

最新医院科主任竞聘讲稿 医院主任竞聘演讲稿(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

医院科主任竞聘讲稿篇一

尊敬的院领导，各位老师，各位同仁：

大家好！今天，能够站在演讲台上作内一科主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢院领导给我提供的宝贵机会，感谢医院对我多年的培养和教育，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位老师和各位朋友！

我叫xx，现年34岁，大专学历，于xx年毕业于安康卫校，现就读陕西省中医学院本科专业。从xx年参加工作以来，我就把当一名白求恩式的好医生作为我一生追求的崇高理想，10多年来，我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业的干好本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神，我始终认为患者的需要就是我的职责，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要的是有崇高的医德。

10多年的实践，使我积累了一定的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术，特别是在血液和肿瘤专业有了自己独到的见解和解决问题的方法。20xx年6月在医院及科室的大力支持下，创建了骨髓室，开展了骨髓细胞学检查，填补了我县在诊断及治疗血液系统疾病的空白。9月，省肿瘤医院专家到我院对口支援，在老师的带教下，我虚心学习，并利用业余时间刻苦钻研肿瘤内科

的诊疗。通过此次学习，使我对肿瘤疾病的诊治有了进一步提高，推动了我院肿瘤内科的发展。在科主任及省肿瘤医院的大力支持和帮助下，完善了我院常见肿瘤诊疗常规及化疗药物副反应的处理。

今天，我在这参加内一科副主任的竞聘，目的是为了更好地配合科主任做好内一科的各项日常工作。下面是我的工作思路，如有不妥之处，请各位领导、同事们批评指正。

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度

2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多，《关于医疗事故处理条例》、《侵权责任法》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验，因此，必须让医务人员增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程、避免医疗差错事故、减少医疗纠纷的发生。

3、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

科室争取每年送1—2名医生或护士到省教学医院学习，或可采取送一名医生、一名护士同时进修学习同一专业，把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。呼吸专业：组织全科医护人员进一步培训及加强掌握呼吸机的应用，争取人人过关，提高呼吸机的使用率，从而使呼吸衰竭的治疗好转率进一步提高，有条件时争取开

展肺功能的测定，时机成熟时开展支气管镜检查。消化专业：培养消化专业人才，并积极开展结肠镜检查及内镜下治疗。肿瘤专业：进一步规范肿瘤内科的综合治疗及相关肿瘤的介入治疗，加大宣传力度，提高科室的知名度及社会影响力，获得更好的社会效益及经济效益。

大胆解放思想，理念先行，更新观念，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建议和完善奖励机制，着眼奖励杰出人才，激励创新人才，培养后备人才，不断完善考核制度，使科室走上良性快速发展的轨道。

在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，以主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士实行分级负责制度，以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良好的竞争气氛，为学科的建设发展提供不懈的努力。

通过今天的演讲，希望领导、评审老师、同事们能给我一个机会，让我为内一科的未来书写一份领导满意、同事满意的答卷，无论我这次竞争成功与否，我都将一如既往，全力协助科主任、护士长及全科医务人员一起围绕医院建设目标，充分发挥我的工作能力，大胆开拓创新，为医院的腾飞而努力！

医院科主任竞聘讲稿篇二

尊敬的各位评委、各位领导、同事们：

大家好！首先，非常感谢院领导给我这次竞争上岗的机会。我深深地感到这次竞岗对我来说有着特别重要的意义，应该说是一项使命、一种责任和一份光荣，我非常珍惜！

我参与竞争的岗位是退干科科长兼工会办主任，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

我于1976年8月参加工作，1979年9月分配到本院。担任了10年护士，经历了不少锻炼。后来从事管理工作，曾历任人事科科员、副科长、政工科长、院办主任等职务，6月至今任院工会办主任。在医院和领导的长期关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的护士，成长为一名合格的中共党员、一名懂业务会管理的职能科室负责人。

自我担任工会办主任工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我能按照工会办主任基本素质和要求，在为领导和职工服务过程中，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

（一）政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，保持了一个共产党员、一个职能科室干部的良好形象。在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

（二）工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、认真做好计划生育工作。

计划生育是我国的一项基本国策。我认真贯彻上级有关人口与计划生育工作的指示精神，做好全院职工和流动人口计划生育工作，经常深入科室督办检查。热情为育龄职工办理计划生育、新生儿入户等各种证件，积极开展计划生育知识讲座，使计划生育知识深入人心。

2、充分发挥工会组织的作用。

几年来，工会作为职代会的工作机构，健全和完善了职代会制度，做到了一年至少一次召开职代会，将医院的各项重大决策都提交职代会审议通过，贯彻实施；积极开展院务公开工作，配合医院党政进一步健全和完善了院务公开的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院民主制度建设，院务公开已形成规范化、制度化。

3、积极开展建设“职工之家”活动。

根据上级工会关于开展建设职工之家活动的工作部署，制定了医院建设职工之家活动实施方案。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

4、精心做好离退休职工的管理工作。

同志服务，对老同志提出的问题 and 困难，做到在政策允许的情况下尽量帮助解决。逢年过节，不忘看望老同志，带去组织的关心和慰问；作为离退休支部委员，积极向退休党员和职工宣传党的方针、政策和医院党委的工作部署，协助院党

委做好离退休职工的思想工作。在新春佳节之际，组织离退休职工召开“迎春座谈会”；在重阳节，组织离退休职工郊游；市老干部局有文体活动及形势报告会时，积极组织退休职工参加。使退休职工丰富了晚年生活，促进了身心健康，展现了健康向上的精神风貌。

5、大力加强医院文化建设。

以形式多样文明健康的文体活动为载体，不断陶冶职工的情操，提升职工的文化综合素质，增强了工会组织的凝聚力和向心力。在不影响医院繁忙的医疗工作的前提下，工会多次成功地举办了迎春联欢会、中秋联谊会、歌咏比赛、知识竞赛和羽毛球、乒乓球、篮球比赛，每年“三八”妇女节组织女职工春游，大大丰富了职工的文体生活，增进了科室和职工的相互了解、增进了友谊、也增加了职工的生活乐趣。每次开展活动，我都精心策划、周密安排，协调组织，热情服务，力争花最少的经费，取得的效果。特别是工会组建的篮球队和举办的舞蹈培训班，深受广大职工的欢迎和积极参与。

6、努力为职工办实事、办好事。

作为工会干部，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，工会组织的温暖，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。几年来，凡遇职工生病住院我都及时前往慰问，职工结婚、生子到场祝贺；职工或家属去世，上门进行慰问，做好治丧工作；经常深入到困难职工家中了解情况，帮助他们；遇有家庭矛盾的职工，能配合有关部门做好调解和稳定工作，化解矛盾。通过我的努力，架起职工和工会之间联系的桥梁，把工会组织的关心和关怀送到职工的心坎上，成为职工的贴心人。

我认为，我有以下四个方面的理由：

第一，我有高度的责任感和强烈的事业心，热爱退干科和工会工作。

第二，我有尊老敬贤、敬重长辈、认真负责、吃苦耐劳、乐于奉献的进取精神。

第三、我非常熟悉有关工会和退干科工作的政策法规，熟悉我院工会工作和离退休职工情况。

第四、我有几十年来积累的丰富的实践工作经验，并具备担任该职务所应有的基本素质、学识水平和工作能力。

我认为，我拥有以下三个有利条件：

1、已经建立了良好的工作关系。我勤奋工作，与上至市、局退干办、工会办，下至局属各单位从事退干工作和工会工作的干部都建立了良好的工作关系，有着和谐的工作氛围，为以后工作的开展打下了良好的坚实的基础。

2、我有继续做好这项工作的决心和信心。本人一贯对工作认真负责，能吃苦耐劳，不计较个人得失；工作上既能组织协调，又能身体力行，工作作风扎实，讲求办事效率，善于做人的工作，善于团结同志，对工作干一行、爱一行，精一行，所以，我认为我适应退干科和工会这两个岗位，胜任这份工作。

3、已经为医院增添了很多荣誉。我此次竞争的岗位就是我三年来一直奋斗的岗位，现在已经干出了一定的成绩。三年来，在院领导和同志们的支持与帮助下，医院工会获得了市卫生系统工会工作先进单位；医院连续三年被宜昌开发区评为计生工作先进单位；连续三年被市卫生局授予计划生育目标管理一等奖；医院女工委员会被评为市级“巾帼示范岗”；在市直卫生系统举办的篮球运动会上，我院分别获得男子第二、女子第三名的好成绩；在市直卫生系统举办的“健康卫士”

文艺汇演中，我院表演的'节目也获得了好评。我个人连续两年被评为宜昌开发区计生工作先进个人；我也被评为优秀共产党员。我得到了很好的口碑，高度的评价。我用自己的行动告诉大家，我成功了！虽苦虽累，我却尝到了这份工作带给我的喜悦和幸福！

大家知道，无论做什么事，喜欢它，永远是把事情做成功的最重要条件。退干科和工会工作责任大，权利小，尽是些琐碎的事或婆婆妈妈的事，很多人不愿意干这项工作，但我却对此工作情有独钟，热爱老龄事业和工会事业，崇拜那些几十年如一日为医疗卫生事业做出了重大贡献的老前辈。我愿一直坚持做下去，为医院的工会和老龄工作贡献自己一份力量！

如果我竞岗成功，我将加强学习，进一步提高自身的政治素质和文化修养，提高工作水平，提高自身的业务素质，全力做好以下工作：

- 1、进一步办好“职工之家”，积极开展健康向上的文体活动，增强工会的凝聚力。
- 2、在院党委和工会主席的领导下，按照工会基本职能，围绕医院中心工作制定工作计划并组织实施。
- 3、进一步增强工会自身建设。以更强的组织能力、更扎实的工作之风、更高素质的服务水准完成党联系群众的桥梁纽带作用。
- 4、进一步坚持维护的基本职能。关心群众疾苦，倾听群众呼声，及时反映职工要求，排忧解难，关心弱势，使工会成为爱心之家。
- 5、进一步完善民主管理工作。推进院务公开，发挥工代会、职代会的参政议政和民主决策作用，保障职工所享有的知情

权、决策参与权。

6、进一步提高职工的素质。认真组织好职工对《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》及党的十六大精神等与职工生活息息相关的法律常识及党的方针政策的学习，全面提高职工的思想素质和业务能力，搞好岗位练兵，技术比武，使广大职工成为思想解放、遵纪守法、业务过硬的新形势下的“三医人”。

7、进一步做好离退休离职工管理工作。作为一名女性，我将用我女性的善良和细致，去体察老同志的疾苦，为他们的生活排忧解难；我会像尊重自己家里老人那样去善待、关心、爱护离退休老同志，把他们视同自己的亲人一样。经常深入退休职工家中，了解思想、健康情况、生活需求、意见或建议等。做到事事有回音，件件有着落。让老同志们充分沐浴到组织的关怀和温暖。我身体健康，精力充沛，可以承担老同志上传下达，联络感情，组织学习，开展活动等多种工作，并力争把这些工作做的尽善尽美，让老年人真正体会到“老有所养、老有所乐”，安度晚年。

医院科主任竞聘讲稿篇三

尊敬的各位领导、先生们、女士们：

大家好！

xx男，51岁，呼吸内科副主任医师，今天拟竞聘的岗位是：医院呼吸内科主任。

作为一名中国共产党党员，我热爱祖国，拥护党的领导，热爱社会主义；作为一名医者，我珍爱生命，渴望在生命的延续中不断地提高生命的质量；作为医院的一名员工，我始终眷恋着她的昨天、今天和未来。在往日的岁月里，是医院给了我许多机遇和平台，让我从以往一个普通的中专医学生成

长为今天有着扎实医学基础理论、丰富临床工作与教学经验的高年资医师，同时也使我具备了一定的管理能力，能够独立指导国家二级甲等医院呼吸内科的临床与教学工作。

虽然我已来到了夕阳的季节里，虽然我已感悟到“不惑之年”的近临，虽然从管理者的角度上看我并不是秀者；但我懂得知恩图报，懂得以诚待人，懂得用内心那满满的`激情去努力、不懈的工作。在此，请允许我送去一份温暖的祝福：祝福在座的你、我、他，让我们齐心协力，为我院的明天更加灿烂辉煌而努力。

谢谢！

医院科主任竞聘讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位同事：大家好！

首先感谢医院给予了我们这次能较好地进行自我展示的舞台和机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我院长久坚持的一项人事制度改革举措，也是我院加强干部队伍建设的有效手段。作为医院一份子的我对此相当地拥护、支持。同时我也非常珍惜这次机会，能站在台上展示自我，接受大家的评判。本人xxx□xx年xx月出生xx年毕业于温州医学院临床医学系，同年进入我院参加工作□xx年xx年完成xx大学临床医学本科阶段的学习并顺利毕业，现已获取中级职称。

今天，我竞聘的岗位是医务科科长我想有以下几个有利点：

第一点：目的明确

能在工作中实现自我提高、自我超越，在完成工作任务创出业绩的同时实现自身价值，这是我这次竞聘目的。我不是天才，所以只有通过扎扎实实的工作，反复的锻炼才有机会提高，而医务科科长这个岗位比较具有挑战性。因此我热爱这

份工作。

第二点：作风顽强

我还小的时候我娘常说我傻老爸无论怎么打都不会跑掉，我就是这么一个人。苦的，难的我都会去直面应对，应该是我承担的我决不会逃避。

第三点：为人诚实，能赢得周围同事、朋友的信任，有利于相关工作的开展。

第四点：乐于奉献，集体主义观念较强，有时为了工作可以不去计较个人的得失。

第五点：从事临床及医务科工作多年，有一定的工作经验。

以上五点是我做好这一富有挑战性工作的最大优势。如果竞聘成功，我将努力做到以下几点：

第一：认清本职的职责和任务，服从医院领导，认真完成医院领导交给的各项任务。

第二：抓好医疗质量，确保医疗安全。进一步完善我院医疗质量管理体系，形成较完整的质控网络；从每一份病历、每一张处方抓起，使病人从入院到出院的各个环节都能做到合理、规范；认真落实医疗质量检查，突出重点，抓住难点，做到环节质量与终末质量检查相结合，专项检查与全面检查相结合，质量检查与考核评价相结合。使质量检查制度化、标准化、经常化，把各类医疗缺陷和差错消灭在萌芽状态。

第三：是坚持以人为本，抓好医学继续教育，抓紧“三基三严”训练，加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务素质和高超技术水平来满足群众不断提高的医疗服

务需求。

第四：积极应对医疗纠纷，进一步完善医疗纠纷处置程序及医疗纠纷应急预案，保障医疗工作秩序，保护患者及医护人员的正当权益，努力促进社会和谐。

各位领导，各位同事，以上是我的竞聘条件和工作思路，敬请评判，真诚地希望大家给我一份支持，给我一份鼓励。最后让我们携起手来风雨同舟，为医院的发展作出自己应有的贡献。

谢谢大家！

竞聘演讲稿相关

医院科主任竞聘讲稿篇五

尊敬的各位领导及各位同事：

大家好！很感谢院领导提供这样一个平台，给我一个展示自我、挑战自我的宝贵机会。我参加竞聘的职位是妇产科主任，我认为自己有以下一些优势，可以胜任这个职位。

第一、具有较高的专业技术水平：我1994年毕业于，现为妇产科主治医师，1995年、两次到上级医院妇产科进修学习一年；到广西瑞康医院进修学习腹腔镜技术并获得妇科腔镜技术资格。熟练开展剖宫产、经腹子宫全切术、阴式子宫全切术、腹腔镜下卵巢囊肿切除、不孕症手术等。20年的实践，使我积累了丰富的临床经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识，有能力带领团队处理临床工作中出现的疑难重症、急症。

第二、具有科室管理方面经验：1999年至曾担任妇产科主任，参加中医院爱婴医院的创建，并在创建过程中制定了一些工

作规范，顺利通过爱婴医院评审。因为自身身体的原因辞去该职位。底承蒙院领导的信任，再次担任妇产科主任一职，通过参加“二甲”复评，对科室规范管理有了更进一步的认识和心得。

第三、有一定的组织协调和应变能力。我性格开朗，善于沟通；为人诚肯，办事公道。能处理好同事和领导之间的关系，扮演好纽带和桥梁的角色，增强团队凝聚力，完成各项工作任务。与其他科室建立了良好的合作关系，在遇到突发事件时，能够做到沉着冷静，跟相关科室及时沟通协调，找出最优解决方案。

下面向大家汇报一下我对以往工作的一些总结和对今后工作的一些设想：

妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。所以在日常工作中，严格落实核心制度，以病人为中心，以质量为核心，基础环节、终末质量并重。根据病历书写规范及医院的要求，要求医生及时完成病历并及时打印，带领科内医疗质量控制小组成员及时检查，坚决杜绝医疗文书中出现低级的、逻辑上的错误。同时注重医患之间的沟通交流，建立医患之间的相互信任，做到让病人“明明白白住院，开开心心治疗”，大大减少了医患纠纷的发生，以来无一例医疗事故及医疗纠纷。所以今后的'工作仍会以医疗安全为核心来开展。

有计划的安排科室医生到上级医院进修学习，鼓励参加短期学习培训，组织科室业务学习，多次请上级医院专家、金城检验的老人在科室授课，带教年轻医生完成二类及三类手术，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养，帮助低年资医生快速成长。在今后的3年，计划每年派送1-2名医生或护士到上级医院进修，如有可能，可采取同时派一名医生一名护士进修同一科目（比如无痛分娩技术），把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。

按照医务科及质控科等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了“盆腔炎性疾病”及“胎动不安、胎漏”的临床路径工作，临床中严格按照路径治疗，应用中西医结合的方法取得良好的疗效，特别是盆腔炎病人，经过系统治疗后，基本能在一年内不复发，很有效的减轻新农合病人负担（盆腔炎一年内只可报销3000元）。认真执行新农合及城市居民医保政策，合理用药，尽量使用基药，自觉降低自费药品比例，切实减低患者经济负担。经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。基本达到医院制定的15%药占比目标。

在妇保院和县医院强大的竞争优势面前，扬长避短，打造自己的品牌。发挥中医特长，从中医优势病种入手，引经据典，在临床中不断改善治疗方法。目前我科对盆腔炎、胎动不安这些妇科医生比较头疼的疾病就制定了很有效的治疗方案，得到了患者的认可，今后计划针对一些西医比较棘手、治疗方法单一的病种（比如宫外孕、卵巢囊肿的保守治疗等）进行临床研究、总结，制定出疗效肯定的治疗方案，吸引更多的病患。

厉行节约，勤俭持家，以身作则，不铺张浪费，与护士长共同做好科室经济核算，坚持做到账目公开，从而使每位医护人员自觉降低医疗成本，在日常工作中，从节约一张纸开始，不浪费医疗资源。新增新生儿药浴、产后足浴、穴位贴敷等中医治疗项目，既增加了科室收入，也有效的降低了药占比。今后会逐步增加中医治疗项目，进一步突出中医特色。

以身作则，在科室起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

过去的一年多在院领导大力支持和领导下，虽然取得了一定

的成绩，也是和全科人员的共同努力、理解、支持和帮助分不开的，在实际工作中还存在很多不足。如果领导信任，让我继续担任妇产科的主任，我将在现有的基础上更加努力，和妇产科的姐妹们一起，为医院更快更好地发展贡献力量。

妇产科

XXX

11-9