

年度安全生产目标和计划(实用5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

年度安全生产目标和计划篇一

一、实施年度安全生产目标的实施计划 企业

1. 遵守国家及地方政府有关安全方面的法律、法规、标准，不断完善、落实企业的安全生产规章制度。
2. 提供必要的人力、物力、财力资源以保证企业安全生产目标的实现。
3. 按照“分级管理，分线负责”的原则督促各部门、车间、各班组、各岗位认真贯彻、落实安全生产责任制及安全生产管理制度，抓好安全生产工作。
4. 落实安全技术措施，不断强化对危险源的监控，积极防范各类事故的发生，探索提高企业的安全生产管理绩效。
5. 开发应急救援培训和演练，进一步完善应急救援预案。
6. 及时、如实上报工伤事故，并按“四不放过”原则严格对事故进行调查处理。
7. 完成安全生产责任制和各项安全生产责任制和安全操作规程的修订完善工作，使之符合《安全生产法》等法律法规的要求。
8. 不断改进安全生产管理工作，落实各项安全防范措施，提高安全生产管理水平。

1. 严格实施本企业制定的各项安全生产管理制度和责任

制。2. 生产场所及生产和辅助设施符合安全生产标准，劳动防护用品必须按照配备发放实物。

3. 生产作业场所必须制定安全管理制度和安全操作规程，有较大危险因素的生产场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。4. 保证安全生产资金的优先投入，对发现的事故隐患及时整改。5. 杜绝违章指挥，违章作业，违反劳动纪律的行为，对新员工上岗前进行安全教育培训，特种作业人员持证上岗。

6、定期开展安全生产检查活动，检查要有记录，发现隐患应及时上报并落实整改。

7、定期组织开展安全培训教育活动，定期召开安全生产例会，并有记录。

8、发生生产安全事故必须按“四不放过”原则，及时组织有关人员调查事故原因，提出处理意见，落实整改措施，及时上报企业领导及有关部门。

二、考核办法： 2.1安全基础管理

(1) 各级组织和人员职责明确，单位内各项制度、规程齐全。每项不符合，扣部门或有关人员5分。

(2) 安全台账、记录等基础资料齐全、按要求记录。每项不符合，扣部门或相关人员5分。(3) 各项计划、总结、报表上报及时，每项不符合，扣部门或相关人员5分。

2.2安全培训教育管理

(1) 按要求进行一、二、三级安全教育、日常安全教育、管理人员和员工安全培训考核。

(2) 领导及管理人员按要求参加班组安全活动，部门与班组安全活动符合要求。

以上每项不符合，扣部门或相关人员5分。2.3安全检查和隐患治理

(1) 按规定的频次和项目要求进行安全检查，发现问题和隐患及时整改，并按要求上报。每项不符合，扣部门或有关人员5分。(2) 对上级下达的隐患整改项目，落实“五定”责任制，按计划完成治理。每项不符合，扣部门或有关人员5分。

(1) 严格执行危险作业许可制度，作业前进行风险分析，制定落实控制措施。每项不符合，扣部门或有关人员5分。

(2) 作业现场配备安全防护用品（具）及消防设施与器材，每项不符合，扣部门或相关人员5分。

(3) 严格执行操作规程，不违章作业，每项不符合，扣部门或相关人员5分。(4) 严格进行检修作业前的安全条件确认及作业完成后的安全验收，并做到“工完、料尽、场地清”，每项不符合，扣部门或相关人员5分。

(5) 车辆（包括外来车辆）与人员遵守厂内交通安全管理制度，车辆违犯规定每次扣5分，造成严重后果的，按要求赔偿。

(6) 不按规定穿戴劳动防护用品，如防尘口罩、防护手套、工作服等，每项每次每人扣5分。

(7) 不遵守各项临时安全规定的每次扣5分。2.5安全设施管理

(1) 按要求设置安全设施，并保证安全设施的正常运转，部门各项安全设施责任人明确。

(2) 按要求对安全设施进行检维修，因维修其它设施而移动、拆除的安全设施必须检修后及时复原。

(3) 定期对安全设施进行检查，检查人员在记录上签字，发现问题及时处理。

(4) 岗位上的各种消防及个人防护设施必须安全放置，按要求正确使用，如有失效及时联系相关部门更新。

(5) 任何人不得私自违章动用和破坏安全设施，损坏的安全设施必须赔偿。

2.6 劳动纪律和环保规定考核

(1) 不按要求参加安全消防环保会议，一次扣5分。(2) 上班睡觉，一次扣5分。(3) 脱岗、串岗，发现一次扣10分。

(4) 上班干私活，一次扣20分。(5) 作业环境杂乱不整理，一次扣10分。

对所辖范围内有违反以上劳动纪律、环保规定条款的，管理人员负连带责任。值班长连带10分的扣分，部门连带10分的扣分。2.7加强禁火、禁烟安全管理，严格执行《防火禁烟管理制度》(1)对吸烟者处以10分的扣分，对没有及时制止吸烟的现场各级管理人员、当班长也将处以5分的扣分，对吸烟者所在区域部门领导每人处以10分的扣分。

(2) 生产区内禁止随意点火，动火，违者扣10分，造成严重后果的，依法追究责任。

(1) 做好现场清洁文明生产，严防“杂、乱、脏”，一次不符合，扣责任部门或相关人员5分。

(1) 按照事故处理原则，对事故进行调查处理和总结，按要求上报事故报告，一次不符合，扣部门或相关人员10分。

(1) 发生轻伤事故，每次对单位扣10分。(2) 发生重伤事故，每次对单位扣30分。

(3) 发生火灾、爆炸事故，造成严重后果的，每次对单位扣30分。(4) 按事故责任及损失情况，对当事人及相关人员作出相应的事故扣分。

(5) 重伤及以上事故按上级有关规定处理。2.11奖励

(1) 避免一次事故发生，给予相关人员10-20分的加分。(2) 在隐患整改及日常安全管理中，提出合理化建议，措施被采纳运行效果较好的，给予每人5分的加分。

三、安全目标完成情况考核

3.1公司安全部每年组织一次对各部门、车间安全目标完成情况的综合考核。

3.2考核以检查表的方式进行，考核表根据各单位签订的目标责任书制定，各种指标不符合项的考核与日常管理考核标准一致。3.3除进行集中考核外，日常管理中的考核汇入到年终考核中。3.4根据考核分数累计成合格率，确定部门目标完成情况，对完成安全目标优秀（考核分数累计合格率在95%以上）的部门给予奖励300-500元，对安全目标完成不合格（考核分数累计合格率在60%以下）的部门给300-500元的罚款。

二〇一三年一月三日

年度安全生产目标和计划篇二

企业自身：

1、遵守国家及地方政府有关安全生产方面的法律、法规、标准，不断完善、落实企业的安全生产规章制度。

2、提供必要的人力、物力、财力资源以保证企业安全生产目标的实现。

3、按照“分级管理、分线负责”的原则督促各车间、各部门、各班组、各岗位安全生产第一责任者认真贯彻、落实安全生产责任制及安全生产管理制度，抓好安全生产工作。

4、落实安全技术措施，不断强化对危险源的监控积极防范各类事故的发生，持续提高企业的安全生产管理绩效。

5、开展应急救援培训和演练，进一步完善应急救援预案。

6、及时、如实上报工伤事故，并按“四不放过”原则严格对事故进行调查处理。

7、完成安全生产责任制和各项安全生产责任制度和安全操作规程的修订完善工作，使之符合《安全生产法》等新颁法律法规的要求。

8、不断改进安全生产管理工作，落实各项安全防范措施，提高安全生产管理水平。

9、对实现安全生产目标和在安全生产工作中做出突出贡献的部门和个人进行奖励，对违反安全生产管理制度者、工伤事故责任部门和责任人进行处罚。各车间、各部门、各岗位及员工：

1、严格实施本企业指定的各项安全生产管理制度和责任制。

2、生产场所及生产和辅助设施符合安全生产标准，各种机械设备转动部位安装防护罩、栏杆、劳动防护用品必须按需配备发放实物。

3、生产作业场所必须制定安全管理制度和安全操作规程，在

有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。

4、保证安全生产资金的优先投入，对发现的事故隐患及时整改。

5、杜绝违章指挥、违章作业，违反劳动纪律的行为：对新员工上岗前进行安全教育培训，特种作业人员持证上岗。

6、定期开展安全生产检查活动，检查要有记录，发现隐患应及时上报并落实整改。

7、定期组织开展安全培训教育活动，定期召开安全生产例会，并有记录。

年度安全生产目标和计划篇三

安全生产目标实施计划和考核办法

一、实现年度安全生产目标的实施计划 企业自身的实施计划：

1、遵守国家及地方政府有关安全生产方面的法律、法规、标准，不断完善、落实企业的安全生产规章制度。

2、提供必要的人力、物力、财力资源以保证企业安全生产目标的实现。

3、按照“分级管理、分线负责”的原则督促各车间、各部门、各班组、各岗位的安全生产责任者认真贯彻、落实安全生产责任制及安全生产管理制度，抓好安全生产工作。

4、落实安全技术措施，不断强化对危险源的监控，积极防范各类事故的发生，持续提高企业的安全生产管理绩效。

- 5、开展应急救援培训和演练，进一步完善应急救援预案。
- 6、及时、如实上报工伤事故，并按“四不放过”原则严格对事故进行调查处理。
- 7、完成安全生产责任制和各项安全生产责任制度和安全操作规程的修订完善工作，使之符合《安全生产法》等新颁法律法规的要求。
- 8、不断改进安全生产管理工作，落实各项安全防范措施，提高安全生产管理水平。
- 9、对实现安全生产目标和在安全生产工作中做出突出贡献的部门和个人进行奖励，对违反安全生产管理制度者、工伤事故责任部门 and 责任人进行处罚。

各车间、各部门、各岗位及员工的实施计划：

- 1、严格实施本企业指定的各项安全生产管理制度和责任制。
- 2、生产场所及生产和辅助设施符合安全生产标准，各种机械设备转动部位安装防护罩、栏杆、劳动防护用品必须按需配备发放实物。
- 3、生产作业场所必须制定安全管理制度和安全操作规程，在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。
- 4、保证安全生产资金的优先投入，对发现的事故隐患及时整改。
- 5、杜绝违章指挥、违章作业，违反劳动纪律的行为：对新员工上岗前进行安全教育培训，特种作业人员持证上岗。
- 6、定期开展安全生产检查活动，检查要有记录，发现隐患应

及时上报并落实整改。

7、定期组织开展安全培训教育活动，定期召开安全生产例会，并有记录。

8、发生生产安全事故必须按“四不放过”原则，及时组织有关人员调查事故原因，提出处理意见，落实整改措施，及时上报企业领导及有关部门。

二、考核办法 2.1 安全基础管理

(1) 各级组织和人员职责明确，单位内各项制度、规程齐全，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

(2) 安全台账、记录等基础资料齐全、按要求记录，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

(3) 各种计划、总结、报表上报及时，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

2.2 安全培训教育管理

(1) 按要求进行三级安全教育、日常安全教育、管理人员和员工安全培训考核，按要求进行转岗、复工、新工艺、新技术、新设备投产前安全培训。

(2) 领导及管理人员按要求参加班组安全活动，部门与班组安全活动符合要求。

以上每项不符合，每项不符合，扣部门或相关人员50元。2.3 安全检查和隐患治理

(1) 按规定的频次和项目要求进行安全检查，发现问题和隐患及时整改，并按要求上报，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

(2) 对上级下达的隐患整改项目，落实“五定”责任制，按计划完成治理，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

(3) 对暂时不具备整改条件的隐患，制定可靠的监控措施和应急方案，每处不符合，扣部门或相关人员100元。

2.4 现场(作业)安全管理 (1) 严格执行危险作业许可制度，作业前进行风险分析，制定落实控制措施，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

(2) 作业现场配备警示标识、安全防护用品(具)及消防设施与器材，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

(3) 严格执行操作规程，不违章作业，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

(4) 严格进行检修作业前的安全条件确认及作业完成后的安全验收，并做到“工完、料尽、场地清”，每项不符合，扣部门或相关人员 50元。

(5) 车辆(包括外来车辆)与人员遵守厂内交通安全管理制度，车辆违犯规定，每次扣罚50元，造成严重后果的，按要求赔偿。

(6) 不遵守各项临时安全规定罚款50元。2.5 安全设施管理

(1) 按要求设置安全设施，并保证安全设施的正常运转，部门各项安全设施责任人明确。

(2) 按要求对安全设施进行检维修，因维修其它设施而移动、拆除的安全设施必须检修后必须及时复原。

(3) 定期对安全设施进行检查，检查人员在记录上签字，发现问题及时处理。

(4) 岗位上的各种消防及个体防护设施必须定点放置，按要求正确使用，如有失效及时联系相关部门更新。(5) 任何人不得私自违章动用和破坏安全设施，损坏的安全设施必须赔偿。

以上每项不符合项，扣罚当事人50元。**2.6 劳动纪律和环保规定考核**

(1) 不按要求参加安全会议，一次扣50元。(2) 上班睡觉，一次扣100元-200元。(3) 脱岗、串岗，发现一次扣100元。

(4) 上班看书报，一次扣50元（学徒工看业务书除外）。
(5) 上班干私活，一次扣50元。

(6) 酒后上班或班上喝酒，一次扣罚50元-100元。(7) 设备设施有跑、冒、滴、漏，没有及时发现，一次扣罚50-100元，造成严重后果的，根据危害情况加倍处罚。

对所辖范围内有违反以上劳动纪律、环保规定条款的，管理人员负连带责任。值班长连带100元的罚款，部门领导连带50元的罚款。

2.7 职业卫生管理

(1) 做好清洁文明生产，严防“跑、冒、滴、漏”，一次不符合，扣责任部门或相关人员50元。

(2) 按要求对职业卫生设施进行定期检查，落实专人维护保养，每处不符合，扣部门或相关人员50元。

2.10 应急管理

(1) 按照事故处理原则，对事故进行调查处理和总结，按要求上报事故报告，一次符合，扣部门或相关人员50元。(2)

按要求对安全防护设施及应急设施进行定期检查，落实专人维护保养，每项不符合，扣部门或相关人员50元。

(3) 按要求制定车间级现场处置应急预案，定期进行应急培训和演练，并对演练效果进行评价、对预案进行评审和修订，每项不符合，扣责任部门或相关人员50元。

2.11 事故考核

(1) 发生轻微、一般事故，每次对单位罚款100元。(2) 发生重大事故，每次对单位罚款300元。

(4) 按事故责任及损失情况，对当事人及相关人员作出相应的事故赔偿罚款。

(5) 重大及以上事故按上级有关规定处理。(6) 其它事故的处理

生产事故、设备事故、治安事故、交通事故、质量事故由各职能部门提出处理意见。

2.12 奖励

(1) 避免一次重大事故发生，奖励相关人员500-1000元。

(2) 在隐患整改及日常安全管理中，提出合理化建议，措施被采纳运行效果较好的，奖励建议人200-800元。

三、安全目标完成情况考核 3.1 公司安全生产办公室每年组织一次对各部门、车间安全目标完成情况的综合考核。

3.2 考核以检查表的方式进行，考核表根据各单位签订的目标责任书制定，各种指标不符合项的考核与日常管理考核标准一致。

3.3 除进行集中考核外，日常管理中的考核汇入到年终考核

中。3.4 根据考核分数，确定部门目标完成情况，对完成安全目标较好的部门给予奖励300-500元，对安全目标完成较差的部门给300-500元的罚款。

xxxx有限公司 2014.12

年度安全生产目标和计划篇四

2018年建xxxx将全面贯彻落实州局安全生产工作总体部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，不断创新安全管理手段，加大安全监管检查考核力度，强化员工的安全教育培训，夯实安全基础，有效防范和杜绝任何事故，确保2018年公司安全生产工作实现“xxx”目标。

2018年公司的安全生产工作要切实抓好以下几方面工作：

2018年要深入贯彻落实国家xxxxx安全生产电视电话会议精神和执行省局、州局安全保卫工作要求，深刻认识安全生产对行业持续发展的极端重要性，牢固树立安全责任意识。依据“谁主管、谁负责”、“谁在岗、谁负责”的原则进一步明确和落实安全责任和职责，通过层层签订安全责任书，把安全生产责任切实落实到各个工作岗位。真正做到守土有责，确保平安。

按照州局的统一安排，2018年x月底前，认真组织开展安全生产标准化运行、全面自评整改达标工作，确保公司安全生产标准化创建达标工作同步完成，以标准化促进安全管理水平的有效提升。

(一)、抓好《xx企业安全生产标准化规范》及安全生产标准化体系文件的宣贯培训，使广大干部职工正确认识开展安全生产标准化的重要意义和作用，把安全标准、体系文件的学习、宣传、落实到基层，使各岗位人员切实具备岗位所要求的安

全责任意识 and 能力，真正促使安全标准化进岗位、进流程、进制度。

(二)、根据州局安全标准化创建实施方案，结合公司实际明确实施任务、步骤和要求，明确具体的人员、时间、方法；在宣传、培训、实施、自评等过程中充分注重全员参与的重要性，充分调动全体员工在安全生产标准化建设过程中的积极性，确保安全生产标准化建设工作的有序开展并按州局的时间要求完成达标工作。

(一)、始终以防火安全为重点，认真贯彻落实消防法规，大力开展消防安全宣传教育，切实加强检查和考评，进一步健全消防安全责任制，把仓库、办公区、食堂、发电机房等易燃和人员密集场所作为监管重点。严格执行动火、用电作业安全审批制度；按规定配置消防水池、灭火器具等消防设施并确保有效运行；全面强化制度落实和24小时值守巡查，健全事故防范措施和应急预案，常抓不懈。

(二)、突出车辆交通安全管理，遏制交通事故发生。要严格执行国家局、省局、州局车辆管理规定，严格执行“集中管理，统一维修、统一调配、分散使用”的原则，加强对驾驶人员的安全法规教育和技能培训，与驾驶员签订安全行车责任书，在实际运行中坚持“两证一单”管理制度；切实加强机动车辆检测维护和定期保养，防止故障车辆上路行驶；在车辆配置、驾驶员选配上保证安全行驶，在防范措施、应急预案等方面做到有备无患。

(三)、针对公司生产经营的全过程，开展以危险源辨识和风险评估为重点的隐患排查，系统地查找严重影响安全生产的重大事故隐患，认真分析造**全隐患问题的原因，及时排除各类不安全隐患。以建立健全重大隐患分级管理机制和重大危险源分级监控机制，努力实现隐患排查治理工作的制度化、经常化，切实做到隐患监控心中有数，隐患治理及时有效，确保分公司生产经营过程中的人、机、物、环处于良好的安

全状态。

(一)、切实加强安全基础设施建设，加大安全投入力度，将安全基础设施建设范围延伸到生产经营设施设备的安全达标，所有设施设备必须按规定定期进行检测、校验和维护；要严格执行有关法规和标准，进一步加强对建设项目安全设施“三同时”的管理，加强建设项目安全设施、技术措施在实施过程中的监督检查，确保安全技术防范系统、生产设施安全装置和仓储设施达标配置和状态良好；要加强对现有的各类安全设施及生产设施设备的管理、使用和维护，确保完好有效，保障生产经营安全。

(二)、加强安全队伍建设，提高专业化水平。安全队伍建设是搞好安全工作的基础，要加大对公司各部门安全队伍技能的培训力度，定期不定期扎实开展不同层次的培训，不断提升安全队伍能力水平，全面提高安全工作人员的综合素质，为安全管理水平的持续提升提供良好的组织保障。

(三)、继续深化安全文化和信息化建设，增强安全管理软实力。要认真组织开展安全文化教育培训活动，切实提高员工安全文化素质，从更深的层次影响员工观念、道德、态度、情感和安全行为，不断创新安全文化内涵，大力发扬安全文化的导向和凝聚作用，进一步筑牢安全生产工作防线。

(一)、加强和改进安全生产检查，强化手段，着力提高检查工作的针对性和有效性。定期或不定期对各个部门的电源、火源等进行全面、地毯式安全检查，对检查中发现的问题和各类事故隐患，定人、定责、定时100%整改，并建立隐患整改反馈制度，实施跟踪督查，做好整改台帐记录。

(二)□xx实行安全周检查，仓库实行日检查，公司办公楼实行周检查，检查必须做好台帐记录□xx消防设施、消防水系统及发电机由xx安全员检查并做好台帐记录；办公楼由保安负责每周一次的消防设施检查并记录。

切实抓好安全稳定工作，形成良好的安全稳定氛围，坚持选好配齐保安人员，落实24小时值班制度，抓好重点要害部位的监控管理，排查、防控不稳定因素，加强应急预防体系建设和管理，认真分析应急管理中的薄弱环节，在此基础上做好应急预案的修改和完善工作，并组织开展演练、评审，确保应急体系健全有效、响应迅速、疏散及时、救援有力，增强各类突发事件的防范能力，有效提升应急管理水平，切实维护分公司的稳定，杜绝重特大刑事案件的发生，确保一方平安。

职业健康安全管理体系的建立为安全管理工作铺平了道路，要站在提升整体管理水平的高度，坚定地推进体系持续改进，严格执行体系标准。为确保体系真正发挥作用，一是要确保体系能持续有效运行，提升体系运行质量。二是要根据体系的标准和运行要求，适时组织对危险源辨识和风险评价，加强对危险源的控制，建立重大危险源数据库和定期报告制度，对生产经营全过程所涉及到的人的不安全行为、物的不安全状态，环境与管理缺陷进行科学系统地辨识，确定风险可承受能力，制定控制措施，开展控制措施充分性的评估。通过抓事故预想控制、作业过程控制和重点环节控制，把生产经营过程中的安全风险防范于事发之前，消除在萌芽之中。

认真开展安全宣传培训教育工作，一是全年要认真开展各项安全法律法规的宣传教育，宣传贯彻《安全生产法》《道路交通安全法》等法律法规，使员工知法懂法守法；在深入开展“全国安全生产月”活动、“百日安全”活动和“119”消防周等宣传活动中，要结合公司安全生产的实际，采取多种形式开展教育培训工作，尤其是加强安全技能的培训，把安全生产法律法规、知识与技能与生产实际相结合，提高员工的安全意识和安全素质。二是强化专（兼）职驾驶员的车辆交通安全培训教育，定期组织驾驶员学习、培训，坚持至少每月一次安全教育、技能培训活动。三是继续开展消防、地震等突发灾害的自救知识、技能的学习培训和有针对性的预案演练。为确保分公司持续、稳定、健康发展打下坚实基础。

2018年，我们将以制度为基础，以监管为手段，从“严”字要求、从“细”字着手、从“实”字出发。在州局党组、安委会的坚强领导下，以高度的政治责任感和使命感，在“安标创建达标”工作中，努力探索安全生产工作的新思路、新方法，真抓实干，奋力拼搏。

年度安全生产目标和计划篇五

- (1) 调整安全生产领导小组成员，完善各成员职责。
- (2) 开展第一季度安全生产工作检查。
- (3) 搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理。

2、召开群众安全生产工作会议，明确目标任务、明确安全生产监管员、明确安全生产管理员，完善服务群众的各项安全生产应急预案；做好消防、防盗等安全检查；开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案，开展第二季度安全生产工作检查。

4、开展火灾隐患普查整治工作，做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作、开展第四、度安全生产工作检查及安排春节期间各项安全生产检查工作。