

最新财政人员年度考核个人总结(模板5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

财政人员年度考核个人总结篇一

xxx年，面对愈来愈大的经济下行压力，我们在县委、县政府的正确领导下，根据省市经济工作会议和财政工作会议精神，结合我县国民经济和社会发展的目标任务，大力加强财政宏观调控，深化财税制度改革，提升财政保障能力，不断完善财政公共了职能，优化财政收支结构，加强财政科学精细管理，严格控制一般性支出，较好地保障了全县各项工作的正常运转。

(一)财政收支执行情况

1、收入执行情况

1至11月，全县财政收入累计完成193140万元，占同期的87.26%，完成年度计划的63.27%，公共财政收入完成101427万元，占同期的96%，完成年度计划的63%；政府性基金收入完成13308万元，占同期的69%，完成年度计划的79%，预计全年全县总收入完成20.4亿元，公共财政收入完成10.8亿元，政府性基金完成1.34亿元，分别占年度计划指标的66.9%，67.5%，79.8%。

2、支出执行情况

1至11月，公共财政支出141926万元，占同期102%，占年度预算的72%；政府性基金支出16277万元，占同期的109%，占年度预算的67%，预计全年累计完成支出14.8亿元，完成年度预算的77.87%。

(二) 主要工作

1、采取多种举措，加大财政征管力度，今年以来，我们针对煤焦支柱产业市场疲软的状况，积极开展了矿产资源产品销售市场的调研活动，根据资源产品市场行情，及时调整矿产资源产品最低保护价格，扼制了低价合同，差价现金交易的非法行为，堵塞了矿产资源税费流失漏没事，针对房地产契税征收，开展了契税政征宣传和征缴检查，堵塞了契税征管上的跑冒滴漏，切实提高契税申报率和入库率。加强了对重点行业，重点纳税户的征收管理，严格征收政策，提高征收质量。加强了对非税收入的征收管理，以“能征不免，应征尽征”为原则，清理列收列支，截止11月底全县完成非税收入万元。

2、优化支出结构，增强财政保障能力。加大对医疗、卫生、文化及农林水等事业性事务支出的力度，持续关注民生，完善社会保障体系建设。截止11月底，教育支出累计完成20497万元，占市计划的103%，科学技术累计完成1654万元，占市计划的145%，医疗卫生与计划生育支出6306万元，占同期的67%，文化体育支出975万元，占同期的77%，农林水事业性支出13083万元，占同期的147%；社会保障与就业支出7322万元，占同期的102%。有力推进了教育科技、医疗、文化事业的发展，强农惠农政策达到了全面贯彻深化。

3、坚持财政改革，提高财政运行质量。深化财税体制改革，完善国库集中支付体系，完善国库集中支付程序，实现了所有预算单位全部实行国库集中支付。截止目前，累计办理直接业务12967笔，直接支付财政资金163160.72万元，其中：预算内12621笔，支出161763.96万元，预算外346笔，支

出1396.76万元。加强政府采购管理，提高政府管财水平，截止11月底，全县预算采购金额达50698056.45万元，合同采购金额达47226068.89万元，节约资金3471987.56万元，资金节约率为6.85%，有效降低了财政采购支出，发挥了资金的使用效益。加大财政投资评审力度，保障财政投资资金的健康运行，截止11月底，组织工程预决算评审项目93项，送审金额39965万元，核减金额3949万元，核减率达9.9%，财政性投资资金发生了良好效益。

4、加强政策倾斜，加大三农投资力度。健全健全财政支农资金增长机制，完善多元化，多层次的支农资金投入体系，提高使用效益，促进农民增收，截止11月底，拨付xxxx年良种补贴118.30万元，退耕还林政策补助185.14万元，农机购置补贴53.39万元，按规定要求及时足额发放到位。加强对三农项目资金的管理监督，依据项目进度拨付资金，截止11月底，拨付农业专项资金209万元，林业专项资金266.26万元，水利专项资金190万元，畜牧专项资金18万元，农业综合开发资金436万元，扶贫资金294.8万元，有效推动了农村产业化项目建设。

5、加快法制进程，创新完善财政管理。重视人大，政协提案工作，确保了提案百分百落实，加大了对个体、私营、承包、运输等行业的税收征收力度，限度减少税收流失。加强财政资金监管，完善人大、纪检、财政、审计、媒体“五体一体”的监管机制。整顿和规范财经秩序，加快会计从业资格管理，加大“一法一例”执法检查力度，提高会计信息质量，坚持依法理财，完善预算编制，执行、决算各个环节的监督机制，强化对财政资金的使用执行，财政资金运行质量的监督检查，加强对社保、扶贫、救灾等资金及重点项目建设资金使用情况的跟踪检查，确保财政资金使用合理合法合规。

6、加强队伍建设，提高机关服务水平。一是加强干部教育，积极开展党的群众路线教育活动。加强党性修养，着眼解决问题，坚持群众路线，贯彻边想边改，通过开展教育实践活动

动，坚持一手抓思想教育，一手抓财政工作，做到工作教育两不误，两促进。二是加强支部建设，激发争创活力。注重提高党员素质修养，坚定理想信念，扎实开展党风廉政建设和基层支部建设活动，努力打造“四型”机关。三是加强会计培训工作，提高行政事业单位内部管理水平，严格内部控制，加强了廉政风险防控机制建设。

一年来，我们虽然在财政工作上取得了一些成绩，但也存在一些问题，主要表现是：理财观念方面，尚未完全消除带有计划经济色彩的传统理财要模式，创新理念还存在勇气不足，力度不大等问题；财政收入方面，以煤焦为主导的单一财源结构尚未根本改变，财政收入可持续发展的基础还不扎实；财政管理方面，预算管理的科学化，精细化水平有待进一步提高；财政监督方面，完善支出绩效评价体系，强化财政监督职能和提高财政资金使用效益还需要我们付出更多的努力。

(一) 财政收入计划

根据我县产业结构状况，我们在对税源调查和产品市场分析研判的基础上，初步拟定xxxx年财政收入指标：全县财政总收入计划完成13.5亿元，公共财政收入计划完成6.3亿元，政府性基金收入计划完成8000万元。

(二) 主要工作任务

1、注重经济发展，壮大地方财源

一是加大对重点工业企业扶持力度。以培植主体财源为目标，积极争取和多方筹措资金，促进工业经济快速发展。

二是紧抓省市支持县域经济发展等区域性政策机遇，多方争取政策性支持，以政策落实拉动财源建设。

三是综合运用税收、贴息等财税政策，扶持优势骨干企业，安排专项资金支持重大项目前期工作，力争更多的项目纳入国家、省、市发展规划，打造后续财源坚实基础。

2、注重收支管理，做大财政“蛋糕”

一是加强收入组织和分析。继续实行财税联席会议制度，挖掘增收潜力，拓宽增收渠道。

二是坚持依法治税，以价计征。进一步完善协税护税机制，大力清缴欠税、堵塞漏洞、确保应收尽收。

三是优化支出结构，严格预算执行。坚持开源与节流并举，大力压缩一般性支出，继续坚持财力向重点领域和民生倾斜。

四是加快支出进度，提高预算支出执行的均衡性。按照保工资、保运转、保重点的顺序，加强资金调度，妥善安排支出。

3、注重民生事业，着力支持社会事业发展

一是加大强农惠农政策落实力度。整合支农资金，加大“三农”投入，完善村级一事一议奖补机制，扶持农村特色产业、小型水利设施、饮水安全等项目，推进农业产业化。继续做好粮食直补、农资综合直补、良种补贴等涉农补贴发放。

二是完善社会保障体系。加快推进经济适用房、廉租房建设。进一步完善城镇职工医疗、养老、住房保障制度，做好城乡低保、救济救助等工作，认真落实就业再就业扶持政策，全方位促进就业。

三是加快社会事业发展。完善义务教育经费保障机制，全面推进医药卫生体制改革，支持科技、文化体育、生态环境等社会事业蓬勃发展。

4、注重管理创新，全力深化财政改革

一要建立由公共财政预算、国有资本经营预算、政府性基金预算和社会保障预算组成的政府预算体系，全面反映政府收支总量、结构和管理活动。

二要完善部门预算编制制度。要细化基本支出和项目支出预算编制，提高年初预算到位率。

三要做好财政支出绩效评价工作，及时制定财政支出绩效评价管理办法，将绩效考评作为下一年度预算安排的依据，增强绩效评价的实效性。

四要积极组织推进政府采购改革。充分利用现代电子信息技术，扩大“电子采购”范围和规模，不断优化政府采购程序，规范财政采购资金运作，推行“阳光采购”。

5、注重资金效益，竭力加强财政监督

一要建立健全覆盖所有政府性资金和财政运行全过程的监督机制。建立事前审查把关、事中跟踪监控和事后检查评价相结合的财政监督运行机制。

二要不断推进财政监督检查制度化、规范化。将群众关心、社会关注的重大政策贯彻落实情况，重点项目资金使用情况等列为重点检查内容，有计划、有步骤的做好检查工作。

三要加大财政违规违纪资金查处力度。进一步规范财政管理和工作规程，严格问责制和责任追究制，严肃查处财政违规违纪问题，营造良好的财政经济秩序。

6、注重工作规范，推进科学精细管理

要树立精益思想和治理理念，运用信息化、专业化和系统化管理技术，建立健全工作规范、责任制度和评价机制，明确职责分工，完善职责体系，加强协调配合，按照精确、细致、

深入的要求实施管理，避免大而化之的粗放式管理，抓住管理的薄弱环节，有针对性地采取措施，增强执行力，不断提高财政管理效能。

7、注重队伍建设，推进机关作风建设

一要加强领导班子建设。进一步落实党风廉政建设责任制，提高领导班子的执政能力、决策水平和服务意识，不断增强班子的感召力、凝聚力和战斗力。

二要加强学习，提高素质。要通过不断加强市场经济知识、现代金融知识等的学习，认清经济发展大势，把握财政发展规律，统领财政工作全局。要加强干部德、能、勤、绩、廉考核管理，完善奖惩机制，努力建设人民满意的财政队伍。

三要健全管理制度，完善岗位职责。要认真落实目标责任制要求，细化内部管理，强化各项制度的执行力度，要加强自我约束、自我监督，提升工作质量，不断提高财政管理水平。

四要加强作风建设，认真践行群众路线，把服务基层，服务民生，服务经济发展作为我们的工作理念，把转变作风，转变工作方式作为做为工作的基石。从严律己，爱岗敬业，克己奉公，勤勉进取，树立财政良好形象。

财政人员年度考核个人总结篇二

新的一年又开始了。回顾飞快过去的xxxx年，有太多的感触。总觉得这一年真是在忙忙碌碌中度过的。每天过的像打仗的日子。

2月份的`年度报表。

3月份的北方及外联发的年度审计报告的安排

4月份北方及外联发的企业所得税的汇算清缴

5月份完成2家的联合年检及外汇年检

每月的月度报表及税金申报

还有及时申请人员的变动四金转进转出的相关手续

每月及时在20号把2家公司的工资单发放给大家

3月份2家公司的社保基数调整

7月份2家公司的公积金基数调整

11月及时安排北方司机和营业及外联发的不定时工作的申请

也及时安排新进人员的工作服，使大家可以早点穿上衣服。

夏天也及时联系女装的安排。

及时安排每次的用工招聘。

及时更换北方及外联发公司的组织机构代码证的验证及换证工作

xxxx年其实做的事还很多很多，有自己满意的，也有自己觉得不足的地方。总得来说自己是对xxxx年工作肯定。

于xxxx年开始人事及总务正式移交到姜莉。对开始的接交我也会尽自己最大的努力去帮助她。也使她竟可能的提前进入状态。把工作完成的更好。我也会在xxxx年里，更加的把自己的业务水平提高，月末和各个部门及时沟通好，使我们的财务报表及附表做的更及时和准确。

xxxx年对公司来说也是一个更大的飞越。就是临港新仓库的

完工和正式启动□xxxx年北方及外联发的业绩也基本完成董事会的要求。希望在xxxx年3家公司业绩会越来越好，在完成任
务的同时，可以给我们员工相应的鼓励和福利的提高，福利
相对提高了，员工工作的积极性也会大大的提高，和公司的
凝聚力也会越来越好。这样对公司的发展也会有更好的突破。

财政人员年度考核个人总结篇三

4月，结束上市公司10年财务年报审计之后，感慨万千!随即
开始酝酿着一篇有关自己从业两年来的总结。随着不断的分
析和理解后发现，有些总结不仅和自己从事的项目有关，而
且折射了整个审计行业的诸多现象。于是，带着总结和反省
的精神、抱着大胆改革的思路，从行业发展、事务所质量控
制导向、风险评估程序应用等多个知识面出发。结合理论和
实际工作，发现其中的不合理之处及获取的经验成于此文。
特别是其中对国内所发展的建议、薪酬导向审计，笔者认为
都是有一定的借鉴意义。

由于时间仓促，本文未论大家之所论，内容相对新颖。但对
于未涉及之处及内容的过于宽泛和疏漏还忘阅者见谅。

目 录

一、国内所行业发展的现状和前景及建议

1、国内事务所的发展前景

2、笔者对制约国内事务所做大做强因素的考虑和应对

3、对国内所做大做强的一些建议

二、我看事务所质量控制

- 1、业务控制理念对业务质量的影响
- 2、人才竞争理念——薪酬导向审计
- 3、抽样风险对业务质量控制的影响
- 4、重视erp对审计风险的影响

三、关于风险导向审计在实际工作中应用的一些困难及应对措施

- 1、风险的性质
- 2、评估风险
- 3、风险评估过程记录
- 4、如何进行实质和愉快的沟通

从业不久，有些幼稚的体会和憧憬，自然渲染于黑白之间，之中多少的可笑之处和拙见不周还忘见谅。

一、对国内事务所行业发展的前景及建议

“事务所的做大做强”最快捷的方式莫过于合并。但是，同样的方法，不同的事务所却做出了不同的`效果，此文主要针对具备证券资格的国内事务所。

1、从国-家-安-全机密和资本市场扩容看国内事务所的发展前景

首先，从国-家-安-全机密看事务所发展。在这里，笔者不论事务所整体行业成长，而只谈有关国内事务所的发展，所以自然对立面肯定是国际四大会计师事务所。要谈本土所的做大做强，必然是要向国际四大所挑战的，若非然则无所谓该

话题。从中国注册会计师协会的统计数据来看，07-09年全国百强会计师事务所业务中四大会计师事务所占有率分别为53.00%、54.78%、52.81%。暂且粗略的假设收入与数量成一定比例关系，这意味着，国内有近一半的上市公司由国际四大会计师事务所负责。从另一宏观经济数据分析，10年a股市场近1600家上市公司占我国10年gdp 37.67%[]结合两者信息和国际四大所业务质量控制的底稿符合要求，意味着我国近18.84%的gdp信息流向是透明状态。目前风险导向审计理念贯彻的是了解企业的全方位立体化信息，其中包括企业内部控制、供应商和客户环境、技术和研究开发能力、企业发展战略及战术、核心竞争力等等，这些信息也象征着企业的过去、现在和未来。

简言之，我国目前大量成熟的机械制造业、民生行业、金融房地产业、高新技术企业、钢铁业、甚至军工业的财务和企业环境信息基本属于信息无监管化。从2014年7月爆发的力拓间谍门事件来看，我们暂且不考虑其中的政治和集团利益因素，而只需考虑这项间谍门事件的操作流程不难发现其中的商业机密为何物。笔者不知道大部分审计人员的数据分析能力和职业操守素质如何，但相关数据分析的结果就是国-家-机-密。

所以，从国-家-机-密安全考虑出发，笔者认为国内事务所的做大做强是趋势和必然。可是这也并非拔苗助长似的成长，而是要让本土事务所本身科学、合理、健康的发展，提高自身核心竞争力优势。俗话说，有多大锅下多少米，我国国内事务所目前的这口“锅”尺寸确实不大，无法扛大梁，眼下国内事务所的行业发展已是配合我国经济建设中不可缺失的分支力量。

其次，从资本市场扩容来看。2014年9月，据商务部人士声称在2014年适当时候支持符合条件的境外公司通过发行股票或存托凭证形式，在中国证券交易所上市，即a股市场计划即将

推出国际板。这给国内事务所开展国际业务又注入了新的概念和活力。然而，为此而产生的事务所人才储备、风险控制、业务技能等等问题也即将摆在国内所的面前。面对这些诱人的机遇和挑战，国内所如果战略性实质合并和发展及储备人才，决定了未来本土所的未来生存空间。

2、笔者对制约国内事务所做大做强因素的考虑和应对

能及的范围，这时就显出了他们核心竞争力的匮乏。这也是严重制约着有健康核心竞争力的事务所的发展。有人把这种问题归根为制度导致的腐-败问题、也有人归根为中国人的传统作风习惯和急功近利问题、更有人归根为行业本身收费性质问题。其实，这一系列的问题，也不是在这里三两句能够说的清楚的。故而暂且把这种问题归结为审计风险意识问题。

即国内事务所缺乏经营风险意识问题，所谓些个合伙人毫无审计风险而言，他们认为任何问题都能够解决。而实在一些风险解决不了的时候，他们就说没那个业务能力，实则没那个社会资源。也正因如此而导致的行业恶性竞争，多少对审计行业有着雄心壮志的义士不得不暗淡的退出这个舞台。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索审计人员年度考核总结。

财政人员年度考核个人总结篇四

作为一名医院客服人员，每天的工作极其琐碎，有咨询分诊，有陪诊送诊，有沟通协调，有电话随访，甚至还有帮患者钉扣子等针头线脑的小事。虽然，这些小事都很不起眼，但是做好了，就能让患者从中得到极大的方便、愉悦和欣慰，进而增加对医院的好感和信任；做不好就会影响到患者对医院服务质量的评价，进而破坏医院的整体服务形象。

不过工作时间长了，一方面有人对客服工作不屑一顾，认为这个工作既没有技术含量，也不创造经济效益，又琐碎又辛苦，没出息；另一方面，如果没有强烈的事业心和责任感，服务人员的激情也很容易被消磨在日复一日的平凡小事中，而激情是最可贵的服务特质，服务失去了激情就象人类失去了灵魂。

找到制约客服工作发展的最大问题和差距后，我们着力在创新理念和创新制度上做文章。

一、树立新理念，提高客服人员的职业自豪感和责任感

其实做一名合格服务人员并不容易，需要具备沟通、协调、共情等各种能力，以及医学、保健、营销等各种知识，最重要的是象护理学先驱南丁格尔一样，勇于献身事业，具有全心全意为病患服务的精神。

1、为患者服务，就要做患者手中一把“金钥匙”。“金钥匙”，是国际通行的旅馆业授予优秀服务人员的最高荣誉，他意味着无所不知、无所不能，是顾客的一张“绿卡”，是服务人员服务质量和个人信誉的金标准，“金钥匙”的拥有数量，也成为酒店服务水平的最好注解。客服人员就犹如医院交到患者手中的一把“金钥匙”：患者来就诊，我们是接待员；患者来咨询，我们是咨询员；患者行动不便，我们是陪诊员；患者对服务不满，我们是协调员；对带孩子的，我们是保育员，对外来参观的，我们是解说员。总之，这把“金钥匙”，就是要千方百计满足患者需求，用真心付出和真诚服务开启患者的心门，赢得患者的信任。

记得有一位邱先生，因单位有事，出院结账后未及时取走ct片子，卫生员不了解情况，打扫时顺手清理一空。时隔数日，邱先生对我们提及此事，虽未报任何希望但遗憾之情溢于言表，体会到患者的心情和难处，我们进行了积极联系，后来在科室主任的全力配合下，为患者重新洗印了ct片，邱先生

对此十分满意。

2、为患者服务，就要做患者考不倒、问不住的医院“活字典”。作为医院服务的第一站，我们每天都要接触到上千名年龄不同、性格各异的人，如何让这些问题形形色色，需求各不相同的人希望而来满意而归，是对客服人员耐心和智慧的最大考验。我们不仅要熟知医院的历史、文化、特色技术及设备力量，还要熟悉科室的专业、诊治范围、特色及专家特点，甚至要了解省会其他医院的医疗特色。当我们在非常短的时间内，通过自己得体的言谈，广博的知识，满足了他们的需求，赢得了他们的信任和认可，他们就会用自己就医的选择告诉我们：客服是架起患者与医院的桥梁，他们是对医院信任和认可的。

记得我们接待一位椎管狭窄病人，因为是首诊，我们推荐他到骨科检查确诊，确诊后，病人不愿意手术治疗，想到别的医院看看，于是我们便介绍了我院的按摩科和中医科，最后病人选择了按摩治疗，一段时间后疗效显著，病人十分满意；还有一次，一位肾结石患者欲来我院碎石，虽然我院没有碎石设备，但是我们根据患者的个人需求，向他分别介绍了市内名气最大和离家最近的两家医院，患者十分认可我们这种认真求实的态度。

3、为患者服务，就要做沟通医患感情的“连心桥”。由于医疗服务的专业性和特殊性，以及医患信息的不对称性，患者容易对医护人员求全责备，医护人员也会对患者的不理解产生失望、委屈等情绪，这个中间最重要的是体会患者的感受，体谅医护人员的辛苦，作为具有润滑作用的服务环节，通过自己的努力，加强医患间的沟通互谅，减少矛盾或者把矛盾解决在萌芽状态。

记得有一次，为了做好一位双向转诊患者的服务修复工作，我们带领相关科室，冒着38度高温，跑二十多公里的路，一道向患者登门致歉；同去的医务人员因为心中委屈，不愿意配

合，我们一边自己掏钱给大家买冰糕吃，一边还要做好思想工作，为的是让大家心情愉快，共同把这个因服务过失导致的损失降至最低。

二、树立新标准，提高客服人员的工作质量和工作效率

因为服务工作缺乏明确的目标，服务质量难以用数据来考核，与收入指标、安全天数等硬指标相比，更加软性和不易量化，所以更需要完善各类管理规范 and 标准，在日常工作中，加强管理、考核、评价及持续改进工作，才能确保服务不走样、不变味。

1、完善准入标准，提高客服人员素质。客服工作虽然入口较低，上手不难，但是并非人人能够胜任，为了保证客服工作质量，我们对客服人员的个人品质、性格、能力和基础知识方面做出了明确要求。

2、完善培训标准，提高客服人员能力。到目前为止，没有一个培训客服人员的专门机构或课程，而客服培训又与医疗、护理知识培训要求存在一定区别，为了提高客服工作成效，我们从培训内容、培训时间、考核要求等方面做出了细化规定。

3、完善管理标准，提高客服工作成效。为了规范管理，提高客服人员的业务水平，我们制定并实行了内部岗位轮换、交接班和工作日志撰写等制度，虽然因为岗位不同，责任差异，带来暂时的人员业务不熟、管理者任务加重等困难，但是我们相信暂时的困难会带来长久的效益。

4、完善考核标准，提高客服工作激情。为打破干多干少干好干坏一个样的状态，在完善岗位职责、服务流程的基础上，我们参考国际通用的平衡计分卡，制定了兼顾财务目标、客户目标、管理目标及个人学习成长目标四方面的考核办法，目前正在试用阶段。

通过“双创双树”活动的开展，让我们在总结工作的过程中找到了差距，在树立坐标的思考中发现了价值，在创新工作的探索中得到了肯定，全面提升了服务意识、服务能力、服务形象和思想境界。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索医院人员年度考核总结。

财政人员年度考核个人总结篇五

零二零年度工作总结

转眼2014年进入年末，过去的一年中，在室领导的指导下以及师傅们的帮助下，使我对理论知识和分析操作有了更新更深刻的认识，有了一定的提高，受益匪浅，二零二零年度专业技术人员考核工作总结。我也在从思想到行动，从理论到实践各方面努力，努力使理论和实践紧密结合，不断提高自己的专业业务素质。工作中我也存在一些不足之处，我会在以后的工作中努力改进，把工作完成的更加圆满。

现将本年度工作总结如下：

1. 思想上，我积极向上，积极学习党的理论知识，从报刊，党员文摘和电视等渠道学习党的知识和政策，使自己的思想觉悟提高，保持党性，争做一名合格的共-产-党人。争取做好党员的'带头模范作用，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正。
2. 业务工作上：本年度4月，完成室领导下达的高含量三氧化二铬中硅磷的含量和高含量二氧化钛中铝的测定定值工作。6月，参与了本年度化验员工专业理论知识培训工作，主讲《分光光度法》和《配位滴定法》，共计8课时，工作总结

《二零二零年度专业技术人员考核工作总结》。10月，在领导的指导下，完成冶金工业部部标《硅钡合金-铋磷钼蓝光度法-磷含量的测定》分析方法的起草实验，及相应的起草说明书、正式文本。在工作中，得到领导的指导和师傅们的帮助，从中学到了很多专业知识，提高了分析和解决问题的能力，使得理论知识和实践得到有机结合。

3. 补充专业知识方面，积极阅读专业书籍，利用互联网查询学习专业知识，近期阅读的书籍有《理化分析》，《电感耦合等离子分光光度分析》等。

在担任化学分析组丙班班长期间，团结班员，认真完成各项任务，在大家和团结合作下，班内工作开展顺利。班内工作总结如下：

1. 节约成本方面，班成员对各分析实验室的药品和用电用水进行监督，做到人走灯关，节约用水。降本增效的活动取得较好效果。

2. 分析质量方面，班内抽查合格率保持在较好水平。本班不断加强岗位信息反馈机制，对班内在生产过程中出现的问题能够反馈到班组技术员和组长处，使问题及时得到解决。

3. 生产安全方面，坚持每天班前班后会说安全，班内全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。

在今后的工作中，我将认真学习专业知识，克服理论知识的不足，努力使自己各方面素质得到提高。我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务。

工作总结人：

2014年11月8日。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索专业人员年度考核总结。