

# 大学本科论文查重率 大学本科生毕业论文致谢词(精选9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 大学本科论文查重率篇一

时光飞逝，转眼间本科生涯即将毕业，学业期间的奋斗和艰辛在踏入社会面前都化作美好回忆，一切都归于平静。唯一不变的是xxxxx大学教会我的待人诚恳、艰苦奋斗、虚心求教等种种优良的品质，在xxxx大学四年的求学时间里所学到的将受益终身。

本论文是在校内导师xxx副教授和校外导师xxx副院长的悉心指导下完成的。求学期间郑老师严谨的治学态度、精益求精的工作作风、随和谦逊的待人之道是值得我一生学习的。在实习期间得到了院长的谆谆教导，不仅教我如何在实际工作中学习经验和专业知识，还授我与人交流虚心求教的方法。所以，校内校外两位导师对我的成长都倾注了大量的心血，我衷心的感谢他们。本论文的完成还要感谢xxxx学院的各位领导和老师。其中xxx老师□xxx老师□xxx老师□xxx老师等老师都在我本科期间悉心教导我。我的成长也离不开其它各位老师、同学和朋友的意见和建议。同时，感谢实习期间xxx□xxx□xxx等在论文撰写期间的帮助。

最后感谢我的家人在我求学生涯对我的支持、包容和关心以及欧美极同学在这几年的支持和鼓励，祝福所有的人身体健康、心想事成。

# 大学本科论文查重率篇二

团队建设顾名思义就是要搞好整体，维护整体，带动一个企业的发展前进。团队建设注重团队的核心目标，团队的管理机制，团队的精神。“团队的业绩大于个体业绩的总和”——这是团队建设根本利益之所在。一个良好团队的建设还会在公司决策执行，项目开发，企业形象，资源整合，公司效率和管理行为的执行中起极其有效的作用。广告公司的业务团队的建设又有其特殊性，它不仅具有“协作性”团队所拥有的合作作用，同时，它也十分重视团队个体的个性发挥。建设良好的广告业务团队将有助于广告公司效率的大大提高，具有十分重要的意义。

## 2、国内外的研究现状以及存在的问题1. 研究内容

### 1.1 团队建设的相关理论

本项目主要以一个具体的广告公司为例，考察和分析其在寻求发展中，团队建设方面所面临的具体问题，团队建设顾名思义就是要搞好整体，维护整体，带动一个企业的发展前进。团队建设注重团队的核心目标，团队的管理机制，团队的精神。“团队的业绩大于个体业绩的总和”——这是团队建设根本利益之所在。

### 1.2 福州地区广告公司业务团队建设现状

业务团队的建设是广告公司发展的重要管理工作，它是广告公司各个具体工作任务的实施和企业经营目标的实现的关键。福州广告公司的业务正向更加多元化的方向发展，主要有业务项目的多元化，业务服务的多元化以及业务范围的多元化。随着福州广告业的发展壮大，对福州广告公司业务团队建设提出了更高的要求。

### 1.3 福州地区广告公司业务团队建设方面存在问题

导致福州地区的广告公司在业务团队建设上面临了许多问题，也成为了大多广告公司急需解决的问题。解决业务团队建设将直接关系到福州地区广告公司的发展。

#### 4改善广告公司业务团队建设的主要措施

调整经营思路，建设高效业务团队是发展广告业的关键。业务团队的建设，最关键的是加强对福州地区广告人才的“开发，吸引和保留”。建立良好的地区的行业发展的环境，应建立完善的监管体制和加大行业市场的宏观调控力度来有效的管理和监管。

#### 2. 研究目标

通过本课题的研究，力求初步建立一个科学合理的，广告业团队建设。为同行们构建一个新经营战略思路，实现人力资源战略整合研究在广告业中能蓬勃发展并得以在实际中应用和创新。

#### 3. 拟解决的关键问题

3.1. 通过实际广告业团队建设的现状，对其实际操作中所存在问题进行剖析，并提出相应解决实用型的人力资源战略整合方法和建设新的团队建设。

3.2. 解决其在特定环境下广告业如何按照地区行业发展的环境建立完善的监管体制和加大行业市场的宏观调控力度来有效的管理和监管。

#### （三）本研究的特色和立论依据

##### 1. 本项目的特色和创新之处：

1.1. 针对性。人力资源战略问题是一个宏观而且抽象的问题，

当前许多专家和学者都对其进行了大量的研究并取得了显著成果，但是针对一个具体行业做的研究还比较少，也不够系统和深入，不够针对性。本文试图在这些专家学者研究的基础上，联系自己在实际的操作中的过程，综合探讨广告业团队建设问题。

1.2. 引入人力资源战略分析理念。近几年来，人力资源战略研究在我国各行各业中迅速蔓延开，短短的几年中，已经取得巨大的成果并有很大的突破，初步建立了具有中国特色的人力资源战略分析体系，人力资源战略整合是其中的一个方面。结合具体的行业对其进行人力资源战略整合问题，不仅细化了人力资源战略整合的作用，而且突出了行业的特殊性。本文将借鉴国内外先进的经验，对这一问题进行全面和深入的探讨。

## 2、立论依据

本文以科学的人力资源战略分析理论为指导，根据具体的具体的广告公司的分析总结和调查研究，运用管理学，经济学，市场营销学和社会调查学等多学科理论，借鉴国内外相关研究成果，通过分析对比，对广告业中的团队建设问题进行分析 and 对策研究。

## 二、研究方法和调研安排

### 1, 研究方法

本文拟采用系统分析，比较分析，理论分析与实证解剖相结合的研究方法，着重研究分析广告业中的团队建设方面存在的主要问题，并针对性地提出了建议和措施。

### 2, 调研安排

2.1 搜集和整理各类相关文献，统计数据等相关资料并总结广

## 广告业中的基本数据

2.2对资料进行认真研究分析，了解国内外的成功经验及其存在的问题

2.3根据所研究分析成果，采用上述研究方法，提出广告业中的.团队建设存在的问题和措施方案，写出毕业论文初稿。

2.4征求指导老师的意见，并对论文初稿进行必要修改，最后定稿。

## 三、论文基本大纲

### 福州地区广告公司业务团队建设现状分析

#### 二、福州地区广告公司业务团队建设方面存在问题

（一），传统的经营思想和淡薄的发展意识阻碍了福州地区广告公司的业务团队建设发展。

（二），福州地区的广告专业人才大量缺乏阻碍了广告公司的业务团队建设。

（三），缺乏有效的行业管理和监管，对福州广告业的发展带来严重的负面影响，破坏了福州广告公司业务团队建设大环境。

#### 三、广告公司业务团队建设的主要措施

（一）业务团队的建设是广告公司发展的需求。

（二）加大对福州地区广告人才的“开发，吸引和和保留”是解决地区人才匮乏的重要手段。

（三）建立良好的地区的行业发展的环境，应建立完善完善的

监管体制和加大行业市场的宏观调控力度来有效的管理和监管。

随着我国广告业的不断发展，广告之间的竞争也是越来越激烈。广义上来说，服务的竞争实质上是一种无形产品的竞争。但最终意义上的竞争是人的竞争，人的竞争是更高层次，更高品位的竞争。福州广告公司经过几年的发展，从经营业务较为单一，部门设置较为简单，管理制度较为简单的企业，发展成为现在的广告业务多元化，部门设置较为齐全，管理制度较为规范化的公司。

目前，根据目前的广告公司的资料表明，大多数都存在以下问题：（一）传统的经营思想和淡薄的发展意识阻碍了福州地区广告公司的业务团队建设发展。（二）福州地区的广告专业人才大量缺乏阻碍了广告公司的业务团队建设（三）缺乏有效的行业管理和监管，对福州广告业的发展带来严重的负面影响，破坏了福州广告公司业务团队建设大环境。

## 本科生开题报告范文（二）

### 1. 研究目的

20\*\*年末，国资委修订的《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》提出，从20\*\*年起，中央企业经营业绩考核“使用经济增加值指标且经济增加值比上一年有改善和提高的，给予奖励”；20\*\*年1月，国务院国资委副主任黄淑和在央企经营业绩考核工作会议上表示，从20\*\*年第3任期考核起，央企将全面开展eva考核，更加关注价值创造的能力。国资委正在极力推行eva业绩评价指标。然而现实中eva在中国一路难行，很难真正应用。希望通过本文的研究分析找出真正原因，并试图从理论角度，结合实际提出应用措施，从而使这种先进的方法在国有企业中广泛应用起来。

### 2. 研究意义

随着市场经济的不断发展，传统的会计信息系统和其衍生出来的业绩评价指标体系的局限性日益暴露出来，为了弥补其缺陷，学术界和实务界都在思考建立新的业绩评价体系。1982年stern&stewart咨询公司的经济增加值eva [economicvalueadded]简记为eva就是在这样的背景下出现的。eva的提出在学术界和实务界产生了巨大反响，1993年[fortune]《财富》杂志把eva比作“创造财富的真正钥匙”，并称eva是“当今最热门的财务思想，并且会越来越热”。所以中西方对eva的研究也迅速升温。

尽管已有相关文献对eva在国有企业中应用相关问题进行了研究，但那些文献很多是侧重对eva本身理论的阐述，对eva在国有企业业绩评价应用现状的原因分析的文献不多，()即使有也更多的是从某个角度进行分析，缺乏全局观。本文分析了eva在国有企业业绩评价应用中的优势，介绍了eva在我国国有企业业绩评价应用中的现状及问题，并从宏观影响因素、微观影响因素[eva计算方面等多角度进行原因分析，在此基础上提出了相应的改善建议。笔者认为，这对促进eva在国有企业业绩评价中应用具有重要的现实意义。

西方学者对eva进行了理论和实证两方面的研究。理论方面[esamakelainen对eva做了全面的介绍，包括eva的理论背景、应用范围、优越性及局限性等[storrie&sinclair]探讨了eva在计算公式方面存在的问题。加布里埃尔·哈瓦维尼与克劳德·维埃里对经济增加值的计算过程及计算方法做了全面的介绍。实证方面的研究主要是从两个方面进行的：一是验证eva指标对股票价格的解释能力是否比传统指标要强[uyermura]对eva指标解释股票价格变化的有效性进行了研究，结果表明eva指标的解释能力为40%，而传统指标的解释能力最高为13%[chen和dodd]1997]的研究表明[eva指标是衡量公司经营业绩的一个有用指标，其指标的解释能力为41%，而传统会计指标的解释能力为36.5%。二是比较研究

采用了eva指标和eva业绩评价体系的公司与没有采用的公司在证券市场上的表现是否存在差异[]jamese[]1997[]和stern&stewart咨询公司（）的研究结果表明，采用eva指标和业绩评价体系更有利于实现股东财富最大化。

我国较晚引入eva[]所以国内对eva的研究还不是很多，基本上是在对eva做介绍。其中最具代表性的是谷棋、于东智（）在《会计研究》上发表的文章[]eva财务管理系统的理论分析[]，这篇文章对eva产生的思想渊源、发展历程进行了深入详尽的叙述。孙铮，吴茜（）从价值问题入手，通过对价值和价值创造的分析与评述，阐明了经济增加值和企业价值的内在联系及其在价值计量和评价上的作用。同时，阐明了eva对传统会计准则的修正及其使用中可能出现的问题和相应的解决方案。王宏新（20\*\*）认为经济增加值作为一种财务管理模式，在我国，近年来才得到关注，且其在企业中的实践尚处于探索阶段。因此，探讨eva运作办法的中国化有着极其重要的现实意义。撰文着重分析了eva在我国运用时存在的问题和其本身的局限性，并针对其不足提出了改进的建议。汪建红、曹建华（20\*\*）对我国传统奖金制、股票期权制与eva激励机制进行了对比，指出eva薪酬激励计划可望使国有企业经营者与所有者利益保持一致，使其站在国家的立场去经营企业。陈萍，朱霏（20\*\*）认为eva评价体系可以促进管理者进行有利于公司价值最大化的经营行为，但这一指标体系在我国全面推行还有许多困难，在实际运用中应做适当调整并加以特别关注。朱君，牛晓虎（20\*\*）阐述了eva在我国企业中应用的障碍，并进行了简要的原因分析。孟静怡（20\*\*）重点研究了新会计准则下eva指标中，税后净营业利润和资本总额的调整项目及加权资本成本率的确定方法。池国华，张智楠（20\*\*）结合中国企业环境深入探讨eva在价值管理领域应用的科学性问题的，尤其是它的计算难点问题，并提出相应的解决对策。王化成，陈咏英，佟岩（20\*\*）对国有企业建立以eva为核心的价值管理体系进行了思考，阐述了eva计算过程中涉及的调整



事项，国有企业建立eva价值管理体系需考虑的问题。彭佳（20\*\*）认为eva反映了信息时代财务业绩衡量的新要求，是一种可以广泛应用于企业内部和外部的业绩评价指标。程晓秋、成蓉晖（20\*\*）撰文阐述了国有企业应用eva的意义、目前存在的障碍及改进的措施和方法。蔡渊渊、李广才（20\*\*）指出我国国有企业经营者的薪酬现状及问题，分析问题存在的原因，引入改进的eva薪酬激励模式，以更为有效的解决国有企业薪酬激励问题，调动国有企业经营者的工作积极性。

### 本科生开题报告范文（三）

#### 一、课题释义

在众多的课题中选择《小学、初中、高中外语课堂教学方法的差异》这样一个课题，我们课题组成员曾经做过多次研讨，大家普遍认为这个课题很大，极易架空，之所以这样认为，原因之一在于：课题内容涉及外语课堂教学的多个领域，单是一个小学就足以令广大英语教学工作者潜心数年加以探索与研究；原因之二在于：关于对小学、初中、高中外语课堂教学方法之间存在的差异，人们尚缺乏足够的认识，在先期的课题准备过程中，我们也意识到国内外在该领域的研究成果相对于其他课题而言是比较少的，可供参考的资料不是很多，理论储备不足。然而愈是困难重重，我们愈是感到这是一个极具挑战性的课题研究，为此我们深刻挖掘课题本身的内涵，力求把大的课题做精，把空的内容填实，以学生的发展为主线，按照建构主义的理论，将课题宏观的释义为以下四个部分：

#### （一）小学外语课堂教学方法的研究

伴随着国家教育部下达文件要求小学自xx年秋有条件的省份、地区从三年级起开设英语课，小学英语教学为英语外语教学回到教育的主流中提供了崭新的契机。小学外语课堂教学不是孤立的，而是整个外语教学的一个重要组成部分，因而帮

助学生学习与发展比单纯教授语言更为重要，相应地，小学外语课堂教学方法更应从卓有成效的一般教育理论与实践汲取方法与技巧，并对课改初期的外语课堂教学的一些实际情况加以必要研究，从而才能取得良好的教学效果。

## （二）初中外语课堂教学方法的研究

英语教学从无到有，从支离破碎到综合系统，需要一个过程，而这个过程从某种意义上讲就是学生发展的过程。教无定法，教必有法。灵活驾驭课堂必须掌握一定的技巧。多年来的中学外语课堂教学积累了许多优秀的教学方法，在基础教育课程改革的今天，加强对初中外语课堂教学方法的研究，创新教学方法势必会为课堂教学注入了生命的活力。

## （三）高中外语课堂教学方法的研究

高中的外语课堂教学多年来受高考这根指挥棒的影响，课堂教学方法趋于单一，英语教学对语法性能的讲解细致入微，极为重视语言形式的传授，轻语言功能的训练。课程改革作为一项系统工程，高中外语课堂教学势必在小学、初中外语课堂教学改革的前提下，着眼于学生的发展，重新量体裁衣，采用更为行之有效的教学方法创新课堂。

## （四）小学、初中、高中外语课堂教学方法差异的比较

综上所述研究（即小学、初中、高中不同学段外语课堂教学方法的研究）势必表明，小学、初中、高中外语课堂教学方法之间存在着差异，因此比较差异，深刻挖掘差异形成的各种因素，分析这些因素的内在价值，有利于教育工作者在今后的教学中尊重和利用这些因素上好各个学段的英语课。

## 二、课题研究的背景及课题的理论价值、实践价值

### （一）课题研究的背景

## 1、课题研究的必要性

近年来，外语教学一直受到国家领导人的高度关注，特别是自以来李岚清副总理对我国当前基础阶段外语教学的改革多次发表谈话指出：“我国当前基础阶段的外语教学虽然有了加强和改进，但总的情况是不能令人满意的，花的时间长，相对的效果较差。一些人比喻我们的英语教学是一壶烧了十几年也烧不开的温水。必须在教材内容、教学方法等方面认真研究，加以改进。目前，我国外语教学效益不大，亟待改进。经过小学、中学、高中，大部分学生不能阅读原版书，不能用外语会话，外语教学效果不理想，影响着改革开放和扩大交往……”恰恰也正是基于一个这样的背景，诱发了我们对该课题的探讨与研究。

正如岚清总理所讲，学生对此不满意，教师也同样不满意。问题出在哪里？其根本原因是：英语课程的开设缺乏系统性和连贯性，缺乏“一条龙”的课程教学体系，从而导致大多数学生的英语学习长时间在低水平上重复。许多学生在小学学习了英语，进入初中后，又不得不从头学习，中学生进入高中后，又要重复初中阶段学习的内容。这种低水平的重复，不仅浪费了教学资源，还挫伤了学习者英语的兴趣。

一时间，中小学外语教学衔接的问题成了外语教学的一个重心工作，而教材要衔接的呼声则更是一浪高过一浪。面对这种众声喧哗的局面，我们的广大英语教育工作者试图打破外语教学的这种状况，尝试以教材的衔接为突破口，但实践证明，单凭教材的衔接并不能从根本上解决教学衔接问题。人们再一次陷入到深深地思索中来。而此番思索必然将人们的视野聚焦在这个课题之上。

## 2、课题研究的可行性

正当我们这些教学工作者举步为艰之时□xx年6月《基础教育课程改革纲要》确定了教育改革的目标，研制了各门课程的

课程标准。在新的《英语课程标准》中，我们感悟到此次英语课程改革的重点就是要改变英语课程过分重视语法和词汇知识的讲解与传授、忽视对学生实际语言运用能力的培养的倾向，强调课程从学生的学习兴趣、生活经验和认知水平出发，倡导体验、实践、参与、合作与交流的学习方式和任务型的教学途径，发展学生的综合语言运用能力，使语言学习的过程成为学生形成积极的情感态度、主动思维和大胆实践、提高跨文化意识和形成自主学习能力的过程。突出体现围绕人的发展目标来设计和确定课程标准。

## 大学本科论文查重率篇三

本人为了完成这次毕业论文，本人从20\_\_年11月开始了我的毕业论文准备，时至今日，论文基本完成。从最初的茫然，到慢慢的进入状态，再到对思路逐渐的清晰，历经了几个月的奋战，紧张而又充实。在这次毕业设计的过程中，本人认为最大的困难是对这一课题的问卷调查及对这一课题了解得不是很渗透，但在指导老师和同学的帮助下，通过上网和去图书馆查阅相关文献等，这些困难都迎刃而解了。现将具体情况总结如下：

20\_\_年11月份，在指导老师的帮助下，本人确定了论文写作的方向和题目，并通过上网、去图书馆等方式下载和查阅了大量相关论文，尽量使我的资料完整、精确、数量多，这有利于论文的撰写。在仔细分析、征求指导老师之后确定了毕业论文的提纲，并按时完成论文的开题报告等相关工作。此外，在指导老师建议下，本人还设计了此次论文的问卷，在相关企业进行抽样调查，通过对企业的抽样调查，让这次论文的数据等更具有科学性、正确性。在论文写作过程中，本人本着谦虚、谨慎的态度，遇到不懂的问题及时向指导老师请教，并按照指导老师的要求不断完善论文的写作。

本人抱着早日完成毕业论文，争取顺利毕业的目的，按照提纲认真完成毕业论文。在初稿中，由于本人看错了毕业论文

设计的要求，而且没有仔细阅读参考文献的写作格式，导致出现不少问题；在论文写作中，提纲的有些内容没有论述，重点不够突出，并且语言不够简练等，幸而得到指导老师的及时指导。针对出现的这些问题，我根据指导老师的指导重新阅读了本科的论文设计要求，并通过询问同学等，及时改正了这些问题；对于在论文缺少提纲提到的内容，本人也通过查阅文献，阅读相关论文等，把缺少的内容及时补上去；此外，本人还精简了论文的语言，突出论文的重点。因此，在初稿之后，本人论文的重点是规范毕业论文的格式，精简论文语言，更重要的是突出重点，让论文进一步完善。

在指导老师的一次次帮助和悉心指导下，我的论文也慢慢的成型了。本人目前对论文进行了第三次修改和完善，虽然论文还没有形成定稿，但在整个毕业论文的写作过程中，让我对我所学过的知识有所巩固和提高，使我在大学期间所学的知识得到充分的运用。此外，我从中也学到了许多新知识，增长了见识，这次毕业论文写作的过程是我的一次再学习，再提高的过程。

## 大学本科论文查重率篇四

四年宝贵的读书时光转瞬即逝，大学法学院老师们的传道授业、我所汲取到的新知识、同学间的真挚情谊、学生活动中的精彩瞬间、都是我人生中的珍宝，永不褪色。论文撰写期间，从选题、论文构架到细节的反复修改，都凝聚了我的指导老师李教授的大量心血，再次致以深深的谢意！大学深厚的学术底蕴也深深地影响着我，祝各位老师学术之树长青，生活幸福美满！

论文写作期间也是开始，感谢我的先生对我的支持和无微不至的照顾，让我得以安心的完成写作。即将挥手告别学生生涯，学无止境，希望自己能够传承苏大的校训，养天地正气、法古今完人，不断超越自我！

# 大学本科论文查重率篇五

张龙

学号

5030309207

指导教师

过敏意

专业

计算机科学与技术

学院/系

计算机科学与工程系

毕业设计(论文)题目

gcc编译器在arm处理器上的性能测试和改进

课题来源/项目编号

教师自拟

指导教师意见

指导教师签名:

年月日

# 大学本科论文查重率篇六

发布时间：-03-12

又到了一年本科毕业答辩的时候了，大部分的本科学子现在开始整理自己的毕业论文，准备答辩了，仔细的看学生的论文，注意到了有一个有趣的现象，最后的《致谢》几乎是同一个模板进行了一下填空，或者在电脑上面只需做以下替换即可。底下的\*\*\*就是待替换的老师名字，后一句更简单，只需老师的姓即可，男女老师均可使用。

在四年的大学生生活中，我得到了许多老师的细心指导，得到同学和朋友们的热心帮助。在他们热心的鼓励、率直的批评和无私的帮助下，自己在一步步走向成熟。在此谨向所有关心帮助过我的人表示衷心的感谢。

本文在选题和写作的过程中，得到了\*\*\*的耐心指导，\*老师精益求精的工作要求、严谨求实、精益求精的治学态度给我留下了难忘的印象，也使我获益非浅。由于本人知识有限，在论文的写作过程中难免遇到一些困难，在这种情况下，老师无微不至的关怀帮助我一次又一次度过难关。在整个过程中，老师的关怀和帮助使我在写论文的过程中少走了许多弯路，节省了时间和精力。学生谨向成老师表示衷心的感谢！

对在我成长道路上给予帮助的所有老师和朋友表示深深的感谢。

在论文即将完成，在我即将跨出象牙塔之际，我的心情早已无法平静，从开始进入课题到论文的顺利完成，有多少可敬的师长、同学、朋友给了我无言的帮助，在这里请接受我最诚挚、最衷心的感谢！

## 大学本科论文查重率篇七

时光匆匆流去，转瞬间，四年忙碌充实而又有意义的本科学习生活将要结束了。临近毕业，论文完成之时，心中充满着感激与眷恋。这里有我敬爱的老师，让我终身铭记；这里有我可爱的同学、朋友，让我一生受益。在此，我要向他们表达我内心最诚挚的谢意。

感谢我的导师xxx老师，是他让我明白如何做一名合格的本科，教会我怎样踏实做学问，更教会我为人处世的道理。感谢徐老师从论文选定题目到定稿完成过程中的悉心指导，让我深受感动。

感谢答辩组老师在我论文开题、中期检查过程中提出的宝贵意见，使我的论文写作思路更加清晰。感谢研究生秘书王效老师在我们学习和生活上的帮助。

还要感谢一起度过美好研究生生活的同学们，感谢你们在我遇到困难时给予的帮助和支持，在今后的学习、工作、生活中我会一直珍惜这份友谊。

特别感谢含辛茹苦将我养育成长、一直以来对我学业关心支持的父母，是你们给予了我精神上的鞭策和学习生活上的鼓励，使我顺利、圆满地完成了学业。

感谢母校的培养，“团监、勤鱼、韭主、创新”的校训仍将指导着我在今后的人生道路上努力拼搏，不断缔造自己精彩的人生。

## 大学本科论文查重率篇八

### 一、机械设备基础管理

#### （一）设备的管理体制，管理机构和人员配备



1. 根据机构机械设备管理体制既要方便生产，又要充分利用机械设备，发挥设备投资效果的原则，实行把机械设备直接装备到各项目经理部，由公司供应部门统一调度（租赁和调拨）。
2. 根据统一领导分级管理的原则，在公司领导统一领导下，供应部门负责公司范围内机械设备管理和维修保养及考评工作，考评与安全科检查考评同步进行。
3. 供应部门负责各项目机械设备租赁管理和对外租赁的业务工作。
4. 项目经理部机械人员属公司供应部门派出人员，实行工长负责制，受供应部门和项目经理部双重领导，其工资待遇由公司按技术等级予以评定，由经理部支付，并与经济效益挂钩。

## （二）设备固定资产管理

1. 同时具备以下两个条件的机械设备（自制及闲置设备）都应列入固定资产。
  - （1）使用年限在一年以上。
  - （2）单机价值在2000元以上。
2. 凡是购置固定资产机械设备应由项目经理部编制计划，经公司领导审批后，由供应部门部统一购置，并进行统一编号。
3. 凡新添置的固定资产的生产设备由设备科统一编号，纳入总台帐，负责归集资料建档，调入项目的由项目录入分台帐，并对其使用维护建档完善，实行设备分级管理。
4. 设备由设备科统一标识，标识应固定在机器上明显察看处。

5. 供应部门对机械设备资产进行租赁使用，2000元以下小型机械及手动工具由项目部提出计划，由供应部门调拨或由供应部门授权项目部自行购买。

## 二、设备检修管理

### （一）设备检修计划编制的依据

1. 机械设备的检修周期。
2. 机械设备实际技术状况，由项目机管人员根据日常检查保养记录及维修记录等积累设备状态信息。
3. 大、中型设备的大修计划由设备科编制，由主管领导签批，报主管领导审批。
4. 使用单位或维修单位按设备科编制的大修计划，按计划安排设备检修，内容包括各台设备维修项目，解决的关键问题，更换配件等。
5. 大中型设备的小修由项目部机械设备工自行解决，并做好维修记录。

### （二）设备验收

1. 设备小修由项目部机械设备主管现场鉴定验收即可。
2. 设备大修必须由设备科鉴定验收。
3. 设备科鉴定设备科机械设备安全检查制度

### （三）设备每班检查

1. 项目机操班组每天上班前由机长负责检查试验设备的安全保护装置和常规情况，发现问题及时通知机械维修人员予以

修复。

2. 项目机械班每天对设备电气装置、机械结构、传动制动以及各种安全保护装置进行检查，发现问题及时报告主管工长或技术领导后立刻予以解决。

#### （四）设备不定期检查

1. 设备科领导、项目工长经常深入现场巡视、询问、检查设备的运行情况和安全状态，发现隐患和不合规范的地方及时安排解决。对违章指挥、违章作业给予制止、纠正和处理。

2. 按照上级文件通知和要求，组织相关人员对机械设备进行专项检查。

3. 雨季和台风到来之前，项目机械工长召集相关机械人员对机械设备进行检查和防护，确保机械不受影响。

#### （五）设备定期检查

1. 项目机械工长和安全员每周一次对使用的'机械设备进行检查，对存在的问题及时安排解决。

2. 设备科汇同质安部人员在每月25~30日对各项目使用的行吊、施工塔吊、以及小型施工机具及施工用电进行检查评分，对检查出来的问题制定措施予以整改消除。

### 三、机械设备操作管理

1. 加强对操作人员的 management 要求。要求操作人员要做到“三懂、四会”三懂指懂操作规程、懂设备性能、懂结构原理，四会指会操作、会保养、会修理、会判断和处理一般事故。

2. 加强对操作人员的培训和考核，应加强对操作人员在设备维护保养方面技术能力的提高和考核。

3. 要求维修人员能快速、准确地判断设备事故及做出相应维修处理，以保证施工生产的顺利进行。要求操作人员、维修人员要做好维修记录。
4. 在维修时，尽可能合理地安排操作人员陪同维修人员进行设备维修作业，以进一步提高操作人员对设备各部分性能的了解。使其进一步改进操作方法，提高自身技术水平。
5. 实行操作人员、维修人员联合包机，对设备所出现的问题，由双方共同分析研究，找出原因，总结并搞好整改预防，从而加强了操作人员与维修人员的沟通及他们的责任心。
6. 在设备维修完毕后，双方共同确认并在有关资料上签认。这样做的目的是：使设备维修保证规范化和合理化，通过操作人员与维修人员相互了解和监督，提高设备使用和维修质量，延长维修周期，降低维修费用，提高操作人员、维修人员的技术水平。
7. 加强对设备维修的监督管理。为有效控制设备维修质量，企业首先要收集各种修理工艺规程和质量标准，这些是保证设备维修质量的基础。在维修过程中，要实行有效的监督制，设专人严格按规程和标准对维修过程进行全程或不定期监督检查。

#### 四、机械设备维修管理

（一）设备事故维修事故维修是设备发生故障后，或者设备的精度、性能降低到合格水平以下时进行的非计划性修理。这种维修能提高设备的利用率，减少设备的停机时间。

##### （二）设备维修前的技术准备

1. 为了全面深入了解设备技术状态劣化的具体情况，在维修前安排的停机检查，通常称为预检。预检工作由主修技术人

员负责，设备使用单位的机械人员和维修工人参加，并共同承担。

2. 预检既可验证事先预测的设备劣化部位及程度，又可发现事先未预测到的问题，从而全面深入了解设备的实际技术状态，并结合已经掌握的设备技术状态劣化规律，作为制定修理方案的依据。

3. 通过预检和分析确定修理方案后，必须以维修技术文件的形式做好修理前的技术准备。机械设备维修技术文件有修理技术任务书、更换件明细表、材料明细表、修理工艺和修理质量标准等。

### （三）设备状态维修

1. 以设备实际技术状态为基础的预防性维修方式。它运用各种检测手段和人的感官能力，根据设备的日常巡回检查、定期检查、状态监测和诊断提供设备状态变化资料，及时发现设备事故的特征和预兆，提前做好备件和有关的准备工作，适时地安排维修，减少突发性事故，使设备经常处于良好状态。

2. 建议采用状态维修方法，它能对设备适时地、有针对性进行维修。不但能保证设备经常处于良好状态，减少设备停机时间和维修工作量，降低设备突发事故率。从而降低各种维修消耗和费用。

### （四）加强维修人才的培养

1. 加强维修人才的培养，随着科学技术的发展和企业装备水平的提高，机、电、液一体化的设备将逐步增多，传统的维修方法凭感官的检查手段已不适应现代设备保养维修工作的需要，因此要培养一批掌握现代检测仪器，能准确判断事故，及时排除事故的高素质人才。

2. 根据自身企业的实际状况，在培训时要注意不断调整培训方案，如在对维修人员进行培训时，要同时对维修监督技术人员进行培训。而在对操作人员进行培训时，要适当增加设备操作与磨损规律的讲述。

## 五、总结

综上所述，随着工业经济的不断发展，制造企业向高效化、规模化推进，随之而来设备也不断向大型化、自动化发展，而且越来越复杂；作为现代化企业管理重要一环设备管理凸显越来越重要；机械设备管理水平的高低也直接影响企业的经济效益，实现机械设备的科学和规范管理，不断学习和掌握先进的设备管理理念和方法，抓住机械设备管理中的精髓；才能为企业的长远发展奠定扎实的设备管理基础。

## 参考文献

[1]童竹富. 浅谈现代商厦设备管理[j].中国设备工程, 1995年10期.

[2]柳汗工. 国际设备工程信息[j].中国设备工程, 1996年07期.

[3]邹志勇, 机械维修现状及对策研究[j].长安大学, 2002年.

[4]杨文峰, 高速公路养护机械技术状态评价与管理[j].长安大学, 2004年.

[5]杜浩钧. 工程机械维修现状及对策分析与研究[d].吉林大学, 2005年.

## 大学本科论文查重率篇九

大学三年学习时光已经接近尾声，在此我想对我的母校，我的父母、亲人们，我的老师和同学们表达我由衷的谢意。感

谢我的家人对我大学三年学习的默默支持;感谢我的母校给了我大学三年深造的机会,让我能继续学习和提高;感谢老师和同学们三年来的关心和鼓励。老师们课堂上的激情洋溢,课堂下的谆谆教诲;同学们在学习中的认真热情,生活上的热心主动,所有这些都让我的三年充满了感动。这次毕业论文设计我得到了很多老师和同学的帮助,其中我的论文指导老师黄志敏老师对我的关心和支持尤为重要。每次遇到难题,我最先做的就是向黄老师寻求帮助,而黄老师每次不管忙或闲,总会抽空来找我面谈,然后一起商量解决的办法。黄老师平日里工作繁多,但我做毕业设计的每个阶段,从选题到查阅资料,论文提纲的确定,中期论文的修改,后期论文格式调整等各个环节中都给予了我悉心的指导。这几个月以来,黄老师不仅在学业上给我以精心指导,同时还在思想给我以无微不至的关怀,在此谨向黄老师致以诚挚的谢意和崇高的敬意。同时,本篇毕业论文的写作也得到了韦芳、谭冬柳等同学的热情帮助。感谢在整个毕业设计期间和我密切合作的同学,和曾经在各个方面给予过我帮助的伙伴们,在此,我再一次真诚地向帮助过我的老师和同学表示感谢!

感谢培养教育我的xx学校,浓厚的学术氛围,舒适的学习环境我将终生难忘!祝母校蒸蒸日上,永创辉煌!祝校长财源滚滚,仕途顺利!感谢对我倾囊赐教、鞭策鼓励的xx大学x系诸位师长,诸位恩师的谆谆训诲我将铭记在心。祝恩师们身体健康,家庭幸福!感谢论文中引文的原作者,他们都是法学界的名师大家,大师风范,高山仰止。祝他们寿域无疆,德业永辉!感谢同窗好友、以及更多我无法逐一列出名字的朋友,他们和我共同度过了四年美好难忘的大学时光,我非常珍视和他们的友谊!祝他们前程似锦,事业有成!家有娇妻,外有二房!最最感谢生我养我的父母,他们给予了我无私的爱,为我的成长付出了许许多多,焉得谖草,言树之背,养育之恩,无以回报,惟愿他们健康长寿!感谢我的牌友孙、杨、杨、王x[]赵x[]他们和我一起度过了大四无聊的时光,让我在写作之余能有很好的休闲活动。祝他们以后多培养牌坛新秀!感谢

我的烟友姜x[]丁x[]冯、田。在我没烟抽的时候他们总能毫无吝惜的将自己的烟分给我抽，尤其是在本文写作过程中，我废寝忘食，足不出户，烟抽的很快，他们给予我很大帮助，燃上一支烟，文思如泉涌，快乐似神仙!祝他们永远都有好烟抽!最后要感谢我自己，没有自己的努力，本文是无论如何业完不成的!感谢我以最大的毅力完成了四年大学学习，在这个环境里我能洁身自爱，出淤泥而不染保持一颗纯洁的心，真的是很不容易!祝自己身体健康，权财两旺!家里红旗不倒，外面彩旗飘飘!

## 致谢二

大学生活一晃而过，回首走过的岁月，心中倍感充实，当我写完这篇毕业论文的时候，有一种如释重负的感觉，感慨良多。

首先诚挚的感谢我的论文指导老师\*\*老师。她在忙碌的教学工作中挤出时间来审查、修改我的论文。还有教过我的所有老师们，你们严谨细致、一丝不苟的作风一直是我工作、学习中的榜样;他们循循善诱的教导和不拘一格的思路给予我无尽的启迪。

感谢三年中陪伴在我身边的同学、朋友，感谢他们为我提出的有益的建议和意见，有了他们的支持、鼓励和帮助，我才能充实的度过了三年的学习生活。

本论文是在导师詹怀宇教授和付时雨研究员的悉心指导下完成的。导师渊博的专业知识，严谨的治学态度，精益求精的工作作风，诲人不倦的高尚师德，严以律己、宽以待人的崇高风范，朴实无华、平易近人的人格魅力对我影响深远。不仅使我树立了远大的学术目标、掌握了基本的研究方法，还使我明白了许多待人接物与为人处世的道理。本论文从选题到完成，每一步都是在导师的指导下完成的，倾注了导师大量的心血。在此，谨向导师表示崇高的敬意和衷心的感谢!本



论文的顺利完成，离不开各位老师、同学和朋友的关心和帮助。在此感谢岳保珍高工、张曾教授、李兵云老师、何婉芬老师的指导和帮助；感谢重点实验室的……等老师的指导和帮助；感谢福建农林大学谢拥群教授、陈礼辉教授、黄六莲高工的关心、支持和帮助，在此表示深深的感谢。没有他们的帮助和支持是没有办法完成我的博士学位论文的，同窗之间的友谊永远长存。

### 致谢三

本研究及学位论文是在我的导师\*老师的亲切关怀和悉心指导下完成的。他严肃的科学态度，严谨的治学精神，精益求精的工作作风，深深地感染和激励着我。\*老师不仅在学业上给我以精心指导，同时还在思想、生活上给我以无微不至的关怀，在此谨向\*老师致以诚挚的谢意和崇高的敬意。我还要感谢在一起愉快的度过毕业论文小组的同学们，正是由于你们的帮助和支持，我才能克服一个一个的困难和疑惑，直至本文的顺利完成。

在论文即将完成之际，我的心情无法平静，从开始进入课题到论文的顺利完成，有多少可敬的师长、同学、朋友给了我无言的帮助，在这里请接受我诚挚的谢意！最后我还要感谢培养我长大含辛茹苦的父母，谢谢你们！

最后，再次对关心、帮助我的老师和同学表示衷心地感谢！