

总工会帮扶工作总结汇报 县总工会帮扶工作总结(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

总工会帮扶工作总结汇报篇一

着力平台建设帮扶网络覆盖面不断扩大

法律援助和谐稳定劳动关系不断深化

各级工会依托困难职工帮扶中心这一平台认真做好工会法律援助工作以劳动关系和谐推动社会和谐以职工队伍稳定促进社会大局稳定努力畅通职工利益诉求表达渠道不断推进工会信访和12351维权热线平台向下延伸初步形成了省、市、县（市、区）、乡镇（街道）、村（社区）五级网络全省工会认真总结江阴经验推广无锡模式在困难职工帮扶中心设立劳动争议调解庭与仲裁机构、人民法院沟通与合作建立起工会调解与裁前调解、诉前调解对接制度最大限度地把各类劳动争议纠纷解决在工会调解环节、解决在萌芽状态发挥信访干部和律师团作用运用咨询、代书、调解、代理仲裁诉讼等手段为职工提供多种形式法律服务和法律援助连云港市总公职律师方美军、南京市总公职律师温可人分别荣获第二届、第三届“全国维护职工合法权益杰出律师”称号并被授予“全国五一劳动奖章”

创新方式方法帮扶工作能力水平不断提高

总工会帮扶工作总结汇报篇二

在今年x月x日，xx省职工总工会下发了有关于xx职工跨越发展先锋活动和xx职工人才工程的通知，为促进xx职工团队的整体发展，推进xx职工人才化和积极化建设。我xx工会特根据《xx省总工会关于开展xx职工跨越发展先锋活动的意见》和《xx省总工会xx省人力资源和社会保障厅关于实施xx职工人才工程的意见》两个文件的总体要求与主旨精神开展了以人才建设为主线，突出职工优化建设重点，讲求实现实效工程建设为前提的“一活动一工程”。在活动与工程中，我工会强化了对基层组织的建设，加强了职工队伍与职工技能建设的优化力度等方面，并取得了一定的成效，现将活动与工程的开展情况进行如下总结：

在活动与工程开展前后，本工会首先加强了对活动与工程的宣传工作，通过工会内部宣传报道、公益阅报栏、黑板报、宣传橱窗、宣传画廊、张贴画、工会内部短信qq群以及征文竞赛等多种形式对活动内容进行了实效的宣传，并在活动开展过程中做好了专栏、专题分类报道，实时通讯了活动与工程的开展情况，使得xx职工跨越发展先锋活动和xx职工人才工程活动深入到工会职工的工作与生活之中，提高了工会职工的自身建设积极性。不仅如此，工会还向《xx交通职工》杂志投稿，积极宣传了各单位“一活动一工程”开展情况，并同时推进了活动与工程的顺利进行。

1、做好领导与计划工作

为落实好本次“一活动一工程”的深化进行，我工会的组织领导特争取了上级党政领导的高度重视，使其从政策、资金上均支持了本工会开展“一活动一工程”。同时工会还特根据公会实际情况协调相关部门及时调整充实了“一活动一工程”领导小组，细化其在活动与工程中的责任分工，并完善建立了活动与工程的落实机制，制定了在每季度召开1次领导

小组会议，定期研究部署相关工作的会议计划，并实时引用其他单位较为成功的活动与工程案例作为参考研究本单位的活动与工作展开计划，以为及时安排部署本单位“一活动一工程”工作，并通过文件、宣传栏以及工作会议等形式及时下达了相关工作计划，为活动的深入落实打下了坚实基础。

2、做好基层组织建设。

工会在活动与工程中以“增强活动支撑力”为目标，加强了对单位内基层党组织的规范化建设，将党组织的各项工作建设建立在开展“一活动一工程”建设的主旨之上。利用党组织在本单位中发挥的监督与领导作用，强化了本次的活动与工程建设，带动了职工参与活动与工程建设的积极性。

3、抓好经济经费应用

在今年年初，我单位便对“以活动一工程”将要使用的经费进行了详细的调查与计算，并从预算中做好了专项经费安排，以方便“一活动一工程”的顺利开展。为保障本次活动与工程的顺利进行，本单位大力增强基层党组织为群众服务的功能和实力，增加了单位各项工作任务量，为开展公益事业奠定了经济基础。

4、建立落实“一活动一工程”自检自查制度

在“以活动一工程”的开展过程中，本单位制定落实了自检自查制度，推出并下发了自检自查对照表，此表格依照总工会的有关于xx职工跨越发展先锋活动和xx职工人才工程的开展总要求，以及《xx职工人才建设标准》《xx职工跨越发展先锋活动标准》而制定。要求职工根据表格内的各项项目标准结合自身的建设与工作情况进行自主的检查，并找出自身的不足与问题之处，定期做出自检自查报告上交到领导小组加以审评，领导小组根据各职工报告进行审查并针对其问题制定相应的解决方案，指导其实施改正。通过自检自查活动，

我单位职工在“一活动一项目”中的自身工作建设与综合能力建设方面有了明显的提高，这进一步推动了本单位活动项目的开展。

在“一活动一工程”的开展过程之中，工会紧抓总工会的“先锋”活动要点，结合围绕当地经济社会发展目标、职工素质提高目标、精神文明创建目标以及和谐文化建设目标，开展了争当建功立业先锋、学习创新先锋、遵规守德先锋、维护稳定先锋的“四争四促”活动。在活动中，以“树典型强引领”为重点，全面建设管理有序、项目完善、公平公正的“先锋”活动，以营造职工跨越发展的良好环境。并且本工会还进一步加强和改进了党组织的建设工作，将党的组织优势和单位的经营管理优势有机的结合起来，充分发挥党组织和党员在活动与工程建设中的作用，为推动跨越发展注入强大动力。在“四争四促”竞赛活动中，工会立足岗位工作，以专业技术能力竞赛、工作效益成果评比、创新能手评选等形式活动为抓手，展开各项职工岗位的创争练兵活动，促进了本单位工作质量以及职工工作效益的提高，充分的激发了职工的专业竞争热情，全面强化了本单位的专业技术能力。

为强化职工技能人才队伍建设，提高职工职业技能水平，工会在今年充分结合“一活一项目”契机，展开了多项职工技能培训和职业资格素质提升活动。工会通过开展职工技能培训、技术比武、技术交流、技能比赛、名师带徒等技能提升活动，为职工的成长搭建平台。为能够充分调动职工能力建设积极性，工会还积极引导职工“作全才的示范者，作争创的引路人”的思想，通过开展金牌工人、首席员工、技术技能带头人等典型选树活动，来引导职工自觉提高自身的综合能力水平，树立良好的工作作风与高效的工作业绩，通过活动工会职工在思想上与能力上均有了较为明显的提高，以为工会下一步的“一活动一项目”工作打下了良好基础。此外，工作在党政的大力支持下，还积极展开了职工团队建设活动，推动企业建立了技术工人培养、评价、选拔、使用、激励机制，以此加强了团队的整体能力与团队和谐建设，高效推动

本单位形成了人人尽展其才团队效应，为未来本工会的职工队伍发展起到了积极作用。

总之，自“一活动一项目”开展以来，工会结合单位实际做了大量工作、通过将活动融入竞赛、岗位练兵、技术比武以及培训教育等形式活动，使职工的专业技术水平和综合素质都有了很大的提高，通过两项活动积极调动了工会职工的工作积极性，激发了职工的劳动创造活力，有效地促进了工会经营发展的核心动力。在未来的工作中，我工会将会把单位重点工作与之相结合，认真做好基层组织建设和职工教育等活动。做好前期示范点工作的总结、提升与推广，认真总结“一活动一项，”工作中的新思路、新做法、新成效，分类型培养和树立先进典型，着力打造好工作亮点，以点带面，典型引路，全面推进“一活动一项”的深化进行。

总工会帮扶工作总结汇报篇三

进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，认真开展帮扶工作。

一是摸底调查、分类建档，掌握底数，确保帮扶工作有的放矢。今年4月中旬利用10天左右时间，全体干部职工分成三个组，各由一名领导带队，对县城范围内三百多户职工家庭生活生活情况进行入户走访调查，详细登记，按照困难职工帮扶中心的职责要求，对摸底情况进行了认真审核，并通过有线电视公示，对纳入帮扶中心的困难职工进行了三天的公示，广泛接受群众监督。最后将166户困难职工和部分农民工纳入了帮扶中心，统一管理。在管理上，严格按照全总下发的档案管理办，进行了分类建档，按照音序排列编号，一人一档，采取滚动式管理，便于随时了解掌握帮扶情况。11月份，对申请进入帮扶中心的100多户下岗职工进行了入户核实，吸纳80户进入了帮扶中心。

二是完善信访接待工作，及时提供帮扶信息。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，掌握一部分信息，对部分特别困难的职工，除采取必要的帮扶措施外，及时向城乡解困办推荐，协调解决困难。截至目前，先后对84人进行了生活大病救助，累计资金达2.06万元。其中，大病救助5人。

三是积极探索扶贫帮困的新路子，拓展帮扶的内涵。积极开展了“金秋助学”活动。帮扶工作从源头着手，全力实施“金秋助学”工程，制定了金秋助学资助办法。在每年春秋开学之际，通过前期的调查摸底审核公示等程序，筹资资金开展“金秋助学资助活动”。今年，筹措9.6万元对48名新考入大学的贫困家庭的优秀学生或部分在校大学生进行了资助。在社会上引起了较大反响，得到了社会各界的一致好评。

四是积极开展扶持下岗自主创业示范户活动。遵循“想困难职工之所想，急困难职工之所急”的原则，在坚持做好“救急救穷”“输血型”帮扶工作的同时，积极寻找“造血型”帮扶的有效途径，把帮扶的重点转向扶持有创业能力、致富思路清晰、对自谋发展有信心的下岗失业职工和困难劳模，通过扶持他们，带动一批有能力的困难下岗失业职工克服“等、靠、要”的思想，自主创业，脱贫致富。20xx年，县总工会通过多次的实地走访，与创业者交流，从一批自主创业的困难职工中确定11户作为自主创业示范户，主要从事养殖、蔬菜大棚种植和民族刺绣等，为他们分别救助5000元扶持资金，雪中送炭，增强他们创业的信心，使他们清醒的看到在创业的旅途上还有党和政府关心着他们。同时，引导有发展潜力的扶持示范户，逐步形成规模，然后再吸收一部分下岗失业人员、困难劳模或其子女就业，缓解就业压力，实现共赢的目标，达到帮扶的目的。

五是积极建立各类基地，拓宽就业渠道。通过各类技能培训，帮扶下岗失业人员或其子女，掌握一门技术，增强就业能力、

拓宽就业渠道。先后依托有培训资质的县劳动就业局，建成工会再就业培训基地。县总工会与县就业局签订培训协议，县总工会困难职工帮扶中心每年向培训基地提供1万元培训费，由就业局完成培训和职业介绍，为更多的下岗失业困难职工提供就业机会。依托木垒镇工会，建成养殖区再就业基地。由县政府无偿划拨土地，提供小额贷款帮扶发展。目前，全县已吸纳320户困难职工进入再就业养殖小区，从事牛羊育肥，发家致富。今年，县总工会困难职工帮扶中心出资，委托县职教中心为困难职工免费举办了一期困难职工微机上岗培训班和一期养殖种植技能培训班，培训对象主要是帮扶中心50岁以下的困难职工、零就业家庭的子女，共计80人。旨在使困难职工扎扎实实掌握一门技术，多一条就业再就业的渠道，真正成为有益于家庭、有益于社会的人。

县总工会始终坚持把签订《女职工权益维护专项集体合同》作为贯彻实施《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规的一项重要举措，作为实现好、保护好女职工合法权益的一项重要责任。在推行女职工专项集体合同之初，一些领导、工会干部，特别是非公企业老板认识不到位：认为原签订的集体合同中已包含了女职工权益保护的内容，签订专项集体合同是多此一举；有的认为签订女职工集体合同，只会给企业带来更多的麻烦；签订女职工集体合同，会给企业加重不必要的负担。

一是及时开展“爱心送民工”慰问活动。在四川省发生地震之后，县总工会及时组织人员，对来木垒打工的四川籍民工家庭受灾情况进行了解掌握。并带着毛巾、洗衣粉、手套等价值2000元的慰问品，深入到2个建筑工地看望了70名四川籍民工，并通过他们转达木垒人民对四川灾区亲人的问候和关心。在县总工会的号召下，银河建筑公司筹措2万元现金，垫资为35名四川籍民工预付了工资，让民工在第一时间寄给受灾的亲人。慰问活动抚慰了民工的心情，民工队伍稳定、工作安心，没有一位民工提出返乡。

二是在盛夏开展安全度夏送清凉慰问活动。对15家合法经营、安全生产较好的企业，集中利用4天时间，组织人员开展了盛夏送清凉慰问活动。此次慰问范围涉及到铸造厂、酒厂、砖厂、加工厂、汽车站、运输公司、建筑工地、生产车间的五百多名一线职工，价值1万元的西瓜、白砂糖、绿豆等解渴的食物和生产用的手套，不仅让职工感受到了被党和政府关怀的温暖，也让职工感到了劳动的光荣。这次慰问活动涉及面广、覆盖面大，在社会上引起了较大反响，赢得了职工好口碑。

为做好在三节期间的扶贫帮困送温暖活动，县总工会及早动手，组织人员开展慰问前的入户走访活动，通过近一个月的走访入户，对在帮扶中心的人员的情况进行了核实，对符合条件尚未进入帮扶中心的下岗困难职工又进行了核实公示，底数摸清后，按照年初的预算，对三节慰问工作进行了会议研究，拟定了三节慰问方案，根据困难那职工的不同需求，划分为不同的慰问标准，拟对200多户大病户、特困户、在职困难职工进行节日慰问，慰问资金达7万多元。慰问工作定于20xx年12月25日开始。

为切实把帮扶工作落到实处，实行“一把手”亲自抓、负总责的工作机制，加强领导，努力把帮扶中心建成宣传党的路线方针政策，展示工会形象的窗口，调节劳动关系矛盾的渠道，依法维护困难职工的阵地。

一是积极完善了考核评价机制。把帮扶工作的考核验收与工会工作业务督查验收同步进行，实现同安排、同部署、同考核的“三同步”的工作格局。

二是建立完善信息奖惩制度。为及时掌握帮扶信息，鼓励和调动帮困人员上报信息的积极性和主动性，不断扩大信息渠道，提高信息质量，县总工会按照《木垒县工会信息奖惩办法》，及时进行了奖优罚劣。

三是建立完善了公示制度。在开展困难职工帮扶工作中，坚持实行公示制度。通过走访了解，结合困难职工的实际情况，经过党组会议讨论研究，确实低于或略高于城市居民最低生活保障线的定为困难职工或特困职工，分别在社区xx县工会进行公示，公示时间为7天。公示期间如果有群众反映，则重新进行核实后再进行公示。

总工会帮扶工作总结汇报篇四

xx县总工会在省市总的工作指导和县委领导下，经过近几年较劲爬坡发展，工作取得一定成效的基础上[]20xx年更是以做实的决心，勇敢担当的气魄，乘势而上，砥砺前行，按照目标把工会建成了高标准的领导放心、职工满意的建家工会，建成了切实维权、构建和谐、大额解费、有力支撑工会事业的柱石工会，建成了大胆创新、激情突破各项工作频现特色的特色工会，这是省市总领导良好的指导，县委大力的支持，县总工会一班人共同努力的成绩。

xx县共有职工xxxx名，会员xxxx名，企业xxxx家，已被工会覆盖xxxx家，成立各级工会组织xxxx家，职工入会，工会覆盖首年实现两个100%，按质完成市总下达的发展会员的任务，全部实行实名制身份注册会籍管理，实现了会员比例占全县总人口近1/4的高限目标突破，为实现这一目标，今年，下大力从基层掀起，再次突出抓了乡镇规范化工作。在实际工作中，进一步摸清乡镇企业底数，集中三个月时间，对各乡镇所辖小企业进行了拉网式摸排，共涉及职工xxxx人，企业xxxx家。其中证照不全的xxx家还没有建会。

证照齐全的入会建会率也不高，劳动合同、集体合同覆盖率较低，维权不到位等问题相对较大，为此我们拿出一定的精力对此倾斜，安排调查组对农民工情况进行调查。为了更好的澄清全县农民工底数，从今年4月份开始，我们通过调查问卷等形式，逐乡、逐村进行调查，分门别类，登记造册，涉

及农民工xxxx人，其中女职工xxxx人，县内流转的农民工xxxxx人，外出xxx人，外来农民工xxxx余人，并坚持过一户清一户，过一村清一村，大力开展村级工会组建和会员兜底工作。随后，我们将村级工会分为3个类型，流入、流出农民工在50人以上的村工会，设专职工会主席，主席委员由农民工推荐、民主选举产生，25-50人的由村支部书记或副书记兼任，25人以下的就近参加近村工会，或与其他村组成联合工会，我们起名叫网格化工会，将区域党建、社会保障、计划生育、工会等工作逐步充实、整合到网格中，资源共享，形成大工会格局，随时能掌握会员流动情况，将散落在各乡镇、村的非长期企业，未持证的土建、零工企业工人组织到了工会中来，纳入到了工会的管理体系，真正做到了村工会建的成、稳得住、能发挥作用。

对已经建成的工会组织今年还进行了大力度规范。首先，加强乡镇总工会领导班子建设。抓住换届机遇，配强乡村班子，9个乡镇工会配备了专职副主席，同时，认真落实相关待遇。明确乡镇工会专职副主席享受中层正职待遇。实行了专职工会副主席津贴制，根据工作绩效，每月分别给予300元的津贴，激发了乡镇工会干部的活力，促进了工作的开展。其次，配备了指导员，大力开展了乡镇工会达标规范活动。从建章立制入手，制定了《乡镇工会工作规范》，明确了规范建设标准，即达到三个规范：

一是组织规范。建立了工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动法律监督委员会等专门机构。

二是基础规范。县总统一配置了桌椅，文柜，图牌，资料，各乡镇工会都做到了“六有”，既有场所、有设备、有印章、有制度、有档案、有经费。

三是工作规范。坚持做到“六好”：即争取党政支持好、组织网络健全好、履行基本职责好、指导帮助基层好、服务职

工群众好、围绕中心工作好。从8月份开始，已按照6个方面30项标准，严格进行了考核排队，以考核促规范，以规范促提高，仍然继续积极推进党工共建工作，按照以党建带工建、工建促党建的要求，继续高标准抓好双建工作，与县委组织部联合下发了《关于深入开展“双建”工作实施意见》，并坚持长期沟通，联合督导，共同研究解决党建和工建中出现的热点难点问题，通过加强对工会的领导，促进了工会组织建设。

今年经费任务xxx万，面对任务，不讲困难，不讲条件，愉快完成，为完成任务，今年的口号是，顾全大局，极限征收，不仅有决心，还要加办法，因为省给市总的任务每年递增，我们也理解省市布署，要勇于担当。为完成这项工作，我们首先统一思想，从工作大局去认识和布置这项工作，建立内外协调的工作机制，与财政、税务、审计部门建立起工作协作关系，加强与法院的联系与协调。

在工会内部，很好地处理了工会经费收缴的管理与监督，共同促进经费征收，各部门也从不同角度和着力点开展工作，比如组织建设，评先评优，劳模评定，职工帮扶等，适当考虑经费完成情况，形成了齐抓共促，相互配合的良好局面。开展了学法活动，与工会合法权益相关的法律、法规和政策文件都认真进行了学习研究、对司法、行政部门的工作职责和工作程序做到了比较熟悉，对工会合法权益受到侵害时的救济手段都能掌握，对于工会权益相关的法律、法规和政策都能大力宣传，对法律赋予工会的合法权益都能大胆维护。

这不仅提高了工会干部的自身素质，也推动了经费收缴工作，因为队伍素质有了，理论透彻，解释清了，道理入心了，难度就小了，交的就顺了。从前年开始试行网上税费一体化申报制，通过了网络申报系统试点实验，企业通过网络在其办公室或其他场所进行纳税和经费一体申报、同时履行纳税和缴费义务。银行通过网络申报系统自动进行税款和经费划拨入库。保证了经费收缴较往年有了较大提高，这才实现经费

的突破性增长。

按照组织起来，切实维权的根本要求，我们时刻不忘维权这一根本任务，为进一步发挥好工会的“维权”职能，履行好工会的职责，一是从根本上维权，二是从大面上帮扶，深化民主管理工作。深入开展星级职代会建设，将该工作向非公有制企业延伸，有50多家企业开展了创建活动，其中42家达到了规范标准。厂务公开民主管理融入非公企业经营管理，坚持职工董事、职工监事制度，开展了多种形式的厂务公开和民主管理工作，先是开展了劳动关系和谐企业创建活动。规模企业积极组织参与创建，参与企业达到90%以上。15家企业化管理的事业单位，探索了创建工作形势和途径。组织开展“安康杯”竞赛活动，常年开展职工安全生产知识点是培训活动，全县3万多名职工参与，推动了全县安全生产形势的持续向好。

通过和谐企业创建，贯彻以人为本的思想，提高了职工的工资待遇，在原来三险的基础上，正在逐步全面实现五险，再从根本维权方面，还大力推进劳动合同，集体合同三年行动计划。重点在建筑业及商贸流通业签订劳动合同，在新建企业签订集体合同。签订女职工特殊权益保护专项集体协议。实行工资保障金制度，根本上解决了拖欠工资问题，建筑领域的保障金由建设局代管，其他由劳人局代管，财政做保，无一例企业拖欠工资引起上访。4月份开展了“春季要约行动”组织职工与企业开展工资集体协商。全县25人以上企业全部与工会签订工资集体协商专项协议，其中今年新签集体合同92份，区域和行业性合同4份。集体合同的1+x的模式正在得到了补充，集体合同的规范率达80%以上。

创新了群众工作室，在健全劳动争议调处机制基础上，以创建群众工作室为契机，规范了工会企业劳动争议调解委员会，加强了工会与同级政府联系会议制度，9个乡镇也建立三方协调机制，发挥着调解的作用。遇重大问题，工会有针对性提出工会的政策主张和建议，促进了涉及职工利益问题的妥善

解决，维护了职工队伍稳定。再是完善信访接待工作，工会领导每周不少于2次到工作室办公，这不仅能及时解决问题，一线维权，更能了解方方面面的信息。在解决职工问题过程中，加强了各有关单位的协调联系，其中向政府协调劳模、职工维权、调资6次，协调医院为劳模体检20人，工会系统对职工的帮扶上更是有声有色，今年先后对13人进行了大病救助，累计资金3.6万元。生活救助600人次，金额20余万元，帮扶上制定了“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的帮扶方针，认真开展帮扶工作。

为使工作做到无微不至，对困难职工全部建立了电子档案，一是摸底调查、分类建档，今年4月份中旬利用10天左右时间，全体干部职工分成三个组，各由一名领导带队，对五百多户困难职工家庭生活情况进行入户走访调查，详细登记，按照困难职工帮扶职责要求，对摸底情况进行了认真审核，并在各自单位公示，统一管理。一人一档，滚动式进出，10月份，又对申请进入帮扶的100多户职工进行了入户核实，吸纳80户进入了帮扶电档。“金秋助学”活动在往年基础上，开始从源头着手，全力实施“金秋助学”工程，制定了金秋助学资助办法。在每年开学之际，通过前期的调查摸底审核公示等程序，筹集资金开展“金秋助学资助活动”。

今年，筹措2.3万元对6名新考入大学的贫困家庭的优秀学生 and 10名在校大学生进行了资助。四是积极开展扶持下岗职工创业示范户活动。遵循“想困难职工所想，急困难职工所急”的原则，在坚持做好“救济救穷”“输血型”帮扶工作的同时，积极寻找“造血型”帮扶的有效途径，把帮扶的重点转向扶持有创业能力、致富思路清晰、对自谋发展有信心的下岗失业职工和困难职工，通过扶持他们，带动一批有能力的困难下岗失业职工克服“等、靠、要”的思想，自主创业，脱贫致富。通过多次的实地走访，与创业者交流，从一批资助创业的困难职工中确定20户作为自主创业示范户，主要从事养殖、蔬菜大棚种植和餐饮及其他服务等，利用7天时间，与劳动局联合开展syb培训，逐步使其脱贫，达到了帮扶

帮本的目的。还积极建立了各类基地，拓宽就业渠道。由工会结合企业谋定就业岗位，工会职介中心牵头招收困难职工和农民工，提供就业机会。9个乡镇工会，也都建有养殖加工等再就业基地。各级工会开展冬送暖夏送凉活动，也都在努力把工会建成宣传党的路线方针政策，展示工会形象的窗口。

今年启动了百家企业职工廉租房、廉价房建设工程，已经完成职工廉租房1100套80000平方，廉价房900套90000平方，企业工会负责协调土地，严把质量，审查职工标准，中大机械、正大制管建楼面积都在10000平米以上。职工廉价房价格上线控制在每平方1500元。

群众性经济技术创新活动取得显著成绩。下发了关于职工岗位练兵技能竞赛活动实施方案，广泛开展技能比赛、岗位练兵、技术比武和职工创新活动，在全县掀起了职工岗位练兵的高潮。围绕我县主导产业和重大工程项目，广泛开展劳动竞赛活动，全县510家企业，27000名职工参加了竞赛，创较大技术创新成果52项。具体工作中一是以“安康杯”活动为主线，协助县有关部门，认真学习宣传、贯彻落实《安全生产法》、《劳动法》、《工会法》，开展了“安康杯”竞赛活动；二是开展了女职工文明建功立业竞赛活动；三是在分行业系统深入开展，如农林系统的果树嫁接比赛、卫生系统的护理技能比赛等，如全县职工计算机文字处理技能岗位练兵等，如全县中小学教师的多媒体教学课件比赛。

关心劳模，做好劳模和先进工作者的弘扬工作。组织召开了劳模座谈会。与县电视台合作制作了劳模系列报道，组织劳模体检，为困难劳模排忧解难。

为了适应新形势对工会工作的新要求，以全国性创先争优为载体，进一步加强自身建设，一是加强机关作风建设。今年以来认真组织机关干部职工加强政治理论和业务知识学习，每周一三五利用下班前后1、2个小时，集中整顿学习，努力做到用科学的理论武装工会干部的头脑，使机关干部职工在

行为实践上有明显的改观，工作作风有明显的转变，宗旨意识、服务意识明显增强；年初各成员都进行了工作分工，签订了年度工作目标责任书，落实了工作任务，使人人有目标、工作有重点、任务有时限，工作账目化，任务倒排挂，确保了阶段目标工作任务如期实现。二是加强工会队伍建设。将《工会法》纳入全县法制宣传规划，坚持上街宣传制度，列入工会干部职工考试内容，以此推进依法治会进程；按照工会干部岗前必培训的要求，通过各种方式方法，加强对全县工会干部的教育培训。今年以来共对全县工会领导和干部160多次进行了工运理论和工会业务知识培训，提高了我县工会干部队伍的整体素质，强化了工会干部队伍建设。三是进一步建立完善内部各项规章制度和长效机制。在组建工作上，实行县总工会领导干部挂点包干联系基层工会制度，把机关人员分为三个小组，分片联系包干；在机关内部管理上，制订完善出台了内部目标管理考核工作奖励办法，有力地促进机关内部管理逐步走上了制度化，规范化的轨道。

下发了加强职工文体活动和工会文化建设意见，加强硬件设施建设，广泛开展丰富多彩的职工文体生活。各单位购置了健身器材，印发了10000份道德建设、精神文明彩色手册，新建了4个职工户外活动广场，为职工群众提供了良好的休闲健身场所；开展了全县女职工文艺汇演、“劳动者风采文艺晚会”和“五一”职工篮球友谊比赛等活动。

完成了工会报刊的征订工作，健全了职工书屋、阅览室等。

总工会帮扶工作总结汇报篇五

今年以来，区总工会坚持以省市工会工作会议精神为指导，紧紧围绕区委、区政府中心工作，创造性地开展具有地区特色的劳动竞赛活动，动员和组织广大职工群众积极投身园区经济、乡街经济和城市经济发展，为现代化海xx市建设建功立业，促进了地区经济和企业持续稳定发展，有效维护了广大职工群众的根本利益，为实现“全面达小康、建设新xx”的

奋斗目标做出了积极贡献。

1、消除工作误区，统一思想认识。随着生产方式的不断变革，非公企业的比例不断加大，部分企业的经营者对劳动竞赛活动产生了一些认识误区：一是认为开展劳动竞赛需要占用一定的人力、设备资源，影响生产秩序；二是认为劳动竞赛是工会一家的事，与企业经营者无关，因而竞赛活动得不到相关的经费保证，独木难成舟，影响了积极性；三是认为劳动竞赛只追求轰动效应，与生产实际结合不紧，并不能很好地促进企业效益和劳动生产率的提高，作用不大、效果不好。针对这些情况，区总工会不断加强宣传和调研，通过在劳动竞赛的组织上、制度上、内容上、形式上不断创xx实践，紧贴全区重点工作和企业生产实际开展竞赛活动，让广大企业经营者认识到劳动竞赛在服务企业发展、提高职工工素质、促进生产力发展方面不可低估的作用，从而为劳动竞赛的顺利开展奠定思想基础。许多业主从对竞赛活动的观望、疑虑转到对竞赛活动的支持和鼓励，企业劳动竞赛活动开展得有声有色，职工岗位奉献的激情高涨，职工收益和企业利益实现了双赢。

2、建立组织机构，抓好竞赛活动。为确保劳动竞赛活动达到预期效果，区总工会进行统一组织、指导、协调；乡（街道）、开发区工会及直属单位工会负责本地区、本行业的劳动竞赛，积极组织本级工业企业、服务行业、重点工程开展劳动竞赛，努力形成了“全区统筹、分级组织、层层负责、上下对接、同步联动”的劳动竞赛组织体制，确保了竞赛活动安全、高效、有序地开展。各乡、街道及重点工程指挥部分别开展了“大干六十天、迎接现场会”、“大干180天、超额完成全年目标”等竞赛活动，有效地促进竞赛活动普遍展开。

3、创新奖励机制，提高参赛热情。区总工会不断创新竞赛载体、方式和奖励方式，努力提高职工群众参与竞赛活动的积极性。一是给予物质奖励。对在竞赛活动中涌现出来的“五

一巾帼标兵”和“十佳招商能手”，区总工会都给予一定的物质奖励。二是加强典型宣传。“五一”前夕，区总工会召开表彰大会，邀请区四套班子有关领导出席会议，总结上一年劳动竞赛情况，对涌现出来的先进集体和先进个人分别授予“工人先锋号”、“五一巾帼标兵岗”、“五一巾帼标兵”称号，对在竞赛中获得优异成绩的技术能手，通过橱窗、板报、报刊等媒体大肆宣传，并要求企业在评先评优、增资□xx级等方面优先考虑，使职工充分感到劳有所得、功有所奖、绩有所扬。三是扩大社会影响。通过举行劳动竞赛启动仪式，授予劳动竞赛会旗，颁发悬挂“工人先锋号”和“五一巾帼标兵岗”牌匾等形式，广泛宣传竞赛活动和竞赛成果，努力吸引社会各界关注和支持，调动了职工参与劳动竞赛的积极性。

一是围绕提高职工业务素质开展竞赛活动。在竞争日益激烈的社会环境下，增强职工的社会竞争力，增加自身优势，成为职工必须应对的首要问题。开展劳动竞赛、技术比武等活动，是激发职工学业务、学技术的有效形式。区总工会通过组织开展“创新创造学”培训班、“六小”竞赛、职工技能大赛等方式，努力增强职工的创新意识，以职工的创新来带动企业的发展，以企业的发展来带动全区的发展□xx力达实业有限公司开展的叉车工、电焊工技能比武活动，共有3名职工被公司评为“首席员工”。

二是围绕重点工程开展竞赛活动。紧紧围绕区委、区政府的中心工作，针对不同时机，确定不同竞赛主题，开展各具特色的劳动竞赛活动。为动员组织职工积极投身xx沿海开发，区总工会以工业企业、服务行业、“161”重点工程等为重点领域，在全区开展了“争创工人先锋号、争当沿海开发排头兵”劳动竞赛，组织广大职工开展“赛技术、赛服务、赛成效、赛安全、赛质量”活动，充分调动广大职工的积极性，推动我区经济又好又快地发展□20xx年和20xx年，连续二年与区商务局联合开展的“十佳招商能手、十佳招商项目”竞

赛活动，激发全区招商人员的工作热情，一大批重大项目在xx区落地生根。评选出的20xx年十佳招商项目总投资20亿元，十佳招商人员招引项目32个，引进外资7719万美元。今年上半年，全区实际引进外资4260万美元，新招过亿元工业项目11个。

三是围绕提高企业效益开展竞赛活动。以人才培养、节能减排、职工素质提升为目标，突出岗位成才开展竞赛活动。一是开展“首席员工”评比活动。充分发挥工会作为职工群众“大学校”的作用，在企业建立首席员工、工种带头人、专家型技能人才等制度，建立健全职工人才培养、评价、选用和激励机制，在服务、服装、编织袋加工等行业，组织开展职工技能比武活动，对在竞赛活动中取得优异名次的职工，授予企业“首席员工”称号，并给予一定的物质奖励，有效地提高了职工生产积极性，增强了职工对企业忠诚度。二是开展技术创新活动。大力开展“我为节能减排献一计”专题合理化建议和创节约型企业、创节约型班组、争节约型标兵的“二创一争”活动，久和混凝土公司开展的“开源节流、我为公司献一计”活动，收到职工合理化建议25条，为企业产生经济效益5万余元□xx经济开发区在20多家生产型企业开展的“我为园区发展献一策”活动，共收到合理化建议30余条，直接采纳建议10条，为企业产生经济效益20余万元，为园区经济持续、快速增长做出了积极贡献。三是加强工会制度建设。注重学习培训、沟通交流、知识管理、持证上岗、人才激励等五项制度的健全，将竞赛活动与企业转型、创先争优、提升服务、岗位成才等相结合，每年组织开展“创、争、树”和“职工之家”、“职工书屋”评选活动，以多种形式的劳动竞赛所形成的凝聚力、战斗力、竞争力促进企业经济效益、管理水平的不断提高。

四是围绕维护职工权益开展竞赛活动。在开展劳动竞赛、激发职工潜能的同时，我们也注重维护好职工的合法权益。一是维护好职工的经济权益。围绕提高工效、降低成本、增产增效等企业生产经营的重点、难点问题，组织开展“降耗增

效、提质创效”等竞赛活动，既提高了企业的效益，也提高了职工的竞争能力，保障职工的经济权益。华兴塑料包装开展的“促发展、保增长”竞赛活动，减轻了金融危机给企业带来的影响，职工与企业取得了双赢。二是维护好职工的生命权益。安全不仅直接影响企业经济效益，更重要的是关系到职工群众的安危。为提高职工的安全意识，筑牢安全防线，区总工会以“安康杯”竞赛活动为抓手，以“1+3”安全监控体系（“1”是事故隐患和职业危害监控法；“3”是建立事故隐患和职业危害动态管理机制、持续改进机制、系统评价机制）建设为载体，大力开展安全生产知识培训和安全生产检查，在促进企业安全生产，维护职工生命权益等方面，实现了对职工权益的最大维护，使企业在和谐稳定的环境中更好地得到发展。□xx街道通过在职工中开展“安康杯知识竞赛”，促进了职工对安全知识的了解，增强了职工的安全生产意识。

1、方式求新。在竞赛规模上坚持大小结合，在竞赛组织上坚持统分结合，对全区性的劳动竞赛，尽可能把竞赛规模做大、声势放大、影响扩大，通过举办劳动竞赛启动仪式、邀请区四套班子及市总有关领导出席向职工代表赠旗授书等方式，扩大竞赛活动的影响力和参与面。□xxxx指挥部围绕全年目标任务开展的“大干180天，超额完成全年目标”主题竞赛活动，确保了xxxx的建设进度不断加快，国际型海xx市形象日益显现。□xx经济开发区开展的“大干六十天、冲刺双过半”的劳动竞赛活动，实现了园区主要经济指标全面超额完成，今年以来，园区完成固定资产投资13.5亿元，其中工业投入11.5亿元，引进外资3600万美元。

2、进程求变。结合不同时期的工作重点和工作特点开展竞赛活动是竞赛活动取得成功的关键。在当前沿海开发的重要时期，区总工会开展的“争创工人先锋号、争当沿海开发排头兵”竞赛活动，就是要进一步激发职工争当有功之人的积极性，充分发挥工人阶级的主力军作用，为沿海开发做出应有的贡献。

3、结果求好。及时总结表彰，及时树立典型，既提高了职工参与劳动竞赛的积极性，也扩大了劳动竞赛的影响力。区总工会坚持每年五一期间召开全区“五一”表彰大会，对在竞赛活动中涌现出来的先进集体和个人进行表彰，何正民同志荣获省“五一劳动奖章”荣誉称号，久和混凝土有限公司荣获市“五一劳动奖状”荣誉称号，xx区环境卫生管理处中xx路清扫班等4个班组荣获市“工人先锋号”荣誉称号，李xx等8名同志荣获市“五一劳动奖章”荣誉称号。全区共有14名女职工荣获区“五一巾帼标兵”称号，13个女职工集体荣获区“五一巾帼标兵岗”称号，28个先进班组荣获区“工人先锋号”称号。

群众性的劳动竞赛活动，促进了企业的成长和经济的发展，培养造就了一支高素质的员工队伍，体现了维护企业利益和职工具体利益的统一，也有效提升了工会组织的形象，扩大了工会组织的影响。我们将坚持与时俱进的方针，紧紧围绕区委、区政府的中心工作，不断创新竞赛主题，创新组织形式、创新活动方式，扎实开展各具特色的社会主义劳动竞赛活动，更好地带领全区广大职工为实现“全面达小康、建设新xx”的伟大目标做出新的更大的贡献。