

2023年学校临聘代课教师协议 聘用临时 代课教师合同书(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校临聘代课教师协议篇一

甲方（用人学校）：

乙方（应聘教师）： 身份证号：

按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为临时代课教师。

二、聘用期从2017年8月30日起至2017年1月31日止。

三、乙方提供的学历证书、教师资格证□专业技术职务资格证、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，服从学校分工，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

四、甲方应每月按时给乙方发放劳动报酬和福利费，每月共计人民币1950元整，[大写：壹仟玖佰伍拾元整]（包含每月按规定缴纳社会养老、工伤、医疗和失业等各项社会保险费和其它规定缴交费用，由乙方自行购买和交费，由于没购买、交费造成的后果乙方自行承担，与甲方无关）。乙方享有法定的有薪假期。

五、合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

六、乙方如违反本合同第三条的或遇有下列情况之一者，甲方可随时中止合同不再聘用。

1. 乙方因在校内、外存在不良的生活作风等师德师风问题，对学校声誉造成恶劣影响。
2. 乙方因健康原因，无法继续参加工作。
3. 乙方因经常不遵守甲方的工作纪律、工作制度，屡教不改。
4. 乙方因工作态度消极、工作不积极或因业务水平过低，未能完成聘方交给的工作任务。

七、聘用期间因合同第五条、第六条情况而中止合同或合同期满不再聘用，甲方不用支付任何经济补偿给乙方。

八、甲方如违反本合同第四条的，应按有关法律法规处理。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

代表（签名）：

2017年8月30日

甲方：（聘用单位）

乙方：（受聘人）身份证号码：

甲方因工作需要，聘用同志为临时代课（聘用）教师，担任

教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从2017年2月25日起至2017年7月15日止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

2、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、受聘人员享受有同类人员同等的福利、奖励、学习权利。劳动报酬：聘用期间月工资：专科每月800元，专科以下每月600。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校内外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(共章)： 乙方(签章)：

甲代表人(签章):

二〇一〇年二月二十五日

根据工作需要, 我校聘请 同志为临时代课教师。本着自愿、平等的原则, 签订此聘用协议并共同履行如下条款。

一、聘用单位聘用受聘人员临时代课教师, 从事教育教学工作, 聘用期限为一学年, 自2017年8月31日起, 至2017年6月30日止。

二、在聘用协议内, 受聘人员每月工资1200元(寒暑假期间不享受工资待遇), 学校不承担其他产生的任何费用。聘用合同一经解除, 即终止聘用期内的'工资待遇, 聘用关系自然解除。

三、聘用期内, 受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务, 完成教育教学工作任务目标。

1. 尊重领导、顾全大局、团结同志、热爱学生, 关注所教每一位学生的发展。

2. 服从学校工作安排, 承担学校分配的工作量, 认真履行相应的岗位职责。

3. 积极参加学校组织的政治和业务学习及有关活动, 不得无故缺席。

4. 受聘人员应按课程标准完成教学任务, 教学效果达到规定的目标。

四、聘用协议期内, 受聘人员出现下列情形之一者, 聘用单位可以解除聘用协议。

1. 不能按时完成工作任务目标, 给学校工作造成严重损失的;

2. 不服从聘用单位工作安排；
3. 严重失职，对学校利益造成重大损害；
5. 在各级各类学生学业质量检测中连续两次低于年级综合平均分10分以上的；
6. 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养；
7. 患病不能从事原工作；
8. 受聘人连续旷职1天或一月内累计旷职2天；

五、受聘人员因自身或其它原因需终止协议，应提前一个月告知学校，待学校做好后续工作，方可离岗，从离岗之日起协议终止。

六、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任。

七、此协议一式三份聘用单位、受聘人、镇中心小学各留存一份。

八、此协议由聘用单位与受聘人员签订后生效。

聘用单位（签章）： 受聘人员（签章）：

年 月 日 年 月 日

学校临聘代课教师协议篇二

甲方：

乙方：

经_____中学董事会决定，甲方拟聘用乙方为中学临时代课教师，聘用期限年从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日。有关事宜协议如下：

一、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成受聘岗位年度基本教育教学及科研任务。

二、权利和义务：

- 1、甲方为乙方提供工作的基本条件；
- 2、甲方按月发放乙方与其学历、职称相对应的工资(本科每月_____元，专科每月_____元)。
- 3、根据乙方的工作实效，甲方有权对乙方工作岗位进行调整；
- 4、甲、乙双方有解聘或辞职的权利。

三、协议的解除：

1、乙方有下列情形之一，甲方有权随时解聘乙方：

- (1) 违纪政纪、法律法规，受到党政处分或刑事处理的；
- (2) 严重违背师德规范，造成一定负面影响的；
- (3) 严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 因不能胜任所在的工作岗位，而又不愿意接受甲方岗位调整的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但是应当提

前三十日，书面通知乙方本人：

(1)因乙方不能胜任所在的工作岗位，经甲方两次调整工作岗位后仍不能胜任的。

(2)乙方患病或者非因工伤的，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的乙方力所能及的工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除协议，但是应当提前三十日，书面通知甲方：

(1)甲方不能按时发放乙方协议上规定的工资；

(2)乙方报考当地党政机关公务员被公开录用的；

(3)符合国家规定的其他条件的；

4、经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除；

5、聘用期满本协议自行解除。

6、此协议一式三份，甲、乙双方各执一份，另一份交有关行政管理部门存档；

甲方：中学(盖章)

乙方(签字)

学校临聘代课教师协议篇三

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：

二、工资福利待遇：

1、月基本工资：元。

2、校内结构工资及节日福利：与校内公办教师一视同仁，结构工资经考核后按月发放。

3、年终奖：参照职工，金额由镇政府决定，经考核后发放。

4、养老保险金：由学校和本人共同承担，其中学校承担30%，本人承担70%。

三、双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；

3. 制订严格的规章制度规范乙方；

4. 根据乙方的工作表现和实绩决定是否聘用；

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方；

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范。

(5) 乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二) 乙方的权利和义务

2. 热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；

3. 服从学校工作安排，认真履行岗位职责；

4. 积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 严格执行教育六项流程，教育质量教好，深受广大师生及家长的好评；

6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及年终奖金。

四、本合同一式三份，双方签字盖章后有效。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

年月日

学校临聘代课教师协议篇四

随着法律观念的深入人心，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，签订合同也是最有效的法律依据之一。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很难吧，下面是小编收集整理的临时代课教师聘用合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方（聘用单位）：

乙方（应聘教师）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一个学期，即从 年 月 日起至县教育局规定的放假日期。

1、工资：一个学期工资元，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分。如果乙方要求甲方缴纳以上“五险”的单位应缴部分，必须写出书面申请，单位应缴部分则从乙方的月工资里扣出。如乙方不要求甲方缴纳以上“五险”，也应写出书面自愿书，单位应缴部分则不扣出，全额发给乙方。

2、班主任津贴：与在编班主任执行同一标准，一同考核发放。

3、聘期内其他福利待遇：如聘用在完小（中学）任教，其福利与校内公办教师一视同仁。若聘用在村片小上课，则实行其他福利待遇包干制，除扫把、拖把、粉笔、墨水、稿纸、备课本、黑板擦等教育教学用品外，由所在完小按所任教的人数，每期每生 元拨付到村片小包干使用，结余归乙方。

4、聘期内享有法定的有薪假期。

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方；

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。(2) 乙方不服从甲方工作安排。(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。(4) 乙方违反教师职业道德规范。(5) 乙方无法胜任岗位工作。

(二) 乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的`学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。服从学校工作安排，认真履行岗位职责。

3、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。积极投入教育改革，不断提高教学质量。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及奖金。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表（签名）：

乙方（签名）：

身份证号码：

年 月 日

学校临聘代课教师协议篇五

法人代表：

地 址：

甲 方：

乙 方：

居民身份证号码：

住 址 ：

联系方式：

毕业学校：

经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。

聘期自__年月日至__年月日。

在聘期间，双方遵守如下协议：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资：本科学历 元月，专科学历 元月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相关社会保险共计 元月，与工资一同发放。

班主任津贴每月 元左右，课时工资 元左右另计。

其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予 元月的生活费，若参与工作另计。

福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交 元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。

若提出辞职，必须提前 个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6. 此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

学校负责人签字：

签约日期：

受聘教师签字：