

最新学校吃空饷自查报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校吃空饷自查报告篇一

根据大王镇教育办公室要求，我校认真贯彻落实广人社发《转发东人社字〔20xx〕380号文件关于深入开展机关事业单位“吃空饷”问题治理工作的通知》（广人社字〔20xx〕135号）文件精神，对“吃空饷”治理自查自纠工作进行再动员、再部署，迅速展开拉网式排查，不留死角、清查彻底，现将工作情况汇报如下：

学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为顾建忠校长，组员为李本锋、任伯明、荣若信、郭维强、景德昌、荣庆年、高美霞等工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国的学校领导同志。

在整治“吃空饷”问题专项工作的过程中，我们坚持做到：

1. 坚持“公开、公平、公正”；
2. 坚持实事求是；
3. 坚持校长负总责；
4. 坚持以人为本，宽严相济。

1. 统一思想认识，准确把握要求。对整治“吃空饷”工作，学校党政班子反复学习、深入吃透有关文件精神，全面理解、

准确把握国务院和市、县、镇的文件要求，不打折扣、不搞变通，把整治“吃空饷”工作作为一项重要任务，切实抓紧抓实抓好。

2. 全面摸清底数，抓紧规范清理。学校明确专门人员负责，在前期排查统计的基础上，严格按照整治“吃空饷”范围，进一步做好排查工作，逐一登记造册，建立健全了台账，确保不漏一人。

3. 做好思想工作，妥善教育引导。学校将国务院文件精神原原本本传达到每一位在职教职工及离岗未退休人员，确保全员覆盖、不留死角。

4. 严格落实责任，确保工作成效。学校加强了对这项工作的组织领导。逐级落实责任，通过签订承诺书等办法，确保把各项工作做扎实。并畅通反映问题渠道，公开监督电话，主动接受群众监督。不错报瞒报漏报、严格按国务院要求落实的。按照学校整治“吃空饷”方案要求，承诺书由学校存档备查。

果

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1. 学校在编73人，在岗73人。

2. 学校没有在编不在岗人员。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。

3. 学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。

4. 学校没有其他形式“吃空饷”的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

我校将以“吃空饷”问题专项治理工作为契机，进一步完善各项人事、工资管理制度，严格监管人员编制、档案管理、人员核减手续等工作，建立健全一系列预防“吃空饷”的长效机制。

20xx年01月05日

学校吃空饷自查报告篇二

根据国务院《关于同意新疆维吾尔自治区设立县级北屯市的批复》和《关于调整自治区地税局系统有关机构的批复》文件精神，为进一步加强税收征管工作，机构规格由科级调整为正处级，隶属关系由阿勒泰地税局的派出机构改为自治区地税局的直属机构，行政编制由原来的29名增加到40名。其中：核定局机关行政编制18名，局领导职数4名(含纪检组长)，总经济师1名；内设6个科室，核定科级领导职数12名。下设：北屯地税局稽查局，机构规格为科级，核定行政编制6名，领导职数2名；北屯地税局城区分局，机构规格为科级，行政编制16名，领导职数3名。城区分局设征收所、管理所各1个，机构规格为股级。北屯地税局于20xx年8月8日揭牌成立后，现实有在职人数33人，退休7人。

我局对清理“吃空饷”工作非常的重视，成立了以局长为组长的清理工作领导小组，全面负责领导和组织开展清理工作，其机构和具体成员如下：

组 长：张孔文

成员：吴丽、黄丽萍、杨璐、覃伟。

根据文件要求，我局对以下十项内容进行了认真的清理检查：

2. 机构或单位已经撤销，编制早已收回，继续瞒报虚报，套取财政资金的；
3. 已经调离但不办理人员工资核减手续的；
4. 未经组织、人事部门批准，本部门、本单位自行批准的病休及假休人员；
5. 开除、辞职、辞退、自动离职但未核销工资的。

学校吃空饷自查报告篇三

本学期一开学，我校就根据东纪发{2017}19号文件和教育局关于全面清理吃空饷人员专项工作会议的精神和要求，认真地组织和开展了清理吃空饷人员工作，现将其工作和情况报告如下：

我校对清理吃空饷工作非常的重视，成立了以校长为组长的清理工作领导小组机构，全面负责领导和组织开展了清理工作，其机构和具体的成员如下：

组 长：

副组长：

组 员：

一是成立专门机构，责任到人，指派专人负责该项工作。

二是及时召开全校教职工清理吃空饷工作动员大会，全面布

置清理吃空饷人员工作。

三是认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

四是如实地填写好《东方市清理吃空饷人员情况登记表》和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃空饷问题的发生，实现了吃空饷人员为零的好局面。

学校吃空饷自查报告篇四

根据县纪委、县组织部、县编办、县人社校、县财政校联合下发的《关于清理党政机关事业单位在编不在岗“吃空饷”人员工作的.通知》（黄纪发〔〕4号）要求，我校对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

一、基本情况

县委党校，县编办核定我校行政编制人，事业编制人，现有在职在岗人员人，其

中行政编制在编在岗人，事业编制在编在岗人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象

发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二是多管齐下，防患未然。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

三、建议意见

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

学校吃空饷自查报告篇五

本学期一开学，我校就根据东纪发{20xx}19号文件和教育局关于全面吃“空饷”专项会议的精神和要求，认真地组织和了清理吃“空饷”人员工作，现将其工作和情况报告如下：

我校对清理吃“空饷”工作非常的重视，成立了以校长为组长的清理工作领导工作机构，全面负责领导和组织开展了清理工作，其机构和具体的成员如下：

组 长：陈 良

副组长：符仁海（副校长）、陈琼菊（副校长）、陶建豪

（副校长）

组 员：苏照光（工会主席）、符东升、苏金超、曾纪吉

我校严格按照以东纪发{20xx}19号文件的工作步骤和要求，有计划地组织开展清理工作：

一是成立专门机构，责任到人，指派专人负责该项工作。

二是及时召开全校教职工清理吃“空饷”工作动员大会，全面布置清理吃“空饷”人员工作。

三是认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

四是如实地填写好《东方市清理吃“空饷”人员情况登记表》和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃“空饷”问题的发生，实现了吃“空饷”人员为零的好局面。