

2023年一季度工作总结汇报 机关党委第一季度党建工作总结报告(精选5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

一季度工作总结汇报篇一

时光飞逝，转眼又到第三季度末，回首这一季度的工作，紧张而又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一季度的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

我深知做作为一名共产党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。

为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。

在过去的一季度中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的精神，特别是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事政治

的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的头脑。

同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。

因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。

其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。

首先，工作上，一季度来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一季度来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。

机关党建工作总结2020上半年

2020机关党委党建半年工作总结

本文来源：

一季度工作总结汇报篇二

20__年，机关党支部在“中心”机关党委的正确领导下，结合“两学一做”学习教育，团结带领支委会一班人，努力夯实党建工作基础，以党建带队建强业务，较好地完成了党员管理和支部建设工作。现将工作情况总结如下：

机关支部情况比较特殊，除退休老党员之外，有三分之二的党员是科级、处级领导干部，所以机关支部“三会一课”的形式比较多样。一是处级领导干部按照规定参加党组中心组理论学习，参加上级党委举办的党性教育专题研修班、求是讲堂、知行论坛等，认真完成领导干部网络学院学习任务。二是集中学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》、《中国共产党党组工作条例》等党纪法规，新提任领导干部参加了党章党规党纪学习培训班。三是建立支部qq群学习的平台，开展党员学习交流研讨，定期发布党内最新法规、文件，提供每月一学资料，营造热爱学习的氛围，不断提高党员的理论素养。

自“两学一做”学习教育开展以来，机关支部按照机关党委部署，以书记讲党课、手抄党章、专家教授讲座等方式，通

过认真的学推进扎实的做。一是在学习教育启动时，党组书记亲自给党员上专题党课，以讲党课启动开局。在学习教育过程中，邀请市委党校教务处处长林晨作《_》辅导讲座，邀请市纪委监委驻市府办纪检组长方季良讲《“守纪律、讲规矩”廉政党课》，把全面从严治党要求落实到每名党员。二是组织党员观看《最美浙江人·时代的先锋》先进事迹报告会和红色经典电影《冲锋号》、《没有共产党就没有新中国》和《最后的特科》，通过先进人物的感人事迹，来强化党员为民服务意识。三是在七一建党节前夕，组织党员参加纪念建党95周年、千名党员集中宣誓、向革命烈士敬献花篮、重走一大路、评选优秀共产党员等系列活动，回忆党的光辉历程，缅怀革命先烈，坚定理想信念。

，严格落实“一员双岗”制度。二是开展岗位廉政风险排查，对近年来新提拔的3名中层干部进行岗位风险排查，针对风险点制定了相应防控措施。三是观看了宣教片《镜鉴》—衡阳、南充违反换届纪律案件和嘉兴大案要案警示录，通过典型案例释纪说法、以案为戒，筑牢防腐拒变的思想防线。四是学习贯彻中央八项规定，订阅省纪委监委厅、南湖清风微信公众号，在支部qq群中发布每月一学资料，让党员能够经常性、便捷地学习廉政知识，营造风清气正的工作氛围。

按照支部堡垒指数管理要求，扎实做好支部建设基础工作。一是按时进行支部换届，20__年6月，支委会任期三年届满，在机关党委的指导下，按照换届选举工作程序，顺利完成换届工作。二是做好支部书记述职评议工作，每年年底，支部书记向“中心”机关党委和支部全体党员述职，接受支部党员监督评议。三是做好“党性体检、民主评议”工作，支部每年召开一次组织生活会，全体党员一起深入查摆问题、严肃开展批评与自我批评。全体党员通过个人自评、党员互评、组织评价，量化打分后评选出先锋党员、合格党员等。四是做好党务公开工作，对党费收缴、党员发展、评选先进、考核评比等党内事务，都公开公平公正操作，保障全体党员的知情权、参与权。

积极鼓励和支持党员参加志愿服务和文体活动，关心关爱党员干部，营造和谐工作环境。一是参加志愿服务活动，支部党员在g20峰会、全国城市文明指数测评、3月份学雷锋主题活动月时，有的参加夜巡协助社区做好维稳工作，有的到服务大厅参加文明引导，有的到戴梦得广场为群众免费提供法律宣传、政策咨询。二是做好结对帮扶和慰问工作，每年走访结对村(社区)困难家庭，送去米油等慰问品和慰问金；重阳节和春节时慰问老同志、老党员，送去慰问品和单位的祝福。三是组织参加各类健康有益的文体活动，组织党员参加了市直机关乒乓球、羽毛球比赛，参加了市直机关书画、摄影文艺团队，参加了干部职工疗休养、迎新春园艺培训、饺香花红一家亲等活动，融洽了干群关系，增强了单位凝聚力。

今年以来，机关党支部各项工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求相比还有一些差距，主要有以下几个方面的不足：一是思想上重视不够，一定程度上存在重业务轻党建的情况，特别是当改革任务较重时，这种情况尤为突出。二是支委会班子的整体工作水平还有待提高，战斗力还有待进一步加强。三是关心关爱党员不够，主动服务意识不强，组织党员开展活动不多，对如何激发党员活力、充分发挥党员工作积极性方面还缺少有效的办法和具体举措。

20__年，机关党支部决心在“中心”党组和机关党委的正确领导下，突出党要管党、从严治党主线，牢牢把握服务中心、建设队伍两大核心任务，重点抓好以下五项工作：一是重视党建工作，特别是要发挥党支部在推动中心工作中的战斗堡垒作用。二是努力争创五型标尖党支部，提升支委会履职能力，促进支部建设规范化。三是推进党建工作与业务工作齐头并进，助推行政审批和公共资源交易工作。四是擦亮“阳光优家”机关服务品牌，巩固省级文明单位创建成果，进一步提升服务意识。五是组织党员参加集体活动，促进和谐机关建设。

本文来源：

一季度工作总结汇报篇三

为认真贯彻落实*市委市政府关于优化营商环境的决策部署，对标一流、深化改革，打造市场化、法治化、国际化、便利化的营商环境，进一步激发市场活力，建立统一开放竞争有序的市场体系，扎实推进公平竞争审查制度落实，建立健全公平竞争审查长效机制，破除地方保护和市场壁垒，按照*市全面优化提升营商环境相关部署，*市*区公平竞争审查工作部门联席会议办公室印发《建立健全公平竞争审查长效机制开展政策措施清理审查三年工作方案》的通知要求，结合我局工作实际，严格按照清理审查的标准、原则和要求，认真开展清理审查。现将*年一季度公平竞争审查工作总结如下：

农业农村局领导班子高度重视，明确区农业农村局公平竞争审查制度专门审查机构为农业农村局办公室，按照办文程序，凡是以区农业农村局名义出台的政策措施的公平竞争审查工作，由起草部门或代拟部门负责审查，局办公室负责就审查情况进行把关。由区农业农村局分管副局长初步审核同意，报区农业农村局局长审批同意后，由办公室登记，发文件，并明确了专人负责。

区农业农村局从*年*月*日—*年*月*日，共发文件*个（其中*年一季度共发文*个）；

严格按照清理审查的范围，涉及市场准入、产业发展、招商引资、招标投标、政府采购、经营行为规范、资质标准等涉及市场主体经济活动的规章、规范性文件和其他政策措施的文件共*份。按照“谁起草、谁审查”的原则，要求各科室、单位分别负责本科室、本单位出台政策措施的公平竞争审查工作，在起草过程中严格对照《*市*区人民政府关于在市场体系建设中建立公平竞争审查制度的实施意见》中的内容，就审查对象、标准和要求进行自我审查，形成书面审查结论，随相关文件材料一并上报局领导。确保我局制定的有关政策措施符合公平竞争和相关法律法规要求，防止出现排除、限制竞争的情况。经过清理，没有违反公平竞争情况。

妨碍市场准入和退出。包括但不限于设置不合理或者歧视性的准入和退出条件；

未经公平竞争授予经营者特许经营权；

限定经营、购买、使用特定经营者提供的商品和服务；

设置没有法律、行政法规或者国务院规定依据的审批或者具有行政审批性质的事前备案程序。

限制商品和要素自由流动。包括但不限于对外地和进口、服务实行歧视性价格或者歧视性补贴政策；

限制外地和进口商品、服务进入本地市场或者阻碍本地商品运出、服务输出；

排斥或者限制外地经营者参加本地招标投标活动；

排斥、限制或者强制外地经营者在本地投资或者设立分支机构；

对外地经营者在本地的投资或者设立的分支机构实行歧视性待遇，侵害其合法权益。

影响生产经营成本。包括但不限于违法给予特定经营者优惠政策；

安排财政支出与特定经营者缴纳的税收或非税收挂钩，主要指根据特定经营者缴纳的税收或非税收入情况，采取列收列支或者违法违规采取先征后返，即征即退等形式，对特定经营者进行返还，或者给予特定经营者财政奖励或补贴、减免土地等自然资源有偿使用等优惠政策；

违法违规减免或者缓征特定经营者应当缴纳的社会保险费用，主要指没有法律、行政法规或者国务院规定的依据，根据经营者规模、所有制形式、组织形式、地区等因素，减免或者缓征特定经营者需要缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费等；

在法律规定之外要求经营者提供或扣留经营者各类保险金。

影响生产经营行为标准。包括但不限于强制经营者从事《中华人民共和国反垄断法》禁止的垄断行为，主要指以行政命令、行政授权、行政指导等方式或者通过行业协会商会，强

制、组织或者引导经营者达成垄断协议、滥用市场支配地位，以及实施具有或者可能具有排除、限制竞争效果的经营者集中等行为；

违法披露或者违法要求经营者披露生产经营敏感信息，为经营者实施垄断行为提供便利条件。生产经营敏感信息是指除依据法律、行政法规或者国务院规定需要公开之外，生产者未主动公开，通过公开渠道无法采集的生产经营数据。主要包括：拟定价格、成本、营业收入、利润、生产数量、销售数量、生产销售计划、进出口数量、经销商信息、终端客户信息等；

超越定价权限进行政府定价；

违法干预实行市场调节价的商品和服务的价格水平。

例外规定。对适用例外规定的政策措施，应该说明符合例外规定的情形和条件并逐年评估政策措施的实施效果，形成书面评估报告。实施期限到期或者未达到预期效果的政策措施，应当及时停止执行或者进行调整。

，杜绝类似情况再次发生。对负责该项目的有关单位和相关人员予以提醒谈话和警示

教育

。在以后的

工作

中，认真做好公平竞争审查核查工作，努力提升*区营商环境。

按照*市全面优化提升营商环境相关部署、*市公平竞争审查工作部门联席会议办公室印发《建立健全公平竞争审查长效机制开展政策措施清理审查三年工作方案》的通知要求，指导、规范各科室及各部门开展公平竞争自我审查和存量政策清理工作。

针对社会各界及相关利益人对涉及我局规章、规范性文件及政策措施提出异议时，各科室、单位要积极应对，做好相关解答工作。

对未进行公平竞争审查而出台的相关规范性文件及政策措施的，引起相应责任将追究责任人责任。

一季度工作总结汇报篇四

下面将今年以来，我街道在推进“两新”组织建组织扩覆盖和社区工作服务用房改造提升等方面的工作汇报如下：

1. 社区党建阵地情况。目前街道有4个成熟的城市社区。其中成立于2013年4月，面积460平方米；成立于2013年10月，面积400平方米；成立于2015年9月，面积658平方米；属于老居委会，面积310平方米。按照上级要求，对未达标社区服务用房将通过加大资金投入和资源整合力度，通过新改扩建、购买、共享共用等措施，加快推进社区工作服务用房改造提升工作，力争到2020年底，街道4个城市社区综合服务用房面积达到每百户不低于30平方米，总面积不少于1000平方米的标准。

2. 社区“两委”情况。4个社区换届选举中，符合民政局要求任职条件的24名候选人全部当选。结合街道实际，又增配了7名原社区工作人员，对社区工作的顺利开展起到推动作用。目前，社区“两委”成员共31人，其中，党支部书记4人、社区主任4人，专职副书记4人，交叉任职7人，平均年龄34岁，全部为专科以上学历，其中硕士研究生4人，党员17人。目前，通过招考当选的24名社区“两委”成员已全部与第三方人才公司签定劳务协议，工资待遇和“五险一金”由第三方人力公司代发，其他“两委”成员工资待遇由街道自筹解决。

3. 党建工作开展情况。我街道坚持以党建为引领，以社区服务管理创新为主题，树立强烈的服务意识，进一步加强社区

区域化党建工作力度。一是建立党建工作联动机制，积极建立社区“大党委”。实行“项目化认领、契约化服务”的项目双向认领机制，引导驻区单位对接服务需求、互领服务项目，推进场所共用、资源共享、共驻共建、互帮互助。吸收12名驻地单位、“两新”组织党组织负责人和业委会、物业公司、社区民警中的党员代表担任4个社区“大党委”兼职委员。二是建立社区协商民主机制，实行社区网格化管理。按照“民事、民议、民决”的本质要求，促进基层协商民主工作法制化、制度化、规范化开展。将居民小区、大型单位、学校等设置35个网格，每个网格同步建立党支部、楼栋党小组，每个网格设“网格长”“网格员”，由社区工作人员担任。三是成立社区党建服务中心和社区服务中心。计划采取按照短期买活动，长期买项目的理念，通过建立孵化园、党组织成员联系、定向服务等方式，统筹抓好社区党建和公共服务。

1. 基本情况。根据上级“建组织、扩覆盖”的要求，将辖区内登记在册的103家“两新”组织全部覆盖。73家非公企业中，等8家企业单独建立了党支部、对其他65家非公企业组建了4个联合党支部，对30家社会组织组建了2个联合党支部。

2. 调研走访情况。开展集中服务企业活动，成立了由街道党工委副书记任组长，社区党组织书记、党建工作指导员、经济发展中心等组成的12名“两新”组织调研走访调研小组。从7月4日开始，对“三个台账”中涉及的19家“两新”组织进行了深入走访，计划在7月10日前完成100%走访。

结合本次调研走访，共排查出59名组织关系在社区的“两新”组织党员，其中本次重点走访22名党员，其中组织关系在社区管理的有12人(其中我街道社区3人)，组织关系在市人才的党员9人，在区人才的党员1人，目前已走访18家共19人。在其他社区管理的9名党员，只有1名党员因户籍现已转入我街道，想将关系转入我街道，其他8名党员均表示党员关系留在现社区管理，不想转入十六里河街道社区。在人才管理

的10名党员有5人愿意将组织关系转入我街道社区;有1人因公司员工组织关系全在省人才,想转入省人才管理;有1人因公司已搬至旅游路,不想转入我街道;有2人因工作流动大,想将组织关系转入户籍地;有1人公司现有党支部,想将组织关系转入公司。

一季度工作总结汇报篇五

贯彻党的xx大精神,以建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关为总目标,以“一核引领、全域联动”,推动现代化x新区一体化发展为总要求,深入实施“四项行动”,推进机关党建精细化、标准化建设,开创机关党建工作高质量发展新局面。

一、强化政治引领,实施“铸魂”行动

一是加强政治机关建设。坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续深化政治机关建设。把坚持党中央集中统一领导作为最高政治原则,把带头践行“两个维护”作为机关党建的首要政治任务。坚决贯彻落实党中央关于党的建设部署要求,把党的领导全面系统整体落实到机关党建工作全过程各方面。

二是持续深化理论武装。深入学习贯彻党的xx大精神,抓实抓好主题教育,坚持集中学习和自主学习相结合,统筹推进专题学习、宣传宣讲、教育培训、实践活动等工作,深化党的xx大精神学习成效,坚决防止学习走形式、走过场,推动学习贯彻新时代中国特色社会主义思想走深走实。

三是严肃规范党内生活。狠抓组织生活制度落实,推进主题党日、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等有机融合。开展经常性政治体检,坚持和完善重温入党誓词、组织党员过“政治生日”等政治仪式,形成具有机关特点的党内政治文化,保持事争一流、唯旗是夺的奋斗姿态。探索试

行“联学+联建”开放式组织生活模式，鼓励组织生活向基层延伸，把窗口一线、项目现场、攻坚阵地打造成党员党性锻炼“第一课堂”。

二、夯实组织堡垒，实施“强基”行动

一是抓党组织自身建设。认真落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，加强机关基层党组织班子队伍建设，规范机关党务工作者队伍配备和管理。分层次、多渠道对机关党务干部、机关纪检干部、发展对象、普通党员开展集中轮训，提升能力素质。持续加强机关基层党支部标准化、规范化建设，围绕落实党内基本制度等要求制定指标任务，开展党支部评星定级工作，指导机关基层党支部党建工作落实到位、资料齐全、记录完善、程序规范。探索推行党支部书记论坛，讲好支部故事、学好支部经验、干好支部工作。

二是抓党员教育管理。坚持教育、管理、监督、服务相结合，突出党性教育和政治理论学习，推动党员教育管理抓在日常、严在经常。推进党员教育工作体系化建设，落实

《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》具体要求，不断提高党员教育培训质量。高质量做好发展党员工作，举办市直机关党员发展对象培训班。组织开展形式多样的党员志愿服务活动，引导市直广大党员积极投身城市更新、文明创建等具体实践，切实发挥党员先锋模范作用。

三是抓党建品牌创建和典型推树。聚焦党建赋能实体经济和招商引资、城市更新、城市建设、营商环境等重点工作，培育一批示范引领作用好、辐射带动作用强、群众认可度高、叫得响过得硬推得开的机关党建品牌。深入挖掘一批市直机关党建引领作用强、党建文化富有特色、工作亮点突出、机制务实创新、品牌特色鲜明、资料规范详实的党建工作示范单位，发挥典型引路、示范引导、辐射带动作用，全面提升市直机关党建工作整体水平。

三、服务中心大局，实施“聚力”行动

一是围绕中心工作聚力服务大局。紧紧围绕x新区“项目落地年”攻坚突破行动，聚焦市委重点工作，研究制定机关党建与业务工作深度融合的路数打法，探索把支部建在项目上，深化“专班+临时党支部”攻坚模式，在重点工作一线组建党员“突击队”，打造党员“先锋岗”，开展各具特色的主题党日活动，用高质量发展成效检验机关党建实效。

二是大力宣传推介党建工作成果。聚焦作用发挥，深入挖掘党建与业务“双优”典型，培育命名一批鲜活新颖、务实管用、彰显单位特色、融合业务紧密的党建工作品牌和党建示范点，及时总结提炼基层实践的有益经验，加强信息报送和宣传，择优向省、市宣传推介品牌成果，扩大机关党建工作的影响力。

三是主动下沉积极服务基层。严格落实工委领导干部联系点、领导班子成员党支部联系点、机关党组织和在职党员“双报到、双服务”制度，推动机关组织优势、资源优势在社区对接转化。深入开展“人人都是发展环境个个都是开放形象”活动，聚焦优化提升营商环境，开展比本领、比服务、比实绩“擂台比武”等活动，全面实施“戴党员徽章、亮党员身份”行动，设置党员先锋岗、划定党员责任区，树好机关“第一窗口”形象。

四、落实从严治党，实施“凝心”行动

一是压实从严治党主体责任。加强对市直机关党建工作的统一领导，聚焦落实机关党建工作责任制，开展机关党建集中督导调研，加强日常跟踪问效和个别指导督促。落实党建联系点工作法，对所属x个机关党委（总支、支部）实施全覆盖，集中组织召开党建例会，工委书记和班子成员每人确定1个片区作为联系点，每年深入联系点不少于2次，帮助解决突出问题，提升党建水平。

二是健全完善工作推进机制。坚决落实主体责任、监督责任，把抓机关党建功夫用在平时，加强对下属党组织的分类指导、分级管理。建立健全“年底综合考评+年度述职评议+平时动态考核”机制，实行机关党建督导考核闭环工作制度，通过评比交流、评估反馈、评议考核，持续压紧压实工委督导、机关党委主体、机关党支部落实“三级责任”，倒逼机关党建责任落地落实。三是加强机关党建研究交流。牢牢把握机关党建规律特点，深入开展调查研究，加强成果转化运用，推动机关党建创新发展。强化“大党建”理念，加强工委与部门党组（党委）横向沟通互动，探索实施机关党建协作共建机制，按照有利于互学互鉴、便于分类指导的原则，完善片组交流制度，搭建互学互动平台，增进片组单位交流沟通，广泛凝聚机关党建强大合力。