”规划实施情况进行全面评估；又要通过“向前看”，找准方向；既要“向外看”，密切关注国家、部委、行业的规划与改革动态、发展形势；又要“向内看”，根据自身特点和需求，结合学科发展前沿，让规划更接地气、更具可操作性，确保按照时间节点和任务进度完成有关编制工作。

三是开展新一轮全员聘任工作。根据学校总体工作安排，**年将开展新一轮的全员聘任工作，学校将本着“公平、公正、公开”及“精干高效、科学运转”的原则，根据运行实际和人员变化情况，进一步调整和优化岗位结构，规范岗位职责，高效配置人力资源，提高学校的教学、科研、管理服务水平和办学效益，推动学校各项事业稳步发展。

四是做好本科教学评估准备工作。距离**年接受教育部本科教学工作水平评估只剩下一年多的时间了。我们还需要做大量的工作，特别是在动员宣传、材料准备、教风学风建设、实验实训场所建设、校园环境美化与治理等方面欠账较多，必须要加强组织领导，按照“统筹规划、细化分工、保证硬件、强化内涵、突出重点、全面建设”的思路，确保各项准备工作责任明确、进展有序和措施到位，推动系部和职能部

门积极行动起来，尽快进入迎评工作状态。

五是着力抓好教学质量，以“教学质量提升年”为契机狠抓课堂教学质量，加大听课检查工作力度，持续开展教学质量评价活动，加强教学质量监控，认真做好教学督导工作，继续完善和优化教学质量保障体系。

六是开展“四有教师”、“五好干部”主题教育活动。深入贯彻xxxxxx教师节在北京师范大学师生代表座谈会和在全国组织工作会议上的重要讲话精神，积极引导广大教师做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的党和人民满意的“四有老师”，积极引导党员干部做信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的“五好干部”，持续开展系列讲座、读书征文、摄影演讲等主题教育活动，进一步加强新进教师培训、教师业务实践和挂职锻炼、境外研修访学工作，全面提升队伍的思想、能力、作风建设，不断加强我校师德师风建设，提升教师职业能力。

七是落实事业单位工资调整工作。根据xxx办公厅**〔3〕号文件，**年10月1日起开始调整机关事业单位工作人员基本工资标准和增加机关事业单位离退休人员离退休费。组织人事处已就以上两项调整内容进行了全面核算，核算方案已初步成形。2月4日离退休人员的补发工资已进入补发程序，2月6日在职人员的补发工资也已到位。本次岗位工资、薪级工资调整因涉及扣交养老保险，因养老保险扣交部分不交个人所得税且政策尚未出台，因此本次调整工资补发数暂不扣缴个人所得税。3月份起工资将按调整后标准进行计发，如何发放及扣税待学校研究后执行。

此次引进人才工作条件和待遇优厚，对于符合重点建设学科学术带头人条件要求的入选者，将给予安家费100万元，科研启动费20万元；对于符合引进骨干教师条件要求的入选者，将给予安家费30万元、科研启动费10万元。加强高层次学术技术带头人的引进和培养，将为学校提升学术层次、提高原

始创新能力注入强大活力。

做好以上这些工作，离不开全校教职工的支持和投入。**年学校建设发展任务非常重要、艰巨、繁重，要牢固树立全校工作“一盘棋”思想，继续保持饱满的工作热情，扎实的工作作风、良好的精神状态，立足本职，讲党性、顾大局、守纪律、敢担当，努力做好各项工作，为学校的内涵发展、特色发展、科学发展、和谐发展作出更大贡献。

一、一届三次教代会提案基本情况

二、提案落实办理情况

提案一、结合吕梁地域文化，开展特色专业建设

提案单位：历史文化系、中文系

落实情况：我校积极培育和申报，立项建设了4个校级特色专业项目，建成2个省级特色专业和1个省级特色专业方向，分别是化学工程与工艺、生物科学和煤层气专业。

提案二、加快学校向应用型院校转型发展

提案单位：外语系

落实情况：

1、明确把“产教融合、校企合作”作为突破口，把专业设置和专业调整作为转型发展的重要抓手，目前42个本科专业(方向)中，工科专业(方向)达到22个，占比，一个以应用学科、工科为主的多学科协调发展的学科专业体系初步形成。

2、组织修订了人才培养方案，优化了课程体系，增加了实践课时，重点突出“实践教学、多元考核、劳动教育、自主选学”等四大育人环节；采用pbl□cdio项目，以及案例教学等培

养应用型人才的方法驱动、实施教学。

3、实教学多举措、多形式深入开展。加大了对实习、毕业论文过程管理，开展了实验教学质量评估；开放了部分实验室，加强了对学生自主实验的指导；组织了各类学科竞赛和技能培训，搭建了大学生创新创业平台，开展了创新学分的认定，与山西江川国威无人系统科技有限公司、国防科技大学吕梁军民融合协同创新研究院等单位正式签订了校企合作育人协议。

4、强化“双师双能型”教师培养，出台了《吕梁学院教师专业能力实践锻炼管理办法》并付以实施。

提案三、加强我校青年教师专业化发展和教师管理培养工作，提高教育教学质量。

提案单位：外语系、中文系

落实情况：学校成立了教师发展中心，修订了《教师进修培训管理办法(修订)》，出台了《加强教师专业技术职务评聘管理的实施意见》和《教师专业技术职务资格评审工作管理办法(试行)》等制度，建立了“吕梁学院教师在线学习的平台”。每年暑期引进国内知名院校教师团队对青年教师进行集中培训，**年寒假还选拔了一批中青年骨干教师到浙江大学进行集中培训。

提案四、提高教职工福利待遇

提案单位：建筑系、化学化工系、中文系、历史文化系

落实情况：学校先后出台了《吕梁学院人事收入分配制度改革实施方案》、《教职工工作量核算与酬金发放办法》、《吕梁学院编制管理办法(试行)》等制度，人事收入分配进行了大幅度的改革和提高。**年工资福利支出8600多万元。

在职人员岗位和薪级工资逐年增加，岗位任务绩效持续增长。离退休人员待遇也有一定程度提高。

提案五、人事代理人员待遇问题

提案单位：矿业工程系、计算机科学与技术系、物理系

落实情况：我校人事代理人员待遇是严格按照《吕梁学院人事代理聘用合同制人员管理(暂行)办法》、《教职工工作量核算与酬金发放办法》等文件精神执行。对于人事代理人员无法评定职称的问题，学校也多次以报告的形式上报上级主管部门。并已引起高度重视，正在研究解决办法。

提案六、倡导科学精神，发扬学术民主，促进学科建设可持续发展

提案单位：生命科学系

落实情况：学校根据上级有关文件精神，先后出台了《吕梁学院学术委员会章程》，成立了学术委员会；出台了《科研项目管理办法》、《科研课题配套办法》、《教学单位科技工作年度考核办法》等规章制度，严格遵照相关规定执行，切实做到公开、公平、公正。

提案七、完善学生队伍管理制度建设，壮大学生管理专职团队

提案单位：数学系

落实情况：

1、学校成立了“大学生思想政治工作领导组”，各教学系也相应成立了“系级大学生思想政治教育领导小组”，理顺了学生工作体制。截止目前，我校一线专职学生管理队伍已

达40人，大学生思想政治工作有效加强。

2、学校拟推出《关于进一步加强和改进新形势下大学生思想政治教育的实施意见》，涉及专职辅导员岗位职责、待遇及考核等要求将一并出台。

3、通过举办“辅导员论坛”、选派专职辅导员校外交流学习、辅导员(班主任)校内培训、校系两级学生工作例会提升辅导员(班主任)意识和能力，使我校学生工作逐步走向规范化、精细化、专家化。

提案八、构建吕梁红色记忆陈列室

提案单位：思政系

落实情况：校领导高度重视，多次召集有关部门研究讨论，**年12月9日，学校召开了红色展厅建设研讨会，吕梁市相关领导和专家应邀参加，目前，正在进一步完善吕梁红色记忆陈列室建设方案。

提案九、培育学院特色文化的创意行动

提案单位：中文系

落实情况：学校《“十三五”校园文化建设发展规划》初稿已出台，将广泛征求师生员工的意见和建议，尽快修改完善，《规划》注重特色文化建设，将为构建富有历史内涵、时代风格和学校特色的大学校园文化提供指导。

给学校写提案的英语格式篇三

我校xxxx年教职工代表大会经过学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，今天如期召开了，现在，我谨代表校长室向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表提出

意见。

过去的一年，我校在上级教育主管部门的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕“管理更创新，德育更务实，教学更有效”的办学目标和“为每一个孩子的健康快乐成长奠基”的办学理念，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，从学校工作的全局出发，落实“抓好开头、精细过程、关注结果”的管理思路，规范教育管理，深化教育改革，推进教育创新，提升教学质量。在全校教职工的共同努力下，各项工作保持着良好的发展态势。师资队伍建设进一步得到加强，教学手段迈向现代化，教育教学管理趋于科学化。主要表现在以下几个方面：

一、以安全稳定为前提，确保学校工作有序进行

1. 建立安全工作领导小组，完善各项制度。做到认识统一，责任明确，措施落实。开学初，进一步建立并健全了教师轮值制度、教师护送制度、低年级上放学交接制度，在校门外划定了家长接送等待区，同时提出了学校安全管理“五严”新要求，即：值班制度必须更加严格、门卫盘查必须更加严密、隐患排查必须更加严细、遵章守纪必须更加严肃、交通饮食卫生安全教育必须更加严实，将学校安全提高到一个新的高度。把学生安全工作放到第一位，教师做到天天讲，时时讲。确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

2. 配合相关部门大力整治校园周边环境，加强人防，安排专兼职保安三名，进行技防设备的添加和改造，进一步增强防范能力，净化育人环境，同时先后聘请了南京安居防火教育培训中心王磊讲师和镇司法科科长到校做安全专题讲座和法制讲座，发放告家长书和学生自救自护常识50条，提高学生自救、自护的能力，增强学生的法律意识。

3. 认真学习沈健厅长的视频讲话，严格教师对学生教育的方式方法，规范教育行为，真正做到依法执教、依法施教，严

禁体罚和变相体罚学生。

5. 加强学校卫生工作。建立了卫生打扫制度和卫生检查制度，要求所有教师齐动手，设立卫生工作台账，重视学生良好个人卫生习惯的培养，营造文明、卫生、安全的校园。

二、以队伍建设为基础，确保教师素质稳步提升。

1. 加强师资队伍建设和师德师风建设。重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；强化师德师风建设。组织全体教师学习“五严”规定和《中小学教师职业道德规范》。强化师德师风建设，提高教师素质，使师德建设做到经常化、制度化、规范化。进一步完善学校常规管理制度，以创文明校风、树师表形象为重点，全面开展“师德师风教育”活动。坚决杜绝歧视差生、体罚差生等一些有损教师形象的现象，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。以此提高教职工思想素质和修养，端正思想和工作态度，以高度的责任感去完成本质工作。本学期周荣林老师被评为泰州市优秀班主任。

2. 重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，加强学习与反思，深化教师成长记录。通过集体学习、演讲比赛、主题研讨、个人自学、反思撰写等方式，扎实开展师德培训。

3. 大力加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，深入学习贯彻落实教师职业道德规范，树立良好的职业形象，树立全局观、集体观、荣誉观，树立以校荣我荣、校衰我耻的思想，有主人翁的责任感和使命感，真正做到为人师表、忠贞事业，敬教乐业，尽职尽责，无私奉献，服从安排。

4. 加强党支部的建设，组织党员定期学习、讨论，参政、议政，召开民主生活会，积极交纳党费，深入开展教师大走访

活动，党员进社区活动，党建示范区创建活动，“创优争先”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，培养中青年骨干教师、积极分子入党，本学期朱海军和陈芹被发展为新党员。

5. 加强学校中层干部作风建设，设立中层干部管理台账，做到勤政务实，精诚团结，严以律己，宽以待人，公道正派，言行一致，开拓创新，依法办事，增强执行力，当好服务员，树立整体意识、责任意识、群众意识和民主意识；规范班子成员言行，落实制度、职责及奖惩措施，工作既有分工又有密切协作，形成日常工作、部门工作有专人管理，责任分明，重大问题齐抓共管的良好局面。

6. 抓工会工作。定期召开工会小组会议，认真讨论新学期工作思路，适时小结工会工作，及时传达上级有关精神，在过去的一年，我校工会工作考核获得了全市一等奖；二是开展丰富多彩的有益教工发展和身心健康的活动。本学期我们先后开展了教职工韵律操和校园集体舞比赛、象棋比赛、攒蛋比赛三项活动，组织教师参加了“争做六有好教师，立足本岗创佳绩”活动，并举行了隆重的启动仪式，组织教师积极参加教工论坛，我校共有四个二等奖，一个三等奖；三是切实维护教职工的合法权益，深入实施“送温暖”工程，加强对教师的人文关怀，组织女教师参加妇检活动，组织看望生病的老教师、老领导，精心组织朱士标老师的悼念仪式；四是关心退休教职工的精神和物质生活，增强工会的吸引力和凝聚力；五是积极组织教师参加慈善一日捐活动，全校累计捐款老师 13200元，学生1201.4元。

7. 鼓励教师深入教育教学研究，注重经验、心得、体会收集，并撰写经验文章发表。过去的一年出刊《伦小教研》一期，课题研究案例专辑一本。上报各类征文合计数十篇。其中主页制作评比我校一人次获泰州市三等奖，课件制作一人次获姜堰市一等奖，二人次获姜堰市三等奖。

三、以教学管理为抓手，确保教学质量逐步攀升。

1. 组织学习学校管理制度，严格规范教职工行为。为了进一步规范学校管理，进一步完善教师奖励性绩效工资考核发放工作，进一步弘扬爱岗敬业无私奉献的伦小精神，我校校长室会同各部门，认真组织全体教师学习市局相关文件，吃透文件精神，先后出台了教学管理人员的工作台账、年级组工作台账、教研组工作台账、教科研工作台账、学校中心工作台账等系列管理台账，所有台账发放到教师，人手一份，让教师早知道、早熟悉，明确新年奋斗目标，此外，我校一如既往坚持集体备课制度和业务学习制度、一月一次的年级组组长例会和一月一次的年级组例会、一月一次的教学工作例会、一周一次的教导例会制度，台账制度和例会制度双管齐下，为提高我校的教育教学质量奠定了坚实的基础。

2. 在严格执行“五严”规定的新形势下，我校为了进一步提高教育教学质量，积极探索教学管理的新举措，创新教学管理新模式，努力实现“以人为本，和谐发展”的思想，构建人性化管理模式，改变传统的听课制度和教学工作检查制度。听课实行预约与点课相结合。期初，校长室就提出明确的听课要求：年级(教研)组组长必须分别带领本组相关人员将本组所有老师各学科的课巡回听一轮，校长和教导主任必须深入各年级组、各教研组参与听课，全体教学管理人员必须本着提高课堂教学效率的指导思想和老师们一起研究教材、研究学生、研究教法和学法。教学工作检查一方面采取分学科、分段、分时检查的方法，有助于查细查实，避免走马观花、流于形式。另一方面一改过去单一的教学管理人员查教师的模式，实行教学管理人员和教师代表的互动，让骨干教师代表参与教学工作检查，有助于检查的公正、公平。全学期共进行了5次教学专题检查，涉及了所有学科和所有教师，进行了三次学科调研，涉及了8个学科，进行了一次三年级英语口语测试，一次全校兴趣小组活动成果展示活动，通过检查、调研、测试、展示，及时发现存在问题，如不按要求书写教案，个别青年教师教案太简，听课次数不足，作业批改不认真、电子备课不符合要求，如少数学科及格率偏低、部分兴趣小组作品品位不高等现象，检查后在全校教师会议上进行

了总结，并要求教师对出现的问题进行及时的整改，教研组在下次的检查时进行跟踪。

3. 加强对新课程的研讨力度。坚持“备课、上课、说课、评课、讲座”五步曲的教研活动流程，“以听课、说课、评课为主线，以观、评典型课例为抓手，积极探讨课堂教学中的难点、热点问题，激发教师主动参与教研实践活动，研讨务实、高效的常态教学模式，促进课堂教学改革，提高教师专业化水平。过去的一年共组织开展了46次教研活动，涉及了所有科目，取得了较好的教研效果。

4. 抓课堂教学工作。加强”以人为本、和谐施教“的教学管理理念，全面落实教学工作的”八字“方针。即：备课要”深“，上课要”实“，作业要”精“，教学要”活“，手段要”新“，辅导要”细“，负担要”轻“，质量要”高“。认真研究课改背景下的课堂教学，重新审视课堂中的师生活活动，构建现代师生关系，增进师生之间的交流与沟通，不断优化学校的教学策略，从学生成长的角度做更多的思考，做到把学问和人生合一，以保证培养的人才是高质量的，从而形成”尊重、理解、协作、高效“的师生教学新局面。

5. 丰富活动，关注学生全面发展。教育以人为本，为了进一步全面推动新课程实施，促进学生全面素质的提高，让学生的特长得到充分展示，学校还组织开展了多项活动。如讲故事比赛、演讲比赛、书法比赛、绘画比赛、写字比赛、语文素养展评活动，撰写”文明交通“征文11篇，撰写”泰州发展我成长“征文4篇，其中我校二(3)班学生朱梓文同学在全市语文素养展评活动中获得了一等奖。

四、以学生管理为目标，确保行为习惯规范养成。

1. 建设好学校德育工作队伍，以团、队工作为核心，班主任工作为重点，全体教职工齐抓共管，加强对学生的思想教育。

2. 抓学生日常行为规范检查评比。过去的一年，一是我校始终正常少先队一日常规检查制度、年级组长逐日巡查制度、周五定期检查制度、校长室不定期实行检查制度，通过检查评比，使干净、整洁、美观的校园保持常态。二是强调德育工作中教师的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，发现学生的不文明行为都及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。三是坚持做到”严“、”细“、”实“，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好”规范“教育。

五、工作中存在的不足

当前，我们也应该清醒地看到，在前进和发展中我校还存在许多亟待解决的问题，许多工作与教育形势的发展和上级的要求还有一定差距。主要表现在：

1. 全面贯彻省市素质教育会议精神，提升素质教育实施水平，还要做很多工作。一是意识和观念问题，我们的思想观念还不能完全适应教育发展新形势、新任务的要求，传统的应试教育思想，不思进取、安于现状的思想还有一定影响；学校领导对学校发展中的新情况、新特点、新问题调查研究不够；各职能部门的现代管理意识、服务意识、整体推进能力、协调发展能力还有待进一步加强。二是方法和措施问题。学校发展机制尚不完善，优胜劣汰的竞争机制和奖优罚劣的分配机制还没能完全运行；教育教学改革没有更好举措，还没有形成较为成熟的经验；评价机制还不够完善等等。

2. 教师整体素质还需进一步提升，教师队伍建设仍然需要加大力度。建设一支师德高、业务精、理念新的教师队伍，还是学校发展的长期目标。教师队伍中还存在一些教育教学和管理观念陈旧，创新意识不强，方法不当，进取心不强，不能适应现代社会发展、教育发展需要和学校发展的需要。科研工作基础还相对薄弱。校本教研活动有待进一步加强。

六、今后的工作要点

1. 工会工作思路

在上级工会和学校党总支的领导下，坚持以科学发展观重要思想为指导，紧紧围绕”狠抓教学中心，加快学校发展“工作目标，结合工会自身特点，充分调动广大教职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，强化工会自身建设，突出维权与创新职能，推进学校民主管理和校园精神文明建设，增强工会的吸引力和凝聚力，为实现学校提出的工作任务作出新的贡献。

2. 不断提高民主管理和民主监督的水平

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。教代会是广大教职工行使民主权利、对学校进行民主管理的重要形式，是全心全意依靠教职工办学指导思想的具体落实。我校教代会制度经过多年的实践，已走上制度化、规范化的轨道。工会要继续落实好教代会制度，进一步团结广大教职工尤其是教代会代表切实履行职责，充分行使代表权力，使我校教代会的质量和水平得到不断提高。

推进校务公开工作，完善公开办事制度是提高学校科学管理水平的需要，也是保障教职工依法行使民主管理权利的需要，同时又是加强党风廉政建设的需要。工会要进一步总结经验，坚持”真实为本，重在监督“的原则，逐步扩大校务公开的内容，加大民主管理和民主监督的力度。

3. 维护教职工合法权益，切实为教职工办实事

”群众利益无小事。凡涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要尽全力去办。“这既是对全党的要求，也是对工会组织的要求。工会要牢固树立群众利益无小事的思想，

以人为本，求真务实，履行和维护教职工合法权益的基本职责，切实当好教职工群众的贴心人，紧紧围绕教职工群众最现实、最关心、最直接的利益来落实，在学校内部管理体制改革的改革中注意维护好教职工的合法权益，并充分发挥工会的监督、调解劳动关系矛盾的作用。努力为教职工办实事、解难事、做好事。工会要继续做好送温暖工作，关心教职工的健康与生活，情系教工，服务会员，做好生病、家庭生活困难的教职工的慰问工作。

各位代表，今后一段时间，将是我校发展史上更具转折意义、更为关键的时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之本。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，精神重建，精细管理，促进教育教学质量高位攀升，以强烈的责任感和使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为己任，秉承“和谐融洽，脚踏实地，知难而进，开拓进取”的精神，求真务实，艰苦奋斗，同心同德，勤恳工作，圆满完成历史赋予我们的光荣而艰巨的目标任务，实现学校发展的更大跨越！

给学校写提案的英语格式篇四

工作总结栏目总结了辅导员工作总结汇总大全、公务员试用期工作总结 范文大全，还提供20××年个人工作总结范文及半年工作总结，年终工作总结范文，包括班主任工作总结、公务员年终工作总结、教师教学工作总结等，同时还有工作总结格式和写作指导。

20××年，校工会在学校党委和重庆市教科文卫体工会的直接领导下，在学校行政的大力支持下，坚持以科学发展观统领工作全局，以履职能 构和谐 促发展为工作目标，围绕中心，服务大局，通过全体工会干部和工会会员的共同努

力，圆满地完成了各项工作任务，在起好桥梁和纽带作用、维护职工合法权益、引导职工建功立业、校园文化建设、服务职工等方面取得了一定成绩，现将工作情况总结如下：

为进一步贯彻落实学校第二次党代会精神，充分发挥教代会的民主管理、民主监督作用。校工会以教育部出台32号令《学校教职工代表大会规定》为契机，狠抓教代会制度建设。

1. 完善教代会体系，进一步加大学校民主管理力度

按照学校党政工作要求，建立二级教代会，充分发挥教职工代会在基层中的民主管理、民主监督的作用。校工会拟定了《二级教代会工作实施细则》及学校实施计划，召集学校教代会常委进行认真研究讨论；组织了各学院书记及工会主席会议，对二级教代会的目的、意义作了强调，对细则内容进行了详细的讲解；同时还组织了工会主席会议，对工作流程及注意事项进行了专门培训。在各单位党委、党总支的领导和行政的大力支持下，学校17个学院及后勤服务集团已全面建立二级教代会，至此，我校自上而下的民主管理体系已建成，民主政治建设进一步加强。

为加强对二级教代会工作的指导，校工会组织了二级教代会培训会，邀请了重庆市总工会副主席、重庆市教科文卫体工会主席王秀英作了专题讲座，针对性、系统地解读教代会相关知识和法律法规，校党委副书记李禹阶作了重要讲话。通过培训，二级教代会委员们提高了认识、增长了知识、增强了做好教代会工作的信心和决心，为开展工作和能力提升打下了基础。

2. 切实落实提案工作，进一步落实职工的民主参与权

提案是教代会代表行使民主管理和民主监督职能的一个重要方面，是加强学校与职工联系，实现决策民主化和科学化的重要渠道。今年校工会把去年12月圆满闭幕的第八届一

次教代会提案落实作为民主管理的又一重要工作。从年初开始，校工会就制定了提案工作实施计划，对大会收到的75件提案进行分类整理，明确提案办理牵头部门，多次对提案情况向校领导汇报，1月份组织召开2次会议，一是教代会常委会，评选出10个优秀提案及3个提案工作优秀组织单位；二是提案牵头承办部门办理提案协调会，分别下发了提案办理通知书，提出了详解的办理要求。今年3月，75件提案承办单位及部门分别提出了承办计划，在办理过程中校工会与承办部门沟通，了解承办情况。6月份，校工会再次组织召开了提案工作表彰暨办理情况通报会，邀请各提案人代表、教代会常委、各学院、部门工会主席，15个提案办理单位负责人等参会。会上，对提案较多、职工比较关注的提案承办部门，如党政办、教务处、人事处、发展规划处、后勤管理处等提案牵头部门负责人对所办提案情况向与会人员作口头汇报，对优秀提案及优秀提案组织单位进行了表彰，并将所有提案回复书送至各提案人，征求提案人意见，切实做到件件有回复、案案求落实，至今，提案一次性满意率达到98%(1件不满意、2件基本满意)。通过提案既调动了教职工的主人翁精神，又促进了机关部门的管理工作，从而推动了学校事业发展。

3. 认真履行参与职能，确保学校决策科学合理

组织召开第八届二次教职工代表大会，听取校长行政工作报告，专题讨论审议涉及教职工切身利益的学校绩效工资改革实施方案，认真履行教代会参与、监督职能；全年共召开教代会常委及工会主席会13次，对第八届一次教代会提案办理情况、教职工疾病医疗互助基金管理办法、绩效工资改革方案、教师教学事故处理办法等涉及教职工切身利益和学校改革与发展的重大问题进行讨论和审议，提出合理化建议和意见，充分发挥工会、教代会民主参与、民主监督作用，切实维护教职工合法权益，确保学校决策更加科学合理。

4. 加强重点监督，切实保障职工权益

为切实保障教职工切身利益，充分发挥工会民主监督作用，校工会加强对学校大宗物资采购、建筑工程质量监督、基建招投标等重点领域监督力度；坚持参加每周基建工作例会，物业管理招投标等会议。同时，还组织工会干部、教代会常委及职工代表对西区幼儿园建设等施工现场进行巡视，发现问题，提出意见，代表职工对重点领域、重要项目的监督，确保教职工合法权益得到有效维护。

二、充分发挥工会大学校作用，教育引导教职工，促进学校建设和发展

1. 开展文化宣传活动，营造爱校建校良好氛围

为集中展示学校日新月异、快速发展的建设成果，充分彰显我校教职工健康乐观、昂扬向上的精神风貌，积极营造广大教职工爱校建校的和谐氛围，3月，我们举办光影校园寻找美丽教职工摄影大赛；12月，又选送教工艺术团节目参加学校新年文艺演出，通过这些文化活动的开展，激发广大教职员员工爱校建校情怀，展现全校师生团结一致、乐观向上、奋斗拼搏的精神风貌。

给学校写提案的英语格式篇五

提案号：

案由：发展油茶产业增加农民收入

提案人：

资料：

油茶是中国特有的优良乡土树种。它与油橄榄、油棕、椰子一齐并列为世界四大木本油料植物。x年xxx副总理在全国油茶产业发展现场会上提出，加快推进油茶产业发展，加快推进

山区综合开发，促进社会主义新农村建设，促进农民致富增收，切实保障国家粮油安全。我县是浙江省油茶第二大县，在上世纪60年代鼎盛时期，我县油茶种植面积到达31万余亩，青田的油茶种子就源源不断地运往全省各地种植，被誉称为xxx浙南油库xxx[]但80年代后，受观念、管理、市场等多方面因素影响，我县的油茶产业一向处于荒芜和半荒芜状态，油茶面积和产量逐年下降。

一、我县油茶资源现状分析

根据x年县林业局森林资源调查统计，我县油茶种植面积仅存21.4万亩，万亩以上的乡镇有7个，全县有4万余农户经营油茶，主要分布在章村、腊口、船寮、东源、祯埠等中西部地区，其中章村乡和腊口镇最多。在这21.4万亩油茶中，仅有3万余亩的油茶林处于经营管理状态，其余都处于半野生和原始栽培状态，品种以普通油茶为主及少量的浙江红花油茶。

二、我县油茶产业存在的主要问题

1、群众观念落后，发展油茶产业的用心性低。由于长期受小农经济思想的束缚，大部分群众将种植油茶主要定位于满足自家生活需要，基本依靠xxx天种天养xxx[]生产上仍沿袭粗放的种植技术和原始落后的管理，对茶林放任不管，不到茶子成熟不进山，甚至一些林农放下了采摘。没有切实树立起种植油茶发家致富的观念，所以很少投入人力、资金对油茶林进行管理和开发。

2、管理粗放，经营效益低。油茶树长期以来基本上采用实生繁殖方式，导致品种严重退化，树势衰败严重，大小年突出，产量低且不稳，油茶品种皮厚、仁小、出油率低。加上我县茶农对油茶种植生产方式原始粗放，技术含量低，对高冠嫁接、修剪等丰产技术知之甚少，对垦复油茶的用心性不高，全县约有60%的油茶林没有进行垦复，即使垦复了也没有连续性，油茶林xxx老、稀、残、杂xxx现象比较严重，导致油茶

林整体效益不高。

3、产业链条短，附加值低。我县的油茶加工仍较多采用民间传统的液压式土榨法，加工潜力弱，出油率低，只有22%左右，即100公斤油籽可榨成品油约22公斤。生产的油茶品质低，价格低，一般市场价为20元/斤，只有精品茶油价格的1/5左右。茶壳在农村主要当柴烧，除几家深加工企业，其他作坊式的加工厂对于茶皂素提取、菌体蛋白饲料等综合开发利用还是空白。

4、缺乏强势xxx品牌xxx和高端技术。我县目前虽然有浙南油茶等3家油茶生产企业，在生产、技术攻关、品牌建设方面也取得了必须的成绩，但与行业发展目标、国内大型油茶加工企业相比，还存在较大的差距。在油茶精深加工方面缺乏高端技术，无法完全有效利用油茶资源，产品附加值不高。在品牌建设方面，我县目前没有一个叫得响当当的大品牌。对于企业而言，品牌就是生命力，就是最大的竞争力，是产品赢得市场的保证，走向市场的通行证，强势品牌、高端生产技术的缺乏，是我县油茶生产企业的最大软肋，已经成为制约我县油茶产业发展的一大障碍。

5、农村劳力少，茶油商品率低。山区种植油茶劳动强度大，而我县油茶主产区的农村青年都已外出务工。劳动投入少，是我县油茶林荒芜的重要原因之一。同时，由于油茶林分户经营，规模程度低，集中收购难，林农主要到当地附近的榨油作坊将茶籽榨成成品油留作家庭自用。

三、发展我县油茶产业的思考与推荐

1、进一步出台政策、完善机制。政府的引导和扶持是关键。推荐政府要把油茶作为新农村建设的一项富农产业和乡镇的主导产业来抓，在人员、资金、政策等方面给予倾斜，推动油茶产业不断发展壮大，负责制定油茶产业发展的政策措施，协调解决面临的困难和问题。加大对油茶抚育改造、品种改

良和油茶加工企业的扶持力度，进一步完善油茶林地流转机制和补偿机制，并把各种机制落到实处，切实加快油茶产业发展上来，为产业发展做保障。

2、加强宣传，转变观念。发展油茶产业，首先要把转变群众落后观念放在第一位。一是要走出去。组织油茶大户、乡村干部、有意向发展油茶的群众到江西、湖南等油茶产业发展较快的地区学习参观，借鉴经验，坚定他们种植油茶的信心和决心。用心发动民营企业、油茶大户，采取租赁方式，整合山地资源，扩大油茶种植规模；对零星种植、小规模种植的茶园，化零为整，变小为大，进行连片开发，构成油茶基地，走规模化发展之路，二是要请进来。推荐由县林业局邀请专家学者、技术人员授课和现场指导，提高群众对油茶的认识，使群众树立xxx把油茶当作田来耕xxx□xxx种油茶也能致富xxx的观念。

3、以科技为支持，加快油茶产业的发展步伐。发展油茶产业，应强化科技支撑，切实提高油茶经营的科技水平。林业、科技部门要加强对油茶优良品种的引进和开发，对新品种进行预植更新，对林相较好，但产量不高的油茶林进行高接换冠，推荐大力开发建设示范基地，带动、辐射周边群众。要千方百计加大对农民的培训力度，让他们学会嫁接、育苗、种植、修剪等一系列技术，成为合格的茶农。要组织开展技术下乡活动，为群众带给油茶低改技术服务。

4、培育龙头，提升油茶综合竞争力。政府部门要按照xxx扶大、扶强、扶优xxx的原则，认真落实扶持龙头企业发展的政策措施，培育一批竞争力强、带动面广的油茶龙头企业，促进油茶产业链的延伸。同时鼓励企业进行名牌产品的开发，培育一批以xxx瓯江源xxx等为主的龙头企业，进一步提高我县油茶产品的知名度和市场竞争力，促进油茶资源的利用率和综合附加值，在那里我要举一个例子，此刻的油茶加工企业主要是收购茶籽饼和毛油，农民要自我采摘、脱壳、榨油，

这中间要接近一个月左右。对于一些外出务工的农户来说就没有用心性了，如果企业扩大规模，开发出油茶果脱壳设备，直接收购农户的油茶果，这样农民的油茶生产的用心性就会提高，进一步促进油茶产业的发展。

5、转变机制，加强市场开拓。要实现产业化，务必开拓市场，充分发挥市场机制的作用，重视企业的主体行为。如果仅建设油茶树基地，缺少油茶籽加工企业，农民生产的茶籽没有出路，缺乏销售渠道，也构成不了产业；反之，如果仅有油茶籽加工企业，没有必须规模的油茶籽基地为依托，则生产企业将成为xxx无米之炊xxx[]推荐应加强和发挥专业合作社的作用，用心鼓励贩销大户参与到合作社中去，成为产销衔接的纽带和调节产销矛盾的主导力量；同时大力挖掘、弘扬油茶文化，丰富油茶内涵，增加油茶的主导力量；促进油茶产业化发展。