

最新技术员辞职报告 公司技术员辞职申请书(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

技术员辞职报告篇一

尊敬的总经理、各位领导:

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在,在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱,在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大,学到了很多东西,与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是,在今年5月份的工作结束后,我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的,作为公司的一名中层干部,我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作,并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常有前景的公司,从我进入nes到现在,公司承接的项目越来越多,规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题,但和其他国内软件公司一样,都是发展中必然会出现的一些问题,相信随着时间的推移,这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理xxx、项目经理xxx等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不

满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

一、绩效考评标准的建立。对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件（比如cmm软件成熟度评定标准）都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层楼台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

二、对员工的培训。计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措

施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

三、资源的再利用。作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源？以怎样的方式保存这些积累？如何利用这些已经积累的资源？这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

四、内部的计算机管理系统。作为一个软件开发公司如果没有一个像样的内部计算机管理系统就像鞋匠的儿子没有鞋穿一样不可思议。既然其他行业的公司都知道通过购买或委托开发一套适合自己的计算机管理系统能够极大的提高自身生产效率和公司盈利，那么作为专业开发这类系统的软件公司更应该拥有这样一套管理系统。前面提到过的绩效衡量标准、资源再利用等都离不开一个完善的公司内部数据库管理系统。我认为这一点应该引起公司决策者充分的重视，虽然我个人非常希望公司能拥有这样一套系统并且也利用了部分工作时间开发了一些相关的项目管理模块和功能，但这些离一个完整的管理系统还是有相当的距离，而且这也不是凭我一个人的力量可以完成的。即使我离开公司，我仍然希望能有人或一个团队在公司领导的支持下完成并不断优化这样一个系统。

以上是我个人对公司的一点意见和建议，如果这能对nes公司今后的发展有所助益，那么对即将离开公司的我也将是一种

莫大的鼓励和安慰。

申请人：

xx年xx月xx日

技术员辞职报告篇二

xxxx总经理：

各位领导，我带着复杂的心情写这封致信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的科研工作，使我在科研技术等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于薪金的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能于今年x月xx日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

申请人□xx

xx年xx月xx日

技术员辞职报告篇三

尊敬的领导：

您好!

我是技术部的xxxxxx[]抱歉在这时打扰了您的工作，但还望您能空出一些时间来处理我的辞职申请。

是的，在经历xx天的考虑和反思之后，我最终还是决定向你辞去这份工作，并写下了这份辞职申请书。我很迷茫，也很遗憾，这曾经是我最为喜欢的工作，也是我一直以来拼搏和努力的事业。但这些机会，却在不知不觉的变化中，失去了。

作为技术部的一员，在一直以来的工作中，我都非常的尊敬您，因为您作为领导，不仅仅只是一名管理者，更是一名“专业”上的领导者。在从我加入xxxxxx公司至今为止，我受到了您很多的教导和培养，从您这里学会了很多技术方面的知识。因为有了您的指点和帮助，才有了我今天的成绩。真的非常的谢谢您!

当然，要说到帮助，自然也少不了经常给我指点的xxxx以及xxxx等前辈同事。他们作为技术部的老人，总是学的快，又有很多的工作的实战经验。在日常的工作中，他们不仅给了我很多的指点，也给了我很多的鼓励。他们是我在xxxxxx公司最好的朋友。

我作为xxxxxx公司技术部的一员，尽管在工作中没有做出太多的贡献，但在每次的工作中，我都拼尽全力的去努力，去拼搏，让自己能更好的完成工作的任务，为团队和集体做出一份贡献!但如今，我还没有做出怎样的成绩，却不得不向您提出辞职的申请。对此，我也深感惭愧。

尽管这次的离开，可能令我后悔，令我惋惜。但我还年轻，一切的未来都还有希望!但我的父母却不能等!他们只有我一个孩子，我也只有他们一对父母。比起工作，我更应该重视这份亲情。为此，我也只能离开这里。

很遗憾，不能继续在您的教导下完成工作了，但我会在今后的也牢记您的教导，努力的加强自我能力，积极的发展自身的学习，不断的在xxxxxx技术专业上发展自己！

最后，祝愿xxxxxx公司的各位同事步步高升，祝愿xxxxxx公司越来越红火！

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

技术员辞职报告篇四

尊敬的领导：

您好！

在我向你递交这份辞职报告之后，我即将离开公司了。由于我并没有和公司签订劳动合同，而且公司已经将我本月的工资结算完毕，我决定离开公司了。这个时候我提出辞职，您也许会感到意外，不过这是我考虑了很长时间的决定，我觉得自己做出这样的决定是对的！我很抱歉在公司事务繁忙之时辞职。来公司差不多半年，学到许多东西，技术加强了不
少，做事速度也提升了许多，这都得感谢公司领导对我的信任。

虽然在公司期间我做了许多案例，但自我感觉水平提高得太慢，比在校期间慢了许多百分点。这个原因加上“要去深造”促使我有离开公司的念头，此念坚定不矣——和公司一起发展是件非常愉快的事，期间的风风雨雨自不用提，充实便

充满不可忽视的乐趣，因为，太少工作可做，是一种负担，很多工作要做，是一种快乐。平时开会我大多缄默不语，不是我不喜欢说话，是我内心的想法超出自己口语的控制力，怕说出来拗口。借此书我谈一下自己对公司的看法。

和能生财。祥和至少能为公司带来平稳气氛。以前眼睁睁错过一些大单，归其原因是我们技术不到。所以，提高自身水平是必须的。我的辞职暂时对公司造成一定的不便，对此我深感歉意，也很遗憾今后再也不能分享你们的酸甜苦辣。但对于我的第四份工作，我铭记于心。

以后的道路，我将会独自继续上路，我也不知道明天我的路在何方，不过我相信只要自己一直努力、一直坚强下去，我相信我早晚有一天会找到合适自己的工作的，我相信自己的能力。不过就现在看来，自己还是需要更多的进步和努力。前进中总是会遇到各种各样的困难，我会在最终走向成功的！衷心祝福各位领导和同事快乐工作每一天，公司事业蒸蒸日上！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

技术员辞职报告篇五

尊敬的xx领导：

你们好！感谢您在百忙中阅读我的辞职申请书。我是20_年7月3号以一名安全员的身份来到我们_公司的，一开始我在_师父的带领下对_矿区各井口做着最常规的安全隐患实地排查工

作，工作还算顺利，直到后来_经理重新将我调到六号井当一名炸药库管员，当时是很不情愿的，感觉就是脱离我所学专业，没有什么前途，但自己最终勉强接受，正当我拿着行李搬去六号井时，公司领导又下发通知说是不允许随意调动我们这帮刚毕业的学生，这样我又继续做安全员的工作，但是这次我们的安全工作不再像原来一样，我们开始实行三班倒，面对要上夜班以及要扛相木上二环道的压力，自己感觉很吃不消，于是决定辞职。_副总裁得知我的情况后于是马上又调整了我的岗位，让我成为了一名技术员。

成为技术员以后，我主要做的工作是测量以及测量成果电脑上图，这个工作相对来说较为简单，我在_工程师的指点下很快就上手了，这样测量工作干到了今年三月份，随后张正国经理又将我调到地质组，地质工作较为难做，我们这批学生基本上没有一个是真正意义上的地质勘探专业或者水文与地质勘探专业的，仅有两个地质灾害防治技术专业的，大体和我们安全技术管理专业一致，是为安全服务的’，尽管也有_工程师带领，但学习真正的地质不是那么容易的，所以实际的地质工作我们并没有做多少，到目前我还是以地质工作者的身份干着测量工作。

来_矿区已满一年，在公司领导精心安排下我学到了很多，首先是“观音岩精神”，它教会我做人的信念，发扬了中国人吃苦耐劳的精神。其次是做为职业人的处事道理，人与人相处并非是以香烟和物质就能获得他人的认可，更能得民心的’是关怀、体贴、体谅、友善、互助，以及虔诚的交流。工作上，安全意识已根深蒂固，安全工作已有实践经验；矿山测量上初步入门；矿山地质上，了解了铅锌矿成矿的基本原因。

现在我离职主要有一下原因：首先是家人的担忧，他们不愿我一直在这个高危行业长干；作为安全专业的人来说铅锌矿对人体的危害是显而易见，尤其是对人的生殖系统，呼吸系统都有严重的影响；自己水土不服，来到矿山后，身上经常

长一些怪异的疙瘩，回家后才有好转；假期短暂，与家人朋友相处的时间不够；生活环境单调、乏味，与外界沟通不方便；很多朋友同事也建议我换个岗位。

在此我申请公司相关领导为我办理离职手续。

最后我祝愿我们_矿业有限公司蒸蒸日上，尽快完成公司宏伟的目标，同时祝愿公司领导和同事们身体健康，事业有成！

此致

敬礼！