

# 最新高校毕业生的就业形势论文 高校毕业生就业形势分析(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 高校毕业生的就业形势论文篇一

就业是民生之本。一直以来，樟树市委、市政府高度重视就业工作，并把促进就业作为落实科学发展观的重大举措强力推进。我市各项就业指标完成率100%，工作取得显著成绩。为了真实客观地反映我市就业、失业人员的现状，掌握他们在就业过程中遇到的困难和问题，有针对性地做好就业工作提供决策依据，我局就此开展了相关的调查分析活动。现将调查分析情况报告如下：

一、

为了加强我市就业工作的领导，市政府成立了促进就业工作领导小组，明确了各成员单位的工作职责。各级政府及有关职能部门也建立相应的组织机构，从而自上而下建立了促进就业工作的协调机制，把扩大就业作为经济和社会发展的主要目标，纳入国民经济和社会发展规划。建立了促进就业的目标责任制，进行年度考核。

按照《就业促进法》和中央、省、市促进就业的各项决策部署，我市认真贯彻落实税费减免、小额担保贷款、社保补贴和岗位补贴等政策。鼓励将创业作为解决就业问题的重要手段。目前，全市建有创业园区、创业示范街，组织创业培训。据统计，今年一季度，105名有创业愿望人员参加了培训，已

有78人实现成功创业或自谋职业，累计带动再就业人数达万余人。小额担保贷款政策实施以来，累计发放扶持创业小额担保贷款6488笔、金额35864万元，发放劳动密集型小企业贷款28979万元。我市将就业援助作为保障和改善民生问题的重要举措之一。先后开展了“春风行动”、“创建充分就业社区”、“消除零就业家庭”等专项援助活动，建立了面向城乡全体劳动者的就业援助体系。今年以来，全市共举办专场招聘会8场，发放政策宣传材料2.8万份，近2万余人次参加招聘会，2000余人实现就地就业。

我市在稳定城镇就业工作的同时，坚持统筹兼顾的原则，把就业工作重点快速向农村富余劳动力和返乡农民工转移就业方面转移。开展农村新成长劳动力、富余劳动力转移就业和农民工职业技能培训，紧紧围绕劳动力需求和本地企业用工紧缺工种开展多层次、多形式培训，同时还积极为参加培训的农村劳动力提供技能水平鉴定评价服务，不断提高农民工素质。

目前，樟树市已经建立了市、乡镇（街道）、社区（村委）三级公共就业服务网络，在市人力资源市场、乡镇（街道）基层劳动保障所、社区（村委）劳动就业社会保障服务站，配备了专（兼）职工作人员。每个乡镇（街道）劳动保障所基本公共就业服务设施一应俱全，全部都配备了计算机、打印机、复印机等基本设备，统一悬挂业务办理及流程图，设置了就业服务窗口和求职热线，基本实现机构、人员、经费、场地、工作、制度“六到位”。

二、

经济对我国就业率有着很大的影响。近几年以及未来政府都决心调整和优化经济结构，不再过多的强调gdp。由于我国经济存在地区之间差异，经济欠发达的西部地区很难对大学生形成有效的需求，导致了西部人才少，东部人才过剩的局面，并且这种局面很难在短时间内改变。城乡之间发展不平衡，

劳动力分配差异化明显。农村大量劳动力资源剩余，这种形势下，劳动力转移成为主要就业出路，转移趋向多集中在当地的二、三产业。从劳动力从事的行业上看，工业、建筑业、商业、餐饮业是农村劳动力转移的主要行业。在这些转移中，以就地转移为主，外出转移为辅。这种向市外、省外转移较少的状况很大程度上得益于近年来我市经济发展势头良好，企事业中吸纳了大量劳动力。

当下就业难形势严峻劳动者自身“难辞其咎”。一是对就业和薪酬的期望值过高。对自己的定位不清，目标不明。对工作要求一步到位，理想化，薪酬期望值高出社会现实水准，导致部分失业人员“有业不就”。二是就业观念陈旧。近几年，我市第三产业发展较快，新增不少就业岗位。但餐饮、洗浴等服务性岗位及居民小区物业保洁、绿化、环卫保洁等岗位被认为是“不体面”岗位，当地人不愿在当地做，而是去外地做。我市的这些岗位也大多是外地人或偏大龄群体来做。特别是新生劳动力做事眼高手低，不愿从事苦脏累的工作，缺乏吃苦耐劳精神，比较爱面子，怕从事底层的工作被朋友亲戚看不起。三是缺乏专业技术成为就业最大的门槛。四是缺乏自主创业的意识。对创业的认识不全面，甚至存在明显的缺陷，其中重要的一点就是缺少管理经验，对行业缺少深度认识，对市场和营销缺少深入了解。还有部分失业人员总想到“正式”单位、大企业就业，即使已实现灵活就业也隐瞒不报，隐性就业现象普遍。

三、

当前，我市劳动力就业存在的问题依然比较突出，主要表现为“三个矛盾”：

一是结构性的矛盾。劳动力素质与岗位需求不相适应的结构性矛盾突出，劳动力数量庞大但整体素质偏低，管理人才和高技能人才短缺，“就业难”和“招工难”的问题并存，“有事没人干”和“有人没事干”的现象同时存在。而

且随着我市经济结构性调整、产业结构优化升级的逐步加快，这些问题将会越来越突出。尤其“4050”下岗职工因年龄和技能原因，再就业更为困难。同时，福利企业经营比较困难，残疾人下岗失业增多。

二是劳动者就业观念与市场机制不相适应的矛盾。在分析就业形势上造成就业难的一个重要因素就是劳动者本身就业观念没有转变过来，也不愿意花时间参加职业技能培训提升自己的就业技能。

三是就业多元化与管理滞后的矛盾。当前就业工作呈现用工单位多元化，就业渠道、就业方式多元化的特点，一些企业用工行为不规范，合同签约率不高，社会保险的参保率低，劳动监察维护劳动者的合法权益有待于进一步加强。

四、

夯实基层就业服务平台建设，政策和服务同时发力。建立绩效评估，确保政策落实到位为提升各级劳动保障队伍工作的主动性与积极性，确保各项政策落实到位，在将就业创业工作纳入镇（街道）考核内容，建立覆盖纵向全员的绩效评估体系，细化工作内容，明确工作任务，责任到人，实现有激励有惩戒，充分激发各层级工作活力，增强工作实效。完善相关工作标准和管理制度。结合劳动力动态管理要求，利用就业服务网络和信息，对城镇劳动力、农村劳动力、失地农民、新成长劳动力实施动态管理，有针对性地提供个性化就业服务。

扎实落实就业援助机制，统筹各类群体就业。坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，实施更加积极的就业政策。

（一）将做好高校毕业生就业工作纳入促进就业的重点工作，通过推进系列行动计划，强化就业见习与培训，保障就业权

益等举措，强化服务力度，帮助、指引广大青年学生顺利走上工作岗位。

（二）加强对困难群体的就业帮扶工作。通过勤走访，多沟通的工作方式，向困难群体送岗位、送政策、送服务，缓解其生活压力，构筑和谐的社会氛围。

（三）广开渠道做好农村富余劳动力转移工作。在城市化进程不断加快的社会背景下，继续加大统筹城乡的就业工作力度，做好农村富余劳动力的就业转移与自主创业工作。

增强培训的针对性，增强劳动者职业技能。要强化培训的针对性、实用性和有效性，实现培训专业与经济发展、培训方式与就业意愿、培训内容与就业岗位的相互对接。充分发挥就业服务中心在技能培训中的主导作用，加强劳动者的就业技能培训和创业培训。研究和探索就业技能培训高效机制，着力提高培训合格率和就业率。

落实创业政策助推创业就业。坚持小额贷款和创业培训相结合，扶创业者上马，再送一程。提高扶持个人创业贷款额度，统筹下岗失业人员、妇女、残疾人、高校毕业生、退伍军人等社会各类创业群体，为创业者架起融资“金桥”。推行先培训后贷款方式，为创业者提供免费创业培训，提高创业技能。引进国际劳工组织推行的“创办和改善你的企业”的培训方式，将创业知识和创业实际、创业岗位高度融合。

## 高校毕业生的就业形势论文篇二

当前，我国的高校教育正处在大众化的背景下。“艺考热”逐年不断升温，开办艺术类专业的高校数量日益增多，而且招生规模不断扩大，呈现蓬勃发展势头，但市场对艺术类专业人才的需求增长相对缓慢，导致供给远大于需求。艺术类高校毕业生的就业与其他文、理、工科类专业毕业生既有一定的共性，又因为艺术类专业特点与行业特征等多种因素

的影响，致使艺术类高校毕业生的就业呈现出独特之处，也相应地给就业指导工作带来了新的挑战。

职业选择的灵活性与文、理、工科大学毕业生不同，艺术类高校学生往往个性很强，大量的艺术类高校毕业生放弃了与用人单位签订的就业协议书，选择成为自由职业者。他们这段时间在这家公司做策划，可能很快就会“跳槽”到另一家公司做广告设计，没有正式的就业单位，有的甚至在校期间就开始自己揽业务做设计。一般而言，大学生所选择的设计企业大多为私营企业，企业老板也希望根据项目的疏密程度招聘人员，因此，艺术类高校毕业生的职业选择表现出很大的灵活性。

就业区域的相对集中性由于艺术类专业所依赖的经济、文化环境相对要求较高，所以，艺术类高校毕业生就业时往往将用人单位所处的地理位置视为其考虑的首要因素，大部分毕业生通常选择经济发达地区、文化环境优越地区、沿海地区，或北京、上海、广州等一线城市。由于这些地区成为全国各地各类院校毕业生的聚集地，导致艺术类人才供过于求。

用人单位行业的局限性由于艺术类行业的运作特点，艺术类高校毕业生就业时往往注重专业知识的对口，因此所选择的用人单位大多为广告公司、设计公司、装饰公司等私营企业或者工作室。

与用人单位劳动关系的随意性艺术类高校毕业生大都不愿意与用人单位签订就业协议书，有些毕业生与用人单位连劳动合同也不签，对他们而言，只要用人单位给单子做，这段时间接这家用人单位的单子，做完之后再去做别的用人单位的单子，以单子、项目结算报酬，落得个人自由。大部分设计行业的私营企业老板也比较偏好这种合作方式，这恰恰也是用工过程中的隐患所在。

就业后工作流动的频繁性由于艺术类高校毕业生与用人单位

劳动关系的随意性，给毕业生就业后更换工作带来了便利，他们可以今天在这家公司，一段时间后又换到另一家公司，有的毕业生频繁更换工作单位。据调研，近三成毕业生毕业3个月后即更换了工作单位，毕业后半年有四成毕业生更换了工作单位，毕业后一年内有三成以上的毕业生更换了两家以上的工作单位。由于工作单位不固定，在很大程度上不能保证其收入的稳定性。

艺术类高校毕业生数量与就业岗位之间的供需矛盾较为突出。大众化教育的推进使我国高校毕业生逐年递增。随着近年来各级各类学校相继开设艺术类专业或扩大艺术类专业招生，艺术类高校毕业生的数量呈现跳跃式增长趋势，而人才市场对艺术类人才的需求增长不及毕业生人数的增长，尤其在经济发达地区、文化环境优越地区、沿海地区，或北京、上海、广州等一线城市，艺术类人才已达到一定的饱和状态。

艺术类高校毕业生个人职业期望与现实状况不协调。艺术类专业是一个高投入的专业，学习成本远远高于其他文、理、工科专业，每年的学费都在万元以上，大学期间购买绘画工具、颜料、工具书、配置电脑、摄影器材及日常生活开销，一个艺术类本科学生4年的投入接近8~10万元。家长和毕业生都期待着高投入后的高回报，在这种思想影响下，艺术类高校毕业生求职时的就业取向呈现出“高投入期待高回报”的特点，大都趋向于高薪酬、专业对口、高层次的工作。尤其是艺术设计类行业注重毕业生的实践动手能力，即需要熟练工，缺乏经验的应届毕业生的待遇自然不可能很高，而且一些私营企业为了降低人力资源成本，宁愿招聘外来务工的高中毕业生，通过对设计软件的“短平快”培训，也能胜任相应的工作。

艺术类高校毕业生的文化水平偏低，就业时仅注重专业对口。艺术类高校毕业生就业时大部分希望能够找到专业对口或者与专业有关的工作，若找不到与自己专业相关的工作，由于艺术类高校毕业生的文化课基础普遍不够扎实，重新学习新

技能转行的难度相对较大，并且很多学生从小就学习艺术，所以，相当部分毕业生宁可选择自由职业也不随意选择转行。

职业生涯规划意识淡薄，就业意识和观念形成集中在毕业阶段许多低年级的艺术类大学生缺乏职业生涯规划意识，对自己缺乏一个中期职业生涯规划，于是脚踩西瓜皮——滑到哪里算哪里，等到四年级即将毕业的时候才眉毛胡子一把抓，由于缺乏合理定位，因此在双向选择的就业市场中很容易迷失方向。

引导毕业生更新就业观念艺术类专业的高投入是一个显著特点，毕业生期待就业后高回报也无可厚非，但如果一心追求高薪酬、专业对口、高层次的工作，将不可避免地面临择业挫折。事实上，对艺术类高校毕业生而言，要找一份工作并不是很困难的事情，问题是一些学生的择业期望没有考虑社会需求和现实情况。因此，毕业生只有转变就业观念和思维方式，才能适应社会。

建立“双师型”师资队伍目前，就业指导教师都是来自于各院校的毕业班辅导员，一对多的局面难以满足艺术类高校毕业生个性化的指导需求。“双师型”师资队伍是艺术设计人才培养的保证，要求技术与艺术结合、行业专家与教师结合、管理者与学者结合。“双师型”教师能及时地将设计行业的标准和最新动态传递给毕业生，对毕业生的就业也能产生较好的影响。

把握市场需求，做好人才测评高校应根据就业市场的特点和规律，以毕业生的初次就业率为重要指标，参考二次就业和影响就业的各因素权重的大小，构建人才需求与评价模型。并应随着市场需求的动态变化，及时调整专业结构和课程设置，积极开拓适应市场需求的新专业。

开展职业生涯规划教育，建立全程化就业指导模式大部分艺术类高校的毕业生就业指导工作主要是针对毕业班学生进行

的，教学内容往往是就业材料的制作、信息的收集与处理、面试技巧等实务性指导，在激烈的竞争中毕业生的顺利就业作用有限。因此，从新生入学直到大学毕业，应开设侧重点不同的职业生涯规划必修课程，形成全程化就业指导模式。

加强文化教育，培养艺术类高校学生的综合素质，提高就业竞争力艺术类高校学生文化课水平普遍偏低，外语更是其软肋，社会经验缺乏致使他们在专业以外的领域就业相对比较困难，这是普遍存在的一个特点。因此，学校应该加强文化课程的教学，优化专业课程设置，增强毕业生行业外的就业竞争力，扩大就业领域，拓展就业范围。

开展创业教育，提高创业能力艺术类专业学科与市场联系密切，具有市场运作的特点，学生掌握的知识技能可以在最短的周期内转化为商品，艺术类高校毕业生在创业方面具有一定的优势。开展创业教育，可以通过设立创业教育课程、开展创业设计大赛或创业论坛、利用校外创业基地等方式增加学生对创业的理性认识 and 实践经验，提高创业能力。

依托产学研合作教育模式，强化“预就业”工程的催化作用基于各高校的办学特色，依托产学研合作教育模式，学生在低年级就可以开始接触具体的工作岗位。这种“预就业”工程，一方面，学生可以“职业人”身份顶岗工作，能真实体验工作岗位对知识、技能、能力等综合素质的需求，掌握工作技能，积累实践经验，提升就业竞争力；另一方面，能充分挖掘产学研合作教育过程中潜在的就业资源，促进毕业生充分就业。

加强宣传引导，保障艺术类高校毕业生的合法权益非正规方式就业在艺术类高校毕业生中普遍存在，也是艺术类高校毕业生就业的特殊性所在。学校要积极引导，加强宣传，并保障这部分毕业生的合法权益，切实解决在非公有制单位工作的毕业生的有关问题，监督用人单位按照国家有关规定与所聘毕业生签订就业协议书和劳动合同，并做好跟踪指导，以

此促进毕业生充分就业，成功就业。

## 高校毕业生的就业形势论文篇三

“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速发展和产业结构的不断调整对人才需求产生变化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业变化和市場要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

1、调查对象：郑州华信学院大四学生

20xx年1月15至1月25日

大学生对当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

1、普遍大学生认为就业形势严峻，担心就业。

调查发现，100%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达67%。另外，普

遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达45%，还有22%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

## 2、大学生对就业的期望值过高

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占65%，愿意到中部城市工作的人只有8%，愿意到西部工作的人更加少，只有4%。而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中，52%的人心目中可接受的工资都在2000元左右，而对于1000元以下的收入没有人能接受。

## 3、就业依赖性大

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达85%，通过学校推荐是最有效方法的有39%。

### 1、对就业信息关注

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

### 2、对职业的期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素

（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

### 3、就业依赖性

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

#### 1、树立正确的择业就业观

从实际情况来看，目前我国就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

#### 2、重视个人素质的培养

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才

实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

### 3、提供完善的就业指导

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

## 高校毕业生的就业形势论文篇四

伴随着社会经济的快速发展，我国基本实现从高等教育精英化向大众化的转变，与其相对应的是大学生的就业形势愈发严峻。大学生就业率低的重要原因之一就在于高校培养出的人才没有跟上社会的需求，导致出现结构性失业。

### 一、大学生结构性失业的现状其原因

#### （一）大学生结构性失业的现状分析

据教育部统计，自我国高校扩招以来，大学招生逐年递增，其增长速度远远大于就业市场需求的增速，加剧就业形势的严峻。

通过数据可以看出，近十几年来，我国大学毕业生人数有增无减，虽然增速逐年下降，但是总量仍然保持较高水平。由于高校教育与市场经济发展存在种种错位，导致毕业生就业压力加重，失业人数越来越多，从20\_年开始超过当年毕业生人数，致20\_年，累计未就业总人数已将近是当年毕业生人数的两倍，就业前景不容乐观。预计20\_年涌入就业市场的毕业生有相当大一部分会加入失业大军，造成大量人力资源的搁置和浪费，就业形势严峻不容小觑。

#### （二）大学生结构性失业的原因

1. 高校专业设置的缺陷。高校的专业设置要结合市场需求来安排，这就要求高校对市场的需求及其变化具有灵敏的反应和及时的调整，但很多高校不能正确把握和预测市场需求规模及其变化，导致形成思想观念型、知识技能型、区域差别型等结构性失业[1]。

a.专业设置的盲目性、滞后性。在各方利益的驱使下，各大高校往往青睐就业率高、工作条件好的专业，但我国很多高校对市场机制不够了解，盲目调整专业结构，扩大招生。而培育出当时市场需要的人才需要四年时间，四年后有的热门专业人才出现饱和或者不再热门，企业也对人才的需要有了新的更高的要求，造成相当大一部分学生找工作非常费劲，也不能再达到四年前所期望的工作岗位和公司待遇水平。

b.规模、结构、比例的不合理。由于高校很难在宏观上了解各专业就业形势及趋势，盲目的扩招和不合理的专业设置会导致小范围内比例失衡、大范围内结构错位。如果只强调规模，就无从真正考察到一所学校的办学质量，导致专业结构脱离市场需求，就会出现人才的短缺与过剩并存。

c.专业设置的雷同性与高校之间的竞争性。各个高校只根据社会对这方面人才的需求而盲目同时集中开设某一个专业，造成专业设置高度雷同，人才培养的过分“扎堆”，使得高校人才培养教育趋同与社会需求多样化之间存在距离，也是造成高校毕业生就业难的原因之一[2]。同时高校间的无序竞争也是专业雷同设置的一个重要原因。各个高校为了提高自身教学质量、提高就业率，增强自身竞争力，着重培养社会需求旺盛的热门专业人才，造成某热门专业供给过盛，导致毕业大学生就业率降低。

d.高校专业具体课程设置的问题。课程内容重叠与老旧，如本年度设置的学科内容与下年度学科设置内容有很多方面的重复；课程设置滞后于社会经济发展，社会需要的新兴学科发展滞后，课程内容部分老化，不能及时反映科学技术的日

新月异。课程结构不合理。课程内容设置较为单一和宏观，不能提高大学生的实际操作、解决现实问题的能力。课程内容不具体，微观研究方法较少，方法比较单一和宏观，缺乏可操作性。

2. 市场失灵。我国的就业市场尚未发育成熟，法律和社会保障制度均未完善。造成很多市场失灵的现象。在经济转型，产业结构调整的过程中，存在两点缺陷。首先，市场本身固有的缺陷不可避免，市场只能够反应当期的就业状况，却不能充分地指明将来的就业需求。冷门热门专业之间不断的交替变化，加大了高校对市场机制把握的难度。其次，我国就业市场发育过程中的缺陷，就业信息的不对称性使得就业的市场需求曲线尚不能科学全面地反映真正的社会需求，必然会误导人们对于人才需求做出错误的判断。

## 二、解决的途径和建议

### （一）政府和社会的宏观导向

政府这只“看得见的手”要和市场这只“看不见的手”相结合，政府的宏观调控在调整高校专业结构、提高就业率方面发挥着重要作用。教育部应当对历年大学生就业率和失业率进行详细统计，分析影响因素，才能对就业市场进行科学准确的分析和预测，为高校招生和专业调整提供更加可靠的信息，避免盲目扩招。政府还应当建立健全大学生的失业保障体系和社会保险制度，为大学生寻找工作创造条件，建立完善的网络就业信息平台，为大学生就业提供可靠信息。

### （二）学校和学生微观调节

1. 学校教育改革和就业指导。学校应当深化教育改革，在专业设置方面，根据政府的宏观指导和就业形势，准确预测专业形势的变化，调整专业规模、结构和比例。专业课程的设置应当更加注重能力培养，合理搭配各个课程之间的比例，

提高学生综合素质。学校也要加强对毕业生的择业技能等方面的指导和培训，注重毕业生实践精神和实际操作能力的培养；联合企业举办大型招聘会，为毕业生提供更多就业机会。

2. 市场需求与社会需求。市场的需求绝对不能成为高校专业设置的惟一尺度。如果完全以就业市场为导线，那就意味着一些学科将面临被削弱，甚至是被取消的命运，更意味着我们的学科建设将残缺不全。科学发展史告诉我们，没有基础研究学科的发展，不管是自然科学还是社会科学，都将成为无源之水，无本之木，我们的教育也势必成为跛足的教育。

3. 引导学生建立健全的就业观念。高校应引导大学生树立正确的就业观。首先，高校或者教育工作者应当率先以\_的理论武装自己；第二，要以必要的政策措施引导大学生转变就业观念。开拓创业教育，为毕业生创业提供指导和政策支持；着重应该培养学生自身的能力，包括：了解自己的能力、职业生涯设计的能力、主动获取就业信息的能力、就业应聘的能力、自主创业的能力；第三，社会是最好的大学，时间是最好的课堂为大学生提供更多的社会实践机会，这对于大学生了解社会现实状况，提高社会适应的能力，转变就业观念更直接、更有效。

### 三、结论

通过对大学生的结构性失业的现状、原因、影响进行分析，可以看出，只有政府，社会和高校共同发挥作用，才能有效解决这一难题。社会是基础，政府宏观调控是关键，高校改革是根本。正如同志强调的，“就业是民生之本，要坚持实施积极的就业政策，加强政府引导，完善市场就业机制，扩大就业规模，改善就业结构”。就业不仅是经济问题，也是民生问题，是我们坚持\_，建设和谐社会，全面奔向小康的重要环节。

## 高校毕业生的就业形势论文篇五

许多医院过度关注毕业生的学历，入门级的学历就是研究生，低于硕士研究生的不予考虑，根本没有考虑到自身的实际情况。这就导致了，很多基层医院非研究生不招，而真正需要高级人才的单位招聘不到人才，而本该到基层医院就职的本科、专科医学生没有单位接收。这是引起年医学生就业形势严峻的一个原因。

还有部分医院过度的追求工作经验。招聘条件都是3年以上工作经验、5年以上工作经验，我们不否认，医生这个岗位工作经验是相当重要的，但是医院忽视了一点，任何一位医生的工作经验都是一步一步培养起来的，当然有很多小医院不具备培养人才的条件，只能是招聘有工作经验的医生，这就导致了医学生的就业路越来越窄，这是引起年医学生就业形势严峻的另一个来自用人单位的原因。

### 1. 就业人数上升，就业率日趋下降

由于高等医学院校连年扩大招生规模，医学毕业生的总量明显增加，大学毕业生人数逐年增加，就业形势一年比一年严峻，人才供需之间的天平也越来越失衡，医学毕业生也不例外。

各层次医学毕业生由供不应求变为“研究生供不应求，本科生供求基本平衡，专科生供过于求”。重点院校比普通院校就业率要高；同一所学校内各专业就业率也有差异，预防、影像学、麻醉学和检验需求旺盛但毕业生少，临床等专业毕业生多但需求不旺，前者就业率略高于后者。但总的看来，医学生一次就业情况正呈逐年下降趋势，中心城市更是难以插足。

### 2. 新增岗位不足，且层次逐渐拉高

经过多年的不断培养和补充，城市的医疗人才状况得到了根本的改善，有的还出现了饱和或超编，很多医疗机构正进行人事制度改革和调整，用人指标有限，难以大量接受毕业生。而医学生都渴望进入中心城市的大医院工作，但是目前大部分二甲以上医院现有医疗人员数量饱和，要想进入比较困难。大医院对应聘者的学历要求比较高，除了个别岗位和特别优秀的人才，大医院的临床科室人员基本上都要求具有硕士或博士以上学历。中国医科大学附属第一医院副院长李系仁介绍，大医院要硕士、博士，目前这种用人取向全国都如此，本科生多为麻醉、影像、检验等专业部门接收。其他学历的除非是特别优秀的，否则不予考虑。因为现有医疗人员数量已经饱和，招人，就是想提高质量。一家医院的人事科负责人告诉记者，在该院博士将享受人才引进待遇，硕士研究生享受的是“计划内指标”，而本科生实行的是“聘用制”。

### 3. 逃避就业现实，转而走考研之路

面对如此严峻的就业形势，一些毕业生也做好了两手准备，一边找工作，一边准备考研，这或许就是在逃避就业现实。然而不得不说的是，在这种就业形势严峻的情况下，考研也就成为一个不错的选择，既能在校园里继续享受单纯的生活，学习掌握更多的知识，同时也能够暂时有效地规避现实的就业压力。据了解，目前，考研已经成为临床医学专业学生最多的选择，考研人多，落选的自然也多，因此连续考几年的也大有人在。在许多医学院校里出现了一个新的名词——“不就业族”。“不就业族”中大部分人想考研，小部分是申请出国留学或自主创业。在沈阳医学院，有一个班级90%的学生选择了考研，尤其是医疗专业的女生。他们说，现在医疗专业的本科毕业生很难留在大医院，他们要通过考研摆脱现有就业困境。许多同学表示，研究生是非考上不可，今年考不上，明年继续考。考研、出国留学已经被医学院校大本学生们认为是改变命运的最佳途径。

#### 1. 就业倾向及薪资预期

每个人都有自己的喜恶，毕业生的就业倾向也就因此而不同。有些人选择迎头而上面对困难，努力寻找适合自己的工作，当然，这些人中大部分还是希望去省、市当中的大医院，哪怕只是能去见习，积累经验，对于自己事业的发展也是有很大帮助的；还有的人则会选择考研，不断学习，掌握知识，为今后找工作打下更好、更坚固的基础；当然也会有人想要出国留学，增长见识，继续深造……这些，往往都是因人而异的。而至于医学生的薪资预期问题，他们所期望的薪酬，与现实的差距还是比较大的。41%的人选择2000~3000元，只有20%的人希望能挣到5000元以上。

## 2. 就业地域意向

有调查表明，毕业生毕业去向首选是东部沿海地区，达36.5%，最主要的原因是东部沿海经济比较发达，收入水平较高；次选为中小城市，有30.6%；再次选为小城镇；相当一部分毕业生不愿意选择去农村医疗机构工作，待遇明显偏低和业务发展前景受限很可能是其主要原因。其中，53%毕业生认识到去农村医疗机构就业的必要性，却只有32.7%的毕业生选择会去农村医疗机构就业。

## 3. 就业过程思考

每个人对于就业，都是会有各个方面不同思考的，这因人而异。但是，大多数人的考虑，也存在着许多的共通之处：首先会考虑与自己的专业相关联的工作，来确定所挑选工作的范围；其次是考虑哪种工作更加地适合自己；再来是工作的性质，工资，与家里的远近等等这些也都是在考虑之列的。……因此，在就业的过程中，有学多的学问，也就需要很多的思考。第一个就是我们老生常谈的诚信问题：当我们考取职业医师资格证书成为难题之后，医学生们就想到通过其他的各方面的证书来提升自己的身价，所以大学期间就努力考取各种各样的技能证书，但是忽视了专业技术的学习，导致近几年的医学生的专业技术掌握程度越来越差，到医院

工作后不能都达到一个毕业生应有的职业技能。这个自身的原因也导致了年医学生就业形势的严峻。

第二，近几年的大规模扩招也波及到了医学院，原来医学院的招生分数线一直是遥遥领先，而近几年，医学院校的招生分数线也是日益降低，这就导致医学院校的生源质量不能的保障，最终的毕业生的质量受到影响，最终也造成了年医学生就业形势的严峻。

第三，任何人都想有一个高收入的工作，医学生也不例外，在有这个想法的时候也没有考虑到自身的技能水平，自身能够为社会创造的价值，一味的考虑高薪工作，这就导致了与许多就业机会擦肩而过，这个原因也直接造成了年医学生就业形势严峻的情况。