

2023年青马培训班开班仪式讲话稿(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

青马培训班开班仪式讲话稿篇一

尊敬的领导、亲爱的各位同学、各位同事：

大家好！

秋风送爽，秋色怡人。在这美好的日子里，我们共同迎来了xx市xx商业学校第一期xx精英培训班的开班仪式。首先，请允许我代表全校5000余名师生向来自xx公司全体尊贵的客人表示热烈的欢迎，对你们的光临表示诚挚的感谢！

我们xx市xx商业学校是一所国家级重点中等职业学校，同时也是xx市教育局认定的4所现代服务业教育基地之一。在40多年的办学历史中，我们一直追求“校企链接、合作共赢”，一直着手“把企业引入校园，把岗位引入课堂”，一直遵循着“学校要和企业家交朋友”，一直期待着帮助同学们实现“零距离上岗”。今天，我们又交了一个能帮我们实现愿望的新朋友—xx公司，这标志着我校与企业和合作办班方面迈出了关键的一步，而且这一步也将成为双方发展史上的一个重要里程碑。我们期待着真诚合作、携手成功，共同谱写美丽的篇章。

亲爱的同学们，我期待着你们在xx班中能认真接受培训、找

准定位、与公司、与学校共成长，在学会做事中学会做人，真诚互助、开心学习，发挥每一个人的特质，在团队中闪光，以我们的通用核心职业能力赢得欣赏、获得尊重、做出成绩、实现价值。

同时，我也希望我的同事们虚心向企业学习，向xx公司的培训师学习，掌握企业用人标准，以此来教育和影响更多的学生，用标准助人成长，用服务影响人生！

最后，让我对为此次合作办班做出大量工作的xx口岸的工作人员以及学校实训就业指导中心的同事们表示衷心的感谢！我预祝我们的合作成功、我们的学习成功、我们的就业成功！

谢谢大家！

青马培训班开班仪式讲话稿篇二

大家好！

我公司20xx年培训班今天正式开班了，这是我公司加强单位建设，提高全员素质的重要举措。在坐的各位有资深的老员工，有刚入职场的新员工，不过，就今天而言，都会是一个全新的开始。为了办好本次培训班，公司进行了认真充分准备，为了保证培训效果，我提三点要求：

一是集中精力，刻苦学习。当前，正处于全年工作开始阶段，任务重、压力大、时间紧。现在公司专门拿出时间，把你们集中起来培训，是下了很大决心的。希望大家珍惜这次学习机会，正确处理工作与学习的关系，克服工作和学习的`困难，集中精力投入学习。

二是理论联系实际，加深理解，增强执岗能力。我们培训的目的在于提高自身素质、提高业务水平，以便大家尽快地适应工作。因此，大家要发扬理论联系实际的学风，紧密联系

当前的工作实际，注意思考工作中面临的新形势和新问题，把所学的知识运用到实际工作中去，坚持在学习中提高，在实践中运用，不断提高业务素质，增强执岗能力。

三是静下心来，安心学习。大家工作都很忙，事务都很多，但既来之则安之，希望大家能克服暂时的困难，静下心来学习、放下架子虚心学习。望大家一定要有甘当“小学生”的精神，以“空杯”的心态虚心听讲，尊重老师的劳动，严守课堂纪律，保持一个安静的课堂环境。抓住宝贵的学习时间，完成好培训任务。

平常因为工作比较忙，难得有集中上课的机会聚集一块，要一起多交流经验，相互学习，取长补短，共同提高，以孜孜不倦的精神坚持“学习、学习、再学习”，用求真务实的作风坚持“提升、提升、再提升”。

最后，预祝培训班取得圆满成功，大家学习愉快!谢谢大家!

青马培训班开班仪式讲话稿篇三

各位领导、同志们：

一、员工激励培训也是企业

领导

者要慎重考虑的一个重要内容、激励可以分为正负两个方面，也就是我们常说的奖罚分明、对优秀员工一定要激励，从而提升他们的工作积极性，不断为其企业创造更多的价值；对于有错误、有失误，给企业造成损失和影响的员工，也要坚决的实施“负激励”，从而保证整个员工队伍的责任感、谭老师表示，对于员工激励，有两个方面的内容：

者更不能想当然的给予一些这些员工认为无所谓的'激励，这样调不起员工的积极性、

二、员工激励培训中强调，对员工进行成就激励的重要途径如下：

- 1、工作细节决定来自激励感满足
- 2、明确个人的责、权、利
- 3、构造公正、透明的业绩比较平台

4□

提供

有效的个人培训

- 5、挑战来自企业对员工的实践

、一个不管放到哪都能闪光的金子、我们的企业家、经理人可以问问你自己：

别人的哪种激励方式令我鼓舞？

我称赞某人时，是否曾令对方震惊？

我最后一次在工作中称赞别人是什么时候？

我以前可曾发现某些人需要激励？如果有，我给予他们了吗？

是不是有人会认为我只顾激励他人，而对他却漠不关心，或令其消沉呢？

事实上，激励别人是很容易的、简单地拍拍人家的背，表现

出自

己的友善，自己也不会有什么损失，同时还能让接收者受益无穷、最近的一项研究结果表明，称赞别人所产生的激励效果与用金钱激励的效果不相上下、所以，在员工激励培训中，我们的

领导

层一定要认真学一学激励的技巧和方法、

青马培训班开班仪式讲话稿篇四

同志们，青年朋友们：

今天，我们在这里举办××县农村优秀青年培训班，这是县委为村级组织培养后备力量，解决目前村干部队伍年龄老化，建强村级班子，推动社会主义新农村建设的一项重要举措。这次培训班由县委组织部、团县委、县委校共同举办，在此，我代表举办单位，向培训班的顺利开班表示热烈的祝贺！向参加这次培训的各位青年朋友表示热烈的欢迎！

一直以来，县委对村级后备干部选拔培养十分重视，自年举办农村优秀青年培训班以来，我们已经举办了5期农村优秀青年培训班，有很多后备干部已经逐渐成熟，在推动农村经济社会发展、促进农民增收致富上发挥了重要作用，并相继走入村干部的行列，有的已经被选为村支部书记。但有的后备干部还存在着工作经验不足、带富能力不强、缺乏为农民服务的奉献等问题，需要不断地学习和锻炼，不断地加强自身修养，以便尽快成长成熟起来，成为新农村建设的领军人物。所以在当前县委中心工作特别多，乡镇工作任务非常重、时间特别紧的情况下，由县委组织部和团县委牵头，农业、牧业等部门共同参与，县委校具体组织实施，专门抽出三天时间举办这次培训班，可见县委和各乡镇对村级后备干部教育培训工作是十分重视的，也是十分关心的。希能够把握这次培训机会，认真学习，借鉴经验，加强交流，努力提高素质，

增长才干。借此机会，我提三点希望：

一是希望各位学员要明确办班的意义，深刻认识学习的重要性。县委开办这期培训班，主要是为了解决村级组织后继乏人问题。目前，从总体上看，全县村干部队伍年龄老化，整体素质不高，带富能力不强。以村支部书记为例，全县138名村支部书记，40岁以下的18名、占4.7%，40-50岁的59名、占42.8%，50岁以上的61名、占44.2%，年龄最大的68岁。同时，农村优秀青年外流现象严重，大批优秀人才通过升学、当兵、外出务工经商等途径在外发展，村级组织后备力量断档，入党积极分子队伍萎缩，能够真正在农村发挥带富作用的员为数不多。因此，我们急需培养一批有知识、有能力的青年员，为基层组织建设补充足够的后备力量。我们这批培训班的学员，是经过镇、村两级严格推荐把关，整体素质比较高，高中以上学历的占90%，其中大专以上学历的占16%；有致富项目的占95%，基本上都是小能人，具备较强的培养潜力，县委寄予很高的期望，可以说是把大家作为村支部书记的接班人来培养的，通过学习培训和实践锻炼，通过组织培养和大家自身的努力，使大家尽快成长成起来，具备担任村干部的能力和素质，为将来走上村干部岗位奠定基础。为农村基层组织补充新鲜血液，进而优化村干部队伍结构，提升村干部队伍整体素质。

二是希望各位学员要珍惜这次培训的机会，确保学有所获。举办这次培训班，县委投入了很多人力、物力和财力，我们承办单位也为办好这次培训班花费了很多心思，在课程设计和日程安排上紧贴实际，形式多样，既有理论，也有实践，既有农村产业发展的内容，也有知识培训，既有课堂学习，也有现场参观，并邀请了农村典型现身说法，介绍经验。应该说这是一次难得的学习机会，同时也是大家广交朋友、加强交流沟通的一个平台，希望在座的学员要珍惜这次机会，努力学习，认真思考，切实保证学有所成，学有所用。大家都有各自的产业项目，生活和工作都很忙，而且很长时间没有坐在课堂里学习，既然我们放下手里的活、家里的事来

参加学习，就要既来之则安之，要坐住板凳，保证学习时间，遵守学习纪律，与授课老师密切配合，共同完成这次培训任务。

三是希望各位学员以这次培训为契机，做到学以致用。这次培训班，有两项任务，也可以说是“一班两用”，既是村级后备干部培训，也是农村青年培训班，两者相辅相承，因为具备带富能力是今后选拔村干部的首要条件。我希望这次培训班后，大家要把所学的知识应用到实践中去，提升综合素质，提高带富能力，提高联系和服务群众的能力，在群众中树立良好的形象和威信。要把学到的经验与实践相结合，谋划好、发展好自己的产业项目，在做大做强自己产业项目的同时，充分发挥示范带动作用，主动向群众传播市场信息，传授技术和经验，带动更多的农民致富。要把学到的理论知识与新农村建设的社会实践相结合，积极参与村里的各项工作，主动协助村干部做好群众工作，在农村环境建设及农村公益事业发展中献计出力。

青马培训班开班仪式讲话稿篇五

学员们：

今天第四期全市基层干部科学发展和社会管理培训班开班了。首先我代表市委党校校委，向本期学员们表示欢迎！我校为办好本次培训班，专门召开了校委和各个相关处室的协调会，进行了充分准备，教务处在课程设置方面费了不少心思、做了大量工作；培训管理处在学员报到、管理方面也将做更多日常工作；行政处会为大家在饮食、住宿等方面做好保障。希望大家积极主动参加培训，圆满完成各项培训任务，做到学有所获。本期培训班从11月14日到19日，时间虽短，希望大家能在我校学习好、生活好。下面，我就搞好本期培训，提三点要求。

首先，大家要珍惜本次学习机会，端正学习态度，坐下身来，静

下心来,把宝贵时间和主要精力放在搞好学习培训上,刻苦学习,认真思考,真正做到学有所思、思有所得、得有所获,为干好今后的工作奠定良好的基础。

其次要争当严守纪律的模范。本次培训,不仅是一次理论知识和工作方法的集中培训,也是一次严格的组织纪律性强化训练。培训期间,大家一定要强化纪律观念,自觉服从培训安排,严格遵守培训纪律。

三是要争当学以致用用的模范。大家要坚持学有所用、学以致用,充分发扬理论联系实际的良好学风,紧密联系基层实际和自身思想、工作实际,搞好学习的消化吸收,努力把自己所学知识转化为服务基层、服务群众的本领,使学习培训真正取得实实在在的效果。

最后,祝各位学员学习愉快,工作进步!

祝培训班取得圆满成功!

谢谢大家!

青马培训班开班仪式讲话稿篇六

各位学员:

大家好!

为贯彻落实全市气象局防灾减灾工作部署,做好气象信息员培训工作,进一步普及气象灾害防御知识,让气象灾害防御知识走进农村、走进农户,经市政府研究同意,今天在这里举办全市气象信息员培训班。参加今天培训班的有各乡镇和部分市直单位气象信息员共计50余人。

下面我讲三点意见:

1、气象灾害频发，对经济建设和人民生命财产安全构成直接威胁。近年来，随着全球气候变暖，突发性灾害天气呈现增多趋势，次生和衍生灾害频繁，防灾抗灾形势严峻，难度增大。从国内形势看，气候变化异常，近几年先后发生了南方部分省市严重的低温雨雪冰冻灾害和严重洪涝灾害。从我市形势看，我市主要气象灾害多为暴雨、低温冷害、雷电、大风、冰雹、干旱等，这些灾害严重威胁着人民生命财产安全，阻碍经济发展。因天气灾害造成伤亡的多是雷电灾害，伤亡人员大多是农民，死亡的主要原因就是对雷电灾害防御知识缺乏基本了解造成的，有很多打雷时扛着锄头，这是雷雨天气中绝对不允许的。而局部范围强降水天气，几乎一年数次，对这些不可预见的突发灾害，我们必须要有充分的思想准备。

2、防灾减灾工作存在薄弱环节。我市气象灾害发生频率逐渐加大，极端气候灾害明显增多，气象防灾减灾能力还不适应。主要表现在：一是村一级应急预警信息接受能力差；二是广大群众对暴雨、洪涝、雷电、干旱等灾害的防御知识不足，积极主动防御意识淡薄；三是一些基层干部群众防大灾的意识还不够强，一些地方的物资、人力等方面准备还不够充分。

面对当前的新形势，我们要保持清醒的头脑，对可能出现的极端天气事件要有充分的准备，对防灾减灾工作存在的突出问题要有清醒的认识，对可能发生的`极端气象灾害要有充分的应对措施，而首要的就是搞好宣传培训工作，这次信息员培训的重点是雷电灾害防御知识、气象灾害预警信号知识、气象灾情的调查与报送和气象信息员业务知识，目的就是为建立灾害天气预警信息发布传播绿色通道，减少预警发布层次和环节，确保监测预警信息第一时间传送到农村的各个角落，尽最大可能降低农业气象灾害损失、减少农民伤亡。

1、努力提高公众的气象灾害防范意识。目前，广大群众对预防气象灾害的知识还很欠缺，一些本可以避免的灾害却造成了不应有的损失。希望大家能认真对待此次培训工作，充分了解和掌握气象灾害的预防和避险知识，并通过你们，把这

些知识传达到千家万户，从而使我市的防御气象灾害工作水平有个大幅度的提高。此次培训之后，各行政村要充分发挥社会力量，利用气象、教育、新闻等资源，加强辖区尤其是中小學生、农民防范和应对气象灾害的意识和能力，提高辖区村民防灾减灾意识和公众自救能力。

2、积极开展灾害普查和隐患排查。各乡村要健全基础气象灾害调查收集网络，有针对性地制订和完善防灾减灾措施。气象部门要全面调查收集历史上发生的各类气象灾害信息，建立气象灾害风险数据库，制订和实施气象灾害防御规划。并根据灾害分布情况、发生区域、主要致灾因素等，有针对性地制定和完善防灾减灾措施，为乡（镇）、村提供防灾减灾的气象信息。

1、建立气象灾害防御责任制。气象信息员，承担重大气象灾害预警信息传递、重大灾情实时上报和气象防灾减灾科普宣传等任务。气象信息能不能真正做到进农村、入农户，很大程度上取决于基层干部作用的发挥，希望大家能够认识到，你们的身上系着广大农民的安危和广大农户财产的安全。希望大家在此次学习中，不断丰富气象灾害知识，提高业务素质，积极促进下一步工作的顺利开展，使广大村民增强气象灾害防范意识，提高自救能力，为最大限度地降低气象灾害损失做出应有的贡献。对于因重视不够、责任不落实、玩忽职守、指挥不当而造成严重损失的，要按重大事故追究责任制追究有关人员责任。

2、加强各部门协调联动。防灾减灾工作涉及到社会的各个方面，各单位、各相关部门一定要树立全局观念、大局意识，保证政令畅通。要加强协作，建立健全自然灾害趋势会商和联防制度，按照工作职能搞好分工，各司其职，各负其责，形成政府组织领导、部门协作配合、全社会共同参与的防范和应对气象灾害工作的新格局。

同志们，能否做好气象灾害防御工作，关系经济社会发展、

关系百姓的福祉安康。希望与会的同志能够立即行动起来，精心组织，细致宣传，履行职责，扎实工作，为保一方平安，促进地方经济又好又快发展做出新的贡献。

谢谢大家！

青马培训班开班仪式讲话稿篇七

尊敬的各位教师和学员：

在这春意盎然、百花盛开的完美时刻，我们在北大举行副处级以上领导干部培训班开班仪式，首先，我代表xxx向关心支持本期培训班的xxx表示衷心的感谢！向奋战在税收一线的副处级以上领导干部表示热烈的欢迎！

这次培训班，是在深入学习贯彻科学发展观、构建和谐社会的新形势下举办的，既是把握新形势、落实新任务的需要，也是大家走上领导岗位、提升个人素质、更好地履行职责的需要。在座的都是领导干部，平时在工作一线，担负的任务较重，学习时间相对有限。这次把大家集中起来学习，思考一些问题，梳理一下思路，期望大家静下心来，全心投入，真正做到学有所思，学有所得，学有所成。下面，我就如何进一步抓好学习，讲四点意见。

的本领差，就写

自己

平时学习不够，有的借口时间太忙，工作太重，无法学习。所以讲学习的问题，关键是思想认识问题，是重视不重视的问题。 ，更好地履行职责。

对于这次培训来说，有三个方面的知识是必须学习的：

要求更高点，要干一行、爱一行、精通一行。

二要学习业务技能。随着社会经济环境的不断发展变化，知识体系的快速更新，都需要每名干部把业务知识学习作为一个互相学习，互相交流的平台，把税务知识、制度学懂、学透、学精，以此来提高干部队伍的业务水平，推动干部素质的不断提升。仅有这样，才能在市场经济的改革大潮中勇立潮头，才能在实际工作中游刃有余。

三是学习相关业务知识。在现代社会，不要说创造性地开展工作，就是应付工作，不学习也不行了。不学习就会成为“三不”干部：人家说经济不作声，人家说法律他不懂，人家说政策不熟悉。所以，我们还要学习与税收保障密切相关的法制、金融等知识，扩大知识面，拓宽大家的思路，不断自我创新和完善。经过学习，使我们大家的身上“少一点烟酒味，多一点书卷气”，经过知识的武装把我们变得“厚重”起来。

的机会、一个提高提高的机会。期望大家必须要珍惜组织上给予的这次机遇，摒弃一切杂念，坐得住、听得进、学得深，潜心修学，静心思远，业余时间上多一些学习，少一些应酬，多一些思考，少一些娱乐，扑下身来抓紧充电，以一种向上、求真务实的态度，全身心投入到紧张的学习中。同时，还要与实践结合，学用相长。古人讲：“操千曲而后晓声，观千剑而后识器。”仅有将学习与实践融会贯通，勤于实践，勇于探索，才能不断提高理论思维本领和实际工作本领。学习的目的全在于运用。要发扬理论联系实际的优良学风，紧密联系本地区、本部门工作实际，紧密联系基层群众的愿望和要求，把学习思考与解决实际问题结合起来，深谋善断，勇于创新，努力把各项工作提高到一个新水平。要善于运用新理论提升工作效果，运用新知识改善工作方法，运用新技能提高工作效率，真正经过学习，把理论和知识转化为生产力、创造力，努力做一名想干事、会干事、干成事、不出事的学习型干部。

在培训期间，同志们要摆正位置，当好学员，虚心并诚恳理解管理。要求参与培训班的所有副处级干部，必须严格遵守作息时间和《培训班须知》中的各项要求。每次上课至少提前5分钟进教室，由班主任负责考勤签名，凡迟到者一律算缺席。考勤结果记入个人学习档案。大家明白，守时也是守信，这既是对授课教师的礼貌和尊重，也反映领导干部的良好作风和整体形象。大家要排除干扰，静下心来，全身心融入培训的全过程，处处做有心人。尤其是在听专家授课时，应勤于学习，敏于思考，如饥似渴地吸纳知识。特别是课堂上必须要跟上教师讲课的节奏，把握讲课脉络和关键性的知识点。千万不能分神、分心，更不能在课堂接打手机。期望大家能认真听讲，细心领会，并学有所思，学有所悟，学有所获，从而构成“学、思、行”相统一。培训结束前，每位学员还要把所学理论结合工作实际，撰写一份不少于1500字的学习小结。

这次培训资料十分丰富，极具针对性。我们要高度重视这次领导干部培训工作，按照培训计划精心组织，周密安排，大胆管理，严格要求，抓好各项制度的落实；要关心参训学员的学习和生活，尽最大努力为他们创造一个良好的学习环境；要坚持深入教学一线，随时了解和掌握培训情景，注意收集和总结培训中好的经验和做法，悉心研究，进一步提高培训质量和培训工作水平。参加这次培训的领导干部承担的工作任务都很重，参加一次培训很不容易，期望大家珍惜这次难得的学习机会，按照培训安排，排除一切干扰，集中精力，静下心来，真正学一点东西，使大家的理论和业务素养得到新的提高，精神境界得到新的升华，工作本领得到新的增强，推动各项工作迈上新的台阶。

最终，祝同志们在培训期间生活愉快，身体健康，学习提高！
预祝本期培训班圆满成功！

多谢大家！

青马培训班开班仪式讲话稿篇八

各位领导、老师、职工朋友们：

大家晚上好！

举办组工干部培训班，是我市组织系统一项好传统，已经连续举办了多年。举办这次组工干部培训班，既是对半年以来各项工作目标完成情况进行一次回头看，更是我们适应新形势，着力加强组织部门和组工干部队伍建设而采取的一个实际步骤，推进组织工作创新发展的一项重要举措。

这次培训班内容丰富、形式多样、互动性强，有专题讲座、述职测评、参观考察和党性讨论交流等活动，培训的主要目的是研究分析当前组织工作面临的新形势、新任务，深入学习组织工作的政策法规和业务知识，进一步提高广大组工干部思想政治素质、业务素质和实际工作能力，为开创全市组织工作新局面奠定坚实的基础。下面，我讲三点意见。

一是始终坚持组织工作的正确方向。要坚持正确的方向，首先要认清什么是中心、什么是大局。就我市而言，就是市委提出的“谋跨越、求突破，夯实基本实现现代化基础”目标，这就是今后一段时期全市的中心工作和大局，组织工作必须牢牢把握和自觉服从、服务于这个大局。我们要坚持把组织工作放在全市工作大局下来谋划和推进，把服务和保障科学协调发展作为组织工作的出发点和落脚点，把促进加快经济发展方式的成效作为衡量和检验组织工作的重要标准，自觉找准组织工作定位，切实做到党委有部署，组织部门有行动；党委有号召，组工干部要带头，不断增强组织工作围绕中心、服务大局的敏锐性、主动性和创造性。

二是努力提高组织工作的引领力。组织工作更好地服务大局，必须按照推进组织工作科学化的要求，以改革创新精神研究、谋划工作，努力使组织工作的思路更加开阔、布局更加合理、

方法更加得当、机制更加健全。牢固树立组织工作出生产力的理念，积极转变就党建抓党建、就干部抓干部、就人才抓人才的思维定势，始终坚持为科学发展选好干部、配强班子、建强组织、用活人才，努力使组织工作与中心工作有机融合、深度对接。既立足当前又着眼长远，既突出重点又统筹兼顾，既抓住关键又整体推进，不断增强组织工作的前瞻性、针对性和科学性。以组织工作的科学发展来引领全市经济社会的科学发展，实现抓党建、促发展的最终目标。

三是准确判断组织工作的形势任务。

近年来，全市经济社会快速发展，既为组织工作提供了条件和发展空间，同时也带来了诸多新的考验和挑战。对照促进转型跨越发展的要求，我们要清醒地认识到，就整个组织工作而言，一些领导班子和领导干部的素质能力还不能完全适应科学发展的要求，迫切需要加大干部教育培训力度。干部流动渠道还不够灵活多样，迫切需要加快干部人事制度改革步伐。全市人才队伍数量、结构、质量等方面还存在很大缺口，迫切需要营造更加有利于人才创新创业的良好环境。少数基层党组织和党员引领示范作用不强，迫切需要建立党组织和党员发挥作用的长效机制。

从组工干部个体来看，一些组工干部视野不够开阔、方法不够灵活、业务不够全面、服务意识不强，迫切需要广大组工干部加强学习、增强本领。这些问题的存在，一定程度上制约了组织工作的发展，影响了组织部门和组工队伍的形象。我们只有清醒地看到这些问题，才能有效把握工作的着力点，增强工作的针对性和实效性。

时间已经到了x月份□x年过去了一半，时间过半应该是任务过半。上半年的组织工作在市委的关心支持下，在全体组工干部的共同努力下，较好地完成了各项工作任务，为全年目标的实现奠定了坚实的基础。

但现在还不是我们沾沾自喜、鸣金牧马的时候，下半年的工作将更加繁重，这就需要我们认认真真组织一次“回头看”，既要总结工作成绩，更要排找差距不足，明确努力方向和具体措施，打起十二分的精神，来迎接新的更大的挑战。

一是继续在推进组织工作改革创新上求突破。随着形势的不断发展，组织工作的内容、对象、环境、条件、任务都发生了新的变化，迫切需要我们不断强化改革创新意识，认真研究破解工作难题，不断增强组织工作的系统性、预见性和创造性。要强化导向激励，加强对干部德的考核，把德作为干部使用的重要标准。

要进一步完善干部考核评价办法，综合运用多种办法，制定多维度的考核标准，加大干部任期实绩公示力度。要抓好《兴化市干部工作信息公开实施办法（试行）》的贯彻落实，进一步提升选人用人公信度。要进一步完善党建工作分类推进落实机制，真正发挥职能部门在各领域党建工作中的主题作用。要研究探索大学生村官履职能力提升的新方法，促进大学生村官培养管理工作的转型升级。

二是继续在推进重点工作上下功夫。年初的全市组织工作要点对全年组织工作的重点进行了明确，这些重点工作有的已经全面展开并取得初步成效，有的随着时间的推移出现了新情况、新要求，需要我们对目标措施加以调整。作为组工干部，一定要认真分析研判，在推进下半年工作时做到心中有数、措施有力。

当前，要针对政府、人大换届后人员调整幅度大的现状，把能力建设作为领导班子和干部队伍建设重点，开展新一轮大规模干部培训工作。要对创先争优活动成果加以总结提炼，构建活动长效机制。要深入开展“基层组织建设年”活动，按照“晋位争位”的要求，认真抓好基层党组织分类定级、整治转化工作，努力打造一批有影响力的先进基层党组织，转化提升一批后进基层党组织。

要统筹推进各项党建工作，全面落实村级“四有一责”行动计划，不断夯实农村经济社会发展的基础；以“双百工程”为抓手，农民专业合作社党建为重点，不断增强“两新”组织党组织的凝聚力和战斗力。要加大引进和培养符合兴化产业特色优秀人才的力度，切实为全市经济社会发展提供有力的人才支撑。

三是继续在扩大组织工作影响力上作文章。近年来，我们大胆实践，不断创新，做出了一些在泰州市有影响的组织工作。但从目前情况看，我们在选树亮点品牌方面做的还很不够，工作中一些好的经验做法没有及时总结提炼，一些选树的典型层次还不够高，一些有影响力的典型经验和重点工作宣传推广不够，品牌效应还没有真正发挥出来，在一定程度上影响了组织工作的成效。组织工作要宣传，宣传的来源不是凭空想象，在于从实践中提出更多的有创见的工作举措，在于注重总结实践经验，着力打造更多亮点品牌。

各乡镇、单位部门要树立品牌意识、精品意识，深入挖掘提炼工作中形成的好经验好做法，努力打造出一批有特色、立得住、叫得响的组织工作品牌。要坚持抓点带面，注重用典型引路的方法推动工作，既要积极总结推广全市组织工作中的一些典型经验做法，又要借鉴运用外地成功的经验做法，发挥好典型的示范带动作用。

一是要继续深化党性教育。坚持不懈地抓好理想信念、宗旨观念教育是组织部门优良传统，正是这种持之以恒的努力，才打造了模范部门和过硬队伍的良好形象。形象来之不易，需要倍加珍惜。按照中组部“一迎双争”活动安排，“什么是组工干部的党性”大讨论活动将告一段落，但组工干部对党性的追求永无止境，只有始终保持政治上的坚定性、思想上的先进性，才能更好地履行肩负的职责和使命。希望大家继续深化“讲党性、重品行、作表率”活动，认真查找解决思想作风方面存在的突出问题，不断锤炼党性，自觉践行政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新的组工传统，打牢

组工干部的思想根基。

二是要着力强化作风建设。组工干部的作风直接关系到组织部门和组工干部的形象，关系到干部群众对组织部门、组工干部的满意程度。要大力弘扬密切联系群众的优良作风，结合推进“组织部长下基层”、“三解三促”和“科室负责人挂钩联系基层党委”活动，每个组工干部都要积极深入基层，拜群众为师、向群众学习，关心群众生活，体验群众疾苦，增进与基层干部群众的感情。要健全基层联系点和蹲点调研制度，努力把工作重心放到研究基层工作、把握基层需求、解决基层问题上，努力形成更多指导和推动工作的思路措施。健全落实组织部门办事公开、信访接待、首问责任等制度，严格执行组织人事干部行为规范和“十严禁”等纪律要求，自觉树立组织部门和组工干部良好形象。

三是要不断提升业务水平。推进组织工作科学化，对组工干部队伍能力素质提出了新的更高要求。大家平时的工作都很繁忙，系统学习的机会难得。举办培训班的目的，就是要大力倡导学业务、钻业务、精业务的良好风尚，鼓励组工干部带着问题学习、围绕工作钻研，真正做到学以致用、学用相长。这次培训班无论是课程设置、师资配备、活动安排，都是经过精心准备的，希望大家能够真正伏得下身子、稳得住心神，认真听讲、积极参与。通过短期培训和长期学习，努力把自己培养成为提笔能写、开口能讲、遇事能办的复合型干部。

青马培训班开班仪式讲话稿篇九

各位学员：

大家好！

根据公司干部培训计划安排，经过与江西财经大学产业经济研究院密切沟通，xx公司中层管理干部培训班正式开班了。在

此，我对培训班的开班表示祝贺，对江西财经大学产业经济研究院前期的精心准备工作表示衷心感谢。

加强干部队伍建设，提升干部综合素质和执行能力，是干部队伍建设需要，是公司持续快速发展需要，也是干部个人成长进步的客观需要。一直以来，公司都非常重视人才队伍和干部队伍建设工作，基本上每年都邀请了专家前来授课，在去年组织了站级后备干部公开选拔考试；今年，针对干部队伍实际情况，公司又努力探索企业、高校合作培训模式，创新性的与省内高校合作，利用高校优质教育资源，引进现代管理理念，学习现代管理知识与方法，实行开放式、素质化教育与培训，这都充分说明了公司对干部队伍建设的重视，对人才的关心与培养，对公司事业和干部个人发展的高度负责。

江西财经大学是我们省享有盛誉的知名学府，从这里走出了许多学者和杰出人物，培养出了很多高级领导干部，对此我们都怀着崇敬的心情。财大产业经济研究院是教育部批准授予的重点学科，是财大重点打造的学院。今天，财大党委书记、产业经济研究院院长、博士生导师□xxx教授又亲自为我们开班授课，这是我们的荣幸，是十分难得的求学机会。希望大家等下认真听讲，认真作好笔记，以现代知识不断武装自己。

下面，就如何珍惜好此次培训机会，切实做到增强本领、提高素质，我提三点要求。

一是要认识到本次学习培训是公司发展的迫切需要。今年是公司成立以来的第四个年头，随着公司建章立制打基础、稳步发展树品牌等工作的不断巩固和深入，我们正积极朝着创新、创特的目标奋力迈进。今年又是十二五开局之年，在公司年初的职代会上，我们提出了把要xx公司打造成为“优质团队、优质管理、优质效益、优质服务、优质形象”的五优“优质企业”。如何实现这些工作目标，在全省高速公路

各路段管理单位中先人一步、快人一手、高人一筹的发展，取决于我们在座大家。人是生产各环节最活跃的因素，公司要实现大跨越发展，就必须把人的因素放在首位，就必须加强干部队伍素质建设，培育核心竞争力，在高速公路管理单位外部发展条件基本一致的情况下，大力增强我们的发展软实力。所以说，我们今天的培训是发展的需要，是明天就要用得上的能力充电、知识补钙，大家要有紧迫感和使命感。

二是要认识到本次培训具有很强的针对性和实用性。针对我们高速公路企业的特点，同时针对我们在座干部的实际情况，公司深入了解了干部员工培训需求，与合作校方进行了大量的前期准备工作，包括制定培训方案、设路课程，配备老师、准备教案等都作了精心安排。我们的培训将主要围绕领导力与执行力、现代管理理论、企业文化建设等五大主题展开。培训的内容都非常有针对性和实用性，都是可以立学立用的新鲜知识，我们一定要像树木吸收阳光雨露一样，全面吸收、积极应用。

三是要认识到本次培训为提升个人素质创造良好条件。随着知识的更新、时代的进步、社会的发展，我们很多的干部越来越感到工作吃力、工作难做，有时发出老办法不管用、软办法不实用、新办法不会用的感叹。这种感叹表面上是调侃，实际上是能力缺陷、知识断代的反映。如何做到干工作不吃力、解决难点问题少费力，很好的胜任本职工作？解决之道就在于通过不断学习，不断提高自身业务能力和综合素质。我们今天的培训，就是要帮助大家进一步理清思路，廓清形势，提高个人领导艺术和工作水平，帮助大家减少知识盲点，丰富工作新点子。

一是要树立学习是生存发展的理念。学习能使人聪慧文明，使人高尚完美，使人全面发展。一个人、一个企业，只有不断地通过学习进行知识武装，才能有所创造、有所发展、有所前进。谁把握了学习的先机和主动权，谁就抢占了生存和发展的至高点。不学习、不掌握新知识和本领，就会落后，

而落后就是贫穷、就会被动和挨打。

二是要树立学习则强、学习则胜的理念。学习是思考和创造的过程，学习的进步，是一切进步的先导；学习的落后，是一切落后的根源。学习是创新发展的前提和动力，只有不断学习，才能获得新知识。离开了学习，工作就会失去创造的营养，发展就会缺乏前进的动力。特别是在知识更新加快的情况下，谁学习抓得越紧，掌握的知识越多，谁的创造潜力就越大，发展就越好。我们必须把学习作为自身进步的阶梯，养成良好的学习习惯，努力以学习的进步推进工作的开展和公司事业的发展。

三是要树立工作学习化、学习工作化的理念。学习是干好工作的第一需要，也是履行好职责的必然要求。作为公司的一名中层干部，如果只埋头工作而忽视学习，即使有敬业精神和干好工作的良好愿望，工作也难以上台阶。一个不注重学习的干部，是没有敏锐的眼光、开阔的视野、清晰的工作思路和创造性的工作成绩的。大家只有不断加强学习，使学习和工作相互促进、相得益彰，才能使工作更加富有活力和创造力。

我们公司和校方做了精心的安排和准备，希望大家珍惜机会，勤于钻研，做到学有所获、学有所成、学有所用。

一是要保持良好的精神状态。良好的精神状态是确保培训取得成效的前提。今天开班后，马上我们财大党委书记、廖教授就会亲自授课，在此之后，还会有系统和全面的培训，大家要从思想上做好当“学生”的准备，当好“学生”，以良好的精神状态，投入到这次培训中来。

二是要学用结合，学用相长。大家要坚持理论联系实际学风，把学习内容和实际工作紧密结合起来，认真学习，全面领会，将所学到的理论知识为我所用，树立新理念，拓宽新思路，提高观察、分析和解决问题的能力，大胆实践，善于

总结，勇于创新。

三是要真学真用，形成良好学风。今天在座的都是公司的中层干部，或大或小都是单位或部门的负责人，希望各位回去以后带好头，走在前，动在先，当勤于学习、善于学习、学以致用学习模范，形成一级带一级、上下互动、全员学习良好局面，将我们的培训从会议室和讲堂，延伸到各个办公室、宿舍和饭堂，掀起人人讲学习、处处可学习的学习高潮。

最后，预祝我们的培训活动取得圆满成功！祝大家学习进步！我的讲话完了。谢谢大家。