

医院财务述职述廉报告 医院院长个人述职述廉报告(通用7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

医院财务述职述廉报告篇一

尊敬的各位领导、同志们：

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得益于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。在回顾个人工作之前，我首先要感谢院领导班子的精诚团结，要感激全院干职工的默默奉献，是班子的精诚团结铸就了我院的卓越，是干职工的默默奉献锤炼出我院的精彩。我工作在这样一个富有生机与朝气的大家庭，倍感振奋。现就xx年的工作从以下六方面进行述职。

党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成；二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感；三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之

心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

我院是一个拥有x个党员□x名共青团员的大集体，队伍建设在推动全院事业发展起着重要作用。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、1月份召开了x及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分子；落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课；推行党务公开，以医院的公开栏、妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度；认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动；深化了创先争优活动，创建“三好一满意”服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人

员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境，切实评议政风行风。

今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修，x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%。同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对医院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根

植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20xx年，我们设计了自己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了“庆·七一”活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝“三·八”节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了“新时代·新女性”为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了“学雷锋·做传人”，“情系灾区送温暖”，庆祝“五四”青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了“一推行四公开”横市义诊活动和党外知识分子“一对一”帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院xx大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

各位领导、同志们：以上汇报的成绩，离不开局党委的正确领导，离不开全院同事的关心、支持，借此机会，向大家表示xx衷心的感谢。尽管本人取得了一丁点成绩，但在加强学习、积极进取、以及工作经验等方面存在不足，需要在今后的的工作中努力改进。不断积累经验，追求进步，为我院的长足发展而奋斗！

医院财务述职述廉报告篇二

、各位代表：

大家好！

20xx年，我院在县委xxxx发展战略

精神

指引下，着力打造“以病人为中心”的办院理念，全院干部职工齐心协力，奋力攻坚，各项工作取得了一定成绩。

20xx年，我院门诊633869人次，增长27.7%；住院31538人次，增长28.4%；实现业务收入9986.83万元，同比增长30.04%

（其中院内收入8256.8万元，同比增长27.4%；一体化收入800万元，同比增长76.9%）；固定资产增加了3026.4万元，净资产增加1708.05万元。

除了及时上涨工资，足额兑现职工工资外，我们加大了福利发放。

20xx年：改革绩效工资

方案

，加大奖金额度；交纳住房公积金；对没有聘任的职工实行内聘；年终福利折合现金800元等。

20xx年：发放住房补贴；为50名非正式人员实行人事代理并享受待遇；解决了养老保险；年终福利折合现金1000元等□20xx年：足额兑现上涨工资，共为100名非正式人员实行人事代理并享受待遇；解决了20名职工中级正聘。年终福利折合现金xx元等。

一是设备装备上水平□20xx年购进了德国麦科听性脑干反应测试仪；安装了德国西门子原装进口16层螺旋ct□对icu□康复医学科设备进行了招标并顺利投入使用。购入了全自动血细胞分析仪、全自动血流变仪、超敏c反应蛋白分析仪等。医疗设备总投资达1700万元，总体投资超过三千万元。

二是完善设施强服务。安装了小型中央空调，解决了icu与康复理疗科的制冷与取暖问题；对病房楼、急诊楼内厕所进行了全面改造，彻底解决了脏、乱、差的局面；对老变压器进行了升级改造，解决了业务用电超载的不安全问题；完成了三吨铸铁燃气锅炉比价采购工作，保证了今年的正常供暖。

一是持续补充技术力量。加大了人才招聘力度□20xx年我院共招聘临床住院医师21名，影像医师5名，检验医师10名、康复师10名，护士50名，计算机人员6名，接收新分配研究生8名。

二是学习上级医院的.先进经验。我院组织人员到上级医院参观学习。学习他们一流的服务设施，先进的管理经验，热情周到的人性化服务，以及完善的信息化系统。今年共派出12名人员到上级医院进修学习。

□

四是攀大联强借外力。我院采取“内引外联，攀大联强”的措施，7月23日，“上海医学院外科技示范基地”落户我院。合作以来，效果显著，有力地提高了我院外科人员的技术水平。

了更好的医疗服务，同时为三乙创建做好了准备。

20xx总体工作思路是：

以创“三乙”为总抓手，全年门诊人次增长10%，住院人次增长40%，业务收入确保突破1亿元。

重点工作：

一是积极争创“三乙”；

二是新建三个系统：建立新的信息系统、绩效管理系统和成本核算系统；

三是继续改善病人就医环境，加快第二住院部的建设；

五是持续改善职工待遇：在医院三大效益稳步提高的基础上，继续保证职工待遇实现同步增长。

医院财务述职述廉报告篇三

从临床科室来到院办公室工作□xx年。角色和职责发生了很大变化，领导和同事们热情匡助和鼎力支持下，从头学起，从零做起，从新干起，积极协助院办公室主任做好院办公室的每一项工作，做到边干边学，实践中历练，历练中进步，一是向书本，报刊和网络学，读书，看报，上网已成为我获取知识和信息的三大宝贝，记读书笔记，积累报刊资料，下载网上文件已成为我天天必做的作业，三年来，越来越深切的体会到知识和信息的更新是永无止境的要做好办公室工作，首先要不停地学习，学习，再学习，二是向院领导学，办公室工作，与领导接触的机会较多，三年来，院领导的人格魅力，领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收成许多，三是向同事们学，古人说，三人行必有我师，从不同角度看，包括在座各位的病院每位同事都是老师，不管是为人处事，治理经验，

仍是业务能力，写作水平，都从中学到良多，使自己的思惟意识和工作水平取得了很大提高。

协调左右，院办公室作为病院沟通上下。联系各方的关键，职能和作用长短常特殊和重要的可谓[干好了默默无闻，干砸了大张旗鼓“三年来，始终留意掌握好自己的一言一行，积极配合好主任的工作，做到位不越位，对上不轻漫，对下不张狂，日常工作中，做到严于律己，宽以待人，时时，事事留意团结同事，维护领导的权势巨子，维护病院的形象，维护病院的大局，三年来，较好地完成了各项工作任务，一是完成了大量的文件起草和公文处理工作，对于领导交给的每一项材料写作任务，都能按时按要求完成，加班熬夜成了家常便饭，据粗略统计，三年共撰写各种材料300余篇，约50万字，二是与同事们一起完成了年以来病院院志和病院规章轨制编印和修订，病院文化建设和加强病院治理方面作出了有益的贡献，三是质控方面，积极协调组织各有关部分做好每月的质控检查，并精益求精工作方法，编好每月的质控简报四是与相关科室同事们紧密亲密合作，共同做好病院宣传工作，宣传材料的写作，病院形象广告的制作，电视广告的发布等方面，努力施展自己的`能量，精彩地完成了各项宣传任务，五是充分施展服务职能，努力做好领导的顾问助手，一方面，积极收集收拾整顿有关信息，进行调查研究，为领导决议计划进步参考，协助领导处理好日常事务，另一方面，热情为各科室和全院职工服务，特别是车辆调配使用等一些敏感题目上，坚持向一线倾斜，把一线的事，病人的事看成院办公室的大事，不推，不脱，不等，全力保障一线需要，六是做好档案治理，晋升治理水平，经由我积极努力和当真预备，档案治理工作得到省卫生厅和省档案局的充分肯定，档案治理工作被认定为国家二级，使病院档案工作上了层次，上了水平。

不断提醒自己执着地追求，走上办公室这个岗位后。尽力地干好，不同别人计较享受的前提和上风，要经得住诱惑，守得住清贫，严格遵守党纪国法，不把谋私权看作本事，任

何情况下，对待名利始终保持一颗平常心，努力做到不为名所累，不为利所缚，不为欲所惑，扎扎实实做事，堂堂正正做人，与同事们合作中，甘为他人做嫁衣，作铺垫，把别人的工作当作自己的工作，把别人的难题当作自己的难题，从而赢得同事对我工作的支持与合作，创造更加宽松，和谐的工作环境。

医院财务述职述廉报告篇四

□

您好！

，尽职尽责、踏踏实实做好护理工作，认真地完成了工作任务。现述职报告如下：

俗话说：“三分治疗，七分护理”，经过x多年的护理工作实践，我越来越感觉出护理工作的重要性。在日常工作中，我坚持着装整洁大方，用语文明规范，态度和蔼，礼貌待患。严格遵守医德规范和操作规程，认真书写护理记录，千方百计减少病人的痛苦，安安全全做好自己的工作。无论是职工家属，还是地方患者，我都坚持视病人如亲人，做到态度好、话语亲、动作柔，耐心回答病人及其家属关于病情的咨询，以及家庭治疗、保健方面的注意事项等，没有发生一起与病人的言语冲突，没有发生一起因服务态度、服务效率、服务质量等问题引发的纠纷，受到病人及其家属的一致好评。

对于病人来说，护理工作不是一个护士能够主管负责的，而是一个需要团队轮值配合的工作。近年来，医院为护理队伍补充了新生力量，工作中，自己能够充分发挥自己年资较高、经验丰富的优势，主动搞好帮带工作，为年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识，解决护理业务上的疑难问题，指导落实护理措施，帮助年轻护士尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的贡献。

在过去的半年里，我能够通过报刊、电视、参加学习等方式，认真学习

党

的方针政策，学习上级的各项指示

精神

和规章制度，通过学习，提高了自己的理论水平，进一步端正了服务态度，增强了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的积极性。同时，自己积极主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务能力，适应了不断提高的医疗专业发展的需要。

，立足岗位，勤奋工作，履职尽责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。

医院财务述职述廉报告篇五

在20xx年里，血液透析科全体护理人员在院领导及护理部的正确领导以及全体科员的密切配合下，克服人员少，工作量繁重的重重困难，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，严格执行xx省“血液透析基本操作规程”，坚持高标准，严格要求，努力在管理与服务上下功夫、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，为患者提供优质、安全有序的护理服务。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。较圆满的完成了年初制定的各项工作任务，得到领导和病人的肯定与好评，现将全年护理工作总结汇报如下：

- 1、认真组织学习护理部年初重新制定的各级护理人员的职责，

各类岗位责任制和护理工作制度，并落实到实际工作中。

2、结合二甲等级复合评审细则要求及血液净化室建立及资格认定要求，制定质量管理标准和严密的工作计划，完善龙井市人民医院血液透析室各项规章制度、技术规范、各种突发事件应急预案、护理紧急风险预案、透析患者饮食及护理等相关文件，按省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范了各项操作，对血液透析实行全程医疗质量管理。

3、坚持查对制度，各项护理操作严格进行三查七对，强化执行医嘱的准确性，上机时双人核对医嘱和设置的各项参数指标，确保透析质量和病人安全，并保证全年无护理差错、事故发生。

1、加强业务理论学习和技术操作培训：按年初业务理论学习和操作培训计划，组织护理人员每周二次业务学习并做好学习笔记，参加护理部组织的操作培训和考核，保证各项成绩达标。

2、加强相关知识学习，不断提高血液净化专业技术水平，以全国20xx版“血液净化操作规程”作为工作指南，xx省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范各项操作，严格贯彻“医院感染管理办法”，“消毒管理办法”加强消毒隔离管理，确保患者透析质量和治疗安全。

3、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平，认真学习和领会二甲等级复核评审检查细则，学习尿毒症透析患者饮食、治疗和护理等相关知识，使全体护理人员专业技术水平有了很大提高。

我们透析科所面对的是一特殊的群体，由于该疾病患病时间长且不能彻底根治，家属在漫长的护理过程中有某些不足时，易使患者产生失落感，对生活失去信心，同时由于透析时间长，生活自理能力下降，之要担负高额的治疗费用，更易产

生轻生和绝望。因此，我们首先做到用自己的真心和爱心关心爱护每一位患者，细心聆听患者倾诉，努力理解患者心理，善于掌握每个透析患者的心理特点，以良好的专业知识和娴熟的交流技巧，赢得患者的尊重和信任。帮助他们正确对待疾病，患者改变对疾病的认识，从而以积极的态度面对现实，使他们树立治疗疾病的信心。并取得家属的配合，以减轻患者的心理负担。使患者有良好的心态接受治疗，以提高生活质量。

在血液科的实习即将结束。在此，我非常感谢护士长和教员们在六周期间对我的关心和照顾以及帮助。在老师的辛勤教导下，经过不断实践，我受益匪浅。回顾这些日子，是苦是乐，是酸是甜，相信每个人心中都有一种属于自己的味道，即将要出科了，却有好多的不舍。对于我们的实习，科里的老师们都很重视，每周的实习安排也井然有序，从而让我们循序渐进的学习与成长。

在实习期间，我严格遵守医院及科室的规章制度，认真履行护士职责，严格要求自己，尊敬师长，团结同学，踏实工作，关心病人。不迟到，不早退，努力做到护理工作规范化，技能服务优质化，基础护理灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划、有重点，护理工作有措施、有记录。

总之，在血液实习的日子里，在护士长和教员们理论知识扎实和操作技能熟练的带教下，我受益匪浅，像她们一样，虽然我还只是学生，我的能力有限，但我会不断摸索，用微笑温暖病人心田，用努力充实我的知识与技能。温故而知新，用实践来验证及巩固所学。

在此，感谢护士长以及各位教员们对我的关心与教导，在此实习期间包括以后，我都把你们的教诲深深记在心中。我一定要把学到的只是应用到下一实习科室。不断地学习进步。同时，我感谢本科室的患者，他们很配合的让我做治疗，俗

话说：病人就是老师。

医院财务述职述廉报告篇六

尊敬的领导：

岁序更替，时光日新，又是春华秋实一轮回。忙忙碌碌中，难忘的20xx悄悄落下帷幕，而崭新的20xx也在不知不觉中带着美好的憧憬和希望走进我们的生活，站在这送旧迎新的门槛上，回首20xx的岁月，心头是深深地感慨；在院党组、新老主任及副主任的直接领导下，在组宣科同仁的协助下，我以岗位带头人的职责意识，立足本职，扎实工作，带领人事科全体同志，较好完成了院党组交给的各项任务，现将我一年来的履职情况进行如下述职：

学习科学发展观实践活动一开始，作为组织者和学习者的我，做到先学一步、深学一步，在真学、真懂、真用上下功夫。深入学习和领会上级党委关于学习实践科学发展观活动的要求和各级讲话精神，把握各阶段的工作和要求，做到规定动作不走样；精心组织科室参加学习活动的，注重自学，系统学习，撰写了学习体会和调研文章。召开以“科学发展观”为主题的专题民主生活会，学习中纠正和改进自身在科学发展观上的含糊认识和成旧观念，剖析思想根源，开展批评与自我批评。通过学习，使我认识到，作为人事干部必须“对己清正，对人公正，对内严格，对外平等”。任何时候都要本本分分做人，扎扎实实做事。一年来能严格要求自己，处处以身作则，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不能做的，自己坚决不做，注意发挥党员干部的先锋模范作用。

1、立足本职，勤奋努力，做好主角。一年来，我立足本职，恪尽职守，做好分管工作的主角，带领全科室同仁认真学习政治理论，学习党的路线、方针和政策，注意结合实际并应用于实际工作中去。工作中围绕以“公正、务实、廉洁、高效”作为人事科作风建设的方针。着力提高“三种素质”即

政治素质、业务素质、科学文化素质。强化“三种意识”即质量意识、服务意识、效率意识，倡导“三种精神”即刻苦学习的精神、吃苦耐劳的精神、无私奉献的精神。通过学习，加强了科室建设，科室整体素质得到了提高。在院党委和院领导的指导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，全面地完成了各项工作任务。

2、着力抓好人事管理日常工作。一是后备干部的选拔工作。配合区委组织部、委，做好我院处级后备干部的推荐、考察工作，推荐3名正处级后备干部、4名副处级后备干部。二是落实后备干部培养计划。着眼于领导班子和领导干部队伍的长远发展，加强对后备干部的培养，推荐1名后备干部到市院处任处长助理，1名后备干部借调区委帮助工作。三是开展好基层院建设调研工作。基层院建设是全部工作的基础，在事业发展中具有基础性、战略性和全局性的地位和作用。院党组高度重视基层院建设工作。年初，在时间任务急的情况下，成立了一把手为组长的调研领导小组，统一思想，加强领导，精心组织，调动全院各部门深入开展调研。在短短的一个月时间里，根据市院统一部署，完成统计报表，形成了基层院整体建设、管理机制及检务保障建设、素质能力状况建设、业务建设4份调研报告，调研报告内容全面、系统、客观，做到了底数清、情况明、问题准，提出的对策、措施针对性强，得到市院政治部的好评。四是完善绩效考评制度。根据市院20xx年基层院建设考评工作的精神，确定由政治处牵头，人事科具体负责；为此，我们高度重视，精心组织自评工作。在时间紧、任务重的情况下，督促各处室科学安排、统筹协调，按照通知的具体要求，优质高效地完成自评工作。网络考评更加公开、更加透明，我们以认真负责的态度、严谨细致的作风，实事求是、不折不扣地填报、提交相关数据和资料，确保考评结果的客观公正。通过考评发现、查找工作中的不足，明确各自的职责、权利和义务，将每个考核点中的具体要求、提交事项与自身工作紧密结合起来，把考评结果作为加强和改进工作的重要依据，明确努力的方向与目标，切实发挥考评制度的引领、激励和导向作用。为构建我院符

合科学发展观要求的绩效考核制度奠定基础。

3、着力抓好队伍管理信息化建设。以队伍管理信息系统信息为基础，充分做好“院政治工作信息管理系统”、人事局“公务员管理系统”、市委组织部“组工干部系统”维护工作，在基层院调研、公务员录用、干部名册统计等多项工作中发挥了重要作用。提高了队伍信息系统的信息质量和使用效率，进一步加强我院队伍信息化建设。我院队伍管理信息系统在市院每年一次的数据检查中连续三年第一，并被评为市系统数据质量优秀单位。

4、等级和衔管理工作得以加强。按照市院的有关通知精神，为进一步加强我院等级和衔管理，我们做到了：认真核对相关信息，保证等级晋升条件准确性；贯彻落实市院补充通知要求，保证上报手续规范性；及时备案取消等级情况，保证津贴制度顺利实施。全年共为7名办理等级首评工作，为22名办理等级晋升手续，1人由于调出系统取消检了等级，并向市院备案。

5、人员执法档案得以完善。年初，市院下发了《院规范化建设考评实施办法》和《人员档案管理暂行办法》，根据文件精神 and 党组要求，组织全院各部门认真贯彻落实，结合本部门工作实际，制定相应的措施，加强对处室的考核和管理力度，督促做好档案的日常记录工作。年终根据市院的统一部署，认真组织业务部门的，进行档案的网上填报工作。

1、规范管理，充分发挥制度的优越性。依据《劳动合同法》的规定，进一步规范合同制的管理，坚持季度有考核，年底有考核，合同到期有考核，根据考核结果按时发放绩效奖金，于6月初和14名合同制人员续签了劳动合同。同时，根据办案需要和合同制人员空编情况，经过市院考核和政审考察，及时补充招录了1名员，一定程度上缓解了一线压力。此外，共接收大学、大学、学院等多个高等院校实习生60余人，从签订保密承诺书、加强规范教育、严格证件管理等多方面，加

强实习生管理力度，充分发挥实习生制度的优越性。

5、加强劳动纪律，提高了工作效率。在严格执行干部休假制度，不断加强考勤考核制度的基础上，严格执行公务员工资管理制度、津贴规定，规范加班、值班工资管理，严格工作程序，严肃工资纪律，切实加强工资监督管理，2019年办理各类工资、福利待遇516人次，办理各类保险手续58人次。

6、圆满完成干部任免、调配工作。严格各项任免程序□20xx年提请人大任免7名员；4名同志任员；4名同志任官；10名同志晋升了非领导职务；录用16人，调出3人，退休2人。

7、妇女儿童工作显成效。以深入学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强我院女队伍建设，涌现出以为代表的优秀女官和以“全国巾帼文明岗”政治处为代表的优秀集体。采取各种方式、开辟各种渠道、搭建各种平台，为女官自身素质提高和岗位成才创造条件，组织参加妇联征文活动，1人获二等奖；组织女参观了北京“798”艺术区，并向女赠书；“六一”儿童节前往学校，慰问贫困学生。

8、规范档案管理工作。为处级以上干部归档个人档案材料100余份，归档处级以上干部个人档案材料200余份，复核、重新装订档案115本，完成了20xx年度政治处文书档案的归档工作。

1、求真务实，组织好工作。在院领导的支持下，在分管领导和科室工作人员的协助下，按期完成各项领导交办的任务。在工作中，“以人为本、求真务实”，按照“有序、规范”的工作思路，想在前、干在前，以身作则，力争20xx年再创佳绩。

2、加强理论学习，努力提升工作能力。加强政工干部专业知识、业务和现代化科级知识的学习，培养适应服务科学发展的知识结构，提高综合素质，提升工作能力。积极参加和准

备政治处周五学习日活动，认真做笔记，反复及内容，不断增强学习意识，全面提升工作能力。

3、强化作风建设，树立良好干部形象。树立正确的工作价值观和政绩观，严格工作纪律，规范履职行为，做到公道正派、对人公正、对内严格、对外平等，以身作则、廉洁自律。认真学习贯彻落实《规范》，仔细查找人事工作风险点，制定可行对策，接受纪检监察部门监督；认真组织学习，做到熟记于心，落实于行，使人员行为规范落到实处，树立组工干部良好形象。

以上是本人一年以来的工作情况述职，请各位领导批评指正！

特此报告

x年xx月xx日

医院财务述职述廉报告篇七

20xx年已经接近尾声，我们防保科全体职工在院领导及上级区疾控的指导下，立足本职工作，兢兢业业，勤勤恳恳，经过全体同志共同努力，出色的完成院部和上级防疫部门下达的各项工作任务，并取得较好的成绩。

一、计划免疫

按时完成儿童各项接种任务，无接种事故发生，全年共开设接种门诊240人次，刚满周岁儿童784人，五苗接种率达100%，单苗接种率达98%以上。学校百破二联、麻疹疫苗接种率达98%以上，乙脑疫苗接种率达98%以上，以上并作好流动人口调查摸底工作，流动儿童建卡率达98%以上，单苗接种率达90%，区站抽查无漏卡现象。

二、传染病管理

成立机构防疫队，做好霍乱防治工作，按要求做好发热病人疟疾血片监测，配合血站作好采样测定工作。按时完成传染病旬、月报表，按规定完成传染病例个案调查工作，填写规范。个案调查处理率达100%，全年无传染病漏报。

三、慢性病管理

在社区居委会支持配合下，为60岁以上老年人健康体检2035人，并参与了第三次全国卫生服务调查，共走访了80户居民，建立高血压健康档案2035人，随防6800人，糖尿病建档86人，随访91人。平常也没忘记为孤寡老人送温暖。

四、结核病防治

结核病防治专人负责，病人管理规范，宣传到位。死因调查70人，填写规范完整，调查及时。

五、健康教育

开展健康教育咨询服务，受询达到68008人次。同时，自编健教资料2件，促进了医院、社区健康教育工作的深入开展。

六、儿童保健

为1334位3岁儿童建立了健康档案，系管率达99.5%，建卡率达到100%。

一年来防保科同志能自觉学习”，遵守院内规章制度，无违纪现象，更没有利用职权为自己谋取私利，经常早出晚归开展工作，不计劳苦。今后本科室将继续保持好的作风，改正不足之处，努力为更广大人民群众，为医疗事业做出更大的贡献。

述职人：

20xx年x月x日