

# 个人劳动合同书免费(优秀9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 个人劳动合同书免费篇一

甲方：

乙方：

经协商，双方愿意解除位于\_\_\_\_\_ (铺位)的租赁合同，并达成一致意见，为明确责任，保障双方合法权益，特签定本协议，条款如下：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前将铺位退回给甲方使用，如乙方不按时退租，每逾期一天，需向甲方支付\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_)违约金，逾期达七天，甲方有权无偿收回铺位，由此产生的一切损失和责任由乙方负责。

二、乙方必需于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前在工商部门办完营业执照迁址或注销手续。

三、甲方除向乙方退回所收共计\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_)按金外，还需支付共计\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_)作提前解约赔偿金，总合计\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_)。

四、双方再次证明，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至乙方解约退租当日，租金为每月共计人民币\_\_\_\_\_整(\_\_\_\_\_)，在此期间涉及金额不乎的甲方收款收据均不作实，以防产生纠纷。

五、甲方于乙方退租当日，一次性结清应付金额，乙方以收据收款。

六、乙方不得损坏铺位内设施和装修，如有损坏，照价赔偿。

七、乙方退租当日，甲乙双方当面销毁所签《租赁合同》正本。

八、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，在此之前双方所签定的所有租赁合同终止作废。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个人劳动合同书免费篇二

甲方：

乙方：

由于乙方个人原因使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：

1、甲乙双方签定的劳动合同将于2012年月日解除。

2、甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

3、本协议既双方签字或盖章后生效，协议文本一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 签字日期：

乙方： 签字(盖章)： 日期：

解除劳动合同书样本6

甲方： (公司)

乙方： (员工)， 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于20\_\_年\_\_月\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。20\_\_年\_\_月\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止20\_\_年12月\_\_日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的'工作，根据乙方的申请，双方同意于20\_\_年\_\_月\_\_日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字画押)： 授权代表：

20\_\_年\_\_月\_\_日 20\_\_年\_\_月\_\_日

乙方家属(签字画押)：

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 个人劳动合同书免费篇三

### 1、甲方的权利和义务

甲方有权监督乙方执行用工单位，按国家法律法规规定制定的各项规章制度，对乙方的劳动关系、工资发放、社会保险

以及合同签订等各项工作进行管理;有权对乙方按有关规定进行奖惩和辞退等。

## 2、乙方的权利和义务

乙方完成工作任务有获得劳动报酬的权利。

乙方有义务在合同有效期限内,参加用工单位安排的各项劳动服务,并完成工作任务;接受甲方和用工单位的管理、服从分配、遵守用工单位的各项规章制度;乙方有义务忠于职守、爱岗敬业、勤奋工作、爱护公物、遵守安全操作规程;乙方失职或工作失误给用工单位造成经济损失的,由乙方承担相应的经济赔偿责任直至法律责任。

## 第八条劳动合同的解除

按劳动合同法规定办理,但双方应提前三十日以书面形式通知甲方。

## 第九条违约责任

甲乙双方必须按约定履行本合同,不得擅自解除。

任何一方违反本合同或擅自解除本合同给对方造成经济损失的,须承担违约责任并视其责任大小,承担经济赔偿等相关责任。

第十条本合同一式两份,甲方执一份,乙方执一份。本合同自双方签字或盖章之日起,即具有法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 个人劳动合同书范文3

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

根据生产(工作)需要, 招用为本单位劳动合同制工人。甲乙双方根据平等自愿的原则协商一致后签订本合同, 共同认真履行。

一、合同期从年月日起至年月日止(试用期为个月), 共年月, 合同期满即行终止。

二、乙方与甲方在职职工享有同等的劳动、工作、学习、参加企业的民主管理, 以及获得政治荣誉和物资鼓励和权利。

甲方根据换培训后上岗的原则负责向乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育, 安全教育考核合格后方可上岗。乙方在甲方工作期间, 甲方应负责对乙方日常的管理、教育。

三、乙方要树言主人翁责任感, 接受甲方的管理, 服从合同规定范围内的调动, 遵守符合国家有关规定的厂规, 厂纪, 努力搞好本职工作, 保质、保量的完成规定的生产(工作)任务。

四、甲方要积极采取有效措施, 为乙方提供符合国家规定的劳动和安全条件。五、乙方在学徒或熟练期间的工资待遇, 按《山西省贯彻〈国营企业实行劳动全同制暂行规定〉的实施办法》第八条规定执行。

六、乙方的工资性补贴, 按本人标准工资额的百分之计发;甲

乙双方都应按国家及省、市的有关规定缴纳养老保险基金，并由甲方负责逐月向当地劳动保险机构缴纳和办理有关手续。

七、乙方的工资，保险、福利等待遇，甲方应按《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十八条、第二十条和第二十二条的规定给予办理。

乙方患病或非因工负伤的待遇及医疗期满解除劳动合同后的医疗补助费，甲方应按《山西省贯彻〈国营企业实行劳动全同制暂行规定〉的实施办法》第十条的规定办理。

八、乙方如违反劳动纪律，甲方要严格按照国发(1982)59号《企业职工奖惩条例》和国发(1986)77号《国营企业辞退违纪职工暂行规定》、以及甲方根据国家有关规定制定的纪律或规定予以处理。

九、有关劳动合同的履行，甲乙双方都要严格按《国营企业实行劳动全同制暂行规定》第三章的规定办理。对符合《国营企业实行劳动全同制暂行规定》第二十三条的乙方由甲方负责按该条款规定办理。

十、乙方要建立健全岗位考核制度，乙方经考核不合格企业有权调整其工作岗位；企业确因生产计划变动或生产调整而出现停产、转产时，乙方应当服从甲方调动，否则应负违约责任。

十一、乙方工种为期限为年月，期间待遇。

十二、甲乙双方任何一方违反本合同，都要承担相应的责任，并视违反合同情节的轻重给予一定的处罚。

十三、在本合同的有效期内，如遇有本合同有的条款与国家或省的政策规定不一致时，以国家或省的政策、规定为准。

十四、甲乙双方中的一方如认为对方违反本合同，经双方协商不能解决时，有权及时向劳动争议调解或仲裁部门提出申诉。

十五、双方认为需要明确议定的其他事项。

十六、此合同一式四份，由甲方负责在合同签订后十五日内到当地劳动局仲裁机构鉴证后生效。甲乙双方、乙方档案及劳动部分各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个人劳动合同书免费篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_



户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_岗位工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

不服从甲方正当工作安排的；

严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

#### 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 个人劳动合同书免费篇五

甲方：

甲方法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方：

居民身份证号：

出生年月：

家庭住址：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

（一）本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，甲方应提供必要的生产（工作）条件。

（二）乙方的工作地点在\_\_\_\_\_。

（三）乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

### 三、劳动时间

(一) 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

(二) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

### 四、劳动报酬

(一) 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元/月。乙方在试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

### 五、保险福利待遇

(一) 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

(二) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

### 六、劳动纪律

(一) 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二) 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职

业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四） 被依法追究刑事责任的。

## 八、其他

本合同未事宜，按照法律法规的规定进行。

本合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 个人劳动合同书免费篇六

合同编号\_\_\_\_\_甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_  
方\_\_\_\_\_签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日\_\_\_\_市劳动和社会保障局监制甲  
方\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_注册地  
址\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_  
性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_出生日  
期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住  
址\_\_\_\_\_编  
码\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区  
(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)根据《中华人民共和国劳动法》和有  
关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同  
遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。本  
合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,其中试用期  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同  
于\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担  
任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

#### 五、保险福利待遇



第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据

第十六条第

(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_日)书面答复对方；\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同

第二十条、

第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起\_\_\_\_\_年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前\_\_\_\_日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟\_\_\_\_日，支付乙方\_\_\_\_日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于\_\_\_\_市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满\_\_\_\_年支付1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_年的按\_\_\_\_年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_年的按\_\_\_\_年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同

第二十条第

(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的

第十九条第

(二)项、第

(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(公章) 乙方(签字或盖章)法定代表人或委托代理人(签字或盖

章)签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签证机关(盖章)签证员  
(签字或盖章)签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同  
续订书本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_期限合同, 续订合  
同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日, 续订合同\_\_\_\_\_  
终止。甲方(盖章)乙方(签字或盖章)法定代表人或委托代理人  
(签章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同变更书经甲乙双方  
平等自愿、协商同意, 对本合同做以下变更:

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时, 凡需要  
双方协商约定的内容, 协商一致后填写在相应的空格内。签  
订劳动合同, 甲方应加盖公章;法定代表人或委托代理人应本  
人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款, 在本合同书中  
第三十九条中写明。

四、当事人约定的其他内容, 劳动合同的变更等内容在本合  
同内填写不下时, 可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写, 字迹清楚, 文字简炼、  
准确, 不得涂改。

## 个人劳动合同书免费篇七

根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同管理办  
法》等法律、法规、规章的规定, 为确立劳动关系、明确甲  
乙双方的权利和义务, 经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合  
同, 本合同依法订立即具法律约束力, 双方必须严格履行本  
合同规定的义务。

一、劳动合同期限

1、本合同期限类型为固定期限合同;本合同有效期限为自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、工作内容

1、甲方为个体私人单位，乙方同意根据甲方工作需要，在甲方担任业务员岗位(工种)工作，并根据甲方的需要服从甲方的变动安排。甲方愿意根据乙方的表现，提供乙方不断发展的空间。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息由乙方自行安排。

2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

## 四、劳动报酬

1、甲方给乙方制定的工资标准为\_

## 五、保险福利

1、经过双方协商，甲方给予乙方的工资已经包括国家规定购买的“五险一金”在内，所以乙方的“五险一金”由乙方自行购买。

2、乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期，甲方如要求乙方在法定节假日工作，需安排乙方相应的时间轮休。

## 六、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依程序制定的规章制度;遵守劳动安全卫



生，工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律和工作纪律，甲方可依据甲方制定的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的解除、续订

1、双方认为彼此不适应对方工作需要时，可以提出解除劳动合同，但任何一方提出解除本劳动合同都必须经过对方的同意才可生效。

2、甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。续订本合同的应于本合同届满前\_\_\_\_日商谈续订条件。

## 八、其它

1、本合同经双方签字后生效。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签名） 乙方：（签名）

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 个人劳动合同书免费篇八

甲方：\_\_\_\_\_所在地址：\_\_\_\_\_所有制性质：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_现居住地址：\_\_\_\_\_甲方招（聘）用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》（以下简称《条例》）等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第项确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止。在合同期内，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、劳动保护和劳动条件甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位（工种），甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）岗位（工种）的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_元；

（二）乙方试用期满后，月岗位工资为\_\_\_\_\_元；工资形式为\_\_\_\_\_；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同规定的工资。

（三）甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

（四）甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

（五）乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 六、社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）待遇，患病或非因工负伤（死亡）的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

## 七、工作时间与休息休假工时制度按下列第项确定：

（一）标准工时工作制；

（二）不定时工作制；

（二）

（三）款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时

间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。乙方按国家\_\_\_\_省（市）的规定享受年休假。

八、劳动纪律甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

## 九、教育与培训

（一）甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

（二）乙方人事技术工种（岗位）的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

（三）除本条第

（一）项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

## 十、合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改；补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

（二）甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

## 个人劳动合同书免费篇九

甲方：

甲方聘用乙方为甲方人才派遣员工，乙方已经了解并同意甲

方与本合同首次的用工单位合作协议的合作条款。根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动法》)及其它有关法律、法规,甲、乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上,签订本合同。

1、依照劳动合同法中关于人才派遣的有关的的规定,本合同期限自签署日起两年有效,首次用工单位为: \_\_\_\_\_,工作岗位为: \_\_\_\_\_,工作期限为2年,试用期为2个月。

2、如乙方被用工单位退回,甲方有义务另行将乙方派遣到类似岗位就职,如乙方未被甲方派往其他用工单位就职,须按时在甲指定地点进行政治学习、上岗培训等业务学习,同时,甲方应按乙方工作地政府公布的最低月工资数发给乙方,直至乙方被派遣工作或本合同终止为止。

3、如乙方拒绝上岗培训、学习或执行其他派遣义务,甲方可依据员工代表大会和工会的有关规定,确定乙方拒绝派遣或学习的行为,脱离了甲方管理,属于单方解除与甲方的劳动关系,甲方应同意乙方的协商解除行为,本合同可以依法解除,甲乙双方均无任何经济承担责任。

1、乙方具体工作岗位的岗位标准、内容和地点由用工单位与乙方在岗位合同中确定,该合同与本合同同等有效,对于合同期内是否符合录用要求,用工单位岗位协议的制度和标准,具有参照依据。

2、甲方或用工单位可根据经营需要,依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现,依据有关员工的规章制度,有权调整乙方工作的岗位、内容、地点,乙方有义务接受管理。

1、用工单位实行平均每周工作时间为40小时的工作制度。

2、用工单位确因工作需要,经与乙方协商同意后可以延长工

作时间，加班加点时间和报酬的支付按国家和本市有关规定执行，加班费、绩效奖金和其他相关福利由用工单位承担。

3、乙方享有中国政府规定的法定节假日，并享有婚假、丧假等有薪假期。

1、用工单位为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2、用工单位根据生产工作需要，按照有关规定，向乙方提供防护用品。

1、经双方约定，乙方作为派遣员工，每月基本工资为工作地的政府公布的最低数确定；乙方其他薪酬、福利和社保、公积金等基数，可参照实际用工单位的薪酬制度和绩效考核计划实行，甲方可根据需要代理。

2、甲方每月通过开户银行汇入乙方银行卡的基本工资和为用工单位代发的相关加班费和津贴一并发放，该银行凭据可替代乙方签收凭证。

1、按照国家有关规定，甲方应为乙方办理社会保险(含养老保险、医疗保险、失业保险金、生育保险金、工伤保险金、综合保险金)。基数参照第五条第一款。

2、乙方因患病或负伤，需要停止工作医疗时，用工单位应按国家有关规定确定乙方医疗期。

1、乙方应严格遵守国家法律法规和用工单位依法制定的各项规章制度。

2、对于违反规章制度的乙方，甲方、用工单位可按法律规定予以处罚，直至解除劳动合同。

3、当乙方用工单位发生任何付款违约等情况时，甲方有召回乙方的权利，乙方应服从甲方的统一劳动管理。

1、法定如有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除劳动合同，辞退乙方：

(一)在用工单位试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方或用工单位依法建立的的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；

(五)因采取欺骗手法而获得本合同的签订，致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

2、法定如有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同，同时支付乙方法律规定的经济补偿：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况，如原派遣合同终止，或中途解除，或用工单位项目结束等原因，而发生变化，致使乙方岗位缺失，导致本合同已无法履行。

3、乙方须提前三十日以书面形式通知甲方和用工单位，方可解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方和用工单位，方可解除劳动合同，否则须承担因此给用工单位造成的损失赔偿。

4、如甲方或用工单位有下列情形之一的，乙方可以无须提前

而随时解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 甲方或用工单位采取欺骗手法，致使劳动合同无效的；

(六) 甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者用工单位违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

5、如有下列情形之一的，本合同即自行终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方或用工单位被依法宣告破产的；

(六) 乙方拒绝甲方的派遣行为，或和用工单位签订劳动合同。

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

6、经甲方、乙方和用工单位三方协商一致的，可解除本合同，但甲方须对乙方进行法律规定的经济补偿。

(二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分



丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条第一款、第二款、第五款规定的。

### 1、关于保守用人单位商业秘密的约定

(一) 乙方从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(二) 本合同解除或终止离开甲方后，乙方不得利用用工单位商业信息为任何单位或个人谋取利益。

3、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

4、在乙方被录用前所提交的员工登记材料均为乙方真实情况，乙方承担材料真伪的法律责任。

1. 甲、乙和用工单位三方任何一方在法定追诉期间，有证据证明给任何一方造成经济损失，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、乙方如从事用工单位高级管理或从事商业秘密工作的，在约定服务期内违反第九条第1款之规定解除本合同，须承担违约责任。用工单位未提供保密补偿金除外。

1、甲方乙方和用工单位三方履行本合同而发生劳动争议时，

使用劳动争议处理程序。

## 2、劳动争议处理程序为：

(一)三方须经友好协商解决，如协商不成的，有争议的一方  
可向对方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)不服仲裁的一方，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，  
向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同

须经甲乙双方签字、盖章，并乙方成功赴用工单位工作，并  
乙方用工单位向甲方足额付款到帐后生效。

甲方：(章)乙方：

代表签字：年月日