

儿科科主任工作总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

儿科科主任工作总结篇一

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊，各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二. 努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内. 外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三. 树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

四. 把好质量关，提高经济效益

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质

量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

放射科目前的问题：

一. 书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二. 摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三. 部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

一. 规范书写报告，减少漏诊率。

1. 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2. 当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

二. 强化执行评片制度，提高拍片质量。

1. 由科主任主任组织和投照组长负责；
2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；
3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

三. 强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；
2. 读片时间：每天早评片之后。
4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。
5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结. 当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

儿科科主任工作总结篇二

(一)积极开展创建“群众满意医院”活动，着力加强全院职工的质量意识、服务意识和品牌意识。按照省卫生厅、市、县卫生局的部署，从去年4月份开始我院以开展创建“群众满意医院”活动为契机，围绕提升医疗质量和服务水平，创造良好的医疗环境开展创建工作：1、狠下功夫，努力提高医疗质量，形成了“质量兴院”的良好风气。医疗质量关系到

病人的生命安全和身体健康，是医院发展的根本。我们把县卫生局年初部署的“医疗质量管理年”活动内容融入到创建“群众满意医院”活动当中，把提高医院医疗质量放在突出的位置。医院先后出台了一系列措施，确保医疗质量和医疗安全，有效杜绝了医疗事故和减少了医疗纠纷的发生。

(1)健全和完善医院必备质量管理组织。根据创建活动考评标准，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，对“医疗质量、病案管理、药事管理、医院感染管理、输血管理”等专业委员会的人员组成进行了调整和补充，完善了各委员会的工作制度，使各自的职责与权限范围进一步得到清晰。

(2)完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。对照创建“群众满意医院”活动考评标准，根据有关的法律法规，结合我院实际情况，完善有关的管理规定和制度。制定了《突发公共卫生事件应急处理预案》、《医疗纠纷防范预案》、《医疗纠纷处理预案》、《导诊岗位服务规范》等一系列制度及措施。

(3)加强了法律法规的学习和教育。今年全院共组织了医护人员300多次人次参加有关医疗纠纷防范与处理的学习班，广泛开展《中华人民共和国执业医师法》、《中华人民共和国护士管理办法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《病历书写基本规范》等法律法规的学习和教育，多次派出医疗管理人员参加全国性和全省组织的“医疗事故防范与处理”、“医疗文书书写规范”、“处方管理办法”等学习班，并对全院医务人员进行了多次相关法律法规的培训和考试。

(4)进一步规范和提高医疗文书的书写质量，认真贯彻落实卫生部的《病历书写基本规范(试行)》和我省出台的《病历书写基本规范(试行)实施细则》，医院加强了对病历质量的检查工作：一是院领导经常不定期抽查运行病历和门诊病历，多次组织本院检查组督查病历质量，对不合格的病历通报批

评，并给予经济处罚。二是各科主任对住院病历进行经常性的检查，及时纠正病历质量问题。三是质控科对每份归档病历进行终末质量检查，每月对病历质量情况进行小结并通报全院。四是病案管理委员会加大了管理力度，针对病历质量存在的问题进行专题讨论，制定了整改措施，督促及时整改。20xx年共检查病历5987份，其中质量病历5551份，有7份为乙级病历，未发现丙级病历，病历甲级率为99.8。全年病历质量较好的科室有内科、儿科、妇产科、急诊科。20xx年全院书写病历数最多的前三名医生分别是：儿科的朱树森，255份、儿科的叶林海，248份、外一科的范地福，211份。全年科室病历总数位居前三位的是：儿科：1219份，外一科：859份，外二科：846份。

(5) 认真落实三级医师查房制度。三级医师查房的质量，与医院整体医疗水平息息相关，只有三级医师查房质量的不断提高，才能保证医院整体医疗水平的发挥，减少医疗纠纷，促进医院医疗工作的健康发展。根据有关规范要求，结合我院实际情况，今年重新制定了三级医师查房制度，实行了分管院长业务查房制度，加大了对三级医师查房制度落实情况的督查力度，有效地提高了我院的诊疗水平。

儿科科主任工作总结篇三

xx年，是全国卫生系统继续深化改革的一年，在过去的一年中，在医院领导的带领下，认真领会学习党的“科学发展观”，结合本科的实际情况，制定和落实科室发展规划。同时也加强自身能力的提升，在自己的岗位上带好头，做好榜样和标杆。我的汇报主要包过以下几点：

一、加强政治学习，努力提高自身思想素质

努力学习，加强修养，全面提高自身素质，自觉学习政治理论知识，是可用党的先进的理论武装自己的头脑，不断提高政治素质，增强人生观世界观，提高辨别是非的能力，增强

政治敏锐性和预见性，增强干事创业能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。通过学习深化对“三个代表”重要思想整体理解，增强做“三个代表”重要思想的实践者的自觉性，明确了当前和今后的学习和工作目标，并且找出自己在思想上的不足，制定了个人整改措施，为进一步做好工作奠定较为坚实的思想基础。

二、刻苦钻研，提高自身业务水平

作为心血管学科带头人，要时刻不忘学习，时刻牢记多读书。读书对业务水平的提高有着举足轻重的作用，在专业知识迅速发展，信息日新月异的今天，不仅要多读专业书，还要读综合类书籍。不仅可以开阔视野、陶冶情操、启迪思想、还可以引导我走向博大、走向深刻，形成自己对某个知识学问的独特见解，摆脱“井底蛙”的无知和浅陋。收获医学的高度、广度、深度和浓度。

三、成立县心血管研究中心，开通心脏病急救绿色通道作为科室主任，不仅需要在医学道路上不断努力，同时还要带领科室医务人员刻苦钻研业务知识，创新医学技术，发展壮大科室实力。爱人者，人恒爱之；敬人者，人恒敬之。为了科室发展成为医院重点科室，成为区域性明星科室，为我县心血管研究中心的成立，我不知道多少天吃住在科室，多少次加班到深夜，当我看到心血管研究中心成立并成功运营，给一个个心血管病人带来康复的喜悦时，我露出了欣慰的笑容。作为县心血管研究中心，成功开展了无创左右心功能测定、高血压自动分型、心电图平板运动试验、24小时动态心电图、24小时动态血压、肺栓塞诊断分析、心梗心衰定量定性分析等一系列检查，并准备购备一台先进心脏彩超，使心脏病患者得到一站式服务，减少患者检查流程，使患者看病更方便快捷。

急性心肌梗死患者的前期治疗是争分夺秒，为了使患者不再在入院前期浪费最佳的抢救治疗机会，科室协调医院开通了

心脏病急救绿色通道。我科24小时做好了抢救的人力物力准备，对于疑是患者由“120”直接送入科室，科室在最短的时间内完善确诊检查，第一时间进行抢救治疗。去年的的一个夜晚，侯集乡一名青年女性出现心脏骤停，在这千钧一发时刻，该患者由绿色通道直接送入我科，心肺复苏、机械通气、抽血化验，一场生命的争夺战迅速打响，通过90多分钟抢救，患者心跳恢复，经过严谨的后续治疗，目前患者生活基本恢复自理。类似这种通过绿色通道成功的救治的实例已经很多，这也充分体现了绿色通道开通的必要性和前瞻性。

科室的可持续发展，不是一代人的事，而是一个个阶梯，需要一代代人相互传下去的。为了能使科室的发展拥有强劲的后劲，我努力培养一个个新上岗的青年医生，身教言传，力争让他们不仅成为科室将来业务骨干，还要成为具有崇尚医德的人。通过我的辛勤付出，一个个的年轻医生在今后的科室工作中能独挡一面，为科室的发展担起了重担，同时我也被县总工会评为“县十大名师”荣誉称号。

四、利用自身优势，服务基层医疗

随着医疗体制改革的不断深入，理疗服务市场的竞争将会愈演愈烈，乡镇卫生院作为农村卫生工作的中枢，发展的好坏决定着农村卫生工作的整体水平，同时也深深的影响着广大农民的健康利益。我作为一名医疗工作者，一个学科带头人，在此工作中有义务做出自己的一点点贡献。农村和边缘地区缺少医生的现象仍然存在，设备落后、技术缺乏，虽然上级也在不断加强人员技术培训，但专业技术人员仍然短缺，人员结构失调，人才断档严重，卫生院有的先进设备，无专业人员操作或技术不精，导致先进的设备利用率或诊断准确率不高，造成不合理的病人流失。看到这些问题，我便组织科室专业技术骨干，放弃节假日休息时间，到各个卫生院进行学习交流。通过这样的帮扶活动，改变了基层卫生院心内科医生治疗服务理念，提升医疗安全意识，规范诊疗操作，给他们带去了最新的专业发展信息，提高了乡医的专业技术

水平。在提升乡卫生院效益的同时，也使危重病人能在第一时间转入我院，使患者得到及时的救治，也提高了我们的经济效益，达到共利双赢的局面。

五、一心一意谋发展，凝心聚力创和谐

随着医疗改革的进一步深化和私立医院的林立，我院面临的压力和挑战与日俱增，如何在重重地包围中突出社会效益也能提升经济效益，是摆在我院面前一道有待解决的问题。一个医院就如同一个企业，应有自己的文化——医院文化，就是全院职工在工作和生活的长期过程中创造出来的物质成果和精神成果，形成的富有医院自身特征的一种群体文化。积极发挥医院文化，对于提高医院的综合力和竞争力，具有重要意义。

1. 以丰富多彩的文体活动文化，凝聚职工之心。文体活动是医院文化的重要组成部分，健康有益的文体活动，能陶冶情操，增强凝聚力，有利于身心健康，同时这些活动的开展，把职工的心牢牢的凝聚在一起。

2. 以医疗技术“比武”文化，争创一流佳绩。医疗技术是医院服务文化建设的核心内容，是医院的动态文化，医疗技术是能否解决病人问题，取得两个效益的关键，是医院的核心竞争力。

3. 以“以病人为中心”文化，赢得社会赞誉。救死扶伤是医务工作者的世界观、人生观和价值观的直接体现，展示了医务人员的信仰、理想和境界，“以病人为中心”是救死扶伤精神的核心，是服务于病人这一特殊人群的高尚职业所决定的高尚情操。

4. 以“要勇于争第一”文化，树立良好形象。随着医学模式的转变，社会对医院的关注进一步提高，医院形象将作为智力成果的缩影和表现形式，成为一笔巨大的无形资产，对有

形资产起到增值和催化作用。在做好医疗业务品牌的同时，在县里的其它的文体活动也“要勇于争第一”，全面提升医院形象，树立职工自豪感。

儿科科主任工作总结篇四

一年又过去，回顾这一年来的工作，由此作一总结，本文是关于妇产科主任年终工作总结，欢迎大家阅读借鉴。

20__年，我院的医务部本着以病人为中心的出发点，在院领导的带领下，实时的保证了医疗质量和医疗安全，其中分娩人数较上一年相比上升了35.99%;妇科门诊量也高出了一倍之多;宫腹腔镜手术零纠纷;计划生育科工作量同样稳步提升，各个科室成绩不断的上升。

这正是我院开院以来最想看到的景象，医院的医务人员、外营销人员在工作中出现的问题，我院定期的会请外院专家进行讲座、交流，有效的建立交流互助的平台，一旦发现问题就可以立即的解决。

另外，我院的各个领导走出了院门，来到了南京地区的各个企业、社区、学校等进行保健知识讲座，场场都受到了当地人员的好评与赞扬，受益人数高达3000人次。同时，我院以尊重病人、理解病人、保护病人的切身利益为出发点，提供更高质量、更优质的服务。

我院自20__年初获批南京市医保标准后，7月获批妇科内镜资质准入，8月获批国家二级妇产医院称号，12月通过了jci认证。据统计，全年完成指标监测104项，其中医疗29项，护理18项，行政57项。

与此同时，我院并与南京市医科大学第二附属医院建立了医疗协作的关系，由二附院派遣高级职称医生出任科室主任，以借鉴公立医院的成功经验，提升科室管理力量。

随即领导表示，在20__年，我院将以建立全院医疗品质、医疗安全管理体系为基础，优化质量改进与患者安全委员会；监督临床指南的使用；同时更新国际医疗信息等各方面为工作重点。

在我院护理部护士的辛勤付出下，使我院在20__年成为了兽皮江苏省优质护理服务工程“示范医院”，期间，我院开展的“门诊亲情服务”、“一对一床旁护理及产后回访活动”随即在患者中受到了好评与赞扬。另外，我院为了及时的了解客户的一件以及建议，护理部坚持病区、病人的满意度调查，同时也取得了良好的反馈。

与此同时，会议决定授予朱长发先生为终身荣誉院长，林秀清女士为荣誉顾问，并且为我院杰出表现的员工颁发了先进个人表彰。

会议最后，董事长林宗金总结陈词：回顾20__年，这是华世佳宝充满荣耀的一年，其中最值得肯定的是，我院在12月通过了代表着世界最高医院服务和医院管理水平的jci认证，成为大陆首家取得国际认证资质的本土私立医院。同时，这不光是一种肯定，更是一种激励，激励着华世佳宝在新的一年里有新的突破和发展，在品牌优质和差异化服务上做出更大进步。

儿科科主任工作总结篇五

说起我们的儿科，过去大家的印象恐怕多是“小儿哭，大人躁，就诊环境乱糟糟”。由于诸多原因，我们儿科在1999年前是医院出了名的差科室，累科室，特别是儿科疾病诊疗护理难度相对成人大大，加之当今多为独生子女，家属倍加娇爱，儿科也成了医患矛盾的高发区，致使在儿科工作的医务人员思想不稳定，总想有一日能跳出儿科这个火坑。1999年我竞聘为儿科主任后，我感到自己的责任重大，我常常在思考如何才能使儿科工作既能确保医疗安全，使患儿得到高效、满

意的服务，又能改变儿科落后、经济与社会效益差的局面，为了改变儿科的现状，我根据儿科病人流量大及儿科疾病变化快的特点，着重从科室管理、提高医护人员整体素质、发展特色专科、拓宽病源等方面下手，进行了大胆的改革和创新：调整病房布局、开拓新的专科特色、挖掘服务空间、走出医院与县区医院加强横向联系，提高业务水平、增强服务意识、改善医患关系、扩大行业影响，使儿科成为在湘中南地区名望较高、深得百姓信任的特色专科。下面我就介绍一下我科几年来的变化。

一、瞄准医疗市场需求，开拓新的特色专科

针对邵阳地区新生儿医疗市场的需求，我们在99年在全市各大医院中率先建立了风险大、责任性强的新生儿重症监护病房。几年来治愈了各种新生儿早产儿重症疑难病例数千例，特别是在超低出生体重儿早产儿的救治方面取得了巨大的成功，我们曾成功救治的一位孕期只有26周，体重仅850克的早产儿是目前邵阳市救治体重最轻、孕期最短的早产儿。我们还成功抢救一例呼吸停止40个小时的新生儿，为我市重症患儿的救治工作再创奇迹。从20xx年至现在新生儿危重病人抢救数百例，抢救治愈率高达95%以上，新生儿危重病人抢救成功率如此之高是全市唯一的一家医院，标志着我市在新生儿抢救已达到了一个新的水平。

1999年11月份，我参加了湖南省第一期小儿脑瘫康复诊断治疗学习班，在学习的过程中我亲眼目睹了无数的小儿脑瘫的患儿不能说话及站立行走，病人终生痛苦，成为社会和家庭沉重的负担，对我震动很大，我当时想为什么不能够早期发现、早诊断、早治疗，使患儿变成一个完全健康的小孩呢？给社会和家庭减轻负担，带来幸福。同时我也深刻地感受到这是我们的责任，也是我们儿科发展的空间。凭着责任感和这个难得的机遇，我从学习班归来后，立即组织儿科的医务人员开展了这一科研项目的探索，我们查阅了大量的资料，开展了以《高危儿的随访与超早期诊治脑瘫》为课题的研究，

从出生日至3个月的小儿，我们开始随访、诊断与治疗。这个新项目的开展到目前为止已成功治愈了1000多例小儿脑性瘫痪患儿，为孩子赢得了健康生命，为患儿家庭驱散了忧愁的愁云，也为社会减轻了负担，也为科室拓宽病源，提高了“两个效益”□20xx年这一成果获得了邵阳市科学技术进步二等奖，湖南省继续教育项目学习班于同年11月在新宁山山举行，并在全市推广应用□20xx年10月18日创建了邵阳市唯一的一家小儿脑瘫康复治疗中心，超早期诊断治疗脑瘫填补了我市在该领域的空白，其康复的效果达到了国内先进水平。目前这一科研项目又作为湖南省唯一的科学进步奖入选国家卫生部宋庆龄儿科医学奖基金奖的评审中。

二、加强横向联系，扩大行业影响

从20xx年开始至今，我们科室与上级医院如省儿童医院、湘雅附一、附二、附三及省人民医院建立了良好的业务联系渠道，并与下级的市县以及镇区医院建立较为广泛的横向联系，充分利用多渠道、多种方式建立业务联系，互相取长补短。几年来我们经常利用休息时间到下级医院进行讲课、会诊，为他们提高诊疗水平，排忧解难，不收取任何报酬，树立科室和医生良好的形象。坚持接诊转入我科住院的危重患儿，在转运病儿时，不管什么时间接到电话，我们都坚持及时出诊，不仅免收出诊费用，还减免出车费用，减轻病人负担。对下级医院转诊的患儿，我们精心治疗，细心护理，使其尽快康复。这些措施的实施，得到了基层医院医务人员和患儿家属的一致好评，儿科每年的病人不断上升，住院患儿每年达20xx多人次，床位使用率在100%以上。而且不少的病儿都是县市区和乡镇医院转送我科的。

三、爱岗敬业，团结进取，一心一意为了科室的发展

娴熟的技术源于高度的奉献精神。儿科患者众多，工作繁重，已是全院皆知，尽管如此，作为科室主任，我以身作则，严格要求自己，为了病人，我从医二十多年来不知放弃了多少

个休息日，只要病人需要，我时时刻刻都把自己当做值班医师随叫随到，以院为家，把全部的心血都倾注在医疗事业上。特别是担任科主任以来，从未休过探亲假及工休假。20xx年初，武冈老家的母亲脑溢血病危，当时我正在新生儿重症监护室抢救一例体重950克的早产儿，为了挽救宝宝的生命而没有请假回去照看母亲，最后宝宝获救了，而我的母亲却离我而去，成了我心中永远的痛。在我的带动下我科全体医务人员都乐于吃苦，乐于奉献，没有一个喊苦叫累，加班加点已是我们的家常便饭，特别是彭新平副主任、谢剑平副主任、黄桂珍副主任医师以及肖成平主治医师经常是二十四或四十八小时在科室吃住，连续工作，没有向医院提出任何要求。不管白天，还是夜晚，只要县、区、乡医院来电话要转诊患儿，医务人员都坚持及时出诊，没有和医院要任何报酬。很多医生、护士为了病人的健康不顾自己的身体而忘我工作，甚至忘记自己的孩子与家庭。这就是我们儿科医务人员用自己的行动在平凡的工作岗位上展现出白衣天使的光彩，实现最高的人生价值。

四、奉献爱心，精益求精，实现科室的快速发展

儿科是一个非常年轻的集体，平均年龄只有28岁左右。共青团工作在我科开展的也是有声有色，每一次团支部开展活动，我都给以积极的支持，十三年来我科一直坚持定时为邵阳市福利院的孤儿做免费检查，经常送医送药上门，坚持参加义诊、社区医疗服务等社会公益活动，在全科人员的共同努力下，小儿科先后被团省委、团市委授予“湖南省青年文明号”和“邵阳市青年文明号”。正是因为有了这样一支朝气蓬勃、爱岗敬业、奉献创新的队伍，我科的业绩也在不断攀升，经济收入从1998年的50余万元到20xx年达到了900多万元，同时也提高了我院的社会效益，得到了社会人民群众的信任与认可，我们收到了很多病人送来的锦旗和写来的感谢信。在整个的医疗活动中，我们全科人员严格遵守医院的规章制度，从未收取过红包和回扣，大家都互相理解宽容。由于儿科医务人员凝聚力强，工作热情高，在工作与学习中你追我

赶，不断引进新技术，不断提高诊疗水平。为了提高全科人员的业务能力，我想首先是自己应该成为一个出色的儿科医生，为年幼的患儿解除病痛，为患儿的家庭拂去忧愁，于是我虚心向老同志、老专家学习请教，刻苦学习专业理论与技能，当好科室的学术带头人。同时我也要求科室里的年轻医师认真钻研业务，成为技术精英。多年来我科坚持每周的科室业务学习及疑难病例的讨论。由于全科人员的共同努力，大家只有一个共同的目标：团结一心，精益求精，共同进步，使儿科成为一个团结、和谐、奋发向上朝气蓬勃的集体。如今的儿科医疗水平在不断提升，医患关系融洽，就医环境舒适，工作人员笑容灿烂，正在成长为一个先进的、高水准的医疗团队，力争使每一个患儿及家属满意。

正是由于大家的共同努力，也使我们科室和我个人获得了一个又一个荣誉□20xx年我被评为邵阳市十佳医务工作者和医院十佳职工□20xx年被评为湖南拾三、八”红旗手及邵阳市专家突出贡献一等奖，并多次荣获湖南医科大学“优秀带教老师”。先后在省级以上刊物发表论文6篇，科研项目获邵阳市科技进步二等奖。儿科也荣获了湖南省青年文明号。成绩、荣誉既是鼓励也是压力。我及儿科全体人员决心在医院党委及各部门的领导和支持下，再接再厉再创辉煌，在今后的工作中努力拼搏，开拓创新，将儿科建成具有规模较大的特色专科，积极拓展新生儿picu□脑瘫康复中心、儿科保舰小儿外科等专科，将我院儿科打造成名副其实的第一品牌。这几年我科所做的一切，都离不开上级医院、各部门领导以及身边的每一位同行给予我和我们儿科的支持与爱护是分不开的，也是一个共产党员和医务工作者应尽的职责，因为生命对于每一个人而言只有一次，我们应该用心去呵护每一个病人的生命。让每一位病人健康幸福是我们医务工作者的神圣职责，也是我们人生价值的最高体现。