

# 2023年酒店年会上的领导发言稿 酒店领导年会的发言稿(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 酒店年会上的领导发言稿篇一

亲爱的战友们：

大家下午好！\*\*\*\*年过去了，回首酒店3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪！”

作为一名人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我演讲稿们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

20xx年的成绩已经成为历史□20xx年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！。

## 酒店年会上的领导发言稿篇二

尊敬的各位领导同事们：

我将不辱使命，不负重托，以扎实的工作和一流的业绩回报公司，回报领导，并努力做到以下几点：

一是以知恩图报的姿态对待公司。始终把公司利益摆在首位，坚决服从领导安排，时时事事讲大局、讲团结、讲律，认真完成上级交办的各项工作任务，以一流的工作态度、一流的工作质量、一流的工作效益，报答公司的培养和信任二是要以知难而进状态对待工作。坚决做到三要：即把工作当作事业干，把工作当作乐趣干，把工作当作自己的事干，主动想工作，坚持高起点；主动干工作，坚持高标准；主动抢工作，坚持高要求；对本职工作不仅胜任，更要胜出。三是要以知足常

乐的心态对待自己。不断加强学习，不断提高自身工作驾驭力和带动感召力，真正做到扎扎实实做事，堂堂正正做人，清清白白履职。

首先，非常感谢董事长和全体同仁对我的信任，今天的任命，使我感觉肩上的担子又重了很多，但有各位同仁做坚强的后盾，我又感觉浑身充满了力量，相信，只要我们大家团结一心、紧密配合，紧紧围绕企业发展目标、计划进行深入钻研，努力打造企业文化，不断寻求更新更好的工作方法，酒店的综合品质就能得到稳定、有序的提升，我们的明天就更美好！下面我重点强调一下下步工作重心：

第一、团队建设，首先从我个人作起，严格要求自己，扎实做好每一项细节工作，进而严格要求下属管理人员，尤其是中高层管理人员，抓纪律，抓效率，深入进行部门正规化建设，用“数字化”管理提高团队执行力，打造作风优良、纪律严明的一流团队。

第二、资源共享、互动共赢，对两店几年来积淀的企业文化进行集中整合，进行规范，做到资源共享，例如草原兴发每周四进行的安全大检查，盛世开元一样可以执行，再如盛世开元每天总经理带队的巡检，草原兴发亦可以很好的效仿。还有两店合办的内刊，同样是两店文化、信息互通的桥梁和纽带。不间断开展两店技能比武和互动型的学习、文体活动。互相学习、取长补短。通过比赛，利用集体荣誉感增加员工团队凝聚力，提高协作、配合意识。

第三、管理创新，继续以五常管理为基础，做到所有物品有家、有主人，工具用具有使用期限，每项工作细节有标准，有责任人，有奖罚制度。引用数字化管理，例如把全年经营指标、费用指标细化到月，再到部门，用数字进行网行管理规范，杜绝笼统管理、口号管理带来的不可控因素。又例如前厅每日客户回访量用数字进行规范，并于第二天晨会将回访纪录上交，这样可以有效戒除工作中的随意性。

第四、完善激励机制，激发员工潜能。深入推行绩效考核制度，提高管理人员工作热情和积极性。另一方面是基层员工的激励，各部门要充分使用好员工月考核一览表，打分要公平公正，所有奖分和扣分项目均要在班前例会网上进行案例分享，提高打分透明度。另外加大最佳建议奖、文体参与奖的奖励力度。

第五、完善总经理信箱制度，吸收宝贵意见，认真处理员工所提建议，对好的意见和建议施以重奖。为员工营造和谐温馨的良好工作氛围，在日常管理中，要求管理人员真正做到少训多教，尊重员工人格，用真情感染员工，不能仅以制度管人，要求工会认真履行职责，关心、关注员工生活，积极解决员工工作生活中出现的困难，认真监督、落实员工餐每周食谱制度，落实好节假日福利发放，让员工真心感受到家的温暖。

最后，让我们真诚携手，以心交心，以情暖情，处处以大局为重，不断学习、追求卓越，打造精品人生，共创盛世、永发辉煌灿烂的明天!谢谢大家!

## 酒店年会上的领导发言稿篇三

尊敬的各位员工朋友们:

光阴似箭，转眼间20xx年已伴随着时光老人的脚步离我们远去，过去的一年，我们全体xxx人在酒店董事会的领导下，团结一致，迎难而上，不但没有受到金融危机的影响，反而创造了辉煌的业绩。

冬去春归，新春将至，在此，我也代表高原红酒店董事会，向酒店全体员工及其家属表示深深的感谢，向所有曾经在xxx奋斗过、现在仍奋斗在一线的干部和员工们，拜个早年!祝大家在新的一年里工作顺利，学习进步，身体健康，生活幸福，万事如意!

一年来，我们酒店与时俱进、开拓创新，顺利实现了酒店内部改革，使酒店发展迈入了一个新的历史阶段；我们在竞争异常激烈、条件异常艰苦的形势下，克服了信息大厦二期工程动工的种种困难，圆满完成了董事会下达的各项既定发展任务；酒店各项改革创新不断深入，管理标准不断提高，管理水平不断提升，在业内创造了一个令人刮目相看的奇迹！这些成绩来之不易，我们深感骄傲和自豪。

员工朋友们□20xx年将是充满希望的一年，站在新的起点上，我们激情满怀，信心百倍。但我们也必须清醒地看到，新的一年，金融危机的影响依然存在，我们所面临的'竞争将更加激烈，面临的形势将更加复杂，面临的挑战将更加严峻，我们的发展将更加困难。但是我们深信，只要我们坚定信念，团结一心，求实求新，顽强拼搏，就能够尽善尽美，无往而不胜！就一定能克服一切困难，取得更大发展，创造新的辉煌！

最后，预祝大家春节愉快，新年大吉，合家欢乐，万事如意！

## 酒店年会上的领导发言稿篇四

尊敬的各位来宾、同事们：

大家晚上好！

笙歌辞旧岁，鞭炮迎新年！伴随着努力拼搏的欢乐与艰辛，我们走过了不平凡的20xx年，迎来了充满希望和挑战的20xx年。值此新春佳节来临之际，我谨代表酒店的领导班子，向为酒店发展做出杰出贡献的全体员工致以新春的问候和美好的祝福！

新的一年孕育着新的希望，蕴藏着新的辉煌！我希望我们每一位员工对工作都充满激情。这种激情，首先源自对这份工作的热爱。对工作充满激情的人，会自发地产生责任感，这

种责任感会使我们把工作看成是一种锻炼，把困难看成是机会，是挑战。

其次，我们要继续发扬团队合作的精神，希望我们团队中每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题，以宽容和相互理解之心对待合作中的不同意见，携手共进。最后，希望在激烈的市场竞争中大家能够积极培养执行力，这是必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。只有这样才能让我们更加紧密的`团结起来，开拓创新、以更昂扬的斗志，更积极的姿态，更坚实的步伐，续写新的篇章，共铸新的辉煌。

## 酒店年会上的领导发言稿篇五

尊敬的领导、同事们：

大家好！

过去的一年里在我们酒店全体员工的努力下取得了许多辉煌的成就，作为酒店的一员看到集体事业的发展让我对此感到十分骄傲，也明白酒店发展至今经历了不少的挫折，因此在这次年终晚会上希望大家能牢记以往在酒店工作中付出的努力，认真思考今后在职场中的发展规划并早做准备。

尽管现阶段酒店发展得还算不错却容易受到市场的影响，若非诸多员工在工作中的努力则很难获得效益的提升，毕竟今年酒店行业的行情是有些不太好的，再加上对老客户的维护力度不够以至于回头客很少，起初发现这类问题的时候让我对酒店的发展前景感到十分担忧，因此我向领导进行了汇报并探讨如何开发新的客户，为此我们酒店开了好几次的大型会议并对今后的发展方向进行讨论，在群策群力的支持下使得这项问题找到了解决方法，后来有不少员工废寝忘食地投入到工作中去并为酒店招揽了不少客户，这些都是在我们的见证之下取得的成果从而令人倍感激动。

在这个年终之际我希望大家能够时刻调整好自己的状态，毕竟优势需要我们积极争取才能够始终站在酒店的这一边，若是因为一时的得失便一蹶不振则很难在竞争中占据优势，所以我们不要被过去取得的成就而蒙蔽双眼，显而易见的是明年我们将会遇到更多的挑战，因此我们需要酒店发展过程中可能会遇到哪些阻碍，制定合理的方针以便于在今后的工作中找准努力的方向，若是停滞不前的话则很有可能会被其他同行给超过，届时我们再想在酒店工作中占据主导地位可就十分艰难了。

接下来的日子里还请大家共勉并为酒店的发展做贡献，相信你们在付出努力之后能够收获理想的成就，这也是我们需要时刻勉励自己并在今后工作中需要做到的。

谢谢大家！