

安全生产月消防安全培训总结(优秀6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

安全生产月消防安全培训总结篇一

2019年10月27日至10月31日，省建设厅在中国水利水电八局南托基地开展了为期四天的建筑企业法人继续教育培训班活动，我公司有五位领导参与了此次培训，这次培训旨在加强和促进建筑行业企业法人对工程安全的重视，为企业自身的良好发展和促进社会和谐打下一个坚实的基础保障。

针对施工安全管理存在的薄弱环节，突出重点，加强管控，提出了大量而有效的建议和科学方法，取得了良好的工作成效，省建设厅以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，以“安全生产”活动为主线，有针对性地开展了一系列安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产管理工作，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各项目部的监管，加大对各项目部安全隐患的处罚力度，使各项工作取得了一定的成效。

全力做好开展安全生产年活动的各项工作，企业法人必须从组织上、措施上、行动上把这项活动贯穿于安全管理的全过程，各公司领导要高度重视，成立了以公司总经理为组长，公司副总经理为副组长，各职能部门主管领导为成员的活动领导小组，并将领导小组办公室设在安全管理部。

新开工项目工程必须进行“三级安全教育”活动开展；为进一步加强安全生产管理工作，安全管理部需派出专职安全人员参加了项目管理，并就建筑施工企业安全生产规范管理及施

工现场用电与消防安全技术向项目部管理人员及各班组尤其是特殊工种进行定期培训教育。各项目部施工队必须从思想和观念上充分认识安全生产的重要性，要求各施工安全的认识统一到集团公司关于安全生产工作的重要指标精神上来，并用于指导安全生产各项施工。

积极开展安全生产宣传活动；进入安全生产月的，各项目部施工现场可在醒目位置悬挂大型安全生产口号横幅；危险地段作业时，应设立安全警示标志，并设专人指挥。在高压电线附近作业或通过时。施工机械与输电线之间必须按规定保持距离。通过这些组织宣传工作，可以极大的强化项目管理人员的安全意识。

为认真贯彻落实安全生产的法律法规，普及安全生产知识，提高项目管理人员的安全生产素质，可以开展建筑安全知识竞赛活动，各项目部组织人员参加，对进参与人员给予一定的物质奖励，通过这一系列的安全生产活动，使各项目部的安全生产意识有进一步的提高。

各项目部除每个月进行一次安全生产大检查外，还必须组织公司安全管理人员开展以严厉打击建筑施工不文明、不安全行为建设问题为内容的安全专项检查，积极开展安全生产隐患排查治理行动的安全专项检查活动，检查覆盖面包括公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况。在安全管理部日常检查中，只要觉得是安全隐患问题，由专人下达安全隐患通知书，并限期整改落实。通过日常检查和安全生产大检查，可以极大提高我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生，为调动各项目部的积极性，各项目部还可采取安全生产奖惩制度，对在安全生产大检查中，安全生产工作开展较好的管理人员进行通报表扬和奖励，同时对安全生产工作开展较差，多次检查仍存在较大安全隐患的项目部进行通报，并处以经济处罚。

在新开工程开工前公司都与各项目部的第一责任人签订了安

全生产管理目标责任书，公司工程部就安全事宜及时与项目部进行安全技术交底。公司还可以建立安全管理专项检查小组，将公司工程管理方面的管理制度，发布到各项目部，便于项目部人员随时查阅调用。

公司安全生产工作必须执行“突出一个早字、做到一个实字、形成一个好字、狠抓一个严字”，努力建设文明、和谐、组织有序的项目部。产只有起点没有终点，我们的工作离标准工地还有一定的差距，我们一定要警钟长鸣，常抓不懈。

项目部安全生产意识薄弱，这一原因普遍存在，项目经理只是一味的追求利益最大化，对安全生产工作的投入还是不够，安全生产工作在思想上重视不够，存在认为做好安全生产工作，只是为了应付公司及上级部门的检查思想，加上施工基层人员的素质低，思想意识差，所以导致公司安全管理部安全生产工作落实存在一定的难度。

下一年度安全管理将继续落实，确保全年公司各大亡事故，一般事故控制在2‰以内；争创省级文明工地。

1. 续加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目部加强施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。
2. 安全生产教育，遵守操作规程是安全生产的前提和重要保证。
3. 对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业并限期换人，查封设备，限期到公司交费办证；凡未换人，也未交费办理的视为态度恶劣，公司将查封设备，并按规定给予经济处罚。
4. 特种工持证上岗工作，各工地定期召开一次安全专题会，用各项制度来指导我们安全生产工作，定期对施工人员进行安全教育，强化安全意识，新招收的工人，转换工种和新上

岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。

5. 现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

6. 对品牌工程的申报管理工作，品牌工程代表着公司的形象，体现了公司的管理水平，在投标时可以增加企业的业绩分，因此工程部在一级交底中根据工程规模情况并与合同管理人员结合，在交底中写清楚，写明申报什么样的品牌工程，需要准备什么资料，何时提供，表格从哪下载等。

7. 凡是对重点部位(库房、木工加工区域等)配备灭火器警示牌等，并有显目的警示牌，做到有备无患。

8. 操作人员应按机械设备的规定使用，不得超出规定的使用范围或超负荷运转。严禁机械操作人员擅离岗位、疲劳作业及机械带故障作业。

2019年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司及项目部必须十分重视这项工作，不论过去和现在，公司都必须在安全问题上投入大量的精力、人力和财力，从成立安全生产领导小组、建立安全网络组织、制定安全制度，到培训员工安全知识，不断检查、发现、整改安全隐患。各项目部必须以这次安全生产培训活动为新的起点，进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管力度，严格执行各项制度，严格遵守劳动安全操作规章，促进安全工作更上一层楼，为我公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

安全生产月消防安全培训总结篇二

安全培训可以提高从业人员的安全意识，提高安全知识，增强安全技能，有效的改变安全习惯,从根本上预防事故的发生。

下面是有安全生产培训总结，欢迎参阅。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半

功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

四、培训工作存在的不足

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

按照省农业厅农科字[xx]47号和市农业局普农[xx]125号文件《关于贯彻落实农产品质量安全及全国农民冬季培训视频会议精神的通知》要求，以《农业部关于开展农产品质量安全专项整治行动的通知》和《农产品质量安全专项整治工作具体实施方案》为依据，以农产品地理环境和农产品质量安全为内容，以农药、兽药、饲料、饲料添加剂等农业投入品的安全合理使用为重点，结合我县实际开展农产品质量安全冬季农民培训工作，提高农民的法律意识、农产品质量安全意识 and 标准化生产技能。现将开展培训工作情况总结于下：

一、培训工作完成情况

十一月初，农业局进行了精心组织和安排，由农技部门具体实施，在各有关单位的支持和配合下，采取集中培训、结合项目穿插培训、入户指导等多种方式进行，完成冬季农产品质量安全为主要内容的培训21场1486人，其中，突出源头治理，开展农药、化肥、种子经营上岗培训2期，培训273人，种植业方面765人，畜牧业方面402人，水产养殖方面46人。入户指导和咨询服务376人，印发资料1216份。通过培训使农民的法律意识、农产品质量安全意识、科学种养水平得到一定提高，为营造守法经营、安全生产、放心消费的良好氛围奠定了一定基础。

二、具体做法和经验

一领导重视，认识到位，把农产品质量安全冬季农民培训工作作为贯彻落实xx大精神的重要工作来抓，认真贯彻落实科学发展观，强化源头治理，确保农产品质量安全，以促进农业生产可持续发展，提高人民群众生活和健康水平为己任，按照上级要求，有计划、有重点，认真组织、部署，根据农产品生产分布情况开展培训，分类指导。

二印发资料，扩大宣传。在开展培训的同时，将有关法律法规及农业部第202号、第560号公告禁用兽药等印发到各乡镇农业综合服务中心、兽医站，要求他们宣传到村组，宣传到农户，逐层负责，扩大宣传。共印发宣传培训资料1216份。

三采用多种形式，切实组织开展农产品质量安全培训

1. 种植业方面

主要以鲜食农产品、饮品、主要农产品无害标准化生产技术为重点，宣传、讲授农药、化肥等农业投入品的科学合理使用、休药期等知识，明确指出了哪些是国家禁止销售和使用

的高毒残留农药，并讲解不合理使用农药、化肥，甚至使用高毒高残留农药对人们身体健康和生态环境的影响等。

(1) 在城郊附近组织开展蔬菜、冬辣椒无公害标准化生产技术一期，培训82人；以桥头乡、路边乡的三个茶场和附近茶农为主，组织开展茶叶无公害标准化生产技术培训3场，培训农民227人。培训中强调了按照标准化技术生产无公害产品，杜绝使用高毒高残留农药，确保农产品质量安全的重要意义。

(2) 结合各类种植业科技培训项目深入村组开展培训，向农民宣传讲解农药、化肥的科学合理使用，强调在农产品生产中禁止使用甲胺磷、对硫磷、甲基对硫磷、久效磷、磷胺等高毒农药，共培训9场456人，咨询服务235人。

2. 抓好农药、化肥、种子经营上岗培训

为认真贯彻落实农业部今年8至12月在全国开展农产品质量安全专项整治行动，确保从源头上治理，农业局组织了2期为期三天的农药、化肥、种子经营上岗培训，培训273人，使他们对农药、化肥、种子等农业投入品的有关知识、相关法律法规、职业道德等进行较全面的学习、了解，为杜绝违禁农业投入品投入生产，确保农产品质量安全奠定了一定基础。

3. 畜牧业方面

一是以畜禽养殖大户为重点，开展培训和指导；二是在农民集居地和农民迁人地对农民进行普遍培训，以畜禽科学饲养、畜禽疫病防治、饲料的科学配拌，在饲养和畜禽产品加工过程中禁止使用“蛋白精”、“瘦肉精”、莱克多巴胺、激素和苏丹红等为内容，共培训6场402人，为重点养殖户和兽药、饲料经营户提供咨询服务141人。

4. 水产养殖方面

以养殖重点户为对象，以科学健康养殖为内容，强调在水产养殖过程坚决禁止使用孔雀石绿、硝基呋喃、氯霉素等化学物质，要求建立健全用药登记制度等，培训指导水产养殖重点户46人。

三、存在的问题及建议

一此次培训时间短，任务重，培训的深度和广泛度还不够。

二经费缺乏，又缺少项目支撑，给培训工作的开展带来较大困难。

三农产品质量安全培训是一项长期性、庞大的系统工程，需建立长效的培训机制，建议上级培训一支农产品质量安全师资队伍和技术力量，做到警钟长鸣。

四建议上级争取和筹措专项资金，确保培训、监测和督促工作的顺利开展。

街道党工委和街道办事处的正确领导及上级业务部门的指导帮助下，在社会各界的大力支持下，坚持以贯彻落实《国务院办公厅关于进一步开展安全生产隐患排查工作的通知》为主线，以全面落实《区政府关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》精神为重点，紧紧结合本街道安全生产工作现状，认真开展了危险化学品安全隐患、特种设备安全隐患、“三合一”场所消防安全隐患、道路交通安全隐患和建设行业安全隐患五个专项整治工作，经过全街道上下一致的努力，20xx年的安全生产工作取得了长足的进步，安全生产形势进一步稳定，较好地完成了年度安全生产工作任务。

一、领导重视，责任落实，街道安全生产管理机制得到了进一步完善。

1、进一步完善了街道安全生产管理网络。年初根据区政府签发的责任书和目标管理的要求，结合街道的实际情况，对安全生产、防火工作领导小组人员作了调整和补充，对各社居委、工业园区的专(兼)职的安全生产管理人员进行了明确或充实，进一步健全了街道——社居委(园区)——生产经营企业三级安全生产管理网络，4月份，根据《区政府关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》的要求，为确保五个专项整治工作的顺利进行，分别成立了山北街道安全生产隐患排查治理工作领导小组和开展危险化学品安全隐患、特种设备安全隐患、“三合一”场所消防安全隐患、道路交通安全隐患和建设行业安全隐患五个专项整治工作领导小组；7月份根据街道办事处各部门人员的调整和流动，对街道安全生产、防火安全和道路交通安全三个委员会的组成人员和组成部门进行了及时的调整。为了保证安全生产宣传活动的效果，分别成立了“安全生产月”活动领导小组、“夏季百日安全竞赛”活动领导小组、“开展安全生产百日督查回头看专项行动”领导小组和“119”消防宣传周活动领导小组等，有效地保证了安全生产管理体系的完整性和连续性。

2、进一步强化了一岗双责责任制。2月29日在街道召开的年度安全生产工作大会上，街道安委会主任、街道办事处主任任加华同志代表街道安全生产委员会同街道办事处、经济发展总公司的分管领导和各社居委(工业园区)主任签定了责任书25份，向辖区生产经营企业送达安全生产“告知承诺书”331份。会上任加华主任作了重要讲话，对年度安全生产、防火工作和道路交通安全进行了布置并提出了要求，进一步明确了各单位主要负责人是安全生产、防火和道路交通安全工作的第一责任人，明确了各级管理部门和工作人员依法监管，服务企业的工作原则，明确规定把单位的安全生产工作纳入到单位和主要负责人的工作实绩考核中，有效地提高了各级各类人员抓好安全生产工作的自觉性和主动性。

3、进一步强化了领导参与意识。今年街道党工委、街道办事处

处的主要领导，把街道的安全生产工作摆到了重要的工作议程，经常亲自过问街道的安全生产工作情况，多次做出重要指示，街道党工委书记杨仁育同志在9月28日陪同区委、区政府领导完成了节前安全生产检查工作后，专门抽出时间与无锡市中德塑料有限公司总经理庄德新等企业负责人就企业安全生产管理工作进行了座谈，在充分肯定企业在安全生产管理工作中做出的努力的同时，提出了要依据无锡市工业生产企业a类监管企业的标准进一步提高企业安全生产管理水平；办事处主任任加华同志，今年以来先后4次主持召开街道安全生产工作会议，对街道的安全生产工作进行了及时的针对性的指导，多次带队对辖区的生产经营企业的安全生产工作进行了检查，对街道安全生产的管理起到了有力的督导和促进作用。

二、创新载体，强化培训，街道的安全生产基础得到了进一步的巩固。

1、充分利用多种渠道，开展安全生产法律法规的宣传活动。今年以来，街道安全生产委员会结合本街道实际，通过会议、通知、通报、专项活动等形式对安全生产、防火和道路交通安全工作的有关法律法规进行了广泛的宣传和教育，4月3日，街道安委会向包括辖区部分企业在内的120家单位下发了关于学习和贯彻总局16号令和区政府53号文件精神的通知，告知了《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》(总局16号令)的下载网址，向金山北科技产业园、辖区14各社区居委会和街道3个相关部门转发了《关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》(锡北政[20xx]53号)，要求在各自辖区内通过会议传达、文件转发、工作通知、黑板报展出等形式，对安全生产隐患排查治理的意义和要求进行充分地宣传，在辖区内营造了浓厚的安全生产隐患排查治理的工作氛围，辖区单位和企业对安全生产隐患排查的意义有了进一步的认识，今年街道安委会支部召开安全工作会议12次，其中任加华主任主持会议4次，分管主任主持会议8次，通过安全例会和临时性安全工作会议，及时传达了上级的重要指示和要求，

对街道的安全生产形势进行了及时的分析和通报，对街道安全生产和防火和道路交通安全工作进行了针对性的部署和指导，有效地保证了街道安全生产工作的针对性和有效性，取得了预期的效果。今年8月份街道安全生产办公室根据无锡市工业企业abc分类监管的要求，结合辖区企业的特点制定并下发了“关于规范辖区生产经营企业安全生产管理工作的通知”，从依法经营、支部与制度、安全管理、安全教育与培训、维护职工权益、作业场所安全条件、事故应急处理等7个方面进行了规范，对辖区企业的安全生产管理起到了较强的指导作用。

2、加强横向合作，支部业务培训。5月份在无锡市质检局城中分局的大力支持下，对辖区33家特种设备使用单位的安全管理员进行了培训，有效地提高了辖区企业特种设备使用管理的能力和水平。今年以来在无锡市安全生产管理协会、北塘区安全生产监督管理局、江苏省特种设备安全监督检验研究无锡分院等单位的大力支持下，分别支部了企业法人安全管理人员培训班一期、起重设备操作人员培训班一期、电工培训班一期，共有400余人参加了培训，有效地提高了辖区企业安全管理人员和特种作业人员的管理能力和业务素质。

3、充分发挥大型活动的主导作用，大力营造安全生产文化氛围。在6月份的“安全生产月”活动中，街道安全生产委员会支部了学习市领导就开展“安全生产月”活动等有关问题答记者问，对“排查不留死角，整治不留后患”的要求和以企业为主体的隐患排查治理要达到“知晓率”、“排查率”、“整改率”三个100%有了进一步的理解和认识，在“安全生产月”活动期间，全街道共排查工商贸企业102家，查处安全生产隐患121处；宣传咨询日期间，共展出黑板报16块，制作撑牌等108块，拉横幅22条，发放宣传资料500余份，同时支部了13家企业共21人参加了市政府安委会在二泉广场举办的大型“安全文化集市暨安全生产咨询”活动，有21家企业在厂区内支部开展了“安全生产月”宣传活动，6月17日街道安委会还邀请了街道人大、政协和工会的领导以及区安

监局和消防大队的专家共同组成了联合检查组，对辖区企业进行了安全生产工作检查。在9月份的无车日宣传活动中，街道办事处和辖区社居委通过黑板报、图文、张贴画、横幅、画册等形式广泛宣传“无车日”活动的重要性，大力教育和动员广大群众在9.12日“无车日”期间通过步行或者乘坐公共交通工具出行。在“119”消防宣传周活动中，通过设立咨询点、支部黑板报展评、张贴标语、悬挂横幅发放宣传资料等形式对辖区单位和群众进行新修订的《消防法》宣传，消防常识教育，共发放宣传资料500余份，通过开展活动，提高了企业和辖区居民的安全生产隐患意识和防范事故伤害的自我防护能力，取得了良好的社会效益。

4、强化了安全生产工作的宣传报道，安全生产工作总结能力有提高。今年以来，街道安全办共支部新闻稿件9篇，其中一篇“无锡市山北街道举办首批特种设备安全管理员培训班”的通讯被《江苏安全生产》杂志社录用，刊登在该杂志的213期。

20xx年，宜都市认真贯彻省、宜昌市安全生产教育培训工作有关精神，按照继续深入开展“安全生产年”活动要求，扎实推进安全生产宣传教育行动，以全市经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，为促进我市安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

一、主要工作情况

宜都市牢固把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。全市安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

(一)落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成政府统一领导、部门依法监督、企业和培训机构全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训格局。

二是强化制度保障。年初制订了《20xx年宜都市安全生产培训实施方案》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、师资、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

(二)推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训。20xx年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员50余人，累计参加上级各种业务培训60余人次。采取“走出去”的形式组织全市各乡镇、部门安全监管人员40多人次赴远安、夷陵等地，学习外地安全监管的先进经验。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本市的所有国营、股份制企业及民营企业、煤矿、非煤矿山的三类人员和其它行业，形成了全方位的安全培训网络。20xx年，全市共培训生产经营单位主要负责人224人，完成全年计划的xx2%；培训安全生产管理人员468人，完成全年计划的xx7%；培训特种作业人员2825人，完成全年计划的xx3%。其中：电工581人，焊工445人，危险物品作业101人、矿山救护作业65人、矿山提升作业38人，其他作业xx06人。

三是有效开展安全生产知识普及工作。20xx年，我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电台、电视台、

报纸、网络等媒体的新闻报道、专题采访、署名文章、开设专栏、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全市共开展1000多场次宣传活动，展出安全展牌、橱窗200多块，挂横幅、贴标语6000余条，开辟咨询点90余处，咨询人数达60000多人，发放宣传资料近70000份，10多万人次收到安全短信，参加宣传人员达1000余人，使全市30多万人受到各种形式的安全教育。在湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛活动中，宜都市在全省县(市)区排名中取得八个“第一”的好成绩，宜都市安监局、湖北楚星化工、宜都兴发化工等7个单位荣获先进单位，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

(三) 创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上，我们更加侧重五个方面内容的教学：安全法规、专业技术、职业病防治、矿山救护(人体急救)和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求，各培训机构积极深入企业调研，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上，灵活多样。既有集中(学习、食宿)培训，又有下厂办班；既有白天学习，又有晚培训；既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。20xx年聘请宜昌国泰公司、市职业病防治中心、松宜煤业公司的十余名化工、电气和安全方面专家到各企业进行讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对全市300余名基层监察人员、企业负责人、安全管理人员进行了培训教育。20xx年安监局组织各乡镇安全办公室主任、烟花爆

竹批发公司和烟花爆竹经营(零售)专卖店单位负责人共30余人召开了全市烟花爆竹经营(零售)许可延期换证工作会,带领大家观看《焦点访谈——喜剧切莫变悲剧》视频,下发烟花爆竹安全知识读本,切实提高了我市烟花爆竹管理水平。

(四)加强培训基础工作,努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容,开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入建筑施工企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况,摸清企业培训教育底数。我市开展了3期工程施工作业人员培训班,共培训工程施工作业人员270余人。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作,我们以规范管理入手,坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想,建立一整套规范合理的规章制度和办事程序,严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划,组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点,优化培训方案,突出教学重点,加强学员管理。在开班仪式上,从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手,增强学员的纪律观念和学习自觉性;在教学过程中,坚持教案检查制度,听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度;通过培训,使学员真正掌握了安全生产知识,提高了安全生产技能,增强了事故预防和应急处理能力。

三是加强培训机构师资管理。我们充分利用原有的师资力量,采取多种形式,注重提高教师的技能操作水平,有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训,使广大培训教师理论与实践相结合。对培训中心的教师教学工作上提出“四会”要求,采取聘、借、转的方法增加专业教师队伍,确保师资力量满足教学培训要求。

安全生产月消防安全培训总结篇三

我们这次培训，办领导从学习培训内容、培训形式的确定到授课教师的选择和参加培训的人员等都是经过了认真的研究讨论，办党组书记魏亚伦同志对讲课内容亲自进行审核，从全面、系统、深入地组织经常性的培训，为形成健康良好的学习培训机制奠定坚实基础的高度，提出了很多具体要求。办领导班子成员全部出席了培训的开班仪式和今天的结业式。亚伦、兆安同志亲自为大家授课；国贵、福林、连毅同志也在百忙中也抽出时间和大家共同参加培训；我也从国家监管体制的历史演变、我国安全生产方针的形成过程、安全生产理论体系的构成及其内涵等三个方面做了中心发言。这些都充分体现了办领导对这次培训的高度重视。

各处室和直属单位的主要负责同志全力配合，确保了培训的人员出席率。与此同时，对所承担的授课内容都进行了精心准备，保证了授课质量。

在历时6天、48个课时的培训中，我们共安排了14次专题讲座。

同志在开班式上的讲话中，回顾了我办从组建伊始到逐步发展壮大各个阶段的发展历程，对10项重点工作和10个体系建设，向参加培训的全体学员进行了透彻的解读。

同志以近50年从事煤炭安全生产工作的丰富经验，将大学生生活中煤炭专业所学到的全部课程浓缩为2个小时的精彩演讲，在授课中，从煤的形成过程、地质构造，到煤矿灾害预防措施和安全生产操作规程，深入浅出地为学员们讲解了煤矿安全知识。使大家实现了对煤矿知识从感性认识向理性认识的跨越。

市法制办的同志在依法行政实施纲要的培训中，重点讲解了在依法行政前提下，特别强调了其执法过程中的合理性、适当性。正如古人所云：不可乘怒而重责；不可乘喜而轻诺。

我们执法时绝对不可以情绪化，也绝不可以凭个人主观好恶去执法。“情绪化”执法是行政执法过程中的大忌，也是依法行政内涵所不允许的，从一定角度讲，也是违纪甚至是违法的。

曾参加《黑龙江省安全生产条例》起草工作的省安监局同志，在《黑龙江省安全生产条例》的授课中，对条例的立法背景、立法过程、立法宗旨以及具体内容逐一进行了详细讲解，使我们对一部法律、法规出台背景的艰辛过程和《条例》的每一条款的具体内容都有了更加深刻的理解和认识。

从事安全生产工作近60年的原省劳动厅劳动保护处处长同志，以其亲身的实践，将《安全生产法》7章、97条内容进行了高度的总结、提炼，形象地将相关条款比喻成人体的头部、心脏、腹部、四肢等部位。他对《安全生产法》诠释，为我们学习掌握和运用《安全生产法》提供了形象记忆法，起到了曲径通幽的作用。

办内各相关处室的等同志也都结合各自的业务和工作实践，向大家讲授了相关的法律法规和现场监察知识。

由于这次培训时间紧内容多，不得不采用一种填鸭式的方法。在整个培训过程中，大家都很辛苦，很疲劳。但大家的学习情趣和学习热情，却让我们非常高兴和欣慰。一是态度认真。上课时，没有打瞌睡、说话和做与培训无关事情的，大家都能认真地听课、认真做笔记。每个同志都是在自觉地、主动地学习。二是互相交流。针对一些疑惑和问题，及时向老师请教，大家相互交流、探讨。三是严肃活泼。大家自觉遵守培训规定的各项纪律，保证出勤，尊敬讲课老师。课前歌声嘹亮，课后欢声笑语，既活跃了学习培训的气氛，又使紧张的学习得到了放松，在增强了培训班的凝聚力的同时，也增加了学员的相互了解。

为使培训形式上新颖、生动，办组建以来，我们首次采用了

多媒体授课形式，每个授课人员都精心准备课件，付出了辛勤的努力，倾注了劳动汗水。他们选用现场模拟画面，将枯燥的理论知识与生动的实际案例有机地结合，增加了大家的感性认识，方便了大家学习，收到了事半功倍的效果。

通过学习培训，应该有这么三个方面的收获。一是对安全生产机构的状况、安全生产方针的演变过程及我们所面临的安全生产形势、安全监管任务有了一定的了解。二是对在工作中应该掌握的安全生产法律、法规和安全生产理论体系有了一个比较清晰的轮廓。三是在一定程度上对安全生产监管实践中遇到的问题、解决问题的方式以及应该注意的问题有了一定的把握。

使大家经历了一段由不知到知之，由感性认识上升到理性认识，由必然王国向自由王国跨越的历程，我们把它作为新形势下在安全监管工作的万里长征路上迈出的第一步，但不积跬步，无以至千里。

同志们，就学习的重要性而言，学习是立身之本，成长之源，是增长知识，强化素质，提高能力的重要途径之一，也是创新思维，做好本职工作的前提和基础。我们正处在知识爆炸的信息时代，学历教育正在逐步的向大众教育和终身教育转化，学习永无止境。不学习，就会变得平庸，就要被淘汰，就要落伍。讲大道理，不学习，你就不具备胜任某项工作的素质和能力。讲小道理，你不具备与他人竞争的资格和资本。

同志们，我们在座的同志中近四分之一的同志是从10月以来，走上我们安全监管战线工作的。所以，我想用毛主席的一段教导来结束我这次总结发言，毛主席曾教导我们，我们都是来自五湖四海，为了一个共同的革命目标，走到一起来了。我们要互相关心，互相爱护，互相帮助。既然我们大家都选择了安全监管事业，就要同舟共济，荣辱与共，义无反顾地为安全监管工作尽职尽责，鞠躬尽瘁，死而后已。

安全生产月消防安全培训总结篇四

安全生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素质、减少人为失误的重要途径。下面由小编为大家整理的安全生产培训总结范文，欢迎大家阅读！

随着国家各种建筑工程法律、规章及地方建筑工程法规的陆续出台、建设行政主管部门的大力监管、工程监理制的推行、普及，以及各建筑施工单位整体素质的提高，建筑工程的质量意识已是深入人心，工程项目的总体施工质量有了相当大的提高。与之不相适应的是施工过程的安全管理工作却未能与建筑工程的质量管理工作同步提高，恶性安全事故频发。

客观上，加强现场的安全管理工作，势必增加各种人力、财力、物力的投入，从而导致成本的增加，而安全生产方面的投资是不能直接产生经济效益的，因此施工单位从自身经济利益的角度出发，往往对安全生产管理工作积极性不高。

但主要的原因，还是部分施工单位对安全生产工作重要性的认识未能提高到应有的高度，工程项目部在施工过程中往往只注重了质量、成本及工期的控制，而忽略了对安全生产工作的管理。这一方面与长期形成的管理意识有关，另一方面，现场监理人员安全监理工作相关业务知识的缺乏也制约了他们更好地完成施工现场的安全监理工作。本人从目前安全事故多发的施工临时用电、施工机械、外脚手架及模板承重架方面，对施工现场安全监理工作的内容、要求谈一些自己的经验和看法，以期与监理同行互相交流，共同提高监理水平。

施工临时用电方面的监理工作，首先应由电气专业监理工程师及总监理工程师对施工单位的《临时用电专项安全方案》进行审批，方案必须由施工单位电气工程技术人员编制，企

业的技术人员审核，企业技术负责人批准。

在施工现场专用的中性点直接接地的电力线路中必须采用tn-s接零保护系统。电气设备的金属外壳必须与专用保护零线连接。保护零线不得做为工作零线，必须采用多股铜芯线，统一标志为黄绿双色，截面不小于工作零线的截面；保护零线上不得装设开关或熔断器，在配电箱内必须通过端子板连接，在其他地方不得有接头。

每个工地重复接地装置不得少于三处，阻值 10ω 接地线应由二根以上的导体，在不同点与接地体作电气连接。接地体应采用角钢、圆钢、钢管和扁钢，严禁采用螺纹钢。

电缆干线应采用埋地或架空敷设，严禁沿地面明设，以避免机械损伤和介质腐蚀。架空线必须采用绝缘铜线或绝缘铝线。电缆穿越建筑物、构筑物、道路、易受机械损伤的场所及引出地面从2m高度至地下0.2m处，必须加设防护套管。橡皮电缆架空敷设时，应沿墙壁或电杆设置，并用绝缘子固定，严禁使用金属裸线作绑线。配电箱与开关箱应三证齐全，箱体必须采用铁板制作，进出线路应在箱底进出。箱体内工作零线和保护零线的连接必须通过接线端子板，配电箱、开关箱的连接线必须采用绝缘导线，接头不得松动，不得有外露带电部分，配电箱和开关箱的金属箱体，金属电器安装板以及箱内电器不应带电的金属底座，外壳等必须做保护接零。

建筑机械同建筑材料一样，进场前应向监理单位进行报验。监理工程师应检验其生产(制造)许可证、产品合格证和有资质检测机构出具的检测报告，重点应查验相关资料的有效期，相关证书、检测报告与实际进场设备的型号是否相符。各种建筑机械必须经验收合格并挂验收合格牌后方可使用。

井架、塔吊、人货两用梯等大型机械的书面验收记录，监理工程师应留存备案。这里要特别注意的是，监理工程师在塔吊、施工电梯和物料提升机等装拆前对施工单位上报的专项

方案进行审批;从事塔吊、施工电梯和物料提升机等装拆,应具备起重设备安装工程资质后方可进行;上述机械设备的装拆及操作人员,也必须取得相应的特殊工种操作证,方可持证上岗;监理工程师应查验现场实际操作人员与施工单位上报的上岗证人员是否相符,物料提升机(井字架)检查的项目应包括:架体制作、限位保险装置、架体稳定、钢丝绳、楼层卸料平台防护、吊篮、安装验收、架体、传动系统、联络信号、卷扬机操作棚和避雷十二项内容。提升钢丝绳不得接长使用。端头与卷筒应用压紧装置卡牢,在卷筒上应能按顺序整齐排列。

当吊篮处于工作最低位置时,卷筒上的钢丝绳应不少于3圈。提升机应具有安全停靠装置或断绳保护装置、楼层口停靠栏杆(门)、上极限限位器及紧急断电开关。附墙架与架体及建筑之间,均应采用刚性件连接,并形成稳定结构,不得连接在脚手架上。提升机的缆风绳应经计算确定,在架体四角有横向缀件的同一水平面上对称设置,提升机高度在20m以下时,缆风绳不少于1组(4~8根);提升机高度在21~30m时,不少于2组。在安装、拆除以及使用提升机的过程中设置的临时缆风绳,其材料也必须使用钢丝绳。使用提升机时,物料在吊篮内应均匀分布,不得超出吊篮。当长料在吊篮中立放时,应采取防滚落措施;散料应装箱或装笼,严禁超载。

塔吊检查的项目包括:力矩限制器、限位器、保险装置、附墙装置与夹轨钳、安装与拆卸、塔吊指挥、路基与轨道、电气安全、多塔作业和安装验收十项内容。起重机的变幅指示器、力矩限制器、起重量限制器以及各种行程限位开关等安全保护装置,应完好齐全,不得随意调整或拆除。在塔吊的使用过程中,监理人员应注意的是:塔吊指挥人员按规范要求也应持证上岗,塔吊的使用应符合操作规程,遵守“十不吊”规定。

脚手架搭设之前,监理工程师应根据工程的特点和施工工艺对脚手架搭设方案进审批批,主要审查内容包括:构造要求

及技术措施、搭设及拆除施工工艺、材料及质量保证体系、文明施工要求、稳定承载计算、施工详图及大样图。审查过程中应注意：施工方案必须有针对性，能有效指导施工，并应注意方案与现场的一致性。当脚手架搭设尺寸中的步距、立杆的纵、横距和连墙件间距有变化时，必须对出现最大步距、最大立杆纵距、横距及连墙件间距部位的立杆段进行验算。对搭设在楼面上的脚手架，应对楼面承载力进行验算，包括屋面、雨棚、阳台及后浇带等悬挑结构。当搭设高度在25-50m时，应对脚手架整体稳定性从构造上进行加强，并说明脚手架基础做法。

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直

至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

安全生产月消防安全培训总结篇五

为了进一步增强食品生产经营单位人员的安全意识，营造全镇范围内狠抓落实食品安全工作氛围，继续做好食品安全工作，经镇党委政府会议研究决定，由镇安办牵头，于20xx年8月9日在镇政府会议室召开全镇食品生产经营单位人员集中教育培训大会，会议工作总结如下：

为保证教育培训效果，镇安办精心组织，连同市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门，对全镇范围内的`36家食品生产经营单位负责人进行了集中教育培训，教育培训率达到96%以上。

组织学习国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，切实增强食品生产经营单位人员食品安全意识，强化行业道德伦理，确保主体责任的全面落实。

1、有针对性的开展食品安全教育培训，市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门积极配合，根据我镇实际情况对辖区内的食品生产经营单位进行有目的、有内容的培训。

2、教育培训内容丰富，形式多样，认真传达党和政府开展食品添加剂专项整治工作的决策部署和总体要求，大力宣传食品安全法律法规和科普知识，不断增强食品经营单位人员的守法意识、诚信意识和从业素质。通过广播、标语、板报等多种方式，以会代训，在全镇范围内轰轰烈烈的开展食品生产经营单位人员集中教育培训工作。

1、强化组织领导，镇党委政府统一思想认识，明确乡镇责任，本着对全镇人民负责的态度，高度重视此次集中教育培训，精心组织，周密安排，确保教育培训质量。

2、建立长效机制，镇党委政府紧紧抓住此次集中教育培训的契机，全面贯彻国务院、省、市级部门关于食品安全的法律

法规，根据我镇实际情况，进一步完善教育培训工作机制，切实落实“先培训后上岗”制度，与食品生产经营单位签署《食品行业质量安全承诺书》，明确食品经营单位是食品安全工作第一责任人，不断提高食品生产经营者的从业素质，从而进一步确保全市范围内的食品安全工作顺利开展。

安全生产月消防安全培训总结篇六

是xx新兴煤炭实业有限公司（以下简称公司）奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将我公司如下：

是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作的培训，自x月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员x名，一线监督员x名，爆破作业人员x名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从x月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共xx名，其中，安全监控工x名，提升机司机x名，井下电气作业x名，防突工x名，安全检查工x名，瓦斯检查工x名，探放水工x名，瓦斯抽放工xx名，爆破工x名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种xx人次，发证xx个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约xx万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年x月、x月、x月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工xx名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于xx学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训（师徒关系由主管培训部门登记建档）；满xx个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培公司制定年度月度季

度培训计划，全年共举办x期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于xx学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种xx名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、突出重点，抓好专项培训工作公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班□x月份月上旬，公司进行了防治水专项培训□x月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训□x月进行了班组长专项培训，共培训班长x名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年x名管理人员参加成人高招自学考试，有x名参加各类职称培训复训考试，有x名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识□x月份组织x名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练□x月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习

高潮□x月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动□x月x日，参加国投xx分公司举办的职业技能比武□xx获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年xx月xx日，又获得xx省煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得xx省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

- 1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；
- 2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；
- 3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
- 4、无成立主管培训的科室。