

卫生院院长年终述职报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

卫生院院长年终述职报告篇一

根据上级领导和党组织的安排部署，在这里，我将本人自20xx年担任xx镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、五年来的工作向大家作一个简要报告。不当之处，请各位帮助指正！我今天述职的题目是：《开拓创新提升行业竞争力不负重托当好单位领头雁》。

20xx年，组织上委任我担任卫生院党支部书记兼院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战，在市卫生局和当地党委政府的正确领导下，5年来，自己团结带领全院职工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20xx年的368万元上升到xx年的639万元，绝对增幅率达到64%□xx至xx9连续3年□xx卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位□20xx年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为xx镇卫生院的“班长”，过去5年，我的主要做法是：

xx镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下

宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

一是投“大本钱”改善硬环境□xx年初，宜都市开始试行新型农村合作医疗制度。当年，我镇许多患者选择在县、地级医院就诊。按新农合规定，医院级别越高，报销比例越低。为尽快改变因为患者舍近求远就医的被动局面，我们舍得投入“大本钱”改善硬环境。5年来，先后投入50万元配置了两台救护车、添置了价值30万元的全自动生化分析仪和20万元的b超检测仪。去年又争取到中央扩内需资金400万元，建起了4000平米的住院大楼，楼内设有内科、外科、妇产科三个住院病区及规范化手术室，可同时容纳病床120张，还配备了中心供氧装置与传呼系统等设备。如今，患者舍近求远就医的被动局面得到根本性扭转。统计表明，目前全镇有65%的病人选择在本院就医。我们分析，等新住院大楼投入运行后，本镇的病人选择在本院就医的比例至少还将提高xx个百分点。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶□20xx年完成业务收入368万元，手术台次264台；xx年完成业务收入418万元，手术台次313台；xx年完成业务收入480万元，手术台次337台；xx年完成业务收入523万元，手术台次417台；xx年完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

一是确保首诊负责。全院建立健全了医疗质量管理委员会和三级质控网络，坚持首诊医师负责制，对医疗事故隐患早消除。每月不定期重点检查基础医疗质量、环节质量并严格同个人绩效挂钩，定期举行病案讨论，对疑难和正常死亡病例进行专题剖析，借此降低医疗事故发生率。

二是确保执业规范。对《医疗事故处理条例》等国家有关行业法律等进行了全员培训及考核。确保了四个100%：即专业技术人员行业法规知晓率达到100%、专业人员执业注册率达到100%、专业技术人员持证上岗率达到100%、各种病情告知、手术、麻醉等谈话签字率达到100%。

三是确保职责明晰。多次组织班子成员及中层干部分别到宜都市中医院、二医院、松木坪卫生院、夷陵区太平溪卫生院等多家医院学习先进经验。在原有《医院管理—法律法规篇》、《护理、院感篇》、《医疗管理篇》基础上，专门制定了《医院管理—诊疗常规篇》。

四是确保监控严密。对所有病案质量实施全程监控和管理，每周四下午医务科组织科主任、护士长进行出院病历及处方审核，并进行质量评比，每周一晚召开医、护、药专业人员业务会议，通报考核结果，限期整改。我们还在门诊大厅设立了监督岗，开设了患者投诉箱，聘请了10名社会监督员，让社会各届参与监督，努力做到有诉必纠，有诉必答。

新型农村合作医疗是各级党委政府为破解农民看病难、看病

贵而推出的重大惠民举措。5年来，我们始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生，力求实现党和政府得民心、人民群众得实惠、本级医院得发展三大完美收效。

一是坚持用“宣传专栏”动态更新政策。我们推出了一个集补偿办法、问题咨询等综合性内容为一体的宣传栏。对栏目内容，我们实行动态更新。5年来，坚持每10天更换一次。力求让每一位参合农民能够全面、细致地掌握新农合的最新政策。

二是坚持以医师查房现场解答疑问。为最大限度让患者享受到新农合利好实惠，我们要求个工作日内由主治医师核对病人当天用药和治疗情况，利用查房机会，积极向患者推荐、解答“新农合”政策疑问。

三是坚持用书面材料系统分析问题。我们对当月报销操作情况经系统分析后由各科室写出专题书面材料，要求材料中必须涵盖有关指标的异常变化、注意事项、提出意见、改进方法等。每个月，都要求就材料所反映的问题当面与新农合办公室交换意见，双方一起不断探索改进办法。

5年来，全院累计办理住院、分娩、门诊基金补偿35537人次，补偿金额673.1万元、住院患者平均报销比例达到60%。

作为一名医生，我始终深爱我的职业。5年来，岗位发生了变化，但我对职业的挚爱丝毫没有发生变化。5年来，我每年坚持上手术台80次以上，先后成功主刀大小427台手术。我还利用业余时间不断学习新知识，探讨新临床理论。我撰写的《闭合复位交锁髓内钉固定治疗胫骨骨折》发表在国家级医学杂志上，并在“现代管理科学与领导艺术创新理论研论暨颁奖大会”成果交流中荣获一等奖。xx至xx连续3年进入宜都市专业技术拔尖人才行列。

作为一名院长，我处处关爱单位的职工。一个人干事是工作，

一群人干事才是事业。员工才是卫生院的主人。近几年，卫生院竭力把对职工的关心化为点点滴滴的细腻行动。生活中，从人格上尊重职工，调动职工工作的能动性、增强执行制度的自觉性。连续3年，分期分批组织职工到北京、海南等地旅游，大大开阔了职工的视野。我们还组织职工多次参加了本镇职工运动会及宜都市卫生系统篮球赛，均取得较好成绩。去年在本镇“庆国庆，促和谐”活动中，我院组成20多人的合唱团参加演出，两名年轻党员参加演讲赛。广大职工在文艺活动中尽展白衣天使风采，极大地凝聚了职工团结拼搏、乐于奉献的团队精神。

作为一名班长，我自觉做到洁身自好。近几年，卫生院一班人时时严于律己。今年院党支部结合业务及发展实际，精心制定出“三重要一大额”民主议事决策制度，促进班子决策民主化、科学化、规范化，自觉筑起反腐“防火墙”。将涉及卫生改革、科室改革、工作规划、工资分配、补助构成、奖金发放、队伍建设等问题的，纳入“重要事项”决策范围；将涉及后备干部、中青年骨干推荐，中层干部任免，各领导小组建、调、撤，重要岗位人事调整，关键人才培养、引进等问题的，纳入“重要干部”任免范围；将涉及列入预算的基本建设项目、不动产购置及大额办公设备采购等问题的，纳入“重要项目”讨论范围；将涉及未列入年度预算、单项支出在3000元以上的资金款项支出等问题的，纳入“大额资金”使用范围。凡列入“三重要一大额”范畴的，都必须按规定提交党支部或院委会集体讨论决定。为确保“三重要一大额”制度实施落到实处，还进一步明确了集体决策的机制程序、议事规则和责任追究等内容。

尊敬的各位领导、同志们：在人类历史的长河中，5年，只不过转瞬即逝。但在我人生的经历中[]20xx至xx的这5年，却是刻骨铭心。在看到成绩的同时，我自己始终保持清醒的头脑：尽管xx卫生院的业务收入、固定资产、服务水平等多项考核指标5年来一直走在本市乡镇卫生院前列，但我院综合发展的基础还不牢固，随着医疗服务竞争的日趋激烈，我院科学发

展、快速发展、持续发展的难度越来越大。

做，是一种态度；用心做，又是一种态度；全力以赴做，更是一种境界的态度；态度造就一个人的能力。我坚信：有各级领导的精心指导、有在坐各位党员和职工的合力支持、有个人全力以赴的努力□xx卫生院一定能够在新起点上书写出更加美好的新篇章！

最后，谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

卫生院院长年终述职报告篇二

20xx年上半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的十九大精神，坚持以农村防疫保健工作为重点，用心探索和逐步解决农民看病难的问题，用心开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。

每周组织职工集中学习一次，资料包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会透过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。

计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

1、计划免疫工作

(1)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(2)四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

(3)在全乡全面展开，查出免疫史不祥中小学500多人。

(4)半年来向孕妇发乙肝及时接种意向书800多份，5月份全乡开展一次乙脑接种，共接种学生1300余人，接种率达96.3%。

2、病症监控工作

半年内全乡法定传染病的结核、乙肝为主，与去年相比发病率有所下降。

3、半年来无传染病流行病爆发病例。

4、经常开展健康宣教活动，出黑板报12期，发宣传单、宣传画3000余张(利用街天、村医培训时间、看病时间、进村如户)，宣传资料有结核病、艾滋病、乙肝、乙脑、肠道传染病等预防知识。广大老百姓已基本清楚什么是艾滋病艾滋病如何预防得结核病后该到什么地方去看会得到什么样的免费治疗。如何预防各类传染病等。

5、完成新婚登记艾滋病初筛225人，孕产妇艾滋病初筛136人。

6、对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合喷洒消毒一次，对各处水流投放消毒灵一次，全乡各村喷洒消毒一次。

1、妇女活产数166人，孕产妇165人，产检165人，孕产妇保健覆盖率99%系统管理165人，系统管理率99%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩161人，住院分娩率98%。新法接生166人，新法接生率100%。

2、儿童保健

7岁以下儿童1384人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿童系统管理589人，3岁以下儿童系统管理率99%，无新生儿破伤风死亡。

协助卫生监督指导街道餐饮、副食品店的'食品卫生，配合监督所检查辖区学校周边及学校食堂3次，平时经常性检查、指导，未发现严重违规现象。协助卫生行政部门，严厉打击和取缔无证行医和异地行医活动。

1、全乡7个村卫生室均实行村医生管理条例，年初签订防疫、保健任务职责书，并透过日常督导落实，防疫、保健各下村督导126天。

2、全乡7各村都已开展新型农村合作医疗制度，并严格执行物价、处分制度。努力开展乡村一体化管理，严格药品集中采购、收费制度的统一。

3、年内对全乡医生进行集中培训学习13次，资料包括有合作医疗报销政策，处方开写规范，收据的开写等知识，防疫、保健知识，艾滋病、结核病，疟疾项目有关政策任务、献血法等。

(九)全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来，随着实施方案的不断完善、改善，老百姓认识提高，参合率逐上升。我院逐步规范化开处方、医嘱，建立完整门诊日志登记，方便群众就诊报销，今年来，还开展门诊病例书写对老百姓病情跟踪起到很好作用，为群众免费查体。

老百姓的就医意识，同时优惠的政策给老百姓减免经济负担，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了必须的成绩。

但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

卫生院院长年终述职报告篇三

尊敬的领导：

一年来。在卫生局和镇政府的正确领导下，在医院领导班子共同努力，我自觉履行工作职责，并以农村卫生工作为先导，

以廉洁从政为重点，较好地完成了全年的工作，下面我分几个方面向各位领导汇报如下：

加强学习，不断提高自身素质。思想上不断完善，在政治上不断求强，更好地适应医院发展的需要。

在工作上不断求精，使自身综合素质不断提高，工作中能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常和副院长、分管科室的干部职工谈心，交流思想和看法，自觉开展批评与自我批评。执行民主集中制原则，与班子成员合作共事，团结协作。克服特权思想，与群众打成一片。经常深入科室检查督导工作，各科室各负其责，较好的完成了各项工作任务。门诊和住院病人均未出现医疗纠纷，加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，坚持药品集中招标采购，保证了采购药品的质量。定期检查消防设施，消除事故隐患，保证了医院人身财产安全和消防安全。在预防突发卫生公共事件上高度重视，如今禽流感的警报还没有解除，我们就一刻也没有放松，新型农村合作医疗的步伐离我们越来越近，我院已经做好了接待农民患者的各项准备工作，而且打击非法行医的力度也逐步加大，从而保证了乡村医生的合法利益。加强了财务和物价管理，使医务公开的内容更加透明化，真正让利于老百姓。院内门诊装修、妇产科住院楼的建设工作有条不紊。总之一年来在各科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标。

工作中以《廉政准则》规范自己，能够做到“三严”、“四自”。坚持民主集中制原则，在医院重大问题讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实医院班子各项决定。教育和带动分管科室负责同志深入基层，听取职工意见，改进工作作风，为群众解决实际困难。

1、在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。

2、能维护班子团结，但有好人主义，不能彻底地开展批评与自我批评。

1、加强理论学习的自觉性，不断提高思想政治水平。

2、克服身体健康方面的困难，深入科室，了解职工的思想动态，为提高后勤服务水平多一些调查研究，改进后勤工作作风。

由于时间及个人水平原因，述职报告难免挂一漏万，不足之处请各位领导批评指正。

谢谢各位领导。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

卫生院院长年终述职报告篇四

大家好！

根据区卫生局要求，我把今年的思想工作等情况向各位领导作一个简要汇报。请予审查与评议。

镇党委始终坚持“教育为主，预防在先”的方针，开展牢固树立正确的权力观，担负协政能力教育活动，紧密联系实际的工作实际，加强自我监督检查，。一年来，在全院积极深入开展“创先争优基层组织年活动”、“五好一满意”活动、“党风廉政建设(即新三化建设)”、“在创先争优活动

中开展1+n全覆盖活动”，公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，我院还成立了院务公开工作领导小组，建立了全院职工公示栏、医疗收费价格标准等，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量，与规范医疗行为相结合。并认真贯彻落实服务承诺制，首诊负责制，限时办结制，通过集中学习和自我学习相结合的方法，使理论水平、临床治疗水平不断提高。通过各项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

我院班子对行风廉政建设高度重视，组织并深入学习了党的十九大及中纪委会议精神，按照“为民务实、清廉、高效”的要求，坚持与时俱进、标本兼治、综合治理的方针，大力弘扬求真务实的精神，紧密结合卫生院工作实际，坚持从严治院，维护党和群众的利益，加大预防力度，狠抓任务落实，立足大局，围绕中心努力做到让群众满意。

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故发生。今年统计到4月底止，门诊量1800余人次，手术30余例，业务量突破 55万元。

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，提高公共卫生服务的能力。我们还严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费按照国家基本药物目录实行了百分之百零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、

冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，是现阶段卫生院工作中的重中之重，我们建立了标准化的健康教育室，广泛动员本院专业人员、及乡村两级医药卫生服务有关人员积极参与，定期定时对健康行为形成率、卫生知识知晓率进行调查，发放科普材料五千余份。我们对xxx镇65岁以上老人逐步进行健康体检，为全镇居民逐步建立了健康档案、电子档案，建档率达到60%以上，对高血压、糖尿病、慢性病，精神病等病例进行了专案管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率98%，0—6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率98%，传染病管理100%。另外，我镇新型农村合作医疗参合率达到100%，农村卫生适宜技术得到了积极推广。通过以上举措，明显提高了全乡人民群众的卫生知识水平，促进了社会对健康的广泛支持，推动了基本公共卫生服务，使人民群众意识到棉花坡镇卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，是和他们同呼吸共命运的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

(一)自己在党风廉政建设工作中做好表率。以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(二)坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排都经过中层以上领导班子集体讨论决定。

(三)加强药品器械购销管理，药品采购必须是基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

(四)加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。在医疗服务中杜绝收受“红包”和乱收费等不正之风。

这一年中xxx镇卫生院卫生改革发展取得了较好的成绩，是上级党委、政府及卫生局正确领导的结果，是人民群众积极参与的结果。但我们的工作还有很多的不足和困难，由于我们基层卫生服务能力相对薄弱，卫生技术人员严重不足，有些公共卫生服务项目还没有具体到位，医德医风建设仍需进一步加强。这些困难和问题，我们一定努力在今后的工作中认真加以克服和解决。新的一年我们继续以医药卫生体制改革为重点，努力提到公共卫生服务水平，加强防保站建设，全面开展规范化疾病预防控制服务，继续建立统一规范、百分之百的居民健康档案，加强医疗安全和质量管理，加强和规范妇幼保健工作，强化综合绩效管理，确保本单位卫生工作安全稳定，在卫生局的统一正确领导下，再塑卫生行业新形象。

卫生院院长年终述职报告篇五

尊敬的领导：

20xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量。

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、

规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员积极性充分发挥的同时集体也有正常积累。

（一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

（二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

（三）全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排

医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

1、今年度将后勤（食堂、清洁卫生、洗浆、门卫）进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对xx本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的情况下化解前期建修债务□a□支付医院20xx年附属工程欠款x万元□b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

医院文明单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院文明单位建设进行督导，对我院的创建工作给予了充分的肯定及高度的评价。

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

（1）今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2) 虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

(3) 开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了一定的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日