

# 最新幼儿园思政工作汇报材料 幼儿园评估工作汇报材料(精选7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 幼儿园思政工作汇报材料篇一

尊敬的各位领导、各位专家：

首先，我代表大社镇党委、镇政府向莅临我镇检查指导工作的河北省教育督导评估验收团一行，表示热烈的欢迎！现将我镇近年来教育发展情况向各位领导和专家汇报如下：

### 一、 全镇教育概况

大社镇是矿区北部重要大镇，是全国历史文化名镇。位于位于峰峰矿区东北部，鼓山脚下，北与武安市相邻，东与磁县接壤。总面积41平方公里，耕地2.98万亩，辖区内有大社、牛儿庄、香山等17个自然村，有峰峰集团的薛村矿、牛儿庄矿和小屯矿等五个社区，总人口约5万3千余人。现在有大社学校、牛儿庄学校、小屯学校四所九年一贯制学校，分别建有农村一类园幼儿园一所，有寺后坡和薛村教学点两个。各学校布局合理，环境优雅，具有良好的教风、学风，教育教学工作井然有序。

现在在校学生3300多名，其中初中生780多人，各类幼儿园在园幼儿为1000余人，在公立幼儿园幼儿为870多人，入园率90%。小学入学率达到100%，初中入学率达到99%，初中升学率达到60%。有教职工343人，在职教师313人，其中中共党员80余人，本科生135人，研究生12人，中级职称212人，

高级职称25人，被确认的区级骨干教师6人。

各学校有各类功能室，微机室6个，图书室4个，生物实验室3个，物理实验室6个，探究实验室4个，化学实验室3个，远程教育接收室4个，语音室4个，小学实验室3个，音乐教室6个，体育器材室4个，美术室4个，多媒体教室33个。

教学先进单位，中考优胜单位，先后获得市级德育先进学校，校本教研先进学校、迎接省政府教育工作督导评估贡献奖。牛儿庄先后获得教学资源使用先进单位、邯郸市体育传统项目学校。小屯学校先后荣获迎接省政府教育工作督导评估贡献奖、邯郸市园林式单位、市绿色学校、市无吸烟学校、国防教育先进学校、省园林式单位等荣誉称号。

## 二、 强化政府服务职能，加大教育投入力度

### 1、加强组织领导。

### 2、加大投资力度。

课室，新增远程教育设备16套，新增数字探究实验室4个，语音教室3个，现代信息化教学覆盖全镇各校。保证了各种各类课程的开发。目前，学校办学条件满足了学校教育教学的需求。

### 3、加强综合治理，为教育发展保驾护航。

以创建“平安校园”活动为主题，构建和谐育人环境。加强了学生安全知识的宣传，落实排查机制和问责制。每学期政府都要组织专人对小学、幼儿园进行安全教育、安全管理和校舍安全检查，一旦发现隐患，立即协调部门和学校落实专人负责，限期整改，消除安全隐患。学校都配备了必要的安全器材，设立了校园警务室，配备了法制副校长，并组织民-警到学校门口执勤，保证孩子们上下学的安全。定期组

织城-管人员对学校的周边环境进行治理，维护了教职工和学生的人身安全，给学校的教学工作创造了一个良好的社会环境。

《幼儿园评估工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 幼儿园思政工作汇报材料篇二

教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。以下是本站小编给大家分享的幼儿园年终工作汇报材料，供您参考。

根据我园“十五”发展规划和本年度工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。我与班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全园教职工积极投身到幼教工作中。为加强学校民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事宜由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励他们主动参与学校管理，努力争做幼儿园主人。此外，我们进

一步深入开展了行风建设“回头看”活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

这一年，也是我园集团办园模式运转的第二年，为此，我们继续深入研究集团办园的模式，通过挖掘绣衣名园优势，不断增强新园办园活力，加速新园发展。在集团人员管理等方面，我们进一步加强用人制度改革，调整优化教职工队伍，对所有临时工进行了清理整顿，按学校需求重新雇佣季节临时工，并根据双向选择、换岗聘用、按劳取酬几个方面，继续实行全员聘任制、结构工资制，使教职工职、责、权、利进一步统一，有效促进和提高了工作效益。在十月份召开的全国幼教工作会议上，苏州教委将我们集团化办园的理念与实效向全国幼教同行进行了介绍与推广，引起了与会同行的热切关注与赞扬，而锦华、仁宝两所分园也在前不久双双通过江苏省示范性实验幼儿园的考核验收，成为省内最年轻的“省级示范园”。

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。我坚持从自身做起，并带动全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。我们坚持把工作主阵地放在幼儿园教育教学改革的前沿阵地，定期深入班级，了解教师教育教学现状，及时将先进的教育理念、教改前沿信息动态传送到每一位教师，积极地进行教学改革，特别是在课程研究方面进行了初步的尝试，使幼儿园在课程改革中率先跨出了第一步。

我们进一步加强对青年干部队伍的培养与建设，努力挖掘一

些优秀的青年充实到干部队伍中，并民主地下放有关职权，使其在部门中逐步担当起部分责任，独当一面，不断增强他们的组织、协调能力。经过一年的努力，又有多名青年教师向党组织递交了入党申请书，邵鲁雁、顾黎敏、薛丽花三位同志正式加入了中国共产党。目前，我园一个敢于负责、扎实工作、讲究实效、团结协作的班子集体已逐步形成。

为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。我们深入开展了“一奉献两热爱”的活动，学习“捧着一颗心来、不带半根草去”的奉献精神和热爱幼儿、热爱幼教事业的高尚师德，通过园内一些先进人物和事迹的宣传，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。目前，我园全体教职工学历均符合《规程》要求，35周岁以下的教师、保育员均参加学前教育大专学习，60%教师达大专学历，多人在进修学前教育本科。今年暑假，全体教师参加了教育信息现代化培训，并与9月份起全部实行无纸备课。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在集团范围内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。今年，我们选派四名教师每周赴上海参加音乐、美术、数学学科的学习，并由她们定期将上海几名特级教师的教育经验传授给大家。此外，我们深入开展拜师结对活动，通过园内一批在省、市有一定知名度的骨干教师的示范、传授、指导，将她们在实践中积累和提炼的理论与经验在集团内进行推广，从而积极带动、加速各园新教师的成长。我们还努力创设舞台，有意把青年教师推上公开课讲台，有意把他们放到各类竞赛中“摔打”，有意引导她们参加教改实验。本年度，又有多名教师迅速成长起来，受到各级表彰。其中，沈国珠老师被评为苏州市学科带头人，郭艳君、金晓英老师被评为昆山市学术带头人，孙燕、顾黎敏老师被评为昆山市学科带头人，唐英芸、周黎

丽老师被评为昆山市首批好师徒。

时间飞逝，不知不觉中，一个紧张而又充实的学期马上就要过往了。回顾这学期，刚来幼儿园的时候，还有好多不情愿，感觉在幼儿园简直就是毁了自己的知识，干什么都没有精神，现在我终于体会到了自己的价值所在！。

下面是我把这学期的工作做扼要汇报总结。

本学期，感觉自己工作做的不到位，卫生，治理等等！希看在以后的日子里可以倪补自己的不足，把工作做好，积极配合好园长工作，，在以后我会认真做好各项工作，积极完成学校布置的各项任务。

参加园内各项活动，每周按时参加升旗仪式，不缺勤，热爱集体，服从分配，团结同事，爱岗敬业，做到既教书又育人。

1、深进认真的备好每一节课。在备课中，我认真研究教材，制定符合幼儿认知规律的教学方法及教学形式。并利用本土特色结合幼儿实际和爱好开展“特色乡村课程”留意弱化难点夸大重点。并不断回纳总结进步教学水平。

2、认真上好每一节课，上课时注重幼儿主动性的发挥，发散幼儿的思维，注重综合能力的培养，有意识的培养幼儿的思维的严谨性及逻辑性，在教学中进步幼儿的思维素质，保证教学质量。

3、留意听取幼儿的意见，及时了解幼儿的学习情况，并有目的的对幼儿进行辅导。

4、坚持听课，留意学习其他老师的教学经验，努力探索适合自己的教学模式。

5、注重教育理论的学习，并留意把一些先进的理论应用到教

学中,做到学有所用.。一学期来,我在学校开了两次公然课,通过开公然课,使自己的教学水平得到很大的进步。

一个班的工作能否得以顺利的开展,除了靠老师的努力之外,更重要的是要得到家长们的支持和配合。特别在小班,因小朋友年龄小,自理能力比较差,所以家长都比较紧张、担心,自然对我们老师的要求也比较高。所以我会经常跟家长沟通!

这使我更了解幼儿在家的情况,使我能有针对性地开展幼儿的教学工作,而且还能促使我们老师跟家长的相互理解,使关系更密切。如有意见和建议,请当面和老师交流,以免造成误解。

6.关于幼儿的学习:幼儿园的教学,重在培养幼儿良好的行为习惯和积极的学习爱好,不会要求孩子死记硬背童谣故事,但这并不意味着什么都不教,有些内容当天教当天不一定就能学会,孩子会有内化的过程。在主题教学活动中,我们开展了亲子活动,让家长和幼儿共同完成,这活动不仅能促进我们与家长的关系,而且还能让家长更了解我们的工作。

本学期收获当然也不小。在工作中我享受到收获的喜悦,当然也在工作中发现一些存在的题目。在我享受的收获的同时,我也会对所碰到的题目加以认真思考并以解决,力求把日后的工作做得更好!

最后,为了给孩子创造一个轻松优美的环境,培养孩子爱集体的良好情感,告诉他们要爱护小动物,为了丰富孩子们的户外活动,可以做一些体育器械,如沙包、飞盘、垫子、风车等。以后 我会更加努力做好工作!

## 幼儿园思政工作汇报材料篇三

《民办非企业单位登记管理暂行条例》精神,严格按照《民

办非企业单位年度检查办法》、《河北省民办非企业单位管理暂行办法》等相关法律法规，积极发挥登记机关职能作用，严按程序办理登记、变更等手续，按规定开展年检及联合检查工作，保证民办非企业单位自律、诚信、自己约束，规范、健康发展，具体工作开展如下：

在有关领导下开展业务活动，定期举行会议，年初制订工作计划，对20xx年的工作进行总体部署。年终开展工作总结，就我单位一年来的工作进行回顾，评定任务完成情况，总结经验，吸取教训，为单位以后的发展打下了更坚实的基础。

比如家长回访制度，家长休息室建立，微信平台 and qq群的建立等，这一年来我们的家长口碑获得了进一步增长。随着我单位的发展，家长的需求也越来越大，如何满足家长的需求已经是我们单位发展的重点，而这重点当中，服务质量、环境、硬件软件设施是重中之重。为了朝这个方向努力，我们开展了教职人员礼仪培训，从家长来我单位第一个接待环节开始，从家长来校到离开，让他们能在舒适的服务环境中。

在去年去居委会、广场为儿童免费服务的基础上，我们进一步拓展了服务方式和范围，充分利用好各种载体，创新服务方式，在给 学生上课的同时为他们的家长开展家长讲座，让家长们掌握最基本的教育孩子 的能力， 共同协力教育好祖国的花朵。

收入和支出，基本持平，但由于20xx年我校对校区进行了装修、并购进了许多桌椅及先进的教学设备，加上物价成本和人员开支的上涨，收支基本持平。

资金来源及使用方面：因为我单位是属于民办的，又是非营利性的，自收自支，并根据总体的收入，合理、有计划的安排费用开支。

20xx年，我们是进步的一年，是收获的一年，在前进的道路

上我们获得了更好的口碑，吸引了更多的学员，单位的业务在增长，我单位的教职人员将继续努力，坚持以学生为中心，努力创新，为广大家长提供更好更优质的服务，为秦皇岛的教育事业做出应有的贡献。

## 幼儿园思政工作汇报材料篇四

### 一、 幼儿园党支部概况

幼儿园党支部成立于20xx年，当时有3名党员，现任党支部书记同志由企业工委任命，自20xx年幼儿园成立以来，业务方面由教育局管理，党务方面由管理□20xx年幼儿园党支部正式归属民政局管理。幼儿园党支部现有党员9名，在这样一个团队中，党支部在各个方面都发挥着巨大的战斗堡垒作用，为幼儿园的发展创造着良好的政治和组织环境。

幼儿园先后获得在长期的工作实践中，形成了团结协作、互帮友爱的良好氛围。

### 二、创先争优做表率，爱岗敬业铸师魂

#### （一）强化教师队伍建设，提高办园质量

服务好家长，同时培养出我们自己的一批教师，真正起到示范和榜样的作用。

1、“学习使人进步”在这个学习型社会中，作为幼儿教师更要不断的更新观念，积极学习，为此制定和完善了学习规划和制度，每月确定重点学习内容，以学习带动全园的政治学习，使学习教育有了组织保证。学习的形式采劝三结合”的办法进行，一是集中学习和分散自学相结合；二是理论学习与实际工作相结合；三是理论学习与党性党风教育相结合。要求把党风廉政建设的学习和科学发展观及《做最好的党员》

一书的内容作为党内“三会一课”、党员培训、职工学习的重要学习内容和考试内容，坚持每周四下午的学习时间，作到有记录，有考勤。通过学习和讨论的方式，真正把我园党员干部和职工的思想统一起来，齐心协力地搞好幼儿园的各项工

2、近年来我园始终坚持多方式的促进幼儿园的发展。先后开展了“教师岗位大练兵”“教学观摩会”等活动，在提高本单位教师的专业技能的同时，带动周边幼儿园共同进步，收到了良好的效果。

3、坚持“请进来，走出去”的学习理念，我园不定期邀请到了 幼儿园优秀教师前来开展教师岗位互换学习，并邀请了姐妹园所教师共同观摩，几年来不断委派我园优秀教师赴省外学习先进的教育理念。以便更好地提高教育教学质量；行参观学习，努力实现优势资源互补。

## （二）、展示教师风采，强化团队意识

1、一个好的领导班子对一个集体起着重要的作用，幼儿园党

支部一班人，无论是工作，还是学习，都走在教职工前面。她们以身作则，率先垂范，加强自身的精神文明建设，有力地推动了全园精神文明活动的深入开展。在党建活动中，我园党支部积极开展了“创先争优、争当先锋”的演讲比赛。

2、师德建设是创先争优活动中的一个重要部分，为加强行风建设，展示我园教师风采，激励广大教师更好地爱岗敬业、教书育人□20xx年3月6日，在党支部的组织下，开展了“庆三八师德演讲比赛”，本次活动旨在抓好教师的师德师风建设，增强教师的业务素质、师德修养及各方面的能力，更进一步增加教师文化素养，提升教师的文化底蕴。

### （三）开展多种活动促进幼儿发展，增进家园联系

为增加幼儿生活经验，体验校园之外的生活学习，我园于6月陆续开展各类社会实践活动，活动主要安排为：小班组：公园郊游；中班组：逛超市；大班组：参观小学。小班幼儿是学习社会交往的关键期，此次活动可以让幼儿体验到与集体在一起的快乐，对于少数民族孩子来说，更是学习语言的最佳时期，我们相信在游戏中，在宽松、自由的环境中，更有利于培养孩子的社会交往能力及语言表达能力；中班组要求：在尊重幼儿自主权利的基础上，进一步发挥了幼儿的主导作用，为幼儿提供了一个自由、宽松的自主环境，让幼儿在亲身的体验中快乐的学习，更加强化了幼儿对活动课《认识人民币》的认识，达到了“玩中学，学中玩”的教育目标，同时也增加了幼儿的生活经验，让幼儿体验到了自己购物成就感、购物的乐趣，感受着成长的快乐；大班组要求：让幼儿更全面深切的感受到了幼儿园与小学的不同，不但提前熟悉了小学的学习环境，更对小学生的学习生活有了初步的体验，强烈的激发了孩子入小学的兴趣，消除陌生感，为孩子顺利升入小学，适应小学学习环境做好准备工作。

## 幼儿园思政工作汇报材料篇五

2017年下半年，我园工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，在县教育工会和园党支部的领导下，坚持服务于“两个率先”，服务于教育改革和发展大局，紧紧围绕幼儿园的中心工作和任务，认真履行工会的各项职能，动员和组织广大教职工积极参与幼儿园的民主管理，共同构建和谐校园、文明校园。在上级部门和园行政的大力支持下，较好地完成了各项工作和任务。

一、在创建和谐校园工作中，工会积极协助园领导开展各项活动

1. 提高教师素质方面：开展师德演讲活动、教职工岗位培训、园本培训、拓展训练、社区宣传等等。大家认识到：园所的和谐应体现在领导与群众和谐，教职工之间和谐，教职工与幼儿的和谐，教职工与家长的和谐等方面。大家纷纷表示要树立起“相遇难得，相逢珍重，相处一心”的意识，要“多关心少排斥、多支持少挑剔、多谦让少争执、多沟通少误解、多信任少猜疑、多宽容少计较”，共同创建和谐统一的园所文化。

2. 坚持以人为本的管理理念，创设宽松、民主、平等的工作氛围

工生日时，工会为她们送去蛋糕，送去祝福；为每位新婚教师购买礼物，工会委员亲临会场送去祝福；及时看望生病及孕产期的教师，暖了职工心，旺了园所业。

3. 教代会代表培训工作

教职工代表大会是教职工行使民主管理权的机构，园工会组织在主席带领下积极组织学习，幼儿园工会重新修订了工会章程，并通过全体教职工大会讨论通过并实施；在培训过程中，从制定培训计划——培训过程效果记录，到培训效果分析等一系列规范程序，对培训工作的系统化，更加规范培训工作资料归档，进入科学、规范管理，针对我园工作实际，组织全体教职工学习工会会员享有的权利、工会会员应履行的义务，以及园务公开工作的制度规定。使教职工培训真正落到实处，并取得实质效果。

4. 教代会召开情况

通过座谈，教职工对本园的工作给予肯定。

二、师德建设工作

为了提高教职工的思想素质，我园把师德建设工作都纳入到幼儿园园风建设工作中，组织教职工有目的、有计划的开展各项活动，并组织不同形式的师德演讲比赛；后勤部制定了后勤人员文明规范用语、文明规范行为，组织大家学习并落实于行动，做好“双服务”工作；号召教师整理自己师德先进事迹，并装订成册汇成“师德经验篇”，并组织青年教师互相学习，促进青年教师快速成长；年初幼儿园工会开展了“孩子心中好老师，家长眼中的好老师”主题活动，收到良好效果。在师德大讨论活动中，我们通过多种形式从中查找出一些问题：

（1）教师的爱，应体现在一日教育活动的各个方面，这就需要教师在幼儿园一日生活中处处体现出对孩子的爱，要像妈妈一样对待每一个孩子。真正体现出妈妈的爱是无私而伟大的爱，而没有偏爱。

（2）教师的教育理念，教育观念的更新上需要不断给教师充电，这就是园本培训需要体现出来的知识更新，不断学习，不断吐故纳新，适应教育改革需要。

（3）在创建和谐统一的园所文化工作中，工会还应进一步配合开展有效的活动。

（4）个别年轻老师教育教学方法过于简单，对个别幼儿教育缺少方法，针对性差。

根据以上查找问题，园工会计划在师德建设中有针对性地开展一些活动，不断尝试新的培训和教育方法，例如：组织专业知识培训，开展听评课活动；学习老教师先进教育理念，开展拜师活动；家长问卷调查，评选心目中的好老师，获得满意率高的教师给与奖励；师德演讲活动与实际工作考察相结合评选园级师德标兵，并在全园广泛宣传，为大家树立起学习的楷模。通过组织多种形式的园本培训、野外拓展训练、

考察学习、专家讲座、经验交流会等等，以形式多样的学习活动促进师德建设，提高教师职业道德素养。

### 三、存在不足

1. 幼儿园经费有限，对于困难职工难以全面资助。
2. 对于园内女职工的特殊家庭困难，比如孩子无人照管问题，因幼教工作的特殊性无法照顾。

《幼儿园工作经验汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 幼儿园思政工作汇报材料篇六

草店镇中心幼儿园是在原草店镇二中基础上改扩建而成，于2015年9月1日正式开园招生。目前在园幼儿510人，教职工31人。

“安全责任大于天”。我园在高度重视安全工作，始终把安全工作放在首位来抓，开学以来，主要做了以下工作。

### 一、抓组织领导，明确工作职责

中心幼儿园成立学校安全工作领导小组，幼儿园园长任组长，一名保教副主任具体抓安全工作，各年级主任为安全组成员，建立了从上至下系统的安全组织机构。开学初，我园制定了周密细致的学校安全工作管理方案。每周召开例会必研究部署安全稳定及其它各项工作，并根据安全排查出来的问题，制定有针对性的措施，切实把安全隐患消灭在萌芽状态。

### 二、抓建章立制，落实工作责任要求

晨检午检制度》、《突发事件处置应急预案》等。在工作中，我园严格落实各项管理制度，每周定期或不定期进行安全排查，按有关规定严格执行重大紧急情况报告制。幼儿进出园一律凭卡接送，门卫对外来人员实行登记，幼儿入园后由教师进行安全“晨检”。在整天的保教活动中，严格遵循学校安全管理制度。幼儿活动中、入厕、就餐、午休等环节实行全方位安全保护，避免任何安全事故的发生。

### 三、抓安全防范，落实人防、技防、物防要求

一是精心挑选安保人员。学校聘请了身体健康、工作负责的人员作安保员，并组建了园委会和值日教师每天参加的值日小组，严格把好安全第一道关。

二是完善安保设施。在校警务室里，添置了了“八大件”安保器材，此外学校消防设施、应急照明、安全指示标识都配备齐全、完好，安全疏散通道畅通无阻。

三是认真进行了消防安全疏散和防拥挤演练。

四是严格执行卫生防疫和食品安全相关制度，加强食堂卫生管理，确保师幼食品安全卫生。

### 四、抓好安全教育，紧绷安全思想弦

我园始终把安全教育放在首位，开学初，下发了《致乘车学生家长的一封信》、《学生防溺水的一封信》，对幼儿接送安全作了明确的宣传。同时，还加强了对教职工安全教育宣传。每周例会及平时活动中必讲安全防卫工作，要求教师在保教活动中必须时刻牢记学校安全规定，发现安全隐患及早报告、及早排除。

### 五、抓协调共管，做好校园周边环境整治工作

我园在做好内部安全管理的同时，还积极向上级有关部门反映校门道路拥堵问题以及一些无证摊点经营现象。目前，在各部门集中整治下，校园周边环境得到了一定的改善，但需要进一步加大执法力度，建立长效机制，真正把校园周边环境治理好。

总之，学校在安全工作上一点不敢放松，认真地做好每一个安全细节，今后我们将进一步健全机制，明确责任，把各项安全工作做实做细，确保全园安全工作万无一失。

草店镇中心幼儿园

2015年10月25日

龙关幼儿园成立于2012年，是赤城县教育和科学技术局正式批准成立的民办幼儿园，占地面积（ ）平方米，建筑面积（ ）平方米。我园园现有幼儿（ ）名，14个教学班，教职工28名。

我们深知幼儿园安全工作心系千家万户，是我园工作的重中之重。按照上级主管部门关于安全工作的安排部署，我园始终坚持“安全第一，预防为主”的指导方针，紧紧围绕“维护幼儿园的教学和生活秩序，保障师生人身和财产安全”这一中心，开展工作。现将我园的安全工作简要汇报如下：

一、加强领导，建立机构，层层落实安全工作责任制。

《幼儿园安全工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 幼儿园思政工作汇报材料篇七

武功中心公寓汇报材料

一、基本情况

武功中心公寓辖武功兴平蔡家坡东线三个公寓，主要承担着东线三台调机乘务员及住寓机务人员的吃住洗服务。共有干部职工10人，武功5人，兴平4人，蔡家坡1人（属承包性质），与其他公寓相比其特点一是“点多”：三个公寓，各成一体，麻雀虽小，五脏俱全，设施设备，服务内容标准和要求却不少；二是“线长”：因为点多线长致使管理成本费用高，且给管理工作带来不便和困难；三是设施设备老化陈旧，三个公寓建寓时间长，尤其是兴平公寓建于六十年代，设备陈旧老化，不仅成本支出大，消耗费用高，劳动力付出多，无形中增加了劳动力和成本费用的支出；四是人员少：工作杂，必须是多面手，每个人既要承担服务锅炉又要做好对外接待乘务员服务，要具备独当一面的能力；五是要求人员综合素质高：由于人员少，没有人监督，要求人员自觉性要高，综合能力得强，同时具备全面的业务技能。

## 二、主要做法

（一）注重基础建设，严格制度管理。制度作为工作行为的规范，是落实岗位工作标准，以人为本实施公平公正有效管理的基础和保证。作为管理者自己根据公寓工作性质特点和要求，结合武功中心公寓实际，以岗位工作标准为依据，本着实用实效便于操作的原则，制订了不同岗位融工作标准、服务质量、安全责任、职工“双纪”为内容并与经济责任挂钩的“武功中心公寓考核办法”；并以此为依据，实行以岗位职工、工班长、管理员和主任为主的逐级负责以及连带责任考核追究制度，通过制度的健全完善和执行，确保了岗位工作责任和岗位服务标准的落实，确保了岗位、工班、车间管理作用的有效发挥。

在健全完善制度规定的基础上，注重并加强“四个管理”。一是注重并加强目标管理，根据公司要求和公寓性质、特点和优势，制定和明确了武功中心公寓服务经营目标及策略，并将目标按比例量化细化到不同的工作岗位，融工作职责岗位标准服务质量工作实绩为一体，并与分配挂钩实行定期考

核，使目标注入到日常工作的整个动态过程，既增强了职工的责任意识，便于职工的监督考核和评价，也使实现目标成为大家的共同意识和自觉行为。二是注重并加强制度管理，以落实岗位标准依据，以制度为准则，通过岗位考核，逐级考核和责任连带考核，增强岗位职工的责任意识和价值意识，以规范岗位行为，促进了岗位工作标准的有效落实。三是注重并加强过程管理，及时发现解决和处理工作岗位以及管理中存在的矛盾问题和漏洞，做到实际工作中，工作看标准，考核重依据，管理靠制度，同时及时发现解决管理制度管理方法与实际管理工作中不相适应的内容和形式，通过调整补充和完善，使管理过程更加严谨，更加有效，更切合实际。四是注重并加强细节管理，在着眼管理工作的整体性系统性同时，从点滴做起，从细节抓起，一丝不苟地执行和落实岗位标准和工作制度；通过细节去发现问题，并经过分析查找和发现管理工作中存在的问题，通过抓点滴抓细节强化职工两纪，确保安全生产和服务质量，以创造良好的文化氛围，促成职工良好工作习惯的养成。

（二）注重以人为本，营造和谐氛围。人是决定因素。我始终把以人为本，尊重人关心人爱护人创造公平公正营造团结和谐的工作环境和氛围作为管理工作的基本追求。第一是做到思想上关心。对每个干部职工的思想观念、性格特点以及不同时期、不同阶段的思想活动和心理特征做到心中有数，多种形式地化解思想认识上存在的缺陷和误区，真正从思想观念和方式方法上帮助干部职工解决工作生活中存在的问题。第二是生活上关心，倾听职工意见，注重职工需求和感受，真心实意、力所能及地帮助职工解决工作中的困难和问题。第三是工作上帮助，教育干部职工做好工作是以人为本营造和谐氛围的基础和根本，在严肃纪律规定严格制度考核的基础上，从点滴做起，从小事抓起，依据职责和标准，及时发现解决日常工作中职工工作中的遇到的困难和问题，并通过个别谈心，定期交班会的问题查摆和原因分析，以达到发现问题、分析问题、解决问题，促进工作的目的。同时，正确处理寓乘二者之间关系，针对小公寓服务工作的特点，

教育职工转变服务观念，改善服务方式，树立“双赢”思想，要求职工把责任意识、工作态度、服务质量具体落实到日常工作的一点一滴一言一行当中，从而，为良好的寓乘关系奠定扎实的基础。

（三）搞好寓乘共建，提升服务质量。我们始终把公寓建成寓乘之家，把为乘务员服好务，让乘务员满意作为公寓工作的‘主旨和目标，大到服务设施的改善，事事处处一点一滴都从乘务员出发，为乘务员着想，真心诚意地为乘务员服务。

1、明确“一个目标”，树立“三个理念”。一个目标：确保乘务员满意。教育职工乘务员是公寓服务和生存发展的主体和根本，没有乘务员，没有良好的服务，公寓将不复存在，也势必影响和危及每个人的工作和生活，从而转变职工观念，从以往的思想观念、狭隘认识和服务方式中走出来；“三个理念”即：“双赢”的理念，100-1=0的理念，细节决定成败的理念。“双赢”：只有把乘务员的服务做好了，才能赢得乘务员的理解支持，也才能保证公寓包括每名职工的既得利益，否则，反之。100-1=0：服务工作要求必须百分之百的落实，来不得丁点疏漏和丝毫马虎，必须按照工作职责和服务标准认真做好每一项工作，任何一个差错都会使整个服务工作前功尽弃，功亏一篑，给整个工作带来损失和影响。譬如10、17事件充分说明了这一点。细节决定成败：服务工作的每一个细节都或多或少地影响或决定着服务工作的成败。与此同时，围绕目标和服务质量，规定并明确必须贯彻执行的“严高细实活”五字方针、必须认真执行和落实的经营管理策略以及服务工作必须突出的三个重点、员工必须养成的三个习惯，以确保服务观念服务方式的转变和目标的实现。

2、改善设施设备，优化服务环境。武功中心公寓所属东线蔡家坡、武功、兴平三个小型公寓，建寓时间长，尤其是兴平公寓建于六十年代。三个公寓，其中武功兴平管理方式几经变迁，直至中心公寓成立前，先后经过个人承包、大公寓代

管，资金先天投入不足，欠帐多，缺陷多，遗留问题多，设施设备陈旧，硬件条件落后，难于满足乘务员服务需要，对此，在路局房管分生活处洪处长亲自重视下，主抓公寓领导的指导下，先后对兴平武功蔡家坡公寓房屋设备进行了较为全面的改造，经过改造的公寓面貌焕然一新，乘务员生活休息环境得到了改善，职工工作环境得到了改观。

3、改善服务方式，提升服务质量。在改善硬件设备，优化服务环境，坚持标准化服务的基础上，我们注重服务方式的改善，不断提升服务质量。一是在严格岗位考核，落实工作职责和岗位服务标准的同时，要求每一名职工抱着对工作负责，对乘务员负责，对自己负责的态度，从点滴做起，从小事做起，无论是言谈举止还是岗位行为都要体现人性化服务，通过人性化服务，营造和谐融洽的寓乘关系和“家庭”氛围；二是通过座谈会、茶话会、个人意见征求以及发放服务质量意见征询表等多种形式，定期不定期地听取和交换乘务员对公寓吃住洗方面的意见和建议，力所能及地满足乘务员在寓的各种服务和需求；三是坚持标准化服务。铭记和吸取“10、17”教训，根除“破车”观念和懒散思想，在严格制度考核，严肃劳动纪律的同时，实行标准化服务，按照不同岗位的标准要求，定期不定期地进行考核和抽查，并将抽查和检查结果与分配挂钩，促进了各岗位工作标准的落实，促进了服务质量的提升。

二00六年十二月二十二日

作为一名党员，尤其是一名党员干部，我的言谈举止、所作所为，工作好坏，不仅关系到自己在职工心目中的形象，关系到职工对自己的评价，关系到政策制度的执行、各项工作的落实，而且关系到公寓的整体利益和职工的个人利益。为此，在定制度，作决策，做事情时，总是以是否对公寓有利，是否对工作有利，是否对职工有利来想问题、做事情；要求职工做到的，自己首先做到，不允许职工做的，自己坚决不做，在制度和规定面前，做到严于律己，公平公正，一视同

仁；坚持深入班组和一线检查工作和参加劳动，经常听取职工乘务员意见和建议，及时发现解决存在的矛盾和问题；加强成本费用的管理，坚持季度成本费用支出分析，面临计划先天不足，设施设备老化，费用矛盾突出，计划费用与实际需要脱节的实际，从一滴水一度电做起，开源节流，想方设法保证公寓工作的正常运作；面临沉重的经营任务，发挥房产优势，利用空闲房屋，通过房屋租赁结构的优化，多种形式的租赁，以实现现有资产收益的最大化；坚持民主管理和班务公开制度，凡涉及诸如工资考核奖金分配以及公寓和职工利益的事项，都通过点名会公开栏形式予以公示，以确保职工的知情、参与和监督。