

2023年团支部管理年度考核个人总结 管理人员年度考核个人总结(模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

团支部管理年度考核个人总结篇一

今天我就自己在广利工作2个月以来的心得和体会来跟大家进行探讨和研究，在我这2个月的工作中，得到了站内各级领导的大力支持，在此深表感谢！也从公司各位领导身上学到了很多经验和做法，比如王秀涛站长、张盛聪副站长、冯汉彪经理等，因为我觉得这些领导在各自的岗位上都有一套独特的管理方法和管理经验，而且是比较成功的，我们中国有句古话叫做有容乃大你们的方法与经验也是我将后工作中不断学习与总结的借鉴，他山之石，可以攻玉。作为广利公司管理层中的一员，我将我的管理思路 and 方向向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

作为一名领导者，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不同的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮助他们，逼迫他们进步，能适应社会残酷的竞争，我在给机修班开会时说过：每一个行业都逃不过市场经济发展的潜规则，高速发展期（目前混凝土行业就是这个阶段），市场饱和期、优胜劣汰期。在不久的将来，混凝土行业就会进入市场饱和期和优胜劣汰期，那时就会有部分企业被市场淘汰，行业从业人员就会超过市场需求，岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。而我们都是男人，男人最基本的要求是应

该有种家庭责任感，要有能力养活妻子，抚养孩子，照顾父母，这些能力需要我们有较强的社会竞争力，社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次，我不希望你们在我手下干了三年或者五年后还是一个机修，希望你们都能有独挡一面的能力，如果你们现在都不能严格要求自己，自己范围的事都做不好，怎么能进步，又会有哪一家企业、有哪一个老板会放心让你们去带一个团队。

在我的工作中，我积极主张这样一个理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。在团队管理中，我会通过各种途径树立一个积极的榜样，让每个员工都有一把衡量自己的标尺，都有一个努力的'方向。在这次的员工评级制度中，我极力主张过往不究，不追究员工以往的得失，减轻员工的心理压力，以免给员工造成破罐子破摔的心理，努力能帮助每一个员工进步。纪律上我积极主张先专政后民主，一个团队必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能获得胜利。凡是违反纪律的一定要受到纪律处分，而且领导一定要坚守自己的原则，一旦有一次你没有遵守你自己的原则，那么你将变成一个没有原则的人。在你处理违纪的过程中，必然会有少数员工对于处理不满意，那么领导在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是法和情的关系，法律不外乎人情，我们先讲法律在讲人情，这是领导的工作原则。

团支部管理年度考核个人总结篇二

一年来，我自觉把工作岗位当成干事业的舞台、当成做贡献的平台、当成强素质的擂台，以对组织知恩不忘本、对工作知责不懈怠、对同事知心不虚伪的人生态度，加强学习强素质、勤奋工作尽职责、严于律己守规章，较好地完成了各项工作任务，现就近一年来的工作情况做如下总结：

一年来在中心党总支、合口支部的正确领导下，我始终以谦虚谨慎的求学态度，紧紧抓住政治理论和专业知识学习不放松。一是坚持学以固本，在坚定理想信念上下功夫。紧紧围绕年度各项学习任务，自觉做到党的理论创新一步，理论武装头脑深入一步，政治理论水平提高一步，打牢了理想信念根基。二是坚持学以增智，在拓展专业知识上求实效。参加了全省组织的农产品快速检测技术培训班，认清了新形势下食品安全工作的重要性、必要性，提高了谋划业务工作科学发展的能力，掌握了专业领域新理论、新设备、新挑战的发展动态，拓展了创新工作的思维模式。三是坚持学以致用，在理论联系实际上见成效。在抓工作的过程中，注重理论联系实际，对新形势下市场管理工作进行理性思考，形成了一些切实可行的思路和方法，较好地解决了工作实践中遇到的各种矛盾和问题，体现了一名共产党员应有的政治素养和本色。

我始终认为：只有依靠昂扬有为的精神，只有强烈的事业心和责任心，才能圆满的完成各项工作任务。为加强业务能力和水平，我自购了《xx》和《xx》等学习资料，利用所学的知识结合市场实际，加强了对食品安全的巡查、检查，积极配合上级工商部门对市场的各次例行检查，通过各级的检查督导，确保了市场未发生一例食品安全事故。非洲猪瘟防控期间，我不等不靠，自制了巡查记录本，做到了每日必检、必拍、必登，并不定时的进行例行巡查、检查，加强了对非洲猪瘟防控知识的宣传，消除了恐惧的心理。市场维修改造期间，我能严格贯彻落实上级指示精神，做好经营户歇业的安抚、稳定工作，年底租金收取和招标工作，我始终保持清醒的头脑，充分发挥主观能动性，并积极建言献策，尽心尽力的向经营户做好租金调整的宣传、解释工作，为完成中心的目标任务，贡献了一份自己的力量。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地、埋头苦干上。在工作中，以

制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的批评、意见，不断改进工作作风，坚持做到不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护单位的良好形象。进一步强化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，努力做到由只注重做好当前工作向善于从实际出发搞好超前服务的转变；由被动完成领导交办的任务向主动服务、创造性开展工作的转变。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：一是学习的自觉性、主动性还不够深入、经常，特别是对党的理论创新成果、新的政策举措等方面，学习还不够到位；二是工作的标准还有待进一步的提高，对问题的认识、了解、掌握还不够全面，对处理突发事件的应变能力与方法还不够灵活、多变。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，坚决不辜负领导和同志们对我的期望。

文档为doc格式

团支部管理年度考核个人总结篇三

20xx—20xx学年第一学期总的感觉非常忙，因为随着xx级新生的到来（今年达到5122人的规模），以及大三学生毕业前的准备工作和日常的`各种学籍业务，所以总的来说学籍工作任务重、战线长、节奏紧。

我在暑期七月中旬开始至八月底辅助孟兆文处长开始专升本工作。由于今年专升本首次实行网上填报志愿，所以我和孟处长为我院参加专升本的大专生专门进行了网上填报志愿的情况说明和技术操作的培训会，发榜期间不断回答考生来电咨询，接着不断发放录取通知书、高校专转本学生报名表，接待学生及学生家长。

九月初开始学籍注册（大专生），办理新生学生证以及助学金咨询工作。并开始汇总、核对在校生生学籍异动汇总表，处理在校生基础数据。

十月初参加省教育厅的学籍网上操作培训会，并在此期间到省教育厅办理各种与学生相关的学籍异动业务。十月中旬配合新华社河南分社的同志开始xx级毕业生信息采集工作。

十月底到十一月初开始进行奖助学金政策公示、申请、上报、审核工作。由于奖助学金上报程序较为繁琐，上报院校较多，网络拥堵现象比较严重，所以上报工作都必须在夜间12点至凌晨6点这个时间段进行。奖助学金涉及的人数较多，金额数目较大，在学校及社会上的影响范围较广，又因为奖助学金上报程序是不可逆操作，所以进行数据处理时必须格外谨慎，工作强度较大。

十一月中旬开始向省教育厅上报我院注册大专生的学生数据。十一月底开始整理成人毕业生资料（照片及个人信息核对）。

十二月初至中旬开始办理成人毕业证。十二月中旬办理部分转学学生业务。十二月中下旬开始对09级大专新生5000多份档案进行整理（通知书编号、档案规整）。

十二月末至一月初五年制电子注册办理五年制毕业证。其它数据统计，档案提取，文件整理，以及和教育厅老师协调各种有关的学籍问题在日常工作中穿插进行。

我在这一学期中工作较为紧张，有很多疏忽或者遗漏的问题，在下个学期我更要努力工作，工作中要细心、耐心，为学院多做贡献！

团支部管理年度考核个人总结篇四

21世纪是信息化、数据化时代，学校图书馆的建设与发展也

逐步走入这个时代。21世纪的图书馆它的作用不在是一个巨大的贮书仓库，在当前素质教育的大形势下，将发挥它内部本身的巨大潜力，为现代化教育作出它应有贡献。学校图书馆是为学校所设置，主要是为本校师生员工服务，运行规律和学校工作规律一致，所提供文献资料服务符合学校教育育人，是教学教研活动需要。

本学年，学校领导投入了一定经费，添置了一批新书，增加图书室的藏书量，为学校图书馆的建设创造良好的条件。我们认为，馆藏是基础，管理是手段，为师生提供最优化的服务才是办馆的宗旨。要充分激活学校图书馆，就要改变图书管理员角色定位和责任意识不清晰的现状，深入探索学校读书活动的多种功能，使图书馆真正成为学生探究性学习的信息环境和培养信息素养的实践平台，真正成为吸引学生的快乐课堂。尤其是对低年级的学生，要激发起他们的阅读兴趣，首先要把他们带到书海中来，组织学生参观学校图书馆、阅览室。

学生们站在书架前，望着那一排排各种图书时表现出来的欣喜之情，无疑是图书馆老师不断探索的驱动力。一位高年级学生在她的读书计划中写道：“英国的皇冠是伊丽莎白女王的财富，《呐喊》和《彷徨》是鲁迅的财富，书籍则是人类的共同财富。我们学校图书馆是一个巨大的宝库。

团支部管理年度考核个人总结篇五

资产管理 是一项重要的工作，下面是小编为大家推荐的资产管理年度考核表个人总结，欢迎阅读。

财务资产管理处组织召开了全院各个系(部、处、室、中心)一把手和资产管理员参加的资产管理工作会议，方勇同志作了动员，学院资产清查工作正式开始。

资产清查工作是评估工作的一个重要部分，但其性质和内涵却远远超出本次评估工作的工作需要，弄清学院的家底是学院各级领导和全院教职工多年的愿望。本次资产清查共分三个阶段，第一阶段是对帐和提交审核阶段，按计划于xx年5月22日前完成对帐和提交工作，5月31日前完成审核工作。第二阶段的任务是各部门对有关资产做清帐和补帐处理。第三阶段的任务是做好相关资产的报废处理工作。

根据学院xx年本科教学水平评估的要求，部署了学院固定资产（主要是仪器设备类和家具类固定资产）的清查内容、清查方式、工作流程、时间安排等，并根据评估工作的安排和院长办公会的要求对清查时间和进度进行了调整。

按照财务资产管理处下发的时间安排表，各部门分别对有帐的资产做了清查，多数部门已和资产科联系提交审核，基本上做到了与计划同步。

从部门来看，截止到5月8日，图书馆、人事处、科研中心、研究生办、纪委办、学工部、采购中心、老干处8个部门已顺利完成对帐和审核提交阶段的工作；已经完成对帐正在进行的提交有12部门；没有完成对帐和进行的提交有9个部门；没有对帐和清查的有1个部门。

从总金额及数量来看，截止到xx年5月8日，学院除房屋、土地及图书和部分办公家具外，其余总固定资产共约7400万元、约1.7万台(件)；截止到5月8日清查审核通过的有2200万元，6000余台(件)。还有有约5200万元、近1.1万台(件)的资产没有清查完，进行不到一半。

资产清查的前半程工作量比较大，进度较慢，需要有详细的检查和对帐，是一循序渐进的过程。但是在清查工作进行中的确还存在一些问题：有少数部门领导对资产清查工作重视不够，个别部门至今无动于衷，造成不能及时提交，影响了学院资产清查工作整体进度；有些部门工作不够细致，提交后

审核不能通过，反复多次导致效率低下。

现在离第一阶段工作的最后期限还有不到二周的时间，提请各部门领导重视资产清查工作，加快清查、对帐和提交审核进度，保证在5月22日前完成第一阶段的工作。希望各部门能再接再厉，以饱满的工作热情，一鼓作气，争取在预定的时间内完成本次资产清查工作，积极响应学院提出的“以评促建，以评促改，以评促管”的号召，为学院在本科教学水平评估取得良好成绩打下必要的基础。

过去的一年，我部在联社领导的直接关心下，在联社各部室、基层各社的支持配合下，紧紧围绕联社年初提出“不良贷款下降和经济效益提高”的工作思路，强调以人为本，以强化信贷管理为突破口，全力抓好不良贷款速降和新增贷款的管理，以此带动我社利息收入，全面实现效益的明显好转，较好地发挥部门的职能作用。回顾一年来，主要做了以下几方面工作。

(一)主要成绩。到2019年12月底止，全县农村信用社不良贷款余额为*万元，完成压贷实绩1696万元，占1500万元压贷任务指标的113.04%;完成实收利息3941万元，占4210万元收息任务的93.60%。年末贷款余额*万元，比上年底的**万元净增9626万元，增幅12.27%，占8000万元营销贷款任务的120.33%;抵债资产帐面余额4280万元，比年初增加1700万元。此外，我部认真做好资金计划、头寸调度、拆借以及信贷、会计报表统计报送工作，配合做好利率改革试点、重大事项等工作，一年来实现安全无事故，确保了各项工作顺利进行。

(二)狠抓不良贷款“双降”和利息收入。

1、大力配合抓好“开门红”工作，打响全年工作的第一炮。一是及时配合各部室初定“开门红”及全年压贷、收息、营销贷款任务，供联社班子决策参考。二是结合实际制定《农

村信用社“开门红”不良贷款攻坚工作方案》，将不良贷款清收任务分解到社和联社攻坚组，充分发挥攻坚组的作用，取得显著成效，一季度完成压贷实绩289.41万元，利息收入847.23万元，分别完成“开门红”任务的57.88%和130.34%，其中攻坚组完成压贷66.2万元、收回不良贷款利息124.84万元。三是及时总结“开门红”工作经验，制定及完善全年工作计划，指导各社开展各项工作。

2、围绕联社清收不良贷款的工作思路和计划要求，不折不扣贯彻执行。针对今年不良贷款清收工作任务，我部将清收不良贷款工作作为去年工作的重中之重、难中之难。首先是采取一切行之有效的清收办法，如以物抵()债、依法收贷、债务重组等清收不良贷款。其次是在经营目标责任制考核办法中细化不良贷款管理指标。三是积极发挥联社攻坚组的作用。我社收回的不良贷款中，主要是几方面：一是通过上门催收收回现金和起诉收回现金，其中起诉拘留21人，变卖电站收回44万元、变卖船只收回水运公司20万元、拍卖房屋18间收回109万元，变卖财产收回黄某旧贷26.5万元。二是通过以物抵债收回1036万元，主要是与借款人协议以及通过法院裁定以房屋、地皮、交通工具抵偿贷款，其中最大宗的是**镇府用地皮抵偿其下属村委会、企业全部欠款本金451万元、财政局以土地抵偿其下属财务公司贷款100万元、水电物资公司用土地抵偿贷款205万元。三是通过办理借新还旧和承担债务等形式重新落实历年旧贷456万元，较突出的有：通过债务承担落实**中学历史债务31万元，通过落实担保办理石场老板杨某借新还旧贷款34万元。四是利用财政偿还学校工程欠款机会，与教育局、借款人协商，收回不良贷款35万元。

(三) 以人为本，狠抓正常贷款管理, 防止新增不良贷款。

1、加强培训，考试上岗，提高信贷岗位人员业务操作水平。今年6月份，我部组织全县信贷岗位人员83人就信贷管理制度、操作规程、档案管理、法律法规等内容进行专门培训，并进行了闭卷考试，有效促进信贷岗位人员熟知贷款管理的各项

规章制度，提高业务操作水平、办事效率，提高防范贷款风险能力。

2、规范贷款档案管理。按照省信合办的统一要求，我部及时制定新的贷款档案管理规定，并于6月20日起正式实施，改变以往贷款档案管理混乱、各自一套的做法，对新发放贷款的档案实行规范化管理，明确各信贷岗位责任人，从贷款各个环节防范风险。

4、认真做好新增贷款发放和管理，防范新增不良贷款。一是加强考核，将新增贷款到期收回率和展期率纳入全面的经营目标责任制考核办法中，并细化至贷款档案资料、贷款诉讼时效、展期合法性，同时按照新的贷款档案管理规范各岗位职责，加强对每一笔贷款的全程跟踪。二是完善贷款的授权授信制度，重新规定各社的审批权限，调低信用贷款发放额度，建立联社信贷管理岗位及贷款责任认定委员会，制定《农村信用社贷款审批委员会工作暂行制度》，进一步提高信贷管理水平。三是在自筹资金贷款方面，贯彻落实国家宏观调控政策，严禁发放钢铁、水泥、电解铝等行业贷款。四是做好支农贷款和下岗失业人员小额担保贷款的发放及管理，保证“三农”资金的及时到位，着力解决农民贷款难的突出问题，同时，根据上级的政策文件要求，对照发放条件，及时审批发放每一笔下岗失业人员小额担保贷款。

(五)认真开展信贷风险排查，做好信贷管理工作的自我完善。今年，我社的贷款规模继续保持较快的增长势头，全年累计发放各项贷款33928万元。我部充分认识到，贷款总量的增加对我社消化历史包袱，提高经营效益固然重要，但贷款质量更为重要。为此，我部始终坚持贷款管理是关键这个道理，一方面通过市计算机中心定期下载数据监控到期贷款情况、新增不良贷款变化情况，及时采取措施化解风险。另一方面经常性安排人员下乡指导信贷工作，尤其是新贷款发放步骤、档案管理、贷后跟踪检查等进行现场指导。三是配合开展信贷大检查，全年先后多次联同市银监分局、人民银行县市支

行、联社稽核监察部对信贷管理进行检查，纠正了各种存在问题。（）

(六)做好资金计划和头寸调度以及信贷、会计报表统计报送等相关工作。在过去的一年，我部继续按照联社的安排，认真做好辖区内资金需求预测和调度，根据不同时期的资金情况统筹安排，使资金最大限度发挥效益。同时合理安排联社和各社的现金库存，及时调度头寸，既保证了现金的正常支付，又防止了过多的不生息资金积压。此外，我部还认真做好信贷、会计报表统计及报送和支农贷款台帐管理、信贷咨询登记系统、非现场监管系统数据的录入汇总、上报和各类报告、制度撰写等工作，基本上做到及时、真实、准确、完整，得到了联社领导和上级部门的肯定。

综观一年来，我部能够主动做好本部门的各项工作，较好地发挥部门的职能作用，为联社全面完成市信合办分配的各项工作任务作出了积极贡献，在各方面工作中取得了较好成绩，但还存在不足之处，主要表现为：一是未能很好地发挥联社攻坚组的作用，年初制定的不良贷款攻坚方案因种种原因未能全年实施；二是未能很好地计划运用资金，造成一段时间内资金处于紧张局面；三是不良贷款清收成绩不理想，贷款起诉执行难问题依然突出，不良贷款的下降主要还是依靠接收抵债资产；四是抵债资产处置工作不甚理想；五是组织开展信贷岗位人员培训学习以及下基层指导信贷工作仍有待加强；六是未能实施更为有效的贷款管理，个别新发放贷款潜在较大风险。

展望明年，我部将在联社的统一领导下，努力发挥部门职能作用，全力做好贷款清产核资、贷款营销、不良贷款攻坚、贷款管理、培训信贷员和农信社改革等各项工作，力争实现农村信用社经营效益的根本性好转，计划2019年的主要目标任务分别是：一月份完成贷款清产核资工作；完成压减不良贷款6个百分点，营销贷款8000万元，实现贷款利息收入4200万元；努力压减风险资产比例，全面实施贷款五级分类。把农村

信用社的信贷资产管理工作作为明年的中心工作，并着重抓好以下几方面工作。

(一)以人为本，全面提高信贷管理水平。一是加强培训，提高素质。组织信贷岗位人员进行新业务知识、新司法解释及《合同法》、《担保法》、《贷款通则》等法律法规知识培训和考试，务求使信贷岗位人员业务操作水平有新的突破。二是提高信贷资产风险防范意识，降低风险资产比例，出台信贷员等级评定制度，强化信贷员考核机制。三是强化各项制度的落实，加强检查和奖惩力度，坚决杜绝有法不依、有章不循的现象。

(二)摸清底数，做好清产核资工作，积极营销贷款，优化信贷资产质量。一是要确保一月份全面完成贷款的清产核资工作，全面真实反映我社的信贷资产质量，积极推进农信社新一轮改革。二是通过走出去、请进来的办法，实施精品业务工程，积极寻求优质贷款客户，努力降低信用贷款规模，提高信贷资产质量。

(三)争取开办抵押贷款保险、个人房地产按揭贷款和社团合作贷款业务。一是要求所有抵押贷款业务必须购买保险，既可降低信贷风险，又可增加代办保险中间业务收入。二是向银监()部门申请开办个人住房按揭贷款业务，填补该项新业务的空白。三是通过与**公司、水果流通大户、农产品收购大户合作，逐步实现养鸡业、水果种植业、农产品收购加工业的贷款封闭运行，防范信贷风险。

(四)继续做好专项支农贷款的管理，最大限度发挥信贷支农的作用。

(五)逐步建立新增不良贷款、应收未收利息定期通报机制和贷款业务查询系统。为进一步促进贷款业务的稳健发展，加大对新增不良贷款和应收未收利息的考核力度，有效控制多头贷款、异地贷款业务，我部计划按季通报新增不良贷款情

况，并建立辖内贷款业务查询系统。

(六)继续发挥攻坚组的作用，实行新的不良贷款攻坚思路，条件成熟时，建议联社成立资产保全部。

(七)认真做好资金计划、会计报表统计和信贷咨询管理系统、各类信贷报表的统计上报工作。

(八)条件成熟时，向联社领导建议成立联社大额贷款调查岗，形成由基层信用社推荐、联社组织调查、审查、审批，全县统筹安排大额贷款的发放和利息收入，促使各社盈亏水平均衡发展。