

函询说明真实性承诺书(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

函询说明真实性承诺书篇一

第一条为加强对领导干部的日常管理和监督，根据《公务员法》、《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中纪委、中央组织部关于对党员领导干部进行诫勉谈话和函询的暂行办法》等法规，制订本制度。

第二条函询是纪检监察机关、组织部门针对领导干部政治思想、工作作风、道德品质、廉政勤政、选人用人等方面反映的问题，向领导干部了解情况，需领导干部本人作出书面答复的一种方式。

第三条领导干部函询坚持分级管理原则。县科级干部的函询由县党委负责。

第四条对领导干部的函询应当经过下列程序：

(一)函询机关根据群众反映的问题及组织掌握的情况，并经县委、政府领导同意后，作出对领导干部进行函询的决定。

(二)向领导干部发出函询通知，通知内容包括需要领导干部本人向函询机关回答的问题及要求。

(三)函询对象在接到函询通知后十五个工作日内，应当实事求是地作出书面回复报送函询机关。如不能如期回复的，应当在规定的期限内说明理由。对函询问题未讲清楚的，可再次

对其进行函询或采取其他方式进行了解。

(四)函询回复由函询机关负责人审阅后交相关科室保存，不存入本人档案。

第五条对函询通知中反映的重要情况，必要时可以向函询对象所在单位的党委主要负责人通报。

第六条领导干部接受组织函询，应当实事求是地作出说明，不得隐瞒、编造事实。函询机关在以后如发现领导干部对函询答复存在隐瞒、编造、歪曲事实和回避问题等事实，将严肃追究被函询领导干部的责任。

第七条接受函询的领导干部，不得追查反映问题的人，更不得打击报复。对追查或打击报复的，视情节严肃处理。

第八条函询机关的工作人员对反映人、函询对象、函询内容必须严格保密。对泄密者，按照有关规定严肃查处。

第九条本制度由市纪委、市委组织部负责解释。

第十条本制度自发布之日起施行。

函询说明真实性承诺书篇二

××同志：你好。

根据组织要求，现就反映你的有关问题向你函询核实。

1. 请你如实就反映问题作出说明，配合组织尽快查清问题，不得隐瞒事实真相。根据新修订的《中国^v^纪律处分条例》第67条之规定，在组织进行谈话函询时，不如实向组织说明问题的，可视情节轻重，给予警告或者严重警告处分。但对

函询主动交代违纪问题的，可从轻处理。

2. 不得有意拖延或者拒绝提供与反应问题有关的文件、资料和财务凭证；出具伪证、销毁证据的，应承担相应的法律责任或者纪律责任。
3. 不得对检举人、证人、纪检监察人员工作威胁、诬蔑、陷害或者打击报复，违者将承担相应的法律或者纪律责任。
4. 在函询过程中，函询人采取利诱、欺诈、胁迫等方式进行函询或者随意扩大函询内容的，应及时举报，一经发现，严肃处理。
5. 书面说明材料应有本人亲笔书写并签字；因故不便亲笔书写而打印的书面说明材料及附件，每页均应有本人签字，有修改处亦应签字并安手印。
6. 本人应在收到函件后15个工作日内，将书面说明材料寄出；因特殊情况不能如期完成的，应及时说明理由，反馈至×省纪委第×纪检监察室。

函询说明真实性承诺书篇三

纪委收到了反映党员干部的问题线索，会怎么处理？《中国^v^纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》（以下简称《监督执纪工作规则》）规定，承办部门应当结合问题线索所涉及地区、部门、单位总体情况，综合分析，按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式进行处置。

作为纪检监察机关处理问题线索的方式之一，“谈话函询”是什么？在实践中该如何操作呢？在了解这个概念之前，不妨先来看看“谈话”和“函询”各是什么。通俗地说，“谈话”就是纪检监察机关针对收到的问题线索，跟被反映人谈话，让被反映人讲清自己的问题。“函询”就是针对收到的问题线索，

纪检监察机关给被反映人发函，请被反映人对被反映的问题给出书面解释。

分别对“谈话”和“函询”有了认识之后，两个词合起来的“谈话函询”也就不难理解了。“谈话函询”是指纪检监察机关对线索中反映的带有苗头性、倾向性、一般性的问题，及时通过谈话或函询方式进行处置，目的是抓早抓小、动辄则咎，防止党员干部由小错酿成大错，小问题变成大问题。

监督执纪问责，理应有非常严格的审批程序和监督制约机制。采取谈话函询方式处置问题线索，要拟订谈话函询方案和相关工作预案，按程序报批。对需要谈话函询的下一级党委（党组）主要负责人，应当报纪检监察机关主要负责人批准，必要时向同级党委主要负责人报告。

谈话，应当由纪检监察机关相关负责人或者承办部门主要负责人进行，可以由被谈话人所在党委（党组）或者纪委（纪检组）主要负责人陪同；经批准也可以委托被谈话人所在党委（党组）主要负责人进行。谈话过程应当形成工作记录，谈话后可视情况由被谈话人写出书面说明。

函询，应当以纪检监察机关办公厅（室）名义发函给被反映人，并抄送其所在党委（党组）主要负责人。被函询人应当在收到函件后15个工作日内写出说明材料，由其所在党委（党组）主要负责人签署意见后发函回复。被函询人为党委（党组）主要负责人的，或者被函询人所作说明涉及党委（党组）主要负责人的，应当直接回复发函纪检监察机关。

时间就是速度，时间就是力量。《监督执纪工作规则》除了对执纪审查的时限有着严格限制，也明确规定了谈话函询工作的时限要求，应当在谈话结束或者收到函询回复后30日内办结，由承办部门写出情况报告和处置意见后报批。根据不同情形作出相应处理：

（一）反映不实，或者没有证据证明存在问题的，予以了结澄清；

（三）反映问题比较具体，但被反映人予以否认，或者说明存在明显问题的，应当再次谈话函询或者进行初步核实。

最后这一点挺重要，请注意：谈话函询材料应当存入个人廉政档案。

函询说明真实性承诺书篇四

尊敬的各位领导、同志们：

全市读书月活动今天正式启动了，我们举办读书活动，其意义就在于通过打造增长知识的平台，大力推动知识的更新，全面促进组织行为的优化，进一步促进工作能力和工作效能的提高。在此，我代表市直机关工委全体党员作如下表态：

^v^指出：“书籍是人类智慧的结晶。读书决定一个人的修养和境界，关系一个民族的素质和力量，影响一个国家的前途和命运。一个不读书的人、不读书的民族，是没有希望的。”黑河各项事业的创新和发展，离不开高素质的党员队伍；每名党员的成长和进步，离不开自身素质的提高。我们将强化终身学习的理念，自我加压，自我激励，把学习当作一种精神追求、一种生活方式，做到在学习中工作，在工作中学习。

法国大文豪雨果说过一句名言：“军队入侵可以抵抗，一个时机成熟的思想却无法抵抗！”，而思想的形成就在于学习的积累。在学习内容上，要精学政治理论和时事政治知识。深入学习中国特色社会主义理论体系，深入学习加强社会主义核心价值体系学习，不断提高政治素质。要深学业务知识。重点学习相关政策法规，认真学习新理论新知识，积极学习先进经验，努力提高工作能力。要急学紧缺知识。抓紧创新理论，提高创新工作能力；加强公文写作知识的学习，提高文

字综合能力;抓好法律学习,提高依法行政能力。要广学公共知识。紧扣时代发展脉搏,认真学习现代化建设所需要的经济、政治、文化、科技、社会和国际等各方面知识,优化知识结构,拓宽知识领域。

要坚持学思结合,读书时做到心到,眼到,口到。要注重读书方式,除了要坚持日常读书外,要更注重彼此间的交流讨论,通过交流讨论,认真查找自己在思想上、学习上、工作上的差距。要科学安排好时间,做到时间服从质量,形式服从内容。同时,还要坚持理论联系实际,把这次读书活动与推进当前各项工作结合起来,真正做到读书活动与当前工作两不误、两促进。

我们相信,通过这次读书月活动,必将使全市党员干部的政治意识、大局意识进一步增强,工作能力和工作绩效进一步提高,为我市经济社会更大更好更快发展做出积极的贡献。

谢谢大家!

函询说明真实性承诺书篇五

尊敬的各位领导、各位司乘人员:

大家上午好。

20xx年春运工作从今天正式开始,客运站作为xx客运线路的始发站,承担着所有从乘车出行旅客的安全、服务责任,我们将严格按照交通厅《关于认真做好20xx年春运工作的通知》精神,牢固树立“以人为本、安全第一”的科学理念,认真做好以下几方面工作:

以“情满旅途”活动为载体,提前做好客源调查,根据旅客的流量、流向适时调度车辆,预留储备运力,随时应对各种突发情况;努力提升服务水平,根据客流变化及时增加售票

窗口、延长售票时间，推广电话订票业务，设置导乘岗位，通过“流动服务车”为旅客提供热茶、热水等服务，确保广大旅客安全、舒适、方便的出行。

将“平安春运”作为车站宣传工作的重点，利用各种宣传方式做好春运高峰期安全宣传工作，并积极开展安全警示教育，警醒驾驶人和乘客提高自我保护意识，大力营造春运交通安全宣传氛围。

严格执行出站检查制度、营运客车安全例检制度和危险品查堵制度，认真落实“三不进站，六不出站”安全管理责任。严查车辆营运手续、春运标贴及安全设施设备，凡不符合车辆安全技术条件和驾驶员不符合从业资格的坚决不予排班发车；严格按照客车的核定人数发售车票，严禁超员车辆出站；做好恶劣天气下旅客运输应急准备工作，及时根据天气及道路情况调整车辆班次，合并客流，保证车辆安全运行。

在今年的春运期间，客运站将紧紧围绕“便民利民、平安春运”这一主题，努力为人民群众欢度春节创造良好的交通环境。

谢谢大家！