

# 2023年企业个人工作心得体会总结(精选5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 企业个人工作心得体会总结篇一

新人企业工作是国家扶持发展新兴产业，解决就业矛盾的重要途径。作为一个新人，踏入新企业往往意味着具备一定的专业知识和技能，但在实际工作中，自我认知和实践能力的缺乏成为了普遍存在的难题。在这个过程中，我深刻认识到了一个新人的应对之策，今天，我想和大家分享这些个人心得和体会。

### 第二段：寻找自己的位置

刚刚进入一家新企业工作时，首先要明确自己的实际职责和定位。有时，新人们会感到不知所措，不知道应该做些什么。特别是当前很多企业十分注重创新，新人须配合公司的战略定位，积极针对公司的需求，深入了解企业的产业链结构，找准自己的位置和角色，为企业的整体发展做出有价值的贡献。

### 第三段：不断学习，积极进取

任何一个行业都面临着更新迭代换代和加速发展的市场环境。在这里，新人需要不断学习和适应。尊重前辈的经验，与优秀的同事交流学习可以提高自己的专业水平，增强工作能力。同时，也要培养自己持续进取的心态，不断扩展知识领域，提高行业认知度，丰富管理和经营方面的技能，以便更好地

适应变化多端的市场环境。

#### 第四段：沉着冷静，保持自信

在实际工作中，新人经常会遇到一些困难和挑战，需要利用自己的聪明才智，充分发挥自己的能力，解决问题。这时候，沉着冷静的态度和自信是至关重要的。对于工作中遇到的问题，要全面分析、准确判断，结合自身的专业知识和能力，针对性地制定解决方案。同时，也要提高自我认知，充分发挥自身的优势，拓展工作范围，积极发挥个人的价值和作用。

#### 第五段：团队合作，协同发展

“一个人走快，一群人走远。”在企业内部，好多工作都要依靠团队完成。新人在这个团队中应该如何发挥自己的优势？这需要有团队精神和合作意识，与同事建立良好的工作关系，在协作过程中互相支持、互相帮助。并且，针对比较大的项目，把具体的工作分配给不同的成员去完成。这有助于提高工作的效率和成果，与团队一起协同发展。

结语：

以上，是我在新人企业工作过程中的一些个人感受和理解。新人加入企业，要以高度认真的态度去对待工作，不断学习、成长，展现自我价值。也希望每位工作者都能够准确把握自身的定位，提高自身的专业素养，做出更多的贡献。

## 企业个人工作心得体会总结篇二

人生在世，每个人都会经历许多工作。无论你是刚步入职场的小白，还是老马识途的资深人士，在新的企业工作都是一样的。通过自己的工作经验，我获得了一些宝贵的体验和经历，需要加以总结和分享。在此，我将与大家分享我的经验和心得。

## 第二段：新人进入企业的心态

作为一名新人，我们必须以开放的心态面对新的企业，并适应不同的文化和发展方式。尤其是在中国，每个文化区域都有其自己的特色和文化价值观。因此，在进入新企业的第一天，我们必须学会如何平稳地进入职场。要认真学习企业文化、领导和同事的实际情况和行事方式，并尽快融入团队，使自己成为一个全面有价值的重要成员。

## 第三段：新人应该拥有的素质

企业的成功与员工的素质密不可分。在现代社会的竞争中，新人必须具备许多素质，以获得职业成功和提升的机会。首先，新人必须拥有高度的职业热情和责任感。只有这种度的奉献精神才能让自己成为企业中不可或缺的重要角色。其次，新人的团队合作能力非常重要。在团队合作中，必须学会尊重和信任团队成员，遵守团队规则，发扬自己的特长和才能。还要提高自己的管理能力和沟通技巧。

## 第四段：新人如何应对工作中的挑战？

“几乎所有的成功都来自于在接下来的挑战中一直前进.....并调整甚至改变课程。”这是乔恩·米勒的名言。在工作中，挑战经常是不可避免的。在遭遇困难时，新人需要充满信心和积极性，不断面对挑战。在此基础上，我们必须寻找成长的机会、巩固自己的基础、不断地学习和成长，以适应现代社会的需求。

## 第五段：总结

作为一名新人，我们虽然不具有丰富的经验和技能，但我们可以通过良好的心态、拥有必要的素质和不断的努力显露出独特的价值。在此，我要向你们分享一个我心中的关键词“Full Potential Good Hope”我们必须积极地展现个人

的能力和潜力，相信自己能够创造美好的未来，并享受事业的乐趣。

## 企业个人工作心得体会总结篇三

作为一名职场新人，我深深地认识到了企业工作作风的重要性。在实践中，我探索出了一些工作作风的心得体会，希望大家分享。在这篇文章中，我将分别从“以身作则”、“心态积极”、“沟通有效”、“团队合作”和“学习成长”五个方面入手，阐述我自己的思考和感悟。

首先，我深刻体会到了“以身作则”原则的重要性。身为企业职员，我们应该将自己摆在一个高标准的位置上，时刻注意自己的行为言辞是否合适，是否符合公司的文化价值观。在工作中，必须时刻保持敬业精神，积极向上，快速响应公司的要求，并主动推进工作进程。此外，应该时刻保持自己的形象和礼貌，不仅能够塑造个人品牌，还能够在管理方面给其他同事提供良好的示范。

其次，积极进取、心态积极是提高工作效率的不二选择。在面对工作任务时，我们应该保持积极乐观的心态，时刻认清任务的重要性和紧急性。无论任务大小，都要认真思考，多角度考虑，确保工作的质量和效率。同时，我们还需要不断挑战自我，勇于尝试新事物，不断扩展自己的知识和技能范围，促进个人的成长。

有效沟通也是企业作风的核心之一。在和同事或客户沟通时，我们应该注重简洁明了，不卖弄华丽辞藻，而是通过明确简单的表达，争取对方的理解和支持。此外，沟通内容应该真实可靠，确保信息准确无误。当然，在沟通时也要注意尊重对方，保持适当的礼貌和耐心。

企业工作作风最重要的一点就在于“团队合作”的实践。在工作中，我们应该积极参与团队的合作，协调各部门间的合

作，确保工作流程的畅通无阻。在与同事交流和合作时，我们应该注重集思广益，尊重不同意见，团结一致，共同完成任务。只有不断强化团队合作的意识，才能更好地适应企业的工作环境。

最后，我们应该时刻保持学习与成长的心态，不断修正自己，增强自己的能力。在工作和生活中，我们应该积极学习，在实践中不断调整自己，寻求转型。当然，与此同时，我们也应该认真参加公司组织的一些培训和活动，扩展自己的知识视野，提高工作能力。

总之，企业工作作风体现了企业的文化、风格和价值观，是企业健康发展的重要保障。我深刻体会到了这些原则和要求的重要性，并在自己的实践中加深一层感悟。希望以后在职场生活中，能够保持良好的作风，不断进步，不断成长。

## 企业个人工作心得体会总结篇四

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

一年来，在公司的领导下，全体干部员工围绕公司年初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了令人满意的成绩：2\*年公司共完成产值100524627.8元，实现销售收入95114090.8元，利润1758902.86元。同时，化机、化工两个分支单位也都较好地完成和超额完成了各项任务。化机完成产值17671029元，创历史新高；农药化工完成11370398元；而顺酐则一改过去亏损的局面，实现盈利。这一切为我公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切也都是和大家的辛勤劳动分不开的，在此，我代表公司对全体干部员工表示最真挚的谢意！

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

## 一、抓住时机，上马顺酐二期工程

我们的顺酐项目在完成一期工程后，由于市场原因，始终处于亏损的局面。因此，我们未能按原计划完成二期工程。但是，从2\*年6月份起市场形势发生了根本性好转，顺酐价格一路猛升，顺酐一期开始取得良好效益，于是公司果断决定：抓住当时有利时机，在一期工程不停车的情况下，上马二期工程。

二期工程于8月24日开工兴建，自开工伊始，我们的员工就表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了一个轰轰烈烈的大干的局势。大家加班加点，毫无怨言，尽管有时已经十分疲劳了，却从无一个人退缩，仍然坚持工作。总之，大家在施工期间的表现是应该肯定的，说明大家能够真正做到和企业心连心。

## 二、积极进取，圆满完成b级锅炉制造资格证的取证工作

大家知道，我公司原有的锅炉制造资格证为c级，随着市场的不断发展□c级锅炉制造资格已逐渐落后于形势，在激烈的市场竞争中渐落下风。同时，我公司在技术人员及其资格上以及设备加工方面已满足b级锅炉制造资格的要求。为此，从\*年5月份起，我们开始全力投入到b级锅炉制造资格的取证工作上来，并于12月16日顺利通过国家特种设备中心审查小组的审查验收，我们的工作主要是：

首先，我们在原来已经建立的完整的质量保证体系的基础上，参照iso9001标准进行了整改，编制了第四版《锅炉质量保证手册》及其支持性文件、表卡，对产品质量提供了管理上的保证，彻底改观了以往取证、换证工作中的“软件过软”的局面。

其次，化机全体员工自7月21日起直至12月10日始终加班奋战，既要完成与客户签订的合同，同时还要在国家取证审查小组

到来前完成锅炉试制样品的制造工作。这期间，大家都是争时间、抢进度，毫无抱怨的打夜班，体现了令人敬佩的牺牲精神。而广大后勤人员也坚持为第一线热情服务的理念，积极做好本职工作，强化了管理力度。一年来，后勤服务紧跟生产经营发展步伐，广大员工如无特殊情况，很少休假，只要工作需要，都能够及时到位，及时处理，为公司的生产经营活动创造了良好的工作环境。

现在，我们已顺利通过国家取证审查小组的审查，但我们更要团结拼搏，坚定“以质量求生存，以管理求发展”的信念，把企业推向一个更高的档次。

### 三、抓好企业文化建设，全面提升企业形象

企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。一年来，我们在企业文化建设工作上主要有以下几点：

1、对全体员工的工资进行了普调。此次普调工资公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工工资增长相同步的精神于近日完成了此项工作。而且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11

月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

回顾过去的一年，我们的各项工作所取得的成绩大家有目共睹：生产经营方面，产值、收入均创历史新高；在狠抓生产经营的同时完成了顺酐二期工程和b级锅炉的取证工作；我们员工的收入比\*年增加了很多，等等。但是，成绩并不能掩盖我们工作中存在的不足，我们更应该清醒地看到我们的工作中仍然存在着许多的问题和不足，主要表现在管理工作存在疏乎、不到位上，具体有以下几点：

1、因疏乎了对业务员高金国的监管，造成了大额货款的损失。高金国于20xx年上半年被派往甘肃，至2\*年底案发时止，在这长达两年多的时间里，我们可以说严重地疏乎了对他的监管，以至于被他挥霍、侵吞货款达695710元。这充分说明我们在管理上存在着很大的漏洞，今后必须吸取教训，加以堵祝当然，出现这样大的失误，我有着不可推卸的责任，我应该向董事会做出深刻检查。

2、由于管理不到位，造成了顺酐二期工程未能如期开车。顺



酃二期工程原定于10月10日竣工开车，但由于我们的管理工作做的不到位，未能合理安排生产，制定出最科学的工作计划，同时，与中石化四公司的协调工作也有所欠缺，再有烟台泵出现质量问题等，以致造成了工期延长达一个月之久，使我们没能抓住市场，丧失了最有利的时机，直接损失达100万元。并且，还存在着大量材料的浪费问题，损失也很大。

3、对员工队伍的管理缺乏力度。由于我们这个企业是从一个乡镇企业逐步发展到现在的。因此，员工队伍存在着一个不可避免的问题，那就是：老邻旧居、当门家族、亲友同学等等这种关系非常多。也由此造成了一个坏习惯：拉帮结伙，搞派系。有一些人他不是“任人唯贤”，而是“任人唯亲”。虽然我多次提出这一问题，但可以说的有章不遵，有令不执，执令不严。今后我们将加大工作力度，对于仍有拉帮结伙、搞派系者，将给予严肃处理，直至开除。

再有，我们某些员工由于受自身素质的影响，存在着上班时间内互相扯皮工作推拖责任，以致上下不畅通，不能形成协调一致的工作作风。串岗者大有人在，拉闲话、聊天儿者也同样是有人在。

同志们，说到这儿，我认为大家有必要深深反思一下：这样做说明了什么？只能说明，我们的员工还没有强烈的紧迫感和责任感；我们的素质还不够高，我们的心还没有完全用在为企业的发展出力献策上来。大家应该考虑这样一个问题：你为企业是付出的多呢，还是得到的多呢？总之，我希望大家都能明白这样一个道理：“企业靠我发展，我靠企业立业”，只有员工和企业真正心连心，企业才能发展，员工也才能真正得到利益。

4、不能严格履行合同，失掉了信誉，失掉了客户。这一问题也是我们工作中的老问题了，你不能按合同规定的期限交货，那客户以后怎么还能再信任你，我们的信誉又如何能得到保证呢，没了信誉则必然失掉客户，而失掉了客户我们还谈什

么发展，恐怕连生存都难了吧。所以，我希望大家在今后的工作中一定要更加努力，一定要保质保量的按合同办事，在市场上树立良好的信誉。这一点上，公司的各级领导尤其要引起重视，切实负起责来，真正按我们的质量方针要求的去做。

事故一起，10月9日顺酐二期施工期间也发生了液酐分离器差点爆炸伤及人命的事故。而更为危险的是，因为我们的一期工程没有停车，这极有可能酿成一起大的恶性事故，后果不堪设想。这一切说明，我们的安全管理工作做得还十分不够，我们必须吸取事故教训，切实做好安全管理工作。

6、大、小五金的采购出入太大。记得在去年的工作总结大会上我提出过这一问题，并明确指出要坚持节约的原则。经过一年的实际情况来看，收到了明显成效。例如□20xx年共消耗小五金567149.21元，比20xx年少消耗了34万多元，但仍有不小的降低空间。另外，在采购方面，还不能做到货比多家，而是仍在走搞关系的老路子，并不能真正买到质优价廉的产品，我希望在今年的工作中能彻底改变这一现象。

同志们，回顾我们过来这一年的工作，成绩确实不小：化机产值创了新高，大家的收入也增加了不少，农药月产量有了大幅度上升，取得了b级锅炉制造资格证，等等，但的还是表现在问题方面，我今天就成绩讲得不多，问题讲了不少，这绝不是一概否定大家的辛勤努力，而是要提醒大家，时刻要看到事物的两个方面，正视我们的不足，善于查找和发现自身的缺点，以求把我们的工作做得更好。

## 企业个人工作心得体会总结篇五

在企业工作一段时间后，有付出，也有收获，那企业工作的心得体会应该怎么写呢？下面小编就和大家分享企业工作心得体会，来欣赏一下吧。

20xx年1月公司召开了20xx年行政工作报告，报告上指出，以“绿色低碳发展年”为切入点，继续加大管理整合、推进联合重组应对挑战持续发展为主导思想，全面策划了我公司的发展战略，重点安排了公司20xx年的工作。报告总结了20xx年公司取得的成绩，客观分析了20xx年存在的不足，明确部署了公司20xx年的生产任务和重点工作，坚持以科学发展观为指导，以“绿色.服务.发展年”为核心的具体发展目标，我们会为了共同的梦想和成就一起努力。下面是我对报告的阐述：

## 一、对公司领导讲话的理解与认识

一是从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年会报告中最主要的精髓就是发展，但不管从市场形势、基础条件、人才梯队、管理模式等我们只要战略目标不动摇，一步一个脚印，我们绝对有信心实现我们的目标，树立我公司的品牌形象。

二是从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个层面的管理，实现了产品质量、质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全及能源管理体系等五合一管理。全方位推动了公司整体运营指标，提高了管理水平，增强了企业内功，确保了我公司稳步、持续、健康发展。

## 二、贯彻落实报告的重点措施

### 1、建设学习型企业、塑造成长型团队

首先员工是企业最大的资产，公司为提高干部员工综合素质，积极倡导建设学习型企业，搭建了学习平台。第二，建立“人才梯队”库，通过有计划的人员内部流动，合理填补公司近期内可能出现的职务空缺，避免断层现象。第三，调整公司内部人员在未来职位的分配，有利于员工多方向发展，

激发其潜在能力，又能在企业内部形成良性人员循环，使企业工作充满活力。

## 2、为员工办实事、谋福利

公司倡导“以人为本，快乐工作，和谐发展”的企业文化理念，围绕“提升员工幸福指数”创建和谐企业。确保员工年收入10%的上涨，并且十件实事件件得到了落实。

在今年的工作中，我将锐意进取、扎实工作，为公司更佳的辉煌尽自己最大的努力。

不知不觉我来到兴隆企业有20天的光景，这多半个月以来，给我最大启发的就是我的同事和领导，我向同事领导学了好多的东西，对自己的工作有非常大的帮助，自我觉得学到的最重要的就是，一个人一定要养成一个良好的习惯，特别是学习的习惯，凡事从点滴做起，对工作真的有好大的帮助。我所知道的是工作它是一成不变的，但是我们要变，将来还要跟着客户变，才能实现双赢，这才是我工作的重中之重。现总结了三条我自己的工作心得。

### 工作心得一：做事

对人的一生而言，每个人都可以换大量的工作，但是可能做不成一件事情，相反，如果一辈子只做了一件事情，也许就可能做成了。现在的这个条件是支持我不断前进不断奋斗的精神支柱，也是我要求我自己所必须具有的工作理念。围绕着自己的工作的核心和重点，全力以赴，哪怕最终还是失败，但到最后我一定能够比碌碌无为收获更多。当前，支撑着自己前进的动力就是把目前的平台当做我将来人生要做的事情。

### 工作心得二：目标

全力以赴要做的事情，勇往直前的态度是一种精神，如果我现在还是做不到全力以赴，不知道什么是勇往直前，那么就是说我还没有找到自己的人生目标。我想每个人的人生目标不是简简单单的就能找到，找到人生的目标及努力方向是在一种工作、全身心投入中得到的，工作与事业就是一个让我找到人生方向的最好平台。兄弟姐妹们，从现在把工作做好，把人生目标抓住，让我们大家一起前进吧。

### 工作心得三：计划

现在的生活与工作的计划会让我的思维变得更加理性，理性的思维会指导我在纷杂的事务性工作中解脱出来。有了明确的工作计划，那么我想我就向成功迈向了一小步。计划的重要性不在于言，而是在于行。即使最科学的计划没有一个坚韧的执行态度也是纸上谈兵。为自己制定发展规划，培养自己做事的计划性，我必信会令自己一生受益。

最后我感谢：帮助过我的所有的兄弟姐妹们！一起加油、努力、奋斗吧！

有人说：工作就是干活，干活就是工作，完成就行了。

那什么是工作？其实工作是一个包含了诸多智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。

刚大学毕业时，我们都有对工作美好的憧憬，但现实工作会让你告别梦想，面对艰辛、困惑、苦恼，甚至会选择放弃，当然同时也会品尝到成功的喜悦。

作为xx后的年轻人，对工作寄予了太多的梦想和不切实际，但在两年的工作实践中，不断地从困惑中走出，渐渐地学会务实工作。最近在看了张总写的用心工作做优秀企业这篇文章后，深深的感悟到：工作不能为做而做，而是要用心工作，实现自己的梦想，成为优秀企业的一员。

我们在工作时应该经常问自己几个问题：

第一、我所做的工作能给公司带来什么益处？

第二、面对工作我是否进行积极有效的行动？

第三、当工作出现问题以后，要改变的是我自己，还是别人？

第四、我做的工作能得到领导的肯定吗？

公司中的每一个成员，所以。都要精诚团结，互相帮助。一方面努力解决好个人的工作问题，另一方面要齐心协力解决团队的共同问题，因为我前途与公司的前途是紧密地联系在一起的公司不仅是利益共同体，也是成长进步的学校；不仅为我提供了工作机会，也为我创造了一个不断发展进步的舞台。作为员工，应该把用心工作作为我目标和方式方法，以求最完美的工作结果，这样我自然能在工作中享受乐趣，收获成功。

以上几点都应该是份内的事情，其实。作为公司的一员，工作的每一件事就是公司的事，而公司的事情就是大家的事情。不能将工作分为或是公司的而是要做个有心人，从团队的角度出发考虑问题。不能把工作中的问题推卸给同事、上级或找其他借口，应该尽自己的一份力，努力解决它只有这样，才能在工作中不断发掘自己的潜力，提高工作技能。

时常会以做了心态对待工作，但在以往的工作中。都是领导的催促下，才会动一下，每每都是有了吩咐才会干活，遇到问题就留给上级，被动地等待解决结果。因为我认为，吩咐的才是出现的问题就是上司和老板的这种状态下完成的工作，大多都是表面完成了即使问题解决了也不是完美解决的长此以往工作没有任何成绩，不进反退，也得不到公司的认可。

但这样死板的作风是不能给工作带来益处的更谈不上出彩，

上面所提到工作表面上看是很勤奋、很辛苦、也很守纪律。而且当受到批评时还会感到很不满，因为觉得自己很认真、很尽职，且按部就班。

也是一种方法。那么，张总在文章中写到用心工作是一种态度。怎样才能做到用心工作呢？用心工作首先要求用心去想事，将个人目标和企业发展的目标有机地结合起来。人只有站得高才能看得远，看得远才有更高的境界，才能够具备良好的心态和工作激情。其次要求用心去谋事，做到工作有思路。

会为一个人既定的事业目标积累雄厚的实力，用心工作的态度。也才会给企业带来最大化的利益。所以，用心工作必须是员工应该具备的职业品德。用心工作与用手工作不一样，只有用心工作才能获得更好的质量和效果，也才能不辜负客户和公司，工作中要牢记不做便罢，做就做好用心工作的同时，还要积极主动，要能够像老板一样对待自己的工作。

提不起兴趣，也许觉得工作简单、琐碎。也毫无创造性可言。但是就是这极其平凡的极其低微的工作中，往往蕴藏着巨大的机会。只要把工作做得比别人更迅速、更正确、更完美，调动自己全部的精力，从中找出新的方法来，就能引起别人的注意，得到公司的认可和赏识。这一切，都需要你积极主动、用心去做。一个积极主动的人才能把心思全部用在工作上。工作中他往往能发现问题，并通过认真研究，找到解决问题的最好办法。

不妨这样告诉自己愿意做这份工作，做一件事情时。而且我会竭尽所能用心来做。用心工作，积极面对和完成人生的每一项任务，给出令人满意的结果，享受工作带给自己的乐趣和收获。