

2023年村两委班子工作开展情况 村两委班子运行情况调研报告(模板6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

村两委班子工作开展情况篇一

区委组织部：

根据区委安排，结合我乡实际，我乡党委高度重视，精心组织，认真开展村（社区）“两委”班子运行情况分析，并召开乡党委会，专题研究每个班子运行情况，形成分析报告如下：

（一）班子结构。我乡7个村，1个社区居委会，共有村（社区）两委干部30人。年龄最大的59岁，最小的32岁，平均年龄45岁，男女比例22:8；文化程度，大专以上3人，中专及高中17人，初中10人；有水果种植能手29人，个体工商经营者2人，兴办企业2人，从事水果和蔬菜营销2人，都能带领广大村民勤劳致富；除社区书记不是社区人以外，其它各村（社区）干部都是本村人，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（二）工作能力。我们以村（社区）为单位，分别对各个班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况，凝聚人心情况，带领发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评。找党员、代表、村组干部进行个别谈话，参加测评人员356人，测评结果为好的最高比例为100%，最低为50.8%，从测评结果看，好的村

有**村、**村、**村、**村、**村、**社区6个村（社区）。**村、**村分别出现了差，说明了我乡村级两委班子运行情况总体来说是好的，是有群众基础，能够得到广大党员干部和群众的理解支持，是信得过的是有战斗力的。但也有个别两委班子战斗力不强，班子不够团结，作风不正，发展不力等。

（三）存在的问题。通过召开座谈会、个别谈话等方式与党员、代表、组干部交流沟通以及发放民主测评表征求意见等，我们感受到，党员群众对村（社区）两委干部的意见、建议 and 希望主要集中在以下几个方面：一是注重环保，治理环境卫生，特别是养殖场粪便污染和烂水果处理。二是关注基础设施建设，使群众多受益，特别是道路建设，沟渠掏淤，浆砌山坪塘整治、引流灌溉等。三是关注经济发展，希望村两委干部能够开拓视野，引进先进经验和优良品种，科学发展，增强发展后劲。四是关注人品，希望村两委干部作风正派，廉洁自律，齐心协力努力工作，带领群众致富奔小康。

（四）班子成员情况

我们以辖区为单位，分别对各个班子成员的政治思想素质、团结协作情况，服务群众情况，工作能力，工作作风，生活作风，工作思路，依法办事情况，工作实绩，廉洁自律情况和综合评估情况共11项指标进行了无记名测评。测评结果为好的最好比例为100%，最低为29.8%，这说明我们的村级干部队伍绝大部分是作风正，办事实的好干部，但也有较少思想政治素质不高，在班子内部闹不团结，工作作风不实，生活作风不正，甚至违法乱纪等，在群众中造成不良影响。如：**村村民委员会会计**×的违纪事件和**村村主任**×的家庭矛盾纠纷一事，广大党员、干部、群众都有不好的看法，是值得我们警惕和深思的。

（一）**村班子运行情况分析

1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡**村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小46岁，平均年龄49岁，男女比例3:1，文化程度大专1人，高中2人，初中1个，四人均是本村人，均是种植和养殖能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)能力评价：我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计51人，测评结果分别

为44:7:0；41：10:0；36:15:0；42:9:0；35:16:0；40:11:0；38:13:0；38:13:0；37:14:0；39:12:0；37:14:0，在上述指标中，好的最高比例达80%，最低70%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，**村两委班子团结、组织领导能力强、勤政务实、廉洁自律、依法办事、矛盾纠纷调处得力、工作实绩好，2012年年终考核名列第一，但在发展上还有所欠缺，水果产业品种落的，基础设施建设有待加强。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是加强沟渠整治及道路基础设施建设，解决群众放水难及行路难的问题，如卫星村6-9组的放水沟。二是要下大力气处置好烂水果的乱倒问题，搞好城乡环境综合治理。三是要进一步加强组级账务的监管，增强透明度。

2、班子成员的分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项

指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共51人，测评结果分别为：

**×□43:8:0□45:6:0□37:14:0□41:10:0□42:9:0□41:10:0□40:11:0□41□10:0□42:9:0□39:12:0□38:13:0□

四人均无差，“好”的比例最高为90.2%，最低为73%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

（二）斯营村班子运行情况分析

1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡**村现有村两委干部4人，年龄最大的54岁，最小的50岁，平均年龄52岁；男女比例为3:1；文化程度上，中专1人、高中1人、初中2人；四人均是本村人，在从事种养植的同时，其中3人经商、1人兴办企业，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

（2）工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为36:4:0、29:11:0、32:8:0、30:10:0、30:10:0、34:6:0、34:6:0、35:5:0、31:9:0、35:5:0、36:4:0。在上述指标中，好的比例最高达90%，最低72.5%，没有差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。从平时掌握的情况来看，该班子组织领导能力强、服务群众好、凝聚人心好、矛盾纠纷调处得力、依法办事、勤政务实、廉洁自律、2012年年终综合目标考核名列第二名，是进步最大

的一个村，但因个别干部问题，团结上稍欠缺。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是建议村两委在今后的工作中，大胆务实，把各项工作做得更完美，更应该把卫生工作搞好，抓紧交通建设，还有用电问题等；二是希望班子成团加强沟通，共同商量，尽量减少群众意见；三是希望村两委积极争取，加强沟渠整治，使农民得到更多实惠。

（二）班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

**× □38:2:0 □36:4:0 □37:3:0 □35:5:0 □40:0:0 □37:3:0 □37:3:0 □38:2:0 □36:4:0 □37:3:0 □0 □37:3:0 □

**× □35:5:0 □32:8:0 □32:8:0 □33:7:0 □38:2:0 □36:4:0 □35:5:0 □37:3:0 □34:6:0 □35:5:0 □35:5:0 □

**× □38:2:0 □36:4:0 □38:2:0 □36:4:0 □40:0:0 □37:3:0 □36:4:0 □38:2:0 □36:4:0 □37:3:0 □0 □37:3:0.

**× □37:3:0 □34:6:0 □38:2:0 □35:5:0 □40:0:0 □37:3:0 □36:4:0 □38:2:0 □36:4:0 □0 □37:3:0 □37:3:0 □

好的比例最高为100%，最低为80%，没有差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对**×的建议主要是加强口才锻炼，提高讲话能力；对**×的建议是加强团结、搞好沟通、充分发挥个人才干，大胆作为，多为群众办实事，对其余两位同

志没有意见。

（三）鸭池村班子运行情况分析

1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡**村现有村两委干部3人（其中1名村两委成员已病故），年龄最大的51岁，最小的37岁，平均年龄45.6岁，男女比例为2:1，文化程度中专1人（在读），高中2人，三人均是本村人，在种养殖方面都是专业能手，其中村主任还兴办农产品加工企业，家庭经济发展很好，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平稍低。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别

为：48:14:1；50:12:1；49:14:0；42:21:0；46:17:0；49:13:1；48:15:0；44:18:1；46:16:1；41:21:1；45:18:0在上述指标中，“好”的比例最高达79.4%，最低65%，在6项指标中出现了差，说明该班子在运行中存在一定问题。从我们平时掌握的情况来看，**村班子组织领导能力强，服务群众好，凝聚人心情况好，带动发展能力好，矛盾纠纷调处得力，勤政务实、廉洁自律，工作实绩在2012年年终综合目标考核中列第四位。在团结协作方面做得稍差，发展思路上稍欠缺。

（3）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是作风不好，班子中存在生活作风不实，在群众中引起了议论。二是村两委不是很团结，个别村干部对桃花会不关心，只有书记一人在支撑。三是建议村两委进一步加强卫生整治，11组、10组、7组的田中全是鸡屎、猪屎等，可能影响井水。

2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为93.7%，最低为50.8%。**×、**×二同志在每项指标测评中均出现“差”，最多的在一轮指标中出现7个差，这说明二同志在生活作风等领域存在较为严重的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对**×的意见和建议主要有：1.一般不到老**去工作，群众很多都不认识2.找其办事推诿3.不讲政治，不顾大局4.在群众中有议论，与**×有不正当关系，导致离婚，家庭不和，对**×的意见和建议是：持点生活，注意影响。

（四）五一村班子运行情况分析

1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡**村现有班子成员4人，年龄最大的59岁，最小的38岁，平均年龄46.8岁；男女比例为3:1；文化程度上大专1人，中专2人，初中1人；四人均是本村人，在水果种植、管理、营销方面都是专业能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（3）存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望村两委能积极主动向上反映，争取解决原**村2、3组的用电问题，因为变压器太小，电力不足。二是希望村两委积极争取项目资金，加强本村基础设施建设，特别是对到**村办公室主干道进行拓

宽和硬化。

2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计47人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为29.8%，其中会计**×，每项指标均出现大量“差”，主要是因为他工作作风有问题，品格上不过关，有****嫌疑，现已被检察院依法立案。对其他三位同志均未提出任何不满意。

（五）连鳌村班子运行情况分析

1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡**村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人（一人在读），初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2)工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0； 29:7:0； 26:10:0； 24:12:0； 28:8:0； 26:10:0； 29:7:0； 28:8:0； 27:9:0； 30:6:0； 27:9:0，在上述指标中，好的最高比例达94.4%，最低67%，没有差，说明该班子运行情况良

好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，该村由三个村合并而成，合村合心，团结工作搞得好，矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映，而且两委班子依法办事、勤政务实，廉洁自律，组织领导能力强，工作实绩较好，在2012年年终综合目标考核中排6位。

（3）存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是在产业结构调整上，建议村两委班子将去年栽芋头的补贴（林业局支付）和建50m²以上猪栏补贴1000元落实到位（经调查，该补贴还未下到乡上，一旦下达，立即兑现）。二是希望该村两委领导班子工作再细一点，经济发展更全面一点，再接再厉再创辉煌。

2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共36人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为50%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

（六）丛林村班子运行情况分析

1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡**村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1；文化程度中专3人（其中2人在读），初中1人，四人均是本村人，

在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：44:17:0；38:23:0；41:19:1；37:23:1；31:28:2；41:19:1；40:19:2；43:18:0；36:24:1；37:23:1；36:24:1在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

（三）存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与**×水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对**×的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对**×的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

（七）济光村班子运行情况分析

1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡**村现有村两委干部4人，年龄最大的50岁，最小的33岁，平均年龄43岁；男女比例为3:1；文化程度上，大专1人、中专及高中2人、初中1人；四人均是本村人，均是种植能手。符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为32:8:0、31:9:0、30:10:0、31:9:0、28:11:1、32:8:0、31:9:0、30:10:0、32:8:0、30:10:0、31:9:0。在上述指标中，好的

比例最高达80%，最低70%，只有1个差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是发展思路上，要不断开拓进取，不可求稳思想太重，特别是在水果生产上，希望村两委逐步带领大家走向合作社的形式，形成产销一条龙；二是加强水泥路建设，比如：**7组的水泥路；三是加强沟渠掏淤和整治，方便群众用水，比如**9组村办公室后面的沟，希望得到整治。

2、班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

**×□34:6:0□34:6:0□32:8:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□31:9□0□28:12:0□

**×□33□7:0□34:6:0□33:7:0□32:8:0□30□10:0□31:9:0□30:10:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□

**×□32:8:0□33□7:0□33□7:0□31:9:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□30□10:0□28:12:0□31:9□0□26:14:0.

**×□33□7:0□33□7:0□33□7:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□30□10:0□32:8:0□31:9□0□33□7:0□26:13:1□

好的比例最高为85%，最低为65%，只有一个差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对**×的建议主要是：在处理问

题时，犹豫不决，拿不定注意；对**×的建议是抽出更多时间主动与村民小组、农户联系、妥善化解各类矛盾纠纷。

（八）社区班子运行情况分析

1、对班子的分析

（1）结构情况：**乡居委会现有居两委干部3人（街道社区只配3人），年龄最大的59岁，最小的46岁，平均年龄52.7岁；男女比例为2:1；文化程度高中1人，初中2人。1人属社区人，2人属本乡其它村人，一人在街道经商，具有一定的经商知识和理念。该班子年龄结构偏大，文化知识水平偏低，不符合本地化、专业化、知识化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：13:5:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；15:3:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0。在上述指标中，“好”的比例最高达89%，最低72.2%，没有差，说明该班子运行情况一般。在党员、干部和群众中有一定威信。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是进一步完善文化体育设施，丰富社区居民生活；二是要加强街道“无乱”治理，特别是卫生死角的清理，车辆停放和摊位摆放；三是社区两委要进一步加强团结，熟知工作，搞好协调配合，拧成一股绳。

2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众

的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：

王**：15:3:0；16:2:0；17:1:0；17:1:0；17:1:0；15:3:0；18:0:0；17:1:0；17:1:0；18:0:0；17:1:0.

“好”的测评结果最高为100%，最低位61%。有一位同志在9个指标中出现“差”，说明班子成员中有威信高的，评价好的，也有不太称职的。在调查中，发现大家反映最多的是关于支部书记**×，一是出面少，不愿得罪人，打不开局面，比如：卫生费的收取主要靠**×主任，***收不起来。二是***不太熟悉场镇工作，不及**×会处理具体问题。三是要加强班子成员的协调，要齐心协力，搞好工作的落实。

村两委班子工作开展情况篇二

各位领导、全体同志们：

大家好！

根据市纪委、市委组织部等四部门的统一部署，近期要在全市农村中开展村民直评村干部这一活动，按照要求，村两委班子要对近两年工作作述职，现在我代表村集体就有关情况作一汇报：

一、注重学习、提高认识

村委会是基层村民自治组织，它的职能是民主选举、民主管理、民主决策、民主监督，作为村委会成员，肩负着党的方针、政策的贯彻落实，同时要在党委、总支的领导下，开展各项工作。首先要用学习武装自己、充实自己，增强自己的理论水平，学习《村民委员会组织法》、《计划生育法》、

《土地管理法》等法律法规，当前特别注重学习党的__届四中、五中全会精神，学习《农村基层党风廉政建设》读本，以农村基层干部“六要六不要”规范村委一班人开展工作，切实把为民服务、致富一方作为村委会工作指南。

二、履职尽责、搞好工作

本人作为村委会主任，能够团结一班人，带领全村广大干部、群众贯彻执行党的路线、方针、政策，勤奋工作，经济建设、社会事业取得了优异成绩。

一是流转土地近50亩，新增个体工商企业15家，为企业发展提供优质的服务。

二是圆满完成新农合、新农保任务指标。

三是全面推广秸秆禁烧、秸秆全量还田、麦套稻种植技术。今年夏季秸秆禁烧率、综合利用率达100%。

四是完成七千亩农业综合开发的后续扫尾工程。

五是整修、铺设巷道三条，共计1200平方米。

六是新建夏联“四百亩”0.5个流量的排涝泵站一座。

七是改建孙甸大圩圩口闸一座。

八是组织牵头甸夏路硬化、亮化工程。

三、廉洁自律、注意形象

村干部虽不属什么官、但也掌握着一定的权力。如何当好家、掌好权?首先要从廉洁从政做起。为此，我们村委一班人时刻学习廉政建设有关规定，不断增强自律意识，端正工作作风、生活作风，正确对待基层民主建设，做到制度之内不缺位，

制度之外不越位，切实履行好自己本职工作，对村里基础设施建设、公益事业建设等大的资金投入都要经过“五议三公开”程序，做到集体讨论、民主决策、充分发扬民主，有效避免违纪、违规行为的发生。在个人工作中，做到不该说的不说，不该做的不做。不该拿的不拿，时刻注意自己的公仆形象，倾听群众呼声，帮助群众，服务群众，接受群众监督。

村两委班子工作开展情况篇三

2021村两委换届推进会讲话 为贯彻落实省市关于村(社区)“两委”换届选举工作推进会议精神，使全县村(社区)换届工作进一步理清思路，强化措施，确保工作顺利推进，县换届选举领导小组决定召开这次现场会暨推进会。下面，我讲三点意见。

已有x个村(社区)完成了党组织换届，占总数的x%□从前段的工作开展情况来看，主要有以下几个特点：

(一)县委高度重视。县委把本届村(社区)换届工作作为推进全面从严治党的重要抓手，作为夯实党的执政基础的重要举措，作为建强农村基层队伍的重要契机，作为全县大局稳定的重要内容，作为当前党建工作的头等大事来抓。

县委x书记多次听取了县换届选举工作领导小组办公室的汇报，多次亲自深入乡镇村组和党员群众，进行调研指导，并就如何做好换届选举工作提出了“四严”的要求。包乡镇的县级领导都到所联系的乡镇进行专题调研，督促指导。县换届选举办建立了“四包一驻”、全程纪实等制度，分别下派了x个业务指导组和纪律监督组。

(二)乡镇党委认识比较到位。各乡镇党委政府能够结合本乡镇实际，认真研究制定选举方案。绝大部分乡镇党委书记能够深入走访，了解民意，把情况吃透，把选情摸准，做到心中有数、未雨绸缪。如x等乡镇书记，亲自走访，亲自谈话，

亲自排处矛盾纠纷，化解信访难题。各乡镇都按要求成立了领导小组、业务指导组和纪律监督组，建立了“四包一驻”责任制，抓好了宣传发动工作，开展业务培训，集中力量参与指导选举工作，确保了工作力量部署到位。如x等乡镇还组织全体乡镇干部进行业务考试，让指导组成员做到换届业务“一口清”。

(三)准备工作比较充分。一是扎实摸清资源底子。各乡镇能把本乡镇在职的、到龄的、有亲属关系的、违反计划生育政策的等情况摸清摸实，做到选有目标、退有对象、控有预案。

二是扎实开展财务审计。绝大部分乡镇能够按照上级要求，扎实开展任期财务责任审计，做到清理到位、程序到位、三级签字到位、张贴公示到位。能够将“三子”统一收缴，集中保管，为换届选举奠定了良好的基础。如x等乡镇。特别是x等乡镇财务审计报告内容完善、格式规范，落实了三级签字所要求的相关责任人签名，对村干部逐个作出结论性意见。

三是扎实开展谈心谈话。为了让留任者有热心、退任者能舒心、新进者有信心，大部分乡镇党委书记和包村干部能够围绕换届纪律要求、干部进退留转等内容对现任的村干部和有意向参选的后备干部深入开展谈心谈话，把政策谈透、把思想谈亮、把心结谈开，既做好稳定工作，又做好耐心细致的思想疏导工作，让工作不断线、换届不断档。

(四)操作程序比较规范。各乡镇大都能够按照市县换届政策和选举工作方案，认真研究，做到严格规定程序不变通，落实政策要求不降低，推动工作环节不省减，执行操作程序不走样，严把资格审查关和选举程序关，坚持全程记实。

(五)把握政策比较严格。一是严把职数要求关。各乡镇能严格执行县市规定的职数要求，克服并村后村干部职数多、精减难的困难。到目前为止，全县没有出现一例擅自突破职数要求的现象□x能克服困难，做好村干部的思想稳定工作，严

格控制职数。二是严把候选人标准关。对候选人标准从高从严要求，特别是在计划生育政策把握上，做到事先考虑。如x等乡镇在省市计生政策调整后，没有增加工作难度。对于“超龄超任”政策，各乡镇都按政策要求报县选举办审核批复，无一村搞变通。三是严把资格条件关。全县从面上来看，各乡镇能够对照x个负面清单对提名人选和预备人选进行严格资格审查把关，实行三级把关，八部门会审。

(六)工作责任比较到位。各乡镇能够较好地落实“四包一驻”责任制，建立责任台账、问题台账，层层签订责任状，把工作责任压到每个包村干部、每个村干部、每个党员身上。县选举办对县派指导组实行了考勤考核制度，统一印制了《业务指导工作日誌》□□x个业务指导组和x个纪律监督组作风务实，经常节假日深入乡村，实地指导，实行常态化督查。

到目前为止，县派指导督查的村(社区)面达x%以上。对存在的问题、工作不力的乡镇，县委启动了问责程序，已约谈相关责任人x人。县选举办还对督查中发现的问题及时通报、调度、跟踪，对全县换届选举工作进行一日一汇总、两天一调度、一周一通报。

(一)操作程序还有瑕疵。督查中发现，有的乡镇以征求意见代替考察，在“一推”中以举手代替无记名投票，有的软弱涣散村没有整顿到位就开始换届，有的边开展财务清理边进行换届。

(二)谈心谈话还有盲点。有的乡镇即使谈了也没有谈到位，不够全面，不够深入，只是走过场，蜻蜓点水，没有真正把村干部的心结解开。有的乡镇主要负责人没有严格按照“五必谈”的要求对村(社区)支部书记谈话全覆盖，还有乡镇书记以事务多、工作忙为借口，实行全程“委托”、全程“代办”，导致一些老支部书记思想上还有情绪。

(三)基础资料还有漏洞。有的乡镇推选村(居)民代表没有实

行痕迹化管理，推选过程中没有相关的资料证明，各种资料会议签名有代签和漏签的现象，没有推选结果报告单。有的乡镇还缺相关请示和批复，有的乡镇党委对下发的批复不严肃，不规范，没有用红头文件，没有编文号等。有的村《全程纪实记录本》记录的内容非常少，过于简单，没有原汁原味反映会议情况。

在“一推”中以得票高低多少确定推荐提名人选，没有严格执行票数应过半的标准。在财务清理审计过程中，到目前为止，有的村仍然以财务告知书代替财务审计报告，有的村以x年度的财务收支情况代替任期一届的经济审计情况。有的村虽然进行了财务清理审计但没有张贴公示，即使公示了也没有张贴在显眼的地方。

(五)遵守换届纪律还有“侥幸”。尽管换届选举纪律这么严，各级三令五申，也层层签订了责任状，但还是有个别人心存侥幸，以身试纪，对换届纪律置若罔闻。如石市镇珍珠村工委书记肖告生召集村里x名老党员在罗龙生家里召开村支“两委”换届选举工作意见征求会，并邀请镇党委委员、政法委员易成展参会。会间罗龙生私人向全体参会人员每人发了一包香烟□x名老党员每人发了x元，发生了严重的违纪现象，现已被县纪委立案查处。

(六)责任落实还有消减。个别乡镇党委对这项工作的认识仍然不到位，思想上存在经验主义、麻痹意识。有的班子成员、包村干部业务还不够熟悉，存在瞎子牵瞎子的现象。有的乡镇干部作风不实，遥控指挥，当甩手掌柜。有的不严格按照要求参加村里的各种会议，不认真审核村里各种资料，不严格要求村组执行工作标准。

(七)信访维稳还有压力。由于村级财务、村干部作风、宗族家族观念、传统习俗等因素影响，导致一些村出现了信访案件。到目前为止，县换届选举办共接访x起，受理网络舆情x起。从后段来看，信访维稳工作的压力会越来越大，各乡镇

务必高度重视。

一是思想认识要再提升。要把这次换届选举作为检验乡镇党委执政能力的试金石，作为检验乡镇党委书记驾驭能力和组织能力的试金石，作为乡镇党委政府攻坚克难的试金石。乡镇党委要进一步强化思想认识，绝不能等闲视之，麻痹大意。要做到胸怀大局，把换届选举的责任扛在肩上、抓在手上、落实到行动上。乡镇党政班子要统一思想，形成共识，凝聚力量，集中精力，集中时间，集中力量投入到换届中，不折不扣、依法依规、扎实推进换届选举工作。省委此次派出x个督查组，每月到市州督查一次，将覆盖到全省每个县市区，每个县市区至少覆盖三分之一的乡镇。也就是说，我们衡阳县接受省委督查是必不可少的。同时，此次督查采用随机抽查的方式，先不打招呼直接下到乡镇和村(社区)，我们谁也不知道会抽到哪个乡镇，一定要引起高度重视。

二是程序标准再扣严。针对前面存在的问题，各乡镇要进一步严格执行程序标准。村民代表中要有x/x以上的女性代表，村(居)民代表推选时，召开村民小组会议或户主会议，有三分之二以上的村民或户主参加方可召开，所做决定应当经实到会人员半数以上同意。在村(居)民会议上，参加会议的人数应当超过本村(社区)依法登记的有选举权的村(居)民总数的半数，或者本村(社区)三分之二以上的户代表参加。村(居)民会议所作决定应当经实到会人员的过半数通过。在村(居)民小组会议上，应当有本村(居)民小组三分之二以上的十八周岁以上的村(居)民，或者本村(居)民小组三分之二以上的户代表参加，所作决定应当经实到会人员的过半数同意。村(居)民代表推选、村(居)民小组长推选、村(居)民议事会成员推选时都必须达到法定要求。

在村民委员会选举大会上，登记的选民过半数参加，得票数占参加人员半数以上，经审查合格后方能当选。在确定不计入应到党员时，要认真对“五种情形”和请假的情况进行鉴别，区别对待。外出务工的党员要列出流入地清单，逐人联

系做好宣传工作，尽可能通知到位，扩大参会率。在财务清理审计时，要认真做好财务清理和本届村(社区)“两委”成员离任审计工作，签好字盖好章，公示在显眼位置。对于合并的村，要把x年x月至合并前，原小村的审计结果签字公示并存档。乡镇党委对总支的批复要规范严肃，要有文号，要明确总支职数和下设支部名称、个数和党员人数。在计划生育政策上要严格执行最新的计生政策。

三是工作责任再压实。各乡镇要切实落实“四包一驻”责任制，确保责任在肩、责任到位。各乡镇党委政府要切实做到“五必到”，重大事情、重点环节、重要会议全程参与，全程把关。要做到“五必看”，保证政策程序到位。要做到“五必谈”，掌握情况，疏通情绪，切实把握主动权。要进一步端正态度、明确任务，压实责任。要俯下身子、真抓实干。各乡镇党委书记要亲力亲为，亲自过筛，亲自过问，亲自督查，真正沉下去，压实责任。要实行督查签字负责制度，谁督查谁签字谁负责，谁出问题就追究谁的责任。

四是时间节点再明确。各乡镇要严格按照制定的时间倒排表把握时间节点。面上的村要在x月x日前完成党组织换届，重点、难点村要在x月底全部完成党组织换届。村(社区)居委会换届按照工作方案的时间节点稳步推进。

五是基础资料再过筛。各乡镇要对照督查清单，参照渣江的工作模式，对换届资料进行逐村过筛，迅速整改补火，确保签字到位、资料到位，相关资料村村过关、项项过关。一周后进行督查，再出问题，严肃追责。

村两委班子工作开展情况篇四

同志们：

今天上午的党委会议，讨论确定了长白山管委会第一批处级领导干部。管委会所辖三个区、内设的十几个机构以及直属

事业单位的主要负责同志，已经明确，这标志着我们长白山管委会的工作，将步入新的历史阶段。

今天与会的同志，都走上了新的领导岗位，这既体现了管委会党委对大家前一阶段工作的肯定，也包含了党委对同志们今后工作的信任和期待。希望同志们走上领导岗位以后，能够充分发挥才能智慧，真正担当起各自肩负的职责和任务，与管委会班子一道，为长白山的创业和发展，为全省旅游经济的振兴，做出应有的贡献。

由于这次干部调整涉及的面比较宽，管委会党委经过几个月的考察、了解和调查研究，在通盘考虑，征求各个方面意见的基础上，严格按照中央《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，确定了拟任干部人选。

这次任职的干部大体上有四个部分：第一部分，是原保护局和两个开发区，一共有九位副处级领导干部，这次经过民主推荐和严格考核，都任用到正处的领导岗位上。第二部分，是管委会筹建期间，就参与工作的四位同志，管委会党委认为，这些同志懂专业、会管理、勤奋敬业，是我们管委会未来发展迫切需要的骨干力量。第三部分，是省委组织部为了加强管委会的工作，下派的三十几位同志。这些同志，在管委会近五个月的筹建工作中，付出了心血和汗水，克服了重重困难，为长白山的起步和发展，奠定了基础，所以这一次，我们绝大多数都放在了比较重要的岗位上。第四部分，就是我们聘任的五位同志。这五位同志，都是在水利、交通、建设、冰雪体育以及融资方面的优秀人才，是我们目前急需的专业人才。

这次干部任用，给大家提供了一个展示和锻炼自己才能的广阔舞台，同时对大家也是考验。公示确认以后，各位同志就要走向新的工作岗位，就要面对一个区域、一个单位、一个部门的工作。现在是管委会的创业时期，各项工作任务都非常繁重，责任和任务也非常艰巨。为了更好地做好今后的工

作，我想和同志们谈三个方面的意见，供大家参考。

一、要以高度的责任感和良好的心态，投身于长白山开发建设事业。

这次管委会共讨论任用了四十五名同志，其中，原正处级的同志只有三位（不含聘任的主任助理），其余的同志都是由副处级岗位进入到正处级岗位。这样大规模的任用干部，在全省都是不多见的。

首先，这次干部任用，不是嘉官晋爵。对在座的同志们来说，得到提拔和重用，当然是人生的一种经历，但是我想提醒大家，内心不要存有嘉官晋爵的状态和感觉，而是要认识到，这是管委会赋予我们的一种责任和使命，是给担子、给压力，给个人展示才能智慧的一种机遇。长白山管委会是一个新组建的机构，刚刚开始工作运行。同志们对我们这个机构的认识和了解，特别是对我们面临的繁重任务，都要有一个清醒的认识和理解。否则，只把它做为一个阶梯、做为一种荣誉、做为一个标明自己身价的标签，那就错了。在长白山管委会工作，特别是做为第一任的创业者们，不是来做官、做文章的，更不是来混日子、混资历的，我们必须要有当牛做马、兢兢业业的勤奋精神，一种艰苦卓绝、任劳任怨的创业精神，才能干好工作。所以，我们任用干部也不是嘉官进爵，是给担子、给压力、给责任的一个过程。长白山管委会是一个集部门与地域管理职能于一身的一级管理组织，她不同于我们原来的单位，也不同于原来的两个开发区，她是按照省委、省政府的决策，在宏观上研究长白山的未来发展，在微观上又要操作、实施、开拓、创业的一种工作性质，不是一个简单的地域概念。希望我们大家都有这样一份责任感和使命感，无论是老同志还是年轻同志，无论是挂职同志还是原本地的干部，大家都要把思想统一到我们是一级组织的高度上来，不要把我们混同于一个一般的职能部门。我们是一种社会管理，我们面对的不是哪个人、不是哪个厅局，我们面对的是省委、省政府，面对的是全省人民。那么我们的素质、

能力、工作水平，就必须要达到适应这种目标的、更高的要求。

第二，要立足自身素质的提高，追求长高，不要长粗。要寻求在专业上发挥自己的长处和优势，也就是提高自身素质。过去，保护局和两个开发区毕竟是基层单位，而我们今后面对的是一级组织。长白山创业的要求和长白山未来发展的目标，需要我们每一位领导同志，都能成为行业的优秀管理者，或者是专业的优秀人才。平时，当我们议论某个话题的时候，大家都有话可说、都能谈笑风生，但是这些都是横向的东西。我们要长高不要长粗，要向纵深发展，就是说要认真真的按照我们的管理职能，深入学习本专业方面的知识，进行科学细致的分工，切实研究解决当前存在的关键问题，而不是浮在上面，仅仅把工作局限于表层状态。当前管委会急需很多方面的专业人才，这次交通局长的位置空缺，就说明我们还没有找到合适的人选。另外，各部门在行政管理方面的能力也亟待加强，省里对长白山实行的是“九加一”管理体制，我们的工作向省委、省政府负责，有时提交一个汇报材料都比较吃力，如何面对“九加一”格局，如何让省委、省政府以及省直部门继续关爱和信任我们。今后，在座的各位同志都要根据自己职责职能，深入研究自己管辖领域的工作，深入学习专业方面的知识，少扯皮、多看书，少议论、多学习。总之就是我们要长高，不要长粗、长胖，素质方面，就是这样一个要求。

第三，要以长白山管委会整体为重，树立形成“长白山人”的新风貌。今后，我们的思想作风、工作作风，都要有一个新的方向。我们大家来自五湖四海，都有各自不同的经历、长处和特点，但是我们都有一个共同的目标，就是开发长白山，建设长白山，就是发展和提高。我们是长白山创业的同路人，共同的目标要求我们必须树立起积极向上、奋发昂扬的精神风貌，要融为一个集体，要相互学习、取长补短，而不要产生隔阂、猜疑和戒备。要多干事，少议论，更不要无事生非，这是我在管委会第一次干部大会上讲过的，小平

同志就提倡不搞争论，要潜下心来干事。对长白山发展的问题，全哲洙同志也在这个位置上讲过，现在不是说干不干的问题，而是怎么干好的问题，是怎么形成共识，共同往前走的问题，他还要求省直部门为长白山的事情要多开绿灯、不开红灯，顶多开个探照灯，就是要鼓励探索、鼓励干事。现在对于管委会来说，一切都在改革和发展当中，我们是个新生事物，打个比方说，管委会是个“四不象”的机构，她既不是地区行署，不是完全承担行业职能的省直部门，也不是旅游专业部门，又不是林业保护部门。面对这样一个现实，有大量的工作需要我们去探索、实践，就像小平同志提倡的“三个有利于”思想，只要是有利于发展的，只要是有利于长白山资源得到合理利用和开发的，只要是有利于提高人民群众生活水平的，我们就去实践、就去探索，把主要的精力投入到开拓性的工作中去。

在廉政建设方面，更要以高标准要求自己。长白山的开发建设涉及方方面面，与社会各个层面的交往也很紧密，加强廉政建设是管委会今后的一项重要工作。无论是那位同志，无论是负责什么工作，都要以民为本、为民服务，不要为个人的利益服务，更不允许贪赃枉法、行贿受贿、吃拿卡要。在这个问题上，我要郑重的提醒所有同志，不能出任何问题，谁出了问题，谁自己负责，管委会将从严惩处、决不留情。我们当前面临的是一种特殊复杂的环境，我们的机制和体制有的还没完全建立起来，有的还不很完善，加强修养、自我约束和廉洁自律，从源头上遏制腐败，在这个时期就显得尤其重要，这一点我们一定要牢记。

以上是我对大家个人素质和修养方面提出的几点要求，有些话可能说的重了一点，目的是为了大家更好地做好本职工作，促进长白山事业的发展。

二、从实际出发，明确重点，精心组织实施好当前工作。

经过半年来的艰苦努力，长白山的各项主要规划已经基本成

形，今年的主要任务也基本明确，要把我们确定的目标变成现实，还需要付出大量的心血和汗水。现在看，最主要的就是抓好三件事：

第一件是初步构建起管委会的运行机制，确保稳健高效运转。主要负责同志确认以后，下一步我们就是选配副职、选配人员、做好三定方案，这是我们今天在座同志到任后要首先思考的问题，要抓紧和主管领导汇报沟通，在一周内提出方案。然后着手选拔任用人才，在用人上我们大体采取三种方式：一是内部选拔一批，二是公开竞争上岗一批，三是通过组织上在周边地区（如通化、白山、延边、森工企业等）推荐一批。我们希望广泛的吸纳人才，也希望我们所有的同志广泛的推荐人才。在这个问题上，我想指出，管委会用干部一定要因人因才使用，绝不会因情、因故、因利使用干部。我在班子会上说过，最近一段的说情风很厉害，这很不好，你是什么素质就适合什么位置，说情风就不要再刮了，在用干部的问题上，我们必须形成一个良好的风气。三定方案落实以后，各部门还要抓紧建立起自己的规章制度、实施细则等，这个方面最近周波副主任牵头搞出了几个方案，各部门也要尽快出台，然后在工作中逐步完善。这是保障我们工作正常运转的基本条件。

第二件是围绕今年创新性、突破性的发展要求，确立自己的工作目标和职责。这次管委会班子会上确定了今年的重点工作，任务很繁重、也比较艰巨，需要我们管委会所有的同志共同努力去完成。长白山管委会的工作，是开创性、建设性、发展性的工作，全部工作都要从基础做起，而且要实现创新、实现突破，这是对我们的根本要求。因此我们必须明确本地区、本部门今年到底要完成哪几件事情、从哪里寻找资金、从哪里争取项目、通过什么渠道解决问题、最后达到什么效果，这是衡量我们工作的一个刚性标准。

第三件是要积极和省直相关厅局衔接沟通，下大气力争取省直相关部门在技术、项目、资金上的支持和帮助。我们现在

的财源基础很薄弱，要办的事情却很多，这个矛盾一个时期内难以得到解决，因此我们一定要树立过紧日子的思想，千方百计利用各种渠道争取上级对我们的支持和帮助。目前，省直各个厅局都有一定的专项资金额度和项目方面的优惠措施，我们想办法多争取一些，我们的事业发展就会更快一些。我觉得只要我们大家共同努力，从不同渠道、通过不同方式脚踏实地、认认真真地去做，就一定会做到。我们确确实实是面临着艰苦创业，积少成多，集腋成裘，能为这个地区多争取资金，就是为这个地区的基础设施改善、为这个地区的老百姓、为这个地区的公益事业，多做点事情，这既是我们的不可推卸的责任，也是我们的光荣使命。

三、更新发展观念，建立办事高效、运转协调的行政机制。

要确保今年的各项工作落到实处。工作目标确定了，我们就要研究落实的渠道和方式，拿出解决问题行之有效的办法。在迎接挂职干部时我讲过，无论专业熟悉与否，无论人事熟悉与否，最后都要把自己负责的事情办成。长白山发展的事情，更多的不是我们在这里开会、研究、讨论能解决的，更多的是在长春、是在北京，跑来项目、跑来资金，在这方面，聪明人有聪明办法，笨人有笨办法，提倡八仙过海、各显其能。大家都坐在这里天天讨论，闭上门你请我我请你说的天花乱坠，解决不了问题。没有完成任务，说什么都没用。

村两委班子工作开展情况篇五

光阴荏苒，日月如梭，转眼一年的时间就匆匆过去了，这一年对于我个人来说，是政治思想道德提升一年，是兢兢业业干工作的一年，是忙忙碌碌中收获颇多的一年，一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，始终与大家一起勤奋工作，共患难，共克艰，不畏辛苦，不畏严寒酷暑，认真完成上级下达的各项任务。本人在x社区负责计生、经济、财务、妇联等相关工作。

一、计生工作

1、计生专干对于特扶人员工作历来重视，计生专干是第一联系人，街道办事处吴主任和计生办何晓辉是第二联系人。根据卫计委文件要求，对特扶人员进行每周一次电话慰问，每月上门一次走访了解，对他们生活上的关心，卫计委还为特扶人员开通心理彩虹咨询热线，为他们心理辅导，排忧解难。建立特扶家庭台账，适时了解64名49户特扶人员（其中失独家庭32户42人、残疾家庭17户22人）的家庭生活和需求情况。特别扶助人员今年的春节、端午、中秋、重阳四个传统节日、特扶人员的生日，卫计委都会把慰问金打到每一个特别扶助人员卡上送上节日慰问；今年特扶人员有21人生病住院，卫计委及时送上慰问金，还为他们报销住院护理补贴，使她们感受到党和政府的关怀。在区上组织特扶人员体检时，逐一联系询问他们是否参加体检，并在体检当日到场参与体检工作，今年6月特扶体检人员10人。配合府南金沙卫生服务中心进行特扶人员家庭医生签约工作，所有特扶人员全部签约。在每年年审退休人员信息时，计生工作人员主动通知本社区特扶人员来年审社保信息。平时到院落进行张贴计划生育家庭奖励扶助、特别扶助个人申请宣传告知单和宣传计划生育相关政策。

根据计生相关政策，今年新增特别扶助人员5名。希望这些遭遇不幸的家庭能在党和政府的关怀下，生活得更好一些，在社区工作人员的服务中感受到一些温暖和关怀。

二、经济口工作

经济科的工作主要是对本辖区的企业单位新增、搬离、注销、人户分离等相关信息进行核实。对每月新增企业进行了解，收取营业执照复印件、填写法人单位或产业单位基本情况表。对区上、街办随时返回的历史数据进行入户核查，有的单位注册地址在本辖区，但办公地址已搬离，但税务仍在青羊区；有的单位注册在本辖区，并没有挂牌正式营业，所

属门牌号是住家居民。全年按月对统计局下发核查单位进行实地核查。

三、财务工作

认真按照府南街道办事处《财务管理制度》执行。规范本社区财务管理工作。争取把财务工作做得仔细，不出纰漏。

四、妇联工作

发挥妇联组织优势，推进社区建设发展。我社区妇联经常组织社区党员、妇女群众学习党在各个时期的政策、方针，并利用各种宣传阵地，结合不一样时期的社区重心工作，发挥社区妇联的组织优势，为社区建设发展增砖添瓦，已成为一支立足社区、服务居民的新生力量，成为社区工作的顶梁柱。我社区妇联还充分发挥妇女代表、妇女小组长等骨干作用，增强妇女工作的联系、渗透、代表和服务功能，畅通妇女组织与妇女群众的联系渠道，不断提高基层社区妇女工作的针对性和实效性。

xx年已接近尾声，作为一名基层工作人员，就必须牢固树立“服务于人民、服务于基层、服务于社会”的良好精神风貌，要用对党的事业的忠心服务于基层工作，要用对党的诚心服务于特扶重点对象，要用对党的热心服务于基层居民。希望在新的一年里再接再厉！把所有工作做得更好。

村两委班子工作开展情况篇六

同志们：大家好！首先，我代表市纪委、监察局对各位的任职表示热烈的祝贺！今天我们以集体谈话的方式，对选举产生的新一届村两委干部进行一次廉政谈话。任前廉政谈话非常必要，它是根据《中国共产党党内监督条例》和《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等党内法规文件的有关规定，按照“立足教育、着眼防范、

关口前移”的要求来组织安排的，今天的任前廉政谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程，目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定，明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。教育在先，预防在前，是对在座的每一位村干部真正的关心，真正的爱护。加强廉洁自律，是对每位党员特别是党员领导干部保持共产党员先进性的最基本要求，是加强党的先进性建设的重要内容和客观体现。各位都是由群众信任投票选举产生的新一届村干部，是我们某某乡农村发展的中流砥柱，同志们必须带头廉洁自律，自觉做到廉政勤政，切实担负起抓党风廉政建设和农村经济工作的双重责任。下面我讲三点意见，也是向大家提出三个方面的要求。

崇高的理想、坚定的信念，是我们党的政治优势，是党不断成长、壮大和成就伟业根本所在，也是每个党员领导干部的立身之本。没有坚定的理想信念，党和人民的事业就不能推进，党的执政地位就不能巩固，党员的先进性就不能保持。理想信念一旦动摇，必然导致世界观、人生观、价值观扭曲坍塌，必然会迷失方向，走上邪路。综观每一个腐败分子，其走向深渊的根本原因，无一不是因为放松思想改造，理想信念发生动摇，精神支柱出现倾斜，人生观、世界观、价值观严重扭曲造成的。那么我们如何做到政治立场坚定，从根本讲，就是要正确处理好权力与服务、地位与责任、做官与做人的关系。

1、正确处理好权力与服务的关系。每一名村干部在村里处于领导岗位，手中拥有一定的权力，履行着本村生产、生活、经济发展的管理职能。这就决定了我们必须正确认识和处理好权力与服务的关系。我们手中的权力是群众赋予的，只能用来为群众谋利益，绝不能为个人或小团体捞好处，绝不能损害群众的利益。只有摆正个人利益与群众利益的关系，才能从思想上行动上正确认识和行使手中的权力。权力使用的过程，就是为群众服务的过程，就是尽责任尽义务的过程，权力一旦与服务分离，必然导致腐败。因而大家一定要做到权力与服务同始同终。

2、正确处理好地位与责任的关系。大家知道，我们所

处的地位不单是个人奋斗的结果，更是党和群众信任、赋予的结果，同时也赋予了更重的责任。如果地位与责任相脱节，权力就会变质。如果把权力当成谋私的工具，一朝权在手，便把令来行，抱着有权不用、过期作废的思想，肆意亵渎群众赋予的权力，必然走入违法乱纪的歧途。因此，作为领导干部只有权大不忘责任重、位尊不移公仆心，才能真正坚持党的宗旨。

3、正确处理好“为官”与做人的关系。要想清清白白“做官”，踏踏实实做事，首先需要堂堂正正做人。做人需要以德为本，弘德立身。这就要求每一位村干部都要加强学习，增长学识，开阔眼界，陶冶情操，提高修养。思想境界提高了，道德修养加强了，对个人的名誉、地位、利益等问题就会想得透、看得淡，就能自觉地为强村和富民而勤奋工作，就不会去斤斤计较个人的得失，更不会利用手中的权力牟取一己之私利。

率先垂范，严格自律，努力成为清正廉洁的表率。在这里希望大家要增强三种意识。第一是增强奉献意识。我们也是血肉之躯，也需要把生活过得充裕一些，这一点无可厚非。但是，对自己的各项要求绝不能过高，要守得住清贫，挡得住诱惑，始终保持一颗平常心，不该要的坚决不要，不该花的坚决不花，要把精力集中到如何为群众多谋利益上，而不要整天想着如何搞好自己的小家庭上。希望同志们能够想清楚其中的道理。第二是增强监督意识。首先，要时刻严格自律，自觉遵守廉洁自律各项规定，努力做到“三个不放松”，即任何事情都不放松；任何环境都不放松；任何环节都不放松。其次，要自觉置身于党组织和群众的监督之中，要把党和群众的监督看成是对自己的爱护，自觉接受来自各方面的批评和监督；对群众反映的问题，要有则改之，无则加勉，努力把问题消除在萌芽状态，不要等问题激化了再去解决。第三是增强表率意识。作为党员干部，要搞好党风廉政建设，必须

以身作则，要求别人做到的，自己首先要做到，禁止别人做的，自己坚决不做，这是最基本的道理。要当好榜样，发挥示范作用。

《党员领导干部廉洁从政若干准则》的一系列规定，这些规定不仅是严格的纪律约束，更体现了党组织对个人的一种关心和爱护。我们一定要从讲政治的高度，不折不扣地执行好这些规定。

1、切实负起领导责任。作为领导干部，不仅自己要清正廉洁，还要从提高党的执政能力，巩固党的执政地位的战略高度，从加快科学发展，建设和谐新农村的战略高度，按照党章和党风廉政建设责任制的要求，落实好党风廉政建设责任制规定的职责和任务，在领导班子内尽到自己的监督责任。

2、建立健全监督体系。以贯彻落实《中国共产党党内监督条例》为契机，把监督关口从事后向事前和事中前移，实现党内监督工作的制度化和程序化。要充分发挥民主监督的作用，形成人民群众监督的“绿色通道”和快速处理机制，充分发挥舆论对公共权力及社会事务的监督作用。要深化农村干部管理体制的改革，完善政务公开、村务公开等制度，有效防范和减少违法违纪现象的发生。