

2023年公司总经理年终工作总结(优质8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司总经理年终工作总结篇一

我是本公司项目经理__，在20__年公司委任我担任__项目的项目经理，__项目自20__年2月开工，到现在已经6年时间，在公司的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，__项目已经按期交付业主使用，并且现在已完成工程结算，工程款也先后全部收回。

现将自己在__项目的工作情况向公司报告如下：

一、工程概况：

__项目由5栋楼组成，其中13#、30#、50#楼为砖混结构，24#、25#楼为框架结构，总面积为20000m²。

二、项目部人员组成：

__项目是公司05年建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作，从公司抽调了部分管理人员，建立了质量管理体系，项目管理目标和管理人员岗位责任制。本项目部由担任项目副经理，担任技术负责人。项目部总体情况是年轻人居多并且多是是大专院校的学生占很大比例，项目部管理人员能吃苦，是一个能打硬仗的团队。

三、工程特点、难点：

本工程总建筑面积不大但是单体结构较多，并且由框架结构、砖混结构组成，俗话说麻雀虽小五脏俱全，因此在项目部有限的人员配置下多栋楼同时施工，做好各项工作的统筹协调显得尤为重要。

四、工作情况

1、明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量生产

工程中标后根据公司下发的项目管理措施和实施办法。为保证整个目标的实现，组织项目部管理人员根据自己的实践经验，结合本工程的特点，项目部从质量创优计划的优化、施工方案的编制、交底、落实等每一项工作都细心做好。在工程开工前期项目部将图纸上的多数问题经过图纸会审予以解决，在施工中项目部经过努力自开工至竣工没有因图纸或设计问题而造成返工或做错问题的发生，在业主及监理中留下了很好的口碑。

工程开工以后，从钢筋、模板、混凝土各个分部分项的施工方案着手，首先项目编制各施工方案然后经公司总工审批，在方案确定后项目部安排施工熟练的班组进行样板施工，然后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。

在保证工程进展顺利的前提下，本工程做到了每一道工序实施前都要得到技术负责人的批准（含施工图、材料、施工方案以及技术负责人认为需要批准的事项），批准后方可施工。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，此外监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要符合国家规范和设计要求，另外许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能经过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们成功的攻克了技术难关，保证了工程的顺利进展。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故

公司给项目部提出的安全目标是工伤事故频率控制在0.5%以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育抓起到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

根据本工程专职安全管理人员少、施工场地大的特点，项目部要求所有管理人员参与安全管理，所有管理人员特别是分项主管工长要做到跟踪管理，只要有工人在现场作业就必须有管理人员现场监控，并且每天安排安全值班人员，以确保夜间施工、吃饭间隙、休息时间内发生安全事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一、预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟长鸣；对施工人员、施工机具操作人员、起重机械驾驶人员等加强安全教育，强化全员安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了本工程安全管理工作的平稳运行。

3、精打细算、控制成本

成本是项目管理的根本。__车城项目在成本管理中，对内项目部在大中型材料、辅材、周转材料租赁、机械租赁、人工、分包等各方面计划使用、严格控制，对外在甲方处积极经营，努力争取，取得了不错的成绩。

在大、中型材料采购上：项目部配合公司材料部积极询价，多方比较，坚持“优质低价”的原则，对进场的材料严把数量关。如钢材的进场，不仅要求项目部材料人员对线材要认真过磅，要把过磅单据附到收料单后面才能办理验收，对直材要认真清点数量，还要求项目部负责钢筋的专业工长在每批钢材进材以前对钢筋原材料堆场进行盘点，并作好标记，在钢材进场以后进行新进钢材的清点和核对，签字确认，多

方控制，严把漏洞。

辅材采购方面：项目部在开工初期便找了几家辅材供应商，对其价格和质量进行对比，并经过和兄弟项目的价格进行比较，到市场询价，最终确定了辅材供应商及其价格。在施工过程中项目部还不定期的派不同人员到建材市场了解价格动向，严格控制材料的价格。项目部需要使用的辅材，必须先由管理人员计划申请并报项目执行经理签字确认后，项目材料部门才予以采购；采购进场的辅材由申请使用的管理人员和项目材料人员共同确认后才能办理验收。

项目部在人工费的控制方面：项目部在公司的帮助下，积极寻找合适的施工队伍，报经公司批准签定合同后进场。班组进场后，对于合同规定的内容，项目部坚决按照合同规定执行，由内业技术、现场工长和公司分管明宫新城项目的预算员三方分别计算工程量，以保证工程量的准确；对于合同以外的工作内容，本着不超出预算工程量或签证工程量的原则，由现场工长、内业技术工程师和项目执行经理三方确认同意后才能予以给算；零星计时工，由用工管理人员在执行经理处申请后才能使用，并且要求当天发生的计时工当天进行签字确认，有效地杜绝了人工的浪费。

五、获得荣誉

在工程施工过程中，我也做到了以当地政策为主，紧密配合当地建设局、质检站、安检站、公安、消防部门、环保局、地税局管委会等职能部门工作，为工程的顺利进行打下了坚实的基础，同时也给企业带来了良好的口碑。

六、取得的经济效益：

本工程实际成本支出为__元，实际成本收入为__元，利润为__元。

七、工作中存在的不足：

虽然在工作中做了一定的努力也取得了一定的成绩，但与公司领导的要求和业主的期望相比，仍存在一些问题和差距，主要表现在：

- 1、平时因工作较忙，自身技术学习和业务水平还有待提升。
- 2、另外，因为有急于求成的心理，总想以最短的时间把工作出色的完成，特别是进入工地初期，生产各方面的任务繁重，致使工作比较急躁，工作方法有待进一步改进，管理水平和艺术还需加强。
- 3、对甲方分包队伍的管理力度仍需加强。

以上是我在__车城项目中的工作情况。工作中难免存在不足之处，恳请各位领导及同事给予批评指正。同时，在今后工作中，我将积极改进不足之处，迎难而上，确保在今后的项目中能更上一层楼！

公司总经理年终工作总结篇二

华通机电集团川渝销售公司总经理×××，靠着一个“勤”字，一股拼劲，带领公司员工不仅牢牢地占领了川渝市场，而且生意越做越活，雪球越滚越大，业绩逐年上升，成为集团公司的一面旗帜。黄定生被乐清市供销员协会评为“乐清市全国十大销售精英”，他所带领的公司连续几年获得华通销售一等奖，获特等奖。

黄定生现任华通机电集团川渝销售总公司总经理，称得上是温州人中的一位优秀代表。在加盟华通之前，黄定生已在河北、北京、山西等地商界摸爬滚打的8个年头。上个世纪末，国家作出西部大开发的重大战略部署，颇具经济头脑的黄定

生从中看到了商机，他毅然决定放弃已经创下业绩、并被自己称为第二故乡的燕赵大地——河北，转战西部重市——成都。

要在销售市场上迅速打开局面，必须要有一个好的项目。也算黄定生和华通有缘，来到成都不久，他便选择了产品质量一流、在市场上有一定知名度和信誉的山门变压器厂（华通机电集团有限公司前身），并为成都地区总代理，从此开始了他在成都的创业梦。

温州人成功的经验也许能总结出许许多多，而勤奋则成为他们的本色。谈起创业成功之道，黄定生总结了一个字——勤。他说：勤又表现在眼勤、脚勤、嘴勤。眼勤就是要善于观察事物、发现问题、寻找商机、寻找目标客户；脚勤就是在找到目标客户之后，要实地拜访，一次不行两次，两次不行三次——直到成功为止；嘴勤就是要多和客户沟通，聆听客户的要求和抱怨，仔细解释我们的服务、宣传我们的文化。

一次，黄定生得知成都的一家大企业正计划购进一批机电设备，为了让这家企业使用自己的产品，他便连续8个月38次登门拜访客户，不厌其烦地向客户讲解产品的优点，介绍集团的服务，宣传企业的文化。尽管“跑断了腿、磨破了嘴”，可最终付出换来了回报。黄定生不仅把与这家企业的首次合作“搞定”，而且使该企业成了集团的黄金客户，每年都达成百万元左右合同成交额。

黄定生不仅做终端，而且做批发零售，生意红红火火。他的“勤”不仅体现在销售上，而且也体现在服务上。他请来专业工程师担任技术服务主管，建立客户服务网络，还购置了两辆货车，配备8名专职客户服务员，随时为用户提供优质的服务。

黄定生靠一个“勤”字闯市场，用一个“勤”字影响一个团队，培养了川渝销售总公司拼搏向上的精神，保证了销售市

场越做越大，效益蒸蒸日上。目前他带领的公司已设立57家销售分公司，签约123个特约经销商，成套配送生产厂家30多个，已基本实现了城乡网络一体化的经营格局。近几年来，该公司销售业绩以每年平均40%以上的速度上升，就已突破销售额万元大关，连续几年位居集团公司销售前列。

公司总经理年终工作总结篇三

抓好政治头脑教诲，注重企业文化建设，提高干部队伍本质，头脑政治事情是生命线，也是一种消费力，事关企业的稳固、和谐、生活与发展。公司党支部、司理班子在努力抓好企业各项消费谋划管理事情的同时，始终把做好员工的头脑政治事情放在首位，要求党员干部加强政治学习与风致修炼，树立以奇迹发展为重的代价观和全局观，器重才能发挥，狠抓本质提拔，为推进××全面发展做出新孝敬。

二、器重党员干部头脑教诲

我们在认真抓好政治学习和教诲活动的同时，还针对公司员工头脑中存在的详细问题，开展了确切有效的头脑政治事情。面对员工队伍中呈现的不稳固偏向和苗头，公司司理班子、党支部向导认真阐发、岑寂思索，屡次开会研讨探索解决这些问题的措施，并向团体公司向导及时报告请示了情况。经过开展确切有效的头脑事情，为公司发展营造了一个康健、稳固、和谐的内部情况，也为全面完成本年的各项消费任务打下了强有力的头脑底子和群众底子。

三、搞好企业文化建设

六月份重要的事情是落实空调送清冷的活动，在活动范畴的车辆正好是零九年一月一日至一零年一月九日的车辆。我站经过统计维修记载对车辆举行办事。由于我公司车辆普遍去了河北的迁安和曹妃店新首钢。而我们办事站的基地在北京远程的跟踪办事很有困难。正在请求在河北迁安及河北曹妃

店建自保站。

用户对**中国重汽**产品的真实意见：

用户反应，曩昔的车辆司机可以任意开，车辆出了妨碍可以自己解决，现在不可了，很大部分司机上车要很永劫间才能适应新车，车辆出了妨碍手足无措。晓得了问题又没有配件，而且不克不及一下就晓得配件在哪。重要是司机一样平常都看不到使用阐明，而保修卡都在车主有单元车队长手里保管着。对付新车的相识只能在驾驶车辆后得到积聚和习惯。

对分公司办事及中心库职员的要求：

希望分公司向导可以或许相识地区内各办事站的特点，并创造一些条件给各办事站一个相互学习相互共同的机会，在修理遇到问题时能在办事司理的引导下，各办事站共同，能省时省力一起解决用户的问题；能常巡察一下各办事站的事情，现场处理一些突发变乱。可以或许把我站的一些无法彻底解决的问题解决一下。例如：针对炎天有一批车水温高无法清除。

在不克不及调件的一些配件希望中心库能告诉我们本地的什么中央可以购买。

在一线转达的旧件，只要是单子经过了。阐明配件厂家便是对的。只要上交的旧个把确定是上交的旧件就可以了。上交了旧件收回以后不对应上报的，后果自付。

公司总经理年终工作总结篇四

20xx年对我个人来说，是非同寻常的一年。这一年的六月，我应聘到xx公司担任人事部总经理，揭开了职业生涯的崭新一页。屈指算来，到现在我已在xx公司工作了五个多月了。回顾这一段时间的工作，我感触很多。五个月来，在公司领

导的大力关心和帮助下，在同事们的积极配合与支持下，我不遗余力地做好人事管理工作，虽然没有什么轰轰烈烈的大业绩，但我是在用心地做好每一件事，并努力使xx公司的人事管理工作更规范、更科学，人事管理工作的面貌也大有改观。从这个角度讲，我还是比较欣慰的。下面，我就对这一段时间以来的工作情况做一回顾与总结：

俗话说，没有规矩，不成方圆。成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。规章制度作为企业管理工作的基础和保障，是我们工作中不可或缺的重要环节。但是，由于种种原因，我公司的人事管理制度极不健全，人事管理各项规章制度都是xx年以前制定的，一直沿用到现在。由于企业面对的客观环境以及企业发展、人员流动等方面的变化，这些“过期”的制度已经远远不能适应企业发展的实际需要，企业人事管理规章制度方面几乎处于“真空”状态。

为了扭转这一局面，我工作后的“重头戏”之一就是在现代管理理念的指导下，结合企业的实际情况，建立健全各项规章制度，使人事管理有章可循，有据可依。一段时间以来，我修改了员工考勤制度，并相继起草了20xx年员工绩效考核实施细则、员工培训管理制度、人事部工作流程、劳动合同管理流程、公司员工各岗位职责等多项管理制度，将各项人事管理工作纳入科学管理、规范运作的轨道。

我公司现有员工422人，除公司本部外，还包括下设的河北、四川和广西三家分公司，员工区域跨度大，管理工作的任务量也较大。鉴于公司以往人事管理方面较为混乱，所以，担任人事部经理以来，我在摸清员工基本情况，建立清晰、规范的员工管理档案方面开展了一系列的工作：首先，我带领部门员工完成了“员工第二档案”的建立、清理和员工电子档案的录入工作，对公司员工的基本情况做到了心中有数；其次，我和部门同志一道，以贯彻执行新的劳动合同法为契机，对公司与员工签订的劳动合同进行了彻底清理、审核和补签，对到期员工的劳动合同及时终止，对未到期但明显不能胜任

工作或有其他违纪行为的员工的劳动合同予以解除。

这些工作说来容易，但却是一项“大工程”，耗时耗力，枯燥乏味，在终止和解除合同的过程中，弄不好还会得罪人。但是，凭借对工作的责任感，我带领大家圆满地完成了这一工作任务。通过这样一次“拉网”式的梳理和审查，我们夯实了人事管理基础工作，为员工绩效考核等一系列管理工作规范的制定和实施奠定了坚实的基础。

公司总经理年终工作总结篇五

20xx年，在公司经营班子的正确领导下，在各位班子成员的信任和支持下，我紧紧围绕公司年初工作会议部署，认真履行岗位职责，不断加强自身建设，积极主动地抓好分管的电网规划、建设工作及多经工作，圆满完成了20xx年的各项工作任务。

根据曲靖供电局干部管理的有关要求，现就1月-12月的学习情况、履职情况及廉洁自律情况总结汇报如下：

一、加强学习，为提高工作效率打基础。

20xx年，我积极参加了公司党委中心组组织的学习、实践科学发展观活动，深入学习领会十七届三中、四中全会精神等党的大政、方针、策略；认真研读了南网方略、云南电网公司、曲靖供电局20xx年工作会议精神及云南电网公司的发展战略；系统学习了《云南电网公司深入学习实践科学发展观活动党员干部学习材料汇编》及科学发展观重要理论；学习了企业管理、安全生产管理、工程建设管理等多种与业务相关的法律法规以及行业规程、规定的知识。

在自我学习的同时，还参加南网方略与企业文化电子课件学习、安全工作规程考试、县级供电企业基础管理达标优秀企业标准宣贯培训、中国南方电网员工手册培训、特种作业操

作证复训、安全生产风险管理系统培训、管理能力提升培训、交通安全学习培训等。

学有所得，认真做好学习心得笔记，撰写了个人学习，结合分管工作，实践并运用。

进一步创新工作思路，调动起各部门员工各方面的工作积极性，提高了工作效率和执行力。

二、履职情况

我具体分管发展部和工程建设部，联系多经工作。

回忆一年来，具体工作如下：

(一) 电网规划有了新突破。

组织、督促计划发展部完成了《xx县十二五节能减排规划》《xx县农村电网升级改造规划》，编制了《xx县十二五电网发展规划》并上报曲靖供电局评审。

完成35千伏马路变电站新建和35千伏驾车变电站改造工程选址，编制上报了可研报告。

对未办理土地使用证、房屋产权证的35千伏变电站“两证”进行清理，并逐步完善和办理“两证”。

完成110千伏马武变电站及35千伏马路、驾车变电站共19条10千伏负荷转移线的勘测设计，完成总投资7000万元的10千伏及以下农网升级改造储备项目勘测设计任务。

完成35千伏龙潭-五星输电线路大修工程(冰灾加固段)可行性研究报告。

圆满完成20无电地区电力建设项目、年中西部农网完善项目、2013年农网升级改造项目设计及上报审查工作。

(二) 电网建设快速推进。

认真开展“工程投资管理年”活动，积极协助总经理及时召开20xx年电网建设工作会，做好调研、协调工作，取得各级、各部门的极大支持。

指导成立工程项目部及五个专业组，明确了相应的工作职责。

与公司各相关部门、各供电所签订了10千伏及以下农网工程建设目标责任书。

落实施工计划和管理责任，进一步优化和完善管理流程。

2013年，我县10kv及以下电网工程，分别为：2013年无电地区电力建设项目(投资3852万元)、2013年中西部农网完善项目(投资819万元)、2013年农网升级改造项目(投资万元)。

以上三批项目总投资累计投资6669万元，工程共涉及全县20个乡镇、119个行政村、222个自然村，共计307个工程项目，工程计划建设10kv线路274.45km□400v/220v线路329.69km□变压器274台，容量27785kva□“一户一表”6892户。

在工程实施前期，为创造良好的施工环境和氛围，奔赴金钟、大海、矿山、雨碌、鲁纳、驾车等乡镇各乡镇调研、协调。

工程实施中，组织召开了农网改造现场安全工作会，着力抓好工程安全管理，成立农网工程安全督导工作组进行现场督导，确保按时、按质、按量完成了电网建设改造任务。

经过三个月的连续奋战，于20xx年11月29日提前完成了xx县2013年无电地区电力建设工程，新建10千伏线路177.29千

米，400伏/220伏线路245.28千米，安装变压器162台，改造“一户一表”5081户，全面实现了全县“户户通电”的目标，也宣告了曲靖市无电地区电力建设工程项目全部结束。

截止2013年12月15日，完成了xx县20xx年中西部农网完善工程的36%。

(三)全力做好了工程竣工资料档案的管理工作。

按局里‘农网工作会议’要求，于20xx年初，督促工程建设部完成了20xx年实施的4批农网工程[]20xx年实施的4批农网工程和范家村变电站技改工程审计工作，使得xx县自实施农网改造以来的所有工程项目审结率达到100%。

【2】公司总经理个人年终述职报告

各位代表、同志们：

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。

这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。

我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。

因此，我一直为此而努力工作着。

现在，我向大会述职，请予以审议。

一、履行职责情况

20xx年，在集团公司的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳

定发展等方面都取得了可喜的成绩，完成企业总产值*亿元；招揽任务*亿元；全年人均劳动生产率达到*万元；员工年均收入*万元。

公司的综合实力增强，社会信誉提高。

回顾一年多来的工作，主要有以下几方面：

1、认真学习贯彻“三个代表”重要思想及党的十六届三中全会精神，在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个“务必”的重大意义，以及“八个坚持、八个反对”的精神实质，把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来，创新发展。

2、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念，主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。

人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；只有公司提供宽松敞亮的舞台，员工的人生价值才能够得以施展和实现。

因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化项目管理，推行“质量、环境保护、职健安全”三位一体标准化作业程序等措施，促进各项目在安全、质量、工期等方面全面兑现对业主的承诺，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下基础。

3、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系，风雨同舟。

一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入实际地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。

二是注重维护公司领导班子的团结。

大厦之成，非一木之材；大海之润，非一流之归。

团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

4、不急功近利，从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。

作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。

因此，去年我充分运用国家政策、法规，依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。

把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、项目管理工作中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足，从企业长远发展的角度，初步确定了深化企业管理改革的方案。

之所以开展这项工作，是因为我们的项目管理任务逐年增加，但在市场竞争日趋激烈的情况下，项目利润越来越少，改革创新、挖潜增效势在必行。

5、高度重视经营开发工作。

招揽足够的施工任务是企业开展其他一切工作的前提，如何扩大施工份额，是我们应该不断探索的永恒课题。

今年，经与公司班子成员协商：我们决定加大投入，多种渠道多种方式并行，实行重点地区、重点项目重点追踪，班子成员分片负责的经营方针，取得了可喜成绩。

与此同时，我们不断召开经营开发会议，通过会议引导经营开发工作人员吸取教训、总结经验、调整投标思路和策略、增加责任感，促进经营开发工作能够适应市场变化，以达到提高经营开发管理水平和中标率，拓宽经营范围和施工领域的目的。

6、始终把思想作风建设摆在第一位。

自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

二、存在的问题和今后努力方向

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。

表现在政治理论不够丰富、业务知识学习少；表现在我们企业管理行为、员工个人行为与企业经营管理理念之间存在很大的差距；表现在企业管理、项目管理与市场规律不相符；还表现在企业改革之后，即将产生的一系列的其它问题。

当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见

和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。

不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。

今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

在此，我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好的建议，融入到我们企业改革的各项管理办法中去，完善经营战略，一心为公、廉洁自律、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在2013年里夺取更加辉煌的业绩而努力奋斗！

谢谢大家！

公司总经理年终工作总结篇六

紧张而忙碌的20xx年即将结束，回顾过去一年，心中不免有喜有悲。喜，能依旧为自己的专业而奋斗拼搏感到无比自豪与喜悦；忧，常年在外，以工地视为己家，不能在家陪父母感到非常遗憾，但是我依然以自己的工作自豪。现将本年度工作与生活做如下简要总结。

1、本职工作，即技术员工作

主要配合主任及工长协同管理整个施工现场；负责组织贯彻施工验收规范、操作规程、质量检验标准以及其他技术规定；全面负责本该为自己圆满完成分内工作任务而感到欣慰才对。但我觉得很惭愧，我清楚的记得在20xx年全年中我参与负责的项目施工返工次数为x□而今年在营口分部的一年工作中竟

重复发生了好x次。工程中的错误是不可挽回与不救的。它的最终处理与补救都是以增加成本为代价的，因此只有去做返工处理，以解决问题。作为我们工程技术人员来说必须做到过程控制、事前控制，这就要求我们现场施工人员必须具备很强的前瞻性，只有你具备了相应的前瞻性才能做好过程控制与事前控制。

2、施工管理方面

凡是涉及到“管理”的工作，我们自身必须做到“去管”，只有你“去管”了，他才会有人理会你，这也就顺其自然做到了“管理”。相反，诺大的施工现场你不去管他，就不会有人理你，更别谈让人理会你了。

3、团队协作方面

一滴水只有放进大海才能永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候，才最有力量。在我们施工配合过程中，更应该懂得团结一致，杜绝各行其是。

来单位已有x年有余，一直待在施工一线。我个人认为促使我们大家最终成为一个整体，最有力的莫过于那个看似容易的结果，按要求、按工期、保质保量的圆满完场施工任务。但，在我们真正去实现去完成这个目标的时候就会有好多人将这个目标遗忘或偏离，会有人义气用事。当然，结果可想而知。

说实话□20xx年以来在这跟工长配合起来是最为艰难的`一年。有时，不由自主的会怀疑自己是否能干的了。单最终坚持下来了！

另外，我个人认为在团队协作中，我们执行者必须有较强的执行，每年新我个人觉得这可一举四得：

(1)学会测量。

(2)提升自身业务素质。

(3)了解其吃苦耐劳的品质。

(4)培养其团队意识。

以上四点为本人在分部一年工作中得所感所悟，有些为亲身经历，有些为自己的一些想法。

在xx分部我经历了由生疏到亲密，由话少到废话。我觉得这是对我最贴切的概括。在初来之时，发生了一些意外插曲，但最终在领导的关怀下挺了过来。

以上为本年度我个人的年度总结，祝愿分部领导工作顺利，身体健康；祝福分部同事笑口常开，事事如意。

20xx年的工作已经结束，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

公司总经理年终工作总结篇七

时光过得飞快，在不知不觉之中，充满希望的一年就要伴随着洁白祥瑞的雪花到来时光过得飞快，在不知不觉之中，充满希望的一年就要伴随着洁白祥瑞的雪花到来了。在过去的一年里，我们有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关的艰辛，我们一步一步坚实地走过了20xx年的春秋夏冬。可以说，今年是拓展市场，持续开展的关键一年，回忆过去的一年，感慨很多，收获颇丰，信念更加坚决，思路格外清晰。现将今年工程部的工作总结如下。

本年伊始，工程部在公司各位领导的关心帮助下，对xx工程的后期安装、精装修工程展开全面的施工。由于我公司以前

以土建为主，管理人员对装饰工程还不尽精通，但是，我们不气馁，不自卑，虚心学习，多方请教，克服重重困难，经过不懈努力，终于各方面的安装调试工作。同时□xx工程的第二阶段的改造、装饰工作正在有序进行。

分包工程做的好与坏，与公司息息相关，不仅直接影响公司的经济利益，而且影响公司的整体形象。自工程部重新组建以来，遵照公司领导的指示精神，加大对分支机构的横向管理力度。做到有方案、有组织、定期不定时的巡查监督，工程部对此屡次召开专题会议，研究方案，部署任务。要求巡查人员做到：检查细致，有记录；督查严谨，有通知。提出整改意见，落实整改效果。

针对在工程质量、文明生产上有重大隐患的工程，提出严肃批评，限期整改。每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，没发生一起质量、事故。同时，对工程部管理人员在技术水平也有不同程度的帮助和提高。通过此项活动，既锻炼了自身队伍，也提高了公司形象。

为配合公司做好投资预算工作，工程部先后数十次派人进驻工业园区，亲自测量，据实绘图。在搜集结算资料，配合经营部方面做好工程结算。协助办公室做好公司的迁移工作，工程部派人打包办公用品，装车押运，积极搬运贵重、沉重物品，为公司成功按期搬迁，为公司的职工食堂的建造，做出了应有的'努力。

只有摆正位置，下功夫熟悉本职工作，才能有所作为。主动融入集体，处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。虚心学习，不断追求进步，才能跟上公司开展的步伐。

在过去的一年里，质量控制还有许多缺乏，质量控制的管理思路不太清晰，重点不突出，质量控制手段单一，没有形成

全过程的把控体系。往往突出进度，而无视施工程序层次化，施工方案常有变化，从而造成进度与质量之间的矛盾突出。文明管理较以往有大的改观，已经提到工程部的工作日程上来，成为工程部工作的重中之重，但缺乏明确的目标，尤其对分包单位，缺乏有效的力度，没有形成可畏的约束力。对合同管理的重视程度不够，表现在合同交底不清楚，工程管理人员对合同内容掌握的不是很清楚，甚至就没见过自己所管理工程的合同。许多工程的合同，工程部压根就没有，所以，造成出现了问题不能按照合同的约定及时有效地处理。

20xx年对工程部来说，是关键的一年。工程多且分散，工期紧任务重，交工面积大，管理人员少。困难中透着光明，艰辛拥抱喜悦！这就要求我们竭尽全力，执行迅速，增强思想意识，提高工作效率，确保年度目标的圆满实现，为公司走向集团化而努力奋斗！虽然我来公司的时间不长，但是在入职之后，我积极向有经验的老同事请教，并且积极配合部门的培训与考核，在工作当中我也尽心尽力，我想以我的能力为公司的开展、为部门的建设添砖增瓦，现在我对入职以来的工作进行总结如下：

在入职后全面学习公司企业文化，同时了解公司各项规章制度，在工作中，系统的了解管委会工程设施设备现状及运行情况。已经根本掌握了外围监控系统、给排水系统、供电系统等。我应聘的岗位是工程部主管，所以在工作中不能按员工的标准来要求自己，要把更主要的精力投入到拉动部门工作的方面。在入职之后，我利用工作和工作之余的所有时间主动和老员工、新员工交流，了解部门的运行状况，之后我发现目前整个部门缺少积极向上的作风，在工作中比拟被动，如：缺少巡检、习惯于被动召修等问题。于是我主动找部门领导沟通，寻找解决方法并带头工作，最终使部门实现了划区管理，有效的提高了部门全员的工作主动性。工程管理的精髓在于有方案地提前进行设施设备的维保，而不是应急抢险。所以在我入职的这段时间里，我主要带头完成了以下工作：

1、粉刷管委会排污井，并划分井盖标识。

2、检查箱式变电站运行状况，对低压局部进行全面检查、保养，测量、紧固零、地线系统并同步完成箱式变压器内外卫生清理，变压器底座进行补刷油漆工作。

3、检查消防系统，对前期消防高位水箱未予以投运的隐患，联系并组织施工单位调试，并投入运行。之后组织人员同时清理了消防水箱间设备卫生。

4、组织人员给供水系统阀门加油，并清理井内卫生。在巡检中发现庭院草坪灯、中心广场高杆灯螺丝生锈，这件事情虽然不大，但不予更换会对日后的维修工作带来诸多不便。之后，申请材料采购并及时组织更换，确保以后便于维修中省时省力。

1、协助部门经理拟定箱式变压器的《维修保养方案》，同时编制《停电预案操作规程》呈报公司领导。

2、完善管委会各管道的保温工作，如：消防栓，供水阀门，浇花取水点的保温。

3、在冬季来临前，全面检查管委会空调设备，保障冬季采暖正常使用。

近期我虽然在工作中完成了局部工作，但总体来说，自己还不是太满意，因为我的工作还有很多缺乏之处，我要在以后的工作中刻苦学习，不断完善，使自己不断进步，争做一名优秀的管理者，为管委会增光添彩。

公司总经理年终工作总结篇八

在集团公司董事会的正确领导下，作为集团公司总经理，我按照集团公司董事会的工作精神和工作部署，刻苦勤奋工作，

做出了最大的努力，尽到了自己的责任，但工作业绩不够理想，没有达到预期的目标，有负了集团公司董事会的信任，自己深表惭愧。为了更好地工作，争取明年有好的成绩，现将20xx年工作情况和20xx年工作计划具体总结、安排如下：

1、项目完成情况，以前任务量为？实际为？

2、年度财务报表（资产负债表、损益表和现金流量表）数据具体分析（这方面内容让你自己写）

20xx年集团公司经营亏损严重的原因是多方面的，经本人分析总结和梳理归纳，主要有以下四方面原因：

1、本人负有不可推卸的责任。本人处理问题不够果断，性格较柔软，管理水平较欠缺，从而影响了工作发展，造成集团公司经营亏损严重。

2、公司管理结构和用人方面存在问题。由于公司自身结构的特殊性，人事管理上容易出现越级管理、多头管理和过度管理等现象。越级管理容易造成部门经理威信丧失，积极性丧失，最后是部门内领导与员工不融洽，遇事没人担当责任；多头管理则容易让员工工作无法适从，担心工作失误；过度管理可能造成员工失去创造性，员工对自己不自信，难以培养出独当一面的人才。

3、执行过程存在问题。公司的目标和计划之所以最后出现偏差，领导很多好的想法、方案和宏伟的计划之所以最后没有明显效果，主要是没有控制好执行过程，细节执行不到位。一是工作联系不及时。相关人员和部门定期或不定期向总经理或相关负责人汇报工作，报告进展状况，领导抽出时间主动了解进展状况，给予工作上指导，可以促进工作发展，但我们公司工作联系不及时，影响了工作发展。二是工作例会太少。定期的例会可以了解各部门协作情况，可以共同献计献策，并相互沟通。公司工作例会太少，尤其是纵向的沟通

太少，员工不了解老总们对工作的计划，对自己工作的看法，而领导们也不了解员工的想法，不了解员工的需要，影响了工作的开展。三是缺少定期检查。计划或方案执行一段时期后，公司要定期检查其执行情况，看是否偏离计划，是否要调整，并布置下一阶段工作任务，我们公司缺少定期检查，对工作开展造成很大影响。四是缺乏公平激励。建立一支和谐的团队，调动员工的积极性、主动性都需要有一个公平的激励机制。我们公司缺乏公平激励，致使员工的工作积极性和主动性不高，影响工作的进展。

4、其他方面问题。一是公司目前属于投资研发阶段，投入了大批资金，还没有产生盈利。二是原业务副总上年度无信息筹备，公司也没有成熟的业务队伍，软硬件实力相对较弱，造成公司业绩跟不上。三公司各方面管理还不成熟，还处于整体磨合期。

20xx年，公司虽然处于亏损状态，但取得了一定的进展，明年前景还是很乐观的。一是杜总有丰富的社会经验和宝贵资源，通过杜总的精心指导，公司已朝正确的方向迈进，希望杜总今后能更多地抽些时间管理公司，相信公司今后一定会越来越好。二是周厅长有各种社会资源，他年事已高，却不辞辛苦，劳路奔波，亲自带我们去找资源，为我们公司打通人脉，为今后公司业绩提升作好了铺垫。三是财务方面原来非常混乱，通过廖总的规划，已取得进步，财务管理水平明显提高，为公司明年发展奠定了基础。

20xx年，公司要切实按照集团公司董事会的工作精神和工作部署，带领全体员工克服以前存在的不足问题，振奋工作精神，鼓足工作干劲，刻苦勤奋、兢兢业业工作，完成全年生产经营目标任务，取得良好生产经营业绩，力争20xx年实现销售额xxx万元，利润xxx万元。

为实现20xx年公司经营奋斗目标，公司要建设一支坚强员工

队伍，全面提高公司软件和硬件的实力，为此需要招聘如下人才：设计部：优秀设计人员1—2人；工程监理部1—2人；软件部：研发人员若干；业务人员若干（视情况而定）。

20xx年，公司要切实加强对员工的学习培训，组织员工认真学习业务知识，开展软件和硬件方面的业务培训，规定学习培训时间，确定学习培训内容，加强对学习培训的管理，提高学习培训的成效，全面增强员工业务技术水平，为完成20xx年公司经营奋斗目标奠定基础。

20xx年，公司要针对存在的工作弊端，建立健全各类管理制度，做到以制度管人管事，促进公司管理的制度化和规范化，提高员工的工作积极性和主动性，使各项工作顺利开展，取得良好成绩。

以上是我们公司20xx年工作总结和20xx年工作计划，相信有总公司作为我们的坚强后盾，相信有全体员工的共同努力，我们公司定会走出困境，全面完成20xx年工作目标任务，取得优异成绩，在公司发展史上写下一页华丽的篇章。