

最新电力安全会发言 电力安全大讨发言(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

电力安全会发言篇一

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。近年来，从报纸、电视等新闻媒体报道中铁路、煤矿等行业发生的安全生产事故，损失之重，影响之大，频率之高，令人胆战心惊。剖析事故产生的深层次原因，不难看出一些干部、职工对安全生产、管理存在着认识上、思想上的误区。我公司是电力施工企业，工程点多、面广，高空作业、交叉作业、焊接作业等高危作业频繁，所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其意义更加重要。结合工程施工安全工作实际，强化各级安全生产责任、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。

做好安全生产工作犹如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。作为安全管理者或单位安全第一责任人首先要消除在思想认识上存在的误区。一是对安全设施的认识误区。随着科学技术的迅猛发展，施工现场安全设施和劳动保护用品也呈现高、精、尖技术，并被广泛运用到生产实践中。由此个别从事安全管理人员或干部就出现盲目乐观思想，认为只要投入这些“精良装备”今后不会再发生安全大问题了，工作中也不注重抓小防大了，这种麻痹思想很可能导致事故的发生；二是对职工培训的认识误区。主要是我公司是安全生产先进单位，已连续实现安全生产六千多天，大多职工也从事施工生

产多年或干过很多个工程，觉得没有再加大培训力度的必要了；再之是专、兼职安全管理人员少，甲方、业主一味追求工期进度，没有时间、力量和精力来深入搞培训；另外新进职工绝大多数是大中专、技校毕业生，已在公司接受过培训部门的安全培训，于是就降低了三级教育网络的培训标准。由于领导重视程度和培训力度不够以及流于形式的状况，而事故恰恰最容易发生在对业务知识生疏、现场安全施工经验少的职工身上。所以，抓紧对职工劳动安全生产的教育，也是有效防止安全事故发生的保障；三是个别安全管理人员或干部思想上的认识误区。执行制度必严、违反制度必究，对待安全生产工作我们都知道“严是爱、松是害”，然而在实际工作中，个别安全管理人员或干部对安全管理存在着“三怕”思想：对上怕担责任，对下怕得罪人，对工作怕吃苦受累，造成形式主义、好人主义、官僚主义的严重局面，导致在执行和落实当中出现“缺位”现象。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”创建一流电力施工企业需要高素质的干部职工队伍，保持良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式积极宣传搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，站在“三个代表”和确保职工生命安全的高度来对待安全工作；除了从思想上提高认识，增强责任感和使命感外，还要不断

增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的积极性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常情况下应知应会、必知必会的内容外，更要加大对非正常情况下的应变能力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范能力。

二是增强干部的责任感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的责任机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，形成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不同层次考核的对象、内容、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、责任感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是积极探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际情况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制；其次要坚持逐级负责制，落实领导责任。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实；另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

四是开展形式多样、主题鲜明和内容丰富的安全活动，努力营造良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤。结合开展“安康杯”竞赛活动、落实“一法三卡”工作，大力开展好各项

以安全生产为主题的安全竞赛活动，如“职工安全生产知识竞赛”、“职工安全技能比武”、“提合理化建议”和“推行班组安全生产自主管理”等。同时持之以恒地坚持安全生产好的做法和办法，如班前(后)站班会、施工“三交、三查”等，不断总结经验教训，与时俱进、勇于创新，利用各种载体和形式把安全生产工作做好、做实、作出新成效。五是坚持安全生产、文明施工“八到位”。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

电力安全会发言篇二

珍爱生命，安全第一，生命只有一次，请遵守文明安全规则。下面就由本站小编为你分享电力安全大讨论发言，欢迎欣赏。

为了更好地贯彻落实国家《安全生产法》，加强电力安全生产监督管理，确保我县电网安全运行、供用电管理安全生产。20xx年公司及各中层部门、基层班组对搞好安全生产工作非常重视，主要从查思想、查制度、查管理、查隐患和抓落实等五个方面进行。加强了对生产、生活安全的管理，认真抓好安全学习和对员工的安全教育，不断完善安全生产岗位责任制。严格地抓好安全工作规程和制度的贯彻执行，加强安全检查和监督，抓电网设施的安全改造和维护维修。电网安全运行，全公司安全生产情况正常。到目前为止，全公司已连续837天，无安全生产伤亡事故发生。

一、认真抓好员工的安全教育工作

公司和各中层部门，做到抓安全学习不松懈，认真组织员工进行安全生产规程和业务技术学习。

严格按照电业安全工作规程要求，对上岗前的员工进行安全生产知识培训和考核，经考核合格的人员才聘请录用准予上岗；对在岗工作的210多人员全面的进行安规知识、业务知识学习布置和考核，并对其中9人因参加考核不认真和安全生产知识不及格者进行补考。个人安全考核成绩列入年度员工考核档案。

积极开展“安全生产月”和安全知识竞赛活动。为了全面贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》，进一步增强企业员工安全生产的思想意识，提高巩固企业的安全水平。成立了由公司经理担任组长的公司“安全生产月”活动领导小组。对如何开展好“安全生产月”活动进行了布置：

- 1、做好宣传活动。用电视宣传、宣传栏、张贴标语等形式，宣传《电力法》和安全供用电法规。
- 2、做好动员工作。召开公司中层部门负责人会议，对“安全生产月”活动进行了部署。各中层部门向员工传达了上级和公司“安全生产月”活动部署的工作要求和安排。
- 3、进一步做好安全隐患的处理和安全检查。对公司的安全生产工作情况和生产设施安全状况做全面的检查。
- 4、安全知识竞赛活动。组织以各中层部门为参赛队的安全生产知识竞赛。

对“安全生产月”活动的工作部署，按计划有条不紊的进行实施了，达到了预期效果和目的。

于20xx年6月30日公司党总支、行政、公司工会和公司团组织联合组织了《党史知识、安全知识》竞赛活动，来自生产第

一线的9个参赛队的18名选手参加比赛。整场比赛在紧张、严肃、活跃的气氛中进行。经过必答、抢答两轮激烈的角逐，富阳所获得团体第一名；变电站一队获得团体第二名；调度室获得团体第三名。

通过安全培训学习、考核和开展安全知识竞赛活动，增强了全体员工对电力安全生产的重要性的必要性的思想认识。从“要我安全向“我要安全”的转变，是观念上的一大进步，把安全生产的重要性认识提高到了一个新的高度。通过安全学习、考核，使其对安全生产的法律法规、规章制度和操作规程有了更进一步的理解和掌握。对参加第二期农网改造安装的施工队人员，由生产技术部和供用电管理部的技术人员给予上岗前安全知识培训。各供电营业所、变电站、调度室等中层部门，做到按制度每月定期组织全体员工进行安全学习，讨论分析生产、消防、治安方面的安全情况，交流安全工作经验。各部门负责人在召开的员工会议上，做到将安全工作与生产管理工作一起布置。

二、健全各级安全生产管理机构、安全生产制度，抓安全工作规章制度的贯彻

1、健全各级安全生产管理机构

公司根据年初人员调整变动及生产管理工作的需要，及时调整、充实了公司安全生产领导小组、安全监察机构、安全员和安全生产管理职责网络，公司经理主管全面的安全生产工作，副经理负责分管的各部门的安全工作。供电营业所、变电站、电力安装服务公司等中层生产部门均相应健全安全生产管理小组，部门主要负责人任安全管理小组长，副职负责人或班组长任安全员。公司任命安全员18人，部门任命安全员45人。

2、认真抓好安全生产岗位责任制的健全和落实

公司于年初修改完善了生产、消防、社会综合治理安全责任制，与公司20xx年的岗位经济责任制一同对中层部门下达落实执行。并由公司经理与副经理、副经理与中层部门负责人、中层部门负责人与员工分别签订《安全生产责任认定书》、《消防安全责任认定书》、《社会综合治理责任认定书》，将安全工作责任层层落实到中层部门、基层班组和个人。供电营业所、变电站等生产部门，今年完善了部门的安全生产岗位责任制，明确所(站)长、副所(站)长、班长、员工的安全职责。

3、严格地抓安全生产工作规章制度的贯彻执行

公司在安全生产、教育方面舍得投入。今年共投入资金十几万元，用于改善安全生产环境、为员工配备安全器具和增加、维护消防器材等方面硬件设施。

公司严格地抓变电站、吉山排涝站、农网施工和电网运行管理维护安全工作，严格执行“两票”、“三制度”。针对少数施工人员对“工作票”执行不严的现象，着重对“工作票”执行情况进行了整改，使对“工作票”的规范执行，以及遵守现场工作安全规章制度、工程安装、管理维护工作技术标准达到了规程的要求，杜绝了违规现象，从而使“二票”的合格率不断提高，合格率达到100%。自我保护意识得到了提高，电网停电工作能在现场认真做好重复验电、挂三相短路接地线。安全有了保障，促进了农网改造施工和电网维修工程的质量做提高。

三、努力开展安全生产检查、隐患处理

公司以及各中层部门，均加强了对安全生产进行监督检查和不安全隐患的处理工作。公司全年对电网设施、生产管理的安全情况进行了三次检查，分别是：4月下旬、5月下旬各一次，12月上旬一次。对中层部门的安全学习、落实执行安全工作规章制度、开展安全生产的具体工作情况，以及县电网

设备、线路的运行安全状况进行全面检查，将检查发现的问题及时反馈给被检查部门，并督促进行整改。供电营业所、变电站等生产部门，也已做到每月和日常相结合的安全检查，并将检查发现的问题认真做好记录和处理。

今年上半年，按照电力安全生产工作规定和上级对安全生产检查的布置要求，组织了安全检查组，于4月21日至25日对全县电网设施的安全状况和各中层部门的安全生产情况，进行了一次春季安全生产大检查。“安全无小事”，为了进一步落实上级提出的要对安全生产工作进行“横到边，纵到底”的管理要求。一个月后，又组织了5月21日至24日的安全生产回头看检查活动。回头看检查主要查对安全隐患的处理力度情况。

20xx年公司安全管理工作围绕年初安全生产工作会议明确的工作思路，以南网方略指导安全生产工作，按照“强本、创新、领先”的战略发展思路，继续坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，落实“三个文化”，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，以贯彻落实安全生产责任制为核心，以加强现场安全监察为重点，积极开展“班组建设年”活动，注重员工队伍培养，确实抓好员工队伍建设；坚持以人为本，强化各级人员的安全意识，不断营造安全文化氛围，确保安全保证与安全监督两个体系的有效运转，狠抓过程管理，夯实安全生产基础，探索建立安全生产管理的长效机制，确保安全生产目标的实现。

一、20xx年安全目标情况

根据上级确定的年度安全生产目标，截止20xx年12月31日，未发生生产性人身死亡事故；未发生恶性误操作事故；未发生负同等及以上责任的生产性重大交通事故；未发生对社会造成严重影响的电网事故；未发生直接经济损失5万元及以上的火灾事故；未发生本企业负同等及以上责任的农村人身触电死亡事故；未发生有本企业人员责任的一般设备事故和一般电网事

故;未发生因违反调度纪律而造成的性质恶劣的事件;至20xx年12月31日,全司安全生产879天,本年度安全生产365天,实现3个百日安全周期。

二、20xx年安全生产工作情况

(一)、继续贯彻落实安全生产责任制,做到分工明确,责任清晰,奖罚分明。公司从全员、全方位、全过程落实安全生产责任制,完善以三级目标控制为主的各单位、班组及个人的安全目标,把安全生产的重点放在基层班组和具体的作业现场。强化安全管理和监督工作,做到责任到位、措施到位、落实到位,通过明确各级安全责任界面,实现管理关口前移,将安全责任落实到每一个部门、每一个岗位、每一位员工,保证安全责任压力层层传递,按照“谁主管、谁负责”的原则,逐步完善安全管理工作,形成“有计划、有实施、有检查、有验证”的闭环管理,使生产一线广大员工的责任感、紧迫感、危机感明显增强。

在安全管理上进一步明确安全责任的落实过程与目标、结果考核并重的奖惩规定,定期严格考核兑现,形成目标与过程管理并重,约束与激励并举的安全管理格局。20xx年公司安排各项奖励资金共计z万元,兑现各类奖励资金共计z万元。

(二)、顺利通过南网基础管理达标的检查验收及质量、职业健康安全管理体系认证复查工作。按照南网公司农电基础管理达标的统一要求,公司上下经过近年来的辛苦努力,从基础管理标准的制订做起,逐步建立了较完善的基础管理体系,规范各项基础管理工作。同时,为更好夯实各方面已取得的成绩,公司适时引入质量、职业健康安全管理体系,运用pdca管理理念,强调过程控制,对发现的问题及时纠正、分析、整改,并注重对结果的监督、检查、验证,做到执行、检查、考核、总结的闭环管理,确保各项安全管理工作按规范化、标准化要求实施。针对作业过程中可能存在的危险源,

全司广泛开展多方面的危险源辨识活动，积极进行风险评价和控制。在此基础上，公司安全管理、制度执行、设备状况等方面均得到明显提升。

(三)、安全管理工作逐步从结果管理向过程、结果管理过渡。通过质量、职业健康安全整合型管理体系的建立，公司运用pdca管理理念，由过去结果控制、考核管理逐步向过程、结果管理过渡，对安全指标不只局限于最终结果考核，通过强调“两票”“执行力度、施工“三措”的编制、班前会的开展、安全工器具的定期试验检查及现场检查、危险点分析直至现场安全措施的实施完备等，把结果指标控制分解为过程指标控制并检查、考核。结合现场监督检查，对发现的问题及时纠正、分析、整改，并注重对结果的监督、检查、验证，做到执行、检查、考核、总结的闭环管理，确保施工作业及安全管理工作按规范化、标准化要求实施。

(四)、开展安全性评价工作，进一步夯实安全基础工作。为客观分析公司安全基础的现状，增强反事故工作的能力，根据20xx年省网公司农电工作会精神，作为全省第一家农电系统安全性评价工作试点单位，公司于20xx年6月28日正式启动了安全性评价工作。通过明确目标，明确原则，分解任务，落实责任，广泛动员，公司开展了细致、全面的自查，通过两个月的自查评价，一共查出问题217项，其中生产设备202项，劳动安全和作业环境9项，安全管理6项。针对自查中存在问题，公司在自查过程中，严格贯彻边查边改的原则，分轻重缓急及时进行认真梳理，对管理方面及资金投入少的设备问题进行及时有效的整改，对部分设备隐患逐步逐项列入公司月度或年度生产计划中进行整改。在此基础上，9月22日至24日顺利通过云南电网公司专家组的复查评价，并对公司前期自查评价工作及重视给予高度评价。

通过此次安全性评价工作的开展，充分挖掘并发现了公司目前管理上和设备上的差距，实现问题导向，把查评出的隐患作为危险点分析与预控的依据，把查评出的风险度作为危险

点分析与预控的重点，进一步落实预防人身伤亡事故、重大设备事故和人员责任事故的各项对策，实现事故的超前防范和预控的目的，也使公司的安全生产管理更向标准化、规范化和科学化迈进，提高了整体安全生产水平。

(五)、加强安全教育培训及安规考试工作，增强员工安全意识。按照省网公司要求，依照分层、分级，广泛性和专业性相统一的原则，在公司范围内落实“安规”考试100分上岗制度，于3、4月份在全司范围内开展安规知识的培训考试，合格上岗率达到100%，以使员工确立并强化安全工作必须做到百分之百的理念。同时，在公司机构调整、人员变动后，及时组织变动及新增三种人员进行培训，并通过考试，对调整后的三种人员重新以文件形式公布。围绕年初公司及各单位制定的教育培训计划，公司上下均以两票执行、作业指导书等为重点，定期开展教育培训工作，提升员工安全工作的技术技能。结合6月安全生产月，公司与各单位积极开展事故预想、反事故演习活动，开展岗位练兵、技术比武活动，培养员工的实际操作及处理能力。同时，针对各类事故的通报、快报，及时在各单位及基层班组组织学习讨论，并以××供电局“11.9”人身触电事故典型案例开展警示教育专项反思活动，使一线员工通过分析、反思、总结，充分吸取事故教训。

(六)、实行生产计划项目安全监督控制制度。针对公司生产任务繁重、配网优化改造项目增多的情况，为从根本上杜绝因工作流程管理不到位、任务在逐级分解中忽视安全管理出现的安全隐患，公司从生产计划项目源头抓起，根据生产计划中每个项目所列主要工作内容，明确控制责任人及监管责任人，从施工方案、施工器具、工作票、施工三措、安全资质等方面逐一系列出重点控制事项，以及触电、高空坠落、物体打击等方面重点应控制的危险源，作为控制责任人在安排相应工作任务时应重点关注、控制的事项，并由监管责任人负责逐一在过程中检查核实，保证过程的执行到位，通过公司、单位、班组的分级落实及分级控制、管理，防止施工盲

目性，充分有效调动各级资源，协调完成每一项生产计划，确保生产任务的安全、顺利实施。

(七)、认真组织编制并实施年度“安措“计划。在充分了解各单位安全工器具的使用、管理及需求情况后，公司编制并下发了20xx年度“安措“计划，共计28项，资金66.32万元。为进一步有效防止高空坠落事故的发生，今年公司将安全带全部更换为全身式安全带，逐步取代原来安全带配防坠绳(器)，消除工作过程中部分员工因嫌防坠绳(器)不方便而不使用带来的危险源，并有效防止不慎坠落造成的高空伤害。对已实施的项目，实行严格的试验、检查，杜绝不合格工器具配发使用后导致的安全隐患。

(八)、抓好安全例行工作。按照《安全生产工作规定》的要求，公司全面贯彻落实各项安全例行工作，公司及各基层单位均按月召开安全分析会及生产调度会、安全网例会。按照“关口前移，重心下移“的要求，公司领导及部门负责人每月分片深入基层参与基层的分析会，与员工共同商讨安全形势，分析遇到的问题，及时传达公司对安全生产工作的安排布置和要求。安全网例会每月组织在不同的单位、班组召开，以此为契机，对所到单位、班组安全管理工作的开展情况进行检查，结合会议及时进行分析，探讨改进方法，并以此培训和锻炼各级安监人员的工作技能，增强工作责任心。认真组织开展今年春、秋季安全大检查，对检查中发现的192项问题均按“三定“原则制定整改措施，明确责任人及整改期限进行整改，并对部分整改工作的落实情况进行重点复查，确保措施、责任落到实处。

(九)、进一步加强现场安全监察，实现全过程控制和考核。公司今年成立安全监察大队，以抓好安全生产过程管理为首要任务，突出抓好设计、施工及运行、检修各个环节的安全监督工作，切实做到关口前移，重心下移，并把监督重点提前到作业项目的开展前期，从源头上堵住违章行为。针对施工现场，重点督促检查停电工作申请书、电气工作票、电气

操作票、施工“三措”、电力线路分组工作派工单、危险点分析等制度、措施的执行，以及班前、班后会的开展，现场安全措施的严格实施，促使事前、事中、事后全过程确实得到有效控制。通过进一步规范公司生产作业现场安全监察工作要求及相关记录、报表，全面带动全司安监人员积极深入开展现场检查、指导工作，查处违章行为。20xx年全司安监人员共计检查现场527次，查处各类违章、违纪及不安全行为128次。在查处违章的同时，还利用在部分单位、班组召开安全网例会的机会，与基层生产人员共同分析总结现场工作过程中出现的不安全行为及存在的违章作业问题，结合实际举一反三开展学习、教育和宣传活动，促进现场作业进一步做到规范化、标准化。

三、20xx年安全生产工作存在问题

自公司开展基础管理达标活动及质量、职业健康安全管理体系认证工作以来，并经今年安全性评价工作的开展及对过程中部分存在问题的及时整改，公司各项安全基础工作得到进一步夯实，在安全管理、制度执行、设备状况等方面均得到明显提升。围绕规范化、标准化、制度化管理工作的要求，公司各项基础管理制度基本建立，基础管理资料得到进一步完善。但在具体执行过程中，在设备(设施)管理、安全例行工作、岗位培训等方面仍存在一些问题，主要表现在：

- 1、由于城市发展规划及线路通道保护区内建房、堆土、植树等因素的影响，线路管理及安全运行承受很大压力，加之电力设施被盗及破坏现象时有发生，导致线路运行中极易产生安全隐患，对电网安全稳定运行造成威胁，在正常巡视时间外，一旦未能及时发现、掌握此类变化情况，极易发生事故。

- 2、对电力设施保护方面的工作还需进一步加强，除加强正常的巡视工作外，必须通过广播、电视、报刊等新闻媒介的宣传，提高广大人民群众的安全用电意识及依法保护电力设施安全运行的意识，减少或杜绝外力造成的涉电事故。

3、部分基层的安全学习及对员工的安全培训、教育工作开展不平衡，不能结合实际并时时流于形式，导致制度贯彻不畅，未能深入基层在一线员工中真正得到执行和落实。个别班组开展的技术技能培训，针对性、实效性和计划性不强，并缺少必要的对培训结果的验证环节，质量和效果仍需提高，对员工执行安全生产规章制度的要求、监督、考核还需进一步加强。

4、在安排项目及相关工作时，对保证安全的具体措施没有严格做到同时计划、同时安排和落实，新增和临时性的工作不能及时分析安全方面面临的具体风险，采取有效防范措施予以控制。在监督过程中未抓住关键流程和薄弱环节，对事故易发点、危险部位、危险行为等监督重点把握不足，监督不到位。

5、现场违章违纪现象时有发生，危险点分析预控工作开展不理想，危险点重点把握不明确，重点突出不够。少数作业人员不注重安全措施的执行细节，个别工作负责人对现场存在的危险点及危险因素采取的预控措施不及时，考虑不周全。

6、个别班组人员未充分认识各项例行工作开展的目的是、意义、内容和要求，例行工作未按要求认真开展，活动和记录质量不高，效果不好，并流于形式；在对通报的各类事故案例开展的学习、总结、反思活动中，没有达到举一反三、认真总结和反思的目的。

7、各单位编制形成的危险源辨识、风险清单内容还需充实、完善，并加强在实际工作中的运用。针对潜在的事件或紧急情况编制的事故应急预案对事故的处理程序、环节不全面。同时，编制的事事故应急预案也未及时进行培训、演练。

8、缺陷消除的验证工作不能得到充分重视，消缺工作结束后缺乏相关负责人的检查或验收，部分消缺工作与设备巡视记录及缺陷记录不能充分对应，部分人员对缺陷的上报、统计

未能认真审核，不能从发现到消缺形成闭环，并将过程记录完备。

20xx年，电力公司在保税区安委会和控股公司的正确领导与关心帮助下，继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，贯彻落实安全生产法律法规，大力推进安全生产标准化建设。公司整体安全形势稳定，一年来未发生安全生产事故。现将一年来安全生产管理工作总结如下：

一、全面落实安全责任，保障安全生产投入

电力公司始终把安全工作作为公司发展的关键环节来抓，贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，全员签订《安全生产目标责任书》，做到各司其职、各负其责，坚持把安全工作作为重要的考核内容，通过安全生产责任制，实现了“层层抓安全，事事重安全，人人想安全”。公司的安全资金投入能够得到充分保障□20xx年各类检测费用、仪器校验费用、劳动防护用品与应急物资的购置费用、安全管理人员培训费用、隐患整改费用、安全咨询费用、其他安全技术措施费用等共计支出123456万元。

二、设置安全管理机构，倾力打造“双标”企业

电力公司于20xx年成立安监部，配备专职安全管理人员，其中注册安全工程师1名。其他部门配备兼职安全名。所有安全管理人员每年经市安监局培训、考核合格，持有《安全生产管理资格证》□20xx年，电力公司同时按照电力行业安全标准化、工贸行业安全标准化的要求，大力推进安全生产标准化建设，不断梳理工作流程、完善文件资料、加强现场管理。10司向市安监局申报二级达标企业，预计11月完成考评。

三、重新编写制度规程，继续提高监管水平

20xx年，电力公司根据组织结构调整和生产经营实际情况，

重新编制了公司岗位安全操作规程22项，补充、修订安全管理制度31项，使公司安全工作实现“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查”。电力公司推行全员、全过程、全方位、全天候的安全管理。通过全员参与危险源辨识，公司对23项作业进行了危害辨识评价活动，最终确定137项危险因素。为消除3大危险因素，制定安全管理方案2项并完成落实。公司坚持定期组织安全生产会议，通报事故防范工作情况，分析近期安全工作形势，布置阶段性重点工作，协调解决安全工作中存在的问题。20xx年，公司安委会共组织召开安全生产会议1720xx年，公司组建了由安全监督人员、部门安全员、班组安全员组成的三级安全监督网，每季度单独召开一次安全网例会，分析安全生产和安全监督现状。

四、定期组织宣传教育，特种作业全部持证

公司始终把强化安全意识、提高安全技能水平作为安全工作的重中之重。20xx年，公司采取观看教育片、文件资料学习、答卷活动等形式，组织全体员工对消防灭火知识、违章事故案例、安全生产法、电力安全规程等内容进行了12次学习，并深入开展“安全生产月”宣传活动，组织安全生产建议征集活动，提高员工的责任意识与主人翁意识，在公司营造了良好的安全文化氛围。另外，电力公司十分注重安全操作技能的培训。公司特种作业人员36人全部经培训考核合格，掌握必要的安全生产知识、安全操作技能、触电急救技术，持有效证件上岗，确保作业安全。

五、持续开展安全检查，迅速消灭事故隐患

隐患的排查与治理是实现安全生产的重要手段。20xx年，公司电力调度坚持落实每日巡视制度，全年共发现设备缺陷27项，并逐项落实设备消缺。公司安全检查组坚持开展日常检查、专项检查、季节性检查，全年发现隐患18月，电力公司按国务院、市委和控股公司要求，集中开展安全生产大检查活动。经过自查、复查、隐患整改，切实解决了安全生产中存在的

问题，使大检查活动取得了实效，为创建零事故企业打下了坚实的基础。截止到1111日，公司累计实现了电网安全运行4321。

六、全面更新应急预案，积极组织应急演练

20xx年，电力公司根据《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》，重新编写了综合预案、专项预案、现场处置方案共35项，并完成了应急预案的备案工作。预案对应急组织体系、响应程序、信息报告、后期处置等内容进行了修订，强调与外部救援力量、周边企业的协作，使应急响应工作更加准确、快速、有效。电力公司于20xx年加大资金投入，适时更新、添置各类设备设施与应急抢险器材，并进行经常性维护、保养。对2#变电站消防自动报警系统进行维修，为三台主变压器加设可恢复式感温电缆，确保消防重点部位报警设施符合安全需求。同时，积极组织从业人员开展了灭火、疏散、电网事故处理等预案演练活动。

七、修缮公司基础设施，调度系统改造升级

20xx年，公司完成了办公楼、2#变电站外墙修缮，有效解决了房层渗漏问题。完成了办公楼低压供电线路检修工作，更换老化的线路、漏电保护器，确保低压用电安全。10月，公司进行了电网调度自动化升级改造，使用新一代自动化软件系统，将调度自动化系统的应用从简单地参与电网安全运行监视与控制，提高到实现电网运行管理和电网智能分析；增加电能潮流计算和分析、配网自动化及调配一体化等功能，部分环网开关加装配网自动化装置。新的系统能够为电力调度、生产运行人员提供电力系统运行的实时信息，在电网安全运行、事故处理等方面发挥重要作用。调度自动化改造项目已向区安监局申请安全生产专项资金补助321万元。20xx年，电力公司将始终保持高度的责任感和使命感，居安思危，未雨绸缪，落实事故预防措施，提高事故防范能力，打造平安、和谐企业，为保税区的发展提供可靠的电力保障。

电力安全会发言篇三

20xx年公司安全管理工作围绕年初安全生产工作会议明确的工作思路，以南网方略指导安全生产工作，按照“强本、创新、领先”的战略发展思路，继续坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，落实“三个文化”，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，以贯彻落实安全生产责任制为核心，以加强现场安全监察为重点，积极开展“班组建设年”活动，注重员工队伍培养，确实抓好员工队伍建设；坚持以人为本，强化各级人员的安全意识，不断营造安全文化氛围，确保安全保证与安全监督两个体系的有效运转，狠抓过程管理，夯实安全生产基础，探索建立安全生产管理的长效机制，确保安全生产目标的实现。

一、20xx年安全目标情况

根据上级确定的年度安全生产目标，截止20xx年12月31日，未发生生产性人身死亡事故；未发生恶性误操作事故；未发生负同等及以上责任的生产性重大交通事故；未发生对社会造成严重影响的电网事故；未发生直接经济损失5万元及以上的火灾事故；未发生本企业负同等及以上责任的农村人身触电死亡事故；未发生有本企业人员责任的一般设备事故和一般电网事故；未发生因违反调度纪律而造成的性质恶劣的事件；至20xx年12月31日，全司安全生产879天，本年度安全生产365天，实现3个百日安全周期。

二、20xx年安全生产工作情况

(一)、继续贯彻落实安全生产责任制，做到分工明确，责任清晰，奖罚分明。公司从全员、全方位、全过程落实安全生产责任制，完善以三级目标控制为主的各单位、班组及个人的安全目标，把安全生产的重点放在基层班组和具体的作业现场。强化安全管理和监督工作，做到责任到位、措施到位、

落实到位，通过明确各级安全责任界面，实现管理关口前移，将安全责任落实到每一个部门、每一个岗位、每一位员工，保证安全责任压力层层传递，按照“谁主管、谁负责”的原则，逐步完善安全管理工作，形成“有计划、有实施、有检查、有验证”的闭环管理，使生产一线广大员工的责任感、紧迫感、危机感明显增强。

在安全管理上进一步明确安全责任的落实过程与目标、结果考核并重的奖惩规定，定期严格考核兑现，形成目标与过程管理并重，约束与激励并举的安全管理格局。20xx年公司安排各项奖励资金共计z万元，兑现各类奖励资金共计z万元。

(二)、顺利通过南网基础管理达标的检查验收及质量、职业健康安全管理体系认证复查工作。按照南网公司农电基础管理达标的统一要求，公司上下经过几年来的辛苦努力，从基础管理标准的制订做起，逐步建立了较完善的基础管理体系，规范各项基础管理工作。同时，为更好夯实各方面已取得的成绩，公司适时引入质量、职业健康安全管理体系，运用pdca管理理念，强调过程控制，对发现的问题及时纠正、分析、整改，并注重对结果的监督、检查、验证，做到执行、检查、考核、总结的闭环管理，确保各项安全管理工作按规范化、标准化要求实施。针对作业过程中可能存在的危险源，全司广泛开展多方面的危险源辨识活动，积极进行风险评价和控制。在此基础上，公司安全管理、制度执行、设备状况等方面均得到明显提升。

(三)、安全管理工作逐步从结果管理向过程、结果管理过渡。通过质量、职业健康安全整合型管理体系的建立，公司运用pdca管理理念，由过去结果控制、考核管理逐步向过程、结果管理过渡，对安全指标不只局限于最终结果考核，通过强调“两票”执行力度、施工“三措”的编制、班前会的开展、安全工器具的定期试验检查及现场检查、危险点分析直至现场安全措施的实施完备等，把结果指标控制分解为过程

指标控制并检查、考核。结合现场监督检查，对发现的问题及时纠正、分析、整改，并注重对结果的监督、检查、验证，做到执行、检查、考核、总结的闭环管理，确保施工作业及安全管理工作按规范化、标准化要求实施。

(四)、开展安全性评价工作，进一步夯实安全基础工作。为客观分析公司安全基础的现状，增强反事故工作的能力，根据20xx年省网公司农电工作会精神，作为全省第一家农电系统安全性评价工作试点单位，公司于20xx年6月28日正式启动了安全性评价工作。通过明确目标，明确原则，分解任务，落实责任，广泛动员，公司开展了细致、全面的自查，通过两个月的自查评价，一共查出问题217项，其中生产设备202项，劳动安全和作业环境9项，安全管理6项。针对自查中存在问题，公司在自查过程中，严格贯彻边查边改的原则，分轻重缓急及时进行认真梳理，对管理方面及资金投入少的设备问题进行及时有效的整改，对部分设备隐患逐步逐项列入公司月度或年度生产计划中进行整改。在此基础上，9月22日至24日顺利通过云南电网公司专家组的复查评价，并对公司前期自查评价工作及重视给予高度评价。

通过此次安全性评价工作的开展，充分挖掘并发现了公司目前管理上和设备上的差距，实现问题导向，把查评出的隐患作为危险点分析与预控的依据，把查评出的风险度作为危险点分析与预控的重点，进一步落实预防人身伤亡事故、重大设备事故和人员责任事故的各项对策，实现事故的超前防范和预控的目的，也使公司的安全生产管理更向标准化、规范化和科学化迈进，提高了整体安全生产水平。

(五)、加强安全教育培训及安规考试工作，增强员工安全意识。按照省网公司要求，依照分层、分级，广泛性和专业性相统一的原则，在公司范围内落实“安规”考试100分上岗制度，于3、4月份在全司范围内开展安规知识的培训考试，合格上岗率达到100%，以使员工确立并强化安全工作必须做到百分之百的理念。同时，在公司机构调整、人员变动后，及

时组织变动及新增三种人员进行培训，并通过考试，对调整后的三种人员重新以文件形式公布。围绕年初公司及各单位制定的教育培训计划，公司上下均以两票执行、作业指导书等为重点，定期开展教育培训工作，提升员工安全工作的技术技能。结合6月安全生产月，公司与各单位积极开展事故预想、反事故演习活动，开展岗位练兵、技术比武活动，培养员工的实际操作及处理能力。同时，针对各类事故的通报、快报，及时在各单位及基层班组组织学习讨论，并以××供电局“11.9”人身触电事故典型案例开展警示教育专项反思活动，使一线员工通过分析、反思、总结，充分吸取事故教训。

(六)、实行生产计划项目安全监督控制制度。针对公司生产任务繁重、配网优化改造项目增多的情况，为从根本上杜绝因工作流程管理不到位、任务在逐级分解中忽视安全管理出现的安全隐患，公司从生产计划项目源头抓起，根据生产计划中每个项目所列主要工作内容，明确控制责任人及监管责任人，从施工方案、施工器具、工作票、施工三措、安全资质等方面逐一系列出重点控制事项，以及触电、高空坠落、物体打击等方面重点应控制的危险源，作为控制责任人在安排相应工作任务时应重点关注、控制的事项，并由监管责任人负责逐一在过程中检查核实，保证过程的执行到位，通过公司、单位、班组的分级落实及分级控制、管理，防止施工盲目性，充分有效调动各级资源，协调完成每一项生产计划，确保生产任务的安全、顺利实施。

(七)、认真组织编制并实施年度“安措”计划。在充分了解各单位安全工器具的使用、管理及需求情况后，公司编制并下发了20xx年度“安措”计划，共计28项，资金66.32万元。为进一步有效防止高空坠落事故的发生，今年公司将安全带全部更换为全身式安全带，逐步取代原来安全带配防坠绳(器)，消除工作过程中部分员工因嫌防坠绳(器)不方便而不使用带来的危险源，并有效防止不慎坠落造成的高空伤害。对已实施的项目，实行严格的试验、检查，杜绝不合格工器

具配发使用后导致的安全隐患。

(八)、抓好安全例行工作。按照《安全生产工作规定》的要求，公司全面贯彻落实各项安全例行工作，公司及各基层单位均按月召开安全分析会及生产调度会、安全网例会。按照“关口前移，重心下移”的要求，公司领导及部门负责人每月分片深入基层参与基层的分析会，与员工共同商讨安全形势，分析遇到的问题，及时传达公司对安全生产工作的安排布置和要求。安全网例会每月组织在不同的单位、班组召开，以此为契机，对所到单位、班组安全管理工作的开展情况进行检查，结合会议及时进行分析，探讨改进方法，并以此培训和锻炼各级安监人员的工作技能，增强工作责任心。认真组织开展今年春、秋季安全大检查，对检查中发现的192项问题均按“三定”原则制定整改措施，明确责任人及整改期限进行整改，并对部分整改工作的落实情况进行重点复查，确保措施、责任落到实处。

(九)、进一步加强现场安全监察，实现全过程控制和考核。公司今年成立安全监察大队，以抓好安全生产过程管理为首要任务，突出抓好设计、施工及运行、检修各个环节的安全监督工作，切实做到关口前移，重心下移，并把监督重点提前到作业项目的开展前期，从源头上堵住违章行为。针对施工现场，重点督促检查停电工作申请书、电气工作票、电气操作票、施工“三措”、电力线路分组工作派工单、危险点分析等制度、措施的执行，以及班前、班后会的开展，现场安全措施的严格实施，促使事前、事中、事后全过程确实得到有效控制。通过进一步规范公司生产作业现场安全监察工作要求及相关记录、报表，全面带动全司安监人员积极深入开展现场检查、指导工作，查处违章行为。20xx年全司安监人员共计检查现场527次，查处各类违章、违纪及不安全行为128次。在查处违章的同时，还利用在部分单位、班组召开安全网例会的机会，与基层生产人员共同分析总结现场工作过程中出现的不安全行为及存在的违章作业问题，结合实际举一反三开展学习、教育和宣传活动，促进现场作业进一步

做到规范化、标准化。

三、20xx年安全生产工作存在问题

自公司开展基础管理达标活动及质量、职业健康安全管理体系认证工作以来，并经今年安全性评价工作的开展及对过程中部分存在问题的及时整改，公司各项安全基础工作得到进一步夯实，在安全管理、制度执行、设备状况等方面均得到明显提升。围绕规范化、标准化、制度化管理工作的要求，公司各项基础管理制度基本建立，基础管理资料得到进一步完善。但在具体执行过程中，在设备(设施)管理、安全例行工作、岗位培训等方面仍存在一些问题，主要表现在：

1、由于城市发展规划及线路通道保护区内建房、堆土、植树等因素的影响，线路管理及安全运行承受很大压力，加之电力设施被盗及破坏现象时有发生，导致线路运行中极易产生安全隐患，对电网安全稳定运行造成威胁，在正常巡视时间外，一旦未能及时发现、掌握此类变化情况，极易发生事故。

2、对电力设施保护方面的工作还需进一步加强，除加强正常的巡视工作外，必须通过广播、电视、报刊等新闻媒介的宣传，提高广大人民群众的安全用电意识及依法保护电力设施安全运行的意识，减少或杜绝外力造成的涉电事故。

3、部分基层的安全学习及对员工的安全培训、教育工作开展不平衡，不能结合实际并时时流于形式，导致制度贯彻不畅，未能深入基层在一线员工中真正得到执行和落实。个别班组开展的技术技能培训，针对性、实效性和计划性不强，并缺少必要的对培训结果的验证环节，质量和效果仍需提高，对员工执行安全生产规章制度的要求、监督、考核还需进一步加强。

4、在安排项目及相关工作时，对保证安全的具体措施没有严格做到同时计划、同时安排和落实，新增和临时性的工作不

能及时分析安全方面面临的具体风险，采取有效防范措施予以控制。在监督过程中未抓住关键流程和薄弱环节，对事故易发点、危险部位、危险行为等监督重点把握不足，监督不到位。

5、现场违章违纪现象时有发生，危险点分析预控工作开展不理想，危险点重点把握不明确，重点突出不够。少数作业人员不注重安全措施的执行细节，个别工作负责人对现场存在的危险点及危险因素采取的预控措施不及时，考虑不周全。

6、个别班组人员未充分认识各项例行工作开展的目的是、意义、内容和要求，例行工作未按要求认真开展，活动和记录质量不高，效果不好，并流于形式；在对通报的各类事故案例开展的学习、总结、反思活动中，没有达到举一反三、认真总结和反思的目的。

7、各单位编制形成的危险源辨识、风险清单内容还需充实、完善，并加强在实际工作中的运用。针对潜在的事件或紧急情况编制的事故应急预案对事故的处理程序、环节不全面。同时，编制的事事故应急预案也未及时进行培训、演练。

8、缺陷消除的验证工作不能得到充分重视，消缺工作结束后缺乏相关负责人的检查或验收，部分消缺工作与设备巡视记录及缺陷记录不能充分对应，部分人员对缺陷的上报、统计未能认真审核，不能从发现到消缺形成闭环，并将过程记录完备。

电力安全会发言篇四

各位领导、评委、同事：

大家好！

当大家看到那吞噬一切的熊熊烈火源于一个忘记掐灭的烟头

时，看到那从高空坠落，被摔得血肉模糊源于一条忘记扎好的安全带时，看到那被高压电击，变成一团焦炭源于忘记要逐项验电方能作业时，我的心阵阵剧痛。

而听到那因为亲人的逝去，宛如通天支柱轰然塌陷，那一声声撕心裂肺的哭喊，那一声声满怀思念的召唤时，我的眼泪常常失去控制，喷涌而出。

安全，我要安全，我会安全，我能安全，唇齿谈吐间何其容易，落实到实际，落实到自身，又是何其的艰难，如果只是谈一谈，讲一讲，说一说，我们就能安全了，也不必再有今天的安全演讲，不必如此高调，如此重视的大讲特讲。

我们的电厂，国际一流的电厂啊，“保人身、保设备、保电网”九个大字炫目地挂在我们每个人都能看见的地方，“3·23”事故的发生(注：局里对我厂进行了经济考核，大约人均扣500元)，却犹如一把利剑深深刺入了我，让我心痛，让我反思。如醍醐灌顶，这个教训植入我的心灵，在为我是一名光荣的`胜电人而自豪时，要时刻想到我们的企业也是高危行业啊，漏电保护器有没有失效的可能，高压管道有没有泄漏的可能，就算是爬爬楼梯有没有滑倒的可能，我要安全，就是要把安全把握在自己的手上，踩在自己的脚下，用规章制度来约束自己日常行为习惯，提高自我防范能力，进入现场按照规定着装，戴好安全帽，按章作业，才能避免自己重蹈他人覆辙。

我是一名汽机运行人员，我工作的环境中，现场管线、阀门分布错综复杂，主辅机设备多，环境噪音大，经常面对高温、高压、高电环境，小到阀门开关，大到开停机操作，危险无处不在，稍一疏忽就可能造成人身伤害。

每次观看“金钥匙”竞赛时都会被参赛选手缜密的事故分析和熟练地操作技能所折服。“金钥匙”比赛中的优秀选手向我展示的不仅仅是其卓越的工作能力，更是一种避免人身伤

害、防止安全事故的能力。

我得到的启发是，“我会安全”，就是要勤学技术，不断提高自己的生产操作技能水平;就是要多跑现场，熟悉现场管线、高低压设备分布以及阀门位置;就是要钻研专业理论知识，提高系统分析能力，掌握事故应急处理方法。就是要用自己精湛的专业知识，娴熟的生产操作技能，丰富的生产实践经验，最大限度地去防止和杜绝各类安全生产事故发生。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

电力安全会发言篇五

【导语】本站的会员“xiaozenyuu66”为你整理了“电力安全大讨论发言通用”范文，希望对你有参考作用。

20xx年公司安全管理工作围绕年初安全生产工作会议明确的工作思路，以南网方略指导安全生产工作，按照“强本、创新、领先”的战略发展思路，继续坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，落实“三个文化”，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，以贯彻落实安全生产责任制为核心，以加强现场安全监察为重点，积极开展“班组建设年”活动，注重员工队伍培养，确实抓好员工队伍建设;坚持以人为本，强化各级人员的安全意识，不断营造安全文化氛围，确保安全保证与安全监督两个体系的有效运转，狠抓过程管理，夯实安全生产基础，探索建立安全生产管理的长效机制，确保安全生产目标的实现。

根据上级确定的年度安全生产目标，截止20xx年12月31日，未发生生产性人身死亡事故;未发生恶性误操作事故;未发生负同等及以上责任的生产性重大交通事故;未发生对社会造成严重影响的电网事故;未发生直接经济损失5万元及以上的火灾事故;未发生本企业负同等及以上责任的农村人身触电死亡

事故;未发生有本企业人员责任的一般设备事故和一般电网事故;未发生因违反调度纪律而造成的性质恶劣的事件;至20xx年12月31日,全司安全生产879天,本年度安全生产365天,实现3个百日安全周期。

(一)、继续贯彻落实安全生产责任制,做到分工明确,责任清晰,奖罚分明。公司从全员、全方位、全过程落实安全生产责任制,完善以三级目标控制为主的各单位、班组及个人的安全目标,把安全生产的重点放在基层班组和具体的作业现场。强化安全管理和监督工作,做到责任到位、措施到位、落实到位,通过明确各级安全责任界面,实现管理关口前移,将安全责任落实到每一个部门、每一个岗位、每一位员工,保证安全责任压力层层传递,按照“谁主管、谁负责”的原则,逐步完善安全管理工作,形成“有计划、有实施、有检查、有验证”的闭环管理,使生产一线广大员工的责任感、紧迫感、危机感明显增强。

在安全管理上进一步明确安全责任的落实过程与目标、结果考核并重的奖惩规定,定期严格考核兑现,形成目标与过程管理并重,约束与激励并举的安全管理格局。20xx年公司安排各项奖励资金共计z万元,兑现各类奖励资金共计z万元。

(二)、顺利通过南网基础管理达标的检查验收及质量、职业健康安全管理体系认证复查工作。按照南网公司农电基础管理达标的统一要求,公司上下经过几年来的辛苦努力,从基础管理标准的制订做起,逐步建立了较完善的基础管理体系,规范各项基础管理工作。同时,为更好夯实各方面已取得的成绩,公司适时引入质量、职业健康安全管理体系,运用pdca管理理念,强调过程控制,对发现的问题及时纠正、分析、整改,并注重对结果的监督、检查、验证,做到执行、检查、考核、总结的闭环管理,确保各项安全管理工作按规范化、标准化要求实施。针对作业过程中可能存在的危险源,全司广泛开展多方面的危险源辨识活动,积极进行风险评价

和控制。在此基础上，公司安全管理、制度执行、设备状况等方面均得到明显提升。

(三)、安全管理工作逐步从结果管理向过程、结果管理过渡。通过质量、职业健康安全整合型管理体系的建立，公司运用pdca管理理念，由过去结果控制、考核管理逐步向过程、结果管理过渡，对安全指标不只局限于最终结果考核，通过强调“两票”执行力度、施工“三措”的编制、班前会的开展、安全工器具的定期试验检查及现场检查、危险点分析直至现场安全措施的实施完备等，把结果指标控制分解为过程指标控制并检查、考核。结合现场监督检查，对发现的问题及时纠正、分析、整改，并注重对结果的监督、检查、验证，做到执行、检查、考核、总结的闭环管理，确保施工作业及安全管理工作按规范化、标准化要求实施。

(四)、开展安全性评价工作，进一步夯实安全基础工作。为客观分析公司安全基础的现状，增强反事故工作的能力，根据20xx年省网公司农电工作会精神，作为全省第一家农电系统安全性评价工作试点单位，公司于20xx年6月28日正式启动了安全性评价工作。通过明确目标，明确原则，分解任务，落实责任，广泛动员，公司开展了细致、全面的自查，通过两个月的自查评价，一共查出问题217项，其中生产设备202项，劳动安全和作业环境9项，安全管理6项。针对自查中存在问题，公司在自查过程中，严格贯彻边查边改的原则，分轻重缓急及时进行认真梳理，对管理方面及资金投入少的设备问题进行及时有效的整改，对部分设备隐患逐步逐项列入公司月度或年度生产计划中进行整改。在此基础上，9月22日至24日顺利通过云南电网公司专家组的复查评价，并对公司前期自查评价工作及重视给予高度评价。

通过此次安全性评价工作的开展，充分挖掘并发现了公司目前管理上和设备上的差距，实现问题导向，把查评出的隐患作为危险点分析与预控的依据，把查评出的风险度作为危险点分析与预控的重点，进一步落实预防人身伤亡事故、重大

设备事故和人员责任事故的各项对策，实现事故的超前防范和预控的目的，也使公司的安全生产管理更向标准化、规范化和科学化迈进，提高了整体安全生产水平。

(五)、加强安全教育培训及安规考试工作，增强员工安全意识。按照省网公司要求，依照分层、分级，广泛性和专业性相统一的原则，在公司范围内落实“安规”考试100分上岗制度，于3、4月份在全司范围内开展安规知识的培训考试，合格上岗率达到100%，以使员工确立并强化安全工作必须做到百分之百的理念。同时，在公司机构调整、人员变动后，及时组织变动及新增三种人员进行培训，并通过考试，对调整后的三种人员重新以文件形式公布。围绕年初公司及各单位制定的教育培训计划，公司上下均以两票执行、作业指导书等为重点，定期开展教育培训工作，提升员工安全工作的技术技能。结合6月安全生产月，公司与各单位积极组织开展事故预想、反事故演习活动，开展岗位练兵、技术比武活动，培养员工的实际操作及处理能力。同时，针对各类事故的通报、快报，及时在各单位及基层班组组织学习讨论，并以××供电局“11.9”人身触电事故典型案例开展警示教育专项反思活动，使一线员工通过分析、反思、总结，充分吸取事故教训。

(六)、实行生产计划项目安全监督控制制度。针对公司生产任务繁重、配网优化改造项目增多的情况，为从根本上杜绝因工作流程管理不到位、任务在逐级分解中忽视安全管理出现的安全隐患，公司从生产计划项目源头抓起，根据生产计划中每个项目所列主要工作内容，明确控制责任人及监管责任人，从施工方案、施工器具、工作票、施工三措、安全资质等方面逐一系列出重点控制事项，以及触电、高空坠落、物体打击等方面重点应控制的危险源，作为控制责任人在安排相应工作任务时应重点关注、控制的事项，并由监管责任人负责逐一在过程中检查核实，保证过程的执行到位，通过公司、单位、班组的分级落实及分级控制、管理，防止施工盲目性，充分有效调动各级资源，协调完成每一项生产计划，确保生产任务的安全、顺利实施。

(七)、认真组织编制并实施年度“安措”计划。在充分了解各单位安全工器具的使用、管理及需求情况后，公司编制并下发了20xx年度“安措”计划，共计28项，资金66.32万元。为进一步有效防止高空坠落事故的发生，今年公司将安全带全部更换为全身式安全带，逐步取代原来安全带配防坠绳(器)，消除工作过程中部分员工因嫌防坠绳(器)不方便而不使用带来的危险源，并有效防止不慎坠落造成的高空伤害。对已实施的项目，实行严格的试验、检查，杜绝不合格工器具配发使用后导致的安全隐患。

(八)、抓好安全例行工作。按照《安全生产工作规定》的要求，公司全面贯彻落实各项安全例行工作，公司及各基层单位均按月召开安全分析会及生产调度会、安全网例会。按照“关口前移，重心下移”的要求，公司领导及部门负责人每月分片深入基层参与基层的分析会，与员工共同商讨安全形势，分析遇到的问题，及时传达公司对安全生产工作的安排布置和要求。安全网例会每月组织在不同的单位、班组召开，以此为契机，对所到单位、班组安全管理工作的开展情况进行检查，结合会议及时进行分析，探讨改进方法，并以此培训和锻炼各级安监人员的工作技能，增强工作责任心。认真开展今年春、秋季安全大检查，对检查中发现的192项问题均按“三定”原则制定整改措施，明确责任人及整改期限进行整改，并对部分整改工作的落实情况进行重点复查，确保措施、责任落到实处。

(九)、进一步加强现场安全监察，实现全过程控制和考核。公司今年成立安全监察队，以抓好安全生产过程管理为首要任务，突出抓好设计、施工及运行、检修各个环节的安全监督工作，切实做到关口前移，重心下移，并把监督重点提前到作业项目的开展前期，从源头上堵住违章行为。针对施工现场，重点督促检查停电工作申请书、电气工作票、电气操作票、施工“三措”、电力线路分组工作派工单、危险点分析等制度、措施的执行，以及班前、班后会的开展，现场安全措施의 严格实施，促使事前、事中、事后全过程确实得到有

效控制。通过进一步规范公司生产作业现场安全监察工作要求及相关记录、报表，全面带动全司安监人员积极深入开展现场检查、指导工作，查处违章行为。20xx年全司安监人员共计检查现场527次，查处各类违章、违纪及不安全行为128次。在查处违章的同时，还利用在部分单位、班组召开安全网例会的机会，与基层生产人员共同分析总结现场工作过程中出现的不安全行为及存在的违章作业问题，结合实际举一反三开展学习、教育和宣传活动，促进现场作业进一步做到规范化、标准化。

自公司开展基础管理达标活动及质量、职业健康安全管理体系认证工作以来，并经今年安全性评价工作的开展及对过程中部分存在问题的及时整改，公司各项安全基础工作得到进一步夯实，在安全管理、制度执行、设备状况等方面均得到明显提升。围绕规范化、标准化、制度化管理工作的要求，公司各项基础管理制度基本建立，基础管理资料得到进一步完善。但在具体执行过程中，在设备(设施)管理、安全例行工作、岗位培训等方面仍存在一些问题，主要表现在：

1、由于城市发展规划及线路通道保护区内建房、堆土、植树等因素的影响，线路管理及安全运行承受很大压力，加之电力设施被盗及破坏现象时有发生，导致线路运行中极易产生安全隐患，对电网安全稳定运行造成威胁，在正常巡视时间外，一旦未能及时发现、掌握此类变化情况，极易发生事故。

2、对电力设施保护方面的工作还需进一步加强，除加强正常的巡视工作外，必须通过广播、电视、报刊等新闻媒介的宣传，提高广大人民群众的安全用电意识及依法保护电力设施安全运行的意识，减少或杜绝外力造成的涉电事故。

3、部分基层的安全学习及对员工的安全培训、教育工作开展不平衡，不能结合实际并时时流于形式，导致制度贯彻不畅，未能深入基层在一线员工中真正得到执行和落实。个别班组开展的技术技能培训，针对性、实效性和计划性不强，并缺

少必要的对培训结果的验证环节，质量和效果仍需提高，对员工执行安全生产规章制度的要求、监督、考核还需进一步加强。

4、在安排项目及相关工作时，对保证安全的具体措施没有严格做到同时计划、同时安排和落实，新增和临时性的工作不能及时分析安全方面面临的具体风险，采取有效防范措施予以控制。在监督过程中未抓住关键流程和薄弱环节，对事故易发点、危险部位、危险行为等监督重点把握不足，监督不到位。

5、现场违章违纪现象时有发生，危险点分析预控工作开展不理想，危险点重点把握不明确，重点突出不够。少数作业人员不注重安全措施的执行细节，个别工作负责人对现场存在的危险点及危险因素采取的预控措施不及时，考虑不周全。

6、个别班组人员未充分认识各项例行工作开展的目的是、意义、内容和要求，例行工作未按要求认真开展，活动和记录质量不高，效果不好，并流于形式；在对通报的各类事故案例开展的学习、总结、反思活动中，没有达到举一反三、认真总结和反思的目的。

7、各单位编制形成的危险源辨识、风险清单内容还需充实、完善，并加强在实际工作中的运用。针对潜在的事件或紧急情况编制的事故应急预案对事故的处理程序、环节不全面。同时，编制的事事故应急预案也未及时进行培训、演练。

8、缺陷消除的验证工作不能得到充分重视，消缺工作结束后缺乏相关负责人的检查或验收，部分消缺工作与设备巡视记录及缺陷记录不能充分对应，部分人员对缺陷的上报、统计未能认真审核，不能从发现到消缺形成闭环，并将过程记录完备。

电力安全表态发言

电力运行岗位职责大讨论

大讨论 活动专题发言材料

职工代表大会讨论发言