

乡镇包村工作人员个人总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

乡镇包村工作人员个人总结篇一

__乡全乡总面积84平方公里，辖14个行政村，总人口7040人，__年农民人均总收入4640元，是省级生态乡和省级教育强乡。__年村级换届中选出村两委干部96名，但在换届后不到一年甚至不到半年的时间里，就有部分村干部“在位不在岗”。有的长期外出打工经商，当“外出”村官；有的住在城里，当“走读”村官；有的忙个人事务，置村务于不顾，当“挂名”村官。全乡96名村干部中长期外出村干部有12名(其中村主要干部3名)，阶段性外出(两个月以上的)村干部有31名(其中村主要干部12名)，平时忙个人事务，置村务于不顾有4名。村干部这一现象，直接影响了村级组织凝聚力、战斗力和创造力的发挥，影响了社会主义新农村建设。这些情况和问题，群众看在眼里，反映也比较多。在这种背景下，__乡党委决定在部分行政村探索试行村干部“在位在岗”管理制度，注重从源头抓起，坚持严格管理，坚持标网本兼治，督促广大农村干部安心工作，确保在其位、谋其政、行其权、尽其职。

二、实施村干部“在位在岗”管理制度的具体做法

1、明确村干部职责任务。规定村干部要履行好政策法规宣传、重点工作落实、村情民意调研、矛盾纠纷化解、维护社会稳定的职责。具体工作有四项：一是宣传党在农村的一系列路线、方针、政策，及时传达上级党委、政府的重大决策和重

要会议精神，抓好本村工作落实。二是制定本村经济和社会事业发展三年规划，落实好年度工作计划，抓好为民办实事的项目。三是经常入户走访群众，摸清村情民情，虚心听取群众意见。四是开展矛盾纠纷排查调处，及时化解群众矛盾、消除安全隐患，维护社会稳定。

2、建立三项日常管理制度。一是干部“六必到”制。规定村干部每个月在村不少于10天，并做到：村里召开两委会、党员会、村民代表会议必须到会按时参加；村里生活困难户必须到位走访服务；群众有急难问题必须到户帮助解决；村里有上访事件必须到户解释劝导；村里发生突发事件必须到场及时处置；村里重要建设项目必须到场了解指导。二是外出报告和公示制。村干部外出1个月以上的，村支书、主任必须向乡党委报告，其他村干部必须向村支书报告。村支书、主任不能同时外出，“一肩挑”的一次外出一般不得超过半个月；有集中或重大活动时，村支书、主任一般不得外出，因特殊情况确需外出的，不得超过1周。村干部外出起止时限、事由、费用通过公开栏向党员群众公示，接受监督。三是在位在岗承诺制。在村级组织换届选举中，要求村两委干部对创业、廉洁和遵守制度等承诺外，要对在位在岗进行承诺，签订在位在岗承诺书。村干部在任职中如果违反了在位在岗承诺书中的条款，将受到有关问责和惩处。

3、加大问责惩处力度。为确保措施落实到位，规定了五种情况将被视为在位不在岗并予以问责：一是未经乡党委批准同意连续外出时间超过2个月，或虽每次外出不到2个月、但多次长期外出不在岗的。二是平时忙于个人事务，无法履行职责或委托他人代为履行其工作职责的。三是无故连续2次或一季度内累计3次不参加村两委会、党委会、村民代表会议的。四是村里发生突发事件、上访事件不及时处理等。五是群众有急难问题和生活贫困不问、不管的。被问责的村干部，乡党委政府结合签订的在位在岗承诺书，采取以下惩处措施：一是口头警告。通过电话联系、寄公开信、上门走访等措施，及时与村干部取得联系，口头对其提出警告。二是谈话诫勉。

要求被问责村干部回村复岗和履行职责，并向组织汇报离村和不履行职责原因，找其谈话对其实行诫勉。诫勉期限一般为6个月，诫勉期内被诫勉人每月必须向乡党委汇报工作。三是引咎辞职。对诫勉期满后仍不改正问题，或因失职、失误造成重大损失或影响的村干部，可以主动请求降职或辞去担任职务。四是责令辞职。乡党委根据村干部在任职期间的表现，认定其已不再适合担任现职，可责令其辞去现任职务。对凡应引咎辞职而不提出降职或辞职申请的，乡党委将责令其辞职。对拒绝执行责令辞职的村党组织班子成员，由乡党委给予免职处理；对拒绝执行责令辞职的村委会班子成员，通过法定程序提请罢免。凡被认定为在位不在岗村干部的，当年取消评优、评先资格，并将此情况作为今后村干部选拔任用的重要依据。

乡镇包村工作人员个人总结篇二

按照全县干部下乡驻村推进“四个全面”工作要求，xx县审计局明确扶贫目标，落实工作责任，加大帮扶力度，包村扶贫工作取得了阶段性成效。

一、总体情况

按照工作分工，xx县审计局包扶xx县诺尔镇北村，该村地处县城东南1.5公里处，总面积8平方公里，由三个村民小组组成，共有居民474户，1067人。其中常住户396户，950人；户在人不在78户，117人。持农业户口747人，非农业户145人，外籍户56人，无户2人。全村共有劳动力360人，长期外出打工145人。全村土地共6000亩。可利用土地2421.9亩，其中林地1600亩，宅基地248.4亩，公益事业用地148.5亩，水浇地425亩，全村人均耕地0.4亩。土地质量分为三个等级，各占三分之一。目前该村以种植业为主导产业，主要以种植西红柿、黄瓜、青椒等蔬菜为主。

根据该村地处城乡结合部，主导产业是面向镇区的蔬菜种植

业这一特点。在多次深入该村调研并征求村民意见的基础上，我们确定在北村开展以加快发展绿色反季节蔬菜种植业为主攻方向的扶贫工作目标。

二、主要工作

（一）“十个全覆盖”工程开展情况

积极协调有关部门协助开展“十个全覆盖”工程，引领该村紧抓农村城镇化建设发展契机，积极争取各方项目、资源，通过新建通村水泥路，整修全村道路，稳步推进“十个全覆盖”工程项目实施。2014年以来，修建了2.14公里的通村水泥路，路面整修9公里；积极争取农网改造项目，改造了10千伏线路5公里、低压线路4公里，新增变台4处。建成600平米健身广场、2公里村级道路、20盏路灯、4个垃圾池、4座公厕、1所标准化卫生室。开展了“卫生清扫日”活动，积极发动了40户村民集中清理垃圾4次，对道路、路口、公共场所、庭院及屋前屋后的垃圾、杂物、粪堆和柴堆进行彻底清理，逐步改善村内基础设施条件，努力营造安定、和谐的生活环境。

（二）万名干部下基层四级示范抓引领工作

一是结合干部下基层示范抓引领活动，选派得力干部驻村，协助北村开展工作。针对性深入贫困户走访调研，通过对帮扶户的走访调研，并与村干部党员进行座谈，记好民情日记，准确掌握包扶村的基本情况，准确掌握党支部、党员和贫困户、典型户详细情况，记载帮扶工作进展情况，就存在的困难和村民关注度较高的问题进行梳理汇总。二是落实重点工作，引领科学发展。驻村工作组多次入户走访，积极寻找适合本村发展的产业项目，经多次召开党支部班子会议、村委会会议、村民代表大会、党员会议，多渠道征求村民意见，确立以建设日光温室蔬菜种植合作社，推进“支部+合作社+贫困户”模式，发展现代农业的思路。合作社设有理事会和监事会，理事会负责合作社日常的经营与管理，监事会负责

监督理事会。为了保障项目资金在管理上的规范、安全、有效，严格按照开设专户、设立专账、设置专人、封闭运行的“三专一封闭”的模式进行管理，资金实行报账制。合作社整合200亩闲置耕地，通过财政补贴、村委会筹资和村民入股形式成立日光温室蔬菜种植合作社，建立了60座日光温室，设置入股上限，1000元/股，最少1股，最多20股，不得超过20000元。经营项目主要为种植黄瓜、西红柿，销售渠道为xx县的两家大型超市。因种植过程中均施用有机肥，而且都是在自然成熟之后采摘，其无公害、成色好、口感佳的品质使合作社的蔬菜十分畅销，目前试种的生姜、豆角和茄子等菜品也即将上市。下一步将继续壮大合作社规模，拓宽销售渠道，逐步打开市场，为推动北村新农村建设搭建致富平台。

（三）扶贫包村工作

一是加强组织领导，落实帮扶责任。按照县委、政府工作部署，明确责任领导，确定专门人员驻村开展工作，审计局长带队，多次深入该村开展调研，帮助贫困村查找贫困原因，从实际出发，梳理发展思路。制定点扶贫工作总体规划，及时掌握包扶工作进展情况，把培育主导产业作为农牧民增收的重点，积极筹措资金，协调相关项目，实实在在为贫困群众办实事。

二是制定详细帮扶措施。针对有劳动能力，无发展项目或缺资金的帮扶户，积极帮助其寻找合适的项目，争取小额贷款，帮助其创业，或为其提供就业信息，或帮助其在日光温室实现就业；针对房屋围墙老旧的帮扶户，结合十个全覆盖工程，帮助其申请围墙改造项目，现已全部完成；针对留守儿童问题，引领村干部积极对孩子进行心理疏导；针对年老体弱或因病致贫问题，经走访确定了驻村干部“一对一”联系户，制作了便民联系服务卡。积极协调县内相关部门，帮助其申请成为低保户或低保边缘户，提高其大病报销比例，从而减轻家庭的经济压力；针对因供子女上学致贫家庭，则完全采

取救助式扶持方式，给予资金上的支持。

三是认真落实“三到村三到户”帮扶措施。进一步完善城乡居民家庭经济状况核对机制，健全程序和档案，统筹推进社会救助体系建设。着力完善社会保障体系，继续落实各项医保制度，加大新型养老、医疗保险制度宣传，进一步扩大养老医疗保险覆盖面和参保率。

审计局自2013年4月份联系包扶诺尔镇北村以来，在引领发展主导产业，鼓励农民带头创业，促进农民增收的基础上，多方筹措资金开展救助。累计帮扶子女上学致贫家庭5户，帮扶资金65,000元，慰问困难群众及助困难群众在合作社入股户资金110,000元，慰问物资折合2,600元。为北村两委资助活动经费20,000元，会议桌椅1套（折合20000元）。累计帮扶资金217,600元。

三、群众评价

在帮扶工作过程中，驻村干部自觉转变工作作风，增强服务意识，严格约束自己的言行举止，拉近干群关系，自觉维护下基层干部的良好形象，给基层带去很多新观念、新思路，解决了许多。同时选派的驻村干部品质得到锻炼，增长了才干，积攒了许多宝贵经验。通过了解，北村村民对审计局结对帮扶工作开展情况评价良好，满意度较高。

四、下一步工作重点

不断巩固帮扶成果，认真总结好的经验做法，查找存在的问题和不足，组织好“回头看”，查漏补缺，不断加以巩固和完善，建立长效机制，形成联系服务群众常态化。

2015年□xx市民政局在市委、市政府的正确领导和上级民政部门的业务指导下，以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八届四中全会精神。进一步强化“以人为本、为民解困、

为民服务”核心理念，切实履行“解决民生、维护民利、落实民权”的核心职责，充分发挥“维护稳定、促进和谐”的核心作用。顺利完成了年初制定的各项目标任务。

一、2015年工作完成情况

（一）社会救助体系建设再上新台阶

截止2015年10月共发放各类保障资金13348.07万元。

一是城乡低保足额发放，规范管理。截止目前共审批城市低保对象3676户，6477人，农村低保对象4877户，10251人，累计发放城乡居民最低生活保障金3808.31万元。城乡低保标准在2014年的基础上提高16%，其中：城市低保标准由371元提高到411元，农村低保标准由1680元提高到2224元。建立一、二级重度困难残疾人生活补助制度，发放标准100元/人.月，累计为1336名重度残疾人，发放生活补助132.8万元。

二是农村五保对象生活得到保障。全市共有五保对象404人，其中集中供养173人，分散供养231人，累计发放五保供养资金316.53万元。三是医疗救助成效显著。累计救助17829人次，发放救助资金952.5万元。其中：住院救助2241人次，发放救助金822.12万元，资助低保户、五保户、重点优抚对象参加新农合和城镇居民医保15588人，拨付救助金130.38万元。投入资金48万元，开发建立“医疗救助一站式”结算平台。开展重度精神病、白血病、0-14先心病儿童救助等重特大疾病救助工作，有效缓解了困难群众看病就医难的问题。

四是大学生救助制度得到全面落实。累计救助贫困大学生1398人，其中应届低保家庭大学生191人，在读低保家庭大学生454人，其他贫困家庭大学生753人，发放救助金359.69万元。应届低保家庭大学生一次性入学救助标准由3000元提高至5000元。建立在读大学生生活补助发放机制，每一学年发放生活补助金3000元。

五是防灾减灾工作有效推进。2015年xx市多次遭受洪涝、风暴等自然灾害，受灾人口达3570人，倒塌房屋48户144间，严重损坏房屋309户929间，一般损坏房屋145户，430间，死亡牲畜391只，农作物受灾面积908公顷，造成直接经济损失6832万元。我局先后组织开展6次灾害救援工作，累计发放生活救助资金204.8万元、倒房重建资金214.2万元、救灾面粉108吨，调拨救灾帐篷77顶，被褥262床，使困难群众的基本生活得到有效保障。投入资金133万元，采购救灾棉帐篷240顶、床垫500张、床300张、雨衣200件、应急救援包50个以及铁锹、十字镐、移动照明灯等救援工具。组织市属24家单位在时代广场开展“5·12”防灾减灾宣传周期间，印发防灾减灾科普资料5000余册。

六是全面实施城乡居民临时救助制度。为225名困难群众发放临时救助金53.52万元。失地（拆迁）生活补助3405户，8104人，累计发放生活补助金2850.37万元。

七是做好节日期间走访慰问。在春节、国庆节、古尔邦节、肉孜节四个重大节日期间，对城乡低保户进行全覆盖慰问，慰问标准由500元提至600元。全年累计慰问城乡低保户29379户次，发放节日慰问金2047.38万元。

（二）双拥优抚安置政策全面落实

一是抚恤补助标准足额全面兑现。全市共有伤残、三属、在乡老复员军人等各类重点优抚对象665人，发放抚恤补助金456.96万元。其中乡老复员军人、三属、带病回乡退伍军人、参核参战补助268人，发放抚恤补助金136.62万元；伤残人员补助234人，发放抚恤金251.87万元；60周岁以上农村籍退役士兵生活补助金163人，发放生活补助金68.47万元。死亡抚恤8人，发放一次死亡性金64.98万元。落实优抚对象医疗补助87人次，发放补助金16.47万元。临时救助10人次，发放救助金1.98万元。发放212名义务兵家庭发放优待金193.4万元。三是退役军人权益得到保障。2015年累计接收退役士

兵102人，其中自主就业安置退役士兵96人，发放自主就业经济补助金350.35万元；岗位安置退役士兵6人，现已列入政府岗位安置计划内。做好退役士兵的职业教育、技能培训及职业推荐工作，其中33名退役士兵通过培训取得技术资格证书、35名退役军人就职市公安局专职治安巡逻员岗位，6名退役士兵在企业就职。

四是深入推进拥军优属活动的纵深发展。累计投入资金825.64万元，开展重大节日走访慰问及奖励政策落实，其中优抚对象慰问金发放234.04万元，44支驻哈部队慰问金发放591.5万元，现役军人立功受奖奖励金发放11人次，1.1万元。

五是做好烈士纪念设施保护工作。完成xx区跃进村21座零散军人墓及烈士陵园罗少伟烈士墓迁葬工作。新建哈密烈士陵园先后于7月1日开展党政机关入党积极分子入党宣誓仪式，9月18日市直机关、驻哈部队及各界群众代表、烈士遗属共计600余人参加了烈士骨灰集体安葬仪式，9月30日市四套班子领导、党政机关干部、群众代表近1000人参加烈士公祭日活动，均取得圆满成功。

（三）基层政权和社区建设稳步推进。

一是落实社区办公经费□xx市现有城市社区57个，建制镇社区1个。2015年起城市社区办公经费由2014年的每年15万元提高至每年20万元，建制镇社区办公经费由每年8万元提高至每年10万元。累计拨付社区办公经费555万元。

二是加大社区干部教育培训力度。先后投入资金60万元，组织社区干部进行社会工作者培训，其中5月投入12万元，通过自治区民政厅，组织96名社区干部，举办社会工作者资格考前培训班，共有9人次取得了社会工作者职业资格。10月投入48万元，分三批次组织210名社区干部赴重庆进行社会工作者职业培训。

三是做好原居委会退职主任走访慰问工作。先后对67名原居委会退职主任、副主任，在春节、肉孜节、古尔邦节、国庆节发放慰问金13.54万元。

（四）社会福利制度全面落实

二是加快推进养老福利配套制度。由民政牵头，部门配合，通过调研走访，先后提出了《加快xx市养老服务业发展的若干意见》、《关于加快xx市城乡居家养老服务中心建设与服务实施意见》等文件，并提交政府审议。

三是落实福利机构安全生产责任制。联合公安消防、卫生防疫等部门，对全市10家养老机构进行了联合检查。其中xx市红十字老年康复中心和市社会福利服务中心按照2015年新消防安全标准，被确定为地市重大消防安全隐患责任单位。其中红十字老年康复中心已整改到位，市社会福利服务中心预计11月底整改完毕。

四是提升公办养老机构供养环境。市福利中心先后配置室外健身器材23组。更换床200张，床头柜200个，衣柜150组。完成了一期三楼楼顶防水改造及粉刷，二期一楼卫生间下水管道维修改造。

（五）专项社会事务管理逐步规范。

一是加强社会组织的管理，2015年对95家社会组织进行了年检和登记评估工作。

二是殡葬管理所完成遗体火化1283具，骨灰公墓安葬670套，实现经济总收入1420万元。经营性骨灰公墓建设通过了自治区民政厅、质监局对质量标准化验收。穆斯林殡仪馆安葬遗体24具。

四是婚姻登记共办理结婚登记2925对，办理离婚登记925对，

补发婚姻登记857对（人），出具（无）婚姻登记记录证明2878人次，查阅原始婚姻登记档案721人（次），婚姻登记合格率达到100%。配合卫生部门开展婚前健康检查2117对。

五是完成了三道岭拟建镇测绘图，勘界工作。对全市部分道路进行了地名命名，编制了主要街道门牌号。开展了第二次地面普查工作，举办业务培训班。

六是完成了军供保障任务共计82批，10236人次；

七是西路军进疆纪念园在“清明、五一、七一、八

一、”等重要节日，组织开展爱国主义教育活动，累计接待社会团体、企事业单位、部队、学校等101800人次参观学习，与哈密地委党校开展自治区党员干部红色教育活动。

（六）重点项目建设情况

一是哈密烈士陵园续建项目。建设地点□xx市殡葬管理所原火化场院内，占地235亩。项目分一期、二期组织实施，总投资2700万元，其中一期投资1400万元，被列为2014年重点项目，完成了门楼、烈士纪念碑、烈士纪念馆、罗少伟墓、烈士合葬墓等建设内容。二期投资1300万元，2015年完成门楼两侧围墙拆建、陵园内地面花岗岩铺装、停车场硬化、回园沥青路面、变压器及低压电缆铺设、内外暖气管网的铺设、南北两侧厢房维修改造、凉亭维修改造、1000平方米展馆布展等项目内容。目前除1000平方米展馆布展准备开工外，其余工程已全部完工。

二是xx市养老院续建项目。建设地点：陶家宫镇原敬老院院内。2014年xx市重点项目之一，项目投资890万元，完成了5000平方米框架五层楼体施工。2015年续建项目，本级财政投资300万元。主要完成围墙、地坪、上下给排水、暖气管网、绿化、停车场、消防设施等。目前围墙已完工，室内消

防喷淋、室外消防水池及上下给排水正在施工，项目累计完成投资240万元。预计12月20日完工。三是穆斯林公墓续建项目。建设地点：现代农业园区，2015本级财政投入200万元，完成1000亩防护林带，500亩果园、及配套设施建设。目前项目已完工，累计完成投资200万元。

四是和谐社区建设项目。和谐社区位于xx市西部片区，纬四路北侧，五一路西侧，项目总投资282.55万元，资金来源市财政配套，目前已完工。

五是幸福社区建设项目。幸福社区位于xx市西部片区，纬五路南侧，经四路西侧。项目总投资292.5万元，目前项目主体已完工。六是5个街道老旧社区维修改造项目。分别对东河青年南路社区、青年东路社区，西河区滨河路社区、中山南路社区，新市祥和社区、光明路社区，丽园前进西路社区、丽园社区，石油支油区社区9个社区进行维修改造，总投资270万元。资金来源为市财政配套资金，主要建设内容有：室内墙面铲除粉刷，一站式服务大厅拆除重建，门窗更换，外墙保温等。目前九个社区维修改造已完工。

七是xx市第一日间照料中心。项目总投资660万元，其中中央及自治区福利彩票公益金460万元，本级财政配套200万元。该项目采取购买恒昌凯旋1号底商地上两层、地下一层2940平方米作为xx市第一日间照料中心。目前已支付项目资金300万元，招投标工作已于10月18日完成，目前原有的内部装修拆除工作已完工，消防设施工程及中央空调维修改造已进场施工。预计工程12月20日工程完工。

乡镇包村工作人员个人总结篇三

作为一名驻村干部已一年多时间，我先后担任__乡__村驻村干部、__片区工作组组长、__村党政联系领导、石漠化综合治理办公室主任等职。现结合个人工作实际，就此段时期的

工作，综合汇报如下：

一、工作基本情况

(一)、草地生态畜牧业项目工作

截止目前，__片区内的__、__、__三个村，发展养羊户240户，新增种草2618亩，已建圈5130平方米，修建小水池49个480立方米，青贮池22个50立方米。

(二)、科技兴农工作

去年的在__村__组、__组、__组实行大连片，面积为350亩核心样板，示范效应明显之极。

(三)、计划生育工作

__片区三个村的计生工作的手术库存率、妇检率等方面，都是达标完成任务，与全乡其余各村相比，均属良好。

(四)、开展党建工作

针对三个村，我们制定村务公开及民主管理制度、村党支部“五个好”目标、党员议事会制度、村党支部应落实好的五项制度、村长职责、计划生育村长职责、妇代会工作制度、财务审计制度、村干部廉洁自律制度、村民议事制度、村民小组长职责、学习制度、考勤制度、值班制度、卫生制度、信访接待制度等。

各村建立预公开机制，意见和建议收集和处理反馈机制，党务村务公开评议机制。凡应公开的事务，采取专栏、专项公开的形式，对常规性工作定期公开，临时性事务及时公开，重要事项全程公开，做到了事前公开、决策公开、结果公开。

为了能选拔真正优秀的人才加入组织，我们发展了一批致富

能手和有特长的人才、能为村级发展作较大贡献的人，作为入党积极分子，共20名。

(五)、道路建设

协调资金15000元，投入工程6000余个，修复“乡政府——__村——_____”路段。

“_____——_____”总长4.5公里通村路完工。

“_____——_____”通组路完成一半。

完成_____组的连户路、院坝硬化建设。

(六)安全工作与维稳工作

制定了各村突发公共事件应急预案，组织包村人员、村干部，定期对属地内的安全隐患进行排查。三个村的安全事故为零，上访事件为零。

(七)、石漠化综合治理工作

由于__片区属“二台坡小流域”，是我县石漠化综合治理试点区域。所以，在此区域内我们共组织植树造林工程队投入劳动力10000余个，种植了四千余亩共80万株紫荆和一千余亩共一万株核桃。明确了管护人员各管护职责。共上报有关简报7期。

(八)、学习方面

踏上新的工作岗位，就明显地感觉到自身的不足，但我知道，我应用对人民负责的态度去工作，从思想上转变，尽快融入新的工作角色。所以，我总在每次县委组织部、草地中心组织的会议上，认真领会有关领导的讲话精神，长期向乡党委政府的领导、草地中心的领导、其它工作人员、各村组干部

求教，同时，通过报刊、杂志、电视、网络等媒介学习党对农村工作的路线、方针、政策，加强自身理论水平，在实际工作不断学习、总结，每天坚持撰写工作笔记、工作感悟，不断积累工作经验，在这期间，发表简讯、报道四条。

二、感悟工作

随着时间的推移，我越来越觉得驻村工作要有“化学反应”，在此道出以供商榷。

一、“化合反应”。在驻村工作中，我们面对的有当地党委政府、村联系领导、包村干部、村两委班子、数千老百姓等对象，情况错综复杂，事务千头万绪。所以，在驻村工作中，我们学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和的对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较。不但要团结和自己意见相同的人，而且要善于团结那些和自己意见不同的人。

唯宽可以容人，唯厚可以载物，单丝不成线，独木不成林，只有全体团结一致，心往一处想，力往一处使，产生“化合反应”，一切困难才能迎刃而解，我们的方案或思路才能畅行无阻。

二、“分解反应”。三分战略，七分执行。一个好的发展思路，必须靠坚强有力的实施来实现。村里的许多工作有的之所以进展缓慢、效果不佳，关键在于责任不够明晰，工作分解没有到位。要确保各项决策部署落到实处，就必须明确责任，抓好决策部署任务目标的细化量化，进行层层分解，每项工作都要有具体的责任人，具体的推进措施，明确干什么、怎么干，以及完成的时限，特别是对重点工作、重点项目，要做到“四个明确”（工作任务、完成时限、责任人员、奖罚措施），“五个不让”（不让布置的工作在我里延误、不让需

要办理的事项在我这里积压、不让各种差错在我这里发生、不让来办事的群众在我这里受到冷落、不让党和政府的形象在我这里受到影响。)

所以，在驻村工作中，我们应以强烈的责任感和紧迫感，逐项研究意见措施，产生“分解反应”，逐项分解目标任务，并加大督查力度，以查促改，以查促干，形成抓落实的强大推动力，切实做到事事有回音，件件有着落。

三、“置换反应”。通过产生“置换反应”，可以充分增进彼此对事物的认同面，从而化解冲突达到对事物的共识，减少和消除组织内耗，有利于工作的进行。

群众利益无小事，民生问题大于天。民生关系民心，只有尽心为民谋利，竭力为民造福，才能赢得广大群众的真心拥戴和支持。作为驻村干部，应当深入和贴近老百姓，真切体味群众的酸甜苦辣和喜怒哀乐，通过换位思考，找准为民服务的方向和着力点，在做涉及到群众利益的决策时，不仅要站在自己的立场上考虑问题，更要站在群众的立场上，真正了解群众的需求，最大限度地解决好广大群众最关心、最直接、最现实的利益问题，把实事、好事办到群众心坎上，不断提升群众的幸福感和满意度。多换位思考，可以使我们所做的事更切合实际，更赢得民心。

四、“消去反应”。新时期，广大农村充满了发展的生机活力，同时，各种利益关系矛盾相对突出。主要表现为土地承包、资源开发、国家征用土地与赔偿等过程的利益分配矛盾，农村私人借贷、交易、继承等方面的经济纠纷，还有村级干部在经济管理中缺乏透明度、分配不公、贪污腐化等引发的矛盾，权力之争、宗派矛盾、婚姻问题等等。这些矛盾如果不能得到合理解决，就会严重影响和妨碍人民群众根本利益的实现。所以我们要深入群众，倾听群众呼声，努力帮助群众解决具体问题，真正了解群众的所思所想，及时发现和消除引发矛盾的具体诱因、努力用发展来解决问题，从根本上

预防矛盾，真正做到“消去反应”。

五、“还原反应”。近年来，随着有关法律法规、政策的日益完善，农民维权意识显著增强，但许多政策法规落实不到基层，宣传走样，多年沉积的矛盾也逐渐显现，各类信访案件逐年上升，一定程度上影响了农村发展和大局稳定。

我们驻村干部要把有关农村的方针政策 and 法律法规“还原”到农民手中，要引导农民学好、用好农村政策，抓好村文化阵地建设，不断巩固发展并进一步发挥作用，逐步形成村、组、户三级宣传文化网络。正确处理好新形势下农村工作各方面出现的新情况、新问题，提高农业综合生产能力，促进农民增收，推动“三农”工作，达到营造良好的农村和谐发展社会环境的目的。

驻村工作是实现党委和政府工作重心下移、创新农村工作机制的途径。因此，作为一名驻村指导员，我们要知道“农村工作无小事，点点滴滴为民生。”。

“认真只能把事情做对，只有用心才能把事情做好。”我们应从规范工作标准和流程入手、从加强学习和实践入手，增强精细化操作的意识和能力，增强“从大处着眼，从小处着手，从细节着力”的思想，养成注重工作细节、科学安排时间的良好习惯，强化对工作过程的管理，完善受理事项登记制度。做一名称职的农村工作干部。

乡镇包村工作人员个人总结篇四

村工作已经半年了。最近，组织部和县致富增收办对11个乡镇包村工作和包村干部，以及回村大学生进行了全面考核。这次考核主要采取了以下几种方式：一是看包村工作基础材料；二是听党委包村工作开展情况汇报；三是听包村干部汇报；四是召开包村干部和村党支部书记、村委会主任、回村大学生座谈会；五是选择了30个重点村进行走访调查，听取村干部

对包村工作的意见和建议。包村干部情况：从考核情况看，这次包村工作和以往的包村工作相比有以下五个显著特点：一是各乡镇党委对县委包村工作决定高度重视，能够把包村工作作为当前农业和农村工作的主线来抓，一切工作都围绕这条主线转。包村工作中，各乡镇党委能及时部署包村各阶段的重点工作，能够不断加强对包村干部的日常管理和检查，坚持每周一次的例会制度。二是包村干部对这次包村工作的思想认识到位。绝大部分包村干部都能把这次包村工作看作是县委给他们提供的一个展示自我、锻炼自我、发现自我的广阔平台，能够下得去、蹲得住。在具体工作中能够紧紧依靠党委的领导，依托村两委班子的支持，想事干事，放手开展工作，受到了广大农民群众的普遍欢迎。三是包村干部的工作得到了村两委班子的大力支持和配合。由于党委重视、包村干部真想实干，村两委班子对包村干部的工作给予了大力的支持和配合，为包村干部发挥作用创造了诸多方便条件，保证了包村工作实效。四是农民群众对这次包村工作给予了很高评价。普遍认为这次包村工作与以往的包村不同，包村干部的一切工作都能紧紧围绕农民致富增收这条主线开展，动真情、办实事，真正把县委的富民政策转化成农民致富增收的实在成果。五是包村成效显著。主要表现在社会稳定、不良债务化解、解决二轮土地承包遗留问题、产业结构调整、剩余劳动力转移、文明村建设等方面。

1、化解矛盾，保持农村相对稳定。村级债务和二轮土地承包遗留问题是产生农村矛盾、造成农民上访的主要原因，经过包村干部积极努力使一些二轮土地承包遗留问题得到了较好解决，使一部分农民从长期得不到解决的土地问题中解脱出来。上半年11个乡镇共新发生各类矛盾和纠纷1027起，解决952起。发生信访案件346起，解决324起。包村工作开始前，11个乡镇共有不良债务6.621.5万元，经过半年包村，共化解不良债务862.21万元，占不良债务总额的13.02%。11个乡镇共有债权2.549万元，收回339.8万元，占债权总数的13.33%。

2、农业和农村经济有了较快发展。包村干部紧紧围绕“农业

增效，农民增收”这一主题，积极推进农业和农村经济结构调整。(1)全县落实绿色食品监测面积60万亩。与浙江杭州俞杭镇签订合同，在我县建立10万亩绿色水稻基地，其中有机水稻基地2000亩。全县有机农业面积由2004年的165.905亩增加到今年的232.914亩，增幅达40.4%。(2)农业产业化进程有新发展，结构调整成效突显，种植结构更加合理，经济作物的比例有较大增幅。万寿菊种植面积4.1万亩，烤烟种植面积1.5万亩。白瓜、西香瓜、蔬菜、油料、薯类等经济作物的种植比例都有不同程度的增加。(3)各类养殖专业户1580户，牛羊猪的饲养数达到260.904头(只)，家禽饲养量达到850.876只，较上年比均有大幅增加。(4)11个乡镇共引进资金10.242万元，为农民协调贷款6.625万元。(5)新增种植项目112个，养殖项目115个，加工项目66个。(6)剩余劳动力转移方面，全县共有剩余劳动力33.170人，截止6月末，11个乡镇共转移剩余劳动力23.764人，占剩余劳动力总数的71.64%。可实现收入1.5亿元。(7)农民人均收入05年预计可达到3.400元，比上年增长10%以上。

3、文明村建设力度加大，收到一定的成效。上半年，123个村共植树272.438棵，修建花坛484个，修路419.901米。省级文明村达到5个，市级文明村达到15个，县级文明村达到56个，文明村总数达76个，占全县村总数的61.79%。此外，全县的包村干部还组织科技下乡434次，举办各类农业生产知识培训班401期，向农民提供各类致富信息1.378条。回村大学生情况：全县共有回村大学生105名，目前有16名外出打工，还剩88名。按照县委的要求，各乡镇党委对回村大学生都比较重视，对所有的回村大学生都按要求安排了党支部副书记或村委会科技副主任的职位。大部分村的两委班子对回村大学生的工作能够积极支持，并为其开展工作、发挥作用创造良好的条件。总的看有以下几个特点：

1、回村大学生都能在工作中与村两委班子密切配合，开展工作。

2、多数回村大学生能利用自己在大学里所学的知识，积极引导、指导农民进行科学种田、科学养殖，不断增强农民的科技意识，在农业科技指导、科技服务、科技示范上发挥了积极作用。葛首峰，高峰村党支部副书记。负责主抓村里的果树场。他充分利用所学知识进行果树场的化学除草和药物防虫。针对今年的旱情，他采用微肥补充营养的办法，保证水果质量和产量，收到很好的效果。此外他还从农村报上得到百合种植信息，从山东引进了百合品种在自家的2亩田地中进行试种，效益好的话，明年将在全村进行推广。

3、在致富增收上起带头作用，带头引进新品种、新项目，提供致富信息。马东光，久太村党支部副书记。利用自己所学到的科学知识在荒山养蚕，带动村民发展养殖业，现在这个村已新增加6户养蚕户。通过考核，总的看包村工作进展顺利，取得了一定的成绩，在加快农民致富增收步伐，推动农村经济发展上起到了积极的作用。但还存在一定的问题和不足：一是个别包村干部对这次包村工作认识不高，工作还不够实；二是在解决二轮土地承包矛盾，化解村级不良债务上还缺乏工作力度；三是致富增收的路子还不宽，思路还比较窄；四是有的包村干部在文明村建设上办法少，有危难情绪；五是有的乡镇党委对回村大学生重视不够，有的回村大学生作用发挥不明显。下步包村工作意见：乡镇党委要加大对包村干部的管理力度，县增收办要加大对乡镇和包村干部的考核、检查、指导力度，重点要抓好以下几项工作。

1、各乡镇党委要继续坚持定期例会制度，定期听取、安排和布署包村工作。进一步完善包村干部考勤制度，加强包村干部的管理。

2、加大化解村级债务的工作力度。上半年全县共化解13.02%。按照今年化解村级债务三分之一的要求，下半年化解村级债务的任务还很重。因此，各乡镇要加大工作力，采取不同方式，利用应收应付抵帐、机动地竞价发包、固定资产抵债等多种方式化解村级债务。能动地的动地，能动帐的动帐。到

年底一定要完成化解村级债务三分之一的目标。

乡镇包村干部个人总结

包村干部个人工作总结

乡镇包村工作人员个人总结篇五

掌握村居两委班子的基本情况，对发现的村干部作风不好等问题要及时进行汇报，积极协助党组织培养村级后备干部，增强村“两委”班子的凝聚力和战斗力。

三务公开制度

发展党员、评议党员、党费收缴、评先选优情况等。

计划生育指标安排和超生处罚情况；救灾救济款物及各项政策性补助资金的分配标准和发放情况；涉及群众切身利益和生产生活密切相关的其它事项。

公开时间是否及时；公开形式是否科学；公开程序是否规范；并及时向党员大会和村民代表会议报告监督情况。

讨论接受新党员和预备党员转正，讨论和审议对党员的表彰和处分意见；选举支部委员会或补选支部委员；讨论决定其他需要由支部党员大会讨论决定的重要问题。

并将会议内容、要求事先通知全体党员。根据会议内容的需要，有时可以吸收非党干部或要求入党的积极分子列席会议。

会议由党支部书记主持，书记因故不能到会，可由副书记或指派支部委员主持。

详细记载会议时间、地点、主持人、到会人数及名单、缺席

人数及名单、会议议题等，每名党员的发言内容、决定的内容及表决情况。会议记录要认真保管，存档备查。

干部驻村工作制度

为认真贯彻落实《中共电白县委办公室 电白县人民政府办公室关于我县扶贫开发“规划到户、责任到人”工作的实施意见》(电办发„2009“61号)精神，切实做好里联村扶贫开发“规划到户、责任到人”工作，特制定干部驻村工作制度如下：

工作队员每月必须坚持集中学习3天，要做好学习记录，重点学习中国特色的社会主义理论、党建知识、农村管理知识、农业科技知识和法律法规知识，要结合工作实际，坚持学以致用。

工作队员要密切联系群众，与群众同吃、同住、同劳动，要虚心听取群众意见，凝聚群众智慧，发挥好、保护好群众干事创业的积极性、主动性和创造性。

要深入群众开展调查研究，因地制宜地制定扶贫工作规划和年度工作计划，及时研究解决工作中出现的情况和问题，认真总结农村基层组织建设工作实践经验和规律。

工作队要驻村开展工作，每月出勤不少于20天，出勤表由里联村书记签具证明并加盖公章。队员请假3天（含3天）以上的必须报县委组织部批准。

工作队对驻村发生的重大事件要妥善进行处理并及时汇报，否则，因工作失职造成不良后果的，要坚决追究单位“一把手”和相关工作队员责任。

对专项扶贫资金要设立专项账户，专款专用。对项目资金和扶贫资金的使用情况要定期进行公开，接受群众监督。

严格执行廉洁自律的各项规定，做到“三不准”，即不准接受群众礼物；不准低价收购及索要农副产品；不准利用手中权力为个人谋取私利。

县委组织部对工作队每半年进行一次督查，年终进行综合考核，并将考核结果作为工作队员评先评优、提拔任用的重要依据，对优秀工作队员进行奖励，对不合格工作队员进行提醒谈话，并责令做出深刻检查。

领导及干部包村工作制度

为了深入贯彻落实科学发展观，密切党群关系，搞好调查研究，解决群众问题，及时完成各项工作任务，特制定本制度：

根据领导会议分工，各领导负责本片各项工作，难点村、重点村由主要领导亲自包，包村同志负责本村各项工作。

每位干部建立自己的工作日志，并详细做好工作记录。

对各包村同志下村情况，镇考核办采取随机抽查的办法进行检查，每月汇总，经公示后，其结果作为年终考核评议的依据。