

最新国企党建述职报告(优秀7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

国企党建述职报告篇一

-x学年度在各级党委领导的指导和关心帮助下，在学校党总支和行政班子的领导下，在全体师生的共同努力下，顺利完成了年度的各项任务，取得了优异的成绩。回顾一年来的工作，围绕“学习领会实践科学发展观”活动这一主题，能严格要求自己、认真落实并积极完成各项本职工作。按照党的路线、政策和教育方针，以及教育局党委的工作总体要求，以年初指定的各项工作目标为依据，在管理工作中，坚持以小平同志理论和“三个代表”重要思想为指导，大力开展学习领会实践科学发展观活动，把宣传党的路线、方针、政策和政治理论学习领会做为首要任务；把加强师德师风建设做为教师队伍思想建设的重点；把加强党的先进性建设和党的基层组织建设作为党建工作的根本来抓；把加强领导班子建设和廉政建设作为加强党的执政能力建设等方面积极开展工作。同时，大力支持校长，把更新教育观念、深化教育教学改革、全面实施素质教育作为今后办学的方向；把进一步改善办学条件作为学校发展的基础；把强化学校内部管理作为学校工作的关键；把提高师资队伍素质作为提高教育教学质量的保证；把全面提高学生素质作为办学的归宿和生命。现将一年来主要工作情况向大会汇报如下，敬请各位代表评议。

健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，落实责任制是搞好党建工作的关键。在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程。乡党委首先把党建目标任务进一步细化、量化，制定详细的《党建目标

责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受监督。一是完善两个例会制度，即基层党建例会制度。每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措；基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。二是建立领导包村制度。针对各村具体情况，制定了《包村工作量化考核实施细则》，要求包村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。各支部都有一名党委委员作为党建指导员，积极参与村级组织建设，协助村党支部建立完善和落实村级各项规章制度，推进“一制三化”运行机制，指导村支部深入开展“三级联创”活动，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与包村领导、党建指导员、各支部书记层层签订目标责任书，立下组织工作“军令状”，逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。

为了更好地提高党员干部的思想政治素质，我乡以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子自身建设作为党建工作的首要任务来抓。

一年来，不断强化班子的政治理论学习领会，以“创建学习领会型党组织”为载体，运用“庄氏学习领会法”，围绕以学带创，完善领导干部学习领会机制，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党政会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，坚持开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子团结，从而充分调动了班子成员的能

动性和积极性，突出了党委班子的集体领导地位。

农村党组织是党联系广大群众的桥梁纽带。一年来，我们始终将基层党组织建设作为一项基础工作来抓，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督事”，村级班子绩效考核“述职评事”。这不仅切实保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利，而且使村级工程、财务管理等日趋规范，遏制了村级不良负债的发展，也有利于从源头上防止贪腐问题发生。为了确保各项工作落实到位，开展了村干部月工作例会制度，同时我们还组织村干部到宁波等发达地区学习领会参观，以拓宽他们的视野。

一年来，我们不断地强化党员的政治理论学习领会，努力提高党员的政治素质，首先是制定了切实可行的党员干部培训计划。利用党校、成人技校、远程教育等工作平台，第一时间把上级党委、政府的政策、方针和会议精神，特别是将xx届五中全会精神等传达到全乡党员干部中去。通过教育培训，广大党员干部对党的方针、政策的执行能力更加坚强，广大党员干部引导群众致富的能力不断提升，干事创业的信心更加坚定。

其次是坚持原则严把党员关。确保发展党员工作上的规范性、合理性、严肃性、民主性，今年新发展党员5名，其中妇女党员3名，35岁以下年轻党员4名。

再次是认真开展“创先争优”活动。真正把党组织和党员干部的积极性和创造性发挥出来，我乡突出“真、抓、实、干”，力求把创先争优活动抓实抓细抓好。通过强化党员的教育监督管理，党员先锋模范作用进一步显现。不论在项目推进中，还是在产业发展上，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量基

层党建工作述职报告2019基层党建工作述职报告2019。在这期间，我乡涌现出一大批先锋模范，例如大丘田村支部书记高关仁带领村民开发金银花基地200多亩，石梯村委主任叶启亮同志带领大家开发茶叶基地200亩。

因地制宜，因村制宜，把全乡8个行政村划分成16个网格，全面开展“网格化管理、组团式服务”活动，并以此项为平台，推进农村“135工程”建设。通过一年的努力，中心村基础设施建设进一步改善，环境优化提升，产业逐步发展，生态文化浓厚，被丽水市摄影家协会授予市级摄影基地称号；生态文明村建设有望通过验收；柘湾后进村的整治工作效果明显，存在问题已经得到解决。

针对我乡山地多，平地少，外出人员多的实际，以村级两委班子带头为载体，做强土地流转，壮大集体经济。在乡党委提出了“发展农业产业，村干部要带头做活土地流转工作”的要求后，通过集体占股30%的模式，开发一系列农业生产基地：石梯村流转承包土地300多亩，建立了惠明茶良种基地；大丘田村流转土地200多亩，开发金银花基地；东山村流转田地50亩，建立高山蔬菜基地103亩，种植小尖椒取得好收成，到目前为止，全村采收小尖椒1万多斤，产值1.1万元；大丘田、浮亭降、梅坞等村流转田地500余亩，由当地农户种上优质水稻。土地流转后，既解决了外出农户田地空置，无人耕种问题，又盘活土地资源，使新开发的惠明茶、高山蔬菜基地实现连片种植，达到了规模化、规范化、标准化的要求，为当地农民增收致富开辟了新产业。土地流转让农民得到了实惠，村两委干部得到了村民的肯定，村级集体经济发展了，村民生活水平得到了提高，各村的基层党建工作也得到了前所未有的支持，大大提升了党建工作水平。

为进一步将党内关爱机制落到实处，乡不断拓宽党内关爱渠道，积极探索，建立健全“服务、帮扶、管理”三位一体的党员关爱机制。

健全服务机制，构建情感关爱。通过成立党员服务中心、流动党员信息库、流动党员联络员等，指定流动党员挂钩联系人，定期通过短信、电话等形式了解流动党员的心理、生活、工作情况，从实际出发，采取相应措施帮助他们解决困难免除他们的后顾之忧。

健全帮扶机制，构建生活关爱。除了每年都开展春节、“七·一”困难党员慰问活动以外，还制定了“五必访”制度，即党员患重大疾病或去世时必访，党员家庭受灾或发生意外时必访，党员在生产生活中遇到困难时必访，党员有较大思想情绪或有意见建议时必访，党员无故不参加组织生活时必访。同时建立困难党员关爱基金，例如，我乡大丘田村从起就建立了党员关爱基金，积极为困难党员寻找致富路子，切实解决他们的生产生活困难。

健全管理机制，构建激励关爱。完善党务公开制度，落实党员对党内事务的知情权；积极制定村级民主管理公约，着力规范村级民主管理工作。此外，还在全乡党员范围内开展“五好支部”等创建活动，引导和激励广大党员开拓创新，争做“致富领头雁”、“产业带头人”，为建设“经济、生态、和谐”做出积极贡献。

围绕xx年村级组织换届选举的工作要求，乡立足实际，深入调研，以解决群众反映的突出问题为突破口，实施“五大工程”为村级组织换届选举保驾护航。

为顺利完成xx年村级组织换届选举，我乡成立四个考核小组于11月下旬至12月上旬对全乡8个村的两委干部进行一次全面的届末考察考核，进一步了解掌握全乡各村两委班子及干部政治素质和履行职责情况。此次考核主要采取“学、听、评、谈”的方法进行，一是考核小组带领组织大家爱学习领会《中华人民共和国村民委员会组织法》《xx年全县村级组织换届工作方案》、十条禁令等文件、法令法规；二是听取各村两委班子的述职述廉报告，总结任职以来的的工作成绩，找出

存在的问题和不足，同时提出今后的打算；三是围绕班子团结情况、工作目标完成情况、为群众办实事办好事情况、带领群众致富情况、自身建设情况等对两委干部进行测评并推荐产生初步候选人名单；四是抽取部分两委干部、党员代表和村民代表进行谈话，全面彻底了解情况，广泛听取意见和建议。通过此次考核基本摸清了解了各村工作开展情况和两委干部的动态。考核结束后，各考核小组将考核过程中获得的信息进行综合分析，及时将考核结果进行多种形式的反馈，并将此作为村级组织换届选举的重要参考依据基层党建工作述职报告2019工作报告。

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得的成绩是县委正确领导的结果，是乡党委、乡政府以及广大党员干部职工共同努力的结果，是广大人民群众支持的结果。抛开成绩，冷静反思，我乡党建工作还存在不少问题和不足，一是党员和干部培训形式较单一；二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距；三是基层组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应；四是村级集体经济壮大的工作任务十分繁重。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高等问题和不足。

xx年是深入学习领会党的xx届五中全会精神，全面加强党的基层组织建设的關鍵之年，也是规划实施的开局之年。因此，在今后的党建工作中，我将继续完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好乡党委书记的职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设工程，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为全面推进农村改革，提升经济发展水平，努力构建和谐作出自己应有的贡献！

国企党建述职报告篇二

刚刚过去的20xx年，是全市国税系统党员干部攻坚克难、共创辉煌的一年。一年来，在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，我认真履行党建第一责任人的职责，带领其他班子成员和全市国税系统广大党员干部，加强党的建设，充分发挥党员的先锋模范作用，不但使得党建工作卓有成效地开展，还推动了以组织收入为中心的税收工作又好又快地发展。

下面，我从四个方面进行述职，请领导和同志们评议。

多年来的工作实践，使我认识到税收工作最终要靠基层党组织去组织实施，税收收入要靠广大党员带头工作去落实，搞好业务工作必须加强基层党组织建设。

面对年初收入任务大幅提升和后金融危机带来的困难和压力，我们注重发挥基层党组织先锋模范和坚强堡垒的优势，加强税收分析预测，强化税源管理，科学分解任务，加大稽查力度，全局上下汇聚成强大的组织收入合力，千方百计确保完成全年税收任务。经过全市国税干部的艰辛努力，全年全市完成国税收入189.74亿元(不含海关代征)，比上年同期增收42.37亿元，增长28.75%，占省局分配任务的113.89%。完成政府口径税收收入171.76亿元，比上年同期增收33.29亿元，占市政府核定任务的109.75%，税收增幅增量居全省第一，圆满完成了市委、市政府和省局下达的收入任务，为“”计划收官之年交上了一份出色的答卷。

创先争优活动，是新形势下加强党的建设的重要内容，是切实推动税收工作又好又快发展的强力引擎。正是基于这样的认识，我们始终把创先争优活动作为一项政治任务来抓，制定措施，抓好落实，确保此项活动开展的有声有色又富有成效。

首先，强大的组织。专门召开动员会，成立了由一把手为组长、其他党组成员为副组长、相关科室负责人为成员的创先争优活动领导小组，领导小组下设办公室，并配备了政治素质高、工作能力强的党员干部，负责领导小组办公室工作。

其次，多样的活动。制定了《201x年政治理论学习计划》、《学习型党组织实施方案》，开展了读一本好书，写一篇心得，收看一次读书节目，参与一项主题活动，组织了机关优秀党员到革命圣地西柏坡进行了“创先争优，为党旗添光彩”主题党日教育，举办了创先争优活动专题讲座，使得全体党员干部进一步统一了思想，增强了争创意识。

第三，深入的大讨论。以“五个好”先进基层党组织、争当“五个模范”优秀共产党员为着力点，开展了“对照先进差什么、立足岗位干什么、学赶先进怎么做”大讨论活动，对自身工作进行梳理，比照先进典型，对照工作标准，发现自身问题，查找存在差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施。

第四，丰富的载体。7月初，我们以“领导班子好、政治更坚定，党员队伍好，作风更扎实；工作机制好，制度更完善；工作业绩好，作用更明显；群众反映好，服务更到位”等六个主题，制作了创先争优活动展牌。开辟了“创先争优”专题网页，对活动的动态、经验、做法及时进行宣传。举行了“创先争优大家谈”征文活动，共收到征文130多篇。“七一”前夕，评选出先进基层党组织1个，优秀共产党员31名，优秀党务干部4名，大大地激发了全体党员干部的工作热情。

第五，亮出党的旗帜。各支部采取多种形式，组织党员干部系统学习了xx届五中全会报告、党章和基层党组织工作条例。建立了党组织为主导、党员积极投入、吸纳群众参与、党群互动的党组织活动新方式，实行党务公开制度，让广大党员和群众及时了解党组织活动情况。开设了网上“征纳互动”板块，随时为纳税人答疑解惑。开展了佩戴党徽活动，各支

部都举行了佩戴党徽仪式,并在党旗前宣誓,重温入党誓词。

第六,全面对标,夺旗争星。制订了沧州市国税局开展“认责承诺”及“全面对标、夺旗争星”活动实施方案,基层党组织、党小组、党员分别填写承诺书及对标标书,具体查找税种管理、信息管税、纳税服务、执法责任、税务稽查、信息化建设、干部队伍建设、精神文明建设、基层规范化管理、文化建设、干部培训、党风廉政建设、行政问责、党建工作、老干部工作、政务服务水平等方面的差距和不足,并明确了整改措施。我局创先争优工作的经验做法被《河北国税》、《沧州日报》、《沧州机关建设》刊发,并在全省国税系统创先争优活动座谈会上做了典型发言。

国税部门的党建工作,既要遵循党建工作的普遍规律,更要突出国税部门的行业特点。在实践中,我们找准二者的最佳结合点,探索并逐步完善责任明确、量化到人的党建目标管理责任制体系,使党建工作向规范化、制度化方面迈进。

一是党建目标,双项量化。即党建公共目标包括政治业务学习、党组织建设、机关作风建设和文明创建、遵纪守法、基础工作等9个方面的内容,党建单项目标部分包括各科室提供的考核指标125个具体项目,每项指标都明确数量要求、质量标准 and 评分细则,使得党务工作与税收工作的有机结合,促进了二者的互融共进。

二是领导责任,层层分解。每年年初,各级党组织按照党建目标明确分工,细化工作责任,建立了书记亲自抓、副书记具体抓、支委分工抓的责任体系,做到了一级抓一级,层层抓落实。

三是典型引路,以点带面。我们将运河、新华两个区局党总支作为党建目标责任制管理试点单位,通过组织学习、交流,使基层党组织从他们规范化的管理制度、严谨的工作秩序、详实的档案资料、严格的考核奖惩中了解了党建目标责任的

作用，推动了基层党建目标责任管理再上新台阶。

四是严格考核，激发动力。我们实行了党务、业务工作一同考核、一同奖惩的办法，将考核结果与先进评比、干部提拔“双挂钩”：即年度先进党组织、优秀党务工作者推选名单，必须从党建工作达标单位中产生；对认真履行党组织工作职责且所在单位党建工作达标的党务干部，在同等条件下优先考虑提拔使用。通过以上举措，提高了各单位认真做好党建工作的积极性和主动性，形成了人人关心、参与落实党建目标责任制的良好局面。我局被市委、市直工委、市工会评为“省级文明单位”“党建工作优秀单位”及“先进基层党组织”“全省模范职工之家”等多项荣誉称号。

廉政建设是党的建设的生命线，党的威信高不高，关键是看党员的觉悟和素质，作为局长，我始终牢记“正人先正己”的格言，努力提高自身的素质和能力，不敢有丝毫懈怠。

一是加强党性修养。党性，是一个党员立足的基石，是党的性质的集中体现。作风问题说到底党性问题，党性强，作风自然过硬。作为沧州国税的带头人，我率先垂范，做好表率，不断提升自身党性修养，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。

二是注重理论学习。理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。我把学习看成是一种政治责任，一种思想境界，一种精神追求，始终将其视为大事来抓，不断提高自身的政治素质和理论素养。

三是维护班子团结。团结是事业发展的根基，我作为党组书记，深知“众人拾柴火焰高”的道理，在工作中，始终坚持以事业为重，以团结为重，充分发扬民主。讨论问题时有主见但不主观，作决策时果断但不独断，抓工作时统揽但不包揽，充分尊重、信任各位班子成员，大胆放权，充分调动了大家的积极性、主动性。

回顾20xx年的党建工作，虽然取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足。比如，在履行党建第一责任人职责方面力度还不够；有的党员干部思想解放还不够，创新思路和举措还不够等。新的一年，我局党组将在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，充分履行管党职责，总结经验，取长补短，努力把党建工作提高到一个新水平，不断开创沧州国税事业的新局面，向建党95周年献礼。

国企党建述职报告篇三

去年以来，在县委的坚强领导和县委组织部的关心指导下，我作为*镇基层党建工作第一责任人，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，立足实际，精心谋划推进我镇基层党建工作，现将我镇基层党建工作汇报如下：

一、履职工作特色和亮点

基层党建工作中我注重履行“第一责任人”的职责，努力做到“三抓紧，三推进”，加紧推动我镇基层党建工作发展。

(一)抓紧党员培训，推进党员干部素质能力提升。为提高全镇党员干部政治理论素养，我镇充分利用“群众路线教育实践活动”开展的契机，加大了对党员干部的培训力度，坚持每月召开2次以上党员干部学习交流会，撰写学习心得，并在此基础上开展了“大走访、大宣讲”活动，由镇机关领导在全镇25个行政村定期开办党员培训班，提高基层党员干部理论素养的同时，利用这个机会把党员和群众集中起来探讨致富的路子，帮助各村理清发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。

(二)抓机制建设，推进党政效能提升。工作上我积极组织带头强化党建目标管理，坚持以制度带动观念、思想和作风上的转变，第一时间扎紧制度的“笼子”，先后组织制定了

《*镇机关内部管理规定》、《镇党员干部学习制度》、《党建工作计划》、《*镇党员干部考勤制度》等相关管理规定，规范了机关党员干部的日常行为，提高了纪律观念，和党政服务效能。

(三)抓紧分类指导，推进服务型党组织建设。为把基层党建工作落到实处，提高工作的有效性和针对性，自8月份以来，在深入走访调研的基础上，依据我镇实际情况，分类进行相关创建工作，在农村以建设“服务型村级组织”为目标，踏实推进党建工作，积极制定村级服务管理制度，着力提高村级党政服务水平，在全镇25个村建立了“便民服务站”配备了相应办公设备和服务人员，并投资45万余元完成、四个村的后进支部转化工作。今年是村级组织换届年，为保障我镇各村平稳换届，我带领全镇党委干部，提前下村摸底调查，依据各村实际制定相应的实施方案，换届过程中着力选拔政治素质高，带富能力强的党员为候选人，特别是选出了以*村和*村为代表的一批有较强经济头脑和致富本领的民营企业家，他们是新一届村党委班子中能够带领群众共同致富的主力军，截止到20xx年1月9日，我镇全面完成了25个村党支部换届。在机关以创建“便民服务型”党组织为目标，为提升我镇党政部门便民服务水平，在去年9月份我着手对镇便民服务大厅进行了扩建升级，并配备了专职人员，添置了办公设备，完善了考勤制度，大大提高了业务办理效率，得到了全镇党员群众的一致好评，并在开展“群众路线教育实践活动”的基础上开展了下村走访“一问一答一解决”活动，在提升我镇“村级便民服务站”服务水平的时候，大大方便了党员群众。

二、存在的主要问题及原因

通过认真对照上级领导讲话要求和相关规定，依据实

际，认真查找我镇在基层党建工作方面存在的差距与不足，主要表现在：

(一)党员队伍老龄化。我镇党员存在年龄结构老龄化问题，全镇机关单位和25个行政村共有党员000人，其中60岁及以上的党员000人，占党员总数的000%，大多数年轻有能力的党员已经外出务工经商，再除去一些的毕业生党员，有些支部40岁以下的党员几乎断层。

(二)村级党组织成员素质不高，管理方式陈旧。全镇25个村党组织班子成员中，初中及以下学历占了64%，有大专以上学历的就1人，文化程度偏低，带头致富本领也较差，从而使农村基层组织的凝聚力和战斗力受到极大的影响。村委班子习惯用传统经验开展工作，办事存在“看着、等着、拖着”的落后思想，与时俱进、开拓创新意识不强，思想观念陈旧，工作中缺少新思路和新措施。

(三)非公企业和社会组织党建工作“短板”突出。目前全镇建立了东小校区、*校区、00电源、000食品厂4个非公企业及社会组织的基层党支部，在推进非公企业和社会组织的党建工作中还存在着覆盖率低、发展党员少、党员培训和集中学习次数不够等问题。

(四)新吸纳党员存在着“少、低、偏”的问题。入党积极分子源头不足，农村青年大多外出打工，被发展成党员的比例较小，吸纳高学历、高素质党员比例偏低，特别是女性党员占的比重过低，受传统观念的影响和束缚，女性对入党存有偏见，不愿入党，部分党员对发展女同志入党存在世俗偏见，错误地认为女党员起不了多大作用，造成我镇男女党员比例差距过大。分析问题产生的原因，一是精力投入不足。工作中把过多的精力用在了抓经济抓项目上，对党建工作投入的精力少，没有把基层党建工作当作大的成绩来看待，没有当作硬任务、硬指标去落实，有把基层党建工作看成“副业”的思想。二是创新办法不多。对我镇基层党建工作中存在的问题，缺乏深入研究，走访调研存在“走马观花”的形式主义倾向，认为自己基层工作多年，经验是丰富的，就习惯于凭经验、用老套路、老看法，对新情况研究不深，造成自己

对基层党建工作认识片面，缺少破解之道和创新之举，比如在工作中就没有处理好抓基层党建工作与其它工作的关系，认为非公企业单位没有开展基层党建工作的条件和必要，造成了我镇非公企业的党组织覆盖面不足的问题，没有看到基层党建工作对推动企业发展的重要作用，反映出自己思想认识和工作方式方法上的欠缺。三是工作力度不大。在工作中存在用文件落实文件，用会议落实会议的情况，常常认为开了会，布置了任务就等于把工作贯彻了下去，发了文就是把工作落实了，满足于出思路、定目标，在抓落实上下的功夫还不够。

四是督导问责不严。对基层党建工作要求标准不高，习惯和落后比、和过去比，存在小富即安小进即满的心态，对基层党建工作督导不严，缺乏打破沙锅问到底的精神，对工作安排部署了，跟踪要账却做不到位，对个别基层干部存在的软弱涣散、不按原则办事等问题，失之于宽、失之于软。

三、下一步工作思路和举措

我将充分履行好镇党委书记的职责，与班子成员一起，改进工作方法、提升办事效率，进一步落实党建工作责任制，把基层党建工作任务目标化、量化、细化，并根据以下具体措施进行整改：

(一)优化选入标准，把严“阀门”。着力吸收政治

素养好、学历高、带富能力强的优秀青年加入党员队伍，提升入党选人标准，优化我镇党员结构，建立党建工作档案，严把审查制度和公示制度，从机制上确保发展党员工作的严肃性和民主性，从源头扎紧“阀门”保障党员队伍的纯洁性和先进性，改变我镇党员年龄老化的现状。严把流动管理，建立党员学习交流群，充分利用现代通信手段，加强党员管理培训，适时了解党员思想动向，提升预备党员教育培训力度，提高党员队伍整体素质。

(二)坚持高标准选人，配强村级党支部领导班子。优化村委班子的选用机制，增强基层领导班子的战斗力，在推荐那些办事能力强、政治素质高、年富力强的优秀党员的同时，也要对基层工作经验丰富，群众基础好的优秀老党员老干部着重推荐，形成我镇老少搭配的基层领导班子新形态，在优化基层管理方式，提升服务群众水平，提高村委班子活力的同时，也能充分利用老党员干部丰富的经验和群众基础更好的解决村内的矛盾纠纷，维护村内稳定，起到新老党员之间互提互补的作用。

(三)加大组建力度，努力扩大党建工作覆盖面。采取有力措施，加大对非公企业党组组建力度，在扩大覆盖面的同时，也为企业的健康发展提供强有力的政治和组织保障。一是要加强调查研究，切实掌握企业现状。加强对镇域内非公有制企业发展情况、党员情况和业主思想动态进行全面深入细致的了解，区别情况，分类指导，落实责任，并及时进行跟踪监督。二是要依据实际、因企制宜，采取多种形式建立党组织。按照“先调研、再组建、逐步提高”的工作思路，根据各自实际情况，重点指导，灵活设置，争取成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，确保能够真正发挥基层党组作用。

(四)提升综合服务水平，创新基层服务载体。继续提高镇便民服务中心的服务水平，将服务群众“最后一公里”变为“零距离”。创新服务载体，开展多样化的帮扶活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，让群众始终感到党组织在身边、党员服务在身边。

国企党建述职报告篇四

2019年在镇党委的正确领导下，本人立足本村党建工作的实情，不断创新工作思路，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，有效促进了全村党建工作的开展，现述职如下：

一是深入贯彻关于党要管党，从严治党的新要求，认真落实书记抓党建的第一责任，不断提高自身思想政治素质。作为一村之长，我时刻把基层党建工作放在心上，拿在手中。全年5次召开“两委”班子民主生活会，并让老党员、老干部参加列席。认真开展批评与自我批评，找出大家分别存在的问题，制定整改的措施和办法。同时4次召开支部大会，引导学习了xx大报告□xx届四中、五中全会精神和关“从严治党”系列重要讲话精神，给干部党员补足了精神之“钙”，擦亮信仰之灯。真正调动了村“两委”班子和党员为民服务的积极性，工作形成了合力。

二是积极探索，不断调动干部和无职党员为民服务的新模式。2019年，我村随着各种项目的落户施工，各种矛盾纠纷增多，沟渠道路的保护加重等问题，探索推行“村干部包组，党员包户”的调解纠纷小组和道路沟渠树木维护到人管理新模式，通过以上的模式，一是及时化解矛盾纠纷，确保了工程的顺利实施，社会达到稳定。二是美化了村容村貌，道路、沟渠清洁整齐，充分的挥了党员干部为民办事作用。

三是严格管理，加强基层干部作风建设。扎实开展“三严三实”教育活动。一是严守政治规矩，从我做起，从具体事做起，坚守党纪国法不逾越，执行党的纪律无例外，把严守政治纪律和政治规矩贯穿履行职责的全过程。全村全年无一期违反作风建设规定的事件发生。

四是解放思想，加大对村级年青干部的培养力度。积极研究党员发展和村级后备干部培养现状，公开选拔人员，积极参加镇推行发展党员“两试一公开”的新模式，通过培养考试考察，我村发展预备党员二名，让党的新生细胞更具活力，为我村后备干部储蓄了人才。

五是村级党建阵地建设更加规范。2019年投入1万多元资金新添置了档案柜、窗帘。各项制度健全，绿化广场清洁整齐。

一是我村流动党员管理不到位。我村共有党员94人，其中长期在外打工20人，进城随子25人，占党员总数的45.7%在加强对流动党员管理，引导发挥作用方面做得不够，部分流动党员意识薄弱，党的宗旨观点淡化，奉献意识不强等问题。

二是对部分无职党员管理办法有待加强。部分无职党员长期不参加组织生活会，在工作和生活中不能用党员的标准严格要求自己，不能起带头作用等问题。

三是村“两委”班子的文化程度有待提高。现“两委”班子队伍中大学学历无一人，农村干部结构文化程度需进一步优化。

对于产生上述问题的原因，我认为主要是我思想开放不够，抓党建工作创新意识不强，特别是对流动党员的管理重视不够，交流太少，对年轻干部的要求不严。

一是不断完善党建责任制。认真履行支部书记抓党建第一责任人职责，把抓好党建作为最大的政绩，始终把主体责任扛在肩上，只能到位不能缺位，只能加强不能削弱，做到一个季度召开一次两委民主生活会，认真开展批评与自我批评。

二是完善党建阵地。充分发挥便民服务室和网络化的作用，认真推进“三办”工作法，并将村干部值班考勤情况纳入年终考核内容，在平时的工作中，要经常召开支部大会，通过上党课，学习党的方针政策、法律法规，努力提高党员干部的政治素质和为民服务的本领。

三是加强本村流动党员管理。全面推行村干部及党小组包联系流动党员的责任，引导流动党员按时回来参加党组织生活会，为村发展献计献策，充分发挥党员模范作用，增强在群众中影响力。

四是努力提高干部的文化素质。要自我加压，制定年轻干部

学习计划，鼓励他们通过自学、函授、培训等方式努力提高自身文化程度，适应新形势更好地为发展而奋斗。

国企党建述职报告篇五

今年以来，在镇党委政府的正确领导下，村党支部严格贯彻落实从严治党的要求，不断改进党建工作方法，通过党建引领村级事业发展提高基层党支部的战斗力，现就我村2019年的党建工作述职如下：

一是坚持以理论学习为先导。认真开展党员干部政治思想教育，切实加强党性修养和理想信念教育，不断提升党员干部思想政治素质，将思想统一到服务群众上来。

二是坚持学习，制定了党支部定期学习制度。坚持每周进行一次理论学习，每月一次集中讨论，每季度上交一篇学习心得，定期检查学习笔记，保证学习效果。今年以来，每位“两委”成员已完成了读书任务两本，撰写读书笔记2000字以上。

三是认真开展专题教育。按照镇党委统一安排布署，先后组织开展了“新常态、新作为、新业绩”主题教育，“守纪律、讲规矩”专题教育等学习教育活动。组织观看电教片3次，开展学习交流1次，切实加强党风廉政教育和个人党性教育。

四是坚持“两委”例会制度。制定村“两委”例会制度，组织村“两委”成员每周一上午召开例会，对上周工作进行总结梳理，凡是该完成的工作没有完成的，一律在会上说明原因并做出检讨，对本周工作进行部署，明确责任分工，确保镇里安排的工作有人负责，有人落实。

五是落实“三办”工作方法。严格落实村干部坐班值班制度，将值班安排进行公示，要求村干部严格按照值班要求在村党员群众服务中心值班，与特殊情况外出必须向支部书记请假

并安排他人代班，确保群众办事有人接待，每月底对值班记录进行一次检查，对群众反映的问题进行一次回头看，做到事事有回声，件件有着落，确保对群众不欠账。

六是完善“三务”公开制度。完善党务、村务、财务公开制度按照统一标准建立公开栏，并根据工作情况及时更新内容做到党务、村务、财务及时公开。主动接受群众监督，比如：对项目建设，低保评议等工作，及时将信息予以公示，消除群众疑虑保证了工作进度。

七是建立流动党员管理制度。以春节流动党员返乡为契机，对返乡流动党员进行上门走访收集基本信息，听取建议并根据收集到的信息登记造册，建立村干部分组包片联系制度，定期通电话等方式与流动党员联系，让他们了解支部情况，增强感情联系。

八是村支部认真落实上级党委党风廉政建设方面的规定。经常组织党员干部学习各种党纪党规和各种禁令，学习中央八项规定和省市的禁令，有效地禁止一些违法、违纪事情发生，营造了一个风清气正的工作环境。

二是制度建设滞后。遇到“疑难杂证”都想推、拖，没有强有力的制度约束。

三是流动党员多，后备干部缺乏。全村96名党，其中50多人在外务工，增加管理难度，现在一般有能力的年青人都在外创业打工，在家务农人员年纪都偏大。

产生上述问题的原因：一是思想认识不到位，创新意识不强，部分党员理想信念动摇，宗旨观念淡；二是干部工作随意性大，虽有制度约束，但落实不好，对一些违纪现象都是轻描淡写。

三、下步工作思路和主要措施

一是加强对在职党员的管理。认真组织党员学习党的最新知识和党在农村的新政策，进一步增强党员的先进性。二是加强对无职党员的管理，引导无职党员参与村里的各种事务，发挥无职党员的引领作用，增强党员在群众中的影响力。三是认真制定便民服务制度，执行村干部值班制度，认真落实“支部党员大会、党支部委员会和党小组会及党课”制度，建立健全支部民主生活会制度和工作制度。在此基础上我们充分发挥履行职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标来改进工作方法落实责任，为全面推动我村经济发展工作应有的贡献。

国企党建述职报告篇六

范文一？

一年来，我切实履行村

书记

抓

党建

工作第一责任人的职责，现就2019年度党建工作述职如下：

一、工作开展情况。

在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初召开村支委例会，深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程。

，跟广大党员一起

学习

相关理论知识。每季度召开一次党员议事会，主要围绕我村重大工程建设，美好乡村建设进行开展。检查并进行整改。召开组织生活会，开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子

团结。二是推进村级工作的制度化、规范化和科学化，村总支会、村民代表大会等机构“民主议事”，村务公开监督小组、村民理事会等机构“跟踪督事”。

(三)加强党员管理。我村现有4个党支部,为加强管理,建立流动党员联系制度,由村干部联系外出流动党员,每人联系1位外出党员并及时了解生活情况形成台帐。在党员发展方面,坚持原则严把党员关,我村2019年新发展党员2名,其中妇女党员1名,35岁以下年轻党员1名。发展入党积极分子6名。

(四)致力于美好乡村建设。蒋庄中心村是2019年省美好乡村示范村。村内现已基本实现道路硬化,亮化,新公共服务中心已经建成,下水道已覆盖中心村,整改坑塘4处。现已制定中心村三年发展规划,就如何提高集体经济收入做了规划。

二、存在的问题及原因分析。

一是对党员培训不重视,开展党员和干部培训形式较单一,主要以每季度上党课、播放远程教育片为主。

二是对工作指导多,参与少。作为村书记,对于上级所安排的各项党建任务,往往以村里其他事务多、忙,总是把工作传达给分管副书记,不能事事参与。

三是以美好乡村建设为理由,认为许多工程需要自己跟进,美好乡村建设是当前重中之重,对党建工作重视不足,把党建工作交给其他人具体负责而不能事事参与。

四是对其他干部关心较少,缺少交流。总是把工作分下去,

不

考虑工作的难易度，只要结果，给一些干部做工作时造成一定的压力。

经过认真的反思，产生以上问题的原因主要在于：一是对党建工作的重视不够。在思想上对党建工作认识不到位，更倾向于村里其他工作如计划生育、美好乡村建设等问题上，认为党建工作一直处于稳定阶段，以至于放松了警惕。二是工作上缺乏全局意识，总是独立看待各项工作，其实村里各项工作都是相互影响的，尤其是党建工作对村里开展各项工作更是影响巨大，比如党务不能及时公开，就会使很多群众产生意见甚至引起矛盾纠纷。

三、下步工作思路和主要措施。

在今后的党建工作中，我将继续完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好村书记的职责。

一是加强自我管理，提高对党建工作的认识。党建工作要作为第一工作来抓，不能松懈。加强自身对党建工作的认识，不断提高业务水平。

二是围绕党总支创建“五好”目标，团结村两委班子成员，并与班子成员一道，不断改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，做到分工明确，责任到人，奖罚分明。

党员年轻化、质量化。积极开展党员培训教育制度，增加培训课程的丰富性、多样性，通过党员的建言献策加强村级管理，切实增强党的基层组织服务美好乡村建设的能力。

四是坚持走党的群众路线教育实践活动，坚持反腐倡廉工作。利用各种会议、远程教育等多种形式进行警示教育，增强党员干部队伍的心理防线。加强村民理事会对村级账单的监督

跟踪并及时公开村级台账。

五是以美好乡村建设为契机，带动全村经济全面发展。鼓励村民进行土地流转成立专业合作社，带动村民经济收入。

范文二？

半年来，在镇党委政府的正确领导下，在全村村民和党员、村组干部的积极支持配合下，方方面面的工作取得了一些成绩，今天，我把上半年抓党建工作的情况向各位领导同志们汇报如下，不当之处，请批评指正。

一、狠抓基层组织建设，坚持党要管党。

和加强党建工作，对党员提出了工作要求，深化党风廉政三化

教育

，深化创先争优活动，激励党员干部干事创业的氛围。积极完善了各项工作

制度

，包括党员“三会一课制度”，请党委

领导

上党课等，与佳乐支部开展村企共建，党建互动活动。严格工作纪律和财务制度，科学制定发展规划等。积极抓好党员发展工作，今年培

养了3个入党积极分子，吸取了1名预备党员。

二、加强班子建设，把村两委建设成坚强战斗堡垒。

在班子建设上，坚持民主集中制，充分听取大家意见，集智汇力，求大同存小异，村两委领导及时沟通碰头，明确岗位职责和分工，坚持统分结合，有分有合的原则，坚持党务公开和村务公开制度，增强班子的团结，增强凝聚力和战斗力，加强班子的作风建设，艰苦创业，做到勤政为民，积极完成镇党委政府交给的各项工作任务，并结合本村实际，科学规划发展目标，为老百姓办实事办好事，坚持实事求是的思想路线，实行目标考核制度，提高工作效率和工作能力。

三、加强队伍建设，发挥村组干部和党员的先锋模范作用。

上半年，我们主要管好两支队伍，一支是村组干部，一支是广大党员，充分调动他们的工作积极性。村六职干部和组干部是我们的干部中间力量，我们严加管理，严格考核，探索工作制度，加强纪律管理，落实好各项工作任务，包括民事纠纷调解，一些硬性工作指标的安排等，使工作绩效与奖金报酬挂钩，取得了较好的成效。二是发挥党员、村民代表的作用。凡是村上的发展项目及重大事项，都召集党员和村民代表参加研讨，通报情况，听取大家的意见建议，使决策更符合群众的意愿，变成人民群众的自觉行动，通过班子带队伍带群众，各项工作始终走在前列。

四、做好群众工作，走好群众路线。

的发展。

五、坚持党建引领，促进发展。

我村党支部把党建工作贯穿经济工作的全过程。让广大党员干部在发展实践中提高认识，解放思想，转变观念，推进经济工作不断向前发展，基础设施建设不断得到深化。狠抓了红粮核心区的建设和公路硬化，我村建设并完成了村活动室修建，农家书屋建设，强化了608亩经果林的管理，巩固水果专合社发展，以红粮核心示范区打造为契机，发展优质红

粮700余亩。

下一步，我们将加大沟堰培修整治，对病险塘库的治理，搞好农村

安全

饮水工程建设，拓宽整治乡村公路，条件成熟时进行硬化，在核心示范区拟建提灌工程一处，为加快xx村经济又好又快发展做出积极贡献。

国企党建述职报告篇七

根据中央的部署，10月30日，省委采取召开扩大会议的方式，对各市(州)、长白山开发区及扩权强县试点市党(工)委书记抓基层党建工作进行述职评议。按照省委的要求，现将中共通化市委书记刘保威同志向省委会所作的抓基层党建工作述职报告摘要进行刊发，接受全市基层党组织和广大党员群众的监督。

近两年特别是开展教育实践活动以来，我不断强化党要管党、从严治党第一责任人意识，履职尽责、改革创新，全力推动全市基层党建工作水平整体提升。

一、履职工作特色和亮点

(一)认真履行党建“第一责任人”职责。坚持重要事项亲自研究，主持制定全市党建工作总体规划、年度计划和保障措施;重大任务亲自部署，着力推动办好“基层党建十件实事”，特别是专题研究解决了社区工作经费问题;重点工作亲自督导，突出抓好省委确定的基层党建“七项重点任务”的落实。

(二)着力破解制约基层党建的重点难点问题。督促指导各地

从致富能手、大学生村官和外出务工经商人员中，培养和选拔基层党组织书记。两年来，共选聘691名大学生到社区工作，其中专职从事党务工作的167名。累计投入3.7亿元，完成了社区场所标准化建设，83个社区全部达到500平方米以上。累计投入2.5亿元，实现村部建设全覆盖。新建、改建村部385个，村部平均面积达到289平方米。建成“社区化”村部115个，具有“五个中心”功能的村部591个。建立了以财政投入为主，以党费返还、费随事转、自主创收、社会赞助为辅的经费保障体系，社区工作经费全部达到10万元以上。财政列支服务群众专项经费，县城社区每年5万元、市区社区每年10万元，通化县和柳河县达到20万元以上。部署指导各地选派87名优秀干部担任“第一书记”或副书记，派驻96个工作组和19名党建指导员，投入资金1475万元，为基层解决实际问题749件，全市106个软弱涣散基层党组织全面转化。

(三)推动基层党建工作与服务群众、服务发展深度融合。推动开展了“践行宗旨、服务群众，奉献双岗位”主题实践活动，全市6.7万名在职党员认领服务岗位22619个。全市乡镇和社区都建立了便民服务中心，村和社区全部建立了群众诉求中心和事务代办点。全市684个行政村年经营性收入5万元以上的585个，占85.5%。其中50万元以上43个、100万元以上8个。全市规模以上非公企业党组织已有80%以上达到“六有”标准。

二、存在的主要问题及原因

一是履行党建第一责任人职责还不到位。对农村、社区和非公企业党建投入精力多，对机关党建投入精力还不够；注重抓硬件建设，对党员干部的思想政治教育、从严管理监督工作重视还不够。二是基层干部队伍整体素质有待提高。有的基层党组织书记年龄偏大、学历偏低，能力素质不能完全适应工作需要；后备力量储备不足，有的村和社区本地没有书记合适人选；个别基层干部存在处事不公、侵害群众利益现象。三是基层党组织的服务能力和水平还不高。有的村和社区办公

和活动场所配套设施标准不高、功能设置也不尽合理。有的村集体经济相对薄弱，缺钱办事问题仍然存在。四是党内组织生活不够规范。有的基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不认真、不严肃，把组织生活当做单纯的任务来对待等等。

三、下步工作思路和主要措施

(一)以重要讲话精神为统领，把从严治党各项要求落到实处。按照中央和省委的部署要求，坚持做到从严治党和推动发展“两手抓、两手硬”，把抓好党建作为最大政绩。树立问题意识，坚持问题导向，在增强针对性和解决实际问题上下工夫，聚精会神抓好基层党建工作。

(二)狠抓队伍建设，为基层选好人配强人。加强村和社区等基层组织后备人才队伍建设，着力抓好基层党组织书记队伍建设。对基层党组织书记进行“点单式”培训，提升履职尽责能力和服务群众本领。从严管理监督干部，深入开展“为官不为”、“为官乱为”等问题的专项整治，督促基层干部履职尽责、敢抓敢管、善作善成。

(三)强化基础保障，为基层解难题、办实事。按照“足额、按时、稳增、用好”要求，确保基层工作经费保障到位。社区服务群众专项工作经费全部纳入明年财政预算。明年上半年，村级组织运转经费全部达到10万元以上。积极推行“村部社区化”，实现全市村级组织社区化服务的整体推进。充分发挥“第一书记”和中心村作用，明年底所有村新型村级集体经济收入都要达到5万元以上；明年6月底前，村干部报酬要全部达到当地农村劳动力平均收入水平。做好党员激励关怀帮扶工作，充分发挥党员关爱基金作用，不断激发基层党员队伍的生机和活力。