

最新机关工会经审报告 机关工会经审工作报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

机关工会经审报告篇一

一是领导重视，方向明晰。为了做好20xx年度基层工会财务工作竞赛工作，我会于6月6日在市总工会四楼会议室召开工会财务活动片片长会议。在会上市总工会邱书记对我市工会经费的收、管、用的情况进行了评价，指出了工会财务和资产管理中存在的主要问题，并对20xx年工会经费收、管、用及审查监督工作的要点提出了七点要求。

二是准备充分，目标明确。根据邱书记提出工作思路和要求，我们统一了思想，明确了目标，确定这次财务工作竞赛检查的重点，并于6月12日以文件的形式下发到全市的基层工会。财务工作竞赛进入集中检查评比阶段，我们把全市基层工会分成12个活动片进行，在6月18日至7月4日的半个多月时间里，我们对118家基层工会进行了检查评比，7月10日至7月20日市总考评组对各片推荐单位和个人进行了仔细的复查评审工作，为20xx年度财务工作竞赛评比的表彰做好前期准备。

三是措施有力，特点明显。虽然基层工会财务工作竞赛开展了多年，但今年却有着与往年不同的特点。首先，财务工作竞赛做到了措施到位、目标明确。由于这次财务工作竞赛赛前进行了精心准备，所以财务竞赛检查的重点突出，可操作性强，主要是检查基层工会对工会经费的预算审查监督情况，保证工会经费的预算编制的严肃性与执行预算的科学和严谨，还有就是对专项资金使用情况的检查，因为近年来，国家和

地方财政加大了对工会专项资金补助的力度，要管好、用好资金，真正体现党、政府对工会工作的支持和对广大职工群众的关怀；其次，财务工作竞赛实现人人参与、人人有收获。

在财务工作竞赛过程中，市总工会财务部积极参与，每个活动片都保证有两名同志参加，并且主要检查活动片长单位的竞赛情况，让片长单位清楚检查的要点和评分尺度，然后再由片长单位对其他基层单位进行检查评比，我们还让基础工作相对较好的基层工会介绍经验给大家，使我们在相互评比检查中，互相学习提高，达到以竞赛代替培训的效果；再次，财务工作竞赛力求公平、公开、公正。每个活动片都是在检查完成后马上进行总结并通报每个基层工会的成绩，不仅知道自己的成绩，还可以看到自己与别人的差距，同时保证了所有参赛基层工会在一个公平、公开、公正的环境下进行竞赛评比。

二、加强工会财务工作的几点意见

工会财务工作是工会组织履行职能和发挥作用的重要保证。多年来，工会财务工作按照“统一领导，分级管理”以及“经费独立”的原则，建立了一套财务管理制度和经费审查制度，有效的保证了工会财务工作健康发展。但在新形势下，工会财务工作碰到一些问题，会计核算工作运行不规范、财务管理不够严格、监督检查不到位、经费使用不够合理等等问题，需要进行认真的思考和改进。

随着财务体制不断改革，各项财务管理不断规范，但由于基层工会财务人员多为兼职，财务专业知识比较缺乏，加之基层工会对财务工作重视程度不够，工会财务工作目前存在较多的问题，因此，基层工会应加强其自身的财务管理。

工会事业越发展，工会财务管理越重要，在思想上，要引起高度重视，经常的进行自我检查和整改，探索实现工会财务公开、民主理财、民主监督的具体形式，提高工会工作管理

水平;在原则上,应严格执行“收支两条线”和财务规章制度;在人员上,应避免其他人员兼职,尽量配备精通财务知识的专业人员,尽快实现电脑替代手工记帐,全面推行工会会计电算化,提高业务操作水平;在措施上,应合理制定年度工会财务预算,如实反映年终财务决算,加强对预算的编制,执行全过程、全方位的监督,并对专项基金、资产应进行重点管理,保证工会资产合理使用,保值增值;在制度上,基层工会应强化财务工作规范化管理、提高理财意识,进一步建立和完善各项规章制度,依法开展工会财务管理工作。

总之,为了规范工会的会计基础工作,加强工会财务管理,提高工会财务人员的专业素质与管理水平,树立外界对工会财务工作,特别是工会经费收、管、用等方面的良好形象,柳州市总工会在全区工会系统实现市(县)工会财务会计基础工作规范达标考核验收后,进一步向广度推进。近期,率先将会计基础工作达标验收推广到基层工会,开创了全区基层工会会计基础工作达标验收的先例。基层工会财务会计基础工作规范达标的开展,对于严格执行预算管理原则、控制经费开支范围、标准,合理使用经费,使规范管理工会的收入和支出不再是一句空话,最终实现财务工作走向规范财务管理的目标。

机关工会经审报告篇二

近年来,县总工会经审会积极适应新形势下工会经审工作需要,牢固树立“领导重视是前提保障,制度机制是基础保障,能力建设是核心保障”——“三大保障”的工作思路,主动争取领导重视和部门支持,不断健全经审工作制度机制,扎实推进经审组织能力建设,切实夯实经审工作基础,充分发挥了经审组织在“三个服务”中的积极作用。主要作法是:

一、主动争取领导重视支持

作为工会内部审计监督的经审会,领导重视程度决定着经审

组织作用发挥。基于这种认识，该县经审会把积极争取领导重视支持作为开展经审工作的关键点，以深入贯彻落实省、市总工会《关于进一步加强工会经费审计监督工作的意见》和推进经审工作规范化建设的有关要求为契机，认真研究新形势下工会经审工作形势与任务、目标与要求、思路与措施、问题和建议，及时向领导搞好工作汇报，定期汇报工作进展，主动争取主要领导的重视支持。在县总工会主席的高度重视和支持下，该县经审工作条件和环境得到了明显改善。一是在政治待遇上积极落实。按照省、市总关于“县以上总工会经审会主任按同级副职配备，享受同级副主席待遇，并进入同级党组”的规定，明确了经审主任的政治待遇。二是在工作环境中不断优化。改善了县总工会经审会仅有一名主任“光杆司令”和“无人员、无精力、无经费”现状，成立了县总工会经审办公室，明确了专职工作人员，添置了必要的办公设施，同时在县内公开选聘了2名具有独立审计资格、经验丰富的特约审计员，充实了工会经审工作力量；三是在组织领导下切实加强。成立了由常务副主席亲任组长，经审会主任任副组长的全县工会经审工作规范化建设领导小组，并将经审工作纳入工会重点工作目标实行同部署、同考核；同时支持经审会从县总本级到基层工会开展全方位的审计监督，并积极在争取部门协作等方面创造条件；四是在工作经费给予支持。根据上级工会有关规定和全县经审工作业务需要，将经审工作经费纳入了县总本级年度经费预算。主要领导的高度重视和实实在在地支持，为经审会开展审查审计，切实履行工作职能，发挥审计监督作用创造了良好的条件和环境。

二、着力健全经审制度机制

建立和完善经审工作制度机制，是推进经审工作规范有序开展的重要保障。近年来，该县经审会认真研究省市总关于经审工作规范化建设的有关要求，不断完善和健全经审工作制度机制，切实规范审计监督行为，努力实现“标准规范、制度规范、程序规范、台帐规范”工作目标，有力推进了经审工作规范化建设的深入开展。一是在标准上规范。严格对照

省、市总《工会经审工作规范化建设标准》，结合本县实际，制定下发《竹溪县经审工作规范化达标建设标准》，为全县各级经审组织开展工作提供了参照和依据；二是在制度上规范。先后建立和完善了经审会议制度、部门联系会议制度、工作情况通报制度、审查审计回访制度、跟踪督办制度、组织建设“三同步”制度、特约审计员制度、业务学习交流制度、档案管理制度、信息调研制度等一系列经审工作制度；三是在程序上规范。严格对照市总《关于贯彻执行〈工会审计操作规程（试行）〉等六个工会审计规范的通知》文件规定，切实规范全县工会经审工作程序，着力规范各项审计行为；四是在台帐管理上规范。制定并下发《竹溪县工会经审工作台帐化管理办法》及《竹溪县工会审计通知书暨审计报告范本》等，县总工会经审会积极率先垂范，为基层经审组织建立规范台帐提供了参照样本。

三、扎实推进经审能力建设

切实加强经审组织自身能力建设，是推进经审工作深入开展和创新发展的核心保障。而能力建设的根本因素在于“人”的因素，即经审干部队伍。县总经审会把“素质高、能力强、懂业务、品德好、肯奉献”作为经审干部队伍能力建设的标准，确立“入口上把关，业务上培训，工作上帮带，经验上共享，业绩上考评”的经审干部能力建设工作思路，并贯彻到经审工作的始终。

一是在入口上严格把关。规定新任基层经审干部，特别是企事业单位工会经审委员，必须由懂得财务的人员来担任；二是在业务上强化培训。把经审干部纳入工会干部教育培训体系，并联合县总财务部和特约审计员，采取以会代训、举办业务培训、组织学习观摩等形式的业务培训；三是工作实行帮带。扎实开展经审工作调研，全面掌握基层经审干部业务状况，根据具体实际，实行“结对帮带”，促进业务提高；四是在工作经验上推进共享。及时总结本地和外地基层经审委员开展经审工作的典型事迹和先进经验，以编印宣传简报、组织观

摩交流等形式，努力推进经验共享；五是在工作业绩上考评。把经审工作纳入基层工会重点工作目标考评范畴，作为一项重要依据，不断强化基层经审工作业务开展；六是在工作措施上创新。根据经审工作点多面广，经审人员和精力有限的实际，积极创新经审工作方式方法，采取县总独立审计，委托国税代审，开展工会、国税、审计部门联合审计等多形式的审查审计，扩大审计覆盖面，增强审计实效。

该县经审工作“三大保障”的建立和完善，夯实了工会经审工作基础，调动了经审干部的积极性主动性，激发了经审组织的活力，促进了经审职能发挥。

机关工会经审报告篇三

20xx年，市总经审会在市总党组的领导和上级经审会的指导下，以规范工会经审工作为抓手，以监督服务为主线，以制度建设为重点，坚持“抓基层、建机制、抓实务、上水平”的经审工作方针，加强经审组织建设，完善工会经审工作机制，充分发挥审计审查监督职能，促进经济活动健康有序的开展，被省总、南通市总评为工会经审工作先进集体，工会经审工作总结。

一、加强经审组织建设，不断提高工会经审工作水平。

我们根据新时期工会经审工作的新特点、新要求，以夯实基础，提高素质为目的，把健全经审组织建设作为首要任务来抓，努力建设一支高素质的基层经审干伍，为有效发挥审查监督职能提供保证。一是抓好基层工会经审组织建设。一年来，我们始终坚持“工会组织建到哪里，工会经审会就建到哪里”。坚持组建工会委员会与组建工会经审组织“三同时”，保证经审组织组建任务落到实处。全市基层工会经审会组建率一直保持稳定发展的势头。，全市新建工会组织245家，全部同时组建经审组织。二是配强配齐经审人员。坚持基层工会委员会和经审会人员同时酝酿、同时选举、同时呈

报，配强经审主任，配齐经审人员，新经济组织坚持同步建立，“一张表”审批。三是注重对经审人员的培训。坚持把提高经审干伍素质作为促进工会经审工作不断发展的根本途径，始终抓好经审干部的培训，通过举办业务培训班或以会带训等形式努力提高经审干伍的素质。强化经审工作的责任意识 and 业务技能。全市形成，一支比较健全的工会经审组织体系和专兼职经审干伍，为推动全市经审工作开展，提供坚实的组织保证。

二、加强经审工作规范化建设，狠抓监督、审查多项制度的落实。

我们始终坚持把经审制度建设作为经审工作的根本性建设，建立健全工会经审监督制约机制，严格执行能够保证各级工会经审组织依法独立履行监督职责的一整套制度体系。及时组织经审干部学习全总、省总、南通市总下发的一系列经审工作规定、审计暂行办法和审计规程，并要求各级经审组织严格执行，同时对执行情况进行认真检查考核，做到贯彻不漏项，执行不走样，件件抓落实。与此同时我们还认真抓好本市《经审会议事规则》、《市总年度经费预算执行情况审计监督暂行办法》、《对下一级工会经费审查监督工作的暂行办法》、《工会经费计拨审查办法》、《工会专项资金审计办法》、《工会领导干部任期经济责任审计暂行规定》、《工会经审工作规范化建设标准》等十一项经审工作制度、规定和办法的落实，工作总结《工会经审工作总结》。去年，我们加强对下财务的管理监督，实行镇级工会财务集中核算、镇帐市记的管理办法。按照镇级工会经费使用权、审批权不变的原则，推行财务管理、票据管理、会计档案等由市结算中心统一管理。通过不断完善，全市经审监督制度的框架体系已基本形成，真正做到工作有目标、办事有程序、审查有依据，促进全市工会经审工作的规范化、制度化、法制化。

三、规范实务审计，提高经审监督效能。

市总经审会从实际出发，不断拓宽审计领域，扎扎实实地开展多种形式的实务审计，较好地发挥经审监督作用。一是加强对市总工会经费收、管、用的审查和监督。对市总财务预、决算的审查和预算执行情况的审查已形成制度，并坚持一年一度向市总全委会报告制度。通过一年一次的预决算审查会议，对本级工会经费、机关行政费、职工活动费、事业支出费等收支预、决算进行审查，使工会经费的预算和使用更趋合理，强化经审监督力度。二是加强日常审计，严格把好经费审查关。除年初对本级经费预算情况进行审查外，年中还对预算执行情况进行检查。对重大经费开支项目进行事前、事后审查，坚持监督关口“前移”、“后延”，不断提高审查实效。对严肃财经纪律、规范工会经济活动，发挥积极作用。三是抓好重点审计，促进经费收缴。市总经审会组织始终把经费计拨审查审计作为重点，精心组织、认真实施。采取年度审计与日常检查相结合、基层自查与上级抽查相结合、财务检查与经审会审计相结合的办法，组织各级工会经审会开展全方位、不间断的经费计拨审计工作。20，基层经费计拨审查的自查率达95%，互查率达62%，有力地促进经费收缴。四是加强专项实务审计，促进工会经济活动规范运作。市总经审会坚持所属事业单位财务收支、工会专项资金、专项基金年审制、工会基建项目必审的制度。市总经审会每年都对所辖的职工学校财务收支、经济效益、内部管理、财产管理和财经法纪执行情况进行审查、审计，针对存在的问题，帮助建立健全各项管理制度和措施，并督查整改，起到审、帮、促的作用。五是加大下审一级力度，推动经审工作的全面开展。上级对下级的审计既是上级工会对同级工会审计的延伸和补充，也是对下级工会经审工作的检查和指导。市总经审会坚持对21个镇(开发区)工会财务收支、资产管理情况进行严格审计，去年5月份完成全市21个镇五年来的财务审计，发出审计意见书21份，提出审计意见和建议29条。根据审计意见，被审单位都能研究制订相应的整改措施。在实施下审一级工作中，坚持“审、帮、促”的原则，加强对下级工会的指导服务。各镇(开发区)工会都能根据市总下发的意见和做法，有计划的对下级基层工会实施经费收支审计监督工作。

通过审查审计，全市各级工会的审计监督意识得到进一步增强，有效地推动全市工会经审工作的全面开展。

20xx年，我市工会经审工作虽然取得一些成绩，但与上级工会的要求和兄弟单位相比还有一定的差距。我们将在今后的工作中不断努力，进一步解放思想，与时俱进，创新解难，求真务实，努力开拓工会经审工作新局面。

机关工会经审报告篇四

为摸清我县经审工作现状，解决存在的问题，促进我县工会经审监督工作的全面发展，按照省总、市总经审办的要求，近日对我县工会经审组织充分发挥作用情况进行了调查。现将我县工会经审组织建设情况、工作现状、基本经验及存在问题和进一步加强工会经审工作的建议等报告如下：

一、我县工会经审组织建设及工作现状

xx县总工会所属经审组织55个，在组建工会或换届选举时，经审委员会与同级工会委员会都能做到同时考察、同时报批、同时选举产生，县总经审会主任由副主席担任，并设一名经审会副主任，下设经审办公室。

(一) 工会经审制度建设

1、对县总财务预算执行情况和单位财务收支情况的审计，执行了全总《工会预算审查监督暂行办法》、《工会企业事业单位财务收支审计暂行办法》、《辽宁省工会企事业单位审计监督工作暂行规定》。

2、对工会的专项基金使用、专项工程预算的审计，执行了《辽宁省工会系统专项基金审计监督暂行规定》、《辽宁省工会基建项目审计监督暂行规定》。

3、对经费收支情况和工会主席离任的实行了审计。

4、对工会经费计提、计拨、上解情况的审计，执行省总《关于对工会经费计拨上解情况进行全面检查的通知》。同时，对基层工会工会经费进行了审计监督检查。

6、在撰写审计结果、审计报告上，执行了全总《工会审计意见书撰写的规定(试行)》、《工会审计结果通报、报告的规定(试行)》。

(二) 工会审计监督情况

我县的工会审计监督工作，逐步向正轨发展。例如：本级工会预算预审和执行情况的审计监督、工会所属事业单位收支情况的审计监督、工会主席离任经济责任的`审计监督、工会经费上解情况的审计监督、各基层工会经费使用情况的审计监督、工会基本建设投资 and 专项基金使用情况的审计监督等都正常进行。

二、当前经审工作存在的问题及其原因

(1) 当前经审组织建设工作中存在的问题及原因

工会经审工作还没有真正得到工会领导的高度重视。安排工会经审主任级别高，懂业务知识、能实际具体操作的专职经审主任少。工会经审专用经费难执行，开展的经审活动少。经审部门的干部难落实，经审部门人员少，基础工作薄弱。

(2) 当前审查监督工作中存在的问题及原因

对基层工会经费审查监督不够。不能对所有基层工会进行审计，投入时间少，不能有效对全县工会经费起到监督审查作用。

(3) 当前审计监督工作中存在的问题及原因

工会经费审查委员会虚设的多，经费审查委员会主任兼职的多，经审干部没有经过专业知识培训的多，因此，指令性、形式性、被动性审计多，独立行使审计职能和发挥作用的不多。工会经费审查委员会和审计局、纪检委的审计监督有差别，审计监督的力度不够，也没有得到各级工会领导的重视。

(4) 实施审计作业规范化管理出现的问题及原因

工会经审工作是一项政策性、专业性极强的工作。目前，我县工会经审干部虽然能够认真履行《工会法》赋予工会经审干部的权利和义务，热爱工会经审工作，依法行使工会审计监督职能。但真正研究工会经审工作政策法规，熟悉工会经审业务知识的工会经审干部少，在实施规范化审计作业时，工会经费审计监督工作难以完成的。

三、工会经审工作的基本经验

(一) 围绕大局，加强审计监督力度

《工会法》确立了工会经费独立原则，赋予工会组织自主收缴、管理和使用工会经费的权利，同时又明确了收好、管好、用好工会经费的义务和责任。工会经费是工人的血汗钱，经费怎么使用，事业怎么经营，内部怎么管理，怎样防止贪腐、腐化，怎样防止瞎指挥、乱决策等。如果不从工会大局出发，加强工会内部审计监督约束机制，加强工会经费审计监督，加强工会事业收支审计监督，加强工会财产审计监督，加强工会专项基金审计监督，工会就要出大问题。工会经费是独立管理的，不受国家审计部门的审计，从法律来讲是对的。但是，我们工会财务管理跟不上，内部审计监督约束机制不健全，就要由国家审计部门来审计监督。因此，要从围绕工会大局做工会经审工作。

(二) 求真务实，依法履行审计监督职责

机关工会经审报告篇五

通过下基层调研，大家一致认为：经审工作对于每一个工会看似不重要，实质上却非常重要。工会经费是否合法、公开，直接关系到工会组织健康有序的发展以及职工群众对工会的看法。

各工会基本上都建立了工会经费审查委员会组织。但其中许多组织只是一种形式，没有发挥实质作用，甚至一年也不开展一次活动、不开一次会议、不搞一次经费审查。这些经审会形同虚设。那么，如何才能使经审会发挥作用呢？经过探讨，大家一致认为，需要从以下几方面抓好经审工作：

一、加强各级工会经费审查委员会的领导。提高对经审工作的认识。进一步明确工会财务管理不仅是开展工会各项工作的物质基础，也是工会开展民主管理的一项重要内容。经审会成员都是经过职代会工会代表大会选举出来的。经审会行使监督审查工会财务和工会固定资产的职权，是职代会赋予的神圣使命，能充分体现职工当家作主的主人翁精神、能充分体现工会的自身建设是在广大职工群众监督之下进行的、能让广大职工感觉到工会的财务和固定资产管理是公开的，是取之于民，用之于民，为广大职工群众服务。

二、加强理论学习，提高素质，共同为工会工作的和谐发展、科学发展把好关。作为工会经审委员会的成员要主动熟悉业务，力求成为财务管理和组织管理上的“内行”。特别是上级分管工会财务管理和经费审查委员会的成员，要常深入基层了解情况，掌握工会经费在收、管、用方面的情况和存在的问题。不断总结经验，找出差距，才能提高工会经费审查开展和管理的水平。只要提高开展工会经审工作的重要性，经费审查委员会的工作才能迈上健康发展的路子，才能真正地、充分地发挥作用。

三、建立、健全经审会的各项工作制度，制订经审会工作计划，使经审会有章可循、有事可做。制度完善，人员的职责范围划分明确，才能使经审会各项活动有序健康地开展。

四、在建立健全工会经审会组织的同时，要名符其实，认真履行经审会的职责，发挥经审会组织的职能作用。不能光挂名，不干事。不能有瞻前顾后、怕担风险、怕得罪人的思想。高度的责任心和事业心，才敢于担负起组织和职工群众赋予的责任。

五、定期开展经费审查活动。通过对企业工会的经费收支和有关经济活动的审查，监督其贯彻执行党和国家的财政政策、法规、纪律以及工会财务工作的方针和规章制度。从而收好、管好、用好工会各项经费和财产。严肃财经法规，使工会经费得到更合理、有效的使用，使企业不断完善经营管理，提高社会效益和经济效益。

六、积极开展工会经审上解工作竞赛。为了提高工会财务人员的业务素质，提高所属基层工会经费的上解率，主管部门要在所属企业工会范围内，开展竞赛活动。比业务、比工作成绩、比经费上解率、比经费管理水平，充分调动各基层工会财务人员的工作积极性。实事求是将经审工作做的好、做的扎实，经费的收、管、用工作抓好了，才能有成绩。

七、定期举办工会专、兼职财务人员和经审会成员学习班，不断提高胜任水平。提高相关人员的理论水平和理解《会计法》财务政策、法规、制度的能力。同时，要组织工会财务人员、经审会成员到各兄弟单位和企事业单位去参观学习。至少每年召开一次财务人员、经审工作人员座谈会或经验交流会，提供一个交流经验、沟通信息、互相学习、共同提高的机会。

按照上述七点展开，才能为我们的经审工作奠定坚实基础。要经审工作开展的顺利、成果显著，还需要在接下来的工作

中，有工会财务人员和经审会成员的不断努力，不断探索，不断总结，以力求完美工会经审的各项作为自己的工作目标。同时成立供销社系统工会经审委员会制定工会经审工作考核办法。