

最新监察法自查自纠报告 纪检监察室工作自查报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

监察法自查自纠报告篇一

严格按照《xx县xx年党风廉政建设责任制考核办法》，进行工作研究，对具体工作作了具体安排布置。同时，结合单位实际，建立健全了一系列制度，为贯彻落实党风廉政建设责任制和促使党风廉政建设工作长期取得实效奠定了基础。

监察法自查自纠报告篇二

根据全县纪检监察系统“队伍建设年”活动第二阶段活动要求，围绕“爱岗位，强素质，作表率，保廉洁”结合本单位实际工作和廉政建设方面存在的问题，我们认真开展了自查，经过认真反思、查找，我乡纪检监察队伍也暴露出了一些问题，对存在的问题也有了进一步的认识，主要表现在以下方面：

监察法自查自纠报告篇三

我单位始终坚持正确的选人用人导向，严格执行党政领导干部选拔任用的各项规定，不断完善工作机制，使真正想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有地位。在竞争上岗选拔任用干部工作中，坚持任人为贤、德才兼备、注重实绩的原则，坚持民主公开、公平公正、竞争择优的原则，营造了有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的'发展环境，为

我市社会保障事业科学发展提供了良好的组织保证。

1. 严格按核定职数配备干部。自20xx年x月纳入参公管理以来，我单位严格按市编委核定干部职数组织实施竞争上岗工作选拔配备干部。20xx年选拔任用正科级领导干部1名，副科级领导干部7名，副主任科员4名。20xx年选拔任用副主任科员3名，以及今年正实施竞争上岗的副科级领导干部职数3名均未超职数配备干部。
2. 按规定程序组织实施竞争上岗选拔任用领导干部。20xx年以来，我中心中层领导干部和科级非领导干部选拔任用均实行公开竞争上岗。竞争上岗工作严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和《党政机关推行竞争上岗暂行办法》（遵组通41号文件）规定程序组织实施，竞争上岗全过程请市委组织部和市纪委有关领导进行监督指导，通过笔试、面试、民主测评和考察等规定程序，使中心优秀人才得到选拔任用，提高了中层干部队伍素质，取得了较好效果。
3. 严格干部选拔任用程序，做到组织严密，程序合法。中心干部选拔任用工作中，有关重大决定事项，严格执行民主集中制原则，集体讨论研究决定，不搞一言堂、少数人说了算。近年来，我中心干部选拔任用上无违反程序选拔情况。

监察法自查自纠报告篇四

坚决查处腐败案件，今来年配合区纪委、监察局受理和独自查办的案件共计4个，其中三个材料已送区纪委、监察局审理室审理。

今年来，虽然我镇纪检监察工作取得了一定的成绩，但我们也认识到在工作中还存在一些问题和不足，主要表现在：对纪检工作研究尚欠深入，对预防腐败的制度尚不善使用，对案件查处工作能力较为薄弱；公共资源交易工作和先进街镇相比，显得还有差距；12345工作，由于人员力量不够到位等因

素，差距较明显。在今后的工作中，将以时不我待，锐意进取的精神，大胆工作，与时俱进，克服一切困难，力求补齐工作中的短板，为全镇经济发展、社会稳定、各项事业全面发展保驾护航。

监察法自查自纠报告篇五

在乡党委的领导下，坚持深入调研，对发现的问题进行及时纠正，严肃查处单位工作人员在工作中的违规违纪行为。通过加强学习和教育，不断加强了机关队伍建设。

总之，在县委、县政府的领导下，通过全乡干部职工的共同努力，我乡党风廉政建设和反腐败工作取得较好成效。在明年的工作中，将进一步按照县委的总体安排部署，全面做好党风廉政建设和反腐败工作，为促进全县经济社会的稳定发展营造良好环境。