

公司乔迁之喜董事长讲话稿 董事长讲话稿 (通用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇一

告别20xx年，我们即将迎来新的一年。已经过去的一年是我校发展史上极其辉煌的一年，是令全体阳光人骄傲和自豪的一年！转眼到来的20xx年，我们更加信心百倍！学校所有成绩的取得，离不开在座各位的辛勤劳动和无私奉献，在此，我向大家说一声：你们辛苦了，谢谢你们！今天，我们在这里召开学年度期末总结大会，我讲话的主要内容是关于教师个人修养和师德表现的问题。

一流的学校，必须有一流的师资队伍。我们的目标就是要打造一流的品牌学校。教师的个人修养和师德水平显得尤为重要。作为一名合格的阳光教师，首先要人品好，为人师表，师德高尚，我希望每一位教师不仅要做一名合格的阳光教师，更要争当一名优秀的阳光教师。

教师的人品，是教师的灵魂所在，是师德的直接体现。每一位教师要不断加强个人修养，时刻牢记自己的职责，敬业爱岗，尽心尽责；用心教书，用心生活。

作为教师，不能没有师德。一个好老师，就会给学生以好的教育。身正为范，学高为师；名师出高徒。教育的成败在于教师。学校要有品牌，教师须有品位。

刚才吉校长就学校一个学期以来的工作做了很好的回顾与总结，我很肯定领导班子取得的显著成绩，肯定各位专业教师、保育老师和后勤职工在一线岗位洒下的辛劳和汗水，特别是在宣传学校方面，阳光体育和科技展演活动凝聚着广大教师的心血。同样，教学成绩能够稳步推进，食堂管理在秦师傅带领下较前明显进步，蛋奶工程得以顺利实施，保育服务再上新的台阶。整个学期学校无一例不安全事故发生，生源巩固有了新的进展。所有这些，董事会都非常感谢！

但是，新的形势和国家对民办学校的要求越来越高。我们必须看到自身的弱点和不足：我们个别学科成绩还很不理想，部分新同志工作责任心还不够强，缺乏爱校如家的敬业精神，还有个别同志对阳光的发展和未来缺乏应有的远虑和卓见。新的一年我们还有新的打算，包括新的改革措施……老师们，新的一年正向我们走来，我们应做好一切准备，用我们的激情，真情，再加上我们阳光人应有的智慧和豪情，去迎接它的到来！

最后，祝所有阳光人新年快乐，合家幸福！也让我们共同祝愿美丽的阳光学校一年更比一年好！谢谢大家！

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇二

各位来宾，女士们、先生们：

大家上午好！

今天我们在这里隆重举行“华城”的开盘盛典，在此我谨代表西安华陆实业有限公司及全体员工向x房地产开发公司“华城”项目盛大开盘表示热烈的祝贺，向前来参加开盘盛典的各位领导、各位嘉宾、向已签订认购书或正式合同的“华城”新业主和即将成为“华城”新业主的朋友们，以及前来参加庆典的各位媒体朋友们表示热烈地欢迎和真挚地感谢。作为x房地产开发公司发展的见证人，今天参加这个仪式我非

常高兴。x房地产开发公司从建立到商住小区、玉泉花园等项目的建设，直到今天“华城”的发售，我看见一个房地产企业从诞生到成长到逐步成为xx市房地产领跑企业的全过程，公司成长的过程是一个开发理念逐步完善的过程，是一个产品逐步升级的过程，更是一个开发商逐步成熟的过程。“华城”项目的公开发售就是xx公司逐步走向成熟的见证。

“华城”南临即将建成的“湖”和风景秀丽的渭滨公园，北接繁华商业区和文化教育区，交通便利，是x房地产开发公司xx年着力打造的xx市房地产市场经典品牌产品之一，并荣获中国西部房地产市级20名盘称号。项目总建规模8万余平方米，建成后可向社会提供包括多层、高层、小高层在内的高档住宅400多套，并配有设施完善的黄金商铺。“华城”由圆、公馆、新天地、坊四个园区组成，软、硬件配套设施完善，拥有32%的绿化率、专业的物业管理、先进的电子安全防卫系统、宽带通讯系统，业主休闲、娱乐、场馆等。x房地产开发公司将以“精心打造房地产精品，树立企业和楼盘品牌”和诚信的经营理念，在保证工程施工质量的同时，我们将以“引领小康社会的文明生活、构筑自然优美的人文环境”为己任，把“华城”建设成为首席集现代化、智能化于一身的复合型高尚社区，充分实现人性化的居住意识形态，演绎现代生活的时尚居家梦想。我们坚信，好房子永远有市场，精品永远有掌声。随着时间的推移，“华城”必将被越来越多的人认识、喜欢和选择！

朋友们，在“华城”的开发建设过程中，我们受到了市委市政府、区委区政府及各级主管部门的大力支持和帮助，借此机会向市委市政府、区委区政府及各有关职能部门、向关心和支持“华城”开发建设的社会各界友人表示衷心的感谢，同时也希望社会各界朋友能够一如既往地共同参与“华城”的开发建设，积极的为我们献言献策，我们愿同社会各界一道，为加速xx城市建设步伐，为打造“中国最具魅力城市”，改善城市居民住宅环境做出我们不懈地、更大的贡献。

谢谢大家！

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇三

尊敬的从化市教育局李斌书记、各位嘉宾、新闻媒体各位记者朋友们：

永骐王小姐向从化小朋友赠送服装合影

你们好，今天，是香港沈氏服装(国际)有限公司成立30周年的盛大庆典之日，同时也是我们沈氏国际旗下广州市永骐服装有限公司20xx年新品发布会的召开之际，在此，我谨代表广州永骐服装有限公司全体员工热烈欢迎各位朋友的莅临。

沈氏国际一直致力于社会公益和慈善事业，公司内部设立工厂职员乐捐箱，每月开箱累计一次，沈氏国际以该金额数加捐同等现金，拨作慈善储备金。我们广州永骐服装有限公司同样秉承了沈氏集团的优良传统，以“蓝眼精灵”助学金的名义建立了慈善基金常设项目，与沈氏国际联动，设定每售出一件服装都将抽出0.01元拨进慈善储备金，当总金额累计达到10万元时，即将此笔捐款以捐资助学的名义捐赠给那些迫切需要帮助的贫困学生。这已成为永骐公司的爱心传递义举和导人向善助人的企业文化的一部分。

值此机会，我们将永骐此笔总额为10万元的慈善储备金，向广州从化市200位贫困家庭学生做出新学年的助学捐赠。

此外，作为永骐公司的董事长，我承诺，接下来将会亲自前往从化市，与北部山区良口镇善施学校所挑选的3位家境虽然贫寒但品学兼优的学生见面互动，要与这些学生建立一种长期的友谊联系，并将从本学年起，对这3位学子每学年每人特别拨助20xx元，一直资助到中学毕业；如果将来这3位学生考上任何一所大学，我们都将继续给予资助，直至他们大学毕业。我希望，同时也坚信，受助的学生不会辜负我们永骐公

司美好的期待和祝愿，在以后的学业上勤勉进取，争取获得更加优异的成绩，努力成为日后社会的栋梁之才。

我认为，行善不分你我他——

只要人人都献出一点爱，幸福、和谐社会就会有着更加美好的明天。

最后再次感谢从化市及教育局各位领导的光临和对本次行动的高度重视及支持；感谢各方新闻媒体记者朋友的爱心传播；感谢在座嘉宾的现场热心捐赠，感谢我们公司全体员工的真善响应。

再次谢谢你们！

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇四

亲爱的同事们，朋友们：

大家新年好！

zz年，在成长和收获的喜悦中悄然而去。

xx年，在期待和奋进的激情中如期而来。

回首过去，我们满怀豪情，硕果累累。zz年是喜获丰收的一年，在这一年里，无论是新客户的开发，还是新产品的推广；无论是销售总量的增长，还是利润的收入，都创历史新高。这些成绩的取得，离不开在座各位同事及全体员工的团结拼搏和无私奉献，也凝聚着各位的勤劳和汗水。在此我向各位表示深挚的感谢和崇高的敬意！

xx年，我们要集全体员工之智，借行业发展之力，乘势而上，和谐共进。新的一年，我们将继续推行体制创新，机制创

新，管理创新。通过创新，切实解决好影响和制约公司发展的一些瓶颈因素，进一步加强基本建设，夯实公司发展基础。

新的一年，新的征程，新的祝福，新的期待。我相信，有我们这么一批优秀的员工，我们xx商行一定会一步步走向辉煌！让我们以昂扬饱满的精神状态，同心协力，奋力拼搏。

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇五

各位领导、各位来宾、与会代表：

你们好！

首先对大家的光临表示诚挚的欢迎！

讲六个字：思路——效果——意义。

把企业做成经典，把追求标准变成动力。而思想在于教育，把教育变成制度，把制度变为习惯，把习惯变成自觉行为，自觉行为体现提高了的员工素质，用高素质的员工队伍改变企业和员工自身命运。这就是我们进行贯标的思路。

iso国际质量的认证标志着我们的思路是正确的，我们的贯标工作取得阶段性成果。

(2) 企业文化的需要。员工自身价值实现的同时实现企业目标。企业和社会一样，不能像驴拉磨周而复始而没有任何进步。

(3) 企业形象的需要□iso国际质量认证，表明企业管理水平上了一个档次，企业cis系统有了雏形。

(4) 公司宗旨和方针的体现。公司宗旨：以人为本、服务社会；

公司质量方针：华人华服，推陈出新，质量领先，诚信商海。通过ISO国际质量认证，为企业经营理念奠定了基础。

同志们，商场不是战场，是交易场，交易离不开诚信，让我们在交易中彼此成为朋友，为营造公平、和谐、安全、舒适、热情、满意的经营环境而做出不懈努力！

谢谢大家！

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇六

老师、同学们：

今天在我国旗下讲话，我的主题是：让尊师重教的优良风尚发扬光大。

今天是第28个教师节，全国上下都在隆重庆祝，这本身就是全社会尊师重教蔚然成风气生动写照；是我们教师以博大的胸怀担当起科教兴国、人才强国光荣使命的充分体现；是我们教师用自己的勤劳和智慧日益壮大自己的力量，丰富人类知识宝库的重要标志。

尊师重教是中华民族的优良传统。中华民族的发展一直凝聚着老师们的辛勤汗水。如果没有了教师这一职业，我们的民族，甚至是整个社会的发展都将停滞，甚至出现倒退，对社会来说，老师是人类灵魂的工程师；对学生来说，老师是科学文化知识的传播者，更是意志、品格、思想的塑造人。因此尊师重教不仅是社会道德的客观要求，更应该是发自内心的真诚感情。同学们应该把尊师重教意识溶于自己的每一言、每一行中。在课堂上，专心致志的目光渗透着对老师的理解和支持；在校园里，文明的言语散发出对老师的尊重与敬仰；在生活中，彬彬有礼的行为体现了老师的教导和培育。大家应当把自己拥有的高尚的品格、顽强的意志、进步的思想、丰富的知识、健康的体魄，以及将来走向社会后创造的

巨大成果作为教师节献给老师们的礼物。

新时期，对教师也提出了新的要求。有人说，教师是春蚕，是蜡烛。为了别人，耗尽自己。我说不不对。教师应该是绿树，制造氧气给人间，也需要吸取营养不断成长；也有人说，教师是人梯，只是让别人攀援而上，我说不不对，教师应该是大海，海纳百川，有容乃大，壑立千尺，无欲则刚；还有人说，教师是铺路石，让别人踩着前进，我说不不对，教师应该是春雨，既要润物细无声，也要享受春天的阳光灿烂。

总而言之，我们要让尊师重教的优良风尚发扬光大，珍爱教育，不断学习，做教育的学者、智者、行者。最后祝老师们节日快乐，身体健康、合家欢乐！谢谢！

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇七

尊敬的集团的各位领导、同仁：

大家新年好！20xx年的工作已经开始。在新的一年里，在x总的带领下，我们新的领导班子，将紧紧围绕鸿业集团20xx年工作目标，积极应对建筑业面临的严峻挑战，瞄准20xx年新的发展目标，做好各项工作。我作为集团的'常务副总，主要协助x总做好以下几个方面的主要工作：

一、加强内部管理工作，规范管理制度和流程。我们将认真对照20xx年工作的不足，根据集团发展规划，进一步完善、制定符合公司发展形势的新的管理制度和工作流程。特别是加强制定项目成本利润考核制度。

二、加强预决算工作，坚决做到预算准确、决算及时。做好预算工作，为集团承接优质项目做好基础工作；做好决算工作，为加快已完工工程资金回笼做好准备工作。

三、加强项目成本核算工作。重点是加强项目成本测算、项

目利润目标的考核工作，最大限度地挖掘项目利润空间，为全面完成20xx年利润目标做好保障工作。

四、加强外部市场的招投标工作，扩大集团在外部市场的占有率，为全面完成20xx年的产值目标做好保障工作。

五、加强项目队伍建设工作。我们将从内部培养、外部引进两个方面加快人才队伍建设，特别是加快项目队伍建设。争取培养出一大批高素质、有能力，能够拉得出、用得上、干得好的项目班子，提高集团工程施工水平，树立集团的品牌和形象。

20xx年，我们有信心、有决心，也有能力在x总的领导下，在集团全体干部、员工的努力下，一定能够完成集团的目标任务，取得新的成就，实现新的跨越。

谢谢大家

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇八

首先在这里我非常感谢20xx年为辛勤付出的每一个员工，每一个日日夜夜，每一里路程，每一个家人，每一个用户，每一个客户；20xx对于我们，对于，对于行业都是很艰难很困难的时光，感谢大家和一起度过这一特殊的一年，我以最恭敬的敬意感谢你们，谢谢！谢谢！

一年又过去了，翻过20xx年的一篇，有很多事情需要总结和思考的，同时也为新的一年做好什么样的打算和规划，我总结了六个字：思过、思变、出发。

在创业和发展的道路上，尤其是在20xx年，我们所犯过的错误和失败的经验比成功和正确的事情要多很多，所以我们要直面失败和错误，敢于开展批评和自我批评；把这些东西总结

起来，归纳起来，防止以后在去犯这些低级的错误，失败乃成功之母；同志们，我们再想一想，扪心自问，在去年我们每一个人有进步吗？进步了多少？学习了多少新的知识？增加了多少能力？提高了多少境界？我们的管理水平提高了吗？我们的技术水平提高了吗？我们的点击量和用户使用度提高了吗？我们的服务水平提高了吗？我们的客户满意度提高了吗？我们的推广形象提高了吗？我们的效率提高了吗？我们的执行力提高了吗？我们的战斗力提高了吗？我们的精气神、正能量又提高了多少？社会和行业都在高速发展，我们前进和发展了多少？我们每个人又在工作中犯过多少错误？同志们，胜败乃兵家常事；我们不害怕失败，就害怕继续犯低级错误，就害怕不总结，不提高；我们也不怕你们离开，就害怕你们没有学到真本事、半途而废，没有把自己练成真正的优秀人才就放弃；我们应该思考过去，开创未来；我经常和大家一起谈梦想、理想、目标，人生最大的价值和意义，要么去实现自己的理想，要么就是走在梦想的路上！

互联网的发展，猝不及防；行业的变化，防不胜防；在现在这个社会快节奏的社会，落后不仅仅是挨打，跟不上就会被淘汰，不领先就没有发展；不变革，不创新就没有竞争力，就很容易崩溃；逆水行舟，不进则退；时代逼着我们向前快跑，所以思过以后就要思变，刻不容缓；怎么变，我想还是先淘汰我们的小农思想、小资思想、小市民思想；把我们置身于大潮中，全面地接受洗礼；总结过去，思考未来；认识自己很难，否定自己更痛苦，但是要发展，取得更大的成绩，就必须面对自己面对未来，淘汰陈旧的思想和方法，吸收新的、先进的发展思想理念，学习和开创新的方法；甚至是推倒重来，磨刀不费砍柴功；把我们变成一个真正的强者，一个行业的领头羊，打造一个所向披靡的超级团队，我更加希望我们每一个人要从草根变成白领，从白领锤炼成金领和精领；新年新貌新，思过思变思未来！同志们，让暴风雨来的更猛烈一些吧，我坚信我们能够改变自己，改变未来，创造新的佳绩！唱出新的青春之歌！

同志们，既然我们都有梦想，我们已经设计好新的发展大计，我们就一起出发，风雨无阻，坚定、坚强、坚持我们的梦想；梦想是用来实现的，成绩是干出来的，用我们的行动完成我们的诺言，脚踏实地的敢干、肯干、能干、实干，平台永远属于干事人的平台；姐妹齐心，兄弟同力，信心、用心、耐心，用我们的热血，用我们的精气神去开创新的篇章；有梦想就有未来，有行动就会更精彩！自强不息xx人，全力以赴创奇迹！

最后祝大家新年快乐！我们的家人们新年快乐！万事如意！我们一起迎接20xx！

公司乔迁之喜董事长讲话稿篇九

尊敬的各位股东，同事们：

大家好！

一、深化改革，意识困境

回首20xx年，我们可以发现，我们自身已处在不得不深化改革的边缘。随着高铁、私家车、黑车、网约车、顺风车，旅客出行习惯、国家政策变化等都使我们公司的传统业务遭受了前所未有的影响，市场逼着我们改革。观察我们的经营状况，营业收入急剧下滑、车辆总数急剧下降、各单位利润由正变负，企业人员严重老化、职工收入低、对人才吸引力低，公司生产经营已步入下行通道，面临的困局和问题越来越多。企业的如今的状况，正逼着我们步入改革之路。

二、规范管理，比国企更国企

公司发展至今，利润率处于较低水平，公司管理体系粗放、职责不清，部分职能缺失，公司责任落实难，执行不到位，转型发展思路 and 方向不清，人员思想倾向国企发展，有许多人工作懈怠，玩忽职守，凡事得过且过。对待公司事物毫无

担当，遇事用推诿不前，遇利则拼命争抢，更有甚者，有的人好事不带头，坏事拉帮结派，蝇营狗苟，每天都沉醉在各自的小团体里，幻想着自己的私利。公司能有今天着实让我痛心不已，想想我们的初心与使命，现在竟然背道而驰，如今状态兼职超越了国企。因此我们要实施规范化管理，努力让我们的职员，相信梦想，敢于实践，勇于拼搏。

三、敬畏法律，尊重规则

法律面前人人平等，规则之下人人相同。中国是法制社会，宪法规定了我们的基本权利和义务，其他法律规定了我们如何发展。我们要坚持不做违法事，不当违法人。君子爱财，取之有道。我们不可以投机取巧，不可以暗箱操作。法律，使我们的行事准则。公司的相关制度是我们工作的规则，我们不可以，为了一己私利而去触犯法律，破坏规则。股东会选举不按公司法执行的违法之人更是大有人在。公司自改制后，一些老员工顺利成为股东，但他们对于公司法形同陌路，在股东大会上甚至想要按照“股东人数决”来投票，公然违反了公司法“资本多数决”的投票原则。细极思恐，如果我们不适可而止，等待我们的必将是法律的制裁，公司的摒弃。等到那时，所有的利益也将与我们无关，因此我们全体股东都要敬畏法律，尊重规则，做一个遵规守纪、言于律己的人。

四、摒弃私利，坚守正义

公司今年，经营不景气，有些人的利益遭到了前所未有的挑战，他们不甘心，不让步，坚持一己私利，却罔顾了他人死活。可最终，邪定不能胜正，一些规则之外的方法，注定要被大家摒弃。总是打着替大家维权的幌子，但实际上，却是为了自己的私利。我们都是成年人，思想成熟，性格稳定。如此只顾私利的人，必会如纸包住火一样，最终没人会认可你，你也必将成为孤家寡人，损失掉应有的利润。例如我公司退休的元老级别股东，退休前身居高位，退休后仍然想拿退休工资和岗位工资，即使退休也想享受高管岗位其他福利，

采用各种方法赖在岗位上，还诱导其他员工一起违规违纪。作为一家人的，我想，规劝那些思想出现偏颇的人，请你们摒弃私利，坚守正义，努力为公司的发展献言献策，努力的为公司的收益贡献力量，你的收益一定超出你的想象。切莫搬弄是非，寻衅滋事，助长不正之风，但到解决问题时却生搬硬套，拿不出合理的解决措施。我们要做到言行一致，更要做到一生正气。

五、同心协力，合作共赢

众人拾柴，火焰高。如果我们大家，向着各自的方向前行，公司的这架大车，必将分崩离析，我们的业绩，必将受阻。诚然，我们之前做过许多不为人知，专为一己私利的事情，由此而导致的结果，想必大家从近两年的公司发展情况上已看出端倪。我们公司的利润正在逐年降低，负债率反而逐步增高。我们要正视，自身的错误，改正它，摒弃它，将前进的步调，调成同一个方向，将思想统一到一个国度。各自做好本职工作，从一点一滴的小事做起，各部门团结协作，只有这样，我们才能共赢。背靠大树好乘凉，公司的这棵大树利润丰厚，坐在大树下的我们必定收获巨大。眼前的利润和其短小，我辈岂是那目光短浅之人。例如公司的某些干部无论是私下还是公开场合，只会一味的抱怨公司的各项不足和弊病，但是谈到解决这些问题的方法，就三缄其口，没有任何解决这些问题的办法。一味的抱怨却不实干只会让我们的发展越来越慢。其实有些事，想一想我们就明白了，心小了，所有的小事就大了；心大了，所有的大事就小了。看破世事沧桑，内心必定安然无恙。作为股东，作为这个公司的领导，我们必要胸怀宽广，更要知错能改，我们要凝心聚力，向着共同的目标全速前进。这期间，不许有任何一个人掉队，更不许任何一个人走丢，既然当初大家选择这个公司，选择相信我，我们就一定要，同仇敌忾，团结协作，合力共赢。

20xx年，仍有许多挑战等待我们去完成，为了改变公司的当下状况，我们的经营思路，作出如下调整：

1、从细节做起，稳扎稳打

做强做大更重要，细节比囫囵吞枣更重要，我们要抓好工作中的点点滴滴，我们要严守工作规范。不盲目扩张，止损比扩张更重要，我们要学会适可而止，切记一味的开张扩土，却不考虑自身情况。我们要根据自身的发展情况，自身的盈利情况，将昨天的成本成为明天的利润。着眼于盈利，着眼于健康发展，不贪功冒进，从我做起，从小事做起。

2、着重向内盈利，提质增效

现阶段的我们向内盈利才是重点，我们要向组织要人效，向人才要潜能，向团队要结果。坚持提质增效，注重企业内涵，注重服务质量，把企业做小，将企业在人们心中的影响力做大，严谨求实，不忘初心，牢记使命，扛起我们应当承担的责任，踏实工作艰苦奋斗。

3、重才惜能，着重培养

人才是一个企业长久发展的基础，年轻人更是我们未来的希望。当下，我们公司的年轻人仅占总人数的百分之二十。下一阶段，我们要着重人才的培养，人员不在于多，而在于精。那些技术不过硬，好吃懒惰的人，必定会被淘汰。而那些勇于奋斗、勇于钻研的行业精英，公司将会给予奖励，努力帮助他们发展，提高薪资，这些人必定会成为公司未来发展的顶尖力量。

前路已定，虽远，吾辈亦要前行。还请诸位同我一起攻坚克难，一起披荆斩棘，一起带领我们的公司创造属于我们的辉煌。

谢谢大家！